



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-11-04-445

Chișinău

« 3 » noiembrie 2016

Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul articolului 73 și articolului 74 alineatul (3) din Constituția Republicii Moldova, se prezintă spre examinare, *în mod prioritar*, proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr.48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1205 din 31 octombrie 2016.

Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege este Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei.

Anexă:

Hotărârea Guvernului nr.1205 din 31 octombrie 2016 (în limba română – 1 filă și în limba rusă – 1 filă);

Proiectul de lege nominalizat (în limba română – 2 file și în limba rusă – 3 file);

Nota informativă (1 filă);

Raportul de expertiză al Centrului Național Anticorupție (5 file);

Avizul Ministerului Justiției (1 filă).

Prim-ministru

PAVEL FILIP

ex.Bogdan L.,
tel. 022250446

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	<u>444</u>
« <u>03</u> »	<u>11</u> 20 <u>16</u>
Ora	



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. 1205
din 31 octombrie 2016
Chișinău

**Cu privire la aprobarea proiectului legii pentru modificarea
și completarea Legii nr.48 din 22 martie 2012 privind
sistemul de salarizare a funcționarilor publici**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr.48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici.

Prim-ministru

PAVEL FILIP

Contrasemnează:

**Ministrul muncii, protecției
sociale și familiei**

Stela Grigoraș

Ministrul finanțelor

Octavian Armașu

Ministrul Justiției

Vladimir Cebotari



La pr. 414 din
03.11.16

CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-11-04-418

Chișinău

« 8 » noiembrie 2016

Biroul Permanent al Parlamentului

Prin prezenta, Cancelaria de Stat solicită respectuos substituirea paginii 4 din proiectul legii pentru modificarea și completarea Legii nr.48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1205 din 31 octombrie 2016 cu pagina anexată.

Secretar general al Guvernului

Lilia PALII

ex.Bogdan L.,
tel. 022250446

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	<u>2565</u>
« 08 »	<u>11</u> 2016
Ora	

Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373-22-250104

Fax:
+ 373-22-242696

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**LEGE****pentru modificarea și completarea Legii nr.48 din 22 martie 2012
privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea nr.48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.63, art. 213), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 1 alineatul (2), litera b) va avea următorul cuprins:

„b) stabilirea unui salariu în funcție de importanța, răspunderea, complexitatea și riscurile activității desfășurate, precum și de performanțele profesionale ale funcționarului public;”.

2. Articolul 5:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Salariul total al funcționarului public pentru activitatea desfășurată lunar, pe durata normală a timpului de lucru stabilită de lege, potrivit sarcinilor și atribuțiilor din fișa postului, este constituit din:

- a) salariul de funcție;
 - b) sporul pentru grad de calificare, grad special și rang diplomatic;
 - c) plăți de stimulare.”;
- alineatul (2) se abrogă;
la alineatul (3), cuvintele „și de premii unice” se exclud.

3. Legea se completează cu articolul 7¹ cu următorul cuprins:

„**Articolul 7¹.** Plățile de stimulare

(1) Funcționarii publici beneficiază de spor pentru intensitatea muncii și premiu anual.

(2) Funcționarii publici pot beneficia de premii unice și de alte plăți de stimulare, care se plătesc din contul economiei mijloacelor pentru retribuirea muncii alocate pe anul respectiv, în modul și condițiile stabilite de Guvern.”

4. Articolul 8 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 8.** Sporul pentru intensitatea muncii

(1) Sporul pentru intensitatea muncii are drept scop stimularea funcționarilor publici de a obține rezultate optime la nivel de subdiviziune/

autoritate publică. Modul și condițiile de plată a sporului pentru intensitatea muncii se stabilesc de Guvern.

(2) Mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru intensitatea muncii se alocă anual în limita a 15% din fondul anual de salarizare, calculat în raport cu salariile de funcție prevăzute în schema de încadrare a autorității publice.

(3) Sporul pentru intensitatea muncii se stabilește diferențiat pentru fiecare funcționar public de către conducătorul subdiviziunii/autorității publice, în limitele sumei calculate conform alin.(2) și în funcție de aportul fiecăruia la obținerea rezultatelor. În cazul conducătorilor de subdiviziuni, sporul se stabilește de către conducătorul care coordonează nemijlocit activitatea acestora sau, după caz, de către conducătorul autorității publice.

(4) Sporul pentru intensitatea muncii nu se acordă funcționarilor publici care pe parcursul perioadei de gestiune au desfășurat o activitate de serviciu necorespunzătoare ori au fost sancționați disciplinar. În cazul suspendării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a funcționarului, sporul se acordă în condițiile alin.(3).”

5. În tot textul articolului 9, cuvintele „temporar vacante” se substituie cu cuvintele „vacante sau temporar vacante”.

6. Articolul 17 se abrogă.

Art. II. – Prevederile art. I din prezenta lege se pun în aplicare începând cu 1 ianuarie 2017.

Art. III. – Volumul mijloacelor financiare alocate pentru retribuirea muncii se va planifica cel puțin în cuantumul planificat pentru anul 2016.

Art. IV. – Plata sporului pentru performanța colectivă a subdiviziunii/autorității publice pentru semestrul II al anului 2016 se va plăti funcționarilor publici în luna ianuarie 2017.

Art. V. – Guvernul, în termen de 2 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.

Președintele Parlamentului

Перевод
Проект

ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ЗАКОН

о внесении изменений и дополнений в Закон № 48 от 22 марта 2012 года о системе оплаты труда государственных служащих

Парламент принимает настоящий органический закон.

