



Parlamentul
Republicii Moldova

Def-Or. 254
10 iunie 2020

Secretariatul Parlamentului Republicii Moldova

Direcția generală juridică

AVIZ

la proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (nr. 197 din 21.05.2020)

Direcția generală juridică a examinat proiectul de lege nominalizat, conform prevederilor art.54 din Regulamentul Parlamentului și ale Legii cu privire la actele normative nr.100/2017, și menționează următoarele considerente.

1. Proiectul de lege a fost înaintat cu titlu de inițiativă legislativă de către Guvern, fapt ce corespunde prevederilor art.73 din Constituție și art.47 din Regulamentul Parlamentului.

2. Potrivit Notei informative, proiectul de lege are drept scop excluderea dreptului de veto al organelor sindicale în procedura de concediere a salariaților aleși în organele sindicale și neeliberați de la locul de muncă de bază. Totodată, adoptarea proiectului de lege, este necesară întru executarea Hotărârii Curții Constituționale nr. 34/2017 privind excepția de neconstituționalitate a articolului 87 alin. (1) din Codul muncii nr. 154-XV (obligativitatea acordului organului sindical la concediere) și a Hotărârii Curții Constituționale nr. 3/2020 privind excepția de neconstituționalitate a articolului 87 alin. (2) și alin. (3) din Codul muncii (obligativitatea acordului organului sindical la concediere), Curtea Constituțională în hotărârile menționate a subliniat rolul sindicatelor, în cazul concedierii salariaților, ce derivă din Convenția Organizației Internaționale a Muncii nr. 158 din 22 iunie 1982 cu privire la încetarea raporturilor de muncă din inițiativa patronului. Astfel, încetarea raporturilor de muncă din inițiativa patronului stabilește doar obligația angajatorului de a notifica/consulta reprezentanții salariaților în cazul concedierii acestora. Iar, dependența absolută a concedierii salariatului funcționar sindical de acordul organului sindical, vine să îngreudească dreptul angajatorului de a-și organiza activitatea.

Având în vedere raționamentele expuse, Curtea a stabilit că, excluderea *dreptului de veto al organelor sindicale și nemijlocit salariaților funcționari sindicali li se păstrează, în continuare, suficiente garanții legale care le vor asigura protecția drepturilor și intereselor acestora* (pct. 75 din HCC nr.3/2020).

3. La art. II, pct. 2 din proiectul de lege, în partea ce ține de efectele neprezentării opiniei organului sindical, sugerăm reformularea integrală a normei propuse spre completarea art. 42¹ alin. (7), cu determinarea clară a modalității prin care neprezentarea opiniei urmează a fi considerată realizată. Or, la elaborarea unui act normativ legiuitorul trebuie să respecte normele de tehnică legislativă pentru ca acestea să corespundă exigențelor de previzibilitate și claritate stabilite de Legea nr. 100/2017 și aprecierile Curții Constituționale cuprinse în Hotărârile nr. 26/2010, nr. 26/2016 și nr. 5/2018.

De asemenea, menționăm asupra respectării lit. c), alin. (1), art. 54 din Legea nr. 100/2017, în partea ce ține de terminologia utilizată în proiectul de lege prin substituirea termenului de „salariați aleși în organele sindicale”, cu termenul de „persoane alese în organele sindicale”, pentru a fi în concordanță cu alte prevederi ale Legii nr. 1129/2000 și ale Codului Muncii.

4. Oportunitatea examinării proiectului de lege ține de prerogativa exclusivă a Parlamentului.



Ion Creangă
Șef Direcție generală

Ex.: Victor Beșleagă
Tel.: 820-223