



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 1104-415

Chișinău

30 iunie 2014

Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul articolelor 73 și 74, alineatul (3) din Constituția Republicii Moldova rog să examinați în mod **prioritar** proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.490 din 30 iunie 2014.

Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege – Ministerul Muncii , Protecției Sociale și Familiei.

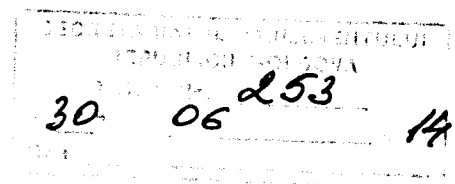
Anexă:

1. Hotărârea Guvernului nr. 490 din 30 iunie 2014 – 2 ex. (limba română și rusă)
2. Proiectul de lege nominalizat (limba română și rusă)
3. Nota informativă (limba română și rusă)
4. Expertiza Centrului Național Anticorupție
5. Avizul Ministerului Justiției

Prim-ministru

IURIE LEANCĂ

ex.Bogdan L,
tel.022250446





GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. 490

din 30 iunie 2014

Chișinău

**Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru
modificarea și completarea unor acte legislative**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative.

Prim-ministru

IURIE LEANCĂ

Contrasemnează:

Ministrul muncii, protecției
sociale și familiei

Valentina Buliga

Ministrul finanțelor

Anatol Arapu

Ministrul justiției

Oleg Efrim

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**L E G E****pentru modificarea și completarea unor acte legislative**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – La articolul 157 alineatul (5) din Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova nr. 259-XV din 15 iulie 2004 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 125-129, art. 663, cu modificările și completările ulterioare), cifrele „700” și „300” se substituie cu cifrele „1100” și „600”.

Art. II. – Legea nr. 355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr. 35-38, art. 148), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 1 alineatul (2), după cuvintele „demnitate publică” se completează cu cuvintele „(cu excepția celor cu statut de magistrați)”.

2. Articolul 3 va avea următorul cuprins:

„Art.3. – (1) Baza de organizare a salarizării angajaților din unitățile bugetare o constituie sistemul de stabilire a salariilor de bază, care include:

a) Rețeaua tarifară unică de salarizare a salariaților din unitățile bugetare (în continuare – Rețeaua tarifară unică);

b) indicii de prioritate intersectorială diferențiați pe domenii de activitate.

(2) Rețeaua tarifară unică este cuprinsă în anexa nr.1, care stabilește categoriile de salarizare și salariul de bază pentru fiecare categorie de salarizare.

(3) Salariul de bază stabilit pe categorii de salarizare specificate în anexa nr.1 se modifică în modul stabilit de lege.

(4) Indicii de prioritate intersectorială constituie parte componentă a Rețelei tarifare unice și se aplică în scopul diferențierii nivelului de salarizare în raport cu specificul, complexitatea și importanța unor ramuri sau domenii de activitate.”

3. Articolul 6:

la alineatul (1), după cuvintele „demnitate publică” se completează cu cuvintele „cu excepția celor cu statut de magistrați”;

la alineatul (2), cuvintele „de magistrat sau” se exclud;

la alineatul (3), după cuvintele „demnitate publică” se completează cu cuvintele „(cu excepția celor cu statut de magistrați)”.

4. Articolul 8:

alineatul (1), în final se completează cu o propoziție cu următorul cuprins:

„În caz de demisie, revocare sau eliberare din funcție a demnitarului pentru motive imputabile acestuia, ajutorul material deja plătit se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în anul de gestiune.”;

se completează cu un nou alineat, (2¹), cu următorul cuprins:

„(2¹) Mărimile premiilor cu prilejul jubileelor, sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, pentru persoanele care dețin funcții de demnitate publică din cadrul administrației publice locale, se stabilesc prin deciziile autorității locale deliberative.”;

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Persoanele care dețin funcții de demnitate publică din cadrul administrației publice locale pot beneficia de un premiu anual, acordat în baza deciziei autorității locale deliberative, în cuantum de până la 3 salarii lunare în limita a 30 la sută din veniturile (cu excepția transferurilor și granturilor) obținute suplimentar la cele aprobate (rectificate) pentru anul bugetar finalizat, cu condiția neadmiterii la sfârșitul anului de datorii creditoare cu termenul de achitare expirat. Premiul în cauză se acordă în baza unui regulament intern aprobat prin decizia consiliului local respectiv și se plătește în anul următor anului bugetar finalizat, din contul și în limita bugetului rectificat pentru anul în curs.”

5. La articolul 19 alineatul (3), cuvintele „în conformitate cu art.10” se substituie cu cuvintele „de către conducătorul organului respectiv, în dependență de mijloacele financiare alocate.”

