



## Comisia protecție socială, sănătate și familie

### Raport

### asupra proiectului de lege pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003

(nr.127 din 25.04.2018)

### Lectura II

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat în lectura a doua proiectul de lege nr.127 din 25 aprilie 2018 pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003, prezentat cu titlu de inițiativă legislativă de către un grup de deputați și comunică următoarele.

Proiectul de lege promovează interesele persoanelor angajate în câmpul muncii, care vor beneficia de perfecționarea procedurii de conciliere a conflictelor colective de muncă.

Majoritatea Comisiilor permanente s-au pronunțat pentru examinarea și adoptarea proiectului de lege în cadrul ședințelor plenare a Parlamentului.

Totodată, pentru lectura a doua Comisia a examinat amendamentele deputaților, propunerile și obiecțiile ce țin de tehnica legislativă ale Direcției generale juridice a Secretariatului Parlamentului, precum și propunerile asupra proiectului de lege expuse în avizul Guvernului. Rezultatul examinării acestora este reflectat în sinteza propunerilor și obiecțiilor la acest proiect, care este parte integrantă a Raportului.

În context, Comisia menționează că, la promovarea proiectului de lege s-a ținut cont de poziția patronatelor și sindicatelor care au fost consultate asupra oportunității amendamentelor propuse la Codul muncii.

Urmare a examinării, cu majoritatea de voturi ale membrilor prezenți în ședință, Comisia protecție socială, sănătate și familie propune examinarea și adoptarea proiectului de lege pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003 (nr.127 din 25.04.2018) în a doua lectură în cadrul ședinței plenare a Parlamentului.

Președinta Comisiei  
Valentina BULIGA

**Sinteza**  
**obiecțiilor asupra proiectului de lege pentru modificarea și completarea**  
**Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003**

(nr.127 din 25.04.2018)


Nr. crt.	Textul părții constitutive a actului legislativ în vigoare care se propune a fi modificat, completat sau abrogat	Textul părții constitutive a proiectului de act legislativ la care se propun amendamente, propuneri, obiecții	Autorul amendamentului propunerii, obiecției	Conținutul amendamentului, propunerii, obiecției	Rezultatul examinării de către comisia sesizată în fond
1	2		3	4	5
1.	<p><b>Articolul 359. Procedura de conciliere</b></p> <p>(1) Procedura de conciliere se desfășoară între părțile conflictului, în cadrul unei comisii de conciliere.</p> <p>(2) Comisia de- conciliere se constituie dintr-un număr egal de reprezentanți ai părților conflictului, la inițiativa uneia din ele.</p> <p>(3) Comisia de conciliere se constituie ad hoc, ori de câte ori apare un conflict colectiv de muncă.</p> <p>(4) Drept temei pentru constituirea comisiei de conciliere</p>	<p><b>Articol unic</b></p> <p>1.La articolul 359, alineatul (8) va avea următorul cuprins: „Comisia de conciliere conciliază părțile conflictului colectiv de muncă în termen de cel mult 10 zile lucrătoare de la data constituirii. Acest termen poate fi prelungit, cu cel mult 5 zile lucrătoare, printr-un acord comun al comisiei de conciliere. În cazul în care membrii comisiei de</p>	<p><b>Guvernul RM</b></p>	<p>„(8) Comisia de conciliere conciliază părțile conflictului colectiv de muncă în termen de cel mult 10 zile lucrătoare de la data constituirii. Acest termen <i>poate fi prelungit, o singură dată, prin acordul scris al membrilor comisiei.</i> În cazul în care membrii comisiei de conciliere au ajuns la o înțelegere asupra revendicărilor înaintate, comisia va adopta o decizie obligatorie pentru părțile conflictului, pe care o va remite acestora în termen de 24 de ore din momentul adoptării.”</p>	<p><u><b>Se acceptă</b></u></p>

