



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 943

от 19 декабря 2012 г.

Кишинэу

О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить и представить Парламенту на рассмотрение проект закона о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты.

Премьер-министр

ВЛАДИМИР ФИЛАТ

Контрасигнуют:

Министр финансов

Вячеслав Негруца

Министр труда, социальной
защиты и семьи

Валентина Булига

Министр юстиции

Олег Ефрим

ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**ЗАКОН****О внесении изменений и дополнений в некоторые
нормативные акты**

Парламент принимает настоящий органический закон.

Ст. I. – Статью Закона № 1544-XII от 23 июня 1993 года о пенсионном обеспечении военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел (повторное опубликование: (Официальный монитор Республики Молдова, 2010 г., № 247-251, ст. 752), с последующими изменениями и дополнениями, внести следующие дополнения:

пункт а) после слов «20 лет 6 месяцев» дополнить словами «, и сотрудники Национального центра по борьбе с коррупцией, которые имеют такую же выслугу на 1 июля 2011 года»;

пункты б) и с) дополнить в конце словами «и сотрудники Национального центра по борьбе с коррупцией, освобожденные от службы, которые имеют общий стаж работы не менее 25 календарных лет, из которых не менее 12 лет и 6 месяцев на военной службе, на службе в органах внутренних дел или в Национальном центре по борьбе с коррупцией.»;

пункт d) после слов «органов внутренних дел» дополнить словами «и сотрудники Национального центра по борьбе с коррупцией, освобожденные от службы, имеющие общий стаж работы не менее 25 лет, из которых не менее 12 лет и 6 месяцев на военной службе, на службе в органах внутренних дел или в Национальном центре по борьбе с коррупцией.

Ст. II. – В Закон 1104-XV от 6 июня 2002 года о Национальном центре по борьбе с коррупцией (повторное опубликование: Официальный монитор Республики Молдова, 2012 г., № 209, ст.683) внести следующие изменения и дополнения:

1. В статье 4 пункт б) части (1) исключить.
2. Статья 6:
пункты а) и б) исключить;

в пункте е) слова «с разрешения руководителя специализированного подразделения» исключить.

3. В части (4) статьи 7 слова «и его территориальные подразделения являются юридическими лицами, имеют казначейские счета» заменить словами «является юридическим лицом, имеет казначейский счет».

4. В статье 9 пункт м) дополнить в конце словами «, иницирует и подписывает, в соответствии с законом, соглашения о сотрудничестве с аналогичными учреждениями других государств».

5. В статье 10 часть (1) после слова «со статусом» дополнить словом «главного».

6. В статье 12:

в части (1) слово «Работником» заменить словом «Сотрудником»;

часть (2) после слова «деятельность» дополнить словами «лица, исполняющие ответственные государственные должности, согласно Закону № 199 от 16 июля 2010 года о статусе лиц, исполняющих ответственные государственные должности».

7. В статье 13:

в части (1) слова «финансовой» и «бухгалтерской» исключить, а после слова «экономической» дополнить словом «или».

часть (3) исключить.

8. Дополнить статьей 13¹:

«Статья 13¹. Испытательный срок

(1) При поступлении на работу в Центр работникам может устанавливаться испытательный срок не более 6 месяцев. В испытательный срок работника не включается период отпуска по болезни и другие периоды, когда он отсутствовал на работе по уважительным причинам, подтвержденным документально.

(2) Условие об испытательном сроке должно предусматриваться в приказе о принятии на работу. В случае отсутствия такого условия, считается, что сотруднику не установлен испытательный срок.

(3) В период деятельности может устанавливаться только один испытательный срок.

(4) Цель испытательного срока состоит в интеграции сотрудника в деятельность Центра, практической профессиональной подготовке, ознакомлении со спецификой и требованиями Центра, а также в проверке знаний, навыков и профессионального отношения в выполнении должностных обязанностей.

(5) Не применяется испытательный срок сотруднику, назначенному на руководящую должность.

(6) Во время испытательного срока сотрудник осуществляет свою деятельность под руководством наставника. В качестве наставника назначается опытный сотрудник из того же подразделения, в которое принят начинающий работник.

