



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №431

от 13 июня 2017 г.

Кишинэу

О проекте закона о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить Парламенту на рассмотрение проект закона о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты.

Премьер-министр

ПАВЕЛ ФИЛИП

Контрасигнуют:

Зам. Премьер-министра,
министр экономики

Октавиан КАЛМЫК

Министр труда, социальной
защиты и семьи

Стела Григораш

Министр внутренних дел

Александру Жиздан

Министр финансов

Октавиан Армашу

Министр юстиции

Владимир Чеботарь

ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ЗАКОН

о внесении изменений и дополнений
в некоторые законодательные акты

Парламент принимает настоящий органический закон.

Ст. I. – В Закон № 180-XVI от 10 июля 2008 года о трудовой миграции (Официальный монитор Республики Молдова, 2008 г., № 162–164, ст. 598), с последующими изменениями и дополнениями, внести следующие изменения и дополнения:

1. По всему тексту закона слова «Национальное агентство занятости населения», «Национальное агентство», «территориальное агентство занятости населения», «территориальное агентство», в любых грамматических формах, заменить словами «компетентный орган занятости населения» в соответствующей грамматической форме, а слово «работодатель», в любой грамматической форме, заменить словами «бенефициар-заявитель» в соответствующей грамматической форме.

2. Статью 1 дополнить в конце следующими понятиями:

«бенефициар-заявитель – предприятие или представительство любой организационно-правовой формы, предусмотренной законодательством, учреждение, государственная или частная организация любой формы, предусмотренной законодательством, или государственный орган любого уровня, которые нанимают иностранцев в соответствии с настоящим законом;

лицо на руководящей должности – иностранец, занимающий высокую должность в структуре бенефициара-заявителя и который:

а) обеспечивает руководство бенефициаром-заявителем, его департаментом или подразделением;

б) имеет в подчинении нанятый персонал, осуществляет надзор и контроль над работой подчиненного персонала;

высококвалифицированный работник – иностранец, который обладает особыми знаниями, необходимыми для производства, исследований, методов, процессов, процедур или управления предприятием. При оценке этих знаний учитываются как конкретные знания, необходимые для осуществления деятельности предприятия, так и обладание квалификацией высокого уровня для определенного вида работы

или деятельности, требующей специальных технических знаний, в том числе принадлежность к аккредитованной специальности»;

понятие *откомандированный работник* изложить в следующей редакции:

«*откомандированный работник* – квалифицированный иностранец, официально работающий на предприятии с местонахождением в другом государстве, временно откомандированный на основании договора на оказание услуг или выполнение работ, или акта об откомандировании к бенефициару-заявителю из Республики Молдова, где он будет осуществлять деятельность в соответствии с договором или актом об откомандировании;»

3. В части (2) статьи 3 дополнить пунктом 1) следующего содержания:

«1) иностранцы, которые являются пайщиками или акционерами юридических лиц с иностранными инвестициями, зарегистрированных в Республике Молдова, и не занимают оплачиваемых должностей в них.»

4. Части (3) и (6) статьи 4 изложить в следующей редакции:

«(3) С целью удовлетворения потребностей национальной экономики в рабочей силе, Правительство, на основании Классификатора занятий в Республике Молдова, утверждает и обновляет ежегодно или по мере необходимости, Перечень приоритетных специальностей, на основании которого могут наниматься иностранцы без предварительной процедуры выявления отечественных людских ресурсов.»;

«(6) Учет трудящихся-иммигрантов ведется компетентным органом занятости населения в рамках закона посредством Автоматизированной информационной системы.»

5. Части (1), (2), (6) и (7) статьи 5 изложить в следующей редакции:

«(1) Право на трудовую деятельность предоставляется иностранцу компетентным органом занятости населения. Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности предоставляется компетентным органом по делам иностранцев.

(2) Право на трудовую деятельность является основанием для легализации пребывания с целью трудовой деятельности иностранцев на территории Республики Молдова.»;

«(6) Право на трудовую деятельность и право на временное пребывание с целью трудовой деятельности прекращают свое действие с момента истечения срока действия, на который они были предоставлены, или отзыва этих прав.

