



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №901

от 12 сентября 2018 г.
Кишинэу

О проекте закона о внесении изменений и признании утратившими силу некоторых законодательных актов

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить Парламенту на рассмотрение проект закона о внесении изменений и признании утратившими силу некоторых законодательных актов.

Премьер-министр

ПАВЕЛ ФИЛИП

Контрасигнуют:

Министр внутренних дел

Александру Жиздан

Министр здравоохранения,
труда и социальной защиты

Светлана Чеботарь

Министр юстиции

Виктория Ифтоди

ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**ЗАКОН****о внесении изменений и признании утратившими силу некоторых законодательных актов**

Парламент принимает настоящий органический закон.

Статья I. – В Закон № 1216/1992 о государственной пошлине (повторное опубликование: Официальный монитор Республики Молдова, 2004 г., №53-55, ст.302) внести следующие изменения:

1. В пункте 3) части (1) статьи 2 слова «права на трудовую деятельность» заменить словами «права на временное пребывание в целях трудовой деятельности; за рассмотрение заявления о предоставлении или продлении права на пребывание».

2. В пункте 3) статьи 3:

дополнить литерой d²) следующего содержания:

«d²) за рассмотрение заявления о предоставлении или продлении права на пребывание 25 леев»;

в литерях g) и h) слова «права на трудовую деятельность» заменить словами «права на временное пребывание в целях трудовой деятельности».

Статья II. – В Закон № 200/2010 о режиме иностранцев в Республике Молдова (Официальный монитор Республики Молдова, 2010 г., №179-181, ст.610) внести следующие изменения:

1. По всему тексту слова «граждане Европейского Союза», «из государств–членов Европейского Союза», «из государства–члена Европейского Союза» заменить словами «граждане Европейского Союза или государств–членов Всемирной торговой организации», «из государств–членов Европейского Союза или государств–членов Всемирной торговой организации», «из государства–члена Европейского Союза или государства–члена Всемирной торговой организации».

2. В статье 3:

слова «лица, занимающие руководящие должности» заменить словами «переведенные лица, занимающие руководящие должности»;

дополнить статью следующими понятиями:

«*бенефициар-заявитель* – предприятие, учреждение или организация со статусом юридического лица, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы, включая представительство

иностранцев или использует иностранную рабочую силу;

право на пребывание – право, в порядке исключения и в соответствии с положениями настоящего закона предоставляемое иностранцу и позволяющее ему временное пребывание на территории Республики Молдова без обладания вида на жительство на общий срок, превышающий 90 календарных дней, но не более одного календарного года;

трудовая миграция – добровольное прибытие иностранцев в Республику Молдова с целью осуществления трудовой деятельности;

трудоустроенный-мигрант – иностранец, имеющий право осуществлять трудовую деятельность на территории Республики Молдова в соответствии с положениями Трудового кодекса;

откомандированный работник – квалифицированный иностранец, официально работающий на предприятии с местонахождением на территории другого государства, временно откомандированный на основании договора на оказание услуг и/или выполнение работ либо документа об откомандировании к бенефициару-заявителю из Республики Молдова для осуществления деятельности в соответствии с договором или документом об откомандировании;

сезонный рабочий в области сельского хозяйства – иностранец, работающий на территории Республики Молдова на основании индивидуального трудового договора, заключенного непосредственно между иностранцем и бенефициаром-заявителем на определенный срок или для выполнения определенной работы, с целью осуществления деятельности, реализация которой зависит от смены времен года;

приграничный работник – иностранец из сопредельного с Республикой Молдова государства, работающий в населенных пунктах приграничной зоны на территории Республики Молдова, возвращающийся ежедневно или, по меньшей мере, раз в неделю на территорию государства, в котором он постоянно проживает и гражданином которого является;

высококвалифицированный работник – иностранец, который обладает специальными и важными для производства и исследований навыками в отношении техник, процессов, процедур или управления предприятием. При оценке этих знаний учитываются как специальные навыки, необходимые для осуществления деятельности предприятия, так и обладание квалификацией высокого уровня для определенного вида работ или определенной деятельности, требующих специальных технических знаний, в том числе принадлежность к аккредитованной специальности.

решение о предоставлении права на временное или постоянное пребывание – официальный документ, выдаваемый иностранцам компетентным органом власти в соответствии с положениями настоящего закона, который подтверждает право на временное или постоянное пребывание на территории Республики Молдова;

лицо, занимающее руководящую должность – иностранец, занимающий должность, предусмотренную составными группами 112-143 согласно Классификатору занятий Республики Молдова».

3. Статью 6 дополнить частью (4¹) следующего содержания:

«(4¹) Иностранцам из плавсостава и членов экипажа морских и речных судов, передвигающимся с целью посадки на борт судна, разрешается въезд, пребывание и транзит через территорию Республики Молдова в той мере, в которой это необходимо для посадки на борт судна, без соблюдения прочих условий въезда, предусмотренных настоящим законом, если будет продемонстрировано, что судно, на борт которого должен подняться иностранец, находится на стоянке в порту Республики Молдова или будет находиться на стоянке в тот момент, когда иностранец прибудет в соответствующий порт, и что иностранец обязался подняться на борт судна в качестве моряка или члена экипажа. Разрешение на въезд предоставляется при условии наличия у иностранца действительного национального паспорта и удостоверения личности моряка.»

