



*La proiect. nr. 281
din 28. 11. 2019*

CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-06-8411

Chișinău

27 11. 2019

Biroul Permanent al Parlamentului

Suplimentar la nr.31-06-8412 din 27 noiembrie 2019

Prin prezenta, se prezintă versiunea în limba rusă a proiectului de lege pentru modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 593/2019, expertiza juridică și tabelul comparativ.

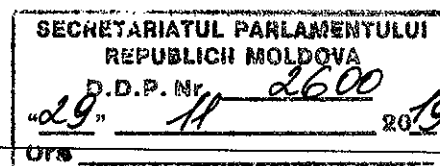
Anexe:

1. Hotărîrea Guvernului pentru aprobarea proiectului de lege în limba rusă -1 filă;
2. Proiectul de lege în limba rusă - 18 file;
3. Expertiza juridică- 2 file;
4. tabelul comparativ- 17 file.

**Secretar general
adjunct al Guvernului**

Roman CAZAN

*Ex.: Ina Railean
Tel.: 250 203*



Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373 22 250 101

Fax:
+ 373 22 242696



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №593

от 27 ноября 2019 г.

Кишинэу

**О проекте закона о внесении изменений в Закон № 270/2018
о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере**

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить Парламенту на рассмотрение проект закона о внесении изменений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере.

Премьер-министр

ИОН КИКУ

Контрасигнуют:

Зам. Премьер-министра,
Министр финансов

Сергей ПУШКУЦА

Министр юстиции

Фадей Нагачевски

ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**ЗАКОН****о внесении изменений в Закон №270/2018 о единой системе
оплаты труда в бюджетной сфере**

Парламент принимает настоящий органический закон.

Ст.І. – В Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, (Официальный монитор Республики Молдова, 2018 г., № 441–447, ст.715), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Дополнить статью 1 частью (3) следующего содержания:

«(3) Порядок и условия оплаты труда персонала бюджетного сектора относятся исключительно к настоящему закону и не могут быть предметом регулирования других нормативных актов, за исключением тех, которые вытекают из соответствующего закона».

2. В статье 4:

понятие «*коэффициент оплаты труда*» изложить в следующей редакции:

«*коэффициент заработной платы* - численное выражение класса оплаты труда, которое умножается на соответствующую основную базовую ставку, установленную годовым бюджетным законом. На основе этого коэффициента рассчитывается базовая зарплата для каждой должности»;

дополнить статью следующим понятием:

«*руководитель бюджетной единицы* - лицо (в том числе с функциями заместителя), которому в силу некоторых нормативных актов регулирования или учредительных документов официально возложены функции организационного управления деятельностью бюджетной единиц».

3. В статье 10:

часть (2) дополнить абзацем следующего содержания:

«- годовая премия»;

часть (3) после текста «платежи, перечисленные в части (2)» дополнить словами «, за исключением годовой премии».

4. В статье 12:

в части (7) слово «транши» заменить словом «ступени»;

часть (11) изложить в следующей редакции:

«(11) Персонал бюджетных единиц левобережья Днестра, села Варница района Анений Ной, сел Копанка и Хаджимус района Кэушень, муниципия Бендеры, а также из находящихся на территории Дубоссарского района подразделений Министерства внутренних дел получает основную заработную плату, определенную в соответствии с настоящим законом, увеличенную на четыре последовательных класса оплаты труда».

5. Часть (1) статьи 14 изложить в следующей редакции:

«(1) Месячная надбавка за научное и/или научно-педагогическое звание выплачивается:

а) в размере 1100 леев научным исследователям и руководящему персоналу, работающим в организациях сферы исследований и инноваций, научно-педагогическому и управленческому персоналу системы высшего образования, обладающим научным званием доктора хабилитата и/или научно-педагогическим званием профессора университета, и/или научным званием профессора-исследователя;

б) в размере 600 леев – научным исследователям и руководящему персоналу работающим в организациях сферы исследований и инноваций, и научно-педагогическому персоналу, и руководящему персоналу системы высшего образования, имеющему научное звание доктора и/или научно-педагогическое звание конференциара-университара и/или научное звание конференциара-исследователя;

в) в размере 50 процентов сумм, указанных в пунктах, а) и б), персоналу из других сфер деятельности, имеющему научное звание доктора хабилитата или доктора наук по специальности, соответствующей должностным обязанностям».

6. Часть (1) статьи 15 изложить в следующей редакции:

«(1) Месячная надбавка за почетное звание устанавливается лицам, которым присвоены следующие почетные звания:

а) „Artist al Poporului”, „Maestru în Artă” – в размере 250 леев;

б) „Emerit” „Om Emerit”, „Maestru al Literaturii”, „Meşter-Faur”, „Заслуженный мастер спорта” – в размере 200 леев;

в) „Мастер спорта международного класса”, „Международный гроссмейстер” – в размере 150 леев;

г) „Мастер спорта” – в размере 100 леев».

7. В статье 16:

в части (2) слова «на уровне бюджетной единицы» заменить словами «персоналу, имеющему право на получение надбавки за достижения»;

в части 4):

первое предложение дополнить словами «за период действия санкции»;

второе предложение изложить в следующей редакции: «В случае отмены судебной инстанцией административного акта о наказании работника, надбавка будет предоставляться на общих основаниях, на период, начинающийся с даты отмены санкции»;

8. Дополнить статью 21 частью (3) следующего содержания:

«(3) Единовременные премии могут быть предоставлены и в качестве стимулирующих мер, если они предусмотрены в специальных законах, с соблюдением положений частей (1) и (2) настоящей статьи».

9. Закон дополнить статьей 21¹ следующего содержания:

«Статья 21¹. Годовая премия

(1) Сотрудники бюджетных учреждений (за исключением ответственных государственных должностей, должностей персонала кабинета лиц, исполняющих ответственные государственные должности) могут получать годовую премию по результатам деятельности за предыдущий год, исчисленной пропорционально фактически отработанному времени в соответствующем году.

(2) Показатели и премии руководителей бюджетных единиц устанавливаются вышестоящим по иерархии органом. Максимальный размер премий для руководителей не может превышать 50 процентов от основной заработной платы.

(3) Годовая премия не предоставляется работникам, которые в течение года неэффективно или ненадлежащим образом осуществляли профессиональную деятельность либо, были наказаны в дисциплинарном порядке.

(4) Для предоставления годовой премии используются средства фонда оплаты труда в размере до 50% от основной заработной платы лиц, имеющих право на получение годовой премии.

(5) Порядок предоставления годовой премии и конкретные размеры за каждый бюджетный год устанавливаются Правительством».

10. Дополнить статью 22 частью (3¹) следующего содержания:

«(3¹) Не считается временным исполнением обязанностей ситуация, когда руководящая государственная должность временно замещается заместителем лица, занимающего данную государственную должность».

11. В статье 24:

слова «вакантная должность» в любом роде и числе заменить текстом «вакантная, временно вакантная должность»;

часть (3) изложить в следующей редакции:

«(3) Не разрешается совмещение исполнения обязанностей других должностей в течение рабочего времени руководителям бюджетных единиц и педагогическому персоналу за исключением случаев, установленных настоящим законом»;

в части (5) слова «временно свободной руководящей должности» заменить текстом «вакантной, временно вакантной или временно отсутствующей руководящей должности».

12. В статье 26:

часть (4) изложить в следующей редакции:

«(4) Выплаты персоналу в период откомандирования предоставляются в соответствии с положениями статьи 72 Трудового кодекса Республики Молдова»;

дополнить частью (5) следующего содержания:

«(5) Выплаты персоналу в период делегирования/направления в командировку осуществляются бюджетной единицей, которая делегировала персонал».

13. В части (5) статьи 27 в последнем предложении слова «Соответствующие гарантии» заменить текстом «гарантии, предусмотренные частями (1) и (3)».

14. Статью 28 исключить.

15. В приложении № 2 раздел «Воинские/специальные звания» изложить в следующей редакции:

«Воинские/специальные звания»	
Корпусный генерал; командующий Армии; генерал-полковник; генеральный квестор	800
Дивизионный генерал; генерал-лейтенант; главный квестор	700
Бригадный генерал; генерал-майор; квестор, в том числе юстиции	600
Полковник; главный комиссар, в том числе юстиции	500
Подполковник; ведущий комиссар, в том числе юстиции	450
Майор; комиссар, в том числе юстиции	400
Капитан; ведущий инспектор, в том числе юстиции	350
Старший лейтенант; старший инспектор, в том числе юстиции	300
Лейтенант; инспектор, в том числе юстиции	275
Младший лейтенант, главный сержант	250
Старший сержант	240
Сержант I класса; ведущий главный агент, в том числе юстиции	225
Сержант II класса; главный агент, в том числе юстиции	200
Сержант III класса; заместитель главного агента, в том числе	175

юстиции	
Капрал; ведущий агент, в том числе юстиции	150
Солдат I класса; старший агент, в том числе юстиции	125
Солдат II класса; агент, в том числе юстиции;	100».

16. В приложении № 3:

в таблице 1 раздел «**Ответственные государственные должности местного уровня**» позиции с кодами А1049, А1051, А1050, А1052, А1053, А1054, А1055 изложить в следующей редакции:

«А1049	Примар города, села (коммуны) (с населением 9501 – 20000 чел.)	95	7,14
А1051	Заместитель примара города, села (коммуны) (с населением 9501 – 20000 чел.)	91	6,57
А1050	Примар города, села (коммуны) (с населением 5001 – 9500 чел.)	93	6,85
А1052	Заместитель примара города, села (коммуны) (с населением 5001 – 9500 чел.)	89	6,30
А1053	Примар города, села (коммуны) (с населением 3501 – 5000 чел.)	91	6,57
А1054	Примар города, села (коммуны) (с населением 1501 – 3500 чел.)	89	6,30
А1055	Примар города, села (коммуны) (с населением до 1500 чел.)	87	6,04»

в таблице 2:

в разделе **Центральные и подведомственные административные органы** позицию с кодом А2011 исключить;

в разделе **Децентрализованные территориальные подразделения в подчинении министерств и других административных органов:**

после позиции с кодом А2054 внести позицию с кодом А2230 в следующей редакции:

«А2230	Начальник управления в составе главного управления	85	5,79»;
--------	--	----	--------

после позиции с кодом А2095 внести позицию с кодом А2229 в следующей редакции:

«А2229	Начальник таможенного поста	78	5,00»;
--------	-----------------------------	----	--------

в разделе **Аппарат Генеральной прокуратуры и специализированных прокуратур, аппарат Высшего совета**

прокуроров, секретариат Конституционного суда, секретариат Высшего совета магистратуры, секретариат Высшей судебной палаты:

после позиции с кодом А2113 внести позиции с кодами А2231, А2232, А2233 в следующей редакции:

«А2231	Главный внутренний аудитор	77	4,90
А2232	Старший внутренний аудитор	72	4,41
А2233	Внутренний аудитор	65	3,81»;

в разделе **АТО Гагаузия, аппарат Примэрии муниципия Бэлць** в позиции с кодом А2104 цифры «4,9» заменить цифрами «4,90»;

в Примечания к таблице 2 внести пункт 1¹ в следующей редакции:

«1¹. Классы оплаты труда для должностей децентрализованных территориальных подразделений Национальной кассы социального страхования, устанавливаются на уровне должностей Аппарата Примэрии муниципия Кишинэу, АТО Гагаузия, Аппарата Примэри муниципия Бэлць и Аппарата председателя района, в зависимости от местоположения»;

в таблице 3 в разделе **Председатель Парламента, Президент Республики Молдова, Премьер-министр** позиции с кодами А5007 и А5010 изложить в следующей редакции:

«А5007	Ассистент	78	5,00
А5010	Секретарь	62	3,58».

17. В приложении № 5:

в таблице:

в разделе **Центральный аппарат Министерства обороны, Главного штаба Национальной армии и центральный орган подведомственного административного органа** после позиции с кодом С3005 внести позицию с кодом С3055 в следующей редакции:

«С3055	Начальник управления в составе главного управления	95	7,14»;
--------	--	----	--------

после позиции с кодом С3007 внести позицию с кодом С3056 в следующей редакции:

«С3056	Начальник отдела в составе управления	85	5,79»;
--------	---------------------------------------	----	--------

в позициях с кодами С3032, С3037 цифры «3,09» и «2,73» заменить цифрами «3,43» и соответственно «3,09»;

в разделе **Воинские части и военные учреждения:**
 позиции с кодами С3008, С3009, С3015, С3031, С3033 изложить в следующей редакции:

«С3008	Командир полка	92	6,70
С3009	Командир батальона / независимой эскадрильи	90	6,43
С3015	Командир базы	80	5,22
С3031	Главный офицер	68	4,06
С3033	Старший офицер	61	3,51»;

после позиции с кодом С3011 внести позицию с кодом С3058 в следующей редакции:

«С3058	Командир военной комендатуры	87	6,04»;
--------	------------------------------	----	--------

в позиции с кодом С3051 изменить код на С3057;

позиции с кодами С3043, С3044, С3046 и С3048 исключить;

Примечания к таблице:

дополнить пунктами 2¹ и 2² следующего содержания:

«2¹. Классы оплаты труда для должностей «Начальник отдела» и «Начальник службы» из раздела **«Воинские части и военные учреждения»** устанавливаются для должностей, созданных в бригаде, полке, Военной академии Вооруженных Сил имени Александру чел Бун и Центральной военной клинической больнице. Для соответствующих функций, созданных в других подразделениях и военных учреждениях, классы оплаты труда устанавливаются на 2 класса оплаты труда ниже по сравнению с классами, установленными в таблице для аналогичных должностей.

2². На уровне «Начальник Главного управления» Центрального аппарата Министерства обороны устанавливается класс оплаты труда для начальника военного контингента миротворческих сил.»;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Для должностей с особым статусом (военнослужащих) из числа солдат, сержантов и плутоньеров без воинских званий класс оплаты труда и, соответственно, коэффициент заработной платы устанавливаются в зависимости от профессионального уровня следующим образом:

Код должности	Для должностей, которым соответствует профессиональный	Класс оплаты	Коэффициент оплаты труда
---------------	--	--------------	--------------------------

	уровень:	труда	
C3059	Главный сержант	52	2,90
C3060	Старший сержант	50	2,79
C3061	Сержант I класса	47	2,62
C3062	Сержант II класса	45	2,51
C3063	Сержант III класса	44	2,46
C3064	Капрал	43	2,41
C3065	Солдат I класса	42	2,36
C3066	Солдат II класса	41	2,31
C3067	Солдат III класса	40	2,26

Список должностей с особым статусом, соответствующих каждому профессиональному уровню, утверждается министром обороны, который информирует Министерство финансов о их включении в регистр должностей.»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Класс оплаты труда для специалистов, занимающихся кормлением собак в домашних условиях, повышается на 4 последовательных класса».

