



REPUBLICA MOLDOVA

GAGAUZIYANIN HALK TOPLUSUN PREZIDIUMU

PREZIDIUL ADUNĂRII POPULARE A GĂGĂUZIEI

ПРЕЗИДИУМ НАРОДНОГО СОБРАНИЯ ГАГАУЗИИ



HOTĂRÂRE

**cu privire la aprobarea Avizului la proiectul de lege
privind modificarea unor acte normative
nr. 46 din 16.02.2024**

În conformitate cu art. 58¹ din Legea Republicii Moldova nr. 797/1996 pentru adoptarea Regulamentului Parlamentului, cu modificările ulterioare, Legea privind transparența în procesul decizional nr. 239/2008 și Legea privind actele normative nr. 100/2017, art. 14 și 17 din Legea UTA Găgăuzia cu privire la Regulamentul Adunării Populare a Găgăuziei nr. 2/2012,

Prezidiul Adunării Populare a Găgăuziei adoptă această decizie:

1. Se aprobă Avizul la proiectul de lege privind modificarea unor acte normative nr. 46 din 16.02.2024, remise de Parlament spre avizare Adunării Populare (anexa nr. 1).
2. Se aprobă Tabelul de amendamente la proiectul de lege privind modificarea unor acte normative nr. 46 din 16.02.2024, remise de Parlament spre avizare Adunării Populare (anexa nr. 2).
3. Se prezintă Parlamentului Republicii Moldova Avizul și Tabelul de amendamente la proiectul de lege privind modificarea unor acte normative nr. 46 din 16.02.2024.
4. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data adoptării.

**Președintele
Adunării Populare a Găgăuziei**

D. Constantinov

mun. Comrat, 27.02.2024
№ 86 - LXVI/VII

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA		
D.D.P. Nr.	673	
"07"	03	2024
Ora		

AVIZ

la proiectul de lege privind modificarea unor acte normative nr. 46 din 16.02.2024

În conformitate cu art. 58¹ din Regulamentul Parlamentului, Legea nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional și Legea nr. 100/2017 privind actele normative, Prezidiul Adunării Populare a Găgăuziei a examinat proiectul de lege privind modificarea unor acte normative nr. 46/2024, privind existența unor norme juridice care vizează statutul unității teritoriale autonome Găgăuzia și atribuțiile autorităților acesteia.

Unul dintre principiile de bază ale administrației publice locale, prevăzut de prevederile art. 109 alin.(1) din Constituția RM, este principiul autonomiei locale.

Potrivit prevederilor art. 3, lit. a) din Legea RM privind descentralizarea administrativă nr. 435/2006, principiul autonomiei locale presupune *«garantarea dreptului și capacității efective a autorităților publice locale de a reglementa și gestiona, conform legii, sub propria lor responsabilitate și în interesul populației locale, o parte importantă din treburile publice»*.

Autoritățile publice locale se bucură de autonomie financiară și bugetară, ceea ce determină dreptul de a-și gestiona propriile resurse financiare într-un quantum suficient și de a-și utiliza liber resursele în conformitate cu legea prin adoptarea propriilor bugete locale. Această normă este stipulată la art. 12 din Legea RM privind descentralizarea administrativă nr. 435/2006:

«(1) Autoritățile publice locale se bucură, în condițiile legii, de autonomie financiară, adoptă bugetul lor propriu care este independent și separat de bugetul de stat.

(2) Unitățile administrativ-teritoriale dispun în mod efectiv de resurse financiare proprii, pe care le utilizează liber în realizarea competențelor lor».

În conformitate cu Legea Republicii Moldova privind finanțele publice locale nr. 397/2003, statul oferă garanții autonomiei financiare unităților administrativ-teritoriale, așa cum prevede articolul 3, alineatul (1) din această lege:

«Articolul 3. Garanțiile autonomiei financiare

(1) Bugetele locale constituie elemente independente care se elaborează, se aprobă și se execută în condiții de autonomie financiară, în conformitate cu prevederile prezentei legi și ale Legii finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale, precum și ale Legii privind administrația publică locală».