6. Articolul 24:

la alineatul (2¹), cuvintele „învățământul superior și postuniversitar” se substituie cu cuvintele „instituțiile de învățământ superior și postuniversitar finanțate de la bugetul de stat”;

alineatele (4), (5) și (6) se exclud.

7. Articolul 25 se abrogă.

8. Articolul 26:

la alineatul (2), după cuvintele „unității bugetare” se completează cu cuvintele „din domeniul învățământului preuniversitar și ocrotirii sănătății”;

la alineatul (5), cuvintele „în limitele grilei de salarii” se exclud;
 la alineatul (6), cuvintele „grila de salarii corespunzătoare” se substituie cu
 cuvintele „salariul de funcție corespunzător”.

9. Articolul 29:

la alineatul (4), subalineatul doi, textul „și funcționarilor publici din
 autoritățile legislative, executive și judecătorești” se substituie cu textul „, cu
 excepția celor cu statut de magistrați”;

la alineatul (6), ultima propoziție va avea următorul cuprins:

„Mărimile concrete ale sporurilor pentru munca prestată în condiții
 nefavorabile se stabilesc în convenția colectivă încheiată la nivel național.”

10. La articolul 30alineatul (3), cuvintele „și a obligațiilor” se substituie
 cu cuvintele „sau a obligațiilor”.

11. La articolul 32 alineatul (3), textul „la sfârșitul anului calendaristic sau
 al anului școlar, după caz, de un premiu anual de cel puțin un salariu lunar de
 bază, realizat în anul pentru care se face plata” se substituie cu textul „la
 începutul anului gestionar sau la sfârșitul anului școlar, după caz, de un premiu
 anual, pentru rezultatele anului precedent, în cuantum de cel puțin un salariu
 lunar de bază (tarifar sau de funcție). ”

12. La articolul 34, alineatul (4) se abrogă.

13. Se completează cu un nou articol, 34¹, cu următorul cuprins:

„ **Art.34¹**. – Ajutorul material acordat salariaților în baza prevederilor
 alin.(3) art.8¹, alin.(2) art.12, alin.(4) art.22, alin.(1) art. 32 și alin.(2) art.33 din
 prezenta lege se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în
 anul de gestiune, în caz de desfacere a contractului individual de muncă prin
 demisie sau eliberare din funcție înainte de expirarea anului de gestiune, cu
 excepția cazurilor când salariatul și-a încetat sau suspendat activitatea în
 temeiurile indicate la art.76 lit. a) și e), art.78 alin.(1) lit. d), art.82 lit. a) și i),
 art.86 alin.(1) lit. b) – e) și u) și în caz de înmatriculare la o instituție de
 învățământ, conform art.85 alin. (2) din Codul Muncii al Republicii Moldova
 nr.154-XV din 28 martie 2003”.”.

14. La articolul 35 alineatul (2), sintagma „art.25, care se pune în aplicare
 de la 1 ianuarie 2014” se exclude.

15. Anexa nr.1:
compartimentul I va avea următorul cuprins:

„I. Salariul de bază (salariul tarifar sau salariul de funcție)

Categoria de salarizare	Salariul de bază, lei
1	1000
2	1010
3	1020
4	1040
5	1060
6	1080
7	1100
8	1120
9	1140
10	1160
11	1180
12	1200
13	1220
14	1240
15	1270
16	1300
17	1350
18	1400
19	1460
20	1520
21	1600
22	1700
23	1800
24	1900
25	2000”;

compartimentului II:

punctul 1 se exclude;

la punctul 2, după cuvintele „și inovării” se completează cu cuvintele „ , metodiști din centrele și cabinetele metodice pe lângă autoritățile publice și din instituțiile de perfecționare a cadrelor didactice”.

16. Anexa nr.3:

compartimentele: „Curtea Constituțională”, „Consiliul Superior al Magistraturii”, „Curtea Supremă de Justiție”, „Curtea de Apel”, „Judecătoria”, „Judecătoria comercială de circumscripție”, „Judecătoria militară” se exclud;

la compartimentul „Comisia Națională de Integritate”, cifrele „5000”, „4700” și „4500” se substituie, respectiv, cu cifrele „9585”, „8775” și „8100”;

la compartimentul „Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității”, cifra „5000” se substituie cu cifra „8775”;

după compartimentul „Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității” se completează cu compartimentul „Serviciul Protecție și Pază de Stat” cu următorul cuprins:

„Serviciul Protecție și Pază de Stat	
Director	8775
Director adjunct	8100”;

notele se completează cu un nou punct, 3, cu următorul cuprins:

„3. Salariile lunare incluse în prezenta anexă după adoptarea Legii nr.37 din 7 martie 2013 pentru modificarea și completarea Legii nr.355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar sau modificate după această dată, includ în sine și majorarea cu 35%.”