(7) До истечения срока временного пребывания с целью трудовой деятельности иностранец имеет право трудоустроиться к другому бенефициару-заявителю в соответствии с положениями настоящего закона.»

6. Статьи 6 и 7 изложить в следующей редакции:

«Статья 6. Подача документов и оформление вида на жительство с целью трудовой деятельности

(1) До прибытия иностранца в Республику Молдова, бенефициар-заявитель подает в Единое окно документирования иностранцев в рамках компетентного органа по делам иностранцев (именуемое далее Единое окно) документы, предусмотренные настоящим законом, для предоставления/продления права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности.

(2) Компетентный орган занятости населения рассматривает поданные документы и издает Решение о предоставлении/продлении права на трудовую деятельность или об отказе.

(3) Компетентный орган по делам иностранцев рассматривает поданные документы и издает Решение о предоставлении/продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности или об отказе.

(4) На основании решения о предоставлении права на трудовую деятельность и решения о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности выдаётся временный вид на жительство с целью трудовой деятельности в рамках закона.

(5) Временный вид на жительство с целью трудовой деятельности выдается на новый срок, если были соблюдены начальные условия выдачи.

(6) Компетентный орган по делам иностранцев представляет компетентному органу занятости населения копию решения об отказе в предоставлении права на пребывание иностранцам, которым было предоставлено/продлено право на трудовую деятельность.

(7) Не требуется получение права на трудовую деятельность для следующих категорий иностранцев:

- a) трудящиеся-иммигранты в области спорта;
- b) иностранцы, приглашенные на работу Правительством или центральными отраслевыми органами публичного управления;
- c) специалисты, прибывшие на основании международных договоров в определенной области, стороной которых является Республика Молдова;
- d) высококвалифицированные работники;
- e) лица на руководящих должностях;
- f) иностранцы, занятые в проектах национального значения;
- g) работники, откомандированные на общий срок, не превышающий 90 дней;
- h) иностранцы, занятия которых включены в Перечень приоритетных специальностей.

(8) Право на трудовую деятельность, по необходимости, и право на временное пребывание с целью трудовой деятельности служит основанием

для получения необходимого приглашения (по необходимости) и долгосрочной визы в Республику Молдова.

(9) Все документы на предоставление/продление права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности подаются в Единое окно на государственном языке или в переводе на государственный язык, подготовленном и сертифицированном переводчиком, обладающим разрешением на деятельность, в соответствии с Законом № 264-XVI от 11 декабря 2008 года о статусе, выдаче разрешений на деятельность и организации деятельности синхронного переводчика и переводчика в секторе юстиции.

Статья 7. Предоставление и продление права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности трудящимся-иммигрантам.

(1) Для предоставления права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцу бенефициар-заявитель подает в Единое окно следующие документы:

a) копия опубликованного в прессе объявления о трудоустройстве и оферта вакантных рабочих мест;

b) ходатайство о предоставлении права на трудовую деятельность и о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности;

c) проект индивидуального трудового договора с указанием ежемесячной заработной платы иностранца, установленной в размере не ниже среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на отчетный год, а в случае высококвалифицированных работников месячная заработная плата не может быть ниже 5 среднемесячных заработных плат по экономике, прогнозируемых на отчетный год;

d) копия паспорта иностранца;

e) копия документа об образовании или иного документа, подтверждающего квалификацию приглашаемого на работу специалиста, а в случае, если иностранцы устраиваются на работу в области образования/здравоохранения – также заключение компетентных органов Республики Молдова;

f) справка о несудимости иностранца или иной документ аналогичного юридического значения;

g) свидетельство местного или международного медицинского страхования, включающего Республику Молдова;

h) заявление о предоставлении жилой площади иностранцу в Республике Молдова.

(2) Компетентный орган занятости населения предоставит бенефициару-заявителю возможность найма работников из числа местных людских ресурсов, а в случае не выявления потенциальных работников, отвечающих квалификациям и требованиям бенефициара-заявителя, в срок

не более 10 календарных дней издаёт решение о предоставлении права на трудовую деятельность.