Aceste elemente importante ale autonomiei financiare a autorităților locale fac parte din politica de stat pentru implementarea Strategiei de Descentralizare, care stipulează că descentralizarea administrativă se realizează pe baza principiilor, implimentate în Uniunea Europeană, în special a principiilor autonomiei locale și subsidiarității, asigurând exercitarea funcțiilor publice de către autoritățile cele mai apropiate de cetățeni.

Este important de menționat că, pe lângă competențele suplimentare delegate de stat autorităților administrației publice locale, acestora le-a fost delegată și responsabilitatea de a îndeplini, în limitele competențelor conferite acestor autorități,

standardele minime de calitate a serviciilor publice și de utilitate socială de competența acestor autorități, stabilite prin lege.

Potențialul resurselor umane joacă un rol excepțional în implementarea măsurilor de responsabilizare a organelor administrației publice locale.

Efectivul de personal și sistemul de salarizare a angajaților din cadrul organelor administrației publice locale sunt cele mai importante elemente pentru implementarea cu succes a politicii de descentralizare.

Republica Moldova implementează treptat măsuri de transfer al administrării acestor aspecte către autoritățile locale. Astfel, în prezent, autoritățile administrației publice locale stabilesc în mod independent structura și personalul structurilor subordonate.

Mai mult decât atât, reforma finanțelor publice locale, aplicată începând cu 1 ianuarie 2015, a condus la faptul că întreținerea angajaților din cadrul organelor administrației publice locale se realizează exclusiv din contul veniturilor proprii ale unităților administrativ-teritoriale.

De asemenea, este important de menționat că articolul 6 din Carta Europeană a Autonomiei Locale din 15 octombrie 1985, ratificată prin Hotărârea Parlamentului RM nr. 1253 din 16.07.1997, stipulează următoarele:

"1. Fără a aduce atingere dispozițiilor generale prevăzute de lege, autoritățile administrației publice locale trebuie să poată stabili, ele însele, structurile lor administrative interne, în vederea adaptării acestora la nevoile lor specifice și asigurării unei gestiuni eficiente.

2. Statutul personalului autorităților administrației publice locale trebuie să permită o recrutare de calitate, fondată pe principii de merit și de competență; vor fi prevăzute, în acest scop, condiții adecvate privind pregătirea, remunerarea și afirmarea profesională".

În același timp, în pofida aspectelor pozitive prezentate mai sus, problema legată de remunerarea funcționarilor publici din cadrul autorităților administrației publice locale rămâne nerezolvată.

Autoritățile administrației publice locale de nivelul 1, 2 și special stabilesc în mod independent structura și statele de personal aparatului administrativ, identifică sursa de finanțare a acestuia, dar competența de a stabili valoarea de referință a salariului funcționarilor publici aparține în continuare statului.

În aceste condiții, reforma de descentralizare nu este completă și, prin urmare, nu este suficient de eficientă.

Funcționarii publici reprezintă coloana vertebrală a oricărei autorități ale administrației publice locale.

Activitatea acestor angajați și motivația muncii lor afectează în mod direct succesul activității autorității și gradul de implementare a reformelor inițiate la nivel local.

Valoare de referință pentru funcționarii publici, stabilit în Legea bugetului de stat pentru anul 2024 - (2100 lei), nu este atractivă și nu este competitivă pe piața muncii, ceea ce face ca activitatea funcționarilor publici să nu fie prestigioasă.

De asemenea, prevederea unui spor în mărime de 50% din salariul de bază al funcționarilor publici din cadrul autorităților administrației publice în anul 2024, exclusiv pentru primari, viceprimari, secrețari ai consiliilor locale, a condus la un decalaj nejustificat și inechitabil de remunerare între acești angajați și alți angajați ai autorităților administrației publice locale, care îndeplinesc funcții comensurabile și importante, cum

ar fi contabilii-șefi, arhitecții-șefi, specialiștii în atragerea investițiilor și relații funciare, etc.