17. Anexa nr.7:

la compartimentul IV coloana 2, cifra „800” se substituie cu cifra „1000”;
la compartimentul VIII coloana 2, cifrele „900” și „850”, din ambele coloane, se substituie cu cifra „1000”.

18. La anexa nr. 9 compartimentul „Pentru colaboratorii instanțelor judecătorești” se exclude.

19. La anexa nr.10 compartimentul „Personalul din domeniul asistenței sociale”:

poziția de „Lucrător social” se completează cu cuvintele „ , asistent personal, asistent familial”;

după poziția „Lucrător social” se completează cu următoarele poziții cu următorul cuprins:

„Mediator comunitar	9-11
Psiholog, logoped, kinetoterapeut	13-18”;

poziția „Șef secție ajutor social” se substituie cu poziția „Șef /manager serviciu social”.

20. Anexa nr.11 va avea următorul cuprins:

„Anexa nr.11

**Salariile lunare ale cadrelor didactice și ale
corpului profesoral din învățământ**

Funcția	Cuantumul salariului lunar, lei
Învățământul superior și postuniversitar finanțat de la buget	
Rector	4800
Profesor universitar	3600
Conferențiar universitar	3240
Lector superior universitar	3000
Lector universitar, asistent universitar	2640
Învățământul preuniversitar	
Profesor, învățător și cadre didactice din învățământul preșcolar:	
cu studii superioare	2640
cu studii medii de specialitate	2400
Metodist și alte cadre didactice din instituțiile de învățământ preuniversitar, profesor-antrenor de sport din școlile sportive:	
cu studii superioare	2400
cu studii medii de specialitate	2160
Instructor, maestru-instructor, metodist în învățământul secundar profesional și mediu de specialitate:	
cu studii superioare	2400
cu studii medii de specialitate	2160
Pedagog social în cămine și internate	
cu studii superioare	2160
cu studii medii de specialitate	1920” ;

Note:

1. Pentru cadrele didactice, inclusiv instructorii și maiștii-instructori, fără studii medii de specialitate, salariul lunar se stabilește în mărime de 80% din salariul lunar pentru cadrele didactice cu studii medii de specialitate, iar pentru cadrele didactice cu studii superioare incomplete (2 cursuri depline în ciclul I al învățământului superior sau 3 cursuri depline realizate în instituțiile de învățământ superior de profil pînă în anul 2009) – în mărime de 80% din salariul lunar pentru cadrele didactice cu studii superioare.

2. Începînd cu anul 2014, salariile lunare prevăzute în prezenta anexă se reexaminează și se majorează anual, de la 1 septembrie, pe măsura creșterii procentuale a salariului mediu prognozat pe economia națională pentru anul gestionar față de salariul mediu al cadrelor didactice din învățământul real atins în trimestrul IV al anului precedent.

3. Pentru educatori, pedagogul social și psihopedagogul din instituțiile de asistență socială, pentru logoped, psiholog, defectolog și conducătorul muzical din casele de copii, centrele de reabilitare și recuperare, centrele de plasament și alte instituții de asistență socială pentru copii, precum și pentru părintele – educator al casei de copii de tip familial, salariul de

funcție se stabilește în cuantumul prevăzut pentru pedagogul social din instituțiile de învățământ preuniversitar, indicat în prezenta anexă.”

Art. III. – Legea nr.48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.63, art.213), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:

1. Articolul 6:

alineatul (4):

litera b) va avea următorul cuprins:

„b) cu unu sau două grade – pentru funcționarii publici care dețin funcții de control (controlor, controlor-revizor, inspector) și care desfășoară activitate în condiții de risc pentru sănătate și viață din organele abilitate cu funcții de control economico-financiar, fiscal, vamal, de control în domeniile: concurenței, muncii, asistenței sociale, asigurărilor sociale, prevenirii și combaterii corupției, de control a activităților nucleare și radiologice și reacționare la incidente cu materiale nucleare sau radioactive, pe perioada de exercitare a funcției;”;

se completează cu o nouă literă, d), cu următorul cuprins:

„d) cu două grade – pentru funcționarii publici care exercită activități în cadrul delegației Republicii Moldova în Comisia Unificată de Control (pe perioada activității în cadrul delegației).”;

la alineatul (8), după cuvântul „debutanți” se completează cu cuvintele „și funcționarilor publici de conducere de nivel superior”;

la alineatul (9), după cuvântul „evaluarea” se completează cu cuvintele „anuală a”;

alineatul (10¹), va avea următorul cuprins:

„(10¹) Pentru trecerea funcționarilor publici într-o treaptă de salarizare superioară conform prevederilor alin.(9) se alocă anual mijloace în limita a 4% din fondul anual de salarizare, calculat în raport cu salariile de funcție prevăzute în schema de încadrare pentru funcțiile publice.”

