



PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

Comisia protecție socială, sănătate și familie

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfint 105

www.parlament.md

2 Februarie 2018

CPSG nr. 12

Raport

pe marginea reexaminării Legii nr.233 din 10 noiembrie 2017 pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (nr.2287 din 05.12.2017)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a reexaminat Legea nr.233 din 10 noiembrie 2017 pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.

În conformitate cu prevederile art.74 al Regulamentului Parlamentului au fost examinate obiecțiile expuse de către Președintele Republicii Moldova, domnul Igor Dodon, adresate Parlamentului la 01 decembrie 2017 pe marginea Legii nr.233 din 10 noiembrie 2017.

Membrii Comisiei au examinat obiecțiile în cauză în conformitate cu prevederile art.74 al Regulamentului Parlamentului, rezultatul acestora fiind expus în anexa prezentului Raport.

Totodată, ținem să menționăm că, propunerea Președintelui Republicii Moldova de a completa prevederile art.77 din Codul muncii cu noi prevederi de suspendare a contractului individual de muncă prin acordul părților, depășește cadrul de reglementare al prezentei legi.

Urmare a dezbaterilor și a votării pe marginea obiecțiilor propuse la legea supusă reexaminării, cu votul majorității membrilor Comisiei prezenți în ședință, s-a propus plenului Parlamentului menținerea votului său din 10 noiembrie 2017 pe marginea legii sus-menționate.

Președinta Comisiei

V. Buliga **Valentina BULIGA**

Sinteza

obiecțiilor la Legea nr.233 din 10 noiembrie 2017 pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003,
expuse de către Președintele Republicii Moldova, domnul Igor Dodon

(nr.176 din 06.06.2017)

Nr. Crt	Textul părții constitutive a actului legislativ în vigoare care se propune a fi modificat, completat sau abrogat	Textul părții constitutive a actului legislativ la care se propun amendamente, propuneri, obiecții	Autorul amendamentului propunerii, obiecției	Conținutul amendamentului, propunerii, obiecției	Rezultatul examinării de către comisia sesizată în fond	Note
1	2	3	4	5	6	7
1.	<p>Articolul 77. Suspendarea contractului individual de muncă prin acordul părinților Contractul individual de muncă se suspendă prin acordul părinților, exprimat în formă scrisă, în caz de: d) îngrijire a copilului bolnav în vîrstă de pînă la 10 ani; e) îngrijire a copilului cu dizabilități; e') detașare;</p>	<p>Art. unic, pct.1 La articolul 77, litera e) se abrogă</p>	<p>Președintele Republicii Moldova, domnul Igor Dodon</p>	<p><i>La articolul 77, litera e) se va completa, la final, cu textul: „ în vîrstă de pînă la 10 ani, iar pentru cei cu dizabilități severe – în vîrstă de pînă la 18 ani.”</i> Limitarea pînă la 2 ani a duratei concediului defavorizează angajatul, în condițiile cînd conform art.77 lit.e), durata unui astfel de concediu nu era limitată. Ca rezultat, art.77 urmează să stabilească următoarea stare a lucrurilor: - părinții copilului bolnav (la general) au dreptul la un concediu de îngrijire pînă cînd acesta va împlini vîrsta de 10 ani – alin (1) lit. d) - părinții copilului cu dizabilități (la fel bolnav) sunt lipsiți de dreptul de a cere acordarea unui astfel de concediu. Totodată, în contextul art.14 alin.(1) lit.a) al Legii nr.499/1999 privind alocațiile de stat pentru unele categorii de cetățeni statuează că se stabilesc astfel de alocații persoanelor care îngrijesc un copil cu</p>	<p>Nu se acceptă Completarea prevederilor art.77 din Codul muncii cu noi prevederi de suspendare a contractului individual de muncă prin acordul părinților, depășește cadrul de reglementare al prezentei legi. În cazul în care părinții copiilor cu dizabilități care sunt bolnavi și necesită îngrijiri speciale au nevoie de prelungirea suspendării contractului individual de muncă, cu acordul angajatorului pot aplica prevederile art.77 lit. d) din Codul Muncii (îngrijirea copilului bolnav în vîrstă pînă la 10 ani).</p>	<p>Dat fiind faptul că norma prevăzută de art.77 lit.d) și e) poate fi aplicată doar cu acordul părinților, iar în situația cînd angajatorul nu dorește</p>

				<p>dizabilități severe în vîrstă de pînă la 18 ani, ce sugerează că acești părinți pot avea dreptul la un concediu cu durată respectivă.</p>	<p>să suspende contractul individual de muncă, aceasta devine nu ca o garanție a salariaților care au copii cu dizabilități, dar mai mult ca un drept al angajatorului.</p>
<p>2.</p>	<p>Articolul 78. Suspendarea contractului individual de muncă la inițiativa uneia dintre părinți (1) Contractul individual de muncă se suspendă din inițiativa salariatului în caz de: b) concediu pentru îngrijirea unui membru bolnav al familiei cu durată de pînă la un an, conform certificatului medical</p>	<p>Art. unic, pct.2 Articolul 78 alineatul (1): la litera b), cuvintele „un an” se substituie cu cuvintele „doi ani”; alineatul se completează cu litera b') cu următorul cuprins: “b') concediu pentru îngrijirea copilului cu dizabilități cu durată de pînă la 2 ani;”.</p>	<p>Președintele Republicii Moldova, domnul Igor Dodon</p>	<p><i>La punctul 2, în textul lit. b' cuvintele „copilului cu dizabilități” se vor substitui cu cuvintele „membrului cu dizabilități al familiei”.</i></p> <p>Modificările propuse au scopul restabilirii echității sociale și vor permite acordarea unui astfel de concediu salariaților pentru a putea îngriji de persoanele adulte cu dizabilități, în condițiile cînd starea de dizabilitate poate exista la orice vîrstă.</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Scopul modificărilor operate în art. 77 și 78 din Codul muncii sunt pentru a susține părinții copiilor cu dizabilități, în situația în care concediul suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului s-a redus de la 3 ani la un an (art.126 din Codul Muncii). Astfel, norma prevăzută la art.78 alin.(1) lit. b') va garanta părinților copiilor cu dizabilități o perioadă de îngrijire fără plată, la dorința acestora, de 3 ani.</p> <p>Totodată, art.78(1) lit. b') din cod, obligă angajatorul să suspende contractul individual de muncă la cererea salariatului, aceasta devenind o garanție a salariaților care au copii cu dizabilități</p> <p>Modificările propuse la art.78 alin (1) lit b) va spori nivelul de protecție a persoanelor care îngrijesc de alți membri bolnavi ai familiei, aceștia putînd păstra locul de muncă pe o perioadă mai îndelungată, în cazul în care specificul sau evoluția bolii de care suferă membrul familiei va solicita prezența lor lîngă bolnav.</p>