Acest lucru creează o situație în care realizarea efectivă a principiilor de bază ale funcției publice – legalitate, profesionalism, imparțialitate, independență, responsabilitate și stabilitate – este pusă în pericol.

În pofida faptului că autorii proiectului de Lege nr. 46/2024 privind modificarea unor acte normative au inițiat un proiect de lege care vizează liberalizarea și democratizarea remunerării autorităților administrației publice locale, există un aspect în această inițiativă care poate discrimina o parte din autoritățile administrației publice locale din Republica Moldova.

Inițiativa legislativă vizează posibilitatea alocării unui spor pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale, **exclusiv de nivelul întâi**.

În același timp, în conformitate cu Constituția Republicii Moldova și Legea privind administrația publică locală, administrația publică locală în țara noastră se realizează nu doar la nivelul autorităților administrației publice locale de nivelul întâi, **ci și la nivelul UTA Găgăuzia**.

În acest context, autorul amendamentelor legislative propune extinderea spectrului de beneficiari ai sporului lunar pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale nu doar de nivelul întâi, ci și pentru personalul autorităților administrației publice locale de nivel special (Adunarea Populară, Bașcanul și Comitetul Executiv constituite și care activează pe teritoriul unității teritoriale autonome Găgăuzia, care dispune de un nivel special de administrare pentru soluționarea problemelor politice, economice și sociale în interesul întregii populații).

Sporul se va acorda în aceleași condiții ca și pentru autoritățile administrației publice locale de nivelul I, respectiv până la 50% din cuantumul veniturilor proprii realizate în anul precedent, numai după îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art. 29, alin (5) din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art. 10 din prezenta lege, precum și stabilirea valorii de referință corespunzătoare în conformitate cu Legea anuală a bugetului de stat.

Scopul inițiativei - îmbunătățirea eficienței autorităților publice locale și a calității serviciilor publice furnizate la nivel local.

Principalele obiective:

- a) asigurarea introducerii elementelor unui sistem echitabil și adecvat de motivare a muncii funcționarilor publici la nivel local;
- b) asigurarea autonomiei administrative a autorităților administrației publice locale;
- c) punerea în aplicare a politicii de descentralizare a sferei publice.

Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

Amendamente propuse nu contravin angajamentelor asumate de către Republica Moldova în raport cu Uniunea Europeană, precum și prevederilor Acordului de Asociere.

Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Autorii amendamentelor legislative propun extinderea gamei de beneficiari ai sporului lunar pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului:

- autoritățile administrației publice locale de nivel special ale UTA Găgăuzia;
- autoritățile administrației publice locale de nivelul întâi și de nivel special ale UTA Găgăuzia, care îndeplinesc funcții auxiliare.

Fundamentarea economico-financiară.

Realizarea prevederilor amendamentelor legislative nu necesită alocarea de resurse financiare suplimentare de la bugetul de stat al Republicii Moldova.

Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare.

Adoptarea acestor amendamente nu necesită modificări ale legislației în vigoare a Republicii Moldova, cu excepția celor propuse de autorii acestei inițiative legislative.

Avizarea și consultarea publică a proiectelor de amendamente.

Modificările legislative vor fi promovate în conformitate cu prevederile Legii nr. 239/2008 privind transparența procesului decizional și ale Legii locale nr. 2/2012 privind Regulamentul Adunării Populare a Găgăuziei.

Modificările legislative sunt în concordanță cu prevederile Cartei Europene a Autonomiei Locale, Constituției, Legii nr. 344/1994 privind statutul juridic special al Găgăuziei, Legii nr. 100/2017 privind actele normative și nu depășesc sistemul juridic al Republicii Moldova.

TABEL DE AMENDAMENTE
la proiectul de Lege privind modificarea
unor acte normative nr. 46 din 16.02.2024

Nr	Предложенная редакция	Amendamente propuse	Новая редакция
1	2	3	4
1	Art. III. – Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:		
1.1	1. Articolul 10 alineatul (2), liniuța a 7-a va avea următorul cuprins: «– sporul pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului din cadrul <i>autorităților publice locale de nivelului întâi</i> ;»	Cuvintele « <i>autorităților publice locale de nivelului întâi</i> ;» se substituie cu cuvintele « <i>autorităților ale administrației publice locale</i> ;».	- sporul pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului din cadrul <i>autorităților ale administrației publice locale</i> ;
1.2	2. Articolul 20 ³ va avea următorul cuprins: «Articolul 20 ³ . Sporul pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului din cadrul <i>autorităților publice locale de nivelului întâi</i> »	Cuvintele « <i>autorităților publice locale de nivelului întâi</i> ;» se substituie cu cuvintele « <i>autorităților ale administrației publice locale</i> ;».	Articolul 20 ³ . Sporul pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului din cadrul <i>autorităților ale administrației publice locale</i> .
1.2.1	(2) Pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelului <i>întâi</i> se acordă un spor lunar în mărime de 50% din salariul de bază pentru funcțiile respective, pe baza unui regulament intern aprobat prin <i>decizia a consiliului local</i> .	- După cuvântul « <i>întâi</i> » se completează cu cuvintele « <i>și de nivel special</i> »; - după cuvântul « <i>decizia</i> » se completează cu cuvintele « <i>Adunării Populare a Găgăuziei sau</i> »; - după cuvintele « <i>consiliului local</i> » se completează cu cuvântul « <i>respectiv</i> ».	(2) Pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelului <i>întâi și de nivel special</i> se acordă un spor lunar în mărime de 50% din salariul de bază pentru funcțiile respective, pe baza unui regulament intern aprobat prin <i>decizia Adunării Populare a Găgăuziei sau a consiliului local, respectiv</i> .
1.2.2	(4) Sporurile prevăzute la alineatele (1) și (2) se acordă pentru funcțiile de demnitate publică și <i>funcționarilor publici</i> , stabilite conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.	După cuvintele « <i>funcționarilor publici</i> » se completează cu cuvintele « <i>și pentru personalul care îndeplinește funcții auxiliare</i> ;»	(4) Sporurile prevăzute la alineatele (1) și (2) se acordă pentru funcțiile de demnitate publică, <i>funcționarilor publici și pentru personalul care îndeplinește funcții auxiliare</i> , stabilite conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.



REPUBLICA MOLDOVA

GAGAUZIYANIN HALK TOPLUŞUN PREZİDİUMU

PREZIDIUL ADUNĂRII POPULARE A GĂGĂUZIEI

ПРЕЗИДИУМ НАРОДНОГО СОБРАНИЯ ГАГАУЗИИ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**Об утверждении заключения к проекту закона
о внесении изменений в некоторые нормативные акты
№ 46 от 16.02.2024**

В соответствии со статьей 58¹ Закона Республики Молдова №797/1996 «О принятии Регламента Парламента» с последующими изменениями, Законом о прозрачности принятия решений №239/2008 и Законом о нормативных актах №100/2017, статьями 14 и 17 Закона АТО Гагаузия о регламенте Народного Собрания Гагаузии №2/2012,

Президиум Народного Собрания Гагаузии принимает настоящее постановление:

1. Утвердить заключение на проект закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты №46 от 16.02.2024, представленный Парламентом в Народное Собрание для согласования (приложение №1).

2. Утвердить Таблицу поправок к проекту закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты №46 от 16.02.2024, представленный Парламентом в Народное Собрание для согласования (приложение №2).

3. Направить заключение и Таблицу поправок на проект закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты №46 от 16.02.2024 в Парламент Республики Молдова.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия.

Председатель
Народного Собрания Гагаузии


Д.Г. Константинов

мун. Комрат, 27.02.2024 г.
№ 86 – LXVI/VII

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты № 46 от 16.02.2024

В соответствии со статьей 58¹ Регламента Парламента, Законом №239/2008 о прозрачности принятия решений и Законом №100/2017 о нормативных актах, Президиум Народного Собрания Гагаузии рассмотрел проект закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты №46.2024 на предмет наличия правовых норм, касающихся статуса автономного территориального образования Гагаузия и полномочий его органов власти.

Одним из основных принципов местного публичного управления определенными положениями части (1) статьи 109 Конституции РМ, является принцип местной автономии.

Положение п. а) ст. 3 Закона РМ «Об административной децентрализации» №435/2006 определяет, что принцип местной автономии предусматривает *«гарантирование права и реальной способности местных органов публичной власти регламентировать и управлять в соответствии с законом под свою ответственность и в интересах местного населения существенной частью общественных дел»*.

Местные органы публичной власти пользуются финансовой и бюджетной автономией, определяющая право распоряжаться собственными финансовыми ресурсами в достаточном объеме и свободно использовать свои ресурсы в соответствии с законом путем принятия собственных местных бюджетов. Данная норма определяется в ст. 12) Закона РМ «Об административной децентрализации» №435/2006:

«(1) Местные органы публичной власти пользуются в соответствии с законом финансовой автономией, принимают собственный бюджет, который не зависит от государственного бюджета и отделен от него.

(2) Административно-территориальные единицы эффективно и свободно располагают собственными финансовыми ресурсами в целях осуществления своих полномочий».

Согласно Закону Республики Молдова «О местных публичных финансах» № 397/2003 г. государством предоставлены гарантии финансовой автономии административно-территориальным единицам, так часть (1) статьи 3 настоящего Закона гласит:

«Статья 3. Гарантии финансовой автономии

(1) Бюджеты административно-территориальных единиц представляют собой самостоятельные элементы, которые разрабатываются, утверждаются и исполняются на условиях финансовой автономии в соответствии с положениями настоящего закона и Закона о местном публичном управлении».

Эти важные элементы финансовой автономии местных властей являются частью государственной политики по имплементации Стратегии децентрализации, предусматривающей, что административная децентрализация осуществляется на основе принципов, внедренных в Европейском Союзе, прежде всего, принципов

местной автономии и субсидиарности, предусматривающие осуществление общественных функций органами власти, находящимися ближе всего к гражданам.

Важно отметить, что помимо дополнительных полномочий, делегированных государством местным органам публичного управления, им была передана и ответственность, предусматривающая обязанность реализации в пределах, возложенных на эти органы полномочий, установленных законом минимальных стандартов качества предоставляемых общественных и общественно-полезных услуг, относящихся к компетенции данных органов.

Исключительную роль в реализации мер ответственности органов местного публичного управления играет кадровый потенциал.

Штатная численность и система оплаты труда работников органов местного публичного управления – важнейшие элементы успешной реализации политики децентрализации.

Республика Молдова поэтапно внедряет меры по переводу администрирования этих вопросов в адрес местных властей. Таким образом, органы местного публичного управления в настоящее время самостоятельно определяют структуру и штатное расписание подведомственных структур.

Более того, реформа местных публичных финансов, внедренная с 1 января 2015 года, привела к тому, что и содержание работников органов местного публичного управления осуществляется исключительно за счет собственных доходов административно-территориальных единиц.

Также важно отметить, что статья 6 Европейской Хартии местного самоуправления от 15 октября 1985 года, ратифицированной Постановлением Парламента РМ №1253 от 16.07.1997 г., предусматривает следующее:

«ч.1 Местные органы власти должны иметь возможность, не нарушая более общих законодательных положений, сами определять свои внутренние административные структуры, которые они намерены создать, с тем, чтобы те отвечали местным потребностям и обеспечивали эффективное управление.»

ч. 2. Статус персонала органов местного самоуправления должен обеспечивать подбор высококвалифицированных кадров, основанный на принципах учета личных достоинств и компетентности; для этого необходимо обеспечить соответствующие условия профессиональной подготовки, оплаты труда и продвижения по службе.»

Вместе с тем, несмотря на позитивные моменты, изложенные выше, остается неразрешенной проблема, связанная с оплатой труда государственных служащих органов местного публичного управления.

Местные органы публичного управления 1-го, 2-го и особого уровней самостоятельно определяют структуру и штатное расписание аппаратов управления, идентифицируют источник их финансирования, однако компетенция по определению базовой ставки оплаты труда государственных служащих, по-прежнему принадлежит государству.

В таких условиях, реформа по децентрализации, является не полноценной, а соответственно и недостаточно эффективной.

Государственные служащие – это базис любого органа местного публичного управления.

От деятельности этих работников и мотивации их труда напрямую зависит успешность деятельности органа власти и степень внедрения реформ на местном уровне.

Базовая ставка оплаты труда государственных служащих, установленная в Законе о государственном бюджете на 2024 год (2 100 леев), является не привлекательной и не конкурентоспособной на рынке труда, что делает деятельность на государственной службе не престижной.

Кроме того, предоставление надбавки в размере 50 % основной заработной платы государственных служащих органов публичного управления в 2024 году исключительно в отношении примаров, заместителей примаров, секретарей местных советов, привело к необоснованному и несправедливому разрыву в оплате труда между указанными работниками и другими служащими органов местного публичного управления, выполняющих соизмеримые и важные должностные полномочия, как например – главные бухгалтера, главные архитекторы, специалисты по привлечению инвестиций и земельным отношениям и др..

Это создает ситуацию, когда под угрозой становится фактическая реализация основных принципов государственной службы - законность, профессионализм, беспристрастность, независимость, ответственность и стабильность.

Несмотря на то, что авторы проекта Закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты №46.2024 инициировали законопроект, направленный на либерализацию и демократизацию оплаты труда органов местного публичного управления, в инициативе есть аспект, который может дискриминировать часть органов местного публичного управления Республики Молдова.

Законодательная инициатива направлена на возможность выделения надбавки за повышение управленческого и профессионального потенциала персонала местных органов публичной власти, **исключительно первого уровня.**

Вместе с тем, согласно Конституции Республики Молдова и Закона о местном публичном управлении, местное публичное управление в нашей стране осуществляется не только на уровне органов местного публичного управления первого уровня, **но и на уровне АТО Гагаузия.**

В контексте изложенного, автор законодательных поправок предлагает расширить круг получателей ежемесячной надбавки за повышение управленческого и профессионального потенциала для персонала местных органов публичной власти не только первого уровня, но и для персонала органов местного публичного управления особого уровня (Народное Собрание, Глава и Исполнительный комитет, учрежденные и действующие на территории автономного территориального образования Гагаузия, которое имеет особый уровень управления для решения вопросов политического, экономического и культурного характера в интересах всего населения).

Надбавка будет предоставляться на аналогичных условиях как и для органов местного публичного управления первого уровня, то есть в пределах 50 процентов от суммы собственного дохода, полученного за предыдущий год, только после выполнения обязательств, предусмотренных в части (5) статьи 29 Закона о местных публичных финансах № 397/2003, соблюдения составляющих месячной заработной платы, предусмотренных в статье 10 настоящего закона, а также установления соответствующей базовой ставки согласно годовому закону о государственном бюджете.

Цель предлагаемых поправок - повышение эффективности деятельности органов местного публичного управления и качества публичных услуг, предоставляемых на местном уровне.

Основные задачи:

- а) обеспечение внедрения элементов справедливой и адекватной системы мотивации труда государственных служащих на местном уровне;
- б) обеспечение административной автономии местных органов публичного управления;
- в) реализация политики децентрализации публичной сферы.

Описание степени совместимости предлагаемых поправок, разработанных в целях гармонизации национального законодательства с законодательством Европейского Союза

Предложенные поправки не противоречат обязательствам, взятым на себя Республикой Молдова по отношению к Европейскому Союзу и положениям Соглашения об ассоциации.

Основные положения проекта поправок с выделением новых элементов.

Авторы законодательных поправок предлагают расширить круг получателей ежемесячной надбавки за повышение управленческого и профессионального потенциала для персонала:

- органов местного публичного управления особого уровня АТО Гагаузия;
- местных органов публичной власти первого уровня и особого уровня АТО Гагаузия, выполняющих вспомогательные функции.

Финансово-экономическое обоснование.

Реализация положений законодательных поправок не требует выделения дополнительных финансовых средств из государственного бюджета Республики Молдова.

Порядок включения акта в действующую нормативную базу.

Принятие настоящих поправок не требует внесения изменений в действующее законодательство Республики Молдова, за исключением предложенных авторами настоящей законодательной инициативы.

Согласование и публичное обсуждение проекта поправок.

Законодательные поправки будут продвигаться в соответствии с положениями Закона № 239/2008 о прозрачности процесса принятия решений и местного Закона № 2/2012 о Регламенте Народного Собрания Гагаузии.

Законодательные поправки соответствуют положениям Европейской Хартии местного самоуправления, Конституции, Закона об особом правовом статусе Гагаузии № 344/1994, Закона о нормативных актах №100/2017 и не выходит за рамки правовой системы Республики Молдова.

ТАБЛИЦА ПОПРАВОК
к проекту Закона о внесении изменений
в некоторые нормативные акты №46 от 16.02.2024

П/п	Предложенная редакция	Предлагаемая поправка	Новая редакция
1	2	3	4
1	Ст. III. - В Закон о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере №270/2018, с последующими изменениями, внести следующие изменения:		
1.1	1. Абзац седьмой части (2) статьи 10 изложить в следующей редакции: «- надбавку за повышение управленческого и профессионального потенциала персонала <i>местных органов публичной власти первого уровня</i> ;».	Слова « <i>местных органов публичной власти первого уровня</i> ;» заменить словами « <i>органов местного публичного управления</i> ;».	- надбавку за повышение управленческого и профессионального потенциала персонала органов местного публичного управления ;
1.2	2. Статью 20 ³ изложить в новой редакции следующего содержания: «Статья 20 ³ . Надбавка за повышение управленческого и профессионального потенциала персонала <i>местных органов публичной власти первого уровня</i> .	Слова « <i>местных органов публичной власти первого уровня</i> ;» заменить словами « <i>органов местного публичного управления</i> ;».	Статья 20 ³ . Надбавка за повышение управленческого и профессионального потенциала персонала органов местного публичного управления .
1.2.1	(2) Для повышения профессионального потенциала персонала <i>местных органов публичной власти первого уровня</i> может предоставляется ежемесячная надбавка в размере до 50 процентов от основной заработной платы для соответствующих должностей на основании внутреннего регламента, утвержденного <i>решением местного совета</i> .	- После слова « <i>первого</i> » дополнить словами « <i>и особого уровня</i> »; - После слова « <i>решением</i> » дополнить словами « <i>Народного Собрания Гагаузии или</i> »; - после слова « <i>совета</i> » дополнить словом « <i>соответственно</i> ».	(2) Для повышения профессионального потенциала персонала местных органов публичной власти первого и особого уровня может предоставляется ежемесячная надбавка в размере до 50 процентов от основной заработной платы для соответствующих должностей на основании внутреннего регламента, утвержденного решением Народного Собрания Гагаузии или местного совета, соответственно .
1.2.2	(4) Надбавки, предусмотренные в частях (1) и (2), предоставляются за ответственные <i>государственные должности и государственные должности, учрежденные согласно штатному расписанию, утвержденному и зарегистрированному Государственной канцелярией</i> .	После слов « <i>государственные должности</i> » дополнить словами « <i>и должности для персонала, выполняющего вспомогательные функции</i> ;»	(4) Надбавки, предусмотренные в частях (1) и (2), предоставляются за ответственные государственные должности, государственные должности и должности для персонала, выполняющего вспомогательные функции, учрежденные согласно штатному расписанию, утвержденному и зарегистрированному Государственной канцелярией .