4. В части (2) статьи 18:

в литере d) слова «для подписания договоров или ведения переговоров» заменить словами «для создания коммерческого общества, представительства или филиала, для ведения переговоров и продажи услуг или товаров, или для заключения договоров о продаже услуг или товаров»;

в литере g) после слов «краткосрочного лечения,» внести текст «для оказания договорных услуг, для осуществления независимой деятельности».

5. Часть (2) статьи 19 дополнить литерами h) и i) следующего содержания:

«h) для лиц, временно переведенных в рамках одного и того же юридического лица – иностранцам, въезжающим в Республику Молдова для осуществления деятельности в качестве лица, занимающего руководящую должность, или в качестве специалиста;

i) для стажерской деятельности – иностранцам, временно переведенным в рамках одного и того же юридического лица, въезжающим в Республику Молдова с целью профессионального развития или технической подготовки.»

6. В статье 30¹:

в тексте статьи после слов „копии национального паспорта” внести слова «визы, по обстоятельствам»;

в части (2) текст «90 дней» заменить словами «до 6 месяцев в совокупности».

7. Часть (1) статьи 30² изложить в следующей редакции:

«(1) В случае необходимости нахождения в стране профессионального продавца, поставщика договорных услуг или независимого специалиста на срок более 90 дней, бенефициар-заявитель из Республики Молдова не позднее, чем за 15 календарных дней до истечения срока законного пребывания иностранца представляет компетентному органу по делам иностранцев декларацию под собственную ответственность о цели и сроке пребывания в стране данного иностранца с приложением документов, указанных в части (2), (3) и (4) статьи 30¹.»

8. Статью 30³ признать утратившей силу.

9. В части (1) статьи 31:

цифры «35» исключить;

текст «и 42²» заменить текстом «42² и Главой IV¹».

10. В части (3) статьи 32 текст «Законе о трудовой миграции № 180/2008» заменить текстом «Главе IV¹».

11. В части (1) статьи 34 слова «Законе о трудовой миграции № 180/2008» заменить словами „Главе IV¹».

12. Статьи 35, 36 и 36⁴ признать утратившими силу.

13. В статье 36¹:

литеру а) части (1) дополнить следующим текстом:

„Если общая сумма осуществленных иностранцем инвестиций ниже указанного объема инвестиций, но вместе с остальными иностранными инвесторами, являющимися пайщиками в одном и том же юридическом лице, эта сумма выше данного объема, и никто из остальных иностранных пайщиков или акционеров не ходатайствует или не ходатайствовал о праве на пребывание в Республике Молдова в качестве инвестора, считается, что данный иностранец выполнил требование к объему инвестиций;”.

в части (2) текст «Сведения об инвестициях» и «Мобильность работников и рабочие места», подтверждающих осуществление инвестиции или создание рабочих мест в рамках бенефициара-заявителя» заменить текстом «подтверждение инвестиций аккредитованным аудитором, зарегистрированным в Государственном реестре аудиторов, подтверждающее осуществление инвестиций, или отчет об удержанных подоходном налоге, взносах обязательного медицинского страхования и начисленных взносах обязательного государственного социального страхования, подтверждающие создание рабочих мест в рамках бенефициара-заявителя»;

часть (3) изложить в следующей редакции:

«(3) Иностранцам, осуществившим инвестиции или создавшим рабочие места, право на пребывание предоставляется следующим образом:

а) при инвестициях в размере, эквивалентном 60–200 прогнозируемым среднемесячным заработным платам по экономике, или создании не менее четырех рабочих мест с прогнозируемой на отчетный год среднемесячной заработной платой по экономике – сроком на два года;

б) при инвестициях в размере, эквивалентном 200–600 прогнозируемым среднемесячным заработным платам по экономике, или создании не менее восьми рабочих мест с прогнозируемой на отчетный год среднемесячной заработной платой по экономике – сроком на три года;

с) при инвестициях в размере, эквивалентном 600–2000 прогнозируемым среднемесячным заработным платам по экономике, или создании не менее 15 рабочих мест с прогнозируемой на отчетный год среднемесячной заработной платой по экономике – сроком на четыре года;

д) при инвестициях в размере, эквивалентном 2000–4000 прогнозируемым среднемесячным заработным платам по экономике, или создании не менее 25 рабочих мест с прогнозируемой на отчетный год среднемесячной заработной платой по экономике – сроком на пять лет;

е) при инвестициях в размере, эквивалентном более 4000 прогнозируемым среднемесячным заработным платам по экономике, или создании не менее 50 рабочих мест с прогнозируемой на отчетный год среднемесячной заработной платой по экономике – сроком на восемь года.»;

14. Дополнить закон главой Глава IV¹ следующего содержания:

„Глава IV¹

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ И ПРОДЛЕНИЕ ПРАВА НА ВРЕМЕННОЕ ПРЕБЫВАНИЕ ТРУДЯЩИМСЯ-МИГРАНТАМ

Статья 43¹. Условия трудовой иммиграции в Республику Молдова

(1) Трудовая иммиграция в Республику Молдова иностранцев осуществляется в зависимости от потребностей национальной экономики в квалифицированной рабочей силе в случае, если замещение вакантных рабочих мест не может быть обеспечено посредством собственных людских ресурсов, в соответствии с положениями настоящего закона, других нормативных актов и международных договоров, стороной которых является Республика Молдова.