(3) В течение 25 календарных дней с момента подачи документов в Единое окно компетентный орган по делам иностранцев издаёт решение о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности.

(4) Компетентный орган по делам иностранцев в течение 7 календарных дней с момента подачи заявления об оформлении временного вида на жительство с целью трудовой деятельности, выдаст иностранцу временный вид на жительство с целью трудовой деятельности с оплатой пошлины, установленной для выдачи удостоверения личности.

(5) Право на трудовую деятельность и право на пребывание с целью трудовой деятельности предоставляется на срок до 1 года с возможностью продления на новый срок.

(6) Ввиду продления права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности бенефициар-заявитель, не менее чем за 25 календарных дней до истечения срока действия временного вида на жительство с целью трудовой деятельности, подает в Единое окно следующие документы:

а) ходатайство о продлении права на трудовую деятельность и о продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности;

б) копия временного вида на жительство с целью трудовой деятельности, выданного ранее;

с) копия индивидуального трудового договора;

д) копия паспорта иностранца;

е) свидетельство местного или международного медицинского страхования, включающего Республику Молдова;

ф) декларацию о предоставлении жилой площади иностранцу в Республике Молдова.

(7) Решение о продлении права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранца издается не позднее 20 календарных дней с момента подачи заявления».

7. Дополнить статью 7¹ следующего содержания:

«Статья 7¹. Предоставление и продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцам, занятие которых включено в Перечень приоритетных специальностей

(1) Для предоставления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцу, занятие которого включено в Перечень приоритетных специальностей, бенефициар-заявитель подает в Единое окно следующие документы:

а) ходатайство о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности;

б) документы, предусмотренные в пунктах с)-h) части (1) статьи 7.

(2) В течение 20 календарных дней компетентный орган по делам иностранцев издает решение о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности.

(3) Право на пребывание с целью трудовой деятельности предоставляется на срок до 1 года с возможностью продления на новый срок.

(4) Ввиду продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности бенефициар-заявитель, не менее чем за 25 календарных дней до истечения срока действия временного вида на жительство с целью трудовой деятельности, подает в Единое окно следующие документы:

а) ходатайство о продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности;

б) документы, предусмотренные в пунктах b)-f) части (6) статьи 7.

(5) Решение о продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранца издается не позднее 20 календарных дней с момента подачи заявления.

(6) На основании решения о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности и заявления об оформлении временного вида на жительство с целью трудовой деятельности, компетентный орган по делам иностранцев в течение 7 календарных дней с момента подачи заявления об оформлении временного вида на жительство с целью трудовой деятельности, выдает иностранцу временный вид на жительство с целью трудовой деятельности с оплатой пошлины, установленной для выдачи удостоверения личности.»

8. Статью 8 изложить в следующей редакции:

«Статья 8. Предоставление и продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности лицам на руководящих должностях

(1) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности предоставляется иностранцам, которые занимают руководящие должности в торговых обществах из Республики Молдова, в которые были сделаны прямые и косвенные инвестиции в соответствии с положениями Закона № 81-XV от 18 марта 2004 года об инвестициях в предпринимательскую деятельность.

(2) Для предоставления права на временное пребывание для иностранцев на руководящей должности, бенефициар-заявитель подаёт в Единое окно следующие документы:

а) ходатайство о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности;

б) документы, предусмотренные в пунктах с)-h) части (1) статьи 7;

с) копии статистических форм «Сведения об инвестициях» и «Мобильность работников и рабочие места», подтверждающие осуществление инвестиции или создание рабочих мест в рамках соответствующего бенефициара-заявителя.

(3) В течение 15 календарных дней компетентный орган по делам иностранцев издает решение о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности в соответствии с положениями Закона № 200 от 16 июля 2010 года о режиме иностранцев в Республике Молдова.

