



## GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-06-7582

Chișinău

„21” „09” 18”

### Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.73 și art.74 alin. (3) din Constituția Republicii Moldova, se prezintă spre examinare, **în mod prioritar**, proiectul de lege privind modificarea și abrogarea unor acte legislative, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.901 din 12 septembrie 2018.

Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege este Ministerul Afacerilor Interne.

#### Anexe:

1. Hotărârea Guvernului pentru aprobarea proiectului de lege (în limba română – 1 filă și în limba rusă – 1 filă);
2. Proiectul de lege (în limba română – 19 file și în limba rusă – 23 file);
3. Nota informativă la proiectul de lege (4 file);
4. Avizele și recomandările, în original (14 file);
5. Rapoartele de expertiză (7 file);
6. Sinteza obiecțiilor și propunerilor autorităților publice (31 file);
7. Tabelul comparativ (19 file).

Prim-ministru

Pavel FILIP

Ex.: T.Știrbu  
Tel.250-135

Casa Guvernului,  
MD-2033, Chișinău,  
Republica Moldova

Telefon:  
+ 373 22 250 101

Fax:  
+ 373 22 242 696

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	<u>3-14</u>
„ <u>24</u> ”	<u>09</u> 20 <u>18</u>
Ora	_____



# GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

**HOTĂRÎRE nr.901**

**din 12 septembrie 2018**

**Chișinău**

**Pentru aprobarea proiectului de lege privind  
modificarea și abrogarea unor acte legislative**

---

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege privind modificarea și abrogarea unor acte legislative.

**Prim-ministru**

**PAVEL FILIP**

**Contrasemnează**

**Ministrul afacerilor interne**

**Alexandru Jizdan**

**Ministrul sănătății,  
muncii și protecției sociale**

**Svetlana Cebotari**

**Ministrul justiției**

**Victoria Iftodi**



**PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA****LEGE**  
**privind modificarea și abrogarea unor acte legislative**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Art. I.** – Legea taxei de stat nr. 1216/1992 (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 53-55, art. 302) se modifică după cum urmează:

1. La articolul 2 alineatul (1) punctul 3), cuvintele „dreptului la muncă” se substituie cu textul „dreptului de ședere provizorie în scop de muncă; pentru examinarea cererii de acordare sau prelungire a dreptului de aflare;”.

2. La articolul 3 punctul 3):

se completează cu litera d<sup>2</sup>) cu următorul cuprins:

„d<sup>2</sup>) pentru examinarea cererii de acordare sau de prelungire a dreptului de aflare 25 lei”;

la literele g) și h), cuvintele „dreptului la muncă” se substituie cu cuvintele „dreptului de ședere provizorie în scop de muncă”.

**Art. II.** – Legea nr. 200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 179-181, art. 610), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Pe tot parcursul textului, cuvintele „cetățeni ai Uniunii Europene”, „din statele membre ale Uniunii Europene” și „dintr-un stat membru al Uniunii Europene” se substituie respectiv cu cuvintele „cetățeni ai Uniunii Europene sau din statele membre ale Organizației Mondiale a Comerțului”, „din statele membre ale Uniunii Europene sau din statele membre ale Organizației Mondiale a Comerțului” și „dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau membru al Organizației Mondiale a Comerțului”.

2. La articolul 3:

cuvintele „persoane cu funcții de conducere” se substituie cu cuvintele „persoane cu funcții de conducere transferate”;

se completează cu următoarele noțiuni:

„*beneficiar solicitant* – întreprindere, instituție sau organizație cu statut de persoană juridică, indiferent de tipul de proprietate și de forma juridică de organizare, inclusiv reprezentanța subiecților străini sau persoana fizică, care angajează străini sau beneficiază de munca străinilor;

*drept de aflare* – drept conferit prin excepție străinului, în condițiile prezentei legi, prin care i se permite aflarea temporară pe teritoriul Republicii

Moldova pe un termen cumulativ mai mare de 90 de zile calendaristice, dar care nu va depăși un an calendaristic, fără deținerea permisului de ședere;

*migrația de muncă* – sosirea benevolă a străinilor pe teritoriul Republicii Moldova în scopul desfășurării unor activități de muncă;

*lucrător migrant* – străin autorizat să desfășoare o activitate de muncă pe teritoriul Republicii Moldova în conformitate cu prevederile Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003;

*lucrător detașat* – străin calificat, angajat oficial al unei întreprinderi cu sediul pe teritoriul altui stat, detașat temporar în baza unui contract de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor ori în baza unui act de detașare la un beneficiar solicitant din Republica Moldova, unde își va desfășura activitatea conform contractului sau actului de detașare;

*lucrător sezonier în munci agricole* – străin angajat pe teritoriul Republicii Moldova în baza unui contract individual de muncă încheiat direct între străin și beneficiarul solicitant cu durată determinată sau la o muncă determinată pentru a efectua o activitate care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor;

*lucrător frontalier* – străin al unui stat care are frontieră comună cu Republica Moldova, încadrat în muncă în localitățile care se află în zona de frontieră de pe teritoriul Republicii Moldova și care se întoarce zilnic sau, cel puțin, o dată în săptămână, pe teritoriul statului în care își are domiciliul permanent și al cărui cetățean este;

*lucrător înalt calificat* – străin care deține competențe speciale și esențiale pentru producere și cercetare privind tehnicile, procesele, procedurile sau gestionarea întreprinderii. La evaluarea acestor competențe se iau în considerare atât competențele specifice necesare pentru desfășurarea activității întreprinderii, cât și deținerea unui nivel înalt de calificare într-un anumit profil ocupațional sau într-o anumită activitate care necesită cunoștințe tehnice specifice, inclusiv apartenența la o profesie acreditată;

*decizie de acordare a dreptului de ședere provizorie sau permanentă* – act oficial emis de autoritatea competentă pentru străini, în condițiile prezentei legi, care confirmă dreptul de ședere provizorie sau permanentă pe teritoriul Republicii Moldova;

*persoană cu funcții de conducere* – străin care deține o funcție din grupele minore 112-143 în conformitate cu Clasificatorul ocupațiilor din Republica Moldova”.

### 3. Articolul 6 se completează cu alineatul (4<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„(4<sup>1</sup>) Străinilor care fac parte din personalul navigant și echipajul navelor maritime și fluviale și care călătoresc pentru a se îmbarca pe navă li se permite intrarea, șederea și tranzitarea teritoriului Republicii Moldova în măsura necesară îmbarcării pe navă, fără a îndeplini celelalte condiții de intrare prevăzute de prezenta lege, în cazul în care se demonstrează că nava pe care urmează să se îmbarce străinul se află în escală într-un port din Republica Moldova sau va fi în escală atunci când străinul va ajunge în portul respectiv și că străinul are un angajament de îmbarcare pe navă în calitate de personal navigant sau membru al

echipajului acesteia. Permisivunea de intrare va fi acordată cu condiția că străinul deține pașaportul național și un act de identitate pentru personalul navigant, valabile.”

**4. Articolul 18 alineatul (2):**

la litera d), cuvintele „pentru contracte ori tratative” se substituie cu textul „pentru înființarea unei societăți comerciale, reprezentanțe sau filiale, pentru negociere și vânzare de servicii sau de mărfuri ori încheierea contractelor de vânzare a serviciilor sau mărfurilor”;

la litera g), după textul „tratament medical de scurtă durată,” se introduce textul „prestarea serviciilor contractuale, desfășurarea activităților independente.”.

**5. La articolul 19, alineatul (2) se completează cu literele i) și j) cu următorul cuprins:**

„i) transferarea temporară a persoanei în cadrul aceleiași persoane juridice – străinilor care urmează să intre în Republica Moldova pentru desfășurarea unei activități în calitate de persoană cu funcție de conducere sau specialist;

j) activități de stagiere – străinilor transferați temporar în cadrul aceleiași persoane juridice, care urmează să intre în Republica Moldova în scopul dezvoltării profesionale sau formării tehnice.”

**6. La articolul 30<sup>1</sup>:**

pe tot parcursul textului, după textul „copiei de pe pașaportul național,” se introduce textul „a vizei, după caz,”;

la alineatul (2), textul „90 de zile” se substituie cu textul „de pînă la 6 luni calculate cumulativ”.

**7. La articolul 30<sup>2</sup>, alineatul (1) va avea următorul cuprins:**

„(1) Beneficiarul solicitant din Republica Moldova, în cazul necesității aflării în țară a vânzătorului profesionist, a prestatorului de servicii contractuale sau a profesionistului independent pe o perioadă mai mare de 90 de zile, prezintă autorității competente pentru străini, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de expirarea termenului de aflare legală a străinului, o declarație pe propria răspundere privind scopul și durata aflării străinului în țară, cu anexarea actelor menționate la art.30<sup>1</sup> alin.(2), (3) și (4)”.

**8. Articolul 30<sup>3</sup> se abrogă.**

**9. La articolul 31 alineatul (1):**

textul „35,” se exclude;

textul „și 42<sup>2</sup>” se substituie cu textul „, 42<sup>2</sup> și capitolul IV<sup>1</sup>”.

**10. La articolul 32 alineatul (3), textul „Legea nr. 180/2008 cu privire la migrația de muncă” se substituie cu textul „capitolul IV<sup>1</sup>”.**

11. La articolul 34 alineatul (1), textul „Legea nr. 180/2008 cu privire la migrația de muncă” se substituie cu textul „capitolul IV”.

12. Articolele 35, 36 și 36<sup>4</sup> se abrogă.

13. Articolul 36<sup>1</sup>:

la alineatul (1), litera a) se completează cu următorul text:

„În cazul în care valoarea totală a investițiilor efectuate de străin nu atinge cuantumul menționat al investițiilor, dar împreună cu ceilalți investitori străini, asociați în aceeași persoană juridică, depășesc acest cuantum și niciunul din ceilalți asociați sau acționari străini nu solicită sau nu a solicitat dreptul de ședere în Republica Moldova în calitate de investitor, atunci se consideră că acesta a îndeplinit cerința privind cuantumul investițiilor”;

la alineatul (2), textul „Cu privire la investiții” și „Mobilitatea salariaților și locurile de muncă”, care să confirme efectuarea investiției sau deschiderea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului solicitant” se substituie cu textul „, confirmarea investițiilor de către auditorul acreditat, înregistrat în Registrul de stat al auditorilor, care să confirme efectuarea investiției sau darea de seamă privind reținerea impozitului pe venit, a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală și a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii calculate, care să confirme crearea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului solicitant”;

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Străinilor care efectuează investiții sau au creat locuri de muncă li se acordă drept de ședere după cum urmează:

a) pentru investiții în valoare echivalentă cu 60–200 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 4 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune – pe un termen de 2 ani;

b) pentru investiții în valoare echivalentă cu 200–600 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 8 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune – pe un termen de 3 ani;

c) pentru investiții în valoare echivalentă cu 600–2000 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 15 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune – pe un termen de 4 ani;

d) pentru investiții în valoare echivalentă cu 2000–4000 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 25 de locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune – pe un termen de 5 ani;

e) pentru investiții în valoare echivalentă cu peste 4000 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 50 de locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune – pe un termen de 8 ani.”

14. Se completează cu capitolul IV<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

**„Capitolul IV<sup>1</sup>  
ACORDAREA ȘI PRELUNGIREA DREPTULUI  
DE ȘEDERE PROVIZORIE PENTRU LUCRĂTORII MIGRANȚI**

**Articolul 43<sup>1</sup>.** Condițiile de imigrare în scop de muncă în Republica Moldova

(1) În Republica Moldova, imigrarea în scop de muncă a străinilor se efectuează în funcție de necesitățile economiei naționale în forță de muncă calificată în cazul în care ocuparea locurilor de muncă vacante nu poate fi asigurată din resursele umane autohtone, în conformitate cu prevederile prezentei legi, ale altor acte normative și ale tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte.

