



23 noiembrie 2016

LP nr. 25

**Biroului Permanent  
al Parlamentului**

În temeiul articolului 73 al Constituției Republicii Moldova și în conformitate cu prevederile articolului 47 din Regulamentul Parlamentului, se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de lege pentru completarea articolului 124<sup>1</sup> din Codul Muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28.03.2003.

- Anexă: 1. Proiectul legii  
2. Nota informativă

**Liliana PALIHOVICI**  
**Deputat în Parlament**

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA		
D.D.P. Nr. <u>437</u>		
"23"	<u>11</u>	20 <u>16</u>
Ora		

**PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**

**LEGE**

**pentru completarea articolului 124<sup>1</sup> din Codul Muncii al Republicii  
Moldova nr. 154 din 28.03.2003.**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Articol unic** – La articolul 124<sup>1</sup> din Codul Muncii nr. 154 din 28 martie 2003 (publicat în Monitorul Oficial, 2003, nr. 159-162, art. 648) cu modificările și completările ulterioare, alineatul (4) se completează în final cu textul:

“Indemnizația paternală pentru funcționarul public cu statut special se achită la locul de serviciu al acestuia din bugetul de stat”.

**PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI**

**NOTĂ INFORMATIVĂ**  
**la proiectul de lege pentru completarea articolului 124<sup>1</sup> din Codul**  
**Muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28.03.2003.**

Prezentul proiect de lege pentru completarea articolului 124<sup>1</sup> din Codul Muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28.03.2003 (publicat în Monitorul Oficial, 2003, nr. 159-162, art. 648) este elaborat și prezentat în temeiul art. 73 din Constituția Republicii Moldova și art. 47 din Legea nr. 797 din 02.04.1996 pentru adoptarea Regulamentului Parlamentului, acte care stabilesc dreptul de inițiativă legislativă a deputatului în Parlamentul Republicii Moldova.

Implementare Programului național de asigurare a egalității de gen pe anii 2010-2015, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 933 din 31.12.2009, a determinat obiectivele politicii de asigurare a egalității de gen în Republica Moldova. Prin urmare, a fost adoptată Legea nr. 71 din 14.04.2016 privind modificarea și completarea unor acte legislative, unde Codul muncii al Republicii Moldova a fost completat cu art. 124<sup>1</sup> care prevede dreptul la *concediu paternal*, ceea ce reprezintă un pas important pentru asigurarea egalității de gen în Republica Moldova.

Prevederea stipulată în legislație sporește implicarea continuă a femeilor cu copii pe piața muncii și diminuează stereotipurile de gen în societate. La fel, implică mai activ tații în creșterea și educarea copiilor, dar și micșorează decalajul de gen în munci neplătite.

Totodată, țin să atrag atenția asupra faptului că potrivit art. 124<sup>1</sup> alin. (4) din Codul muncii, pe perioada concediului paternal, salariatul beneficiază de o indemnizație paternală care nu poate fi mai mică decât mărimea salariului mediu cuvenit pentru perioada respectivă și care este achitată din fondul de asigurări sociale.

Urmare acestui fapt, s-a creat o discrepanță la aplicarea normei menționate supra. Deși funcționarii publici cu statut special (spre exemplu: funcționarii serviciului vamal, ai organelor apărării, de prevenire și combatere a corupției, securității naționale și ordinii publice) potrivit art. 124<sup>1</sup> beneficiază de concediul paternal, acestora nu li se achită indemnizația paternală, deoarece sunt asigurați din bugetul de stat și nu din fondul de asigurări sociale.

Prin urmare constatăm că în autoritățile administrației publice centrale în care activează funcționari publici cu statut special, angajatorul se află într-o situație de constrângere juridică, fiind obligat prin lege, pe de o parte, să acorde concediu paternal, iar pe de altă parte să achite indemnizații din fondul de asigurări sociale la care nu contribuie și, respectiv, nu poate beneficia.

Scopul prezentului proiect de lege constă în armonizarea cadrului legislativ în domeniul concediului paternal, prin introducerea unei prevederi care să asigure condiții egale salariaților, indiferent dacă aceștia sunt angajați, funcționari publici sau funcționari publici cu statut special.

Astfel, pentru a exclude situația sus-menționată și a asigura dreptul funcționarilor publici cu statut special de a beneficia de indemnizație paternală, se propune completarea pe final a alin. (4) art. 124<sup>1</sup> din Codului Muncii cu următorul text:

„Indemnizația paternală pentru funcționarul public cu statut special se achită la locul de serviciu al acestuia din bugetul de stat”.

Menționez că prin adoptarea prezentului proiect de lege vom evita multiple litigii în instanțele de judecată și vom crea condiții egale pentru funcționarii publici cu statut special în raport cu alte categorii de salariați. Astfel, aceștia vor beneficia de indemnizații paternale achitate la locul de muncă al angajatului cu statut special.

Implementarea prezentului proiect de lege va genera costuri suplimentare, însă acestea nu pot fi evaluate dat fiind faptul că nu se cunoaște numărul de funcționari publici cu statut special care vor beneficia de concediu paternal și indemnizație paternală.

Pornind de la cele expuse mai sus, se propune Parlamentului adoptarea prezentului proiect de lege.



**Deputat în Parlament**