(7) Не менее чем за 18 рабочих дней до истечения испытательного срока инициируется процесс оценки деятельности сотрудника, который состоит в оценке уровня знания специфики и требований деятельности Центра, полученного практического опыта, поведения, проявленного при выполнении служебных задач и обязанностей, указанных в должностных инструкциях, чтобы определить, если он выдержал или не выдержал испытательный срок.

(8) Процесс осуществления оценки испытательного срока устанавливается нормативным актом Центра».

Часть (2) статьи 16 дополнить пунктом г) следующего содержания:

«г) быть членом любого политического формирования или участвовать в сборе фондов для деятельности политических формирований, а также предоставлять материально-техническую поддержку кандидатам на ответственную государственную должность».

10. В статье 17:

в части (1) второе предложение исключить;

часть (2) изложить в следующей редакции:

«(2) Служебное удостоверение подтверждает право сотрудника на ношение и хранение табельного оружия и специальных средств, другие права и полномочия, предоставленные законодательством. Сотрудники Центра носят форменную одежду, которая предоставляется бесплатно. Образец форменной одежды, знаки отличия и нормы обеспечения форменной одеждой утверждаются Парламентом. Порядок ношения форменной одежды устанавливается директором Центра».

11. В части (4) статьи 18 слова «воинским или» исключить.

12. Часть (4) статьи 20 изложить в следующей редакции:

«(4) Государственному служащему, назначенному на должность сотрудника, присваивается первоначальное специальное звание «лейтенант» для должностей, которые не соответствуют специальным званиям субофицера, вне зависимости от классного чина государственного служащего».

13. Статью 22 дополнить частью (5) следующего содержания:

«(5) В период нахождения в специальном звании не включаются период нахождения сотрудника:

- а) в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до 3 лет;
- б) в отпуске по уходу за ребенком до 6 лет;
- с) в периоде понижения в специальном звании.

14. Дополнить статьей 24¹ следующего содержания:

«Статья 24¹. Категории квалификации

(1) Предоставление квалификационных категорий сотруднику Центра осуществляется целью оценки и стимулирования профессионального совершенствования, повышения качества и эффективности работы, ответственности в выполнении служебных обязанностей, а также применения системы мотивации сотрудников.

(2) В зависимости от профессиональной подготовки, стажа работы, теоретических знаний и практических навыков, для сотрудников Центра устанавливаются следующие категории квалификации:

- а) специалист II категории;
- б) специалист I категории;
- с) специалист высшей категории.

(3) Процедура и условия присвоения квалификационных категорий сотрудникам Центра, а также вручение свидетельств и значков, соответствующих квалификационным категориям, устанавливаются нормативным актом Центра.

15. В пункте а) части (1) статьи 25 слова «в установленном порядке» заменить словами «при наличии разрешения руководителя специального подразделения».

16. В статье 26 часть (1) дополнить подпунктами г) и h) следующего содержания:

- г) обеспечивать целостность всех документов и материалов, полученных и используемых при исполнении должностных обязанностей;
- h) не поддаваться в процессе принятия решений влиянию физических или юридических лиц в пределах или за пределами учреждения, а поведение, как в служебное время, так и в частной жизни, должно быть законным, сдержанным, уважительным и доступным».

17. Статью 27 изложить в следующей редакции:

«Статья 27. Аттестация

(1) Аттестация сотрудника Центра осуществляется с целью оценки профессиональных достижений путем определения уровня выполнения намеченных задач, проявления профессиональных навыков и в целях повышения качества и эффективности выполняемой работы, а также

повышения ответственности при выполнении служебных обязанностей, для определения достигнутых результатов, соответствия занимаемой должности, выявления необходимости профессионального развития и продвижения по службе.

(2) Аттестация осуществляется на основании следующих критериев:

- a) знания и навыки в выполнении служебных обязанностей;
- b) активность и инициативность;
- c) усовершенствование в профессиональном плане и внедрение передовой практики;
- d) инициирование и внедрение передовых методов работы;
- e) адекватный уровень правовой культуры;
- f) владение языками международного общения;
- g) проявление личной инициативы и принципиальность в принятии решений;
- h) творчество и коммуникабельность;
- i) способность эффективно организовывать работу и нести ответственность за его результаты.

(3) Аттестация сотрудников осуществляется, как правило, один раз в четыре года от предыдущей аттестации.

