



Pr. 238/19.06.14
CPS; RJ

CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 11021-230

Chișinău

"11" 04.2016

**Biroul Permanent
al Parlamentului
Republicii Moldova**

Se prezintă Parlamentului Avizul asupra proiectului de lege privind modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.422 din 8 aprilie 2016 (inițiativa legislativă nr.238 din 19 iunie 2014).

Anexă: Hotărârea Guvernului în limba română și rusă – 1 ex.;
Avizul în limba română – 1 ex.

Secretar general al Guvernului

Tudor COPACI

ex.Bogdan L.,
tel.022250446

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	<u>974</u>
" <u>11</u> "	<u>04</u> 20 <u>16</u>
Ora	

Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373-22-250104

Fax:
+ 373-22-242696



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. 422

din 8 aprilie 2016
Chișinău

**Pentru aprobarea Avizului asupra proiectului
de lege privind modificarea și completarea Codului muncii
al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului Avizul asupra proiectului de lege privind modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003.

Prim-ministru

PAVEL FILIP

Contrasemnează:

Ministrul muncii, protecției
sociale și familiei

Stela Grigoraș

Ministrul justiției

Vladimir Cebotari



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 422

от 3 апреля 2016 г.
Кишинэу

Об утверждении Заключения по проекту закона о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Молдова № 154 от 28 марта 2003 г.

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить и представить Парламенту Заключение по проекту закона о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Молдова № 154 от 28 марта 2003 г.

Премьер-министр

ПАВЕЛ ФИЛИП

Контрасигнуют:

Министр труда, социальной
защиты и семьи

Стекла Григораш

Министр юстиции

Владимир Чеботарь

Aprobat
prin Hotărîrea Guvernului nr. 422
din 8 aprilie 2016

AVIZ
asupra proiectului de lege privind modificarea și completarea
Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003

Guvernul a examinat proiectul de lege privind modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003, înaintat cu titlu de inițiativă legislativă (nr.238 din 19 iunie 2014) și comunică următoarele.

Introducerea la unitate a evidenței globale a timpului de muncă este exhaustiv reglementată de art.99 din Codul muncii.

În opinia Guvernului, conținutul normativ al art.99 din Codul muncii este unul accesibil, precis și echilibrat din punct de vedere al intereselor angajatorului și salariatului.

Cît privește modificarea propusă de autori la alin.(1) art.99 din Codul muncii, menționăm că aceasta nu poate fi acceptată, deoarece are drept scop *(poate fi dedus din conținutul Notei informative)* stabilirea duratei zilnice a timpului de muncă (a schimbului) de 24 ore, ceea ce contravine:

- art.24 din Declarația Universală a Drepturilor Omului, potrivit căruia, orice persoană are dreptul la odihnă și la timp liber și îndeosebi la o limitare rezonabilă a timpului de muncă, precum și la concedii periodice plătite;

- art.2 din Partea a II-a a Cartei sociale europene revizuite *(ratificată prin Legea nr.484-XV din 28 septembrie 2001)*, potrivit căruia, în vederea asigurării exercitării efective a dreptului la condiții de muncă echitabile, părțile se angajează să fixeze o durată rezonabilă a muncii zilnice și săptămânale, săptămîna de lucru trebuind să fie redusă treptat, în măsura în care o permit creșterea productivității și ceilalți factori relevanți;

- alin. (5) și (6) din art.100 al Codului muncii, potrivit cărora, durata zilnică maximă a timpului de muncă nu poate depăși 10 ore în limitele duratei normale a timpului de muncă de 40 de ore pe săptămîna și numai pentru anumite genuri de activitate, unități sau profesii se poate stabili, prin convenție colectivă *(Convenția colectivă (nivel național) nr.2 din 9 iulie 2004 «Timpul de muncă și timpul de odihnă»)*, o durată zilnică a timpului de muncă de 12 ore, urmată de o perioadă de repaus de cel puțin 24 de ore.

Cu referire la modificările propuse de autori la art.101 din Codul muncii menționăm că acestea, de asemenea, nu pot fi acceptate, deoarece:

- în opinia noastră, conținutul normativ al acestui articol este unul care corespunde cerințelor de accesibilitate și precizie și, prin urmare, nu necesită careva modificări sau completări;

- urmare a modificării propuse la alin.(1) art.101, norma juridică în cauză va pierde din exactitate, ceea ce derogă de la scopul general al modificării normelor juridice, care constă în îmbunătățirea și concretizarea conținutului normativ al acesteia;

- urmare a modificării propuse la alin.(1) art.101, condițiile de aplicare a muncii în schimburi se vor completa cu o condiție care nu are tangență cu aceasta și anume, imposibilitatea revenirii zilnice a salariaților de la locul de muncă situat în afara localității în care aceștia domiciliază la locul permanent de trai (*în conformitate cu art.317 din Codul muncii, aceasta constituie condiție de aplicare a muncii în tură continuă și nu a muncii în schimburi*);

- stabilirea duratei zilnice a timpului de muncă (a schimbului) de 24 ore (*scopul urmărit de modificarea propusă la alin.(3) art.101*), după cum s-a menționat mai sus, ar veni în contradicție atât cu actele internaționale la care Republica Moldova este parte, cât și cu prevederile legislației naționale.

Prin urmare, Guvernul consideră ca fiind inoportună promovarea proiectului de lege sus-menționat.