(4) Лицам на руководящих должностях в рамках бенефициара-заявителя, где в последние три отчетных года:

а) были осуществлены инвестиции в размере, эквивалентном 60-200 прогнозируемым среднемесячным заработным платам по экономике, или было создано не менее 4 рабочих мест с прогнозируемой среднемесячной заработной платой по экономике, предоставляется право на временное пребывание сроком на 2 года;

б) были осуществлены инвестиции в размере, эквивалентном 200-600 прогнозируемым среднемесячным заработным платам по экономике, или было создано не менее 8 рабочих мест с прогнозируемой среднемесячной заработной платой по экономике, предоставляется право на временное пребывание сроком на 3 года;

с) были осуществлены инвестиции в размере, эквивалентном 600-2000 прогнозируемым среднемесячным заработным платам по экономике, или было создано не менее 15 рабочих мест с прогнозируемой среднемесячной заработной платой по экономике, предоставляется право на временное пребывание сроком на 4 года;

д) были осуществлены инвестиции в размере, эквивалентном 2000-4000 прогнозируемым среднемесячным заработным платам по экономике, или было создано не менее 25 рабочих мест с прогнозируемой среднемесячной заработной платой по экономике, предоставляется право на временное пребывание сроком на 5 лет,

е) были осуществлены инвестиции в размере, эквивалентном более 4000 прогнозируемых среднемесячных заработных плат по экономике, или было создано не менее 50 рабочих мест с прогнозируемой среднемесячной заработной платой по экономике, предоставляется право на временное пребывание сроком на 8 лет.

(5) Иностранцы, указанные в части (1), имеют право на продление права на пребывание в соответствии с положениями части (4).

(6) Временный вид на жительство с целью трудовой деятельности для иностранца, указанного в части (4), оформляется в течение не более 7 календарных дней с момента регистрации заявления с оплатой пошлины, установленной для выдачи удостоверения личности.

(7) Ввиду продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранца бенефициар-заявитель, не менее чем за

25 календарных дней до истечения срока действия временного вида на жительство с целью трудовой деятельности, подает в Единое окно следующие документы:

а) ходатайство о продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности;

б) документы, предусмотренные в пунктах б)-f) части (6) статьи 7;

с) документы, предусмотренные в пункте с) части (2) настоящей статьи, подтверждающие осуществление инвестиции или создание рабочих мест в рамках соответствующего бенефициара-заявителя.

(8) Компетентный орган по делам иностранцев рассматривает заявление о продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранца и издает решение о продлении не позднее 15 календарных дней.»

9. Дополнить статьей 8¹ следующего содержания:

«Статья 8¹. Предоставление и продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранцам, занятым в инвестиционных проектах национального значения

(1) Предприятиям, включенным Правительством в перечень инвестиционных проектов национального значения, разрешается трудоустройство иностранцев в следующих особых условиях:

а) при трудоустройстве на такие предприятия не будет требоваться решение о предоставлении права на трудовую деятельность, предусмотренное в статье 7 для трудоустройства иностранцев;

б) соглашение о реализации подобных инвестиционных проектов содержит правила, согласно которым число иностранных работников будет уменьшаться в пользу отечественных работников, так чтобы через 5 лет с момента учреждения оно не превышало 50% от общего числа работников. В случае несоблюдения данного условия, трудоустройство иностранцев будет осуществляться согласно статье 7.

(2) Для получения права на временное пребывание с целью трудовой деятельности для иностранца, занятого в инвестиционных проектах национального значения, бенефициар-заявитель подает в Единое окно следующие документы:

а) ходатайство о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности;

б) документы, предусмотренные в пунктах с)-h) части (1) статьи 7;

с) документы, подтверждающие участие бенефициара-заявителя в инвестиционных проектах национального значения.

(3) Решение о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности издается не позднее 15 календарных дней с момента регистрации заявления.

(4) Для продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранца бенефициар-заявитель не менее чем за 15

календарных дней до истечения срока действия временного вида на жительство с целью трудовой деятельности подает в Единое окно следующие документы:

а) ходатайство о продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности;

б) документы, предусмотренные в пунктах б)-ф) части (6) статьи 7.