(4) Не подлежат аттестации сотрудники, которые совершили деяния, составляющие предмет служебного расследования или находятся под уголовным преследованием. Их аттестация проводится после завершения служебного расследования или после принятия решения компетентным органом в случае прекращения уголовного преследования или вынесения оправдательного приговора.

(5) В целях организации аттестационного процесса приказом директора Центра создается Аттестационная комиссия, которая имеет постоянный статус. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствуют 2/3 членов Комиссии. Решение Комиссии принимается в отсутствие сотрудника, подвергаемого аттестации, открыто, большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

(6) В соответствии с результатами аттестации, Комиссия принимает решение о соответствии или несоответствии сотрудника занимаемой должности. Решение Комиссии доводится до сведения сотрудника после принятия.

(7) Порядок и условия осуществления аттестации устанавливаются нормативным актом Центра.

(8) Особенности оценки профессиональных навыков установлены в Законе № 158-ХVI от 4 июля 2008 года о государственной должности и статусе государственного служащего.

18. Дополнить статью 27¹ следующего содержания:
«Статья 27¹. Откомандирование

(1) Сотрудник Центра может быть откомандирован в международную организацию, дипломатическую миссию, орган публичной власти, учреждение, организацию на предприятие на период до двух лет, который может быть продлен с согласия данных субъектов.

(2) Сотрудник вправе отказаться от откомандирования, которое влечет за собой перемены места жительства, если находится в одной из следующих ситуаций:

- а) беременность;
- б) воспитание несовершеннолетнего ребенка в неполной семье;
- в) по состоянию здоровья, подтвержденному медицинским заключением, откомандирование противопоказано;
- г) является единственным кормильцем семьи;
- д) другие обоснованные семейные причины;
- е) по истечении 2-летнего срока, предусмотренного в части (1).

(3) В период откомандирования за сотрудником сохраняется место работы и все права, предусмотренные настоящим законом и другими нормативными актами.

(4) Если заработная плата на должности, на которую откомандирован сотрудник Центра, ниже получаемой им на прежней должности, разница выплачивается за счет Центра.

(5) Сотрудник, который отказывается от откомандирования, влекущего за собой перемену места жительства, по другим причинам, кроме указанных в части (2) настоящей статьи, может быть уволен из Центра».

19. В статье 28:

в части (1) слово «Работники» заменить словом «Сотрудники»;
части (2)-(12) исключить.

20. Часть (4) статьи 32 изложить в следующей редакции:

«(4) Положения о нагрудных знаках «Отличник Национального центра по борьбе с коррупцией», «Почетный сотрудник Национального центра по борьбе с коррупцией», о Почетной грамоте Центра, а также других фалеристических значках утверждаются директором Центра согласно законодательству».

21. В части (4) статьи 33 слова «Дисциплинарная коллегия» заменить словами «Директор Центра», а слово «директора» исключить.

22. В части (2) статьи 34:

в пункте а) слова «подачи заявления» заменить словами «в случае увольнения»;

дополнить пунктом h)¹ следующего содержания:

«h)¹ в случае неудовлетворительного результата испытательного срока».

23. В части (1) статьи 35 дополнить в конце словами «в Центре».

24. В части (1) статьи 37 слово «сотрудник» заменить словом «работник».

25. В статье 40:

часть (1) дополнить в конце словами «и Закона № 289-ХV от 22 июля 2004 г. о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования»;

в частях (2)-(5) слово «работник» заменить словом «сотрудник» в соответствующем падеже;

часть (10) изложить в следующей редакции:

«(10) Сотрудник Центра имеет право на следующие льготы:

а) пособие по временной нетрудоспособности в связи с общим заболеванием или травмой, полученной на рабочем месте, а также в связи с ортопедическим протезированием;

б) пособие для профилактики заболеваний (карантина);

с) пособие по беременности и родам, в том числе жёнам, находящимся на содержании у мужа;

д) единовременное пособие при рождении ребенка;

е) пособие по уходу за ребенком до 3-летнего возраста;

ф) пособие по уходу за больным ребенком до 7-летнего возраста;

г) пособие в случае смерти»;

дополнить в конце пунктами (11) и (12) следующего содержания:

«(11) Для сотрудников Центра расчетная база пособий, указанных в пунктах а)-с) части (10) исчисляется на основании пункта с) части (2) статьи 43 настоящего закона. Расчетная база пособий, указанных в пунктах у)-ф) части (10) по аналогии с пособиями, предусмотренными в Закон № 289-ХV от 22 июля 2004 года о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования. Размер пособия, указанного в пункте д) части (10) настоящей статьи устанавливается ежегодно в Законе о государственном бюджете. Размер пособий, указанной в пункте г) части (10) настоящей статьи, устанавливается на основании части (2) статьи 40 настоящего закона.