2. Articolul 8:

la alineatul (2), cifra „10” se substituie cu cifra „15”;

alineatul (4) se completează cu o propoziție cu următorul cuprins:

„Autoritățile publice autonome aplică la evaluarea performanțelor subdiviziunilor/autorității publice criteriile stabilite de Guvern.”.

3. Articolul 9:

alineatul (1), litera b) va avea următorul cuprins:

„b) suplimente pentru cumularea atribuțiilor funcției sale cu atribuțiile unei funcții publice temporar vacante”;

alineatele (3), (4) și (5) vor avea următorul cuprins:

„(3) Suplimentele pentru cumularea atribuțiilor sale cu atribuțiile unei funcții publice temporar vacante se stabilesc prin act administrativ al conducătorului autorității publice pe parcursul lunii gestionare funcționarilor publici de conducere și de execuție. Quantumul suplimentelor menționate nu va depăși 100% din salariul de funcție corespunzător treptei I a gradului de salarizare stabilit titularului funcției publice temporar vacante. Funcționarii publici de conducere pot cumula doar funcții de execuție.

(4) Pentru executarea de către locțiitorul titular a atribuțiilor funcției publice temporar vacante de conducător, suplimente nu se plătesc. În cazul în care exercită atribuțiile funcției publice temporar vacante de conducător, fără a fi locțiitor titular și fără a exercita obligațiile funcției de bază, funcționarul public va primi salariul de funcție al titularului funcției publice temporar vacante de conducător. Dacă îndeplinește atribuțiile unei funcții de demnitate publică temporar vacante, fără a exercita obligațiile funcției de bază, funcționarul public va primi salariul lunar al titularului funcției de demnitate publică temporar vacante.

(5) Autoritățile publice locale pot stabili funcționarilor publici premiu anual, acordat în baza deciziei autorității locale deliberative, în quantum de pînă la 3 salarii lunare în limita a 30 la sută din veniturile (cu excepția transferurilor și granturilor) obținute suplimentar la cele aprobate (rectificate) pentru anul bugetar finalizat, cu condiția neadmiterii la sfîrșitul anului bugetar de datorii creditoare cu termenul de achitare expirat. Premiul în cauză se acordă în baza unui regulament intern aprobat prin decizia consiliului local respectiv și se plătește în anul următor anului finalizat, din contul și în limita bugetului rectificat pentru anul în curs.”

4. Articolul 13 se completează cu un nou alineat, (5), cu următorul cuprins:

„(5) În cazul în care într-o funcție publică este detașat un funcționar public cu statut special (militar), pe perioada detașării va beneficia de salariu de funcție corespunzător funcției publice exercitate temporar, iar treapta de salarizare se va stabili în condițiile art.15 alin. (6).

În cazul în care salariul astfel stabilit va fi mai mic decît cel avut pînă la detașare, i se va plăti diferența de salarii.”

5. Articolul 14:

la alineatul (1), cuvintele „imediat inferioară treptei de salarizare deținute” se substituie cu cuvîntul „dobîndită”;

alineatul (2) se exclude.

6. Articolul 15 se completează cu alineatele (7), (8) și (9) cu următorul cuprins:

„(7) Persoanelor, care anterior încadrării în serviciul public, au activat cel puțin 2 ani în funcțiile corpului de ofițeri ai organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice, au deținut funcții de demnitate publică, sau funcții în cabinetul persoanei cu funcție de demnitate publică, precum și persoanelor care au activat cel puțin 5 ani în întreprinderi, instituții sau organizații în funcții de conducere sau de specialiști în domeniul legat de profilul de activitate în funcția publică, treapta de salarizare se acordă în limitele treptelor II-IV la decizia conducătorului autorității publice.

(8) Funcționarii publici care ocupă, ca urmare a participării la concurs, o altă funcție publică, în aceeași sau altă autoritate publică, au dreptul la salariul de funcție prevăzut pentru funcția publică la care au participat la concurs, corespunzător treptei de salarizare dobândite în funcția deținută anterior.

(9) Pentru funcționarii publici specificați în alin. (6), (7) și (8) ale prezentului articol, modul de stabilire a treptelor de salarizare expus în alin. (2) art. 18 nu se aplică.”