18. В приложении № 6:

в таблице:

в разделе **Министерство внутренних дел/центральный аппарат министерства и подведомственных ему административных органов** после позиции с кодом D3013 внести позицию с кодом D3188 в следующей редакции:

«D3188	Начальник управления в составе главного управления	95	7,14»;
--------	--	----	--------

после позиции с кодом D3028 внести позицию с кодом D3189 в следующей редакции:

«D3189	Начальник отдела в составе управления	85	5,79»;
--------	---------------------------------------	----	--------

в разделе **Учреждения и подразделения, подчиненные Министерству внутренних дел и подведомственным ему административным органам:**

в позиции с кодом D3021 код заменить на D3204;

после позиции с кодом D3021 внести позицию с кодом D3190 в следующей редакции:

«D3190	Начальник управления в составе главного управления	92	6,70»;
--------	--	----	--------

после позиции с кодом D3041 внести позицию с кодом D3192 в следующей редакции:

«D3192	Начальник отдела в составе управления	80	5,22»;
--------	---------------------------------------	----	--------

после позиции с кодом D3149 внести позицию с кодом D3201 в следующей редакции:

«D3201	Инспектор	55	3,09»;
--------	-----------	----	--------

после позиции с кодом D3173 внести позицию с кодом D3202 в следующей редакции:

«D3202	Плутоньер	44	2,46»;
--------	-----------	----	--------

в разделе **Деконцентрированные подразделения** позиции с кодами D3165, D3166, D3174, D3175, D3176, D3177, D3187 изложить в следующей редакции:

«D3165	Командир группы	52	2,90
D3166	Начальник расчета	52	2,90
D3174	Начальник радиостанции	50	2,79
D3175	Водолаз	50	2,79
D3176	Спасатель	50	2,79
D3177	Пожарный	50	2,79»;

в разделе **Национальный центр по борьбе с коррупцией, Служба по предупреждению и борьбе с отмыванием денег:**

после позиции с кодом D3114 внести позицию с кодом D3193 в следующей редакции:

«D3193	Начальник управления в составе главного управления	95	7,14»;
--------	--	----	--------

после позиции с кодом D3035 внести позицию с кодом D3194 в следующей редакции:

«D3194	Начальник отдела в составе управления	85	5,79»;
--------	---------------------------------------	----	--------

в разделе **Служба информации и безопасности:**

после позиции с кодом D3015 внести позицию с кодом D3195 в следующей редакции:

«D3195	Начальник управления в составе главного управления	95	7,14»;
--------	--	----	--------

после позиции с кодом D3036 внести позицию с кодом D3196 в следующей редакции:

«D3196	Начальник отдела в составе управления	85	5,79»;
--------	---------------------------------------	----	--------

в разделе **Служба государственной охраны:**

в позиции с кодом D3021 изменить код на D3204;

после позиции с кодом D3016 внести позицию с кодом D3197 в следующей редакции:

«D3197		Начальник управления в составе главного управления	95	7,14»;
--------	--	--	----	--------

после позиции с кодом D3037 внести позицию с кодом D3198 в следующей редакции:

«D3198	Начальник отдела в составе управления	85	5,79»;
--------	---------------------------------------	----	--------

раздел **Система пенитенциарной администрации** изложить в следующей редакции:

«Система пенитенциарной администрации			
Национальная пенитенциарная администрация			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
D3004	Директор	110	9,77
D3021	Начальник главного управления	102	8,26
D3022	Начальник управления	99	7,76
D3199	Начальник управления в составе главного управления	95	7,14
D3046	Начальник отдела	87	6,04

D3200	Начальник отдела в составе управления	85	5,79
D3049	Начальник службы	83	5,55
D3217	Начальник службы в составе управления	80	5,22
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
D3205	Главный офицер	75	4,70
D3206	Старший офицер	70	4,23
D3207	Офицер	65	3,81
D3208	Главный агент	60	3,43
Подведомственные подразделения и пенитенциарные учреждения			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
D3011	Начальник пенитенциарного учреждения	102	8,26
D3023	Директор подведомственного подразделения	102	8,26
D3039	Командир батальона	85	5,79
D3063	Начальник отдела	83	5,55
D3109	Начальник службы	73	4,51
D3209	Командир группы	73	4,51
D3210	Начальник бюро	61	3,51
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
D3211	Главный офицер	70	4,23
D3212	Старший офицер	65	3,81
D3213	Офицер	58	3,29
D3214	Главный агент	58	3,29
D3215	Старший агент	54	3,03
D3216	Агент	50	2,79»;

Примечания к таблице дополнить пунктом 7¹ следующего содержания:

«7¹. Класс оплаты труда для должности «Начальник участка Пограничной полиции» устанавливается на уровне, предусмотренном для должности «Начальник отдела» в разделе «Деконцентрированные подразделения учреждений и подразделений, подчиненных Министерству внутренних дел и подведомственным ему административным органам».

19. В приложении №7

в таблице 1:

раздел **Педагогический персонал учреждений общего и профессионально-технического образования** изложить в следующей редакции:

«Руководящие и педагогические должности в образовательных учреждениях общего и профессионально-технического образования»			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
E4008	Директор лицея/ учреждения профессионально-технического образования категории:		
	I	88	6,17
	II	87	6,04
	III	86	5,91
	IV	85	5,79
	V-VI	84	5,67
E4026	Директор учреждений дошкольного образования, школ с начальными классами, гимназии категории:		
	I	86	5,91
	II	85	5,79
	III	84	5,67
	IV	83	5,55
	V-VI	82	5,44
E4009	Директор (начальник) других образовательных учреждений категории:		
	I	74	4,60
	II	72	4,41
	III	70	4,23
	IV	68	4,06
	V-VI	66	3,89
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
E4018	Преподаватель учреждений общего и профессионально-технического образования	56	3,16
E4019	Учитель учреждений общего образования	56	3,16
E4020	Воспитатель раннего образования	56	3,16
E4021	Методист учреждений общего и профессионально-технического образования	52	2,90
E4022	Воспитатель	50	2,79
E4023	Мастер-инструктор	50	2,79
E4024	Социальный педагог	39	2,21
E4025	Аккомпаниатор	39	2,21”

В Примечаниях к таблице 1

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Минимальные требования к уровню образования для занятия педагогической должности в учреждениях общего образования (дошкольное образование, начальное образование, гимназии и лицеи),

профессионально-технического образования, высшего образования предусмотрены в Кодексе Республики Молдова об образовании. К работникам, которые не отвечают соответствующим требованиям, применяется норма, предусмотренная частью (9) статьи 12»;

в пункте 4 текст «руководители детских садов, садов-яслей, яслей» заменить текстом «руководители учреждений (детские сады, ясли-сады, ясли)»;

в пункте 12 слова «воспитатель раннего образования» заменить словами «методист учреждений общего и профессионально-технического образования»;

в пункте 16 слова «на должность воспитателя» заменить словами «на должность воспитателя, няни, помощника воспитателя»;

в пункте 17 абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Утверждение дополнительного объема часов, превышающего 1,25 нормы обучения, будет осуществляться путем издания учредителем приказа, в котором будет указан предмет, дополнительное количество часов и период, в течение которого действителен приказ. В случае учителей, работающих в учебных заведениях, подчиненных местным органам государственной власти, дополнительный объем часов будет согласован с местным органом в области образования»;

в таблице 2:

позиции с кодами E6041, E6042, E6043 изложить в следующей редакции:

«E6001	Няня	30	1,83
E6042	Ассистент воспитателя	30	1,83
E6043	Начальник по хозяйственной части	44	2,46»;

в разделе **Публичные учреждения в области исследований и инноваций** подраздел 1.1 «Управленческие должности» изложить в следующей редакции:

«Публичные учреждения в области исследований и инноваций»			
<i>1.1 Руководящие должности</i>			
E6001	Президент Академии наук	102	8,26
E6002	Директор института	100	7,93
E6003	Вице-президент Академии наук	98	7,60
E6004	Директор	98	7,60
E6005	Главный ученый секретарь Академии наук	95	7,14
E6006	Ученый секретарь	89	6,30
E6008	Начальник административного аппарата Академии наук	89	6,30

E6009	Руководитель исследовательского подразделения	80	5,22
E6011	Заведующий лабораторией	79	5,11
E6012	Заведующий сектором	75	4,70
E6013	Начальник службы	74	4,60»;

Примечания к таблице дополнить пунктом 2 следующего содержания:

«2. Должности заместителя директора по вопросам хозяйственной части, производства и т.д. и начальника по хозяйственной части устанавливаются в учреждениях в области образования и исследований, с классами оплаты труда следующим образом:

	«E6019 Заместитель директора по хозяйственной части, производству и др.		E6043 Начальник хозяйственного отдела	
	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда
Публичные учреждения в области исследований и инноваций, из них:				
Институты	61	3,51	-	-
Другие учреждения публичного права в сфере исследований и инноваций	-	-	44	2,46
Учреждения начального, гимназического, лицейского, профессионально-технического образования категории:				
I	61	3,51	-	-
II	58	3,29	-	-
III	55	3,09	-	-
IV-VI	-	-	44	2,46
Другие образовательные учреждения категории:				
I	-	-	44	2,46
II	-	-	41	2,31
III	-	-	38	2,17
IV	-	-	35	2,04
V	-	-	31	1,87
VI	-	-	26	1,69».

20. В приложении № 8:

в таблице в разделе **Учреждения культуры и молодежи:**

позиции с кодами F6027, F6024, F6048, F6049, F6050, F6055, F6056, F6057, F6068, F6069 изложить в следующей редакции:

«F6027	Артист - мастер сцены	58	3,29
F6024	Главный хранитель фондов	61	3,51
F6048	Главный библиотекарь	50	2,79
F6049	Главный библиограф	50	2,79
F6050	Реставратор	55	3,09
F6055	Музейный работник	55	3,09
F6056	Библиотекарь	44	2,46
F6057	Библиограф	44	2,46
F6068	Старший хранитель фондов	44	2,46
F6069	Хранитель фондов	42	2,36»;

после позиции с кодом F6027 внести позиции с кодами F6078, F6079, F6080, F6081 в следующей редакции:

«F6078	Мастер танца	58	3,29
F6079	Балетмейстер	58	3,29
F6080	Мастер по освещению	55	3,09
F6081	Мастер по звуку	55	3,09»;

позицию с кодом F6070 исключить;

раздел **Учреждения в области физической культуры и спорта** изложить в следующей редакции:

«Учреждения в области физической культуры и спорта			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
F6010	Директор	78	5,00
F6028	Директор спортивного клуба	62	3,58
F6037	Директор (менеджер) спортивного комплекса	54	3,03
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
F6045	Тренер-инструктор	52	2,79
F6036	Ведущий тренер	56	3,03
F6043	Старший тренер	54	2,90
F6046	Тренер	52	2,79
F6072	Спасатель	40	2,26»;

в позиции с кодом F6077 цифры «1.23» заменить цифрами «1.34»;

Примечания к таблице:

дополнить пунктом 3¹ следующего содержания:

«3¹. Должность «Директор (руководитель)» предусмотрена для подразделения на полный рабочий день. В зависимости от объема работы, по решению учредителя, должность «Директор (руководитель)» может быть учреждена на неполный рабочий день (на часть нормы);

пункт 7 исключить;

пункт 9 дополнить словом « , актеры»;

в пункте 11 слова «Инструктор-методист» заменить словами «Тренер-инструктор».

21. В приложении № 9:

в таблице:

после позиции с кодом G6017 внести позицию с кодом G6044 следующего содержания:

«G6044	Фельдшер	55	3,09»;
--------	----------	----	--------

после позиции с кодом G6018 внести позицию с кодом G6045 следующего содержания:

«G6045	Социальный работник	40	2,26»;
--------	---------------------	----	--------

после позиции с кодом G6037 внести позицию с кодом G6046 следующего содержания:

«G6046	Массажист	30	2,26»;
--------	-----------	----	--------

позиции с кодами G6038, G6039 изложить в следующей редакции:

«G6038	Няня	30	1,83
G6039	Социальный работник	30	1,83»;

пункт 2 Примечаний изложить в следующей редакции:

«2. Согласно должности «Директор (главный директор) учреждения республиканского уровня» устанавливается оплата труда руководителя Национального центра переливания крови и директора Национального консилиума установления ограничения возможностей и трудоспособности и директор Агентства по трансплантации»;

в пункте 11 Примечаний в первом предложении слова «Педагог дошкольного образования» заменить словами «Методист общего образования и профессионально-технического образования», а в последнем

предложении в тексте «менее чем 5 детей приняты на работу» цифру «5» заменить цифрой «3»;

в пункте 12 Примечаний текст «уменьшается на 2-4 класса» заменить текстом «уменьшается на 2 и 4 класса соответственно»;

в пункте 14 Примечаний абзац второй дополнить словами «и Агентства по трансплантации»;

дополнить пунктом 15 следующего содержания:

«15. Оплата труда персонала, работающего в медико-санитарных и социальных учреждениях, расположенных за пределами Республики Молдова, осуществляется в порядке и на условиях оплаты труда, установленных в странах приема на работу для соответствующих категорий работников.»

22. В приложении №10:

в таблице:

после позиции с кодом Н6003 внести позицию с кодом Н6190 в следующей редакции:

«Н6190	Начальник офиса	78	5,00»;
--------	-----------------	----	--------

после позиции с кодом Н6025 внести позицию с кодом Н6191 в следующей редакции:

«Н6191	Командир подразделения	61	3,51»;
--------	------------------------	----	--------

после позиции с кодом Н6026 внести позиции с кодами Н6186, Н6187 в следующей редакции:

«Н6186	Главный экономист	61	3,51
Н6187	Советник	61	3,51»;

после позиции с кодом Н6042 внести позицию с кодом Н6188 в следующей редакции:

«Н6188	Внутренний аудитор	52	2,90»;
--------	--------------------	----	--------

после позиции с кодом Н6119 внести позицию с кодом Н6192 в следующей редакции:

«Н6192	Служащий	32	1,91»;
--------	----------	----	--------

после позиции с кодом Н6169 внести позицию с кодом Н6189 в следующей редакции:

«Н6189	Монтер	17	1,40»;
--------	--------	----	--------

позиции с кодами Н6123, Н6147 и Н6178 изложить в следующей редакции:

«Н6123	Шеф-повар	34	1,99
Н6147	Повар	28	1,76
Н6178	Кухонный рабочий	12	1,26».

Ст. II – Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2020 года.



**MINISTERUL JUSTIȚIEI
AL REPUBLICII MOLDOVA**

str. 31 August 1989, nr. 82
MD- 2012, mun. Chișinău,
tel.: 0 22 23 47 95, fax: 0 22 23 47 97
www.justice.gov.md

Digitally signed by Serbenco Eduard
Date: 2019.11.25 11:21:12 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



25.11.2019

Nr. 04/11400

Ministerul Finanțelor
copie: Cancelaria de Stat

Urmare examinării proiectului de Lege privind modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (număr unic 687/MF/019), comunicăm următoarele.

Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit notei informative, prezentul proiect de act normativ a fost elaborat în scopul înlăturării unor carențe identificate pe parcursul anului 2019 la aplicarea noului sistem de salarizare.

Raționamentele expuse de inițiator în notă reflectă motivul emiterii actului normativ și cerințele care au impus intervenția normativă.

Obiecții de ordin conceptual nu avem de formulat.

Cu referire la textul proiectului actului normativ respectiv, prin prisma tehnicii legislative, expunem următoarele obiecții și recomandări.

La Art. I pct. 2 pentru claritatea normei juridice recomandăm completarea noțiunii „*conducător al unității bugetare*” cu textul „/sau” după textul „*organizatorică și*”.

La pct. 7 propunem de a revizui conținutul alin. (3) al art. 21¹ în raport cu prevederile alin. (1) al aceluiași articol, astfel încât să fie clar cercul subiecților cărora li se va aplica norma respectivă, și anume *personalul cu drept de a beneficia de premiul anual*. Astfel, cuvintele „*ale persoanelor*” se vor substitui cu cuvintele „*ale personalului*”.

La pct. 9 propunem revizuirea art. 24 alin. (3) din *Legea nr. 270/2018* în sensul în care să se refere la neplata suplimentelor pentru cumularea atribuțiilor altor funcții în orele de program de către personalul menționat în alineat, pentru a nu exclude în totalitate posibilitatea cumulării vizate în normă. Astfel, spre exemplu, potrivit art. 26 alin. (7) din *Legea cu privire la Guvern nr. 136/2017* în caz de vacanță a funcției de ministru, atribuțiile acestuia sunt exercitate, pînă la numirea unui nou ministru, de prim-viceprim-ministru, viceprim-ministrul sau ministrul desemnat prin decizia Prim-ministrului.