(12) Пособия, предусмотренные для сотрудников Центра, выплачиваются по месту работы из государственного бюджета».

26. Дополнить статьей 40¹ следующего содержания:

«Статья 40¹. Охрана здоровья и медицинское обслуживание

(1) Сотрудник имеют право на медицинское обслуживание и бесплатное лечение (амбулаторное и стационарное) за счет государства в порядке, установленном Правительством.

(2) Сотрудники Национального центра по борьбе с коррупцией, вышедшие на пенсию по выслуге лет по возрасту или в случае нетрудоспособности установленной в результате специального медицинского обследования, имеют право на обеспечение бесплатными на санаторно-курортное лечение один раз в три года.

(3) Процедура выдачи путевок на санаторно-курортное лечение осуществляется в соответствии с Законом № 190-XV от 8 декабря 2003 года о ветеранах».

27. В статье 41:

часть (2) после слов «сумма» дополнить словами «сотрудникам»;
в пункте б) слово «застрахованному» заменить словами «застрахованному сотруднику»;

часть (3) после слов «годового содержания» дополнить словом «сотрудника».

28. В статье 42:

в частях (1) и (2) слово «работнику» заменить словом «сотрудник» в соответствующем падеже;

часть (3) изложить в следующей редакции:

«(3) Оплата труда государственных служащих осуществляется в соответствии с Законом № 48 от 22 марта 2012 года о системе оплаты труда государственных служащих».

29. Дополнить статьей 42¹ следующего содержания:

«Статья 42¹. Расчет трудового стажа/страхового стажа для установления пенсии в рамках Центра

(1) Трудовой стаж/страховой стаж для установления пенсии сотрудникам Центра исчисляется в соответствии с Законом № 1544-XII от 23 июня 1993 года о пенсионном обеспечении военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и Законом № 156-XIV от 14 октября 1998 года о пенсиях государственного социального страхования.

(2) Период исполнения службы в Центре в подразделениях с повышенным риском для жизни и здоровья включается в выслугу лет для установления пенсии с расчётом 1 к 1,5, согласно действующему законодательству».

30. В статье 43:

в пункте а) части (3) слова «30 рабочих дней» заменить словами «35 календарных дней»;

в пункте б):

слова «2 дня – за выслугу в составе Центра до 5 лет» исключить;

слова «5 дней», «10 дней» и «15 дней» заменить словами «6 дней», «12 календарных дней» и «18 дней», а слова «в составе Центра» исключить во всех случаях.

Ст. III. – Закон о ветеранах № 190-XV от 8 мая 2003 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 84-86, ст.392) внести следующие изменения:

1. В статье 6 пункта d) часть (2) после слов «органов внутренних дел» дополнить словами «Национального центра по борьбе с коррупцией».

2. В статье 7 пункта g) части (2) после слов «органов внутренних дел» дополнить словами «Национального центра по борьбе с коррупцией».

3. В статье 8 пункта b) части (2) после слов «органов внутренних дел» дополнить словами «Национального центра по борьбе с коррупцией».

4. Название и содержание статьи 11 после слов «органов внутренних дел» дополнить словами «Национального центра по борьбе с коррупцией».

5. Название и содержание статьи 17 после слов «органов внутренних дел» дополнить словами «Национального центра по борьбе с коррупцией».

Ст. IV. – В Закон № 355-XVI от 23 декабря 2005 года о системе оплаты труда в бюджетной сфере (Официальный монитор Республики Молдова, 2006 г., № 35-38, ст.148), с последующими изменениями, внести следующие изменения и дополнения:

1. В Приложении 3 изменения вносятся только в варианте на государственном языке.

