



DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 105

www.parlament.md

30 octombrie 2017

VS nr. 42

Biroul Permanent al Parlamentului Republicii Moldova

În conformitate cu art.73 din Constituția Republicii Moldova și art.47 din Regulamentul Parlamentului, se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă **proiectul de lege pentru completarea Legii nr. 60 din 30.03.2012 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități.**

Anexă:

1. Proiectul de lege
2. Nota informativă

Deputat în Parlament:

V. Stratan

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA		
D.D.P. Nr. <u>335</u>		
" <u>30</u> "	<u>10</u>	20 <u>17</u>
Ora _____		

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

LEGE

pentru completarea Legii nr. 60 din 30.03.2012
privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Articol unic. – Legea nr. 60 din 30.03.2012 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități (publicat în Monitorul Oficial nr.155-159/508 din 27.07.2012), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Alineatul (3), Articolul 16 se expune în următoarea redacție:

(3) ”La determinarea dizabilității persoanelor încadrate în câmpul muncii, inclusiv copiilor cu vârsta cuprinsă între 15-18 ani, Consiliul și structurile sale teritoriale iau în considerare studiile, funcția deținută, condițiile de muncă și elaborează recomandări pentru exercitarea în continuare a activităților de muncă.”

Președintele Parlamentului

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul de lege pentru completarea Legii nr. 60 din 30.03.2012 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități

Condițiile ce au impus elaborarea proiectului legii:

Potrivit datelor prezentate de Biroul Național de Statistică, numărul estimat al persoanelor cu dizabilități în Republica Moldova este de 181,1 mii persoane, inclusiv 11,7 mii copii cu vârsta de 0-17 ani. Persoanele cu dizabilități reprezintă 5,1% din populația totală a țării, iar copiii cu dizabilități constituie aproape 2% din numărul total al copiilor din Republica Moldova.

Legislația Republicii Moldova oferă persoanelor cu dizabilități posibilitatea de a realiza dreptul la muncă și de a activa în cadrul oricărei întreprinderi, instituții, organizații, inclusiv în cadrul întreprinderilor specializate, secțiilor și sectoarelor specializate. Conform *Legii nr. 60 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități* persoanele cu dizabilități se încadrează în muncă conform pregătirii lor profesionale și a capacității lor de muncă, atestate prin certificatul de încadrare în grad de dizabilitate și conform recomandărilor conținute în programul individual de reabilitare și incluziune socială, emis de Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă sau structurile sale teritoriale. Consiliul este o instituție de stat, subordonată Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale abilitată cu funcții plenipotențiare în domeniul determinării dezabilității și capacității de muncă atât la copiii în vârstă de pînă la 18 ani cît și la persoanele adulte, avînd ca obiectiv final incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități.

Potrivit prevederilor stipulate în Articolul 46, alin. (3) Codul muncii al Republicii Moldova *"Persoana fizică poate încheia un contract individual de muncă și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul scris al părinților sau al reprezentanților legali, dacă, în consecință, nu îi vor fi periclitate sănătatea, dezvoltarea, instruirea și pregătirea profesională"*. Din acest punct de vedere, consider necesar amendarea Legii nr. 60 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități, deoarece persoanele cu dizabilități se bucură de toate drepturile stabilite în Codul muncii și în celelalte acte normative din domeniu și este interzisă discriminarea lor pe criterii de dizabilitate referitor la toate aspectele și formele de încadrare în muncă, inclusiv la condițiile de recrutare, plasare, angajare și desfășurare a activității de muncă, la avansarea în carieră, la condițiile de sănătate și securitate la locul de muncă. Egalitatea și nediscriminarea, inclusiv a persoanelor cu dizabilități, este consfințită și prin Constituția Republicii Moldova care stipulează *"Orice*

persoană are dreptul la muncă, la libera alegere a muncii, la condiții echitabile și satisfăcătoare de muncă, precum și la protecția împotriva șomajului.”

Necesitatea adoptării acestui proiect de lege este condiționată de situația în care Consiliul și structurile sale teritoriale, la evaluarea gradului de dizabilitate la persoanele cu vârsta cuprinsă între 15-18 ani, angajați în câmpul muncii, întâlnesc impedimente în elaborarea de recomandări pentru exercitarea activității de muncă, din motivul că nu este prevăzut expres în lege.

Acest lucru este confirmat și prin unele adresări parvenite din partea unor membri ai structurilor teritoriale ale Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă (CNDDCM), precum și a unor persoane cu dizabilități cu vârsta cuprinsă între 15-18 ani încadrați în câmpul muncii, care se adresează Consiliului pentru expertizarea - reexpertizarea capacității de muncă sau pentru determinarea dizabilității.

Principalele prevederi și elementele noi ale proiectului:

Dat fiind faptul că *Legea nr. 60 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități* nu prevede expres obligația Consiliului de a elabora recomandări pentru persoanele cu dizabilități cu vârsta cuprinsă între 15-18 ani, recomand și propun revizuirea alineatului (3) al Articolului 16 al legii respective în următoarea redacție: (3) ”La determinarea dizabilității persoanelor încadrate în câmpul muncii, inclusiv copiilor cu vârsta cuprinsă între 15-18 ani, Consiliul și structurile sale teritoriale iau în considerare studiile, funcția deținută, condițiile de muncă și elaborează recomandări pentru exercitarea în continuare a activităților de muncă.”

Reieșind din faptul că Codul Muncii permite angajarea în câmpul muncii a persoanei la împlinirea vârstei de 15 ani cu acordul scris al părinților sau al reprezentanților legali, consider oportun amendarea Legii 60 pentru o incluziune cu adevărat socială a acestei categorii de persoane.

Fundamentarea economico-financiară:

Sub aspect economico-financiar, proiectul de lege nu necesită cheltuieli din bugetul de stat.

Rezultatele scontate:

Prezentul proiect de lege are drept scop protejarea la locul de muncă a persoanelor cu dizabilități cu vârsta cuprinsă între 15-18 ani, precum și înlăturarea carenței legislative care creează impedimente pentru această categorie de persoane, în cazul adresării la structurile Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și

Capacității de Muncă să poată beneficia de recomandări de muncă pentru o incluziune reușită în câmpul muncii.

Asfel, Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă și structurile sale teritoriale vor putea asigura eficiență sporită la elaborarea de recomandări pentru exercitarea activității de muncă și crearea condițiilor favorabile de muncă, care vor fi în beneficiul sănătății acestor persoane.

De asemenea, modificările propuse vor oferi o participare activă a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii, ceea ce va conduce la îmbunătățirea și creșterea calității vieții și a familiilor acestora.

Deputat în Parlament

V. Stratan