7. Anexa nr.2:

compartimentul „Secretariatul Curții Constituționale” va avea următorul cuprins:

„A03	Șef al Secretariatului Curții Constituționale	22	-
A03	Șef adjunct al Secretariatului Curții Constituționale	20	-
B15	Șef direcție	18	-
B16	Șef secție	17	-
B17	Șef secție în cadrul direcției	16	-
B18	Șef serviciu	16	-
C23	Consultant principal	15	-
C24	Consultant superior	10	-
C25	Consultant	7	-
C26	Asistent judiciar	16	-
C28	Grefier	10	-
C30	Specialist principal	7	-
C31	Specialist superior	4	-
C32	Specialist	3	-”;

compartimentul „Consiliul Superior al Magistraturii, Curtea Supremă de Justiție, Procuratura Generală” se substituie cu următoarele compartimente:

„Consiliul Superior al Magistraturii, Curtea Supremă de Justiție

A03	Şef al Secretariatului Consiliului Superior al Magistraturii	22	-
A03	Şef adjunct al Secretariatului Consiliului Superior al Magistraturii	20	-
A03	Şef al Secretariatului Curții Supreme de Justiție	22	-
A03	Şef adjunct al Secretariatului Curții Supreme de Justiție	20	-
B15	Şef direcție	18	-
B16	Şef secție	17	-
B17	Şef secție în cadrul direcției	16	-
B18	Şef serviciu	16	-
C23	Consultant principal	15	-
C24	Consultant superior	10	-
C25	Consultant	7	-
C26	Asistent judiciar	16	-
C28	Grefier	10	-
C29	Contabil-şef	16	-
C30	Specialist principal	7	-
C31	Specialist superior	4	-
C32	Specialist	3	-

Notă: În Secretariatul Curții Constituționale, Secretariatul Consiliului Superior al Magistraturii și Secretariatul Curții Supreme de Justiție funcții de consultanți (principali, superiori) pot fi instituite doar în subdiviziunile de expertiză juridică, cercetare și analiză.

Procuratura Generală

B15	Şef direcție	18	-
B16	Şef secție	17	-
B17	Şef secție în cadrul direcției	16	-
B18	Şef serviciu	15	-
C27	Consultant al procurorului	15	-
C29	Contabil şef	16	-
C30	Specialist principal	7	-
C31	Specialist superior	4	-
C32	Specialist	3	- ”;

compartimentul „Curțile de Apel” va avea următorul cuprins:

„B14	Şef al secretariatului instanței judecătorești	19	-
B15	Şef direcție	16	-
B16	Şef secție	13	-
B17	Şef secție în cadrul direcției	12	-
B18	Şef serviciu	10	-
C26	Asistent judiciar	10	-
C28	Grefier	7	-
C29	Contabil-şef	10	-
C30	Specialist principal	7	-
C31	Specialist superior	4	-
C32	Specialist	2”	-;

compartimentul „Judecătoriile, inclusiv cea militară, procuraturile teritoriale și cele specializate” se substituie cu următoarele compartimente:

Judecătoriile, inclusiv cea militară

B14	Şef al secretariatului instanței judecătorești	12	-
B15	Şef direcție	10	-
B16	Şef secție	8	-
B17	Şef secție în cadrul direcției	7	-
B18	Şef serviciu	5	-
C26	Asistent judiciar	7	-
C28	Grefier	5	-
C29	Contabil-şef	8	-
C30	Specialist principal	4	-
C31	Specialist superior	3	-
C32	Specialist	2	-

Procuraturile teritoriale și cele specializate

C27	Consultant al procurorului	7	-
C30	Specialist principal	4	-
C31	Specialist superior	3	-
C32	Specialist	2	-;

la compartimentul „Aparatele centrale ale ministerelor” colonița „subdiviziunea teritorială” la codurile funcției indicate mai jos, se completează cu cifrele:

B20 – 16

B22 - 13

B23 - 12

B24 – 10

C40 – 7

C41 – 4

C42 – 2.”;

la compartimentul „Organele Serviciului Fiscal de Stat și ale Inspecției Financiare” pentru aparatul central și, respectiv, subdiviziunea teritorială la codurile C50 și C51 cifrele „4” și „3” se substituie, respectiv, cu cifrele „6” și „4”;

la compartimentul „Serviciul Vamal” pentru aparatul central și respectiv, subdiviziunea teritorială la codurile C50 și C51 cifrele „4” și „3” se substituie, respectiv, cu cifrele „6” și „4”;

la compartimentul „Organele centrale de specialitate ale administrației publice (conform art.24 pct.2) din Legea nr.64-XII din 31 mai 1990 cu privire la Guvern), Casa Națională de Asigurări Sociale, Consiliul Suprem pentru Știință și Dezvoltare Tehnologică, Consiliul Național de Acreditare și atestare”, pentru subdiviziunea teritorială, la codul B21, cifra „8” se substituie cu sintagma „mun. Chișinău și mun. Bălți -11, alte teritorii - 9”, la codul 24 cifra „5” se substituie cu cifra „6”, iar la codurile C40 și C41, cifrele „4” și „3” se substituie, respectiv, cu cifrele „5” și „4”;

la compartimentul „Autoritățile publice subordonate ministerelor și altor autorități administrative centrale”, la codul B30, cifra „8” se substituie cu sintagma „mun. Chișinău -11, alte teritorii - 9”.