2. В приложении 7 раздел VIII «Должности офицерского состава Национального центра по борьбе с коррупцией» изложить в следующей редакции:

«VIII. Должности офицерского состава Национального центра по борьбе с коррупцией»		
Должность	Вилка должностного оклада, леев	
	Центральный	Территориальные

	аппарат	подразделения
Начальник главного управления, начальник территориального подразделения	1850-2600	1700-2450
Начальник управления	1600-2350	1500-2250
Начальник отдела, службы	1500-2250	1400-2100
Старший офицер по уголовному преследованию по особо важным делам, старший розыскной офицер по особо важным делам, главный инспектор, главный судебный эксперт, адъютант	1200-1800	1100-1650
Старший офицер по уголовному преследованию, старший инспектор, старший судебный эксперт	1100-1650	1000-1500
Офицер по уголовному преследованию, розыскной офицер, инспектор, судебный эксперт	1000-1500	900-1400
Старший специалист, специалист	900-1400	850-1300

3. В Приложении 8 в пункте 1 примечаний после слов «Счетной палаты» дополнить словами «Национального центра по борьбе с коррупцией».

Ст. V. – Приложение № 2 к Закону № 48 от 22 марта 2012 года о системе оплаты труда государственных служащих (Официальный монитор Республики Молдова, 2012 г., № 63, ст.213), с последующими изменениями и дополнениями, после раздела «Счетная палата» дополнить разделом следующего содержания:

«Национальный центр по борьбе с коррупцией»

B07	Начальник главного управления, начальник территориального подразделения	19	18
B08	Начальник управления	17	16
B09	Начальник управления в составе главного управления	16	15
B10	Начальник отдела	14	13
B11	Начальник отдела в составе управления	14	13
B12	Начальник службы	10	9
C10	Главный консультант	8	7
C11	Старший консультант	7	6
C12	Консультант	6	5
C16	Главный бухгалтер	14	13
C20	Главный специалист	6	5».

C21	Старший специалист	4	
C22	Специалист	2	

Ст. VI. – Правительству в 6-месячный срок с даты опубликования настоящего закона привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом.

Председатель Парламента

**Пояснительная записка
проекта закона о внесении изменений и дополнений
в некоторые законодательные акты**

Проект закона о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты был разработан в целях корректировки существующей правовой базы (Законом №1104 от 06.06.2002 о Национальном центре по борьбе с коррупцией, Закон о пенсионном обеспечении военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел №1544 от 23.06.1993, Закон о ветеранах №190 от 08.05.2003, Закон №355-XVI от 23.12.2005 о системе оплаты труда в бюджетной сфере и Закон о системе оплаты труда государственных служащих №48 от 22.03.2012) к действующему законодательству, в частности тех которые получили юридическую силу путём Закона о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты №120 от 25.05.2012.

I. Предлагаемые дополнения в Закон №. 1544 от 23.06.1993

В последние годы наблюдается тенденция зачисления в Центр сотрудников которые работали ранее в других силовых министерствах и имеют большой служебный стаж, в целях установления пенсии по линии Центра при увольнении. Чтобы не допускать на будущее такие злоупотребления и для защиты внутренней политике Центра, в том числе путем предоставления возможность сотрудникам Центра, чтобы смогли конкурировать на определенные должности, исключая возможности занятия этих должностей другими потенциальными кандидатами из других силовых министерств, а также для защиты общественных средств, необходимых для выплаты пенсий, было включено условие работы в Центре не менее пяти лет для получения права пенсионного страхования в соответствии с Законом о пенсионном обеспечении военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел № 1544 от 23 июня 1993. Это изменение позволит значительно сократить количество сотрудников, которые могут воспользоваться пенсией по линии Центра и сэкономить в государственном бюджете, в течение трёх лет, около 4536 тысяч лев.

II. Предлагаемые поправки к Закону №1104 от 06.06.2002

С принятием Закона о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты №120 от 25.05.2012, помимо изменения мандата Центра, изменение названия Центра по Борьбе с Экономическими Преступлениями и Коррупцией в Национальный Центр по Борьбе с Коррупцией, законно предусматривает и необходимость принятия Парламентом некоторых положений относительно Кодексу о поведении сотрудников Центра, условий предоставления специальных званий и присвоении квалификационных категорий, а так же и других положений предусмотренных данным законом. Объект регламентирования подобных положений включён в Законе о Национальном Центре по Борьбе с Коррупцией № 1104 от 06.06.2002, повод по которому большинство поправок предназначены этому закону.