(5) Компетентный орган по делам иностранцев рассматривает заявление о продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности и издает решение о продлении не позднее 15 календарных дней.

(6) Временный вид на жительство с целью трудовой деятельности оформляется в течение 7 календарных дней с момента подачи заявления с оплатой пошлины, установленной для выдачи удостоверения личности.»

10. Дополнить статьей 8² следующего содержания:

«Статья 8². Предоставление и продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности высококвалифицированным работникам

(1) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности предоставляется иностранцам, которые являются высококвалифицированными работниками, на следующих условиях:

а) бенефициар-заявитель намерен трудоустроить иностранца на высококвалифицированное рабочее место по индивидуальному трудовому договору нормального срока действия и платить ему заработную плату не менее 5 среднемесячных заработных плат по экономике, прогнозируемых на отчетный год;

б) иностранец отвечает требованиям с точки зрения профессиональной подготовки, опыта работы или определенных навыков в области, в которой нанимается.

(2) Чтобы получить право на временное пребывание с целью трудовой деятельности для иностранца, указанного в части (1), бенефициар-заявитель подает в Единое окно следующие документы:

а) ходатайство о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности;

б) документы, предусмотренные в пунктах с)-h) части (1) статьи 7;

с) резюме иностранца;

д) рекомендации и другие документы, подтверждающие получение опыта высшего уровня или высшей квалификации, необходимых для занятия рабочего места.

(3) Решение о предоставлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности для иностранцев, указанных в части (1), издается не позднее 15 календарных дней с момента регистрации заявления.

(4) Для продления права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранца, указанного в части (1), бенефициар-заявитель, не менее чем за 15 календарных дней до истечения срока действия временного вида на жительство с целью трудовой деятельности, подает в Единое окно следующие документы:

а) ходатайство о продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности;

б) документы, предусмотренные в пунктах б)-f) части (6) статьи 7.

(5) Компетентный орган по делам иностранцев рассматривает заявление о продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранца и издает решение о продлении не позднее 15 календарных дней.

(6) Временный вид на жительство с целью трудовой деятельности оформляется в течение 7 календарных дней с момента подачи заявления с оплатой пошлины, установленной для выдачи удостоверения личности.»

11. Статью 9 изложить в следующей редакции:

«Статья 9. Предоставление и продление права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности откомандированным работникам

(1) Иностранец может быть откомандирован на территорию Республики Молдова на общий срок не более 90 календарных дней в течение одного календарного года без предварительного получения бенефициаром-заявителем права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности для откомандированного работника.

(2) Бенефициар-заявитель подаст в Единое окно декларацию под собственную ответственность о цели и длительности командирования иностранца, по крайней мере, за 3 календарных дня до даты начала деятельности откомандированного иностранца в бенефициаре-заявителе. Любое изменение элементов, предусмотренных в заявлении, сообщается в Единое окно не позднее 3 рабочих дней с момента внесения.

(3) Декларация, предусмотренная в части (2), будет сопровождаться:

а) копией документа об откомандировании, выданного предприятием-нерезидентом;

б) копией национального паспорта откомандированного иностранца;

в) копией договора на выполнение работ и/или оказание услуг, заключенного между юридическим лицом Республики Молдова и иностранным юридическим лицом;

г) идентификационными данными предприятия-нерезидента, осуществляющего откомандирование: название, адрес, контактные данные, идентификационный номер.

(4) Для иностранцев, откомандированных на общий срок более 90 календарных дней в течение одного календарного года, потребуется

получение права на трудовую деятельность (кроме случаев, когда иностранец является высококвалифицированным работником или лицом на руководящей должности бенефициара-заявителя) и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности. С этой целью бенефициар-заявитель подаст в Единое окно следующие документы:

а) копия документа об откомандировании, выданного предприятием, откомандировавшим иностранца;

б) копия договора на выполнение работ и/или оказание услуг, заключенного между бенефициаром-заявителем и предприятием, откомандировавшим иностранца;

с) документы, предусмотренные в пунктах d)-h) части (1) статьи 7;

д) копия финансового отчета бенефициара-заявителя за последний отчетный период, если он превышает 3 месяца.