Ст.І. – В Закон № 48 от 22 марта 2012 года о системе оплаты труда государственных служащих (Официальный монитор Республики Молдова, 2012 г., № 63, ст.213), с последующими изменениями и дополнениями, внести следующие изменения и дополнения:

1. Пункт b) части (2) статьи 1 изложить в следующей редакции:

«b) установление заработной платы в зависимости от важности, ответственности, сложности и риска осуществляемой деятельности, а также профессиональных достижений государственного служащего»;

2. В статье 5:

часть (1) изложить в следующей редакции:

«(1) Общая заработная плата государственного служащего за работу в течение месяца при нормальной продолжительности установленного законом рабочего времени, в соответствии с задачами и обязанностями, предусмотренными в должностной инструкции, состоит из:

а) должностного оклада;

б) надбавки за классный чин, специальное звание и дипломатический ранг;

с) стимулирующих выплат»;

часть (2) признать утратившей силу;

в части (3) слова «и на единовременные премии» исключить.

3. Дополнить закон статьей 7¹ следующего содержания:

«Статья 7¹. Стимулирующие выплаты

(1) Государственные служащие имеют право на надбавку за интенсивность труда и годовую премию.

(2) Государственные служащие имеют право на единовременные премии и другие стимулирующие выплаты, которые выплачиваются за

счет экономии средств на оплату труда, выделенных на соответствующий год, в порядке и на условиях, установленных Правительством.»

4. Статью 8 изложить в следующей редакции:

«Статья 8. Надбавка за интенсивность труда

(1) Надбавка за интенсивность труда устанавливается в целях стимулирования государственных служащих к получению оптимальных результатов на уровне структурного подразделения/органа публичной власти. Порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность труда устанавливаются Правительством.

(2) Средства, необходимые для установления надбавки за интенсивность труда, ежегодно выделяются в пределах 15 процентов годового фонда заработной платы, исчисленного в соответствии с должностными окладами, предусмотренными в штатных расписаниях органа публичной власти.

(3) Надбавка за интенсивность труда устанавливается для каждого государственного служащего руководителем структурного подразделения/органа публичной власти дифференцированно в пределах суммы, исчисленной согласно части (2) и в зависимости от вклада каждого в достижение запланированных результатов. Для руководителей структурных подразделений данная надбавка устанавливается руководителем, непосредственно координирующим их деятельность, или, исходя из обстоятельств, руководителем органа публичной власти.

(4) Надбавка за интенсивность труда не устанавливается государственным служащим, которые на протяжении отчетного периода осуществляли служебную деятельность ненадлежащим образом или подверглись дисциплинарному взысканию. В случае приостановления судебной инстанцией административного акта о наложении взыскания на государственного служащего, надбавка выплачивается в соответствии с частью (3).»

5. По всему тексту статьи 9 слова «временно вакантной» заменить словами «вакантной или временно вакантной».

6. Статью 17 признать утратившей силу.

Ст. II. – Положения статьи I настоящего закона применяются начиная с 1 января 2017 года.

Ст. III. – Объем годовых финансовых средств на оплату труда будет планироваться на уровне не менее объема, запланированного для 2016 года.

Ст. IV. – Надбавка за коллективные достижения структурного подразделения/органа публичной власти за второе полугодие 2016 года будет выплачиваться государственным служащим в январе 2017 года.

Ст.V. – Правительству в двухмесячный срок со дня вступления в силу настоящего закона привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом.

Председатель Парламента

Nota informativă

la proiectul legii pentru modificarea și completarea Legii nr.48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici

Legea nr.48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici reglementează modul și condițiile de salarizare a funcționarilor publici, precum și mărimea salariilor acestora.

Proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr.48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici a fost elaborat în scopul perfecționării și îmbunătățirii mecanismului de remunerare și motivare a funcționarilor publici.

Prin proiectul de lege se propune excluderea termenilor de *parte fixă și parte variabilă a salariului*, prin stabilirea expresă a componentelor salariului total: salariul de funcție, sporul pentru grad de calificare, grad special și rang diplomatic și plăți de stimulare.

Întru asigurarea concordanței cu prevederile art.137 din Codul muncii, se propune înglobarea în componenta „plăți de stimulare” acordate funcționarilor publici - a premiilor și sporurilor acordate acestora.

În scopul eficientizării procesului de îmbunătățire performanței angajaților din sectorul public, se propune substituirea sporului pentru performanța colectivă cu sporul pentru intensitatea muncii. Modul și condițiile de acordare a acestui spor vor fi stabilite de către Guvern. Acest fapt a fost determinat de ineficiența derulării procedurilor de evaluare a performanței colective ale a subdiviziunii/autorității publice. Or, funcționarii publici în loc să fie concentrați pe utilizarea eficientă a timpului de muncă întru realizarea profesională a atribuțiilor de serviciu, prin mecanismul anevoios de evaluare a performanței colective erau sustrași de la realizarea acestor prerogative.

De asemenea, se propune acordarea dreptului conducătorului autorității publice de a motiva funcționarii publici care au contribuit la realizarea eficientă a unor sarcini complexe - prin acordarea unor plăți de stimulare din contul economiei mijloacelor pentru retribuirea muncii alocate pe anul respectiv, în modul stabilit de Guvern.

Proiectul prezentat conține și alte modificări de concretizare a art.9, pentru a evita interpretarea confuză a reglementărilor legislative.

Proiectul stabilește punerea în aplicare de la data de 1 ianuarie 2017. Suplimentar, proiectul stabilește plata sporului pentru performanța colectivă a subdiviziunii/autorității publice pentru semestrul II al anului 2016 în luna ianuarie 2017.

De asemenea, prin proiect se propune ca mijloacele financiare alocate anual autorităților publice pentru retribuirea muncii funcționarilor publici, să fie menținute cel puțin în cuantumul planificat pentru anul 2016.

Aprobarea și implementarea proiectului de lege nu va necesita cheltuieli financiare suplimentare.

Ministru



Stela GRIGORAȘ