La pct. 11 în ceea ce privește abrogarea art. 28 din *Legea nr. 270/2018* menționăm că, această dispoziție este lipsită de sens, deoarece norma juridică în cauză deja și-a produs efectul și, prin urmare, excluderea acesteia nu va avea nici o consecință juridică.

Complementar, în procesul examinării amendamentelor propuse la *Legea nr. 270/2019*, pentru îmbunătățirea actului normativ respectiv recomandăm următoarele propuneri legislative.

La art. 4 recomandăm revizuirea noțiunii „*funcție temporar absentă*”, deoarece în practică se atestă o neclaritate la aplicare. Astfel, cazurile indicate în noțiunea respectivă, cum ar fi, *boala sau traumatismul și concediul de maternitate* potrivit art. 76 din *Codul muncii* sunt cazuri când contractul individual de muncă se suspendă în circumstanțe ce nu depind de voința părților. Prin urmare, atenționăm că, se consideră nejustificată includerea acestor cazuri în noțiunea respectivă. Complementar, norma este ambiguă în ceea ce privește cazurile *lipsei conducătorului în legătură cu acordarea concediului de odihnă anual, delegare în deplasare în interes de serviciu*, etc.

La art. 21 alin. (1) se propune excluderea limitei de 5 % din fondul anual de salarizare la nivel de unitate bugetară, utilizată în scopul acordării premiilor unice personalului. Or, considerăm ca fiind nejustificată limitarea utilizării economiei mijloacelor pentru retribuirea muncii alocate pentru anul respectiv la plata premiilor unice personalului din unitatea bugetară respectivă. Subsidiar atenționăm că, pentru plata premiilor unice nu vor fi necesare cheltuieli suplimentare din bugetul de stat, acestea fiind integral achitate din contul economiilor mijloacelor pentru retribuirea muncii. În context, considerăm oportun de a lăsa la latitudinea autorității utilizarea economiei mijloacelor pentru retribuirea muncii în scopul acordării personalului unității a premiilor unice, cuantumul căruia este unic în fiecare caz în parte și care potrivit art. 21 alin. (2) din *Legea nr. 270/2019* nu va depăși salariul de bază al persoanei premiate.

Complementar, atenționăm că, personalul de deservire tehnică din ministere nu este salarizat adecvat în raport cu volumul de muncă realizat și responsabilitatea acestora, motiv pentru care, propunem de a completa Nota la tabelul de la anexa nr. 10 a legii cu un punct nou cu următorul cuprins:

„12. Clasa de salarizare indicată în tabel pentru personalul de deservire tehnică din ministere se majorează cu 6 clase succesive față de cele indicate în tabel pentru aceste funcții.”

Subsidiar, vă remitem atașat propunerile și recomandările înaintate de către autoritățile administrative din subordinea Ministerului Justiției la *Legea nr. 270/2018* pentru a fi examinate în contextul amendamentelor propuse.

Secretar de stat

Eduard SERBENCO

Tabelul comparativ al reglementărilor în vigoare și modificărilor propuse prin Proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Articolul	Reglementările în vigoare	Modificarea propusă prin Proiectul de lege
La art. 1. Obiectul și scopul legii	<p>Articolul 1. Obiectul și scopul legii</p> <p>(1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem unitar de salarizare în sectorul bugetar și reprezintă un cadru general ce cuprinde principiile, regulile și procedurile de stabilire a drepturilor salariale în raport cu ierarhia funcțiilor din sectorul bugetar.</p> <p>(2) Scopul prezentei legi constă în asigurarea unui sistem de salarizare a personalului din sectorul bugetar transparent, echitabil, atractiv, simplu de gestionat, capabil să reflecte și să remunereze performanța, în cadrul căruia salariul de bază să reprezinte principalul element al remunerației personalului.</p>	<p>Articolul 1 se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:</p> <p>„(3) Modul și condițiile de salarizare a personalului din sectorul bugetar țin în exclusivitate de prezenta lege și nu pot fi obiectul de reglementare a altor acte normative, cu excepția celor ce rezultă din legea respectivă”.</p>
Art. 4. Noțiuni de bază	<p>În sensul prezentei legi, următoarele noțiuni semnifică:</p> <p>[...]</p> <p><i>coeficient de salarizare</i> – expresie numerică a clasei de salarizare. Pe baza acestui coeficient este calculat salariul de bază pentru fiecare funcție;</p> <p>[...]</p>	<p>noțiunea „<i>coeficient de salarizare</i>” va avea următorul cuprins:</p> <p>„<i>coeficient de salarizare</i> - expresie numerică a clasei de salarizare, care se înmulțește cu valoarea de referință corespunzătoare, stabilită de legea bugetară anuală. Pe baza acestui coeficient este calculat salariul de bază pentru fiecare funcție;”</p> <p>se completează, cu o noțiune cu următorul cuprins:</p> <p>„<i>conducător al unității bugetare</i> – persoana (inclusiv cu funcții de locțiitor/adjunct), căreia, în virtutea unor acte normative de reglementare sau a documentelor constitutive, i se încredințează oficial funcțiile de gestionare organizatorică a activității unității bugetare”.</p>
La art. 10. alin (2) și (3):	<p>Articolul 10. Componentele salariului lunar</p> <p>[...]</p> <p>(2) Suplimentar la cele menționate la alin.(1), personalul unităților bugetare beneficiază, după caz, de:</p> <ul style="list-style-type: none"> – sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile; – sporuri pentru munca suplimentară, pentru munca de noapte și/sau pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus; – supliment pentru participare în proiecte de dezvoltare în domeniul de competență în cadrul unității bugetare în care este angajat; – premii unice. <p>(3) Prin derogare de la prevederile alin.(1), salariul lunar al persoanelor cu funcție de demnitate publică și al personalului din cabinetul persoanelor cu funcție de demnitate publică se constituie din partea fixă și plățile enumerate la alin.(2) dacă aceste plăți nu rezultă din activități declarate incompatibile prin legi speciale.</p> <p>[..]</p>	<p>Articolul 10:</p> <p>la alineatul (2) se completează cu o liniuță cu următorul cuprins:</p> <p>„ - <i>premiu anual</i>”.</p> <p>la alineatul (3), după sintagma „<i>plățile enumerate la alin. (2)</i>” se completează cu textul „ , <i>cu excepția premiului anual</i>”.</p>
La art. 12. alin. (7) și alin. (11):	<p>Articolul 12. Salariul de bază</p> <p>[...]</p>	<p>Articolul 12:</p> <p>la alineatul (7) cuvântul „<i>tranșe</i>” se substituie prin cuvântul „<i>trepte</i>”;</p>

	<p>(7) Atribuirea pentru personal a unei noi trepte de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă se efectuează prin actul administrativ al conducătorului unității bugetare de la data atingerii următoarei tranșe de vechime în muncă.</p> <p>[...]</p> <p>(11) Personalul unităților bugetare din partea stângă a Nistrului, inclusiv din municipiul Bender, orașul Dubăsari, satul Varnița, raionul Anenii Noi, și din satele Copanca și Hagimus, raionul Căușeni, beneficiază de salariul de bază, determinat în condițiile prezentei legi, majorat cu 4 clase de salarizare succesive.</p>	<p>alineatul (11) va avea următorul cuprins:</p> <p>„(11) Personalul unităților bugetare din partea stângă a Nistrului, din satul Varnița, raionul Anenii Noi, satele Copanca și Hagimus, raionul Căușeni, municipiul Bender, precum și din cadrul subdiviziunilor din raionul Dubăsari ale Ministerului Afacerilor Interne, beneficiază de salariul de bază, determinat în condițiile prezentei legi, majorat cu 4 clase de salarizare succesive”.</p>
Art. 14. alin. (1)	<p>Articolul 14. Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic</p> <p>(1) Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic se acordă:</p> <p>a) în mărime de 1100 lei, cercetătorilor științifici care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării și personalului științifico-didactic din învățământul superior, care dețin titlul științific de doctor habilitat și/sau titlul științifico-didactic de profesor universitar, și/sau titlul științific de profesor cercetător;</p> <p>b) în mărime de 600 lei, cercetătorilor științifici care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării și personalului științifico-didactic din învățământul superior, care dețin titlul științific de doctor și/sau titlul științifico-didactic de conferențiar universitar, și/sau titlul științific de conferențiar cercetător;</p> <p>c) în mărime de 50% din cuantumurile stabilite la lit.a) și b), personalului din alte domenii de activitate care deține titlul științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției și care desfășoară muncă științifico-metodică în specialitate.</p>	<p>Articolul 14, alin. (1) va avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic se acordă:</p> <p>a) în mărime de 1100 lei, cercetătorilor științifici și personalului de conducere care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării, personalului științifico-didactic și de conducere din învățământul superior, care dețin titlul științific de doctor habilitat și/sau titlul științifico-didactic de profesor universitar, și/sau titlul științific de profesor cercetător;</p> <p>b) în mărime de 600 lei, cercetătorilor științifici și personalului de conducere care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării, personalului științifico-didactic și personalului de conducere din învățământul superior, care dețin titlul științific de doctor și/sau titlul științifico-didactic de conferențiar universitar, și/sau titlul științific de conferențiar cercetător;</p> <p>c) în mărime de 50% din cuantumurile stabilite la lit.a) și b), personalului din alte domenii de activitate care deține titlul științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției”.</p>
Art. 15: la alin. (1):	<p>Articolul 15. Sporul lunar pentru titlul onorific</p> <p>(1) Sporul lunar pentru titlul onorific se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice, după cum urmează:</p> <p>a) “Artist al Poporului”, “Maestru în Artă” – în mărime de 200 de lei;</p> <p>b) “Emerit”, “Om Emerit”, “Maestru al Literaturii”, “Meșter-Faur”, “Maestru Emerit al Sportului” – în mărime de 100 de lei;</p> <p>c) “Maestru Internațional al Sportului”, “Mare Maestru Internațional” – în mărime de 50 de lei;</p> <p>d) “Maestru al Sportului” – în mărime de 30 de lei.</p>	<p>Articolul 15, alin. (1) va avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Sporul lunar pentru titlul onorific se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice, după cum urmează:</p> <p>a) “Artist al Poporului”, “Maestru în Artă” – în mărime de 250 de lei;</p> <p>b) “Emerit”, “Om Emerit”, “Maestru al Literaturii”, “Meșter-Faur”, “Maestru Emerit al Sportului” – în mărime de 200 de lei;</p> <p>c) “Maestru Internațional al Sportului”, “Mare Maestru Internațional” – în mărime de 150 de lei;</p> <p>d) “Maestru al Sportului” – în mărime de 100 de lei.</p>
Art. 16. alin. (2) și alin. (4)	<p>Articolul 16. Sporul pentru performanță</p> <p>[...]</p> <p>(2) Mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru performanță se alocă anual în limita a 10% din suma anuală a salariilor de bază la nivel de unitate bugetară.</p> <p>[...]</p>	<p>Articolul 16:</p> <p>la alineatul (2), sintagma „la nivel de unitate bugetară” se substituie prin „pentru personalul cu drept de a beneficia de spor de performanță”;</p> <p>la alineatul (4):</p>

	(4) Sporul pentru performanță nu se acordă persoanelor care au fost sancționate disciplinar. În cazul suspendării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a angajatului, sporul se va acorda în condițiile alin.(5).	prima propoziție se completează cu sintagma „ <i>pentru perioada valabilității sancțiunii</i> ”; propoziția a doua va avea următorul cuprins: „În cazul anulării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a angajatului, sporul se va acorda în condiții generale, pentru perioada care începe cu data anulării sancțiunii”.
Art. 21: se completează cu alineatul (3)		Articolul 21 se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins: „(3) Premii unice pot fi acordate și drept măsuri de stimulare dacă acestea sunt prevăzute în legi speciale, cu respectarea condițiilor alin. (1) și (2) din prezentul articol”.
Legea se completează cu articolul 21 ¹ :		Legea se completează cu articolul 21 ¹ cu următorul conținut: „ Articolul 21¹. Premiu anual (1) Personalul din unitățile bugetare (cu excepția persoanelor cu funcții de demnitate publică și personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică) poate beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității anului precedent, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv. (2) Indicii și mărimile premiilor conducătorilor unităților bugetare se stabilesc de către organul ierarhic superior. Mărimea maximă a premiilor pentru conducător nu poate depăși 50 la sută din salariul de bază. (3) Premiul anual nu se acordă salariaților care, în cursul anului, au desfășurat o activitate profesională inefficientă sau necorespunzătoare, ori au fost sancționați disciplinar. (4) Pentru acordarea premiului anual se utilizează mijloacele fondului de salarizare în mărime de pînă la 50 la sută din salariile de bază ale persoanelor cu drept de a beneficia de premiu anual. (5) Modul de acordare a premiului anual și mărimea concretă pentru fiecare an bugetar se stabilește de Guvern”.
Art. 22: se completează cu alineatul (3 ¹)		Articolul 22 se completează cu alineatul (3 ¹) cu următorul cuprins: „(3 ¹) Nu se consideră interimat situația cînd funcția de conducere este exercitată temporar de către locțiitorul titularului funcției în cauză”.
La art.24:	Articolul 24. Retribuirea muncii în caz de cumulare a atribuțiilor funcției de bază cu atribuțiile unei funcții vacante sau temporar absente (1) Suplimentele pentru cumularea atribuțiilor funcției deținute cu atribuțiile unei funcții vacante sau temporar absente se stabilesc personalului cu funcții de conducere și de execuție, prin actul administrativ al conducătorului unității bugetare, pe parcursul lunii gestionare, în limita economiei de mijloace din fondul de salarizare al unității bugetare. Cuantumul suplimentelor menționate nu va depăși 100% din salariul de bază corespunzător treptei I	Articolul 24: sintagma „ <i>funcția vacantă</i> ”, la orice gen și număr, se substituie prin „ <i>funcția vacantă, temporar vacantă</i> ”; alineatul (3) va avea următorul cuprins: „(3) Nu se permite cumularea atribuțiilor altor funcții în orele de program conducătorilor unităților bugetare și personalului din corpul profesoral, cu excepția cazurilor stabilite de prezenta lege”;

	<p>de salarizare, stabilit în conformitate cu art.12 pentru funcția vacantă sau temporar absentă.</p> <p>(2) În cazul cumulării atribuțiilor unei funcții de către mai mulți angajați, cuantumului suplimentului de plată pentru cumulare se stabilește proporțional volumului lucrărilor executate de către fiecare dintre ei, în limitele salariului de bază stabilit pentru funcția cumulată. Lista profesiilor cumulate nu se limitează.</p> <p>(3) Nu se permite personalului cu funcții de conducere și corpului profesoral cumularea atribuțiilor altor funcții în orele lor de program, cu excepția cazurilor stabilite de prezenta lege.</p> <p>(4) Nu se plătesc suplimente pentru executarea de către locuitorii titulari a obligațiilor funcțiilor de conducere vacante sau temporar absente.</p> <p>(5) În cazul îndeplinirii obligațiilor funcției de conducere temporar absente, inclusiv ale funcției de demnitate publică, de către angajatul care nu este locuitor titular, fără a exercita obligațiile funcției de bază, persoanei în cauză i se plătește salariul lunar, determinat în condițiile legii, pentru funcția conducătorului absent.</p>	<p>în alineatul (5) sintagma „funcției de conducere temporar absente” se substituie prin textul „funcției de conducere vacante, temporar vacante sau temporar absente”.</p>
La art. 26. alin.(4):	<p>Articolul 26. Promovarea, transferul, detașarea/delegarea personalului [...]</p> <p>(4) Drepturile acordate pe perioada detașării/delegării sînt suportate de unitatea bugetară în care este detașat/delegat personalul.</p>	<p>Articolul 26: alineatul (4) va avea următorul cuprins: „(4) Drepturile salariale pe perioada detașării se acordă în conformitate cu prevederile art. 72 din Codul muncii al Republicii Moldova”;</p> <p>se completează cu alineatul (5), care va avea următorul cuprins: „(5) Drepturile salariale în cazul delegării sînt suportate de unitatea bugetară care a delegat personalul”.</p>
La art. 27 alineatul (5)	<p>Articolul 27. Asigurarea menținerii salariilor personalului din unitățile bugetare [...]</p> <p>(5) Garanțiile prevăzute la alin.(1)–(3) se aplică Pentru perioada de activitate în unitatea bugetară respectivă, în aceeași funcție sau într-o funcție mai avansată, pentru personalul efectiv încadrat în unitățile bugetare la data intrării în vigoare a prezentei legi. Garanțiile respective nu se aplică persoanelor care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, au contractele individuale de muncă/raporturile de serviciu suspendate. [...]</p>	<p>La articolul 27, alineatul (5), în ultima propoziție, sintagma „Garanțiile respective” se substituie prin sintagma „Garanțiile prevăzute la alin. (1) și (3).”</p>
Articolul 28.	<p>Articolul 28. Plata premiului anual pentru rezultatele activității din anul 2018 Premiul anual pentru rezultatele activității din anul 2018 se va acorda angajaților care au beneficiat de premii anuale pînă la intrarea în vigoare a prezentei legi.</p>	<p>Articolul 28 se abrogă.</p>