<p>servesc ordinul (dispoziția, decizia, hotărîrea) angajatorului (reprezentanților acestuia) și hotărîrea (decizia) respectivă a reprezentanților salariaților.</p> <p>(5) Președintele comisiei de conciliere este ales cu majoritatea voturilor membrilor comisiei.</p> <p>(6) Angajatorul este obligat să creeze condiții normale de lucru comisiei de conciliere.</p> <p>(7) Dezbaterile comisiei de conciliere sînt consemnate într-un proces-verbal întocmit în 2 sau mai multe exemplare, după caz, în care se vor indica măsurile generale sau parțiale de soluționare a conflictului, asupra cărora au convenit părțile.</p> <p><b>(8) În cazul în care membrii comisiei de conciliere au ajuns la o înțelegere asupra revendicărilor înaintate de reprezentanții salariaților, comisia va adopta, în termen de 5 zile lucrătoare, o decizie obligatorie pentru părțile conflictului, pe care o va remite acestora în termen de 24 de ore din momentul adoptării.</b></p> <p>(9) Dacă membrii comisiei de conciliere nu au ajuns la o înțelegere, președintele comisiei va informa în scris despre acest lucru părțile conflictului în termen de 24 de ore</p>	<p>conciliere au ajuns la o înțelegere asupra revendicărilor înaintate de reprezentanții salariaților, comisia va adopta o decizie obligatorie pentru părțile conflictului, pe care o va remite acestora în termen de 24 de ore din momentul adoptării.”</p>			
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

2.			<p style="text-align: center;"><b>Deputat Roman Boțan</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Amendament RB nr.61 din 26.06.2018</b></p>	<p>La punctul 1 din Articolul unic, se completează la început cu: La articolul 359 alineatul (2) sintagma „la inițiativa a uneia din ele” se substituie cu “a inițiativa ambelor părți sau a uneia din ele”.</p>	<p><b><u>Nu se acceptă.</u></b> Conflictul apare la inițiativa uneia dintre părți și se declanșează odată cu exprimarea refuzului total sau parțial de a îndeplini revendicările acesteia. Or, acest lucru este evident din art.357 și art. 359, alin(2)</p>
				<p>La articolul 359, alineatul (3) va avea următorul cuprins: „(3) Comisia de conciliere se constituie ad-hoc, ori de câte ori apare un conflict colectiv de muncă, dar nu mai târziu de 3 zile lucrătoare de la expirarea termenului în care angajatorul este obligat să răspundă în scris reprezentanților salariaților la revendicările acestora, în conformitate cu art. 358 alin (5).”</p>	<p><b><u>Nu se acceptă</u></b> Se consideră inoportun introducerea unui nou termen, în cazul în care art. 358(5) prevede expres obligația angajatorului de a răspunde în scris reprezentanților salariaților în termen de 5 zile lucrătoare de la data înregistrării revendicărilor. Momentul declanșării conflictului colectiv de muncă reprezintă data la care a fost comunicată hotărârea angajatorului (Art.357(2)), iar comisia de conciliere se constituie ad hoc, ori de câte ori apare un conflict colectiv de muncă (Art.359(3))</p>
				<p>La articolul 359, în alineatul (4) cuvântul „și” se substituie cu sintagma „și/sau”. De asemenea aliniatul se completează la final cu textul: „Dacă constituirea comisiei de conciliere se</p>	<p><b><u>Nu se acceptă</u></b> Reiterăm că potrivit art. 359 (2), Comisia de conciliere se constituie la inițiativa uneia dintre părți, dintr-un număr</p>

				<p>face la inițiativa uneia din părți, la demersul acesteia cealaltă parte este obligată să își desemneze numărul corespunzător de reprezentanți pentru constituirea comisiei.”</p>	<p>egal de reprezentanți ai părților. În acest sens trebuie să existe deciziile ambelor părți cu privire la revendicările înaintate: atît ordinul (dispoziția, decizia, hotărîrea) angajatorului(reprezentanților acestuia) cît și hotărîrea (decizia) respectivă a reprezentanților salariaților.</p>
				<p>La punctul 1 din Articolul unic, sintagma „<u>data constituirii</u>” se substituie cu sintagma „<u>data constituirii comisiei</u>”, iar sintagma „<u>acord comun al comisiei</u>” se substituie cu „<u>acord comun al membrilor comisiei</u>”.</p>	<p><b>Se acceptă parțial</b> în contextul avizului Guvernului</p>
3.			<p><b>Direcția Generală Juridică</b></p>	<p>La pct.1 al Articolului unic, pentru respectarea normelor de tehnică legislativă e necesar de reformulat după următorul model: „(8) Convocarea părților conflictului colectiv de muncă are loc în termen de 10 zile lucrătoare din data constituirii comisiei de conciliere în condițiile prevăzute de alin (4). <u>Termenul de convocare</u> a părților la procedura de conciliere poate fi prelungit cu cel mult 5 zile lucrătoare printr-un acord comun cu membrii comisiei de conciliere.”</p> <p>Pe cale de consecință, actualul <i>alin.8 din art.359 al Codului Muncii</i>,</p>	<p><b>Nu se acceptă</b> în contextul avizului Guvernului Totodată, amendamentele autorilor proiectului de lege se referă la termenul concilierii conflictului și nu la termenul de convocare a părților.</p>