Некоторые изменения были продиктованы необходимостью корректировки положений Закона № 1104 от 06.06.2002 к законодательству в области трудового

права. Закон о Национальном Центре по Борьбе с Коррупцией содержит положения, которые больше не находятся в трудовом праве, такие как „испытательный срок”, „рабочие дни” при предоставлении отпуска, „освобождение” со службы и другие устаревшие положения. Другая категория поправок носят технический характер.

Статья 7, в настоящей редакции предусматривает, что НЦБК а так же свои территориальные подразделения являются юридическими лицами и имеют казначейские счета. С юридически точки зрения только Центр является юридическое лицо, а свои территориальные подразделения являются его составной частью. Поэтому была необходимость соответствующих изменений.

Таким образом, в статье 9 из данного Закона, статья которое предусматривает полномочия директора, было предложено дополнения по поводу процедуры инициирования и подписания соглашений о сотрудничестве с аналогичными учреждениями других государств, полномочие, которое не предусмотрена на данный момент.

Внесение дополнений в проект относительно испытательного срока является необходимостью диктованной Трудовым кодексом и другими нормативными актами, которые регламентируют область трудовых отношений, тем более что Закон № 1104 от 06.06.2002 предусматривает понятие „испытательный срок”, понятие которое больше не предусмотрена в законодательстве регламентирующую данную область.

Также, были введены и положения относительно присвоении категорий квалификаций сотрудников Центра в целях оценки и стимулирования профессиональных качеств. Данные положения были установлены только административном актом Центра. Принимая во внимание важность этих категорий квалификации, процедуру присвоения и практику других учреждений, имеющих особый статус, было решено включить в проекте закона положения, касающихся присвоения Национальном Центре по борьбе с коррупцией квалификационных категорий.

Закон №.1104/2002 не регулирует на данный момент процедуру перевода сотрудников и поэтому возникла необходимость дополнить его положениями, которые регулировали бы процедуру, условия и права переводимых сотрудников.

В настоящее время за добросовестное исполнение служебных обязанностей сотрудники Центра могут быть поощрены путем наград и медалей, характерные для деятельности Центра. Исходя их того что проект не включает такие положения возникла необходимость дополнения статьи 32.

Необходимость внесения поправок в статье 34 возникла потому что положение регулирует основания прекращения службы которые устарели и не и которые не находятся в трудовом законодательстве.

Некоторые поправки необходимы и в статье 35 Закона 1104/2002, которая регулирует получение пособий при освобождении со службы, в случае ухода на пенсию, достижению предельного возраста или невозможности исполнения обязанностей, установленной медицинским заключением. Чтобы ограничить круг бенефициариев, а также для экономии средств, выделенных из государственного бюджета Центру стоимостью 5160 тысяч лей было предложено дополнить закон положением, которое предусматривало только пособие за выслугу лет в Центре.

Проект предусматривает в статье 40 категории сотрудников, которые имеют права на социальные пособия. Согласно статье 40 сотрудники имеют право на

пособие по материнству, в том числе жены находящиеся на иждивении мужа, пособие за уход ребенка в возрасте до 3 лет и больным ребенком в возрасте до 7 лет в соответствии с Законом пг.289-XV от 22.07.2004. Кроме того, часть (2) из статьи 123 и часть (1) из статьи 124 Трудового кодекса устанавливает что отпуск по уходу за ребенком для жены находящиеся на иждивении работников получают данное пособие из бюджета социального страхования. Учитывая, что сотрудники Центра не являются налогоплательщиками, по аналогии законов, упомянутых выше, предлагается предоставление данных льгот и сотрудникам Центр.

В настоящее время женщины-сотрудники во время отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, получают пособие в размере 300 лей, которая вычисляется по ставке в размере 30% от заработной платы, то есть 1000 лей * 30% = 300 леев. Закон N 289/2004, однако обеспечивает для других сотрудников расчета пособия в размере 30% от средней заработной платы лей 3000 что примерно является 900 леев в месяц. В таких условиях сотрудникам женщинам Центра ограничиваются права на получение пособий по уходу за ребенком по сравнению другими категориями женщин, получающих такие пособия. Денежные средства необходимые для покрытия расходов на выплаты пособия по уходу за ребенком до 3 лет, будут выплачиваются из бюджета Центра и будут составлять около 323,8 тысяч лей в год.

Особенности создания и расчета стажа для установления пенсии не предусмотрены в законе, предусмотрены в Законе 1544/1993 и в Законе 156/1998ю Но, было необходимо дополнение новой положения которая состоит в том что стаж работы сотрудников специального подразделения Центра будет включать период деятельность с особым режимом труда, в соотношении 1:1,5. Существующие положения невыгодны для сотрудников Центра в сравнении с сотрудниками из других правоохранительных органов с аналогичным статусом, которые выполняют оперативные задачи в условиях риска. По предварительным расчетам, предлагаемые изменения будут отражаться на пяти сотрудников Центра, которые выполняют деятельность со специальным назначением. Ежегодные дополнительные требования будут составлять около 2016 тысяч леев.

III. Предлагаемые дополнения в Закон № 190 от 08.12.2003

Закон устанавливает правовой статус ветеранов граждан Республики Молдова, предусматривает их права и экономические гарантии в целях создания условий для достойной жизни, участие ветеранов в общественной работе, а также в целях поддержки деятельности обществ для ветеранов.

Статья 6 предусматривает понятие ветеран и категории ветеранов. В соответствии с пунктом (2) положения закона предусмотрены для военных ветеранов, трудовых ветеранов, ветеранов военной службы, ветеранов органов внутренних дел и пенитенциарной системы. Данный закон не принимается по отношению к сотрудникам Национального Центра по Борьбе с Коррупцией, факт который ставит их в невыгодное положение по сравнению с другими работниками органов с аналогичным статусом.

Установление социальной справедливости для всех сотрудников силовых органов, послужило основанием для продвижения представленных поправок в Закон о ветеранах для включение Национального Центра по Борьбе с Коррупцией в список учреждений на которые распространяются положения закона.

По предварительной оценке, исходя из числа сотрудников Центра покрытые попадают под влияние положений данного закона, и принимая во внимание тот факт что билеты на лечение, согласно статье 14 пункт. (1), буква. g), предоставляется раз в три года, из государственного бюджета будет необходимы финансовые средства в размере 300 000 леев в год.

IV. Предлагаемые дополнения в Законе о системе оплаты труда в бюджетной сфере N 355-XVI от 23.12.2005

Согласно абзацем (10) 8 статьи, осуществлять обязанности директору помогают два заместителя. Поэтому необходимо чтобы в 3 приложении Закона о системе оплаты труда в бюджетной сфере, в рубрики «Национальный Центр по Борьбе с Коррупцией» слово «Вице-директор» заменить словом «Заместитель директора». А также необходимо осуществлять соответствующие изменения в 7 приложении «Должностные оклады по должностям, специфическим для органов национальной обороны, государственной безопасности и общественного порядка» в рубрики «VIII. Должности офицерского состава Национального Центра по Борьбе с Коррупцией». Это связано с необходимостью корректировки положений к действующему законодательству (Закону об утверждении Единого классификатора государственных должностей № 155 от 21.07.2011 и к Закону о специальной розыскной деятельности № 59 от 29.03.2012). Предлагаемые изменения к Закону 355/2005 не требуют лишних затрат, поскольку изменяются только название должностей.

V. Предлагаемые дополнения в Законе о системе оплаты труда государственных служащих N 48 от 22.03.2012

На данный момент государственные служащие из Национального Центра по Борьбе с Коррупцией оплачиваются согласно положениям Приложения №2 вышеуказанного закона, раздел „Центральные отраслевые органы публичного управления (согласно пункту 2) статьи 24 Закона о Правительстве № 64-XII от 31 мая 1990 года).

Из соображения, что НЦБК не включён в список учреждений подчиненных Правительству, необходимо дополнить вышеуказанный закон с новым разделом, который должен содержать код и тип функции а так же и уровень оплаты труда государственных служащих работающих в НЦБК.

Директор НЦБК

Виорел Кетрару