8. Anexa.nr.3 la compartimentul „Aparatul Primăriei municipiului Bălți și subdiviziunile subordonate Consiliului municipal Bălți”, la codul B39, cifra „13” se substituie cu cifra „15”, iar la codul B40 cifra „11” se substituie cu cifra „13”.

Art. IV. – Art. II din Legea nr.37 din 7 martie 2013 pentru modificarea și completarea Legii nr.355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr.69-74, art.225), se completează cu un nou alineat cu următorul cuprins:

„În cazul în care, după adoptarea prezentei legi, vor fi operate unele modificări în cuantumul salariilor lunare ale persoanelor cu funcții de demnitate

publică, noul quantum al salariului lunar se va stabili ținându-se cont de majorarea indicată în prezentul articol.”

Art. V. – Legea nr.328 din 23 decembrie 2013 privind salarizarea judecătorilor (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr.14-16, art.32) se completează după cum urmează:

la articolul 1 alineatul (1), cuvintele „stabilit anual de Guvern” se substituie cu cuvintele „realizat în anul precedent celui de gestiune”;

la articolul 6, alineatul (1) în final se completează cu o propoziție cu următorul cuprins:

„În cazul eliberării judecătorului din funcție ajutorul material deja plătit se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în anul de gestiune.”

Art. VI. – (1) Prezenta lege se pune în aplicare la data publicării.

(2) Prin derogare de la prevederile alineatului (1), alte termene de punere în vigoare se stabilesc pentru:

Art.II, punctul 15 și modificarea gradelor de salarizare pentru funcționarii publici din Secretariatul Curții Constituționale, Consiliul Suprem al Magistraturii, Curtea Supremă de Justiție, Procuratura Generală, curțile de apel, judecătorii, procuraturile teritoriale și cele specializate, care se pun în aplicare începând cu 1 octombrie 2014;

Art.II, punctul 20 care se pune în aplicare începând cu 1 septembrie 2014, pe măsura identificării mijloacelor financiare;

Art.III, subpunctul 4) din punctul 1 și subpunctul 1) din punctul 2 care se pun în aplicare începând cu anul 2015, pe măsura identificării mijloacelor financiare.

Totodată, normele salariale urmează a fi aplicate numai după aprobarea de către Guvern a actelor normative respective, în limita alocațiilor prevăzute.

Art. VII. – Guvernul, în termen de 3 luni de la data publicării prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.

Președintele Parlamentului

Notă informativă
la proiectul de lege privind modificarea și completarea
unor acte legislative

Proiectul de lege în cauză este elaborat în scopul aducerii în concordanță a legislației în domeniul salarizării cu Legea privind salarizarea judecătorilor nr. 328 din 23 decembrie 2013, cu Hotărârea Curții Constituționale nr. 24 din 10 septembrie 2013, precum și în scopul realizării unor măsuri de politică salarială prevăzute în Cadrul Bugetar pe Termen Mediu 2014 – 2016 și Legea bugetului de stat pentru anul 2014.

În acest scop se propun mai multe modificări și completări la Legea nr. 355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar și la Legea nr. 48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici.

Astfel, odată cu instituirea și punerea în aplicare prin Legea nr. 328 din 23 decembrie 2013 a unui nou sistem de salarizare a judecătorilor, din Legea nr. 355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar, se propune excluderea compartimentelor prin care se reglementau modul și condițiile de salarizare al judecătorilor din toate instanțele.

În scopul realizării majorării preconizate de la 1 octombrie 2014 a salariilor angajaților bugetari, salariați în baza Rețelei tarifare unice, se propune expunerea într-o nouă redacție a anexei nr.1 la Legea nr. 355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar. Astfel, se propune ca salariul tarifar pentru categoria I de salarizare să fie stabilit în quantum de 1000 lei, în creștere cu 100 lei și respectiv, se majorează quantumul salariilor de bază pentru toate categoriile de salarizare din Rețeaua tarifară unică.

Pentru înlăturarea unor neclarități ce țin de acordarea pentru persoanele care dețin funcții de demnitate publică din cadrul autorităților publice locale a premiilor unice cu prilejul jubileelor, sărbătorilor profesionale și a zilelor de sărbătoare nelucrătoare se propune la art. 8 instituirea unui nou alineat (2¹) urmînd ca decizia privind quantumul premiului să-i aparțină autorității locale deliberative.

În scopul reglementării modului de acordare a ajutorului material se propune de a completa textul la articolul 8 alin.(1), precum și instituirea unui nou articol 34¹, prin care se stabilește că, în cazul desfacerii contractului individual de muncă prin demisie sau eliberare din funcție înainte de expirarea anului de gestiune, ajutorul material se va recalcula proporțional perioadei de activitate în instituție în anul de gestiune. În acest context este propusă și completarea Legii nr.328 din 23 decembrie 2013 privind salarizarea judecătorilor.