La anexa nr.2. compartimentul „Gradele militare/speciale ”	Anexa nr.2 [...]	La Anexa nr. 2, compartimentul „Gradele militare/speciale ” va avea următorul conținut:		
	Sporul lunar pentru gradul profesional			
	Gradele militare/speciale			
	Gradul profesional	Sporul lunar, lei	Gradele militare/speciale	
	General de corp; general-colonel; chestor general	800	General de corp de armată; general-colonel; chestor general	800
	General de divizie; general-locotenent; chestor-șef	700	General de divizie; general-locotenent; chestor-șef	700
	General de brigadă; general-maior; chestor, inclusiv de justiție	600	General de brigadă; general-maior; chestor, inclusiv de justiție	600
	Colonel; comisar-șef, inclusiv de justiție	500	Colonel; comisar-șef, inclusiv de justiție	500
	Locotenent-colonel; comisar principal, inclusiv de justiție	450	Locotenent-colonel; comisar principal, inclusiv de justiție	450
	Maior; comisar, inclusiv de justiție	400	Maior; comisar, inclusiv de justiție	400
	Căpitan; inspector principal, inclusiv de justiție	350	Căpitan; inspector principal, inclusiv de justiție	350
	Locotenent-major; inspector superior, inclusiv de justiție	300	Locotenent-major; inspector superior, inclusiv de justiție	300
	Locotenent; inspector, inclusiv de justiție	275	Locotenent; inspector, inclusiv de justiție	275
	Sublocotenent	250	Sublocotenent; sergent principal	250
	Plutonier-adjutant; agent-șef principal, inclusiv de justiție	225	Sergent-major	240
	Plutonier-major; agent-șef, inclusiv de justiție	200	Sergent clasa I; agent-șef principal, inclusiv de justiție	225
	Plutonier; agent-șef adjunct, inclusiv de justiție	175	Sergent clasa II; agent-șef, inclusiv de justiție	200
	Sergent-major; agent principal, inclusiv de justiție	150	Sergent clasa III; agent-șef adjunct, inclusiv de justiție	175
	Sergent; agent superior, inclusiv de justiție	125	Caporal; agent principal, inclusiv de justiție	150
	Sergent-inferior; agent, inclusiv de justiție; caporal	100	Soldat clasa I; agent superior, inclusiv de justiție	125
		Soldat clasa II; agent, inclusiv de justiție	100”	

<p>În anexa nr.3, Tabelul 1, compartimentul „Funcții de demnitate publică la nivel local”</p>	<p>Anexa nr.3, Tabelul 1, compartimentul „Funcții de demnitate publică la nivel local” [...]</p> <table border="1" data-bbox="328 383 922 931"> <tr> <td>A1049</td> <td>Primar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)</td> <td>93</td> <td>6,85</td> </tr> <tr> <td>A1051</td> <td>Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)</td> <td>98</td> <td>6,30</td> </tr> <tr> <td>A1050</td> <td>Primar de oraș, sat (comună) (cu 5001–9500 de locuitori)</td> <td>90</td> <td>6,43</td> </tr> <tr> <td>A1052</td> <td>Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 5001–9500 de locuitori)</td> <td>86</td> <td>5,91</td> </tr> <tr> <td>A1053</td> <td>Primar de oraș, sat (comună) (cu 3501–5000 de locuitori)</td> <td>86</td> <td>5,91</td> </tr> <tr> <td>A1054</td> <td>Primar de oraș, sat (comună) (cu 1501–3500 de locuitori)</td> <td>84</td> <td>5,67</td> </tr> <tr> <td>A1055</td> <td>Primar de oraș, sat (comună) (cu pînă la 1500 de locuitori)</td> <td>82</td> <td>5,44</td> </tr> </table>	A1049	Primar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)	93	6,85	A1051	Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)	98	6,30	A1050	Primar de oraș, sat (comună) (cu 5001–9500 de locuitori)	90	6,43	A1052	Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 5001–9500 de locuitori)	86	5,91	A1053	Primar de oraș, sat (comună) (cu 3501–5000 de locuitori)	86	5,91	A1054	Primar de oraș, sat (comună) (cu 1501–3500 de locuitori)	84	5,67	A1055	Primar de oraș, sat (comună) (cu pînă la 1500 de locuitori)	82	5,44	<p>Anexa nr. 3, în Tabelul 1, compartimentul Funcții de demnitate publică la nivel local, pozițiile cu codurile A1049, A1051, A1050, A1052, A1053, A1054, A1055 vor avea următorul conținut:</p> <table border="1" data-bbox="946 383 1541 931"> <tr> <td>A1049</td> <td>Primar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)</td> <td>95</td> <td>7,14</td> </tr> <tr> <td>A1051</td> <td>Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)</td> <td>91</td> <td>6,57</td> </tr> <tr> <td>A1050</td> <td>Primar de oraș, sat (comună) (cu 5001–9500 de locuitori)</td> <td>93</td> <td>6,85</td> </tr> <tr> <td>A1052</td> <td>Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 5001–9500 de locuitori)</td> <td>89</td> <td>6,30</td> </tr> <tr> <td>A1053</td> <td>Primar de oraș, sat (comună) (cu 3501–5000 de locuitori)</td> <td>91</td> <td>6,57</td> </tr> <tr> <td>A1054</td> <td>Primar de oraș, sat (comună) (cu 1501–3500 de locuitori)</td> <td>89</td> <td>6,30</td> </tr> <tr> <td>A1055</td> <td>Primar de oraș, sat (comună) (cu pînă la 1500 de locuitori)</td> <td>87</td> <td>6,04</td> </tr> </table>	A1049	Primar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)	95	7,14	A1051	Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)	91	6,57	A1050	Primar de oraș, sat (comună) (cu 5001–9500 de locuitori)	93	6,85	A1052	Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 5001–9500 de locuitori)	89	6,30	A1053	Primar de oraș, sat (comună) (cu 3501–5000 de locuitori)	91	6,57	A1054	Primar de oraș, sat (comună) (cu 1501–3500 de locuitori)	89	6,30	A1055	Primar de oraș, sat (comună) (cu pînă la 1500 de locuitori)	87	6,04
A1049	Primar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)	93	6,85																																																							
A1051	Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)	98	6,30																																																							
A1050	Primar de oraș, sat (comună) (cu 5001–9500 de locuitori)	90	6,43																																																							
A1052	Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 5001–9500 de locuitori)	86	5,91																																																							
A1053	Primar de oraș, sat (comună) (cu 3501–5000 de locuitori)	86	5,91																																																							
A1054	Primar de oraș, sat (comună) (cu 1501–3500 de locuitori)	84	5,67																																																							
A1055	Primar de oraș, sat (comună) (cu pînă la 1500 de locuitori)	82	5,44																																																							
A1049	Primar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)	95	7,14																																																							
A1051	Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)	91	6,57																																																							
A1050	Primar de oraș, sat (comună) (cu 5001–9500 de locuitori)	93	6,85																																																							
A1052	Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 5001–9500 de locuitori)	89	6,30																																																							
A1053	Primar de oraș, sat (comună) (cu 3501–5000 de locuitori)	91	6,57																																																							
A1054	Primar de oraș, sat (comună) (cu 1501–3500 de locuitori)	89	6,30																																																							
A1055	Primar de oraș, sat (comună) (cu pînă la 1500 de locuitori)	87	6,04																																																							
<p>În anexa nr.3, Tabelul 2</p>	<p>Anexa nr.3, Tabelul 2, compartimentul „Autoritățile administrative centrale și din subordine” [...]</p> <table border="1" data-bbox="328 1055 922 1155"> <tr> <td>A2011</td> <td>Vicepreședinte al Casei Naționale de Asigurări Sociale</td> <td>116</td> <td>11,07</td> </tr> </table> <p>[...]</p> <p>Compartimentul ”UTA Găgăuzia, Aparatul Primăriei municipiului Bălți,”</p> <table border="1" data-bbox="328 1234 922 1267"> <tr> <td>A2104</td> <td>Șef secție în cadrul direcției</td> <td>77</td> <td>4,91</td> </tr> </table>	A2011	Vicepreședinte al Casei Naționale de Asigurări Sociale	116	11,07	A2104	Șef secție în cadrul direcției	77	4,91	<p>în Tabelul 2: la compartimentul <i>Autoritățile administrative centrale și din subordine</i>, poziția cu codul A2011 se exclude;</p> <p>la compartimentul <i>Subdiviziunile deconcentrate în teritoriul din subordinea ministerelor și a autorităților administrative</i>: după poziția cu codul A2054 se introduce poziția cu codul A2230 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="946 1245 1541 1312"> <tr> <td>A2230</td> <td>Șef direcție în cadrul direcției generale</td> <td>85</td> <td>5,79</td> </tr> </table> <p>după poziția cu codul A2095 se introduce poziția cu codul A2229 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="946 1402 1541 1435"> <tr> <td>A2229</td> <td>Șef post vamal</td> <td>78</td> <td>5,00</td> </tr> </table> <p>la compartimentul <i>Aparatul Procuraturii Generale și procuraturilor specializate, Aparatul Consiliului Superior al Procurorilor, Secretariatul Curții Constituționale, Secretariatul Consiliului Superior al Magistraturii, Secretariatul Curții Supreme de Justiție</i>: după poziția cu codul A2113 se introduc pozițiile cu codurile A2231, A2232, A2233 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="946 1682 1541 1794"> <tr> <td>A2231</td> <td>Auditor intern principal</td> <td>77</td> <td>4,90</td> </tr> <tr> <td>A2232</td> <td>Auditor intern superior</td> <td>72</td> <td>4,41</td> </tr> <tr> <td>A2233</td> <td>Auditor intern</td> <td>65</td> <td>3,81</td> </tr> </table> <p>la compartimentul <i>UTA Găgăuzia, Aparatul Primăriei municipiului Bălți</i>, la poziția cu codul A2104 cifra „4,91” se substituie prin cifra „4,90”;</p>	A2230	Șef direcție în cadrul direcției generale	85	5,79	A2229	Șef post vamal	78	5,00	A2231	Auditor intern principal	77	4,90	A2232	Auditor intern superior	72	4,41	A2233	Auditor intern	65	3,81																												
A2011	Vicepreședinte al Casei Naționale de Asigurări Sociale	116	11,07																																																							
A2104	Șef secție în cadrul direcției	77	4,91																																																							
A2230	Șef direcție în cadrul direcției generale	85	5,79																																																							
A2229	Șef post vamal	78	5,00																																																							
A2231	Auditor intern principal	77	4,90																																																							
A2232	Auditor intern superior	72	4,41																																																							
A2233	Auditor intern	65	3,81																																																							

		în Note la Tabelul 2, se introduce punctul 1 ¹ cu următorul cuprins: „1 ¹ . Clasele de salarizare pentru funcțiile din subdiviziunile deconcentrate în teritoriu ale Casei Naționale de Asigurări Sociale se stabilesc la nivelul funcțiilor din Aparatul Primăriei municipiului Chișinău, UTA Găgăuzia, Aparatul Primăriei municipiului Bălți și Aparatul președintelui de raion, în funcție de amplasare”.																																																																
În anexa nr.3, Tabelul 3	Tabelul 3, compartimentul Președinte al Parlamentului, Președinte al Republicii Moldova, Prim-ministru <table border="1"> <tr> <td>A5007</td> <td>Asistent</td> <td>65</td> <td>3,81</td> </tr> <tr> <td>A5010</td> <td>Secretar</td> <td>49</td> <td>2,73</td> </tr> </table>	A5007	Asistent	65	3,81	A5010	Secretar	49	2,73	În tabelul 3, la compartimentul <i>Președinte al Parlamentului, Președinte al Republicii Moldova, Prim-ministru</i> , pozițiile cu codurile <i>A5007</i> și <i>A5010</i> vor avea următorul cuprins: <table border="1"> <tr> <td>A5007</td> <td>Asistent</td> <td>78</td> <td>5,00</td> </tr> <tr> <td>A5010</td> <td>Secretar</td> <td>62</td> <td>3,58</td> </tr> </table>	A5007	Asistent	78	5,00	A5010	Secretar	62	3,58																																																
A5007	Asistent	65	3,81																																																															
A5010	Secretar	49	2,73																																																															
A5007	Asistent	78	5,00																																																															
A5010	Secretar	62	3,58																																																															
În anexa nr.5, în Tabel:	Anexa nr. 5 în Tabel compartimentul Aparatul central al Ministerului Apărării, al marelui Stat Major al Armatei Naționale și organul central al autorității administrative din subordine [...] <table border="1"> <tr> <td>C3032</td> <td>Specialist superior</td> <td>60</td> <td>3,09”</td> </tr> <tr> <td>C3037</td> <td>Specialist</td> <td>55</td> <td>2,73”</td> </tr> </table> [...]	C3032	Specialist superior	60	3,09”	C3037	Specialist	55	2,73”	Anexa nr. 5 în Tabel, la compartimentul Aparatul central al Ministerului Apărării, al marelui Stat Major al Armatei Naționale și organul central al autorității administrative din subordine , la pozițiile cu codurile C3032, C3037, cifrele „3,09” și „2,73” se substituie prin cifrele „3,43” și respectiv „3,09”; după poziția cu codul C3005 se introduce poziția cu codul C3055 cu următorul cuprins: <table border="1"> <tr> <td>C3055</td> <td>Șef direcție în cadrul direcției generale</td> <td>95</td> <td>7,14”</td> </tr> </table> după poziția cu codul C3007 se introduce poziția cu codul C3056 cu următorul cuprins: <table border="1"> <tr> <td>C3056</td> <td>Șef secție în cadrul direcției</td> <td>85</td> <td>5,79</td> </tr> </table>	C3055	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14”	C3056	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79																																																
C3032	Specialist superior	60	3,09”																																																															
C3037	Specialist	55	2,73”																																																															
C3055	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14”																																																															
C3056	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79																																																															
În anexa nr.5, în Tabel, compartimentul Unități și instituții militare	Anexa nr.5, în Tabel, compartimentul Unități și instituții militare <table border="1"> <tr> <td>C3008</td> <td>Comandant regiment</td> <td>87</td> <td>6,04</td> </tr> <tr> <td>C3009</td> <td>Comandant batalion/escadriță independent (ă)</td> <td>87</td> <td>6,04</td> </tr> <tr> <td>C3015</td> <td>Șef bază</td> <td>78</td> <td>5,00</td> </tr> <tr> <td>C3031</td> <td>Ofițer principal</td> <td>61</td> <td>3,51</td> </tr> <tr> <td>C3033</td> <td>Ofițer superior</td> <td>58</td> <td>3,29</td> </tr> <tr> <td>C3051</td> <td>Comandant navă/pilot</td> <td>75</td> <td>4,70</td> </tr> <tr> <td>C3043</td> <td>Comandant grupă</td> <td>49</td> <td>2,73</td> </tr> <tr> <td>C3044</td> <td>Șef birou</td> <td>49</td> <td>2,73</td> </tr> <tr> <td>C3046</td> <td>Comandant echipă</td> <td>45</td> <td>2,51</td> </tr> <tr> <td>C3048</td> <td>Chinolog</td> <td>44</td> <td>2,46</td> </tr> </table>	C3008	Comandant regiment	87	6,04	C3009	Comandant batalion/escadriță independent (ă)	87	6,04	C3015	Șef bază	78	5,00	C3031	Ofițer principal	61	3,51	C3033	Ofițer superior	58	3,29	C3051	Comandant navă/pilot	75	4,70	C3043	Comandant grupă	49	2,73	C3044	Șef birou	49	2,73	C3046	Comandant echipă	45	2,51	C3048	Chinolog	44	2,46	la compartimentul Unități și instituții militare : pozițiile cu codurile C3008, C3009, C3015, C3031, C3033 vor avea următorul cuprins: <table border="1"> <tr> <td>C3008</td> <td>Comandant regiment</td> <td>92</td> <td>6,70</td> </tr> <tr> <td>C3009</td> <td>Comandant batalion/escadriță independent (ă)</td> <td>90</td> <td>6,43</td> </tr> <tr> <td>C3015</td> <td>Șef bază</td> <td>80</td> <td>5,22</td> </tr> <tr> <td>C3031</td> <td>Ofițer principal</td> <td>68</td> <td>4,06</td> </tr> <tr> <td>C3033</td> <td>Ofițer superior</td> <td>61</td> <td>3,51</td> </tr> </table> după poziția cu codul C3011 se introduce poziția cu codul C3058 cu următorul cuprins: <table border="1"> <tr> <td>C3058</td> <td>Comandant comenduire militară</td> <td>87</td> <td>6,04</td> </tr> </table> la poziția cu codul C3051, codul se modifică în C3057; pozițiile cu codurile C3043, C3044, C3046 și C3048 se exclud.	C3008	Comandant regiment	92	6,70	C3009	Comandant batalion/escadriță independent (ă)	90	6,43	C3015	Șef bază	80	5,22	C3031	Ofițer principal	68	4,06	C3033	Ofițer superior	61	3,51	C3058	Comandant comenduire militară	87	6,04
C3008	Comandant regiment	87	6,04																																																															
C3009	Comandant batalion/escadriță independent (ă)	87	6,04																																																															
C3015	Șef bază	78	5,00																																																															
C3031	Ofițer principal	61	3,51																																																															
C3033	Ofițer superior	58	3,29																																																															
C3051	Comandant navă/pilot	75	4,70																																																															
C3043	Comandant grupă	49	2,73																																																															
C3044	Șef birou	49	2,73																																																															
C3046	Comandant echipă	45	2,51																																																															
C3048	Chinolog	44	2,46																																																															
C3008	Comandant regiment	92	6,70																																																															
C3009	Comandant batalion/escadriță independent (ă)	90	6,43																																																															
C3015	Șef bază	80	5,22																																																															
C3031	Ofițer principal	68	4,06																																																															
C3033	Ofițer superior	61	3,51																																																															
C3058	Comandant comenduire militară	87	6,04																																																															

