



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 1205

от 31 октября 2016 г.  
Кишинэу

**О проекте закона о внесении изменений и дополнений в  
Закон № 48 от 22 марта 2012 года о системе оплаты труда  
государственных служащих**

---

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить Парламенту для рассмотрения проект закона о внесении изменений и дополнений в Закон № 48 от 22 марта 2012 года о системе оплаты труда государственных служащих.

Премьер-министр

ПАВЕЛ ФИЛИП

Контрасигнуют:

Министр труда, социальной  
защиты и семьи

Сте́ла Григора́ш

Министр финансов

Октавиан Армашу

Министр юстиции

Владимир Чеботарь

Перевод  
Проект

## ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

### ЗАКОН

#### о внесении изменений и дополнений в Закон № 48 от 22 марта 2012 года о системе оплаты труда государственных служащих

Парламент принимает настоящий органический закон.

**Ст.І.** – В Закон № 48 от 22 марта 2012 года о системе оплаты труда государственных служащих (Официальный монитор Республики Молдова, 2012 г., № 63, ст.213), с последующими изменениями и дополнениями, внести следующие изменения и дополнения:

1. Пункт b) части (2) статьи 1 изложить в следующей редакции:

«b) установление заработной платы в зависимости от важности, ответственности, сложности и риска осуществляемой деятельности, а также профессиональных достижений государственного служащего»;

2. В статье 5:

часть (1) изложить в следующей редакции:

«(1) Общая заработная плата государственного служащего за работу в течение месяца при нормальной продолжительности установленного законом рабочего времени, в соответствии с задачами и обязанностями, предусмотренными в должностной инструкции, состоит из:

а) должностного оклада;

б) надбавки за классный чин, специальное звание и дипломатический ранг;

с) стимулирующих выплат»;

часть (2) признать утратившей силу;

в части (3) слова «и на единовременные премии» исключить.

3. Дополнить закон статьей 7<sup>1</sup> следующего содержания:

«Статья 7<sup>1</sup>. Стимулирующие выплаты

(1) Государственные служащие имеют право на надбавку за интенсивность труда и годовую премию.

(2) Государственные служащие имеют право на единовременные премии и другие стимулирующие выплаты, которые выплачиваются за

счет экономии средств на оплату труда, выделенных на соответствующий год, в порядке и на условиях, установленных Правительством.»

4. Статью 8 изложить в следующей редакции:

«Статья 8. Надбавка за интенсивность труда

(1) Надбавка за интенсивность труда устанавливается в целях стимулирования государственных служащих к получению оптимальных результатов на уровне структурного подразделения/органа публичной власти. Порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность труда устанавливаются Правительством.

(2) Средства, необходимые для установления надбавки за интенсивность труда, ежегодно выделяются в пределах 15 процентов годового фонда заработной платы, исчисленного в соответствии с должностными окладами, предусмотренными в штатных расписаниях органа публичной власти.

(3) Надбавка за интенсивность труда устанавливается для каждого государственного служащего руководителем структурного подразделения/органа публичной власти дифференцированно в пределах суммы, исчисленной согласно части (2) и в зависимости от вклада каждого в достижение запланированных результатов. Для руководителей структурных подразделений данная надбавка устанавливается руководителем, непосредственно координирующим их деятельность, или, исходя из обстоятельств, руководителем органа публичной власти.

(4) Надбавка за интенсивность труда не устанавливается государственным служащим, которые на протяжении отчетного периода осуществляли служебную деятельность ненадлежащим образом или подверглись дисциплинарному взысканию. В случае приостановления судебной инстанцией административного акта о наложении взыскания на государственного служащего, надбавка выплачивается в соответствии с частью (3).»

5. По всему тексту статьи 9 слова «временно вакантной» заменить словами «вакантной или временно вакантной».

6. Статью 17 признать утратившей силу.

**Ст. II.** – Положения статьи I настоящего закона применяются начиная с 1 января 2017 года.

**Ст. III.** – До вступления в силу нового механизма оплаты труда государственных служащих, предусмотренного в пункте б) статьи V, объем финансовых средств на оплату труда будет планироваться в размере не менее объема, запланированного на 2016 год.

**Ст.ІV.** – Надбавка за коллективные достижения структурного подразделения/органа публичной власти за второе полугодие 2016 года будет выплачиваться государственным служащим в январе 2017 года.

**Ст.V.** – Правительству:

а) в двухмесячный срок со дня вступления в силу настоящего закона привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом;

б) в течение шести месяцев со дня вступления в силу настоящего закона представить Парламенту новый механизм оплаты труда государственных служащих.

**Председатель Парламента**