(2) В целях удовлетворения потребностей национальной экономики в рабочей силе Правительство на основании Классификатора занятий Республики Молдова утверждает и обновляет ежегодно или по мере необходимости Перечень приоритетных специальностей.

(3) Иностранцы могут осуществлять трудовую деятельность на территории Республики Молдова на основании права пребывания или

права на временное пребывание с целью трудовой деятельности и временного вида на жительство с целью трудовой деятельности, выданного компетентным органом по делам иностранцев по ходатайству бенефициара-заявителя.

(4) Компетентный орган по делам иностранцев обеспечивает контроль над пресечением нелегального труда иностранцев на территории Республики Молдова.

(5) До прибытия иностранца в Республику Молдова, при необходимости, бенефициар-заявитель подает в единое окно документирования иностранцев в рамках компетентного органа по делам иностранцев документы, предусмотренные настоящим законом, с целью предоставления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности.

(6) В случае если иностранец уже находится на территории страны, бенефициар-заявитель может ходатайствовать перед компетентным органом по делам иностранцев о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности в соответствии с условиями настоящего закона:

а) для иностранцев, находящихся в Республике Молдова на основании визы для краткосрочного пребывания или без визы, при условии подачи заявления не позднее 30 дней до истечения срока, в течение которого иностранцу разрешено находиться в Республике Молдова;

б) для иностранцев, находящихся в Республике Молдова с целью трудовой деятельности и имеющих действительный вид на жительство, в случае если предыдущий индивидуальный трудовой договор с этими иностранцами был расторгнут в досрочном порядке;

с) для иностранцев, имеющих право на временное пребывание в Республике Молдова в других целях.

(7) Бенефициар-заявитель вправе ходатайствовать о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности на основании взятых на себя обязательств под свою ответственность о том, что:

а) он выполнил национальные процедуры касательно размещения объявлений и регистрации вакантных рабочих мест;

б) квалификация иностранца отвечает специфике должности, профессии, месту работы, для которых он должен быть нанят;

с) обеспечит соблюдение договорных обязательств по заработной плате и осуществление социальных и медицинских выплат для соответствующего иностранца;

д) иностранец располагает медицинским страхованием, действительным на территории Республики Молдова.

(8) Следующие категории иностранцев могут выполнять работы на территории Республики Молдова на основании визы, права пребывания или права на временное пребывание, в зависимости от обстоятельств, без

предварительного получения права на временное пребывание с целью трудовой деятельности и временного вида на жительство с целью трудовой деятельности:

а) персонал дипломатических представительств и консульских учреждений, международных организаций, аккредитованных в Республике Молдова, и члены их семей;

б) иностранные журналисты, аккредитованные в Республике Молдова;

с) деятели искусства и работники культуры, прибывшие на срок до 90 дней, а также прибывший на гастроли персонал творческих коллективов, в том числе административный и обслуживающий;

д) университетские научно-педагогические кадры и научные исследователи, участвующие в программах академической мобильности на основании межведомственных соглашений с правом ведения курсов или проведения исследований в течение кратковременного периода (до 90 дней);

е) независимые специалисты;

ф) лица, находящиеся с деловым визитом;

г) лица, временно переведенные иностранным юридическим лицом;

h) лица, откомандированные (делегированные) в Республику Молдова в служебных целях;

і) иностранцы, прибывшие для научно-исследовательской работы в рамках европейских или международных проектов, кроме прибывших с целью трудовой деятельности на основании индивидуального трудового договора;

ј) плавсостав и экипаж морских и речных судов;

к) лица, прибывшие на учебу, в том числе в рамках обмена учащимися, а также для неоплачиваемой профессиональной подготовки или повышения квалификации;

l) иностранцы – обладатели права на постоянное пребывание на территории Республики Молдова или постоянно проживающие в Республике Молдова;

м) апатриды, статус которых был признан Республикой Молдова;

п) иностранцы с правом на временное пребывание для воссоединения семьи;

о) служители и работники религиозных культов;

р) лица, для которых на основании международных договоров, стороной которых является Республика Молдова, установлен иной порядок трудоустройства;

q) иностранцы, являющиеся пайщиками, акционерами и членами административного совета бенефициара-заявителя с иностранными инвестициями, зарегистрированных в Республике Молдова, и не занимающие в них оплачиваемые должности, на протяжении не более 90 календарных дней в течение любого периода в 180 календарных дней.

г) иностранец, являющийся администратором бенефициара-заявителя, и находящийся в Республике Молдова на протяжении не более 90 календарных дней в течение любого периода в 180 календарных дней.