Anexa nr.5, în
Note la tabel

Anexa nr.5,
Note:

[...]

3. Pentru funcțiile cu statut special (militari) din corpul de soldați, sergenți și plutonieri, clasa de salarizare și, respectiv, coeficientul de salarizare se stabilesc după cum urmează:

Codul funcției	Pentru funcțiile cărora le corespunde gradul profesional de:	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare
C3045	Plutonier-adjutant	47	2,56
C3047	Plutonier- major	45	2,51
C3049	Plutonier	44	2,46
C3050	Sergent-major	42	2,36
C3051	Sergent	41	2,26
C3052	Sergent- inferior	40	2,21
C3053	Caporal	39	2,17
C3054	Soldat	38	2,12

[...]

6. Clasa de salarizare pentru funcția de chinolog specificată în tabel este stabilită pentru specialiștii care exercită serviciul cu cîinii de serviciu (detectori) și pentru dresorii de cîini de serviciu care execută dresarea și patrulea cu cîinii de serviciu. Clasa de salarizare a specialiștilor care hrănesc cîinii în condiții casnice se majorează cu 4 clase succesive față de cea stabilită în tabel pentru această funcție.

Notele la tabel:

se completează cu punctele 2¹ și 2² cu următorul cuprins:
„2¹. Clasele de salarizare pentru funcțiile „Șef secție” și „Șef serviciu” din compartimentul „Unități și instituții militare” sînt stabilite pentru funcțiile instituite în Brigadă, Regiment, Academia Militară a Forțelor Armate „Alexandru cel Bun” și Spitalul Clinic Militar Central. Pentru funcțiile respective instituite în alte unități și instituții militare, clasele de salarizare se stabilesc cu o reducere de 2 clase succesive față de cele stabilite pentru funcțiile similare în tabel.

2². La nivel de „Șef direcție generală” din Aparatul central al Ministerului Apărării se stabilește clasa de salarizare pentru șeful militar superior contingent militar Forțe de Menținere a Păcii”.

punctul 3 va avea următorul cuprins:

”3. Pentru funcțiile cu statut special (militari) din corpul de soldați, sergenți și plutonieri, fără grade de ofițeri, clasa de salarizare și, respectiv, coeficientul de salarizare se stabilesc în funcție de gradul profesional, după cum urmează:

Codul funcției	Pentru funcțiile cărora le corespunde gradul profesional de:	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare
C3059	Sergent principal	52	2,90
C3060	Sergent major	50	2,79
C3061	Sergent clasa I	47	2,62
C3062	Sergent clasa II	45	2,51
C3063	Sergent clasa III	44	2,46
C3064	Caporal	43	2,41
C3065	Soldat clasa I	42	2,36
C3066	Soldat clasa II	41	2,31
C3067	Soldat clasa III	40	2,26

Lista funcțiilor cu statut special concrete care corespund fiecărui grad profesional se aprobă de ministrul apărării, cu informarea Ministerului Finanțelor pentru a fi incluse în Registrul funcțiilor”;

punctul 6 va avea următorul cuprins:

”6. Clasa de salarizare a specialiștilor care hrănesc cîinii de serviciu în condiții casnice se majorează cu 4 clase succesive”.

<p>În Anexa nr.6, Tabel, compartimentul Ministerul Afacerilor Interne/Aparatul central al ministerului și al autorităților administrative din subordine</p>		<p>Anexa nr. 6: în Tabel, la compartimentul Ministerul Afacerilor Interne/Aparatul central al ministerului și al autorităților administrative din subordine, după poziția cu codul D3013 se introduce poziția cu codul D3188 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="938 450 1525 521"> <tr> <td>D3188</td> <td>Șef direcție în cadrul direcției generale</td> <td>95</td> <td>7,14</td> </tr> </table> <p>după poziția cu codul D3028 se introduce poziția cu codul D3189 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="938 611 1525 651"> <tr> <td>D3189</td> <td>Șef secție în cadrul direcției</td> <td>85</td> <td>5,79</td> </tr> </table>	D3188	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14	D3189	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79																																																
D3188	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14																																																							
D3189	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79																																																							
<p>În Anexa nr.6, Tabel, la compartimentul Instituții și subdiviziuni subordonate Ministerului Afacerilor Interne și ale autorităților administrative din subordinea acestora</p>	<p>Anexa nr. 6, Tabel, compartimentul Instituții și subdiviziuni subordonate Ministerului Afacerilor Interne și ale autorităților administrative din subordinea acestora: [...]</p> <table border="1" data-bbox="316 864 922 936"> <tr> <td>D3021</td> <td>Șef direcție în cadrul direcției generale</td> <td>95</td> <td>7,14</td> </tr> </table> <p>[...]</p>	D3021	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14	<p>Anexa nr. 6: la compartimentul Instituții și subdiviziuni subordonate Ministerului Afacerilor Interne și ale autorităților administrative din subordinea acestora: la poziția cu codul D3021, codul se modifică în D3204;</p> <p>după poziția cu codul D3021 se introduce poziția cu codul D3190 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="938 958 1525 1030"> <tr> <td>D3190</td> <td>Șef direcție în cadrul direcției generale</td> <td>92</td> <td>6,70</td> </tr> </table> <p>după poziția cu codul D3041 se introduce poziția cu codul D3192 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="938 1115 1525 1155"> <tr> <td>D3192</td> <td>Șef secție în cadrul direcției</td> <td>80</td> <td>5,22</td> </tr> </table> <p>după poziția cu codul D3149 se introduce poziția cu codul D3201 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="938 1245 1525 1285"> <tr> <td>D3201</td> <td>Inspector</td> <td>55</td> <td>3,09</td> </tr> </table> <p>după poziția cu codul D3173 se introduce poziția cu codul D3202 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="938 1375 1525 1415"> <tr> <td>D3202</td> <td>Plutonier</td> <td>44</td> <td>2,46</td> </tr> </table>	D3190	Șef direcție în cadrul direcției generale	92	6,70	D3192	Șef secție în cadrul direcției	80	5,22	D3201	Inspector	55	3,09	D3202	Plutonier	44	2,46																																				
D3021	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14																																																							
D3190	Șef direcție în cadrul direcției generale	92	6,70																																																							
D3192	Șef secție în cadrul direcției	80	5,22																																																							
D3201	Inspector	55	3,09																																																							
D3202	Plutonier	44	2,46																																																							
<p>Anexa nr.6, Tabel, compartimentul Subdiviziuni deconcentrate</p>	<p>Anexa nr.6, Tabel, compartimentul Subdiviziuni deconcentrate: [...]</p> <table border="1" data-bbox="316 1514 922 1787"> <tr> <td>D3165</td> <td>Șef grup</td> <td>46</td> <td>2,56</td> </tr> <tr> <td>D3166</td> <td>Șef echipă</td> <td>46</td> <td>2,56</td> </tr> <tr> <td>D3174</td> <td>Șef stație radio</td> <td>44</td> <td>2,46</td> </tr> <tr> <td>D3175</td> <td>Scafandru</td> <td>44</td> <td>2,46</td> </tr> <tr> <td>D3176</td> <td>Salvator</td> <td>44</td> <td>2,46</td> </tr> <tr> <td>D3177</td> <td>Pompier</td> <td>44</td> <td>2,46</td> </tr> <tr> <td>D3187</td> <td>Carabinier cu rang de subofițer</td> <td>38</td> <td>2,17</td> </tr> </table>	D3165	Șef grup	46	2,56	D3166	Șef echipă	46	2,56	D3174	Șef stație radio	44	2,46	D3175	Scafandru	44	2,46	D3176	Salvator	44	2,46	D3177	Pompier	44	2,46	D3187	Carabinier cu rang de subofițer	38	2,17	<p>La compartimentul Subdiviziuni deconcentrate, pozițiile cu codurile D3165, D3166, D3174, D3175, D3176, D3177, D3187 vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="938 1525 1525 1798"> <tr> <td>D3165</td> <td>Șef grup</td> <td>52</td> <td>2,90</td> </tr> <tr> <td>D3166</td> <td>Șef echipă</td> <td>52</td> <td>2,90</td> </tr> <tr> <td>D3174</td> <td>Șef stație radio</td> <td>50</td> <td>2,79</td> </tr> <tr> <td>D3175</td> <td>Scafandru</td> <td>50</td> <td>2,79</td> </tr> <tr> <td>D3176</td> <td>Salvator</td> <td>50</td> <td>2,79</td> </tr> <tr> <td>D3177</td> <td>Pompier</td> <td>50</td> <td>2,79</td> </tr> <tr> <td>D3187</td> <td>Carabinier cu rang de subofițer</td> <td>40</td> <td>2,26</td> </tr> </table>	D3165	Șef grup	52	2,90	D3166	Șef echipă	52	2,90	D3174	Șef stație radio	50	2,79	D3175	Scafandru	50	2,79	D3176	Salvator	50	2,79	D3177	Pompier	50	2,79	D3187	Carabinier cu rang de subofițer	40	2,26
D3165	Șef grup	46	2,56																																																							
D3166	Șef echipă	46	2,56																																																							
D3174	Șef stație radio	44	2,46																																																							
D3175	Scafandru	44	2,46																																																							
D3176	Salvator	44	2,46																																																							
D3177	Pompier	44	2,46																																																							
D3187	Carabinier cu rang de subofițer	38	2,17																																																							
D3165	Șef grup	52	2,90																																																							
D3166	Șef echipă	52	2,90																																																							
D3174	Șef stație radio	50	2,79																																																							
D3175	Scafandru	50	2,79																																																							
D3176	Salvator	50	2,79																																																							
D3177	Pompier	50	2,79																																																							
D3187	Carabinier cu rang de subofițer	40	2,26																																																							