(5) Решения о предоставлении права на трудовую деятельность, по обстоятельствам, и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности для откомандированных работников издаются не позднее 15 календарных дней с момента регистрации ходатайства на весь срок действия договора об откомандировании, но не более 1 года.

(6) Право на трудовую деятельность и, по обстоятельствам, право на временное пребывание с целью трудовой деятельности для откомандированных работников продлеваются на новый срок, если были соблюдены начальные условия выдачи решения, но он не будет превышать срок действия договора на выполнение работ и/или оказание услуг.

(7) Чтобы продлить право на трудовую деятельность и, по обстоятельствам, право на временное пребывание с целью трудовой деятельности для откомандированного работника, бенефициар-заявитель подает в Единое окно не менее чем за 25 календарных дней до истечения срока действия временного вида на жительство с целью трудовой деятельности следующие документы:

а) ходатайство о продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности;

б) копия документа об откомандировании, выданного предприятием, откомандировавшим иностранца;

с) копия договора на выполнение работ и/или оказание услуг, заключенного между бенефициаром-заявителем и предприятием, откомандировавшим иностранца;

д) документы, предусмотренные в пунктах d)-f) часть (6) статье 7.

(8) Временный вид на жительство с целью трудовой деятельности оформляется в течение 7 календарных дней с момента подачи заявления с оплатой пошлины, установленной для выдачи удостоверения личности.»

12. В статье 10:

части (2) и (4) изложить в следующей редакции:

«(2) Чтобы получить право на трудовую деятельность и право на временное пребывание с целью трудовой деятельности для приграничного или сезонного работника, бенефициар-заявитель подает в Единое окно документы, предусмотренные в пунктах b)-h) части (1) статьи 7.»

«(4) Чтобы продлить право на трудовую деятельность и право на временное пребывание с целью трудовой деятельности для приграничного работника, бенефициар-заявитель, не менее чем за 15 календарных дней до истечения срока действия временного вида на жительство с целью трудовой деятельности, подает в Единое окно документы, предусмотренные в части (6) статьи 7.»

дополнить частью (5) следующего содержания:

«(5) Решение о продлении права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности иностранца издается не позднее 15 календарных дней с момента подачи заявления.»

13. Статью 11 изложить в следующей редакции:

«Статья 11. Отказ в предоставлении или продлении права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности

(1) Бенефициару-заявителю отказывается в трудоустройстве иностранца, если:

a) в результате рассмотрения было установлено, что представленные документы были оформлены с отклонениями от установленных норм или содержат недостоверные данные;

b) в момент подачи заявления не были соблюдены условия, предусмотренные в частях (1) и (3) статьи 4;

c) бенефициар-заявитель официально вступил в процедуру несостоятельности или ликвидации;

d) бенефициар-заявитель не осуществляет экономическую деятельность в течение отчетного года, не уплатил налоги и взносы государственного социального страхования, обязательного социального и медицинского страхования иностранца.

(2) Иностранцам не предоставляется право на трудовую деятельность и право на пребывание с целью трудовой деятельности в предприятии/организации/учреждении, имеющем лицензию на осуществление деятельности по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом.

(3) Решение об отказе в предоставлении или продлении права на трудовую деятельность издается не позднее 14 календарных дней с момента регистрации документов и сообщается заявителю в письменном виде в установленном действующим законодательством порядке.

(4) Заявитель вправе обжаловать в административном суде решение об отказе в предоставлении/продлении права на трудовую деятельность и права на временное пребывание с целью трудовой деятельности.

(5) В случае издания решения об отказе, компетентный орган по делам иностранцев информирует в письменном виде бенефициара-заявителя в течение 5 календарных дней с момента издания решения об отказе, указав причины отказа.