(9) Иностранцы с правом на временное пребывание для учебы могут в соответствии с трудовым законодательством осуществлять трудовую деятельность на территории Республики Молдова в течение времени, не превышающего 10 часов в неделю, или его эквивалента в днях на протяжении одного года.

(10) Иностранцы, пользующиеся толерантностью, в течение предоставленного им срока толерантности нахождения на территории Республики Молдова могут осуществлять трудовую деятельность на территории Республики Молдова в соответствии с трудовым законодательством без получения права на временное пребывание с целью трудовой деятельности.

(11) Учет трудящихся-иммигрантов ведется в соответствии с законом компетентным органом по делам иностранцев, который обеспечивает ежеквартальное уведомление компетентного органа занятости населения посредством Автоматизированной информационной системы „Миграция и убежище”.

Статья 43². Подача документов для предоставления и продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности и вынесение решения

(1) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности предоставляется и продлевается компетентным органом по делам иностранцев на основании типового ходатайства бенефициара-заявителя.

(2) Для предоставления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности бенефициар-заявитель подает в единое окно:

а) типовое ходатайство о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности;

б) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;

с) подтверждение наличия жилой площади;

д) справка об отсутствии судимости, переведенная и заверенная или апостилированная органами власти государства, гражданином которого является иностранец, за исключением иностранцев – обладателей действительным видом на жительство;

е) проект индивидуального трудового договора;

ф) документы, обосновывающие цель истребования права на пребывание.

(3) Если иностранец законно пребывает на протяжении не менее 2 лет на территории иной страны, нежели той, гражданином которой является, он должен представить переведенную и

заверенную/апостилированную справку об отсутствии судимости, выданную органами государства пребывания, а также документ, подтверждающий право на пребывание.

(4) Для продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности бенефициар-заявитель не позднее 15 календарных дней до истечения срока действия временного вида на жительство с целью трудовой деятельности иностранца подает в единое окно типовое ходатайство о продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности вместе с копией индивидуального трудового договора и документами, предусмотренными частью (2) настоящей статьи, за исключением справки об отсутствии судимости.

(5) Ходатайство о предоставлении или продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности и необходимые документы подаются в единое окно в рамках компетентного органа по делам иностранцев лично или посредством веб-служб.

(6) Форма и содержание типового ходатайства о предоставлении или продлении права на временное пребывание утверждаются приказом компетентного органа по делам иностранцев и публикуются на его официальной веб-странице.

(7) Бенефициар-заявитель несет ответственность согласно положениям действующего законодательства за правильность и достоверность данных, изложенных в типовом ходатайстве.

(8) Решение о предоставлении или продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности выносится не позднее 15 календарных дней со дня подачи документов в единое окно.

(9) Оформление временного вида на жительство с целью трудовой деятельности осуществляется Агентством публичных услуг не позднее 7 календарных дней со дня подачи заявления.

Статья 43³. Отказ в предоставлении или продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности

(1) Решение о предоставлении или продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности принимается в случае, если:

а) иностранец не отвечает условиям въезда в Республику Молдова, предусмотренным литерами а), е), f) и g) части (1) статьи 6;

б) иностранец не отвечает условиям, предусмотренным литерами б) - l) части (1) статьи 8;

с) в результате рассмотрения представленных документов установлено, что они оформлены с отклонениями от установленных норм или содержат недостоверные данные;

д) бенефициар-заявитель официально вступил в процедуру несостоятельности или ликвидации;

е) бенефициар-заявитель не осуществляет экономическую деятельность в течение отчетного года;

f) бенефициар-заявитель не перечислил взносы государственного социального страхования и взносы обязательного медицинского страхования согласно положениям действующего законодательства в случае продления права на временное пребывание;

g) бенефициар-заявитель не уплатил государственную пошлину за предоставление или продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности.

(2) В течение трех рабочих дней со дня принятия решения об отклонении ходатайства о предоставлении или продлении права на временное пребывание в Республике Молдова компетентный орган по делам иностранцев письменно сообщает об этом бенефициару-заявителю, с указанием причин, послужившим основанием для данного решения.

(3) Решение об отклонении ходатайства о предоставлении или продлении права на временное пребывание в Республике Молдова может быть обжаловано в административном суде.

Статья 43⁴. Предоставление и продление права на временное пребывание трудящемуся-мигранту:

(1) Право на временное пребывание предоставляется трудящемуся-мигранту на основании следующих документов:

- a) типовое ходатайство;
- b) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;
- c) подтверждение наличия жилой площади;
- d) справка об отсутствии судимости, переведенная и заверенная или апостилированная;
- e) проект индивидуального трудового договора с указанием месячной заработной платы иностранца, установленной в размере не ниже среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на отчетный год;

f) 1 фотография (3см x 4 см).

(2) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности предоставляется на срок до одного года с возможностью продления на новый срок.