<p>Anexa nr.6,Tabel, compartimentul Centrul Național Anticorupție, Serviciul Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor</p>		<p>la compartimentul <i>Centrul Național Anticorupție, Serviciul Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor</i>:</p> <p>după poziția cu codul D3014 se introduce poziția cu codul D3193 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="935 421 1528 495"> <tr> <td>D3193</td> <td>Șef direcție în cadrul direcției generale</td> <td>95</td> <td>7,14</td> </tr> </table> <p>după poziția cu codul D3035 se introduce poziția cu codul D3194 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="935 577 1528 622"> <tr> <td>D3194</td> <td>Șef secție în cadrul direcției</td> <td>85</td> <td>5,79</td> </tr> </table>	D3193	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14	D3194	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79																																																																																												
D3193	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14																																																																																																			
D3194	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79																																																																																																			
<p>Anexa nr.6,Tabel, compartimentul Serviciul de Informații și Securitate</p>		<p>la compartimentul Serviciul de Informații și Securitate:</p> <p>după poziția cu codul D3015 se introduce poziția cu codul D3195 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="935 757 1528 831"> <tr> <td>D3195</td> <td>Șef direcție în cadrul direcției generale</td> <td>95</td> <td>7,14</td> </tr> </table> <p>după poziția cu codul D3036 se introduce poziția cu codul D3196 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="935 913 1528 958"> <tr> <td>D3196</td> <td>Șef secție în cadrul direcției</td> <td>85</td> <td>5,79</td> </tr> </table>	D3195	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14	D3196	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79																																																																																												
D3195	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14																																																																																																			
D3196	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79																																																																																																			
<p>Anexa nr.6,Tabel, compartimentul Serviciul de Protecție și Pază de Stat</p>	<p>Anexa nr.6,Tabel, compartimentul Serviciul de Protecție și Pază de Stat:</p> <table border="1" data-bbox="320 1070 906 1115"> <tr> <td>D3186</td> <td>Subofițer superior</td> <td>52</td> <td>2,90</td> </tr> </table>	D3186	Subofițer superior	52	2,90	<p>la compartimentul Serviciul de Protecție și Pază de Stat:</p> <p>la poziția cu codul <i>D3186</i>, codul se modifică în <i>D3203</i>;</p> <p>după poziția cu codul D3016 se introduce poziția cu codul D3197 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="935 1167 1528 1240"> <tr> <td>D3197</td> <td>Șef direcție în cadrul direcției generale</td> <td>95</td> <td>7,14</td> </tr> </table> <p>după poziția cu codul D3037 se introduce poziția cu codul D3198 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="935 1323 1528 1368"> <tr> <td>D3198</td> <td>Șef secție în cadrul direcției</td> <td>85</td> <td>5,79</td> </tr> </table>	D3197	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14	D3198	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79																																																																																								
D3186	Subofițer superior	52	2,90																																																																																																			
D3197	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14																																																																																																			
D3198	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79																																																																																																			
<p>Anexa nr.6,Tabel, compartimentul Sistemul administrației penitenciare</p>	<p>Anexa nr.6, Tabel, compartimentul Sistemul administrației penitenciare</p> <table border="1" data-bbox="316 1429 906 1973"> <tr> <td colspan="4">Sistemul administrației penitenciare</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Administrația Națională a Penitenciarelor</td> </tr> <tr> <td colspan="4"><i>1.1. Funcții de conducere</i></td> </tr> <tr> <td>D3004</td> <td>Director</td> <td>110</td> <td>9,77</td> </tr> <tr> <td>D3021</td> <td>Șef direcție generală</td> <td>97</td> <td>7,44</td> </tr> <tr> <td>D3022</td> <td>Șef direcție</td> <td>95</td> <td>7,14</td> </tr> <tr> <td>D3046</td> <td>Șef secție</td> <td>83</td> <td>6,04</td> </tr> <tr> <td>D3049</td> <td>Șef serviciu</td> <td>78</td> <td>5,55</td> </tr> <tr> <td>D3217</td> <td>Șef serviciu în cadrul direcției</td> <td>80</td> <td>5,00</td> </tr> <tr> <td colspan="4"><i>1.2. Funcții de execuție</i></td> </tr> <tr> <td>D3088</td> <td>Ofițer principal de investigații</td> <td>68</td> <td>4,06</td> </tr> <tr> <td>D3119</td> <td>Ofițer superior de investigații</td> <td>61</td> <td>3,51</td> </tr> </table>	Sistemul administrației penitenciare				Administrația Națională a Penitenciarelor				<i>1.1. Funcții de conducere</i>				D3004	Director	110	9,77	D3021	Șef direcție generală	97	7,44	D3022	Șef direcție	95	7,14	D3046	Șef secție	83	6,04	D3049	Șef serviciu	78	5,55	D3217	Șef serviciu în cadrul direcției	80	5,00	<i>1.2. Funcții de execuție</i>				D3088	Ofițer principal de investigații	68	4,06	D3119	Ofițer superior de investigații	61	3,51	<p>compartimentul Sistemul administrației penitenciare va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="935 1429 1528 1989"> <tr> <td colspan="4">Sistemul administrației penitenciare</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Administrația Națională a Penitenciarelor</td> </tr> <tr> <td colspan="4"><i>1.1. Funcții de conducere</i></td> </tr> <tr> <td>D3004</td> <td>Director</td> <td>110</td> <td>9,77</td> </tr> <tr> <td>D3021</td> <td>Șef direcție generală</td> <td>102</td> <td>8,26</td> </tr> <tr> <td>D3022</td> <td>Șef direcție</td> <td>99</td> <td>7,76</td> </tr> <tr> <td>D3199</td> <td>Șef direcție în cadrul direcției generale</td> <td>95</td> <td>7,14</td> </tr> <tr> <td>D3046</td> <td>Șef secție</td> <td>87</td> <td>6,04</td> </tr> <tr> <td>D3200</td> <td>Șef secție în cadrul direcției</td> <td>85</td> <td>5,79</td> </tr> <tr> <td>D3049</td> <td>Șef serviciu</td> <td>83</td> <td>5,55</td> </tr> <tr> <td>D3217</td> <td>Șef serviciu în cadrul direcției</td> <td>80</td> <td>5,22</td> </tr> <tr> <td colspan="4"><i>1.2. Funcții de execuție</i></td> </tr> <tr> <td>D3205</td> <td>Ofițer principal</td> <td>75</td> <td>4,70</td> </tr> </table>	Sistemul administrației penitenciare				Administrația Națională a Penitenciarelor				<i>1.1. Funcții de conducere</i>				D3004	Director	110	9,77	D3021	Șef direcție generală	102	8,26	D3022	Șef direcție	99	7,76	D3199	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14	D3046	Șef secție	87	6,04	D3200	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79	D3049	Șef serviciu	83	5,55	D3217	Șef serviciu în cadrul direcției	80	5,22	<i>1.2. Funcții de execuție</i>				D3205	Ofițer principal	75	4,70
Sistemul administrației penitenciare																																																																																																						
Administrația Națională a Penitenciarelor																																																																																																						
<i>1.1. Funcții de conducere</i>																																																																																																						
D3004	Director	110	9,77																																																																																																			
D3021	Șef direcție generală	97	7,44																																																																																																			
D3022	Șef direcție	95	7,14																																																																																																			
D3046	Șef secție	83	6,04																																																																																																			
D3049	Șef serviciu	78	5,55																																																																																																			
D3217	Șef serviciu în cadrul direcției	80	5,00																																																																																																			
<i>1.2. Funcții de execuție</i>																																																																																																						
D3088	Ofițer principal de investigații	68	4,06																																																																																																			
D3119	Ofițer superior de investigații	61	3,51																																																																																																			
Sistemul administrației penitenciare																																																																																																						
Administrația Națională a Penitenciarelor																																																																																																						
<i>1.1. Funcții de conducere</i>																																																																																																						
D3004	Director	110	9,77																																																																																																			
D3021	Șef direcție generală	102	8,26																																																																																																			
D3022	Șef direcție	99	7,76																																																																																																			
D3199	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14																																																																																																			
D3046	Șef secție	87	6,04																																																																																																			
D3200	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79																																																																																																			
D3049	Șef serviciu	83	5,55																																																																																																			
D3217	Șef serviciu în cadrul direcției	80	5,22																																																																																																			
<i>1.2. Funcții de execuție</i>																																																																																																						
D3205	Ofițer principal	75	4,70																																																																																																			

	D3147	Ofițer de investigații	55	3,09		D3206	Ofițer superior	70	4,23
	D3120	Specialist principal	61	3,51		D3207	Ofițer	65	3,81
	D3148	Specialist superior	55	3,09		D3208	Agent principal	60	3,43
	D3156	Specialist	52	2,90		Subdiviziuni subordonate și instituții penitenciare			
	Subdiviziuni subordonate și instituții penitenciare					Subdiviziuni subordonate și instituții penitenciare			
	<i>1.1. Funcții de conducere</i>					<i>1.1. Funcții de conducere</i>			
	D3011	Director penitenciar	102	8,26		D3011	Director penitenciar	102	8,26
	D3023	Director subdiviziune subordonată	95	7,14		D3023	Director subdiviziune subordonată	102	8,26
	D3039	Comandant batalion	85	5,79		D3039	Comandant batalion	85	5,79
	D3063	Șef secție	73	4,51		D3063	Șef secție	83	5,55
	D3108	Comandant companie	65	3,81		D3109	Șef serviciu	73	4,51
	D3109	Șef serviciu	65	3,81		D3209	Șef grup	73	4,51
	D3163	Comandant de grupă	49	2,73		D3210	Șef post	61	3,51
	D3167	Șef gardă	46	2,56		<i>1.2. Funcții de execuție</i>			
	D3168	Șef escorta	46	2,56		D3211	Ofițer principal	70	4,23
	<i>1.2. Funcții de execuție</i>					D3212	Ofițer superior	65	3,81
	D3121	Ofițer de serviciu	61	3,51		D3213	Ofițer	58	3,29
	D3132	Specialist principal	58	3,29		D3214	Agent principal	58	3,29
	D3157	Specialist superior	52	2,90		D3215	Agent superior	54	3,03
	D3159	Specialist	50	2,79		D3216	Agent	50	2,79
	D3160	Supraveghetor principal	50	2,79		Notele la tabel se completează cu punctul 7 ¹ cu următorul cuprins:			
	D3164	Supraveghetor superior	48	2,67		„7 ¹ . Clasa de salarizare pentru funcția „Șef sector al Poliției de Frontieră” se stabilește la nivelul funcției „Șef secție” din subdiviziuni deconcentrate ale Instituțiilor și subdiviziunilor subordonate Ministerului Afacerilor Interne și ale autorităților administrative din subordinea acestora”.			
	D3169	Supraveghetor	46	2,56		Anexa nr. 7, în Tabelul 1, compartimentul Funcții didactice din instituțiile de învățământ general și profesional tehnic va avea următorul cuprins:			
	D3170	Inspector	46	2,56		„Funcții de conducere și didactice din instituțiile de învățământ general și profesional tehnic			
	D3171	Chinolog	46	2,56		<i>1.1. Funcții de conducere</i>			
	D3182	Inspector inferior	42	2,36		E4008	Director de liceu/instituție de învățământ profesional tehnic, de categoria:		
	D3186	Santinelă	40	2,26			I	81	5,33
							II	79	5,11
							III	77	4,90
							IV	75	4,70
							V-VI	73	4,51
						E4009	Director (șef) al altor instituții de învățământ de categoria:		
							I	74	4,60
							II	72	4,41
Anexa nr. 7, Tabelul 1, compartimentul Funcții didactice din instituțiile de învățământ general și profesional tehnic	Anexa nr. 7, Tabelul 1, compartimentul Funcții didactice din instituțiile de învățământ general și profesional tehnic					Anexa nr. 7, în Tabelul 1, compartimentul Funcții didactice din instituțiile de învățământ general și profesional tehnic			

	III	70	4,23		I	86	5,91
	IV	68	4,06		II	85	5,79
	V-VI	66	3,89		III	84	5,67
<i>1.2. Funcții de execuție</i>					IV	83	5,55
E4018	Profesor în învățământul general și în învățământul profesional tehnic	56	3,16		V-VI	82	5,44
E4019	Învățător în învățământul general	54	3,03	E4009	Director (șef) al altor instituții de învățământ de categoria:		
E4020	Educator educație timpurie	52	2,97		I	74	4,60
E4021	Metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic	52	2,97		II	72	4,41
E4022	Educator	50	2,79		III	70	4,23
E4023	Maistru-instructor	50	2,79		IV	68	4,06
E4024	Pedagog social	39	2,21		V-VI	66	3,89
E4025	Acompaniator	39	2,21	<i>1.2. Funcții de execuție</i>			
				E4018	Profesor în învățământul general și în învățământul profesional tehnic	56	3,16
				E4019	Învățător în învățământul general	56	3,16
				E4020	Educator educație timpurie	56	3,16
				E4021	Metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic	52	2,90
				E4022	Educator	50	2,79
				E4023	Maistru-instructor	50	2,79
				E4024	Pedagog social	39	2,21
				E4025	Acompaniator	39	2,21
Anexa nr. 7, Note la tabelul 1.	<p>Anexa nr. 7, Tabelul 1, Note:</p> <p>1. Clasa de salarizare pentru funcțiile de conducere reflectate în tabel conține gradul managerial la nivel maxim. [...]</p> <p>4. Clasa de salarizare pentru șefii de grădinițe de copii, de creșe- grădinițe, de creșe cu regim de zi și de noapte sau care au grupe de zi și de noapte se majorează cu 2 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcții similare. [...]</p> <p>12. Similar clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția “educator educație timpurie” se stabilește clasa de salarizare pentru următoarele funcții didactice: – în educația timpurie: conducător muzical, cadru didactic de sprijin, logoped, psiholog și psihopedagog; [...]</p> <p>16. În cazul în care numărul real de copii care frecventează instituția preșcolară este peste prevederile normelor stabilite (numărul maxim de copii în grupe: 20 – cu vârsta de până la 3 ani și 25 – cu vârsta 3–6 (7) ani), clasa de salarizare pentru funcția de educator se majorează față de cea stabilită în tabel după cum urmează: [...]</p>			<p>în Note la tabelul 1:</p> <p>punctul 1 va avea următorul cuprins: „1. Cerințele minime de calificare pentru ocuparea funcțiilor didactice în învățământul general (educație timpurie, învățământ primar, gimnazial și liceal), învățământul profesional tehnic, învățământul superior, sânt stabilite în Codul Educației al Republicii Moldova. Față de personalul cu funcții de execuție care nu întrunesc cerințele respective se aplică norma prevăzută în articolul 12, alin. (9)”;</p> <p>în punctul 4, sintagma „șefii de grădinițe de copii, de creșe-grădinițe, de creșe” se substituie prin sintagma „șefii de instituții (grădinițe de copii, de creșe-grădinițe, de creșe)”;</p> <p>în punctul 12, sintagma „educator educație timpurie” se substituie prin sintagma „metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic”;</p> <p>în punctul 16, sintagma „pentru funcția de educator” se substituie prin sintagma „pentru funcția de educator, dădăcă, asistent al educatorului”;</p> <p>în punctul 17, al patrulea alineat va avea următorul cuprins:</p>			