(6) Решение об отказе в предоставлении/продлении права на временное пребывание с целью трудовой деятельности издается согласно законодательству о режиме иностранцев.»

14. В статье 12:

части (1) и (5) изложить в следующей редакции:

«(1) Право на трудовую деятельность отзывается в следующих случаях:

- a) по требованию бенефициара-заявителя;
- b) по обращению иностранца;
- c) если в результате проведенных проверок и/или полученных сведений от компетентных органов установлено, что обладатель права на трудовую деятельность не соответствует более требованиям, на основании которых ему было предоставлено/продлено право на трудовую деятельность.»

«(5) При утрате, повреждении или уничтожении временного вида на жительство с целью трудовой деятельности подается декларация в Единое окно в течение 15 календарных дней со дня установления факта.»

15. Статью 14 изложить в следующей редакции:

«**Статья 14.** Права и обязанности трудящихся-иммигрантов

(1) Трудящиеся-иммигранты пользуются всеми правами и свободами, предусмотренными законодательством Республики Молдова в данной области.

(2) Бенефициар-заявитель обязан информировать иностранца о:

- a) предоставленном праве и условиях запроса долгосрочной визы или безвизового въезда в страну;
- b) содержании индивидуального трудового договора, в частности, об условиях оплаты труда и обеспечении жильем;
- c) обязанности государственного социального страхования и обязанности медицинского страхования на время трудоустройства в Республике Молдова.

(3) По прибытии иностранца в страну бенефициар-заявитель:

- a) подпишет с иностранцем индивидуальный трудовой договор;
- b) обеспечит явку иностранца к Единому окну с целью начала технических процедур выдачи временного вида на жительство с целью трудовой деятельности.

(4) Бенефициар-заявитель берет на себя расходы по доставке трудящегося-иммигранта в страну происхождения в случае несчастного случая на производстве или смерти.»

16. Статью 14¹ изложить в следующей редакции:

«Статья 14¹. Уплата государственной пошлины

За рассмотрение ходатайства о предоставлении/продлении права на трудовую деятельность бенефициар-заявитель уплачивают государственную пошлину в размере, предусмотренном Законом № 1216-XII от 3 декабря 1992 года о государственной пошлине».

Ст. II. – В Закон № 200 от 16 июля 2010 года о режиме иностранцев в Республике Молдова (Официальный монитор Республики Молдова, 2010 г., № 179-181, ст. 610), с последующими изменениями и дополнениями, внести следующие изменения и дополнения:

1. Часть (1) статьи 31 изложить в следующей редакции:

«(1) Иностранец может обратиться к компетентному органу по делам иностранцев с запросом о предоставлении права на временное пребывание в Республике Молдова на основании долгосрочной визы в целях, для которых она была предоставлена, за исключением случаев, предусмотренных в статье 35, статье 36¹, статье 42¹ и статье 42².»

2. Часть (3) статьи 32 изложить в следующей редакции:

«(3) В срок, не превышающий 30 календарных дней со дня подачи заявления, компетентный орган по делам иностранцев принимает решение о предоставлении права на временное пребывание или отказе в предоставлении такого права иностранцам, за исключением категорий заявителей, указанных в Законе № 180-XVI от 10 июля 2008 года о трудовой миграции. Решение записывается в Автоматизированную информационно-интегрированную систему в области миграции и убежища. Если срок пребывания иностранца на территории Республики Молдова истекает до принятия решения, компетентный орган по делам иностранцев выдает ему свидетельство, подтверждающее его статус (подтверждающее свидетельство).»

3. Часть (1) статьи 34 изложить в следующей редакции:

«(1) Заявитель на продление права на временное пребывание обязан подать в компетентный орган по делам иностранцев соответствующее заявление не позднее, чем за 30 календарных дней до истечения ранее предоставленного ему срока пребывания, за исключением категорий заявителей, указанных в Законе № 180-XVI от 10 июля 2008 года о трудовой миграции.»