(3) Для продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцу, указанному в части (1), бенефициар-заявитель подает следующие документы:

- a) типовое ходатайство;
- b) копия индивидуального трудового договора с указанием месячной заработной платы иностранца, установленной в размере не ниже среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на отчетный год;
- c) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;

- d) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;
- e) 1 фотография (3см x 4 см).

Статья 43⁵. Предоставление и продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцам, занятия которых включены в Перечень приоритетных специальностей

(1) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности предоставляется трудящемуся-мигранту, занятие которого включено в Перечень приоритетных специальностей, на основании следующих документов:

- a) типовое ходатайство;
- b) проект индивидуального трудового договора с указанием месячной заработной платы иностранца, установленной в размере не ниже среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на отчетный год;
- c) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;
- d) копия документа об образовании или иного документа, подтверждающего профессиональную подготовку приглашаемого на работу иностранца;
- e) справка об отсутствии судимости, переведенная и заверенная или апостилированная;
- f) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;
- g) 1 фотография (3см x 4 см).

(2) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности предоставляется на срок до двух лет с возможностью продления на новый срок.

(3) Для продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцу, указанному в части (1), бенефициар-заявитель подает следующие документы:

- a) типовое ходатайство;
- b) копия индивидуального трудового договора с указанием месячной заработной платы иностранца, установленной в размере не ниже среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на отчетный год;
- c) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;
- d) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;
- e) 1 фотография (3см x 4 см).

Статья 43⁶. Предоставление и продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности лицам, занимающим руководящие должности

(1) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности предоставляется иностранцам, занимающим руководящие должности и управляющим подчиненным наемным персоналом в рамках бенефициара-заявителя, в который за последние три отчетных года осуществлены инвестиции в соответствии с положениями Закона об инвестициях в предпринимательскую деятельность № 81/2004 или в котором были созданы рабочие места, на основании следующих документов:

а) типовое ходатайство;

б) проект индивидуального трудового договора с указанием месячной заработной платы иностранца, установленной в размере не ниже среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на отчетный год, и его взносов. Администратор, согласно учредительному документу, может предоставить договор менеджмента или договор поручения;

с) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;

д) справка об отсутствии судимости, переведенная и заверенная или апостилированная;

е) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;

ф) подтверждение инвестиций аккредитованным аудитором, подтверждающее осуществление инвестиций, или отчет об удержанных подоходном налоге, взносах обязательного медицинского страхования и начисленных взносах обязательного государственного социального страхования, подтверждающие создание рабочих мест в рамках бенефициара-заявителя;

г) 1 фотография (3см x 4 см).

(2) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности лицам, занимающим руководящие должности, предоставляется на срок, установленный согласно условиям части (3) статьи 36¹.

(3) Если бенефициар-заявитель не отвечает условиям, предусмотренным частью (3) статьи 36¹, лицо, занимающее руководящую должность, может получить право на временное пребывание в целях трудовой деятельности согласно положениям статьи 43⁴.

(4) Для продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцу, указанному в части (1), бенефициар-заявитель подает следующие документы:

а) типовое ходатайство;

б) копия индивидуального трудового договора / договора менеджмента / договора поручения иностранца с указанием месячной заработной платы иностранца, установленной в размере не ниже среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на отчетный год, и его взносов;

с) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;

- d) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;
- e) документы, предусмотренные литерой f) части (2) настоящей статьи, подтверждающие осуществление инвестиций или создание рабочих мест в рамках соответствующего бенефициара-заявителя;
- f) 1 фотография (3см x 4 см).

Статья 43⁷. Предоставление и продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцам, занятым в инвестиционных проектах национального значения

(1) Предприятиям, включенным Советом по продвижению инвестиционных проектов национального значения в перечень инвестиционных проектов национального значения, разрешается трудоустройство иностранцев, если соглашение о реализации инвестиционных проектов содержит положения, согласно которым число иностранных работников будет уменьшаться в пользу отечественных работников таким образом, чтобы через пять лет с начала реализации проектов число иностранных работников не превышало 50 процентов общей численности работников.

(2) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцам, занятым в инвестиционных проектах национального значения, предоставляется на основании следующих документов:

- a) типовое ходатайство;
- b) проект индивидуального трудового договора с указанием месячной заработной платы иностранца, установленной в размере не ниже среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на отчетный год;
- c) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;
- d) справка об отсутствии судимости, переведенная и заверенная или апостилированная;
- e) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;
- f) 1 фотография (3см x 4 см).

(3) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности для иностранцев, занятых в инвестиционных проектах национального значения, предоставляется на срок до двух лет с возможностью продления на новый срок, но не более чем на период реализации инвестиционного проекта.

(4) Для продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранца, указанного в части (1), бенефициар-заявитель представляет динамику трудоустройства местных работников, и подает следующие документы:

- a) типовое ходатайство;
- b) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;

с) копия индивидуального трудового договора с указанием месячной заработной платы иностранца, установленной в размере не ниже среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на отчетный год;

d) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;

e) 1 фотография (3см x 4 см).