	<p>17. [...] Aprobarea volumului suplimentar de ore se va efectua prin emiterea unui ordin de către ministerele de resort și organele locale de specialitate în domeniul învățământului, în care se vor indica obiectul, numărul suplimentar de ore și perioada pentru care este valabil ordinul. [...]</p>	<p>„Aprobarea volumului suplimentar de ore ce depășește 1,25 norme didactice se va efectua prin emiterea unui ordin de către fondator, în care se vor indica obiectul, numărul suplimentar de ore și perioada pentru care este valabil ordinul. În cazul cadrelor didactice care activează în instituțiile de învățământ din subordinea autorităților publice locale, volumul suplimentar de ore se va coordona cu organul local de specialitate în domeniul învățământului”.</p>																																																																																																																
<p>Anexa nr. 7, Tabelul 2.</p>	<p>Anexa nr. 7, Tabelul 2 [...]</p> <table border="1" data-bbox="325 629 911 768"> <tr> <td>E6041</td> <td>Dădacă</td> <td>28</td> <td>1,78</td> </tr> <tr> <td>E6042</td> <td>Asistent al educatorului</td> <td>26</td> <td>1,69</td> </tr> <tr> <td>E6043</td> <td>Asistent al directorului pentru gospodărie</td> <td>26</td> <td>1,69</td> </tr> </table>	E6041	Dădacă	28	1,78	E6042	Asistent al educatorului	26	1,69	E6043	Asistent al directorului pentru gospodărie	26	1,69	<p>în Tabelul 2: pozițiile cu codurile E6041, E6042, E6043 vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="943 663 1525 768"> <tr> <td>E6041</td> <td>Dădacă</td> <td>30</td> <td>1,83</td> </tr> <tr> <td>E6042</td> <td>Asistent al educatorului</td> <td>30</td> <td>1,83</td> </tr> <tr> <td>E6043</td> <td>Șef gospodărie</td> <td>44</td> <td>2,46</td> </tr> </table>	E6041	Dădacă	30	1,83	E6042	Asistent al educatorului	30	1,83	E6043	Șef gospodărie	44	2,46																																																																																								
E6041	Dădacă	28	1,78																																																																																																															
E6042	Asistent al educatorului	26	1,69																																																																																																															
E6043	Asistent al directorului pentru gospodărie	26	1,69																																																																																																															
E6041	Dădacă	30	1,83																																																																																																															
E6042	Asistent al educatorului	30	1,83																																																																																																															
E6043	Șef gospodărie	44	2,46																																																																																																															
<p>În Anexa nr.7, Tabelul 2 , compartimentul Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării</p>	<p>Anexa nr.7, Tabelul 2 , compartimentul Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării</p> <table border="1" data-bbox="325 875 911 1473"> <thead> <tr> <th colspan="4">Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării</th> </tr> <tr> <th colspan="4"><i>1.1. Funcții de conducere</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>E6001</td><td>Președinte</td><td>102</td><td>8,26</td></tr> <tr><td>E6002</td><td>Director institut</td><td>100</td><td>7,93</td></tr> <tr><td>E6003</td><td>Vicepreședinte</td><td>98</td><td>7,60</td></tr> <tr><td>E6004</td><td>Director</td><td>98</td><td>7,60</td></tr> <tr><td>E6005</td><td>Secretar științific general</td><td>95</td><td>7,14</td></tr> <tr><td>E6006</td><td>Secretar științific</td><td>89</td><td>6,30</td></tr> <tr><td>E6007</td><td>Director filială</td><td>87</td><td>6,04</td></tr> <tr><td>E6008</td><td>Șef aparat administrativ</td><td>89</td><td>6,30</td></tr> <tr><td>E6009</td><td>Șef secție</td><td>80</td><td>5,22</td></tr> <tr><td>E6010</td><td>Șef centru</td><td>80</td><td>5,22</td></tr> <tr><td>E6011</td><td>Șef laborator</td><td>79</td><td>5,11</td></tr> <tr><td>E6012</td><td>Șef sector</td><td>75</td><td>4,70</td></tr> <tr><td>E6013</td><td>Șef serviciu</td><td>74</td><td>4,60</td></tr> </tbody> </table>	Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării				<i>1.1. Funcții de conducere</i>				E6001	Președinte	102	8,26	E6002	Director institut	100	7,93	E6003	Vicepreședinte	98	7,60	E6004	Director	98	7,60	E6005	Secretar științific general	95	7,14	E6006	Secretar științific	89	6,30	E6007	Director filială	87	6,04	E6008	Șef aparat administrativ	89	6,30	E6009	Șef secție	80	5,22	E6010	Șef centru	80	5,22	E6011	Șef laborator	79	5,11	E6012	Șef sector	75	4,70	E6013	Șef serviciu	74	4,60	<p>compartimentul Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării, subcompartimentul <i>1.1 Funcții de conducere</i> va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="943 875 1525 1518"> <thead> <tr> <th colspan="4">Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării</th> </tr> <tr> <th colspan="4"><i>1.1. Funcții de conducere</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>E6001</td><td>Președinte al Academiei de Științe</td><td>102</td><td>8,26</td></tr> <tr><td>E6002</td><td>Director institut</td><td>100</td><td>7,93</td></tr> <tr><td>E6003</td><td>Vicepreședinte al Academiei de Științe</td><td>98</td><td>7,60</td></tr> <tr><td>E6004</td><td>Director</td><td>98</td><td>7,60</td></tr> <tr><td>E6005</td><td>Secretar științific general al Academiei de Științe</td><td>95</td><td>7,14</td></tr> <tr><td>E6006</td><td>Secretar științific</td><td>89</td><td>6,30</td></tr> <tr><td>E6008</td><td>Șef aparat administrativ al Academiei de Științe</td><td>89</td><td>6,30</td></tr> <tr><td>E6009</td><td>Șef subdiviziune de cercetare</td><td>80</td><td>5,22</td></tr> <tr><td>E6011</td><td>Șef laborator</td><td>79</td><td>5,11</td></tr> <tr><td>E6012</td><td>Șef sector</td><td>75</td><td>4,70</td></tr> <tr><td>E6013</td><td>Șef serviciu</td><td>74</td><td>4,60</td></tr> </tbody> </table>	Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării				<i>1.1. Funcții de conducere</i>				E6001	Președinte al Academiei de Științe	102	8,26	E6002	Director institut	100	7,93	E6003	Vicepreședinte al Academiei de Științe	98	7,60	E6004	Director	98	7,60	E6005	Secretar științific general al Academiei de Științe	95	7,14	E6006	Secretar științific	89	6,30	E6008	Șef aparat administrativ al Academiei de Științe	89	6,30	E6009	Șef subdiviziune de cercetare	80	5,22	E6011	Șef laborator	79	5,11	E6012	Șef sector	75	4,70	E6013	Șef serviciu	74	4,60
Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării																																																																																																																		
<i>1.1. Funcții de conducere</i>																																																																																																																		
E6001	Președinte	102	8,26																																																																																																															
E6002	Director institut	100	7,93																																																																																																															
E6003	Vicepreședinte	98	7,60																																																																																																															
E6004	Director	98	7,60																																																																																																															
E6005	Secretar științific general	95	7,14																																																																																																															
E6006	Secretar științific	89	6,30																																																																																																															
E6007	Director filială	87	6,04																																																																																																															
E6008	Șef aparat administrativ	89	6,30																																																																																																															
E6009	Șef secție	80	5,22																																																																																																															
E6010	Șef centru	80	5,22																																																																																																															
E6011	Șef laborator	79	5,11																																																																																																															
E6012	Șef sector	75	4,70																																																																																																															
E6013	Șef serviciu	74	4,60																																																																																																															
Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării																																																																																																																		
<i>1.1. Funcții de conducere</i>																																																																																																																		
E6001	Președinte al Academiei de Științe	102	8,26																																																																																																															
E6002	Director institut	100	7,93																																																																																																															
E6003	Vicepreședinte al Academiei de Științe	98	7,60																																																																																																															
E6004	Director	98	7,60																																																																																																															
E6005	Secretar științific general al Academiei de Științe	95	7,14																																																																																																															
E6006	Secretar științific	89	6,30																																																																																																															
E6008	Șef aparat administrativ al Academiei de Științe	89	6,30																																																																																																															
E6009	Șef subdiviziune de cercetare	80	5,22																																																																																																															
E6011	Șef laborator	79	5,11																																																																																																															
E6012	Șef sector	75	4,70																																																																																																															
E6013	Șef serviciu	74	4,60																																																																																																															
<p>În Anexa nr.7, Tabelul 2, Note</p>		<p>Notele la tabel se completează cu punctul 2, cu următorul cuprins: „2. Funcțiile Director-adjunct probleme de gospodărie, producere etc. și Șef gospodărie se instituie în instituții din domeniul învățământului și cercetării, cu clase de salarizare după cum urmează:</p> <table border="1" data-bbox="943 1704 1525 1917"> <thead> <tr> <th colspan="2">E6019 Director-adjunct probleme de gospodărie</th> <th colspan="2">E6043 Șef gospodărie</th> </tr> <tr> <th>Clasa de salarizare</th> <th>Coefficientul de salarizare</th> <th>Clasa de salarizare</th> <th>Coefficientul de salarizare</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării, din care în:</p>	E6019 Director-adjunct probleme de gospodărie		E6043 Șef gospodărie		Clasa de salarizare	Coefficientul de salarizare	Clasa de salarizare	Coefficientul de salarizare																																																																																																								
E6019 Director-adjunct probleme de gospodărie		E6043 Șef gospodărie																																																																																																																
Clasa de salarizare	Coefficientul de salarizare	Clasa de salarizare	Coefficientul de salarizare																																																																																																															

		<table border="1"> <tr> <td>Institut e</td> <td>61</td> <td>3,51</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Alte instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>44</td> <td>2,46</td> </tr> <tr> <td colspan="5">Instituții de învățământ primar, gimnazial, liceal, profesional tehnic de categoria:</td> </tr> <tr> <td>I</td> <td>61</td> <td>3,51</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>II</td> <td>58</td> <td>3,29</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>III</td> <td>55</td> <td>3,09</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>IV-VI</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>44</td> <td>2,46</td> </tr> <tr> <td colspan="5">Alte instituții de învățământ, de categoria:</td> </tr> <tr> <td>I</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>44</td> <td>2,46</td> </tr> <tr> <td>II</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>41</td> <td>2,31</td> </tr> <tr> <td>III</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>38</td> <td>2,17</td> </tr> <tr> <td>IV</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>35</td> <td>2,04</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>31</td> <td>1,87</td> </tr> <tr> <td>VI</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>26</td> <td>1,69</td> </tr> </table>	Institut e	61	3,51	-	-	Alte instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării	-	-	44	2,46	Instituții de învățământ primar, gimnazial, liceal, profesional tehnic de categoria:					I	61	3,51	-	-	II	58	3,29	-	-	III	55	3,09	-	-	IV-VI	-	-	44	2,46	Alte instituții de învățământ, de categoria:					I	-	-	44	2,46	II	-	-	41	2,31	III	-	-	38	2,17	IV	-	-	35	2,04	V	-	-	31	1,87	VI	-	-	26	1,69																														
Institut e	61	3,51	-	-																																																																																																		
Alte instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării	-	-	44	2,46																																																																																																		
Instituții de învățământ primar, gimnazial, liceal, profesional tehnic de categoria:																																																																																																						
I	61	3,51	-	-																																																																																																		
II	58	3,29	-	-																																																																																																		
III	55	3,09	-	-																																																																																																		
IV-VI	-	-	44	2,46																																																																																																		
Alte instituții de învățământ, de categoria:																																																																																																						
I	-	-	44	2,46																																																																																																		
II	-	-	41	2,31																																																																																																		
III	-	-	38	2,17																																																																																																		
IV	-	-	35	2,04																																																																																																		
V	-	-	31	1,87																																																																																																		
VI	-	-	26	1,69																																																																																																		
Anexa nr. 8, Tabel, compartimentul Instituții de cultură și tineret	Anexa nr.8, Tabel, compartimentul Instituții de cultură și tineret [...]	Anexa nr. 8: în Tabel la compartimentul Instituții de cultură și tineret : pozițiile cu codurile F6027, F6024, F6048, F6049, F6050, F6055, F6056, F6057, F6068, F6069 vor avea următorul cuprins:																																																																																																				
	<table border="1"> <tr> <td>F6027</td> <td>Artist, maestru al scenei</td> <td>58</td> <td>3,29</td> </tr> <tr> <td>F6024</td> <td>Custode-șef</td> <td>58</td> <td>3,29</td> </tr> <tr> <td>F6048</td> <td>Bibliotecar principal</td> <td>45</td> <td>2,51</td> </tr> <tr> <td>F6049</td> <td>Bibliograf principal</td> <td>45</td> <td>2,51</td> </tr> <tr> <td>F6050</td> <td>Restaurator</td> <td>44</td> <td>2,46</td> </tr> <tr> <td>F6055</td> <td>Muzeograf</td> <td>36</td> <td>2,04</td> </tr> <tr> <td>F6056</td> <td>Bibliotecar</td> <td>36</td> <td>2,08</td> </tr> <tr> <td>F6057</td> <td>Bibliograf</td> <td>36</td> <td>2,08</td> </tr> <tr> <td>F6068</td> <td>Custode superior fonduri</td> <td>32</td> <td>1,91</td> </tr> <tr> <td>F6069</td> <td>Custode fonduri</td> <td>30</td> <td>1,83</td> </tr> <tr> <td>F6070</td> <td>Custode expodate</td> <td>30</td> <td>1,83</td> </tr> </table>	F6027	Artist, maestru al scenei	58	3,29	F6024	Custode-șef	58	3,29	F6048	Bibliotecar principal	45	2,51	F6049	Bibliograf principal	45	2,51	F6050	Restaurator	44	2,46	F6055	Muzeograf	36	2,04	F6056	Bibliotecar	36	2,08	F6057	Bibliograf	36	2,08	F6068	Custode superior fonduri	32	1,91	F6069	Custode fonduri	30	1,83	F6070	Custode expodate	30	1,83	<table border="1"> <tr> <td>F6027</td> <td>Artist – maestru al scenei</td> <td>58</td> <td>3,29</td> </tr> <tr> <td>F6024</td> <td>Custode-șef</td> <td>61</td> <td>3,51</td> </tr> <tr> <td>F6048</td> <td>Bibliotecar principal</td> <td>50</td> <td>2,79</td> </tr> <tr> <td>F6049</td> <td>Bibliograf principal</td> <td>50</td> <td>2,79</td> </tr> <tr> <td>F6050</td> <td>Restaurator</td> <td>55</td> <td>3,09</td> </tr> <tr> <td>F6055</td> <td>Muzeograf</td> <td>55</td> <td>3,09</td> </tr> <tr> <td>F6056</td> <td>Bibliotecar</td> <td>44</td> <td>2,46</td> </tr> <tr> <td>F6057</td> <td>Bibliograf</td> <td>44</td> <td>2,46</td> </tr> <tr> <td>F6068</td> <td>Custode superior fonduri</td> <td>44</td> <td>2,46</td> </tr> <tr> <td>F6069</td> <td>Custode fonduri</td> <td>42</td> <td>2,36</td> </tr> </table> <p>după poziția cu codul F6027 se introduc pozițiile cu codurile F6078, F6079, F6080, F6081 cu următorul cuprins:</p> <table border="1"> <tr> <td>F6078</td> <td>Maestru dans</td> <td>58</td> <td>3,29</td> </tr> <tr> <td>F6079</td> <td>Maestru balet</td> <td>58</td> <td>3,29</td> </tr> <tr> <td>F6080</td> <td>Maestru lumini</td> <td>55</td> <td>3,09</td> </tr> <tr> <td>F6081</td> <td>Maestru sunete</td> <td>55</td> <td>3,09</td> </tr> </table>	F6027	Artist – maestru al scenei	58	3,29	F6024	Custode-șef	61	3,51	F6048	Bibliotecar principal	50	2,79	F6049	Bibliograf principal	50	2,79	F6050	Restaurator	55	3,09	F6055	Muzeograf	55	3,09	F6056	Bibliotecar	44	2,46	F6057	Bibliograf	44	2,46	F6068	Custode superior fonduri	44	2,46	F6069	Custode fonduri	42	2,36	F6078	Maestru dans	58	3,29	F6079	Maestru balet	58	3,29	F6080	Maestru lumini	55	3,09	F6081	Maestru sunete	55	3,09
F6027	Artist, maestru al scenei	58	3,29																																																																																																			
F6024	Custode-șef	58	3,29																																																																																																			
F6048	Bibliotecar principal	45	2,51																																																																																																			
F6049	Bibliograf principal	45	2,51																																																																																																			
F6050	Restaurator	44	2,46																																																																																																			
F6055	Muzeograf	36	2,04																																																																																																			
F6056	Bibliotecar	36	2,08																																																																																																			
F6057	Bibliograf	36	2,08																																																																																																			
F6068	Custode superior fonduri	32	1,91																																																																																																			
F6069	Custode fonduri	30	1,83																																																																																																			
F6070	Custode expodate	30	1,83																																																																																																			
F6027	Artist – maestru al scenei	58	3,29																																																																																																			
F6024	Custode-șef	61	3,51																																																																																																			
F6048	Bibliotecar principal	50	2,79																																																																																																			
F6049	Bibliograf principal	50	2,79																																																																																																			
F6050	Restaurator	55	3,09																																																																																																			
F6055	Muzeograf	55	3,09																																																																																																			
F6056	Bibliotecar	44	2,46																																																																																																			
F6057	Bibliograf	44	2,46																																																																																																			
F6068	Custode superior fonduri	44	2,46																																																																																																			
F6069	Custode fonduri	42	2,36																																																																																																			
F6078	Maestru dans	58	3,29																																																																																																			
F6079	Maestru balet	58	3,29																																																																																																			
F6080	Maestru lumini	55	3,09																																																																																																			
F6081	Maestru sunete	55	3,09																																																																																																			