Totodată, este prevăzut că, în unele cazuri, cum ar fi: ca urmare a ocupării unei funcții electivă, deces, pensionare, lichidarea unității, concediu de maternitate, reducerea statelor de personal și alte cazuri, persoana nu a activat anul deplin de gestiune, dar ajutorul material a fost plătit pentru anul deplin, acesta nu se va recalcula.

În anexa nr.11 la Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005 este stabilit modul de majorare anuală a salariilor cadrelor didactice pe măsura creșterii procentuale a salariului mediu prognozat pe economia națională pentru anul gestionar față de salariul mediu al cadrelor didactice și al corpului profesoral din învățămînt real atins în trimestrul IV al anului precedent.

Pentru anul 2014, prin hotărîre de Guvern, salariul mediu prognozat este stabilit în quantum de 4225 lei pe lună.

În același timp, conform informației Biroului Național de Statistică, salariul mediu lunar al cadrelor didactice din orice forme de învățământ și a corpului profesoral în trimestrul IV al anului 2013 a constituit 3853,4 lei.

Astfel, pentru a atinge nivelul salariului mediu prognozat pe țară, salariile lunare ale cadrelor didactice ar urma să fie majorate, de la 1 septembrie 2014, cu cel puțin 9,6 % ($4225 : 3853,4 = 109,6$).

Totodată, salariul mediu al unui cadru didactic din învățământul preuniversitar bugetar a constituit 3548,4 lei. În acest context menționăm că, odată cu trecerea universităților la autonomie financiară, corpul profesoral beneficiază de condiții de salarizare mult mai flexibile decât cadrele didactice din învățământul preuniversitar bugetar.

În aceste condiții, pentru a asigura pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar atingerea nivelului de salarizare la nivelul salariului mediu prognozat pe țară se propune excluderea din formula de calcul a corpului profesoral.

În acest caz, salariile lunare ale acestora se propun de a fi majorate, de la 1 septembrie 2014, cu 20% ($4225 : 3548,4 = 119,1\%$).

Alte modificări la Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005 țin de:

concretizarea modului de stabilire a mărimilor concrete ale sporului pentru munca prestată în condiții nefavorabile (art.29 alin.(6));

concretizarea modului de acordare, pentru persoanele cu funcții de demnitate publică din autoritățile publice locale, a premiului anual din contul veniturilor obținute suplimentar;

stabilirea indicelui de prioritate intersectorială pentru metodiștii din cabinetele și centrele metodice în scopul menținerii corelației nivelului lor de salarizare cu nivelul de salarizare a cadrelor didactice;

pentru funcțiile specifice apărării naționale, securității statului și ordinii publice, pentru care salarizarea se efectuează în baza Rețelei tarifare unice, în cuantumul salariului de funcție a fost înglobat și partea salariului ce revenea indicelui de prioritate intersectorială;

completarea anexei nr.3 cu compartimentul „Serviciul Protecție și Pază de Stat” și ajustarea salariilor lunare pentru unele autorități cu prevederile Legii nr.37 din 7 martie 2013;

aducerea unor grile de salarii din anexa nr.7 în concordanță cu prevederile anexei nr.1 și specificarea modalității de stabilire a salariilor concrete ale militarilor în limitele grilelor stabilite în anexa indicată;

completarea anexei nr.10 cu funcții noi din domeniul asistenței sociale („asistent personal”, „asistent familial”, „mediator comunitar”, etc.);

excluderea art.25, actualitatea căruia este depășită de timp, deoarece pe parcursul perioadei de timp de după aprobarea legii, au fost introduse noi condiții de salarizare pentru cadrele didactice, pentru funcționarii publici și alte categorii de angajați.

Prin Hotărârea Curții Constituționale nr. 24 din 10 septembrie 2013 au fost declarate neconstituționale compartimentele „Secretariatul Curții Constituționale”, „Consiliul Superior al Magistraturii, Curtea Supremă de Justiție, Procuratura Generală”, „Curțile de apel” și „Judecătoriile, inclusiv cea militară, procuraturile teritoriale și cele specializate” din anexa nr. 2 la Legea nr. 48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici.

Pentru înlăturarea consecințelor juridice de neconstituționalitate, se propune o nouă redacție a compartimentelor indicate din anexa nr. 2, prin care gradele de salarizare

pentru funcționarii publici din aparatele instanțelor judecătorești se echivalează după cum urmează:

celor din „Secretariatul Curții Constituționale”, „Consiliul Superior al Magistraturii, Curtea Supremă de Justiție, Procuratura Generală” – cu gradele prevăzute pe funcțiile respective din „Secretariatul Parlamentului”, „Aparatul Președintelui Republicii Moldova”, „Cancelaria de Stat”;

celor din „Curțile de apel” – cu gradele prevăzute pe funcțiile respective din aparatele autorităților publice autonome;

celor din judecătoria și procuratură - cu cele din autoritățile administrației publice locale de nivelul al doilea.