Статья 43⁸. Предоставление и продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцам, занятым в рамках проектов внешней помощи

(1) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности для иностранцев, занятых в проектах внешней помощи, предоставляется на основании следующих документов:

a) типовое ходатайство;

b) ходатайство органа публичного управления /учреждения /организации бенефициара или исполнителя проекта;

c) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;

d) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;

e) 1 фотография (3см x 4 см).

(2) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности для иностранцев, занятых в проектах внешней помощи, предоставляется на срок реализации проекта, но не больше чем срок, испрашенный в ходатайстве органа публичного управления /учреждения /организации бенефициара или исполнителя проекта.

(3) Для продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранца, указанного в части (1), бенефициар-заявитель подает следующие документы:

a) типовое ходатайство

b) ходатайство органа публичного управления /учреждения /организации бенефициара или исполнителя проекта;

c) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;

d) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;

e) 1 фотография (3см x 4 см).

Статья 43⁹. Предоставление и продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности высококвалифицированным работникам

(1) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности предоставляется иностранцам, являющимся высококвалифицированными работниками, при соблюдении следующих условий:

a) бенефициар-заявитель намерен трудоустроить иностранца на соответствующее рабочее место на основе срочного индивидуального трудового договора с обычной продолжительностью рабочего времени, и

выплачивать ему заработную плату в размере не менее пяти среднемесячных заработных плат по экономике, прогнозируемых на отчетный год;

б) иностранец отвечает требованиям в отношении профессиональной подготовки, опыта работы или определенных навыков в области, по которой нанимается.

(2) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности для иностранцев, указанных в части (1), предоставляется на основании следующих документов:

а) типовое ходатайство;

б) проект индивидуального трудового договора с указанием месячной заработной платы иностранца, установленной в размере не ниже пяти среднемесячных заработных плат по экономике, прогнозируемых на отчетный год;

с) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;

д) справка об отсутствии судимости, переведенная и заверенная или апостилированная;

е) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;

ф) 1 фотография (3см x 4 см).

(3) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности для высококвалифицированных работников предоставляется на срок до трех лет с возможностью продления на новый срок, не превышающий срок действия индивидуального трудового договора, в течение пятилетнего периода времени.

(4) Для продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранца, указанного в части (1), бенефициар-заявитель подает следующие документы:

а) типовое ходатайство;

б) копия индивидуального трудового договора;

с) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;

д) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;

е) 1 фотография (3см x 4 см).

Статья 43¹⁰. Предоставление и продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности откомандированным работникам

(1) Для иностранцев, откомандированным на общий срок более 90 календарных дней в течение одного календарного года, необходимо ходатайствовать о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности путем предоставления следующих документов:

а) типовое ходатайство;

b) копия документа об откомандировании, выданного предприятием, откомандировавшим иностранца, и контрассигнованного бенефициаром-заявителем, и копия договора на оказание услуг и/или выполнение работ;

c) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;

d) справка об отсутствии судимости, переведенная и заверенная / апостилированная;

e) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;

f) 1 фотография (3см x 4 см).

(2) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности для откомандированных работников предоставляется сроком на один год с возможностью продления на общий срок до трех лет, но не больше чем на срок действия договора об оказании услуг и/или выполнения работ.

(3) Для продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранца, указанного в части (1), бенефициар-заявитель подает следующие документы:

a) типовое ходатайство

b) копия документа об откомандировании, выданного предприятием, откомандировавшим иностранца, и контрассигнованного бенефициаром-заявителем, и копия договора на оказание услуг и/или выполнение работ;

c) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;

d) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;

e) 1 фотография (3см x 4 см).

Статья 43¹¹. Предоставление и продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцам, осуществляющим преподавательскую деятельность, деятельность в области культуры, здравоохранения, спорта

(1) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности предоставляется иностранцам, осуществляющим преподавательскую деятельность, деятельность в области культуры, здравоохранения, спорта или прочие виды специфической деятельности временного характера в профильных учреждениях Республики Молдова, при соблюдении следующих условий:

a) бенефициары-заявители из области культуры, здравоохранения, образования, спорта и науки аттестованы в соответствии с законодательством;

b) наличие двусторонних межинституциональных или международных соглашений о приеме в отношении приглашенного иностранца.

(2) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности для иностранцев, указанных в части (1), предоставляется на основании следующих документов:

- a) типовое ходатайство;
- b) проект индивидуального трудового договора;
- c) заключение, выданное компетентным органом в области культуры, здравоохранения, образования, спорта и науки;
- d) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;
- e) справка об отсутствии судимости, переведенная и заверенная / апостилированная;
- f) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;
- g) 1 фотография (3см x 4 см).

(3) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности для иностранца, указанного в части (1), предоставляется на срок до одного года с возможностью продления на новый срок.

(4) Для продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранца, указанного в части (1), бенефициар-заявитель подает следующие документы:

- a) типовое ходатайство;
- b) проект индивидуального трудового договора;
- c) заключение, выданное компетентным органом в области культуры, здравоохранения, образования, спорта и науки;
- d) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;
- e) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;
- f) 1 фотография (3см x 4 см).