		poziția cu codul F6070 se exclude;																																																																																								
Anexa nr. 8, Tabel, compartimentul Instituții din domeniul culturii fizice și sportului	<p>Anexa nr. 8, Tabel, compartimentul Instituții din domeniul culturii fizice și sportului:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Instituții din domeniul culturii fizice și sportului</th> </tr> <tr> <th colspan="4"><i>1.1. Funcții de conducere</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>F6010</td> <td>Director</td> <td>65</td> <td>3,81</td> </tr> <tr> <td>F6028</td> <td>Director club sportiv</td> <td>58</td> <td>3,29</td> </tr> <tr> <td>F6037</td> <td>Director (administrator) edificiu sportiv</td> <td>50</td> <td>2,79</td> </tr> <tr> <th colspan="4"><i>1.2. Funcții de execuție</i></th> </tr> <tr> <td>F6045</td> <td>Instructor-metodist</td> <td>48</td> <td>2,67</td> </tr> <tr> <td>F6036</td> <td>Antrenor principal</td> <td>52</td> <td>2,90</td> </tr> <tr> <td>F6043</td> <td>Antrenor superior</td> <td>49</td> <td>2,73</td> </tr> <tr> <td>F6046</td> <td>Antrenor</td> <td>47</td> <td>2,62</td> </tr> <tr> <td>F6072</td> <td>Salvator</td> <td>30</td> <td>1,83</td> </tr> </tbody> </table>	Instituții din domeniul culturii fizice și sportului				<i>1.1. Funcții de conducere</i>				F6010	Director	65	3,81	F6028	Director club sportiv	58	3,29	F6037	Director (administrator) edificiu sportiv	50	2,79	<i>1.2. Funcții de execuție</i>				F6045	Instructor-metodist	48	2,67	F6036	Antrenor principal	52	2,90	F6043	Antrenor superior	49	2,73	F6046	Antrenor	47	2,62	F6072	Salvator	30	1,83	<p>compartimentul Instituții din domeniul culturii fizice și sportului va avea următorul cuprins:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Instituții din domeniul culturii fizice și sportului</th> </tr> <tr> <th colspan="4"><i>1.1. Funcții de conducere</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>F6010</td> <td>Director</td> <td>78</td> <td>5,00</td> </tr> <tr> <td>F6028</td> <td>Director club sportiv</td> <td>62</td> <td>3,58</td> </tr> <tr> <td>F6037</td> <td>Director (administrator) edificiu sportiv</td> <td>54</td> <td>3,03</td> </tr> <tr> <th colspan="4"><i>1.2. Funcții de execuție</i></th> </tr> <tr> <td>F6045</td> <td>Antrenor-instructor</td> <td>52</td> <td>2,79</td> </tr> <tr> <td>F6036</td> <td>Antrenor principal</td> <td>56</td> <td>3,03</td> </tr> <tr> <td>F6043</td> <td>Antrenor superior</td> <td>54</td> <td>2,90</td> </tr> <tr> <td>F6046</td> <td>Antrenor</td> <td>52</td> <td>2,79</td> </tr> <tr> <td>F6072</td> <td>Salvator</td> <td>40</td> <td>2,26</td> </tr> </tbody> </table> <p>la poziția cu codul F6077 cifra „1,23” se substituie prin cifra „1,34”.</p>	Instituții din domeniul culturii fizice și sportului				<i>1.1. Funcții de conducere</i>				F6010	Director	78	5,00	F6028	Director club sportiv	62	3,58	F6037	Director (administrator) edificiu sportiv	54	3,03	<i>1.2. Funcții de execuție</i>				F6045	Antrenor-instructor	52	2,79	F6036	Antrenor principal	56	3,03	F6043	Antrenor superior	54	2,90	F6046	Antrenor	52	2,79	F6072	Salvator	40	2,26
Instituții din domeniul culturii fizice și sportului																																																																																										
<i>1.1. Funcții de conducere</i>																																																																																										
F6010	Director	65	3,81																																																																																							
F6028	Director club sportiv	58	3,29																																																																																							
F6037	Director (administrator) edificiu sportiv	50	2,79																																																																																							
<i>1.2. Funcții de execuție</i>																																																																																										
F6045	Instructor-metodist	48	2,67																																																																																							
F6036	Antrenor principal	52	2,90																																																																																							
F6043	Antrenor superior	49	2,73																																																																																							
F6046	Antrenor	47	2,62																																																																																							
F6072	Salvator	30	1,83																																																																																							
Instituții din domeniul culturii fizice și sportului																																																																																										
<i>1.1. Funcții de conducere</i>																																																																																										
F6010	Director	78	5,00																																																																																							
F6028	Director club sportiv	62	3,58																																																																																							
F6037	Director (administrator) edificiu sportiv	54	3,03																																																																																							
<i>1.2. Funcții de execuție</i>																																																																																										
F6045	Antrenor-instructor	52	2,79																																																																																							
F6036	Antrenor principal	56	3,03																																																																																							
F6043	Antrenor superior	54	2,90																																																																																							
F6046	Antrenor	52	2,79																																																																																							
F6072	Salvator	40	2,26																																																																																							
Anexa nr.8, Tabel, Note	<p>Anexa nr.8, Tabel, Note:</p> <p>[...]</p> <p>3. Funcția “Director general” se instituie doar în instituții cu statut național/de categorie superioară.</p> <p>[...]</p> <p>7. Clasa de salarizare pentru funcția “Șef filială” se stabilește cu o reducere de 4 clase succesive față de clasa de salarizare stabilită în tabel pentru conducătorul unității bugetare.</p> <p>[...]</p> <p>9. Similar funcției “Artist”, cu categoria de calificare respectivă, se stabilește clasa de salarizare și coeficientul de salarizare pentru artiști vocali (soliști), artiști de balet, artiști dramatici, artiști instrumentiști, artiști de cor, artiști în orchestrele simfonice și camerale, artiști de diverse genuri de circ, inspectori ai maneului, artiști dresori de animale sălbatice, artiști în ansamblul de cîntece și dansuri, în colective corale și coregrafice, în orchestre de muzică populară, fanfare, sinfo-jazz, artiști ai orchestrelor și ansamblurilor de estradă.</p> <p>[...]</p> <p>11. Clasa de salarizare pentru funcțiile de “Instructor metodist” și de “Antrenor” se stabilește pentru funcțiile respective instituite în Centrul Sportiv de Pregătire a Loturilor Naționale. Clasa de salarizare pentru funcțiile similare instituite în alte instituții din domeniul culturii fizice și sportului se stabilește cu o reducere de 3 clase de salarizare față de cea indicată în tabel.</p>	<p>în Note la tabel:</p> <p>se completează cu punctul 3¹ cu următorul cuprins: „3¹. Funcția „Director (șef) este prevăzută pentru o unitate cu normă întreagă. În funcție de volumul activității, la decizia fondatorului, funcția ”Director (șef) poate fi instituită cu normă parțială (pe fracțiuni de normă)”;</p> <p>punctul 7 se exclude;</p> <p>punctul 9 se completează cu sintagma „, actori”;</p> <p>în punctul 11, sintagma „Instructor metodist” se substituie prin sintagma „Antrenor-instructor”.</p>																																																																																								
La anexa nr.9, în Tabel.	<p>La anexa nr.9, Tabel</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>G6038</td> <td>Dădacă</td> <td>28</td> <td>1,76</td> </tr> <tr> <td>G6039</td> <td>Lucrător social</td> <td>28</td> <td>1,76</td> </tr> </tbody> </table>	G6038	Dădacă	28	1,76	G6039	Lucrător social	28	1,76	<p>Anexa nr. 9: în tabel: pozițiile cu codurile G6038, G6039 vor avea următorul cuprins:</p>																																																																																
G6038	Dădacă	28	1,76																																																																																							
G6039	Lucrător social	28	1,76																																																																																							

		<table border="1" data-bbox="949 275 1530 349"> <tr> <td>G6038</td> <td>Dădacă</td> <td>30</td> <td>1,83</td> </tr> <tr> <td>G6039</td> <td>Lucrător social</td> <td>30</td> <td>1,83</td> </tr> </table> <p>după poziția cu codul G6017 se introduce poziția cu codul G6044 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="949 443 1530 479"> <tr> <td>G6044</td> <td>Asistent medical</td> <td>55</td> <td>3,09</td> </tr> </table> <p>după poziția cu codul G6018 se introduce poziția cu codul G6045 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="949 573 1530 609"> <tr> <td>G6045</td> <td>Lucrător social</td> <td>40</td> <td>2,26</td> </tr> </table> <p>după poziția cu codul G6037 se introduce poziția cu codul G6046 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="949 703 1530 739"> <tr> <td>G6046</td> <td>Maser</td> <td>30</td> <td>1,83</td> </tr> </table>	G6038	Dădacă	30	1,83	G6039	Lucrător social	30	1,83	G6044	Asistent medical	55	3,09	G6045	Lucrător social	40	2,26	G6046	Maser	30	1,83
G6038	Dădacă	30	1,83																			
G6039	Lucrător social	30	1,83																			
G6044	Asistent medical	55	3,09																			
G6045	Lucrător social	40	2,26																			
G6046	Maser	30	1,83																			
<p>La anexa nr.9, Note</p>	<p>Anexa nr.9, Note: [...] 2. Conform funcției “Director (general) al instituției de nivel republican” se salarizează conducătorul Centrului Național de Transfuzie a Sîngelui și directorul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă. [...] 11. Pentru funcțiile de “Educator”, “Pedagog social”, “Psihopedagog”, “Logoped”, “Psiholog” și “Conducător muzical” din casele de copii, centrele de reabilitare și recuperare, centrele de plasament și din alte instituții de asistență socială pentru copii, precum și pentru funcția “Părintele-educator” al casei de copii de tip familial, clasa de salarizare se stabilește la nivelul funcției de “Educator educație timpurie” conform anexei nr.7. Clasa de salarizare pentru funcția “Părinte-educator”, stabilită conform acestui punct, se stabilește în cazul caselor de copii de tip familial cu peste 5 copii. Pentru “Părinții-educatori” ai caselor de copii de tip familial cu pînă la 5 copii și pentru “Asistenții parentali profesioniști” cu mai puțin de 5 copii luați în plasament, clasa de salarizare se reduce cu 3 clase succesive. 12. Clasa de salarizare indicată în tabel pentru funcția “Lucrător social” se stabilește lucrătorilor sociali pentru deservirea a cel puțin 8–10 beneficiari din localitățile rurale sau cel puțin 10–12 beneficiari din localitățile urbane. La deservirea unui număr mai mic de 8 beneficiari în localitățile rurale și 10 beneficiari în localitățile urbane, clasa de salarizare se diminuează cu 2–4 clase, în funcție de numărul de beneficiari real deserviți [...] 14. În funcție de specificul de activitate al unității bugetare, clasa de salarizare corespunzătoare funcțiilor indicate în tabelul din prezenta anexă se majorează după cum urmează: - cu 5 clase succesive față de cele prevăzute în anexă pentru funcții similare – pentru personalul din</p>	<p><i>punctul 2 din Note</i> va avea următorul conținut: „Conform funcției “Director (general) al instituției de nivel republican” se salarizează conducătorul Centrului Național de Transfuzie a Sîngelui, directorul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă și directorul Agenției de Transplant”;</p> <p><i>la punctul 11 din Note</i>, în prima propoziție sintagma „Educator educație timpurie” se substituie prin sintagma „Metodist în învățămîntul general și în învățămîntul profesional tehnic”, iar în ultima propoziție, în sintagma „cu mai puțin de 5 copii luați în plasament”, cifra „5” se substituie prin cifra „3”;</p> <p><i>în punctul 12 din Note</i>, sintagma „se diminuează cu 2-4 clase” se substituie cu cuvintele „se diminuează cu 2 și, respectiv, cu 4 clase”;</p> <p><i>punctul 14 din Note</i>, liniuța a doua se completează cu sintagma „și al Agenției de Transplant”;</p> <p>se completează cu <i>punctul 15</i>, care va avea următorul cuprins: „15. Salarizarea personalului încadrat în instituțiile medico-sanitare și de asistență socială, amplasate în afara hotarelor Republicii Moldova, se efectuează în modul și în condițiile de retribuire, stabilite în țările angajatoare pentru categoriile respective de salariați”.</p>																				

	<p>subdiviziuni și/sau laboratoare bacteriologice ce combat maladii contagioase și infecții extrem de periculoase și din cele radiologice, precum și pentru medicii, asistenții medicali și personalul medical inferior antrenați nemijlocit în profilaxia și combaterea maladiilor HIV/SIDA;</p> <p>- cu 3 clase succesive față de cele prevăzute în anexă pentru funcții similare – pentru personalul medical din Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, precum și pentru medicii și personalul medical mediu al Centrului Național de Transfuzie a Sîngelui;</p> <p>- cu 2 clase succesive față de cele prevăzute în anexă pentru funcțiile similare pentru personalul medical care deservește pacienți cu afecțiuni neuromotorii și afecțiuni ale aparatului locomotor.</p>																																																					
În Anexa nr. 10:	<p>Anexa nr. 10, pozițiile:</p> <table border="1" data-bbox="336 779 922 898"> <tr> <td>H6123</td> <td>Bucătar-șef</td> <td>32</td> <td>1,91</td> </tr> <tr> <td>H6147</td> <td>Bucătar</td> <td>24</td> <td>1,62</td> </tr> <tr> <td>H6178</td> <td>Bucătar auxiliar</td> <td>9</td> <td>1,18</td> </tr> </table>	H6123	Bucătar-șef	32	1,91	H6147	Bucătar	24	1,62	H6178	Bucătar auxiliar	9	1,18	<p>Anexa nr. 10: în tabel: pozițiile cu codurile H6123, H6147, și H6178 vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="948 864 1540 976"> <tr> <td>H6123</td> <td>Bucătar-șef</td> <td>34</td> <td>1,99</td> </tr> <tr> <td>H6147</td> <td>Bucătar</td> <td>28</td> <td>1,76</td> </tr> <tr> <td>H6178</td> <td>Bucătar auxiliar</td> <td>12</td> <td>1,26</td> </tr> </table> <p>după poziția cu codul H6003 se introduce poziția cu codul H6190 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="948 1070 1540 1111"> <tr> <td>H6190</td> <td>Șef oficiu</td> <td>78</td> <td>5,00</td> </tr> </table> <p>după poziția cu codul H6025 se introduce poziția cu codul H6191 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="948 1200 1540 1240"> <tr> <td>H6191</td> <td>Comandant unitate</td> <td>61</td> <td>3,51</td> </tr> </table> <p>după poziția cu codul H6026 se introduc pozițiile cu codurile H6186, H6187 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="948 1330 1540 1406"> <tr> <td>H6186</td> <td>Economist-șef</td> <td>61</td> <td>3,51</td> </tr> <tr> <td>H6187</td> <td>Consilier</td> <td>61</td> <td>3,51</td> </tr> </table> <p>după poziția cu codul H6042 se introduce poziția cu codul H6188 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="948 1496 1540 1536"> <tr> <td>H6188</td> <td>Auditor intern</td> <td>52</td> <td>2,90</td> </tr> </table> <p>după poziția cu codul H6119 se introduce poziția cu codul H6192 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="948 1626 1540 1666"> <tr> <td>H6192</td> <td>Servant</td> <td>32</td> <td>1,91</td> </tr> </table> <p>după poziția cu codul H6169 se introduce poziția cu codul H6189 cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="948 1756 1540 1796"> <tr> <td>H6189</td> <td>Montator</td> <td>17</td> <td>1,40</td> </tr> </table>	H6123	Bucătar-șef	34	1,99	H6147	Bucătar	28	1,76	H6178	Bucătar auxiliar	12	1,26	H6190	Șef oficiu	78	5,00	H6191	Comandant unitate	61	3,51	H6186	Economist-șef	61	3,51	H6187	Consilier	61	3,51	H6188	Auditor intern	52	2,90	H6192	Servant	32	1,91	H6189	Montator	17	1,40
H6123	Bucătar-șef	32	1,91																																																			
H6147	Bucătar	24	1,62																																																			
H6178	Bucătar auxiliar	9	1,18																																																			
H6123	Bucătar-șef	34	1,99																																																			
H6147	Bucătar	28	1,76																																																			
H6178	Bucătar auxiliar	12	1,26																																																			
H6190	Șef oficiu	78	5,00																																																			
H6191	Comandant unitate	61	3,51																																																			
H6186	Economist-șef	61	3,51																																																			
H6187	Consilier	61	3,51																																																			
H6188	Auditor intern	52	2,90																																																			
H6192	Servant	32	1,91																																																			
H6189	Montator	17	1,40																																																			