4. Статья 35:

единственный абзац становится частью (1);

дополнить частью (2) следующего содержания:

«(2) Право на временное пребывание с целью трудовой деятельности высококвалифицированным работникам, лицам на руководящих должностях, иностранцам, занятым в инвестиционных проектах национального значения и иностранцам, занятие которых включено в Перечень приоритетных специальностей, предоставляется без решения компетентного органа по занятости населения, в соответствии с положениями Закона № 180-XVI от 10 июля 2008 года о трудовой миграции.»

5. Статья 36:

единственный абзац становится частью (1);

дополнить частью (2) следующего содержания:

«(2) Продление права на временное пребывание с целью трудовой деятельности высококвалифицированным работникам, лицам на руководящих должностях, иностранцам, занятым в инвестиционных проектах национального значения и иностранцам, занятие которых включено в Перечень приоритетных специальностей, предоставляется без решения компетентного органа по занятости населения в соответствии с законом № 180-XVI от 10 июля 2008 года о трудовой миграции.»

6. Статью 36¹ изложить в следующей редакции:

«**Статья 36¹.** Предоставление и продление права на временное пребывание участникам или акционерам юридических лиц с иностранными инвестициями, зарегистрированных в Республике Молдова

(1) Право на временное пребывание предоставляется иностранцам, которые осуществили инвестиции в соответствии с Законом № 81-XV от 18 марта 2004 года об инвестициях в предпринимательскую деятельность и являются участниками или акционерами компаний в Республике Молдова, при соблюдении следующих условий:

а) владеет прямо или косвенно долей или долями участия и/или акциями в коммерческих обществах в Республике Молдова в размере, эквивалентном минимум одной доле в коммерческом обществе, эквивалентном не менее чем 60 прогнозируемых среднемесячных заработных плат по экономике;

б) коммерческое общество, участником или акционером которого он является, создало не менее 4 рабочих мест с нормальной продолжительностью рабочего режима и с заработной платой эквивалентной прогнозируемой среднемесячной заработной плате по экономике на отчетный год.

(2) Ходатайство о предоставлении права на временное пребывание сопровождается документами, предусмотренными в части (2) статьи 32, за исключением подтверждения о наличии средств содержания, а также копиями выписки из Государственного регистра юридических лиц или, по

обстоятельствам, выписки из Регистра акционеров, копиями статистических форм «Сведения об инвестициях» и «Мобильность работников и рабочие места», подтверждающими осуществление инвестиции или создание рабочих мест в рамках бенефициара-заявителя.

(3) Иностранцам, которые в течение одного года осуществили инвестиции или создали рабочие места, соответствующие указанным в части (4) статьи 8 Закона № 180-XVI от 10 июля 2008 года о трудовой миграции, будет предоставлено или продлено право на временное проживание для других периодов, указанных в статье.

(4) В случае коммерческих обществ с двумя или более акционерами или участниками, условия, предусмотренные в части (1), будут проанализированы отдельно для каждого заявителя, а размер инвестиции, которая должна быть осуществлена, или количество рабочих мест, которые будут созданы, будут увеличены соответственно, в зависимости от числа претендентов.

(5) Ранее предоставленное право на временное пребывание не предоставляется или, в зависимости от обстоятельств, может быть аннулировано или отозвано, если будет установлено, что условия, предусмотренные в части (1) настоящей статьи и в статье 33, не были выполнены или если против иностранца было вынесено окончательное судебное решение за совершение экономического преступления.

(6) Компетентный орган по делам иностранцев издает решение о предоставлении и продлении права на временное пребывание в течение 15 календарных дней с момента подачи заявления.»

7. Часть (3) статьи 36² изложить в следующей редакции:

«(3) Право на временное пребывание лицам на руководящих должностях, предусмотренное частью (1), предоставляется или, по необходимости, продлевается на период от 2 до 8 лет, в соответствии с положениями Закона № 180-XVI от 10 июля 2008 года о трудовой миграции.»

Ст. III. – Правительству в трехмесячный срок со дня опубликования настоящего закона:

привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом;

принять необходимые для выполнения положений настоящего закона нормативные акты.

Председатель Парламента