Статья 43¹². Предоставление и продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности лицам, занимающим руководящие должности в рамках бенефициара-заявителя, осуществляющего деятельность в области информационных технологий, и специалистам в области информационных технологий

(1) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности для иностранцев, занимающих руководящие должности в рамках юридического лица, осуществляющего деятельность в области информационных технологий, предоставляется на основании следующих документов:

- a) типовое ходатайство;
- b) заключение, выданное компетентным органом в области информационных технологий;
- c) проект индивидуального трудового договора с указанием месячной заработной платы иностранца, установленной в размере не ниже среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на отчетный год, и его взносов. Администратор, согласно учредительному документу, может предоставить договор менеджмента или договор поручения;

d) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;

e) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;

f) справка об отсутствии судимости, переведенная и заверенная или апостилированная;

g) 1 фотография (3 см x 4 см).

(2) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности для иностранца, указанного в части (1), предоставляется на общий срок до четырех лет с возможностью продления, по обстоятельствам, на новый четырехлетний срок.

(3) Для продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранца, указанного в части (1), бенефициар-заявитель подает следующие документы:

a) типовое ходатайство;

b) копия индивидуального трудового договора / договора менеджмента / договора поручения иностранца с указанием месячной заработной платы иностранца, установленной в размере не ниже среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на отчетный год, и его взносов;

c) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;

d) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;

e) 1 фотография (3 см x 4 см).

(4) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности для иностранцев – специалистов в области информационных технологий, предоставляется на основании следующих документов:

a) типовое ходатайство;

b) заключение, выданное компетентным органом в области информационных технологий;

c) проект индивидуального трудового договора с указанием месячной заработной платы иностранца, установленной в размере не ниже среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на отчетный год;

d) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;

e) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;

f) справка об отсутствии судимости, переведенная и заверенная или апостилированная;

g) 1 фотография (3 см x 4 см).

(5) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности для иностранца, указанного в части (4), предоставляется на общий срок до двух лет с возможностью продления, по обстоятельствам, на новый срок до двух лет, но не превышающий период времени, указанный в договоре.

(6) Для продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранца, указанного в части (4), бенефициар-заявитель подает следующие документы:

- а) типовое ходатайство;
- б) копия индивидуального трудового договора с указанием месячной заработной платы иностранца, установленной в размере не ниже среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на отчетный год;
- в) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;
- г) подтверждение наличия жилой площади;
- е) 1 фотография (3см x 4 см).

Статья 43¹³. Предоставление и продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцев – работников резидентов Свободных экономических зон

(1) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности для иностранцев – работников резидентов Свободных экономических зон предоставляется на основании следующих документов:

- а) типовое ходатайство;
- б) ходатайство главного администратора Свободной экономической зоны;
- в) проект индивидуального трудового договора с указанием месячной заработной платы иностранца, установленной в размере не ниже среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на отчетный год;
- г) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;
- е) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова;
- ф) справка об отсутствии судимости, переведенная и заверенная или апостилированная.
- г) 1 фотография (3см x 4 см).

(2) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности для иностранца, указанного в части (1), предоставляется сроком на один год или на период времени, указанный в индивидуальном трудовом договоре, с возможностью продления на общий срок до пяти лет.

(3) Для продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранца, указанного в части (1), бенефициар-заявитель подает следующие документы:

- а) типовое ходатайство;
- б) ходатайство главного администратора Свободной экономической зоны;
- в) копия индивидуального трудового договора с указанием месячной заработной платы иностранца, установленной в размере не ниже

среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на отчетный год

д) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;

е) подтверждение наличия жилой площади в Республике Молдова.

Статья 43¹⁴. Право временного пребывания на территории Республики Молдова и учет сезонных работников в сельском хозяйстве и приграничных работников

(1) Сезонные работники в сельском хозяйстве и приграничные работники могут осуществлять трудовую деятельность на территории Республики Молдова без предварительного получения бенефициаром-заявителем права на временное пребывание с целью трудовой деятельности.

(2) Сезонные работники в сельском хозяйстве и приграничные работники могут осуществлять трудовую деятельность в течение общего периода до девяти месяцев на протяжении любого двенадцатимесячного периода на основании подтверждения права на временное пребывание на территории Республики Молдова.

(3) Не позднее пяти рабочих дней со дня начала трудовой деятельности бенефициар-заявитель подает в компетентный орган по делам иностранцев декларацию под свою ответственность о цели и продолжительности пребывания в стране соответствующего работника с приложением копии национального паспорта иностранца, индивидуального трудового договора и, по обстоятельствам, краткосрочной визы, а также двух фотографий (3 см x 4 см).

(4) На основании декларации, поданной согласно части (3), компетентный орган по делам иностранцев в течение десяти рабочих дней выдает подтверждение права на временное пребывание на территории Республики Молдова соответствующего иностранца.

(5) Форма и содержание декларации, предусмотренной частью (3), утверждаются приказом компетентного органа по делам иностранцев и публикуются на его официальной веб-странице.

