



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

AMENDAMENT

la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr.352 din 04.10.2023)

În conformitate cu prevederile art.59 din Regulamentul Parlamentului se prezintă următorul amendament.

La **Art. I** - Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441–447, art. 715), cu modificările ulterioare, intervin cu următoarele propuneri:

1. La punctul 3 din proiect, în anexa nr. 4 Grupul ocupațional „Justiție (B)”, Tabelul 2 „Personalul de specialitate din domeniul expertizei judiciare, formării judiciare, asistenței juridice garantate de stat”, în note, se va completa cu următoarele:

a) La punctul 4 se va completa cu textul:

“Clasele de salarizare pentru funcția de „contabil-șef” din cadrul Centrului de Medicină Legală se majorează cu 10 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcția respectivă.”;

b) După punctul 7 se va completa cu un punct nou, cu următorul cuprins:

“8. Clasele de salarizare pentru funcțiile de conducere la nivel de subdiviziune din cadrul Centrului de Medicină Legală se majorează cu 12 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile respective.”;

2. La anexa 9 Grupul ocupațional “Asistență socială și sănătate (G)”, la compartimentul 1.2. Funcții de execuție, 1.2.2. Personal cu studii profesionale tehnice se va completa cu o poziție nouă:

G60XX	Autopsier	46	2,56
-------	-----------	----	------

3. La anexa 9 Grupul ocupațional “Asistență socială și sănătate (G)”, în note, se va completa cu un punct nou, cu următorul cuprins:

“17. Clasele de salarizare pentru funcțiile de execuție din cadrul Centrului de Medicină Legală se majorează cu 10 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile corespunzătoare.”

4. La anexa 10 Grupul ocupațional “Funcții Complexe (H)”, în note, se va completa cu un punct nou, cu următorul cuprins:

“13. Clasele de salarizare pentru personalul din cadrul Centrului de Medicină Legală se majorează cu 10 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile corespunzătoare.”

Argumentare:

Conform Ordinului MS 100/2008 Centrului de Medicină Legală - (CML) ar trebui să acopere integral raioanele țării, cu minim un stat de medic legist: „Nu mai puțin de un post de medic legist și un post de personal medical mediu pe raion”, astfel asigurând uniform populația cu servicii medico-legale și acces la ele. Lipsa medicilor legiști în teritoriul țării (16 raioane/municipii din 36: Basarabeasca, Briceni, Călărași, Căușeni, Criuleni, Donușeni, Dubăsari, Fălești, Ialoveni, Ocnița, Sângerei, Strășeni, Șoldănești, Taraclia, Telenești, Tighina) nu întrunește nici pe departe prevederile Ordinului 100/2008.

Se constată, că în raioanele unde nu este secție medico-legală adresările pentru expertiza leziunilor corporale scad, crimele nu sunt investigate, inclusiv formele de violență în familie, de gen, asupra copiilor, care Republica Moldova s-a angajat în prevenirea lor, prin mai multe acte normative internaționale. La rândul lor, acestea reprezintă limitarea accesului la justiție a populației, servicii medico-legale neuniforme, iar în raport cu prejudiciile aduse persoanei sau populației, statul e obligat de CtEDO să despăgubească sume enorme.

În ultimul timp situația se agravează progresiv cu precădere din cauza discrepanței salariale la profesii similare. Experții apți de muncă din domeniul medico-legal și psihiatrico-legal pleacă din serviciu în alte domenii sau specialități, iar tinerii specialiști nu sunt atrași de salariile oferite. De menționat, că pentru pregătirea unui specialist din domeniul medicinei e necesar de 6 ani de studii universitare și ulterior de 3 ani studii postuniversitare. Situația critică este când după 6 ani de universitate absolvenții nu doresc să aleagă specialitatea, medicina legală devenind necompetitivă pe piața muncii medicale. La fel se întâmplă și pentru lucrătorii medicali și de suport, care împreună cu experții judiciari realizează procese comune, corespunzătoare pentru executarea unei expertize judiciare. Numărul insuficient de personal duce la diminuarea calității serviciilor, la expertize nepertinente, la tergiversarea lucrărilor, iar în final – la o justiție neechitabilă, fiindcă raportul de expertiză eliberat de medicina legală este o probă centrală, necesară în toate cazurile de infracțiuni îndreptate împotriva vieții, sănătății și demnității persoanei. Ultimii ani se constată declin constant al resurselor umane. Pentru activitatea CML sunt aprobate 324,25 funcții, în anul 2020 fiind ocupate 283, de 216 persoane, care în 2 ani au scăzut la 269 funcții ocupate, iar din 115 funcții de experți au rămas doar 109, acoperite de 90 persoane. Doar în anul 2023 trei experți au demisionat și unul a decedat, trei fiind apți de muncă.

CML necesită intervenția de urgență în ajustarea salariilor raportate la funcții similare, ce ar permite consolidarea capacităților și necesităților de personal. Mai mult decât atât, având un specific justificat, lucrând în condiții de risc biologic, lucru cu material biologic potențial contaminat, substanțe toxice, stres psiho-senzorial, suprasolicitare psihică și fizică; risc juridic –

responsabilitate juridică pentru activitatea desfășurată, etc., nu sunt justificate riscurile față de remunerarea neechitabilă.

În acest context, amendamentul își propune îmbunătățirea condițiilor de salarizare a personalului CML și asigurarea echilibrării măsurilor salariale propuse de Ministerul Finanțelor privind salarizarea personalului medical din cadrul Centrului de Medicină Legală – instituție cu rol-cheie în asigurarea lanțului de justiție. Se propune majorarea cu 12 clase de salarizare pentru personalul cu funcții de conducere la nivel de subdiviziuni interne ale CML (33 unități), măsură care va permite asigurarea respectării salarizării în ierarhia posturilor de conducere vs. posturi de execuție.

Totodată, în cadrul CML activează medici, alt personal medical și non-medical, pentru care se propune majorarea claselor de salarizare, având în vedere natura și specificul sarcinilor, nivelul de responsabilitate și condițiile de muncă aferente exercitării sarcinilor și atribuțiilor de serviciu în cadrul CML.

Amendamentul propune instituirea unui post nou “Autopsier”, care presupune realizarea atribuțiilor aferente autopsiei și tanatopraxiei distincte față de atribuțiile infirmierului (30,5 unități). Bugetul estimativ pentru măsurile propuse în acest amendament pentru personalul CML constituie aproximativ 1 milion 800 de mii pentru anul 2023, pentru care se necesită alocări suplimentare de la bugetul de stat.



Deputat în Parlament

Adrian BELÎI