

NOTĂ DE ARGUMENTARE

la proiectul legii pentru modificarea articolului 42 al Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public

Proiectul de lege în cauză a fost elaborat la porunca Guvernului în vederea ajustării dispozițiilor art.42 alin.(3) din Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public la prevederile Legii nr.48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici.

Astfel, expresia „salariu de funcție”, utilizată în redacția actuală a primei propoziții a art.42 alin.(3) din Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008, potrivit art.6 din Legea nr.48 din 22 martie 2012 nu are o valoare fixă reglementată în mod expres de lege, ci se determină în funcție de gradul și treapta de salarizare deținute de funcționarul public.

Excluderea din textul art.42 alin.(3) a expresiei „salariu lunar” este determinată de faptul că, potrivit Legii nr.48 din 22 martie 2012, acest tip de salarizare nu mai este caracteristic funcționarilor publici, ci doar demnitarilor și altor categorii de personal fără statut de funcționar public.

Ce ține de modificarea cotei procentuale de la care se calculează indemnizația unică, acest amendament este necesar în contextul în care, conform Legii nr.48 din 22 martie 2012, noile salarii ale funcționarilor publici însumează toate sporurile și suplimentele, cu excepția sporului pentru gradul de calificare, care anterior nu se lua în calcul la stabilirea indemnizației unice pentru anii de activitate în serviciul public. În consecință, păstrarea în continuare a cuantumului indemnizației de 50 la sută din salariul funcției va duce la o creștere disproporționată a indemnizației în cauză.

Prin urmare, întru păstrarea corelației existente dintre mărimea salariului de funcție în vigoare și salariului cuvenit, conform gradului și treptei de salarizare al funcționarului public stabilite în Legea nr.48 din 22 martie 2012, și ținând cont de argumentele Ministerului Finanțelor privind posibilitățile austere ale bugetului de stat, se propune stabilirea cotei procentuale a indemnizației unice în mărime de 15 la sută din salariul de funcție determinat conform gradului și treptei de salarizare deținute.

De asemenea, prin proiectul de lege se propune concretizarea momentului până la care funcționarul public poate să depună cererea scrisă în vederea obținerii indemnizației unice. Or, atât autoritățile publice, cât și instanțele judecătorești, potrivit analizei efectuate, aplică în mod diferențiat această normă, termenul limită fiind considerat fie momentul intervenirii situației care oferă dreptul de a solicita indemnizație, fie o perioadă rezonabilă ulterioară datei respective, sau chiar după 3 ani de la această dată (*termenul de prescripție extinctivă*). În vederea excluderii unor astfel de situații, se propune ca legea să prevadă în mod expres că cererea de acordare a indemnizației se depune cel târziu la data survenirii situațiilor care conferă funcționarului dreptul de a solicita indemnizația unică respectivă.

Având în vedere că proiectul de lege este unul subsecvent Legii nr.48 din 22 martie 2012, care a intrat în vigoare din 1 aprilie 2012, precum și în vederea neadmiterii situațiilor de imposibilitate de aplicare a normei legale în perioada tranzitorie, potrivit art.II se propune ca proiectul de lege să fie pus în aplicare începând cu 1 aprilie 2012. Prevederea în cauză nu se susține de Ministerul Justiției.

Ministru



Valentina BULIGA