Concomitent, în Legea nr. 48 din 22 martie 2012, se propun mai multe modificări de ordin redacțional, precum și se operează completări ce țin de modul de asigurare financiară a unor norme salariale. Astfel, în alin. (10¹) al art. 6 se indică limita mijloacelor care urmează să fie alocate anual pentru trecerea funcționarilor publici într-o treaptă de salarizare superioară.

La art. 8 se propune majorarea mijloacelor alocate anual pentru acordarea sporului pentru performanță colectivă de la 10 % din fondul anual de salarizare pînă la 15%. Aceasta va permite de a achita sporul pentru performanță colectivă în mărime de 15% din fondul de salarizare semestrial personalului din subdiviziunile/autoritățile apreciate cu calificativul „foarte bine”, ceea ce în prezent nu este posibil, întrucît bani se alocă doar 10% de la fond.

Prevederea de la lit. b) din alin. (4) al art. 6 privind majorarea cu unu sau două grade a gradelor de salarizare pentru funcționarii publici care desfășoară activitate în condiții de risc pentru sănătate și viață se propune a fi extinsă asupra inspectorilor din domeniul activităților nucleare și radiologice, a funcționarilor publici care exercită activități în cadrul delegației Republicii Moldova în Comisia Unificată de Control, precum și asupra inspectorilor Inspecției Sociale. Totodată se propune excluderea sintagmei „control parlamentar”, inclusă prin Legea nr.64 din 11.04.2014, întrucît în statul de personal al Secretariatului Parlamentului nu au fost identificate sarcini de bază de control care ar reflecta activitatea în condiții de risc pentru sănătate și viață. Astfel, norma în cauză este inaplicabilă pentru funcțiile publice din cadrul Secretariatului Parlamentului, iar conform art.27 al Legii nr.797 din 02.04.1996 exercitarea controlului parlamentar asupra activității autorității publice responsabile față de Parlament ține de subcomisiile special constituite.

La art. 9 a fost precizat modul de acordare funcționarilor publici a suplimentelor pentru cumularea atribuțiilor funcției sale cu atribuțiile funcției publice temporar vacante. Sintagma „funcționari publici temporar absenți” se propune a fi substituită cu noțiunea „funcții publice temporar vacante”, după cum este prevăzut în art. 2 la Legea cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public nr. 158-XVI din 4 iulie 2008. De asemenea, în scopul înlăturării decalajelor posibile în nivelul treptelor de salarizare se propune stabilirea cuantumului suplimentelor în procente față de salariul de funcție corespunzător treptei I a gradului de salarizare stabilit titularului funcției publice temporar vacante.

Art. 15 se completează cu 3 alineate noi în care se concretizează modalitatea de stabilire a treptelor de salarizare pentru persoanele care anterior încadrării în serviciul public au activat în corpul de ofițeri ale organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice, au deținut funcții de demnitate publică, sau funcții în cabinetul persoanei cu funcție de demnitate publică, precum și persoanelor care au activat în economia

națională în domeniul legat de profilul de activitate în funcția publică. Pentru aceștia la încadrare treapta de salarizare se va acorda la decizia conducătorului autorității publice în limitele treptelor II-IV, dar nu treapta I ca la debutanți.

Se propune de asemenea ca funcționarilor publici care în urma participării la concurs vor ocupa altă funcție publică în aceeași sau altă autoritate publică să li se păstreze treapta de salarizare dobândită în funcția deținută anterior.

În proiect se propune de asemenea ajustarea gradelor de salarizare pe unele funcții la compartimentele „Organele centrale de specialitate ale administrației publice”, „Autoritățile publice subordonate ministerelor și altor autorități administrative centrale”, „Aparatul Primăriei municipiului Bălți și subdiviziunile subordonate Consiliului municipal Bălți”.

Ținând cont de faptul că, salariul mediu prognozat pe economie se stabilește de către Guvern pentru a fi utilizat la prognozarea veniturilor în sistemul de asigurări sociale, iar Ministerul Economiei pe parcursul anului reexaminează acest indicator și cel mai frecvent în partea diminuării acestuia, cel prognozat ne fiind realizat (spre exemplu anul 2013: prognozat – 3850 lei, real realizat – 3765,1 lei), indexarea salariilor judecătorilor nu corespunde indicilor reali. În aceste condiții se propune utilizarea pentru stabilirea salariilor judecătorilor a indicatorului „salariul mediu lunar pe economie realizat anul precedent anului gestionar”.

Necesarul de mijloace bugetare pentru implementarea prevederilor legii constituie circa 135 mil. lei în calcul lunar.

Ministru



Valentina BULIGA