				urmează a fi renumerotat în <i>alin. (8<sup>1</sup>)</i> , din care cuvintele “ <i>în termen de 5 zile lucrătoare</i> ”, se vor exclude.	
4.	<p><b>Articolul 360.</b> Soluționarea conflictelor colective de muncă în instanța de judecată</p> <p>(1) În situația în care părțile conflictului nu au ajuns la o înțelegere sau nu sînt de acord cu decizia comisiei de conciliere, fiecare din ele este în drept să depună, în termen de 10 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei sau primirii informației respective (art.359 alin.(8) și (9)), o cerere de soluționare a conflictului în instanța de judecată.</p>	<p><b>Articol unic</b></p> <p>2. La articolul 360, alineatul (1), după textul „în termen de 10 zile lucrătoare de la data” se introduce textul „expirării termenului de conciliere a conflictului colectiv de muncă de către comisia de conciliere sau, după caz.”.</p>	<p><b>Direcția Generală Juridică</b></p>	<p>“2. La art 360, alineatul (1) va avea următorul cuprins:</p> <p>“(1) În situația în care părțile conflictului nu au ajuns la o înțelegere sau nu sînt de acord cu decizia comisiei de conciliere, fiecare din ele este în drept să depună, în termen de 10 zile lucrătoare de la data expirării termenului de conciliere a conflictului colectiv de muncă de către comisia de conciliere sau, după caz, adoptării deciziei sau primirii informației respective (art.359 alin (8<sup>1</sup>) și (9)), o cerere de soluționare a conflictului în instanța de judecată.”</p>	<p><b>Se acceptă parțial</b></p> <p>Articolul va avea următoarea redacție:</p> <p>“(1) În situația în care părțile conflictului nu au ajuns la o înțelegere sau nu sînt de acord cu decizia comisiei de conciliere, fiecare din ele este în drept să depună, în termen de 10 zile lucrătoare de la data expirării termenului de conciliere a conflictului colectiv de muncă de către comisia de conciliere sau, după caz, adoptării deciziei sau primirii informației respective (art.359 alin. (8) și (9)), o cerere de soluționare a conflictului în instanța de judecată.”</p>


 Președinta Comisiei  
 Valentina BULIGA

## **LEGE**

### **pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Articol unic.** – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159–162, art. 648), cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 359, alineatul (8) va avea următorul cuprins:

„(8) Comisia conciliază părțile conflictului colectiv de muncă în termen de cel mult 10 zile lucrătoare de la data constituirii comisiei. Acest termen poate fi prelungit o singură dată prin acordul scris al membrilor comisiei. În cazul în care membrii comisiei de conciliere au ajuns la o înțelegere asupra revendicărilor înaintate, comisia va adopta o decizie obligatorie pentru părțile conflictului, pe care o va remite acestora în termen de 24 de ore din momentul adoptării.”

2. La articolul 360, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) În situația în care părțile conflictului nu au ajuns la o înțelegere sau nu sînt de acord cu decizia comisiei de conciliere, fiecare dintre ele, în termen de 10 zile lucrătoare de la data expirării termenului de conciliere a conflictului colectiv de muncă de către comisia de conciliere sau, după caz, de la data adoptării deciziei sau a primirii informației respective (art. 359 alin. (8) și (9)), este în drept să depună o cerere de soluționare a conflictului în instanța de judecată.”

**PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI**

## **ЗАКОН**

### **о внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003**

---

Парламент принимает настоящий органический закон.

В Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003 (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159–162, ст. 648), с последующими изменениями и дополнениями, внести следующие изменения:

1. Часть (8) статьи 359 изложить в следующей редакции:

«(8) Комиссия примиряет стороны коллективного трудового конфликта в срок не более 10 рабочих дней со дня образования комиссии. Этот срок может быть продлен только один раз по письменному соглашению членов комиссии. Если члены примирительной комиссии пришли к согласию относительно предъявленных требований, комиссия выносит решение, являющееся обязательным для сторон конфликта, и передает его им в течение 24 часов с момента вынесения.».

2. Часть (1) статьи 360 изложить в следующей редакции:

«(1) Если стороны конфликта не достигли соглашения или не согласны с решением примирительной комиссии, каждая из них в течение 10 рабочих дней со дня истечения срока для разрешения коллективного трудового конфликта примирительной комиссией или, по обстоятельствам, со дня вынесения решения или получения соответствующего сообщения (части (8) и (9) статьи 359) вправе подать заявление о разрешении конфликта в судебную инстанцию.».

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА**