



Parlamentul
Republicii Moldova

CPS06 nr. 220
6 decembrie 2020

Comisia protecție socială, sănătate și familie

Raport asupra proiectului de lege pentru modificarea unor acte legislative

(nr. 213 din 01.06.2020, lectura I)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat proiectul de lege pentru modificarea unor acte legislative (nr. 213 din 01.06.2020, lectura I), inițiativă legislativă a deputatului Liviu Vovc.

Guvernul prin Avizul său din 01.07.2020 a formulat un șir de propuneri pe marginea proiectului, care au fost incluse în Sinteza amendamentelor, propunerilor și obiecțiilor la proiectul în cauză și constituie parte integrantă a Raportului.

Cu votul unanim al membrilor Comisiei prezenți în ședință (7 voturi „pentru”), Comisia a propus examinarea și adoptarea proiectului de lege sus-menționat în ședința de plen a Parlamentului în lectura II.

Ghenadie BUZA
Președintele Comisiei

SINTEZA
amendamentelor, propunerilor și obiecțiilor
la proiectul lege pentru modificarea unor acte legislative
(nr.213 din 01.06.2020)

Nr. crt.	Textul părții constitutive a actului legislativ în vigoare care se propune a fi modificat, completat sau abrogat	Textul părții constitutive a proiectului de act legislativ la care se propun amendamente, propuneri, obiecții	Autorul amendamentului, propunerii, obiecției	Conținutul amendamentului, propunerii, obiecției	Rezultatul examinării de către comisia sesizată în fond
1	2	3	4	5	6
1.	<p>Art.I Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003</p> <p>Articolul 139. Retribuirea muncii prestate în condiții nefavorabile</p> <p>(1) Pentru munca prestată în condiții nefavorabile salariiților li se stabilesc sporuri de compensare în mărime unică pentru salariații de orice calificare care</p>	<p>Articolul 139 se expune în redacție nouă și va avea următorul conținut: ”Articolul 139. Retribuirea muncii prestate în condiții nefavorabile și a celor cu risc sporit pentru sănătate cu implicare directă în combaterea unei epidemii pe perioada decretării stării de urgență în sănătate publică.</p>	Guvernul	<p>Se va completa cu art.139¹ cu următorul cuprins: „Articolul 139¹. Retribuirea muncii prestate în condiții de risc pentru sănătate</p> <p>(1) Pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate în perioada situațiilor excepționale legate de declararea stării de urgență, de asediu și de război sau declararea stării de urgență în sănătate publică,</p>	Se acceptă propunerea Guvernului.

<p>muncesc în condiții egale la unitatea respectivă.</p> <p>(2) Mărirea concretă a sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește în funcție de greutate și nocivitate, în limitele negociate de partenerii sociali și aprobate prin convenția colectivă la nivel național și ramural.</p> <p>(3) Listele lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare se aprobă de către Guvern după consultarea patronatelor și sindicatelor.</p>	<p>(1) Pentru munca prestată în condiții nefavorabile și a celor cu risc sporit pentru sănătate cu implicare directă în combaterea unei epidemii pe perioada decretării stării de urgență în sănătate publică, salariaților li se stabilesc sporuri de compensare pentru salariații de orice calificare care muncesc în condiții egale la unitatea respectivă.</p> <p>(2) Mărirea concretă a sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile și a celor cu risc sporit pentru sănătate cu implicare directă în combaterea unei epidemii pe perioada decretării stării de urgență în sănătate publică, se stabilește de Guvern în funcție de greutate și nocivitate, cu consultarea patronatelor și sindicatelor, dar nu poate fi mai mică decât cea prevăzută de Legea salarizării.</p> <p>(3) Listele lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare și a celor cu risc sporit pentru sănătate cu implicare directă în combaterea unei epidemii pe</p>	<p>salariații pot beneficia de spor de compensare pentru munca prestată în condiții de risc pentru sănătate.</p> <p>(2) Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc pentru sănătate se acordă în mărime de până la 100% din salariul de bază pe unitate de timp, în funcție de aportul și profesionalismul salariatului, pentru durata reală a muncii prestate în condiții de risc pentru sănătate.</p> <p>(3) Categoriile de personal implicate în activități cu risc sporit pentru sănătate în perioada stării de urgență, de asediu și de război sau stare de urgență în sănătate publică se stabilesc de către Comisia pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova sau, după caz, de către Comisia Națională Extraordinară de Sănătate Publică."</p>
---	--	---

		<p>perioada decretării stării de urgență în sănătate publică, se aprobă de către Guvern, cu consultarea patronatelor și sindicatelor.</p> <p>(4) În condițiile stării de urgență în sănătate publică, sporurile de compensare se plătesc pentru durată reală a muncii prestate în condiții cu risc sporit pentru sănătate.”</p>			
2.	<p>Art.II Legea salarizării nr.847/2002 Articolul 15. Sporurile de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile</p> <p>(1) Sporurile de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilesc în mărime unică pentru salariații de orice calificare, care muncesc în condiții egale în unitatea respectivă.</p> <p>(2) Mărimea concretă a sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește în funcție de</p>	<p>Articolul 15 se expune în redacție nouă și va avea următorul conținut: ”Articolul 15. Sporurile de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile și a celor cu risc sporit pentru sănătate cu implicare directă în combaterea unei epidemii pe perioada decretării stării de urgență în sănătate publică. (1) Sporurile de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile și a celor cu risc sporit pentru sănătate cu implicare directă în combaterea unei epidemii pe perioada decretării stării de urgență în sănătate publică, se stabilesc pentru salariații de orice</p>	Guvern	<p>Art.II va prevedea completarea Legii salarizării nr.847/2002 cu articolul 15¹, conform redacției art.I.</p> <p>Articolul 15¹. Retribuirea muncii prestate în condiții de risc pentru sănătate</p> <p>(1) Pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate în perioada situațiilor excepționale legate de declararea stării de urgență, de asediu și de război sau declararea stării de urgență în sănătate publică, salariații pot beneficia de spor de compensare pentru munca prestată în condiții de risc pentru sănătate.</p>	Se acceptă propunerea Guvernului.

<p>greutate și nocivitate, în limitele negociate de partenerii sociali și aprobate prin convenția colectivă la nivel național și ramural.</p> <p>(3) Sporurile de compensare se plătesc pentru durata reală a muncii prestate în condiții nefavorabile.</p>	<p>calificare care muncesc în condiții egale la unitatea respectivă.</p> <p>(2) Mărima concretă a sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile și a celeia cu risc sporit pentru sănătate, cu implicare directă în combaterea unei epidemii pe perioada decretării stării de urgență în sănătate publică, se stabilește în funcție de greutate și nocivitate.</p> <p>(3) Compensarea personalului implicat direct în combaterea epidemiilor pe parcursul stării de urgență în sănătate publică, constituie cel puțin un salariu de bază.</p> <p>(4) Sporurile de compensare se plătesc pentru durata reală a muncii prestate în condiții nefavorabile și a celor cu risc sporit pentru sănătate cu implicare directă în combaterea unei epidemii pe perioada decretării stării de urgență în sănătate publică."</p>	<p>(2) Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc pentru sănătate se acordă în mărime de pînă la 100% din salariul de bază pe unitate d timp, în funcție de aportul și profesionalismul salariatului, pentru durata reală a muncii prestate în condiții de risc pentru sănătate.</p> <p>(3) Categoriile de personal implicate în activități cu risc sporit pentru sănătate în perioada stării de urgență, de asediu și de război sau stare de urgență în sănătate publică se stabilesc de către Comisia pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova sau, după caz, de către Comisia Națională Extraordinară de Sănătate Publică."</p>	<p>Se acceptă propunerea Guvernului.</p>
	Guvern	<p>La articolul 10 alineatul (2), după liniuța a doua se</p>	
3.	Legea nr.270/218 privind sistemul unitar de		

	<p>salarizare în sectorul bugetar</p> <p>Articolul 10. Componentele salariului lunar</p> <p>(2) Suplimentar la cele menționate la alin.(1), personalul unităților bugetare beneficiază, după caz, de:</p> <ul style="list-style-type: none"> – sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile; – sporuri pentru munca suplimentară, pentru munca de noapte și/sau pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus; – supliment pentru participare în proiecte de dezvoltare în domeniul de competență în cadrul unității bugetare în care este angajat; – premii unice; – premiu anual. 			<p>introduce o liniuță nouă cu următorul cuprins: „- spor de compensare pentru munca prestată în condiții de risc pentru sănătate;”</p>	
4.	<p>Articolul 18. Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile</p>	<p>Articolul 18 se expune în redacție nouă, și va avea următorul conținut:</p>	<p>Guvern</p>	<p>Capitolul III se completează cu articolul 18' cu următorul cuprins:</p>	<p>Se acceptă propunerea Guvernului.</p>

<p>(1) Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește în funcție de gradul de nocivitate a lucrărilor îndeplinite, conform rezultatelor atestării locurilor de muncă, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.</p> <p>(2) Lista-tip a lucrărilor și locurilor de muncă, precum și mărimea concretă a sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilesc de Guvern.</p>	<p>"Articolul 18. Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile și a celor cu risc sporit pentru sănătate cu implicare directă în combaterea unei epidemii pe perioada decretării stării de urgență în sănătate publică.</p> <p>(1) Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile și a celor cu risc sporit pentru sănătate cu implicare directă în combaterea unei epidemii pe perioada decretării stării de urgență în sănătate publică, se stabilește în funcție de gradul de nocivitate a lucrărilor îndeplinite, conform rezultatelor atestării locurilor de muncă, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.</p> <p>(2) Lista-tip a lucrărilor și locurilor de muncă, precum și mărimea concretă a sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile, inclusiv a celor cu risc sporit pentru sănătate, cu implicare directă în combaterea epidemiiilor pe perioada stării de urgență în sănătate publică, se stabilesc de Guvern."</p>	<p>"Articolul 18¹. Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc pentru sănătate</p> <p>(1) Pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate în perioada situațiilor excepționale legate de declararea stării de urgență de asediu și de război sau declararea stării de urgență în sănătate publică, personalul unităților bugetare poate beneficia de spor de compensare pentru munca prestată în condiții de risc pentru sănătate.</p> <p>(2) Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc pentru sănătate se acordă în condițiile art.139¹ din Codul muncii al Republicii Moldova în mărime de pînă la 100% din salariul de bază.</p> <p>(3) Mărimea concretă a sporului se stabilește de către conducătorului unității bugetare în funcție de aportul și profesionalismul personalului în prestarea muncii cu risc pentru sănătate.</p>
---	---	---

5.	Guvernul	<p>În funcție de data adoptării și intrării în vigoare a proiectului respectiv, se va ține cont de necesitatea abrogării art.V din Legea nr.69/2020 cu privire la instituirea unor măsuri pe perioada stării de urgență în sănătate publică și modificarea unor acte normative, pentru a evita dublarea normelor</p>	<p>Se acceptă propunerea Guvernului. Se propune abrogarea art.V din Legea nr.69/2020</p>
6	Comisia juridică, numiri și imunități	<p>Să fie introduse prevederi privind dispozițiile finale și tranzitorii pentru a clarifica efectele juridice a legii asupra raporturilor juridice dintre angajator și salariat, precum și pentru a stabili o perioadă anumită pe parcursul căreia Guvernul va trebui să ajusteze cadrul normativ subsequent.</p>	<p>Se acceptă parțial. Se propune intrarea în vigoare a legii de la 1 ianuarie 2021.</p>

Ghenadie BUZA
Președintele Comisiei