(6) Компетентный орган по делам иностранцев может продлить на новый срок право пребывания в Республике Молдова данным категориям иностранцев на условиях части (3).

(7) Решение об отказе в предоставлении подтверждения права временного пребывания выносится в соответствии с условиями, предусмотренными статьей 43³.

(8) Решение об отказе в предоставлении подтверждения права временного пребывания доводится до сведения бенефициара-заявителя в письменном виде в течение трех рабочих дней с момента его вынесения;

(9) Решение об отказе в предоставлении подтверждения права временного пребывания может быть обжаловано в административном суде.

Статья 43¹⁵. Право на временное пребывание на территории Республики Молдова специалистов в области информационных технологий

(1) Специалист в области информационных технологий может осуществлять трудовую деятельность на территории Республики Молдова на протяжении не более 90 дней в совокупности в течение любого шестимесячного периода на основании уведомления компетентного органа по делам иностранцев бенефициаром-заявителем.

(2) В течение пяти рабочих дней со дня въезда иностранца в страну бенефициар-заявитель представляет компетентному органу по делам иностранцев декларацию под свою ответственность о цели и сроке пребывания в стране соответствующего иностранца с приложением заключения, выданного компетентным органом в области информационных технологий, копий национального паспорта иностранца, договора об оказании услуг и, по обстоятельствам, краткосрочной визы, а также двух фотографий (3см x 4 см).

Статья 43¹⁶. Временная регистрация и учет работников, откомандированных на срок до 90 дней

(1) Работники, откомандированные на общий срок не более 90 календарных дней в течение одного календарного года, могут осуществлять трудовую деятельность на территории Республики Молдова без предварительного получения бенефициаром-заявителем права на временное пребывание с целью трудовой деятельности.

(2) Не позднее пяти рабочих дней со дня начала трудовой деятельности откомандированного работника у бенефициара-заявителя, бенефициар-заявитель подает в компетентный орган по делам иностранцев декларацию под свою ответственность о цели и длительности откомандирования иностранца. О любом изменении содержащихся в декларации сведений сообщается компетентному органу по делам иностранцев не позднее пяти рабочих дней со дня появления изменений.

(3) К декларации, предусмотренной частью (2), прилагаются:

- а) копия документа об откомандировании, выданного предприятием-нерезидентом и контрастигнованного бенефициаром-заявителем;
- б) копия страницы из национального паспорта иностранца, содержащая идентификационные данные;
- с) 1 фотография (3см x 4 см).»

15. В статье 45:

литеру е) части (1) изложить в следующей редакции:

«е) имеет свидетельство, подтверждающее средний уровень владения государственным языком, или копию документа учебного заведения с преподаванием на румынском языке, за исключением пенсионеров по возрасту»;

в части (б) слова «специалистов в области информационных технологий» дополнить словами « , откомандированных работников, иностранцев, занятых в инвестиционных проектах национального значения, работников резидентов Свободных экономических зон, иностранцев, занятых в рамках проектов внешней помощи, иностранцев, вовлеченных в гуманитарную и волонтерскую деятельность».

16. Часть (3) статьи 72 дополнить следующей фразой: «Категории иностранцев, предусмотренных Главой IV¹ настоящего закона, обязаны явиться в компетентный орган по делам иностранцев для оформления вида на жительство в течение пяти календарных дней со дня предоставления права на краткосрочное пребывание в целях трудовой деятельности или, по обстоятельствам, со дня въезда в страну.»

Статья III. – В Закон № 180/2008 о трудовой миграции (Официальный монитор Республики Молдова, 2008 г., № 162–164, ст. 598) внести следующие изменения:

1. В статье 1 понятия «трудовая миграция», «трудоустроенный иммигрант», «откомандированный работник», «сезонный работник», «приграничный работник», «бенефициар-заявитель», «высококвалифицированный работник» признать утратившими силу.

2. В статье 2 слова «осуществление временной трудовой деятельности трудоустроенными иммигрантами, условия предоставления, продления и отзыва права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности, а также» исключить.

3. В статье 3:

в части (1) слова «на иностранцев, прибывших на территорию Республики Молдова с целью осуществления временной трудовой деятельности, на физических лиц и на юридические лица независимо от организационно-правовой формы и вида собственности, на органы публичного управления» исключить;

часть (2) признать утратившей силу.

4. Главу II признать утратившей силу.

5. Литеру а) части (2) статьи 24 признать утратившей силу.

Статья IV. – Статью 4 Закона № 273/1994 об удостоверяющих личность документах национальной паспортной системы (Официальный монитор Республики Молдова, 1995 г., № 9, ст. 89) дополнить частью (1¹⁰) следующего содержания:

«(1¹⁰) Срок рассмотрения заявлений о выдаче вида на жительство в целях трудовой деятельности составляет семь календарных дней по обычному тарифу, а при наличии обоснованных причин для дополнительного рассмотрения компетентный орган продлевает этот срок не более чем на семь календарных дней.»

Статья V. – Правительству в трехмесячный срок со дня опубликования настоящего закона привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом.

Председатель Парламента