(2) În scopul asigurării necesităților economiei naționale cu forță de muncă, Guvernul, în baza Clasificatorului ocupațiilor din Republica Moldova, aprobă și actualizează, anual sau la necesitate, Lista ocupațiilor prioritare.

(3) Pe teritoriul Republicii Moldova străinii pot desfășura activități de muncă în baza dreptului de aflare sau a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, eliberat de autoritatea competentă pentru străini la solicitarea beneficiarului solicitant.

(4) Autoritatea competentă pentru străini asigură controlul asupra contracarării muncii ilegale a străinilor pe teritoriul Republicii Moldova.

(5) Pînă la sosirea străinului în Republica Moldova, după caz, beneficiarul solicitant depune la Ghișeul unic de documentare a străinilor din cadrul autorității competente pentru străini actele prevăzute de prezenta lege în vederea acordării dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(6) În cazul în care străinul se află deja în țară, beneficiarul solicitant poate cere autorității competente pentru străini acordarea dreptului de ședere în scop de muncă în condițiile prezentei legi:

a) pentru străinii aflați în Republica Moldova în baza unei vize de scurtă ședere sau fără viză, cu condiția depunerii demersului cu cel puțin 30 de zile înainte de expirarea termenului permis străinului pentru aflare în Republica Moldova;

b) pentru străinii aflați în Republica Moldova în scop de muncă, cu permis de ședere valabil, în cazul în care cu aceștia a fost reziliat înainte de termen contractul individual de muncă precedent;

c) pentru străinii cu drept de ședere provizorie în alte scopuri în Republica Moldova.

(7) Beneficiarul solicitant poate cere acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă prin asumarea angajamentelor pe propria răspundere că:

a) a îndeplinit procedurile naționale de anunțare și de înregistrare a locurilor de muncă vacante;

b) calificarea străinului corespunde specificului funcției, profesiei, locului pentru care urmează a fi angajat;

c) va asigura respectarea angajamentelor contractuale salariale și efectuarea transferurilor sociale și medicale pentru străinul respectiv;

d) străinul deține asigurare medicală valabilă pe teritoriul Republicii Moldova.

(8) Următoarele categorii de străini pot să presteze munca pe teritoriul Republicii Moldova în baza vizei, dreptului de aflare sau a dreptului de ședere provizorie, după caz, fără obținerea în prealabil a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și a unui permis de ședere provizorie în scop de muncă:

a) personalul misiunilor diplomatice și oficiilor consulare, al organizațiilor internaționale acreditate în Republica Moldova și membrii familiilor lor;

b) jurnaliștii străini acreditați în Republica Moldova;

c) oamenii de creație și lucrătorii din cultură, sosiți pentru o perioadă de pînă la 90 de zile, precum și personalul colectivelor artistice, inclusiv cel administrativ și de deservire, sosit în turneu;

d) cadrele științifico-didactice universitare și cercetătorii științifici aflați în mobilitate academică, în baza acordurilor interinstituționale, cu dreptul de a ține cursuri sau de a efectua studii de cercetare pentru o perioadă de scurtă durată (pînă la 90 de zile);

e) profesioniștii independenți;

f) persoanele aflate în vizite de afaceri;

g) persoanele transferate temporar de către persoana juridică străină;

h) persoanele trimise în deplasare (delegate) în Republică Moldova în interes de serviciu;

i) străinii sosiți pentru activități de cercetare științifică în cadrul proiectelor europene sau internaționale, cu excepția celor sosiți la muncă în baza contractului individual de muncă;

j) personalul navigant și echipajul navelor maritime și fluviale;

k) persoanele sosite la studii, inclusiv în cadrul schimbului de elevi, precum și pentru formare profesională neremunerată sau pentru perfecționare;

l) străinii titulari ai dreptului de ședere permanentă pe teritoriul Republicii Moldova sau cu domiciliu permanent în Republica Moldova;

m) apatrizii al căror statut a fost recunoscut de către Republica Moldova;

n) străinii cu drept de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei;

o) deservenții și salariații cultelor religioase;

p) persoanele pentru care, conform tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte, este stabilit un alt mod de angajare;

q) străinii care sînt asociați, acționari și membri ai consiliului de administrare a beneficiarului solicitant cu investiții străine și nu dețin funcții remunerate în cadrul acestora pentru o perioadă care nu va depăși 90 de zile calendaristice în decursul oricărei perioade de 180 de zile calendaristice;

r) străinul care este administrator al beneficiarului solicitant și care se află în Republica Moldova pentru o perioadă care nu va depăși 90 de zile calendaristice în decursul oricărei perioade de 180 de zile calendaristice.

(9) Străinii cu drept de ședere provizorie pentru studii pot desfășura activități de muncă pe teritoriul Republicii Moldova, în conformitate cu legislația muncii, pentru o perioadă ce nu va depăși 10 ore pe săptămână sau echivalentul în zile într-un an.

(10) Străinii tolerați pe perioada în care li s-a acordat tolerarea rămânerii pe teritoriul Republicii Moldova pot desfășura activități de muncă pe teritoriul Republicii Moldova, în conformitate cu legislația muncii, fără obținerea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și a unui permis de ședere provizorie în scop de muncă.

(11) Evidența lucrătorilor imigranți este ținută de autoritatea competentă pentru străini care asigură notificarea trimestrială a autorității competente pentru ocuparea forței de muncă prin intermediul Sistemului informațional automatizat „Migrație și Azil”.

**Articolul 43<sup>2</sup>.** Depunerea actelor pentru acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și emiterea deciziei

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă și se prelungește de către autoritatea competentă pentru străini în baza demersului tipizat al beneficiarului solicitant.

(2) Pentru acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, beneficiarul solicitant depune la Ghișeul unic:

a) demersul tipizat privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;

c) dovada spațiului de locuit;

d) certificatul de cazier judiciar tradus și legalizat sau apostilat de autoritățile statului a cărui cetățenie străinul o deține, cu excepția străinilor titulari ai unui permis de ședere valabil;

e) proiectul contractului individual de muncă;

f) actele care justifică scopul pentru care se solicită dreptul de ședere.

(3) În cazul în care străinul are o ședere legală de cel puțin 2 ani într-o altă țară decât țara a cărei cetățenie o deține, acesta urmează să prezinte cazierul judiciar eliberat de autoritățile statului de reședință, tradus și legalizat/apostilat, precum și documentul ce confirmă dreptul de ședere.

(4) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, beneficiarul solicitant, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă a străinului, depune la Ghișeul unic demersul tipizat privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, însoțit de copia contractului individual de muncă și de actele prevăzute în alineatul (2) al prezentului articol, cu excepția cazierului judiciar.

(5) Demersul privind acordarea sau prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă cu actele necesare se depune la Ghișeul unic, în

cadrul autorității competente pentru străini, personal sau prin intermediul serviciilor web.

(6) Forma și conținutul demersului tipizat privind acordarea sau prelungirea dreptului de ședere provizorie se aprobă prin ordin al autorității competente pentru străini și se publică pe pagina web oficială a autorității.

(7) Beneficiarul solicitant poartă răspundere în conformitate cu prevederile legislației în vigoare pentru corectitudinea și autenticitatea datelor prezentate în demersul tipizat.

(8) Decizia privind acordarea sau prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă se emite în termen de cel mult 15 zile calendaristice de la data depunerii actelor la Ghișeul unic.

(9) Perfectarea permisului de ședere provizorie în scop de muncă se efectuează de către Agenția Servicii Publice în termen de până la 7 zile calendaristice de la data depunerii cererii.

**Articolul 43<sup>3</sup>.** Refuzul acordării sau prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă

(1) Decizia privind refuzul acordării sau prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă se emite în cazul în care:

a) străinul nu întrunește condițiile de intrare în Republica Moldova, prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. a), e), f) și g);

b) străinul nu întrunește condițiile prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. b)-l);

c) în urma examinării documentelor prezentate s-a constatat că acestea au fost perfectate cu abateri de la normele stabilite sau conțin date neautentice;

d) beneficiarul solicitant a intrat oficial în procedură de insolabilitate sau de lichidare;

e) beneficiarul solicitant nu are activitate economică pe parcursul anului de gestiune;

f) beneficiarul solicitant nu a efectuat transferul contribuțiilor de asigurări sociale de stat și medicale în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, în cazul prelungirii dreptului de ședere provizorie;

g) beneficiarul solicitant nu a achitat taxele de stat pentru acordarea sau prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(2) Autoritatea competentă pentru străini comunică beneficiarului solicitant în scris, în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii, decizia de respingere a cererii de acordare sau de prelungire a dreptului de ședere provizorie în Republica Moldova, precum și motivele care au stat la baza deciziei.

(3) Decizia de respingere a cererii de acordare sau de prelungire a dreptului de ședere provizorie în Republica Moldova poate fi contestată în instanță de contencios administrativ.

**Articolul 43<sup>4</sup>.** Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie lucrătorului migrant

(1) Dreptul de ședere provizorie se acordă lucrătorului migrant în baza următoarelor acte:

- a) demersul tipizat;
- b) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- c) dovada spațiului de locuit;
- d) certificatul de cazier judiciar tradus și legalizat sau apostilat;
- e) proiectul contractului individual de muncă cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;
- f) o fotografie (3cm x 4 cm).

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă pentru o perioadă de pînă la un an, cu posibilitatea de a fi prelungită pentru un nou termen.

(3) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinului, specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

- a) demersul tipizat;
- b) copia de pe contractul individual de muncă, cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;
- c) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- e) o fotografie (3cm x 4 cm).

**Articolul 43<sup>5</sup>.** Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinilor a căror calificare este inclusă în Lista ocupațiilor prioritare

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă lucrătorului migrant a cărui calificare este inclusă în Lista ocupațiilor prioritare în baza următoarele acte:

- a) demersul tipizat;
- b) proiectul contractului individual de muncă, cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;
- c) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) copia de pe actul de studii sau de pe alt act ce confirmă pregătirea profesională a străinului invitat la muncă;
- e) certificatul de cazier judiciar al străinului tradus și legalizat sau apostilat;
- f) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- g) o fotografie (3cm x 4 cm).

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă pentru o perioadă de doi ani, cu posibilitatea de a fi prelungită pentru un nou termen.

(3) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinului, specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

- a) demersul tipizat;
- b) copia de pe contractul individual de muncă, cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;
- c) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- e) o fotografie (3cm x 4 cm).

**Articolul 43<sup>6</sup>.** Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru persoanele cu funcții de conducere

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă străinilor care dețin funcții de conducere și gestionează personalul angajat din subordine în cadrul unui beneficiar solicitant în care în ultimii 3 ani de gestiune s-au efectuat investiții în conformitate cu prevederile Legii nr. 81/2004 cu privire la investițiile în activitatea de întreprinzător sau au fost create locuri de muncă, în baza următoarelor acte:

- a) demersul tipizat;
- b) proiectul contractului individual de muncă, cu indicarea remunerării lunare al străinului, stabilite în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune, și a atribuțiilor acestuia. Administratorul, conform actului de constituire, poate prezenta contractul de management sau contractul de mandat;
- c) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) certificatul de cazier judiciar al străinului tradus și legalizat sau apostilat;
- e) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- f) confirmarea investițiilor de către auditorul acreditat, care să confirme efectuarea investiției, sau darea de seamă privind reținerea impozitului pe venit, a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală și a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii calculate, care să confirme crearea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului solicitant;
- g) o fotografie (3cm x 4 cm).

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru persoanele cu funcții de conducere se acordă pentru o perioadă stabilită în condițiile prevăzute la art. 36<sup>1</sup> alin. (3).

(3) În cazul în care beneficiarul solicitant nu întrunește condițiile prevăzute la art. 36<sup>1</sup> alin. (3), persoana cu funcții de conducere poate obține drept ședere provizorie în scop de muncă în conformitate cu prevederile art. 43<sup>4</sup>.

(4) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului, specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

- a) demersul tipizat;

b) copia de pe contractul individual de muncă, contractul de management/contractul de mandat, cu indicarea remunerării lunare al străinului, stabilite în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune, și a atribuțiilor acestuia;

c) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;

d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;

e) documentele prevăzute la alin. (2) lit. f) din prezentul articol, care confirmă efectuarea investiției sau crearea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului solicitant respectiv;

f) o fotografie (3cm x 4 cm).

**Articolul 43<sup>7</sup>.** Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii angajați în proiecte investiționale de importanță națională

(1) Pentru întreprinderile incluse de către Consiliul pentru promovarea proiectelor investiționale de importanță națională în lista proiectelor investiționale de importanță națională se permite angajarea străinilor în cazul în care acordul cu privire la implementarea proiectelor investiționale conține prevederi conform cărora numărul angajaților străini se va diminua în favoarea angajaților autohtoni, astfel încât după 5 ani de la demararea implementării proiectelor numărul angajaților străini să nu depășească 50% din numărul total de angajați.

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii angajați în proiecte investiționale de importanță națională se acordă în baza următoarelor acte:

a) demersul tipizat;

b) proiectul contractului individual de muncă, cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;

c) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;

d) certificatul de cazier judiciar al străinului tradus și legalizat sau apostilat;

e) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;

f) o fotografie (3cm x 4 cm).

(3) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii angajați în proiecte investiționale de importanță națională se acordă pentru o perioadă de pînă la doi ani, cu posibilitatea prelungirii pentru un nou termen, dar nu mai mult decât perioada de derulare a proiectului investițional.

(4) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant prezintă dinamica angajării lucrătorilor autohtoni și depune următoarele acte:

a) demersul tipizat;

b) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;

c) copia de pe contractul individual de muncă, cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;

d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;

e) o fotografie (3cm x 4 cm).

**Articolul 43<sup>8</sup>.** Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii angajați în cadrul proiectelor de asistență externă

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul angajat în cadrul proiectelor de asistență externă se acordă în baza următoarelor acte:

a) demersul tipizat;

b) demersul autorității administrației publice/instituției/organizației beneficiar sau implementatorului de proiect;

c) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;

d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;

e) o fotografie (3cm x 4 cm).

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii angajați în cadrul proiectelor de asistență externă se acordă pentru perioada implementării proiectului, dar nu mai mare decât perioada solicitată în demersul autorității administrației publice/instituției/organizației beneficiar sau implementatorului de proiect.

(3) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

a) demersul tipizat;

b) demersul autorității administrației publice/instituției/organizației beneficiar sau implementator de proiect;

c) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;

d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;

e) o fotografie (3cm x 4 cm).

**Articolul 43<sup>9</sup>.** Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii înalt calificați

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă străinilor care sînt lucrători înalt calificați cu următoarele condiții:

a) beneficiarul solicitant intenționează să angajeze un străin pe un loc de muncă corespunzător, în baza unui contract individual de muncă, pe o durată determinată cu o durată normală a timpului de muncă și să îi achite un salariu în mărime de cel puțin 5 salarii medii lunare pe economie prognozate pentru anul de gestiune;

b) străinul îndeplinește condițiile de pregătire profesională, experiență în activitate sau competențe specifice în domeniul pentru care este angajat.

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin. (1) se acordă în baza următoarelor acte:

- a) demersul tipizat;
- b) proiectul contractului individual de muncă, cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime de cel puțin 5 salarii medii lunare pe economie prognozate pentru anul de gestiune;
- c) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) certificatul de cazier judiciar al străinului tradus și legalizat sau apostilat;
- e) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- f) o fotografie (3cm x 4 cm).

(3) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii înalt calificați se acordă pentru o perioadă de până la trei ani, cu posibilitatea de a fi prelungită pentru un nou termen, dar care nu va depăși perioada contractului individual de muncă, într-o perioadă de cinci ani.

(4) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

- a) demersul tipizat;
- b) copia de pe contractul individual de muncă;
- c) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- e) o fotografie (3cm x 4 cm).

**Articolul 43<sup>10</sup>.** Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii detașați

(1) Pentru străinii detașați pentru o perioadă cumulativă mai mare de 90 de zile calendaristice în decursul unui an calendaristic, se va solicita acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă în baza următoarelor acte:

- a) demersul tipizat;
- b) copia de pe actul de detașare emis de către întreprinderea care detașează străinul, contrasemnat de beneficiarul solicitant și copia contractului de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor;
- c) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) certificatul de cazier judiciar al străinului tradus și legalizat/apostilat;
- e) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- f) o fotografie (3cm x 4 cm).

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii detașați se acordă pentru o perioadă de un an, cu posibilitatea de a fi prelungit

pentru o perioadă cumulativă de pînă la 3 ani, dar care să nu depășească termenul contractului de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor.

(3) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinului prevăzut la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

- a) demersul tipizat;
- b) copia de pe actul de detașare emis de către întreprinderea care detașează străinul, contrasemnat de beneficiarul solicitant și copia contractului de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor;
- c) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- e) o fotografie (3cm x 4 cm).

**Articolul 43<sup>11</sup>.** Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinilor care desfășoară activități didactice, activități în domeniul culturii, sănătății, sportului

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă străinilor care desfășoară activități didactice, activități în domeniul culturii, sănătății sau alte categorii de activități specifice cu caracter temporar în instituțiile de profil din Republica Moldova, cu îndeplinirea următoarelor condiții:

- a) beneficiarii solicitanți din domeniul culturii, sănătății, educației, sportului și științific sînt atestați în condițiile legii;
- b) există acorduri bilaterale interinstituționale sau internaționale de primire în raport cu străinul invitat.

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin. (1) se acordă în baza următoarelor acte:

- a) demersul tipizat;
- b) proiectul contractului individual de muncă;
- c) avizul emis de autoritatea competentă în domeniul culturii, sănătății, educației, sportului și științific;
- d) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- e) certificatul de cazier judiciar al străinului tradus și legalizat/apostilat;
- f) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- g) o fotografie (3cm x 4 cm).

(3) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă a străinului specificat la alin. (1) se acordă pentru o perioadă de pînă la un an, cu posibilitatea de a fi prelungită pentru un nou termen.

(4) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinului prevăzut la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

- a) demersul tipizat;
- b) copia de pe contractul individual de muncă;
- c) avizul emis de autoritatea competentă în domeniul culturii, sănătății, educației, sportului și științific;

- d) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- e) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- f) o fotografie (3cm x 4 cm).

**Articolul 43<sup>12</sup>.** Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă persoanelor cu funcții de conducere din cadrul unui beneficiar solicitant cu activități în domeniul tehnologiei informației și specialiștilor în domeniul tehnologiei informației

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă pentru străinii cu funcții de conducere în cadrul unei persoane juridice cu activități în domeniul tehnologiei informației, în baza următoarelor acte:

- a) demersul tipizat;
- b) avizul emis de autoritatea competentă în domeniul tehnologiei informației;
- c) proiectul contractului individual de muncă, cu indicarea remunerării lunare al străinului, stabilite în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune, și a atribuțiilor acestuia. Administratorul, conform actului de constituire, poate prezenta contractul de management sau contractul de mandat;
- d) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- e) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- f) certificatul de cazier judiciar al străinului tradus și legalizat sau apostilat;
- g) o fotografie (3cm x 4 cm).

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul indicat la alin. (1) se acordă pentru o perioadă cumulativă de pînă la 4 ani, cu drept de prelungire, după caz, cu o nouă perioadă de 4 ani.

(3) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinului prevăzut la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

- a) demersul tipizat;
- b) copia de pe contractul individual de muncă/contractul de management/contractul de mandat, cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune, și a atribuțiilor acestuia;
- c) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- e) o fotografie (3cm x 4 cm).

(4) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străini specialiști în domeniul tehnologiei informației se acordă în baza următoarelor acte:

- a) demersul tipizat;
- b) avizul emis de autoritatea competentă în domeniul tehnologiei informației;

c) proiectul contractului individual de muncă, cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;

d) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;

e) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;

f) certificatul de cazier judiciar al străinului tradus și legalizat sau apostilat;

g) o fotografie (3cm x 4 cm).

(5) Dreptul de ședere provizorie pentru străinul menționat la alin. (4) se acordă pentru o perioadă cumulativă de pînă la 2 ani, cu drept de prelungire, după caz, cu o nouă perioadă pînă la 2 ani, dar care nu va depăși perioada indicată în contract.

(6) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul menționat la alin. (4), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

a) demersul tipizat;

b) copia de pe contractul individual de muncă, cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;

c) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;

d) dovada spațiului de locuit;

e) o fotografie (3cm x 4 cm).

**Articolul 43<sup>13</sup>.** Acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinilor angajați ai rezidenților Zonelor economice libere

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii angajați ai rezidenților Zonelor economice libere se acordă în baza următoarelor acte:

a) demersul tipizat;

b) demersul administratorului principal al Zonei economice libere;

c) proiectul contractului individual de muncă, cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;

d) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;

e) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;

f) certificatul de cazier judiciar al străinului tradus și legalizat sau apostilat.

g) o fotografie (3cm x 4 cm).

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin. (1) se acordă pentru o perioadă de un an sau pentru o perioadă stabilită în contractul individual de muncă, cu posibilitatea de a fi prelungit pentru o perioadă cumulativă de pînă la 5 ani.

(3) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinului prevăzut la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

- a) demersul tipizat;
- b) demersul administratorului principal al Zonei economice libere;
- c) copia de pe contractul individual de muncă, cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;
- d) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- e) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova.

**Articolul 43<sup>14</sup>.** Dreptul de aflare temporară pe teritoriul Republicii Moldova și evidența lucrătorilor sezonieri în munci agricole și a lucrătorilor frontaliери

(1) Lucrătorii sezonieri în munci agricole și lucrătorii frontaliери pot desfășura activitate de muncă pe teritoriul Republicii Moldova fără obținerea în prealabil de către beneficiarul solicitant a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(2) Lucrătorii sezonieri în munci agricole și lucrătorii frontaliери pot desfășura activitate de muncă pentru o perioadă de pînă la 9 luni calculate cumulativ pe parcursul oricărei perioade de 12 luni, în baza confirmării dreptului de aflare temporară pe teritoriul Republicii Moldova.

(3) Beneficiarul solicitant, într-un termen de pînă la 5 zile lucrătoare de la data începerii activității de muncă, va prezenta autorității competente pentru străini o declarație pe propria răspundere privind scopul și durata aflării în țară a lucrătorului respectiv, la care va anexa copiile de pe pașaportul național al străinului, de pe contractul individual de muncă și de pe viza de scurtă ședere, după caz, și două fotografii (3cm x 4 cm).

(4) În temeiul declarației depuse conform alin. (3), autoritatea competentă pentru străini va emite, în termen de 10 zile lucrătoare, confirmarea dreptului de aflare temporară pe teritoriul Republicii Moldova a lucrătorului respectiv.

(5) Forma și conținutul declarației prevăzute la alin. (3) se aprobă prin ordin al autorității competente pentru străini și se publică pe pagina web oficială a autorității.

(6) Autoritatea competentă pentru străini poate prelungi pentru un nou termen dreptul de aflare în Republica Moldova al acestor categorii de străini, în condițiile alin. (3).

(7) Decizia privind refuzul acordării confirmării dreptului de aflare temporară se emite în condițiile prevăzute de art. 43<sup>3</sup>.

(8) Decizia privind refuzul acordării confirmării dreptului de aflare temporară se comunică în scris solicitantului beneficiar în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii.

(9) Decizia privind refuzul acordării dreptului de aflare poate fi contestată în instanță de contencios administrativ.

**Articolul 43<sup>15</sup>.** Dreptul de aflare temporară pe teritoriul Republicii Moldova al specialiștilor în domeniul tehnologiei informației

(1) Specialistul în domeniul tehnologiei informației își poate desfășura activitatea de muncă pe teritoriul Republicii Moldova pe o perioadă de pînă la 90 de zile calculate cumulativ pe parcursul oricărei perioade de 6 luni, în baza notificării autorității competente pentru străini de către beneficiarul solicitant.

(2) Beneficiarul solicitant, în termen de 5 zile lucrătoare de la data intrării în țară a străinului, va prezenta autorității competente pentru străini o declarație pe propria răspundere privind scopul și durata aflării în țară a străinului respectiv, la care va anexa avizul emis de autoritatea competentă în domeniul tehnologiei informației, a copiilor de pe pașaportul național al străinului, de pe contractul de prestări servicii și de pe viza de scurtă ședere, după caz, și două fotografii (3cm x 4 cm).

**Articolul 43<sup>16</sup>.** Înregistrarea temporară și evidența lucrătorilor detașați pe o perioada de pînă la 90 de zile

(1) Lucrătorii detașați pentru o perioadă cumulativă de cel mult 90 de zile calendaristice în decursul unui an calendaristic pot desfășura activitate de muncă pe teritoriul Republicii Moldova fără a obține în prealabil de către beneficiarul solicitant a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(2) Beneficiarul solicitant va prezenta autorității competente pentru străini o declarație pe propria răspundere privind scopul și durata detașării străinului, cu cel mult 5 zile calendaristice de la data începerii activității străinului detașat în cadrul beneficiarului solicitant. Orice modificare a elementelor prevăzute în declarație se comunică autorității competente pentru străini în cel mult 5 zile lucrătoare de la data producerii acestora.

(3) Declarația prevăzută la alin. (2) va fi însoțită de:

- a) copia de pe actul de detașare emis de către întreprinderea nerezidentă și contrasemnată de beneficiarul solicitant;
- b) copia de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- c) o fotografie (3cm x 4 cm)."

#### **15. Articolul 45:**

la alineatul (1), litera e) va avea următorul cuprins:

„e) deține certificat care atestă nivelul mediu de cunoaștere a limbii de stat sau copia actului de studii al instituției de învățămînt cu predare în limba română, cu excepția pensionarilor pentru limită de vîrstă”;

la alineatul (6), după cuvintele „specialiștii în domeniul tehnologiei informației” se introduce textul „, lucrătorii detașați, străinii angajați în proiecte investiționale de importanță națională, lucrătorii rezidenți ai Zonelor economice libere, străinii angajați în cadrul proiectelor de asistență externă, străini antrenați în activități umanitare și de voluntariat.”

16. La articolul 72, alineatul (3) se completează cu o frază cu următorul cuprins: „Categoriile de străini prevăzuți în capitolul IV<sup>1</sup> urmează să se prezinte, în termen de 5 zile calendaristice de la data eliberării dreptului de ședere în scop de muncă sau, după caz, de la data intrării în țară, la autoritatea competentă pentru străini pentru perfectarea permisului de ședere.”

**Art. III.** – Legea nr. 180/2008 cu privire la migrația de muncă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 162-164, art. 598) se modifică după cum urmează:

1. La articolul 1, noțiunile „migrația de muncă”, „lucrător imigrant”, „lucrător detașat”, „lucrător sezonier”, „lucrător frontalier”, „beneficiar solicitant” și „lucrător înalt calificat” se exclud.

2. La articolul 2, textul „desfășurarea activităților de muncă provizorii ale lucrătorilor imigranți, condițiile de acordare, prelungire și revocare a dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, precum și” se exclude.

3. Articolul 3:

la alineatul (1), textul „asupra străinilor sosiți pe teritoriul Republicii Moldova în scopul desfășurării unor activități provizorii de muncă, asupra persoanelor fizice și persoanelor juridice, indiferent de forma juridică de organizare și tipul de proprietate, asupra autorităților administrației publice,” se exclude;

alineatul (2) se abrogă.

4. Capitolul II „se abrogă.

5. La articolul 24 alineatul (2), litera a) se abrogă.

**Art. IV.** – La articolul 4 din Legea nr. 273/1994 privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr. 9, art. 89) se completează cu alineatul (1<sup>10</sup>) cu următorul cuprins:

„(1<sup>10</sup>) Termenul de examinare a cererilor pentru eliberarea permiselor de ședere în scop de muncă este 7 de zile calendaristice cu tarif obișnuit, iar în cazul în care există motive întemeiate pentru o examinare suplimentară, autoritatea competentă îl prelungește cu cel mult 7 zile calendaristice.”

**Art. V.** – Guvernul în termen de 3 luni de la data publicării prezentei legi va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.

**Președintele Parlamentului**

**NOTĂ INFORMATIVĂ**  
**la proiectul de Lege privind modificarea**  
**și abrogarea unor acte legislative**

*(Legea nr. 180-XVI din 10 iulie 2008 cu privire la migrația de muncă, Legea nr. 200 din 16 iulie 2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova, Legea taxei de stat nr. 1216-XII din 3 decembrie 1992, Legea nr. 273-XIII din 09.11.1994 privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte)*

**1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului**

Autorul proiectului este Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova. La elaborarea proiectului au participat membrii grupului de lucru instituit la inițiativa MAI în baza dispoziției 40/84 din 14.03.2018.

**2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite**

În conformitate cu obiectivul 10 al Planului de acțiuni pentru anii 2016-2020 privind implementarea Strategiei naționale în domeniul migrației și azilului (2011-2020), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 736 din 10 iunie 2016, Ministerul Afacerilor Interne urmează să amendeze legislația în vederea facilitării admiterii și șederii pe teritoriul Republicii Moldovei a investitorilor străini, precum și a persoanelor care gestionează investițiile străine.

La fel, atragerea și menținerea investițiilor străine, precum și promovarea mediului de afaceri, sunt obiective de bază ale Strategiei naționale de dezvoltare „Moldova 2020”, ale Programului de activitate al Guvernului Republicii Moldova 2016-2018, cât și ale Strategiei naționale de atragere a investițiilor și promovare a exporturilor pentru anii 2016-2020.

Ultimele modificări ale cadrului legal în domeniul migrației de muncă au avut loc în vara anului 2017 (Legea pentru modificarea și completarea unor acte legislative, nr.165 din 20.07.2017, în vigoare din - luna octombrie 2017). Totodată, analiza și evaluarea legislației în vigoare la capitolul dat, a constatat deficiențe practice în aplicare, precum și lipsa unor prevederi clare pentru anumite categorii de străini (spre exemplu, administratorii străini ai companiilor nou create sau care nu au investit încă 60 salarii medii pe economie sau administratorii companiilor necomerciale etc.).

În scopul asigurării acțiunilor menționate supra, precum și în vederea optimizării în continuare a procedurilor de intrare și ședere a investitorilor străini și lucrătorilor imigranți în Moldova, Ministerul Afacerilor Interne a elaborat proiectul de lege privind modificarea și abrogarea unor acte legislative.

Proiectul în cauză propune introducerea unor prevederi legale, care să elimine dificultățile la obținerea permiselor de ședere prin optimizarea procedurii de obținere a acestora, precum și sistematizarea prevederilor legale într-o singură lege, ca, într-un scop final, Republica Moldova să devină un stat mult mai atrăgător din punct de vedere al investițiilor străine.

**3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene**

Prezentul proiect nu presupune transpunerea legislației UE în domeniu.

#### **4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi**

Principalele amendamente propuse prin prezentul proiect de lege pot fi grupate în următoarele seturi de modificări:

##### **1. Legea nr. 200 din 16.07.2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova**

a) Includerea unor noi noțiuni, precum și revizuirea celor existente. Astfel, spre exemplu, a fost extinsă noțiunea de „Beneficiar solicitant” și s-au oferit posibilități egale pentru demararea procedurii de obținere a dreptului de ședere în scop de muncă pentru reprezentanțele persoanelor juridice străine, precum și pentru persoanele fizice care desfășoară activitate de întreprinzător. Actualmente aceste categorii de beneficiari nu sunt prevăzuți ca subiecți ce pot depune demersuri întru obținerea permiselor de ședere în scop de muncă pentru angajații străini.

b) Extinderea dreptului facilitat de aflare și ședere provizorie pe teritoriul Republicii Moldova și asupra persoanelor fizice aflate în vizită de afaceri din statele membre ale Organizației Mondiale a Comerțului (164 state membre, Republica Moldova membră din 26 iulie 2001).

c) Extinderea termenului de aflare pentru vânzătorul profesionist de la 90 de zile la 6 luni calculate cumulativ pe parcursul unui an de zile.

d) Eliminarea obligativității beneficiarului solicitant de a înștiința imediat autoritatea competentă pentru străini despre intrarea în țară a vânzătorului profesionist, a prestatorului de servicii contractuale sau a profesionistului independent. Obligația în cauză se va aplica doar când persoanele enumerate se vor afla pe teritoriul Republicii Moldova pe un termen mai mare de 90 de zile.

e) Acordarea posibilității pentru investitori și lucrătorii migranți de a solicita acordarea dreptului de ședere provizorie în baza vizei de scurtă ședere de tip „C” fără a ieși din țară și a solicita de la misiunii diplomatice ale RM de peste hotare a vizei de lungă ședere de tip „D”.

f) Oferirea posibilității pentru lucrătorii migranți care activează în Republica Moldova și schimbă angajatorul în baza unui contract de muncă nou să prelungească dreptul de ședere provizorie fără obligarea acestuia ca mai întâi să iasă din țară și să intre repetat cu prezentarea unui pachet nou de acte.

g) Acordarea posibilității depunerii de către beneficiarul solicitant a demersului privind acordarea sau prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă prin intermediul serviciilor web.

h) Reducerea termenului de examinare a cererii de acordare sau prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă de la 25 la 15 zile calendaristice.

i) Completarea prevederilor Legii nr. 200 privind regimul străinilor cu un nou capitol (capitolul IV<sup>1</sup>), care va reglementa modul de acordare a dreptului de ședere pentru fiecare categorie de lucrători imigranți (13 categorii).

j) Enumerarea expresă, pentru fiecare categorie de lucrător migrant, a documentelor ce urmează a fi depuse la autoritatea competentă pentru străini. Și reducerea numărului de acte necesare a fi depuse de beneficiarul-solicitant de la 10 la 6.

k) Extinderea perioadei de acordare a dreptului de ședere pentru anumite categorii de străini și anume pentru, străinii a căror calificare este inclusă în Lista

ocupațiilor prioritare, străinii angajați în proiecte investiționale de importanță națională, lucrătorii înalt calificați de la un an la doi ani sau trei ani.

l) Sporirea gradului de responsabilitate a angajatorului pentru străinul invitat și semnarea de către angajator a declarației pe propria răspundere că străinul corespunde cerințelor profesiei de care are nevoie angajatorul, obligativitatea de a efectua transferurile sociale și medicale, precum și informarea ANOFM despre locurile vacante.

m) Simplificarea procedurii de încadrare în scop de muncă pe teritoriul Republicii Moldova a lucrătorilor sezonieri în munci agricole și a celor frontalieri (aceștia vor putea desfășura activități de muncă doar în baza dreptului de aflare pe teritoriul RM).

n) Excluderea Agenției Naționale de Ocupare a Forței de Muncă a Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale din procedura de examinare, avizare, coordonare și verificare a dosarelor depuse de străini, în scopul acordării dreptului la muncă și a dreptului de ședere pentru lucrătorii imigranți.

o) Asigurarea schimbului de date și informații între Agenția Națională de Ocupare a Forței de Muncă a Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și Biroul migrație și azil al Ministerului Afacerilor Interne doar prin notificarea ANOFM privind forța de muncă admisă în țară, prin intermediul sistemelor informaționale etc.

## **2. Legea nr. 273-XIII din 09.11.1994 privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte**

a) Micșorarea termenului de perfectare de către Agenția Servicii Publice a permisului de ședere pentru lucrătorii migranți (a fost expus expres termenul de 7 zile calendaristice).

## **3. Legea nr. 180-XVI din 10 iulie 2008 cu privire la migrația de muncă**

a) Drept rezultat al comasării prevederilor Legii nr. 180-XVI din 10 iulie 2008 cu privire la migrația de muncă cu Legea nr.200 s-a propus abrogarea Capitolului II. „Imigrarea în Republica Moldova în scop de muncă a străinilor” din Legea nr.180.

## **4. Legea taxei de stat nr. 1216-XII din 3 decembrie 1992**

a) Urmare a modificărilor propuse la Legea nr. 180-XVI din 10 iulie 2008 cu privire la migrația de muncă și la Legea nr.200 din 16.07.2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova, s-a propus ajustarea prevederilor Legii taxei de stat la amendamentele

## **5. Fundamentarea economico-financiară**

Implementarea acestui proiect de lege nu va necesita cheltuieli financiare suplimentare.

## **6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare**

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită elaborarea altor acte normative.

## **7. Avizarea și consultarea publică a proiectului**

Proiectul a fost avizat de către Ministerul Economiei și Infrastructurii, Ministerul Finanțelor, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Afacerilor

Externe și Integrării Europene, Serviciul de Informații și Securitate, Agenția Servicii Publice, Compania Națională de Asigurări în Medicină, Centrul de Armonizare a Legislației al Ministerului Justiției.

Propunerile și obiecțiile recepționate au fost luate în considerare la definitivarea proiectului și se regăsesc în sinteza anexată la proiect.

La fel, în scopul respectării prevederilor Legii nr. 239 din 13 noiembrie 2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul privind inițierea procesului de elaborare a proiectului hotărârii Guvernului pentru aprobarea proiectului de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative, a fost plasat pe pagina oficială a Ministerului Afacerilor Interne, în directoriul „Transparența/Consultări publice/Organizarea consultării publice”.

Reieșind din complexitatea problematicii abordate în proiect acesta a fost avizat de către Consiliul Economic al Prim-ministrului, precum și de mediul de afaceri.

#### **8. Constatările expertizei anticorupție**

În raportul de expertiză anticorupție nr. ELO18/5182 din 04.07.2018 se menționează următoarele:

- scopul real al proiectului coincide cu scopul anunțat de către autor;
- proiectul respectă cerințele de transparență în promovarea proiectului;
- prevederile proiectului promovează interesele persoanelor juridice străine și a cetățenilor străini care desfășoară activitate de antreprenariat, munci agricole sau sunt lucrători frontalieri etc., de a beneficia de reglementări facile privind obținerea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;
- textul proiectului corespunde tehnicii legislative și normative, regulilor limbajului și expresiei juridice;
- prevederile proiectului nu aduc atingere drepturilor fundamentale ale omului consacrate de Constituția Republicii Moldova, Declarația Universală a Drepturilor Omului și Convenția Europeană a Drepturilor Omului;
- în cadrul expertizei proiectului au fost identificate riscuri de corupție manifestate prin concurența normelor de drept, precum și promovarea intereselor cetățenilor străini și apatrizi în detrimentul interesului public de prevenire a riscurilor migraționale și de asigurare a securității statului și cetățenilor.

Respectiv proiectul de lege a fost revizuit și ajustat în conformitate cu recomandările înaintate de Centrul Național Anticorupție.

#### **9. Constatarea expertizei juridice**

Proiectul a fost supus expertizei juridice, efectuată de către Ministerul Justiției. Respectiv proiectul de lege a fost definitivat în corespundere cu propunerile și obiecțiile comunicate în aviz.

Ministru



Alexandru JIZDAN

## SINTEZA

### obiecțiilor și propunerilor (recomandărilor)

### la proiectul de lege privind modificarea și abrogarea unor acte legislative

(Legea nr. 180-XVI din 10 iulie 2008 cu privire la migrația de muncă, Legea nr. 200 din 16 iulie 2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova, Legea taxei de stat nr. 1216-XII din 3 decembrie 1992, Legea nr. 273-XIII din 09.11.1994 privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte)

Nr. d/o	Participantul la avizare /consultare publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
1.	<b>Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene</b>  (Nr. DI/3/041-6594 din 06.06.2018)	Lipsa de obiecții și propuneri	Se acceptă.
2.	<b>Ministerul Economiei și Infrastructurii</b>  (Nr. 06/1-6115 din 13.06.2018)	Potrivit tehnicii legislative orice modificare a unei părți structurale a unui act legislativ fie normativ, cade sub incidența noțiunii de „modificare”. În context, din titlul proiectului de lege urmează a fi exclus cuvântul „abrogare”.  La Art.II, pct.11, în speță „Articolul 43/7, alin.(1)” cuvântul „Guvern” se substituie cu sintagma „Consiliul pentru promovarea proiectelor investiționale de importanță națională”, potrivit prevederilor pct.4 al Hotărîrii Guvernului nr.585 din 12.05.2016 cu privire la Consiliul pentru promovarea proiectelor investiționale de importanță națională.	Nu se acceptă.  Se acceptă.
3.	<b>Ministerul Finanțelor</b>	La punctul 120 din proiectul de lege ce ține de modificarea art.36/1 alin. (2) din	Se acceptă.

	<p>(Nr.07/4-04/348 din 12.06.18)</p>	<p>Legea nr.200 din 16.07.2010 și punctul 11 din proiectul de lege aferent modificării art.43/6 alin.(1) lit.f), sintagma „formularul de raportare fiscală „IPC18”” se substituie cu sintagma „Darea de seamă privind reținerea impozitului pe venit, a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală și a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii calculate”.</p> <p>Or, potrivit art.93 alin.(2) din Codul fiscal nr.1163-XIII din 24.04.1997, dările de seamă privind impozitul pe venit, privind primele de asigurare obligatorie de asistență medicală reținute și contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii calculate se prezintă de către plătitorii veniturilor Serviciului Fiscal de Stat pînă la data de 25 a lunii următoare lunii în care au fost efectuate plățile, cu excepția dării de seamă indicate la alin. (3), pentru care este prevăzut alt termen de prezentare.</p>	
<p>4.</p>	<p><b>Serviciul de Informații și Securitate</b></p> <p>(Nr.18/557 din 7 iunie 2018)</p>	<p>La Art.II:</p> <p>1) Pct.1 urmează a fi exclus, întrucît prin completarea propusă se echivalează facilitățile acordate cetățenilor din statele membre ale Uniunii Europene cu cetățenii străini din statele membre ale Organizației Mondiale a Comerțului (164 state membre, printre care și state cu risc migrațional sporit cum ar fi: Iran, Irak, Libia, Afganistan, Congo, etc. În acest context, cetățenii străini din statele membre OMC ar fi scutiți de obligativitatea deținerii vizei de tranzit aeroportuar, precum și de la procedura eliberării invitației, etc., modificări ce ar prezenta riscuri din perspectiva securității naționale.</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>Prevederile proiectului dat nu presupun careva facilități de intrare în țară pentru străinii care sunt originari din statele cu risc migrațional sporit, dar vine doar să le faciliteze, într-un mod mai puțin birocratic, desfășurarea unor activități pe teritoriul RM.</p> <p>Totodată, în vederea eliminării interpretărilor eronate ale prevederilor proiectului dat, precum și</p>

		<p>2) La pct.2: Deși inițial se propune substituirea noțiunii de „persoane cu funcții de conducere” cu sintagma „persoane cu funcții de conducere transferate”, în continuare la enumerarea noțiunilor din art.3 din Lege, proiectul definește totuși noțiunea de persoane cu funcții de conducere”. Propunem eliminarea acestei erori de reglementare și totodată revizuirea definiției propuse pentru noțiunea de „persoane cu funcții de conducere”.</p> <p>Noțiunea de „drept de aflare”, propunem a fi expusă în următoarea redacție: „drept de aflare temporară-drept conferit străinului prin excepție, în condițiile prezentei legi, prin care i se permite aflarea temporară pe teritoriul Republicii Moldova fără deținerea permisului de ședere.”;</p> <p>3) La pct.10:</p>	<p>excluderii căror va riscuri din perspectiva securității naționale, proiectul a fost completat cu prevederi ce ar reitera suplimentar necesitatea deținerii unei vize pentru străinii care sunt originari din statele cu risc migrațional sporit (pct.3,4, 5 din proiect).</p> <p>Nu se acceptă, dat fiind faptul că noțiunea de „persoane cu funcții de conducere” este diferită de noțiunea de „persoane cu funcții de conducere transferate”. Respectiv, în lege vor fi definite ambele noțiuni.</p> <p>Se acceptă. Noțiunea a fost reformulată.</p>
--	--	--	---

	<p>Considerăm inoportună modificarea prevederilor art.36<sup>1</sup> alin. ( 1) lit. a) prin substituirea cifrei „60” cu „30”. În acest context, din informațiile deținute, se atestă faptul că fenomenul legalizării în Republica Moldova a originarilor din statele de risc migrațional prin intermediul societăților comerciale fictive constă în înființarea societăților economice pentru cetățeni străini, care ulterior nu desfășoară activități economice, iar fondatorii/administratorii pseudo-afacerilor obțin permise de ședere, fapt ce periclitează interesele de securitate națională și regională. În acest context, scăderea pragului minim de la 60 salarii medii lunare la 30, ar stimula fenomenul sus menționat. Este de menționat faptul că, drept rezultat al modificărilor operate în anul 2017 la Legea nr.200 din 16.07.2010, fiind mărit cuantumul minim al valorii societății comerciale deținute de investitorii străini la 60 salarii medii lunare pe economie pentru obținerea dreptului de intrare în țară, fenomenul legalizării originarilor din țările de risc prin intermediul agenților economici fictivi, practic a dispărut;</p> <p>Totodată, în contextul condițiilor ce au impus elaborarea proiectului și finalităților urmărite, se consideră oportună modificarea diferenței la plafonul de investiții reglementat în redacția propusă la art.36<sup>1</sup> alin. ( 1) lit. b), prin impunerea unei cerințe de investiții mai mari pentru străinii care au dreptul de a obține dreptul de ședere pe un termen de 2 ani ( de la 80 de salarii medii lunare pe economie prognozate).</p> <p>4) Pct.11, la redacția art.43/1 alin. (5):</p> <p>Propunem următorul cuprins al lit. a) :</p>	<p>Se acceptă. Prevederile proiectului au fost modificate.</p> <p>Nu se acceptă. Scopul proiectului constă în debirocratizarea procedurii de acordare a dreptului de ședere provizorie în scop de</p>
--	--	---



			conferit categoriilor date de străini.
5.	<b>Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale</b> (Nr.4095 din 05.06.18)	<p>Cu referire la simplificarea procedurii de acordare a dreptului de ședere în scop de muncă pentru cetățenii străini din cadrul Organizației Mondiale a Comerțului, menționăm că, țările membre sunt din categoria celor care pot prezenta pericol pentru securitatea națională a statului (statele precum Iran, Irak, Etiopia, Libia, Liban, Sudan, Tongo). Totodată, solicităm revizuirea normei date, întrucât poate fi considerată drept discriminatorie pentru alte state care nu sunt membre ale Uniunii Europene sau Organizației Mondiale a Comerțului. În același timp, inițiativa privind simplificarea procedurii de acordare a dreptului de ședere în scop de muncă pentru străinii, cetățenii ai țărilor membre a Organizației Mondiale a Comerțului, necesită a fi argumentată economic, din perspectiva impactului asupra economiei naționale.</p> <p>Considerăm necesar revizuirea noțiunii de ”persoane cu funcții de conducere”,</p>	<p>Se acceptă parțial. Prevederile proiectului dat nu presupun careva facilități de intrare în țară pentru străinii care sunt originari din statele cu risc migrațional sporit, dar vine doar să le faciliteze, într-un mod mai puțin birocratic, desfășurarea unor activități pe teritoriul RM. Totodată, în vederea eliminării interpretărilor eronate ale prevederilor proiectului dat, precum și excluderii unor riscuri din perspectiva securității naționale proiectul a fost completat cu prevederi ce ar reitera suplimentar necesitatea deținerii unei vize pentru străinii care sunt originari din statele cu risc migrațional sporit (pct.3,4, 5 din proiect).</p> <p>Se acceptă. Cuvântul</p>

	<p>întrucât este neclară intenția autorului de a include în prezenta categorie de străini a tuturor celor care dețin o ocupație conform grupelor minore 112-142 din Clasificatorul Ocupațiilor din Republica Moldova. În acest sens, autorul va elucida opțiunea sa privind extinderea noțiunii de <i>"persoane cu funcții de conducere"</i>. Totodată, considerăm judicios substituirea cuvântului <i>"subgrupele"</i> cu cuvântul <i>"grupele"</i>, întrucât Clasificatorul include doar grupe minore.</p> <p>Totodată, solicităm argumentarea micșorării mărimii investiției pentru asociați și acționari ai persoanelor juridice cu investiții străine înregistrate în Republica Moldova, la art. 36/1, alin.1, lit.a) din proiectul legii.</p> <p>La art.43/1, alin. 5 din proiect, sintagma <i>"dreptului la muncă"</i> se va substitui cu <i>"dreptului de ședere în scop de muncă"</i>, întrucât alin.2 al aceluiași articol stabilește că <i>"pe teritoriul Republicii Moldova, străinii pot desfășura activități de muncă în baza dreptului de ședere provizorie în scop de muncă."</i> Totodată, se va exclude abrevierea "RM" și se va expune în următoarea redacție "Republica Moldova".</p> <p>La art.43/1, alin.(6) din proiect, considerăm neclară prevederea lit. b), care pune în sarcina angajatorului confirmarea calificării străinului, or angajatorul nu poate să-și asume responsabilitatea cu privire la stabilirea calificării unui potențial angajat în lipsa actelor de studii sau unui certificat doveditor al experienței de muncă.</p>	<p><i>"subgrupele"</i> a fost substituit cu cuvântul <i>"grupele"</i>.</p> <p>Se acceptă. Proiectul a fost revăzut.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Nu se acceptă. Nu este clar argumentul autorului precum că angajatorul nu poate să-și asume responsabilitatea cu privire la stabilirea calificării unui potențial angajat deoarece în procesul recrutării acesta solicită acte doveditoare privind calificarea acestora, inclusiv și actul</p>
--	---	--

		<p>La art.43/2, alin. (2) din proiect, sintagma "după caz" este ambiguă astfel, norma este neclară și interpretabilă. Astfel, nu se specifică temeiurile în baza cărora autoritatea competentă pentru străini poate solicita actele care justifică scopul pentru care se solicită aprobarea șederii. Totodată, expresia "actele care justifică scopul pentru care se solicită aprobarea șederii" urmează a fi reformulată, întrucât autoritatea competentă pentru străini urmează să acorde dreptul de ședere în scop de muncă și să elibereze permisul respectiv în baza actelor care justifică scopul, aceasta fiind o condiție inițială.</p> <p>În același timp, la alin.(6) al aceluiași articol, cuvântul "responsabilitate" se va substitui cu "răspundere".</p> <p>La art.43/4 -43/13 din proiect, urmează a fi completat cu obligativitatea prezentării, inclusiv și a dovezii privind asigurarea medicală de tip internațional.</p>	<p>de studii.</p> <p>Nu se acceptă. Prevederile de la art.43/2, alin. (2) sunt de ordin general. Totodată, în articolele propuse în capitolul IV<sup>1</sup> din proiect sunt specificate actele care urmează a fi prezentate pentru fiecare categorie de străini în parte.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă parțial. Prevederea dată a fost reflectată în art. 43<sup>1</sup>, alin. (6) lit.b) din proiect prin care s-a pus în sarcina beneficiarului solicitant de a verifica lucrul dat.</p>
--	--	--	---

	<p>La art.43/5, alin.(1) din proiect, solicităm includerea obligativității de a prezenta ”copia de pe actul de studii sau de pe alt act ce confirmă pregătirea profesională a străinului”, întrucât conform articolului vizat, potențialii angajați străini urmează să corespundă calificării incluse în Lista ocupațiilor prioritare. Totodată, propunerea se va referi, inclusiv și la lucrătorii înalt calificați care conform art.43/9, alin. (1), lit. (b) din proiect, urmează ”să îndeplinească condițiile de pregătire profesională, experiență în activitate sau competențe specifice în domeniul în care este angajat,.. În acest sens, alin. (2) se va completa corespunzător.</p> <p>La art.43/11, alin.(2) din proiect, considerăm judicios de a completa cu o nouă literă care va avea următorul conținut ”avizul emis de autoritatea competentă în domeniul culturii, sănătății, educației, sportului și științific.” În condițiile alin.(1), lit. a) al prezentului articol, este ambiguu cine va verifica ”atestarea” acestor specialiști. În acest context, doar autoritățile competente se pot expune asupra competenței lucrătorilor străini de a desfășura o activitate de muncă în domeniile vizate.</p> <p>La art.43/12 alin.(1), lit. c), alin. 4, lit. c); art.43/13 alin. (1) din proiect, se va revizui sintagma ”copia de pe contractul individual de muncă”. În acest caz, se va uniformiza noțiunile și utiliza în caz de acordare a dreptului de ședere în scop de muncă sintagma ”proiectul contractului individual de muncă”.</p>	<p>Se acceptă parțial. Prevederea dată a fost reflectată doar la art.43/5, alin.(1). În cazul lucrătorilor înalt calificați angajatorul nu poate beneficiarul solicitant urmează să-și asume responsabilitatea cu privire la stabilirea calificării unui potențial angajat deoarece în procesul recrutării acesta solicită acte doveditoare privind calificarea acestora, inclusiv și actul de studii.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p>
--	--	--

		<p>Se recomandă completarea proiectului de lege cu procedura de prelungire a dreptului de ședere în scop de muncă pentru categoria de străini reglementată la <i>art.43/13</i> din proiect. Or, autorul dorește să excludă posibilitatea prelungirii acestui drept pentru categoria de străini vizată.</p> <p>La <i>art.43/14 alin.(3)</i> din proiect, se consideră ambiguă formularea ”după caz” fiind interpretabilă. În acest sens, nefiind clare circumstanțele în care beneficiarul solicitant urmează să depună un set de documente completat cu fotografiile străinului.</p> <p>La <i>art.43/15, alin.(1)</i> din proiect, se va completa după cuvântul ”<i>activitate</i>” cu sintagma ”<i>de muncă</i>”.</p> <p>În contextul prevederilor <i>art.43/1, alin. (9)</i> din proiect, solicităm acordarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a accesului la Sistemul Informațional ”Migrație și Azil”.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Nu se acceptă. Sintagma ”după caz” se referă la necesitatea prezentării copiei de pe viză a străinului și nu a fotografiei acestuia.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p>
6.	<p><b>Agencia Servicii Publice</b> (nr.01/3589 din 12.06.2018)</p>	<p>1. Art. I (referitor la completarea Legii taxei de stat nr. 1216-XII din 03.12.1992) de completat cu un punct nou cu următorul cuprins: „ La art. 2 alin. (1) pct. 3) cuvintele „dreptului la muncă” de substituit cu cuvintele „dreptului de ședere provizorie în scop de muncă; pentru examinarea cererii de acordare sau prelungire a dreptului de aflare”.</p> <p>2. Art. II (referitor la modificarea și completarea Legii privind regimul străinilor în Republica Moldova nr.200 din 16.07.2010): La pct. 11 ce se referă la completarea cu Capitolul IV<sup>1</sup>: 1) pe tot textul Capitolului: a) cuvintele „dovada spațiului de locuit în Republica Moldova” și „dovada spațiului de locuit” de substituit cu cuvintele „documentele ce atestă dreptul de proprietate sau</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Nu se acceptă. Nu toți străinii vor deține documentele ce atestă dreptul de proprietate sau de folosință asupra locuinței în contextul în</p>

		<p>de folosință asupra locuinței”, potrivit prevederilor Legii cu privire la locuințe nr. 75 din 30.04.2015 ;</p> <p>a) cuvintele „cazierul judiciar al străinului” de substituit cu cuvintele „certificatul de cazier judiciar”. De asemenea, considerăm relevant de precizat din ce stat se prezintă certificatul de cazier judiciar (<i>din țara (țările) al cărei cetățean este străinul și/sau din țara de domiciliere sau emigrare a acestuia în Republica Moldova</i>).</p> <p>2) art. 43<sup>2</sup> alin. (8) de exclus, deoarece norma respectivă se conține în proiectul propus spre avizare la Art. IV ce se referă la Legea privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte nr. 273-XIII din 09.11.1994, care este obiectul reglementării eliberării actelor de identitate din sistemul național de pașapoarte.</p> <p>3) art. 43<sup>4</sup> alin.(2) și la art. 43<sup>5</sup> alin.(2) considerăm oportun de completat aceste alineate cu prevederi ce vizează termenul limită de prelungire a dreptului de ședere</p>	<p>care șederea lor va fi pentru o perioadă mai scurtă aceștia vor putea să se cazeze și în hotel.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Nu se acceptă. Prevederea dată este una de ordin general și vine să stipuleze atribuțiile fiecărei autorități în procesul de acordare a dreptului de ședere provizorie pentru lucrătorii migranți.</p> <p>Nu se acceptă. Nu este necesară completarea alineatelor date cu</p>
--	--	---	--

	<p>provizorie.</p> <p>3. La Art.IV (referitor la completarea art.4 din Legea nr. 273-XIII din 09.11.1994 privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte) completarea art. 4 cu un nou alin.(1<sup>10</sup>) contrazice prevederilor alin.(1<sup>2</sup>) și alin.(1<sup>9</sup>) din același articol, precum și pct.12 din Hotărîrea Guvernului nr.314/2017 privind constituirea Agenției Servicii Publice.</p> <p>Astfel, alin.(1<sup>2</sup>) prevede expres în lege că „<i>Tarifele la serviciile prestate în domeniul perfectării și eliberării actelor de identitate și metodologia de calculare a acestora sînt stabilite de către Guvern</i>”, fapt regăsit și în pct.12 al Hotărîrii Guvernului nr.314 din 22.05.2017, care prevede necesitatea aprobării de către Guvern a Metodologiei de calculare a tarifelor la serviciile prestate de ASP, precum și a Nomenclatorului serviciilor prestate și tarifele acestora.</p> <p>Totodată, alin.(1<sup>9</sup>) stabilește expres că „<i>Termenul de examinare a cererilor pentru eliberarea actelor de identitate este de pînă la 30 de zile calendaristice</i>” – normă, sub incidența căreia cad toate actele de identitate (<i>alin.(1) din art.1</i>), inclusiv și permisul de ședere.</p> <p>Reieșind din cele expuse, completarea art.4 cu un nou alin.(1<sup>10</sup>) nu poate fi acceptată sau necesită o reformulare.</p> <p>4. În nota informativă la aspectul economico-financiar se specifică că pentru implementarea proiectului de lege vizat nu vor fi necesare cheltuieli financiare</p>	<p>prevederi ce vizează termenul limită de prelungire a dreptului de ședere provizorie, dat fiind faptul că pentru categoriile date de străini se aplică regula generală de ședere pe teritoriul RM prevăzută de Legea nr.200.</p> <p>Nu se acceptă. Termenul de perfectare a actelor de identitate prevăzut la art.4 alin.(1<sup>9</sup>) este unul de ordin general, pe cînd alineatul nou propus în proiect (1<sup>10</sup>) vine să instituie un alt termen pentru eliberarea permiselor de ședere în scop de muncă.</p> <p>Nu se acceptă. Nu este</p>
--	--	--

		<p>suplimentare, însă nu a fost evaluat impactul amendamentelor ce țin de eliberarea permisului de ședere în scop de muncă în termen de 7 zile cu tariful obișnuit, stabilit pentru eliberarea actului de identitate respectiv în termen de 30 de zile calendaristice și nici nu au fost identificate sursele necesare pentru acoperirea acestor cheltuieli.</p>	<p>clar argumentul autorului cu privire la impactul financiar, dat fiind faptul că perfectarea permisului de ședere în termen de 7 sau 30 de zile nu presupune careva diferențe în procesul tehnologic de producere al acestuia.</p>
	<p><b>Centrul de Armonizare a Legislației al Ministerului Justiției</b> (nr.62/04 din 22.06.2018)</p>	<p>Cu referire la scrisoarea nr. 40/193 din 14 iunie 2018 privind examinarea proiectului Legii privind modificarea, completarea și abrogarea unor acte legislative, inclus în pct. 215 din Planul Național de Acțiuni pentru Implementarea Acordului de Asociere Republica Moldova – Uniunea Europeană în perioada 2017-2019 (PNA 2017-2019), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1472 din 30.12.2016, Centrul de Armonizare a Legislației comunică următoarele.</p> <p>Din punct de vedere al dreptului UE, prin prisma obiectului de reglementare, prezentul proiect se circumscrie reglementărilor statuate la nivelul UE, subsumate Politicii europene în domeniul migrației și azilului, având, totodată, interferențe cu Politica UE în domeniul pieței interne, pe segmentul legislativ al libertății de stabilire și libertății de prestare a serviciilor, dar nu implică transpunerea unui act juridic european.</p> <p>Proiectul Legii privind modificarea, completarea și abrogarea unor acte legislative a fost elaborat în vederea realizării obiectivului nr. 10 din Planul de acțiuni pentru anii 2016-2020 privind implementarea Strategiei naționale în domeniul migrației și azilului, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 736 din 10 iunie 2016 și vine să modifice și să completeze prevederile Legii nr. 200 din 16 iulie 2010 privind regimul străinilor, Legii nr. 273-XIII din 19 noiembrie 1994 privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte, Legea taxei de stat nr. 1216 din 3</p>	<p>Se acceptă.</p>

decembrie 1992, precum și să abroge unele dispoziții din Legea nr. 180-XVI din 10 iulie 2008 cu privire la migrația în muncă.

Modificările și completările propuse prin proiectul național au drept obiectiv principal facilitarea admiterii și șederii pe teritoriul Republicii Moldova a investitorilor străini, precum și a persoanelor care gestionează investițiile străine. Proiectul național vine să elimine dificultățile la obținerea permiselor de ședere, prin optimizarea procedurii de obținere a acestora, precum și sistematizarea prevederilor legale și încorporarea lor într-un singur act normativ. Astfel, proiectul național a comasat prevederile Capitolului II „Imigrarea în Republica Moldova în scop de muncă a străinilor” din Legea nr. 180/2008 cu privire la migrația de muncă prin încorporarea acestora în cuprinsul Legii nr. 200/2010 privind regimul străinilor.

De asemenea, necesitatea modificării cadrului normativ național în domeniu, derivă din obligațiile asumate prin Acordul de Asociere RM-UE în domeniul dreptului de stabilire, în special în ceea ce privește implementarea dispozițiilor acestuia în partea ce ține de prezența temporară a persoanelor fizice aflate în vizită de afaceri – Titlul V „Comerț și aspecte legate de comerț”, Capitolul VI „Dreptul de stabilire, comerțul cu servicii și comerțul electronic”, Secțiunea 4 „Prezența temporară a persoanelor fizice aflate în vizită de afaceri”, art. 214-218.

În acest context, remarcăm că actul normativ principal, supus modificărilor și completărilor Legea nr. 200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova, cu toate modificările și completările pînă la momentul actual, a asigurat transpunerea parțială la nivel național a prevederilor următoarelor acte UE:

- *Regulamentul (CE) nr. 562/2006* al Parlamentului European și al Consiliului din 15 martie 2006 de instituire a unui Cod comunitar privind regimul de trecere a frontierelor de către persoane, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 105 din 13 aprilie 2006, abrogat prin *Regulamentul (UE) 2016/399* al Parlamentului European și al Consiliului din 9 martie 2016 cu privire la Codul

Uniunii privind regimul de trecere a frontierelor de către persoane (Codul Frontierelor Schengen), publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 77 din 23 martie 2016;

- *Regulamentul (CE) nr. 810/2009* al Parlamentului European și al Consiliului din 13 iulie 2009 privind instituirea unui Cod comunitar de vize (Codul de vize), publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 243 din 15 septembrie 2009;

- *Regulamentul (CE) nr. 539/2001* al Consiliului din 15 martie 2001 de stabilire a listei țărilor terțe ai căror resortisanți trebuie să dețină viză pentru trecerea frontierelor externe și a listei țărilor terțe ai căror resortisanți sunt exonerati de această obligație, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 81 din 21 martie 2001;

- *Directiva 2003/86/CE* a Consiliului din 22 septembrie 2003 privind dreptul la reîntregirea familiei, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 251 din 3 octombrie 2003;

- *Directiva 2008/115/CE* a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 2008 privind standardele și procedurile comune aplicabile în statele membre pentru returnarea resortisanților țărilor terțe aflați în situație de ședere ilegală, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 348 din 24 decembrie 2008;

- *Directiva 2004/114/CE* a Consiliului din 13 decembrie 2004 privind condițiile de admisie a resortisanților țărilor terțe pentru studii, schimb de elevi, formare profesională neremunerată sau servicii de voluntariat, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 375 din 23 decembrie 2004, abrogată prin *Directiva (UE) 2016/801* a Parlamentului European și a Consiliului din 11 mai 2016 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru cercetare, studii, formare profesională, servicii de voluntariat, programe de schimb de elevi sau proiecte educaționale și muncă au pair, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii

Europene L 132 din 21 mai 2016;

- *Directiva 2003/109/CE* a Consiliului din 25 noiembrie 2003 privind statutul resortisanților țărilor terțe care sunt rezidenți pe termen lung, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 16 din 23 ianuarie 2004;

- *Directiva 2004/81/CE* a Consiliului din 29 aprilie 2004 privind permisul de ședere eliberat resortisanților țărilor terțe care sunt victime ale traficului de persoane sau care au făcut obiectul unei facilitări a imigrației ilegale și care cooperează cu autoritățile competente, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 261 din 6 august 2004.

Menționăm că, actele UE menționate *supra*, nu constituie obligații de implementare potrivit Acordului de Asociere RM-UE, implementarea prevederilor acestora în legislația națională fiind determinată de realizarea condiționalităților Planului de Acțiuni privind liberalizarea regimului de vize oferit Republicii Moldova la 24 ianuarie 2011, în cadrul Dialogului RM-UE privind liberalizarea regimului de vize, ceea ce a dus, într-un final, la liberalizarea regimului de vize pentru cetățenii RM, începând cu 28 aprilie 2014.

Având în vedere cele menționate, concluzionăm că proiectul Legii privind modificarea, completarea și abrogarea unor acte legislative, deși, nu reprezintă un exercițiu de transpunere a normelor UE, și-a atins finalitatea propusă, asigurând realizarea obligațiilor ce derivă din Acordul de Asociere în domeniul dreptului de stabilire, în special în ceea ce privește facilitarea admiterii și șederii pe teritoriul Republicii Moldova a investitorilor străini, precum și a persoanelor care gestionează investițiile străine.

Totodată, remarcăm necesitatea completării Notei informative a proiectului național cu un compartiment nou „Argumentarea și gradul compatibilității proiectului cu legislația UE” în care se va specifica expres că proiectul național nu reprezintă un exercițiu de transpunere a legislației UE în domeniu.

		<p><i>Facem mențiunea că analiza Centrului de Armonizare a Legislației nu are în vedere elementele de oportunitate ale soluțiilor juridice incluse în proiectul de act normativ, ci se referă la corespunderea acestora cu obiectul și scopul cerințelor legislației naționale primare armonizate.</i></p>	
	<p><b>Compania Națională de Asigurări în Medicină</b> (nr.06-10/289/963 din 22.06.2018)</p>	<p>În conformitate cu prevederile alin. (1) art. 9 din Legea cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală, nr. 1585 din 27.02.1998, străinii specificați la art. 2 alin. (1) lit. a) – f) din Legea nr. 274 din 27.12.2011 privind integrarea străinilor în Republica Moldova, încadrați în muncă în Republica Moldova în baza unui contract individual de muncă, au aceleași drepturi și obligații în domeniul asigurării obligatorii de asistență medicală (în continuarea – AOAM) ca și cetățenii Republicii Moldova.</p> <p>Totodată, conform art. 10 alin. (1) din Legea cu privire la mărimea, modul și termenele de achitare a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală, nr. 1593 din 26.12.2002, primele de AOAM pentru străinii specificați la art. 2 alin. (1) lit. a) – f) din Legea nr. 274 din 27.12.2011, încadrați în muncă în Republica Moldova în baza unui contract individual de muncă, se calculează în modul prevăzut pentru categoriile corespunzătoare de cetățeni ai Republicii Moldova, dacă tratatele internaționale nu prevăd altfel.</p> <p>Menționăm că, angajații entităților se atribuie la categoriile de plătitori ai primelor de AOAM în formă de contribuții procentuale la salariu și la alte recompense, stabilite în anexa nr. 1 la Legea nr. 1593 din 26.12.2002.</p> <p>Conform prevederilor pct. 86 din Mecanismul de includere a străinilor în activități de integrare, aprobat prin Ordinul comun al Ministerului Afacerilor Interne, Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Ministerul Culturii, Ministerul Educației, Ministerul Sănătății, Casei Naționale de Asigurări Sociale și CNAM nr. 42/26/46/128/61/28-A/107-A din 16.02.2016 (MO nr. 184-192/01.07.2016), străinii angajați în câmpul muncii în baza unui contract de muncă au aceleași drepturi și</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Proiectul de lege prevede direct că beneficiarul solicitant va efectua transferurile sociale și cele medicale pentru străinii veniți în scop de muncă ( art.43/1 alin (6) lit. c)). Respectiv munca poate fi prestată doar în baza unui contract individual de muncă ceea ce presupune că străinul urmează să încheie un astfel de contract cu angajatorul, iar acesta la rândul său are obligația de plată a contribuțiilor de asigurări sociale și medicale conform legislației în vigoare.</p>

		<p>obligații în domeniul AOAM ca și cetățenii Republicii Moldova, în conformitate cu legislația în vigoare, dacă tratatele internaționale nu prevăd altfel și achită primele de AOAM în cota procentuală din salariu și alte recompense, beneficiind de polița de asigurare eliberată de către agenția teritorială, prin intermediul angajatorului.</p> <p>În acest context, CNAM propune delimitarea expresă a categoriilor de străini cu drept de ședere în scop de muncă, angajați prin contract individual de muncă conform Codului Muncii și categoriilor de străini cu drept de ședere în scop de muncă ce prestează servicii.</p> <p>CNAM insistă asupra menținerii obligației pentru străinii angajați în câmpul muncii în baza unui contract individual de muncă privind achitarea primei de AOAM în cota procentuală din salariu și alte recompense, iar pentru străinii care prestează servicii propune să fie păstrată modalitatea de asigurare medicală facultativă sau asigurarea medicală internațională valabilă pe teritoriul Republicii Moldova.</p> <p>Totodată, propunem completarea proiectului de lege la art. II, pct. 2 cu o definiție nouă <i>persoană angajată – salariat încadrat de angajator prin contract individual de muncă, conform Codului Muncii, indiferent de termenul de angajare și forma de retribuire a muncii</i> și suplinirea definiției de <i>beneficiar solicitant</i> cu toate formele organizatorice de activitate din Republica Moldova (persoane care desfășoară activitate profesională în sectorul justiției, etc.).</p>	<p>Nu se acceptă. Noțiunea dată este definită de Codul Muncii.</p>
	<p><b>Centrul Național Anticorupție</b> (nr.ELO18/5182 din 04.07.2018)</p>	<p><b>RAPORT DE EXPERTIZĂ ANTICORUPȚIE</b> <b>la proiectul de lege pentru modificarea, completarea și abrogarea unor acte legislative (Legea taxei de stat nr.1216/1992; Legea nr.200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova; Legea nr.180/2008 cu privire la migrația de muncă; Legea nr.273/1994 privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte)</b></p> <p><b>Nr. ELO18/5182 din 04.07.2018</b></p> <p><b>I. Analiza riscurilor de corupere a procesului de promovare a proiectului</b></p>	

		<p><b>I.1. Pertinența autorului, categoriei propuse a actului și a procedurii de promovare a proiectului</b></p> <p>Autor al inițiativei legislative este Guvernul RM, iar autor nemijlocit este Ministerul Afacerilor Interne, ceea ce corespunde art.73 din Constituția Republicii Moldova și art.47 alin.(3) din Regulamentul Parlamentului, aprobat prin Legea nr.797/1996. Categoria actului legislativ propus este Lege organică, ceea ce corespunde art.72 din Constituție și art.6-11 din Legea nr.780/2001 privind actele legislative.</p> <p><b>I.2. Respectarea rigorilor de transparență în procesul decizional la promovarea proiectului</b></p> <p>Conform art.8 al Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional "etapele asigurării transparenței procesului de elaborare a deciziilor sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) informarea publicului referitor la inițierea elaborării deciziei;</li> <li>b) punerea la dispoziția părților interesate a proiectului de decizie și a materialelor aferente acestuia;</li> <li>c) consultarea cetățenilor, asociațiilor constituite în corespundere cu legea, altor părți interesate;</li> <li>d) examinarea recomandărilor cetățenilor, asociațiilor constituite în corespundere cu legea, altor părți interesate în procesul de elaborare a proiectelor de decizii;</li> <li>e) informarea publicului referitor la deciziile adoptate." <p>Anunțul privind inițierea, proiectul supus expertizei și nota informativă la acesta au fost plasate pe pagina web a Ministerului Afacerilor Interne <a href="http://www.mai.gov.md">www.mai.gov.md</a>, precum și pe portalul informative guvernamental <a href="http://www.particip.gov.md">www.particip.gov.md</a> la data de 30.05.2018, fiind asigurat accesul părților interesate la proiectul prenotat și deci fiind respectate cerințele de transparență în promovarea proiectului.</p> <p><b>I.3. Scopul anunțat și scopul real al proiectului</b></p> <p>În cadrul notei informative autorul stabilește: „Ultimele modificări ale cadrului legal</p> </li></ul>	Se acceptă.
--	--	--	-------------

		<p>în domeniul migrației de muncă, au avut loc în vara anului 2017 (Legea pentru modificarea și completarea unor acte legislative, nr.165 din 20.07.2017, în vigoare din luna octombrie 2017). Totodată, analiza și evaluarea legislației în vigoare, la capitolul dat, a constatat deficiențe practice în aplicare, precum și lipsa unor prevederi clare pentru anumite categorii de străini (spre exemplu, administratorii străini ai companiilor nou create sau care nu au investit încă 60 salarii medii pe economie sau administratorii companiilor comerciale etc.).</p> <p>În scopul asigurării acțiunilor menționate supra, precum și în vederea optimizării în continuare a procedurilor de intrare și ședere a investitorilor străini și lucrătorilor imigranți în Moldova, Ministerul Afacerilor Interne a elaborat proiectul de lege privind modificarea, completarea și abrogarea unor acte legislative. Proiectul în cauză propune introducerea unor prevederi legale, care să elimine dificultățile la obținerea permiselor de ședere, prin optimizarea procedurii de obținere a acestora, precum și sistematizarea prevederilor legale într-o singură lege, ca într-un scop final, Republica Moldova să devină un stat mult mai atrăgător din punct de vedere al investițiilor străine."</p> <p>În urma examinării prevederilor proiectului se constată că scopul real coincide cu scopul anunțat de către autor.</p> <p><b>I.4. Interesul public și interesele private promovate prin proiect</b></p> <p>Prevederile proiectului promovează interesele persoanelor juridice străine și a cetățenilor străini care desfășoară activitate de antreprenariat, munci agricole sau sunt lucrători frontalieri etc., de a beneficia de reglementări facile privind obținerea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.</p> <p>Deși autorul se axează pe ideea avantajelor obținute în urma atragerii investițiilor străine, sunt neglijate riscurile pentru securitatea națională și a cetățenilor Republicii Moldova, generate în rezultatul implementării unor prevederi ale proiectului. Astfel, se constată promovarea intereselor cetățenilor străini și apatrizilor în detrimentul interesului legal firesc al cetățenilor Republicii Moldova.</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Prezentul proiect nu vine să promoveze interesele cetățenilor străini și apatrizilor în detrimentul interesului legal firesc al cetățenilor Republicii Moldova deoarece nu conține careva prevederi legale în acest sens.</p> <p>Totodată, atragerea</p>
--	--	--	---

		<p><b>I.5. Justificarea soluțiilor proiectului</b></p> <p><b>I.5.1. Suficiența argumentării din nota informativă.</b>  În conformitate cu art.20 al Legii nr.780/2001 privind actele legislative, proiectele de acte legislative sunt însoțite de "nota informativă care include:</p> <p>a) condițiile ce au impus elaborarea proiectului, inclusiv necesitatea armonizării actului legislativ cu reglementările legislației comunitare, finalitățile urmărite prin implementarea noilor reglementări;</p> <p>b) principalele prevederi, locul actului în sistemul legislației, evidențierea elementelor noi, efectul social, economic și de altă natură al realizării lui;</p> <p>c) referințele la reglementările corespondente ale legislației comunitare și nivelul compatibilității proiectului de act legislativ cu reglementările în cauză."</p> <p>Se constată insuficiența argumentării proiectului în ceea ce privește diminuarea limitei minime de la 60 la 30 salarii medii lunare pe economie, pentru investiții în economie.</p> <p>Scăderea acestui prag va amplifica fenomenul legalizării în Republica Moldova a originarilor din statele membre ale Organizației Mondiale a Comerțului prin intermediul societăților comerciale fictive.</p> <p>Această stare de lucruri generează nu doar un risc migrațional sporit, dar și riscuri la adresa securității cetățenilor și a statului.</p>	<p>investițiilor presupune crearea de noi locuri de muncă ceea ce vine de fapt să promoveze interesul legal al cetățenilor Republicii Moldova.</p> <p>Se acceptă.  Prevederile proiectului au fost modificate.</p>
--	--	--	--

		<p><b>I.5. Justificarea soluțiilor proiectului</b>  <b>I.5.2. Argumentarea economică-financiară.</b>  Conform art.20 lit.d) al Legii nr.780/2001 privind actele legislative, nota informativă trebuie să conțină "<i>d) fundamentarea economico-financiară în cazul în care realizarea noilor reglementări necesită cheltuieli financiare și de altă natură</i>".</p> <p>Implementarea prevederilor proiectului de lege nu presupune cheltuieli financiare suplimentare din bugetul de stat, și autorul stabilește expres aceasta în cadrul notei informative.</p> <p><b>II. Analiza generală a factorilor de risc ale proiectului</b></p> <p><b>II.1. Limbajul proiectului</b>  Potrivit art.19 al Legii nr.780/2001 privind actele legislative "<i>textul proiectului de act legislativ se elaborează [...] cu respectarea următoarelor reguli: [...]</i>"  c) se utilizează termeni adecvați [...] și de o largă circulație; [...]  e) terminologia utilizată în actul elaborat este constantă și uniformă ca și în celelalte acte legislative și în reglementările legislației comunitare; se va utiliza unul și același termen dacă este corect, iar folosirea lui repetată exclude confuzia; [...]  g) se evită folosirea [...] cuvintelor și expresiilor [...] neutilizabile și/sau cu sens ambiguu;  h) se evită tautologiile juridice; [...]"</p> <p>Textul proiectului corespunde tehnicii legislative și normative, regulilor limbajului și expresiei juridice.</p> <p><b>II.2. Coerența legislativă a proiectului</b>  Prevederile propuse în proiect generează un conflict de norme (pentru detalii a se vedea compartimentul III al raportului).</p> <p><b>II.3. Activitatea agenților publici și a entităților publice reglementată în proiect</b></p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p>
--	--	---	--

		<p>Prevederile proiectului nu reglementează direct activitatea agenților publici și a entităților publice.</p> <p>În cadrul procesului de implementare a prevederilor proiectului, sunt vizați angajații autorității competente pentru străini (Biroul Migrație și Azil, în continuare BMA), care vor asigura notificarea trimestrială a autorității competente pentru ocuparea forței de muncă (Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în continuare ANOFM) prin intermediul Sistemului informațional automatizat „Migrație și Azil”.</p> <p><b>II.4. Atingeri ale drepturilor omului care pot fi cauzate la aplicarea proiectului</b> Prevederile proiectului nu aduc atingere drepturilor fundamentale ale omului consacrate de Constituția Republicii Moldova, Declarația Universală a Drepturilor Omului și Convenția Europeană a Drepturilor Omului.</p> <p><b>III. Analiza detaliată a factorilor de risc și a riscurilor de corupție ale proiectului</b> <b>Art.II, pct.12, art.36<sup>1</sup> alin.(3) lit.a)</b></p> <p>Art.II.- Legea nr.200 din 16.07.2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, 179-181. art.610), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează: 12. La articolul 36<sup>1</sup>: (3) Străinilor care efectuează investiții sau au creat locuri de muncă li se acordă drept de ședere după cum urmează: a) pentru investiții în valoare echivalentă cu 30-60 salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 2 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat - pe un termen de 1 an;</p> <p><b>Obiecții:</b> Se constată reglementări care promovează interese contrar interesului public. După cum am stabilit la pct.I.5.1. din raportul de expertiză, se constată insuficiența argumentării proiectului în ceea ce privește diminuarea limitei minime de la 60 la 30</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă. Proiectul a fost revăzut.</p>
--	--	--	--

salarii medii lunare pe economie, pentru investițiile în economie.

Reiterăm ideea că scăderea acestui prag va amplifica fenomenul legalizării în Republica Moldova a originarilor din statele membre ale Organizației Mondiale a Comerțului prin intermediul societăților comerciale fictive. Această stare de lucruri generează nu doar un risc migrațional sporit, dar și riscuri la adresa securității cetățenilor și a statului.

Autorii trebuie să conștientizeze că diminuarea nejustificată a pragului de investiții în economie nu aduce plus-valoare economiei naționale și nu ajută cu nimic acel „proces de selectare valorică” a persoanelor străine care doresc să se legalizeze în Republica Moldova, inițial prin obținerea unui drept de ședere pentru o perioadă îndelungată de timp.

Deși autorul se axează pe ideea avantajelor obținute în urma atragerii investițiilor străine, sunt neglijate riscurile pentru securitatea națională și a cetățenilor Republicii Moldova, generate în rezultatul implementării normei din proiect. Astfel, se constată promovarea intereselor cetățenilor străini și apatrizilor în detrimentul interesului legal firesc al cetățenilor Republicii Moldova.

**Recomandări:**

Excluderea reglementării.

**Factori de risc:**

- Promovarea intereselor contrar interesului public

**Riscuri de corupție:**

- Generale

**Art.II, pct.13, art.43<sup>1</sup> alin.(7) lit.n)**

Art.I.- Legea nr.200 din 16.07.2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova (Monitorul

Oficial al Republicii Moldova, 2010, 179-181. art.610), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

Articolul 43<sup>1</sup>. Condițiile de imigrare în scop de muncă în Republica Moldova

**Se acceptă parțial.**

În vederea înlăturării

(7) Următoarele categorii de străini pot să presteze munca pe teritoriul Republicii Moldova în baza vizei, dreptului de aflare, sau a dreptului de ședere provizorie, după caz, fără obținerea în prealabil a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și a unui permis de ședere provizorie în scop de muncă:

n) străinii tolerați, pe perioada în care li s-a acordat tolerarea rămânerii pe teritoriul Republicii Moldova;

**Obiecții:**

Atenționăm asupra unei reglementări incoerente, care contravine spiritului legii, promovează interese contrar interesului public de asigurare a securității cetățenilor Republicii Moldova și generează un conflict intern de norme.

Conform art.67 din Legea nr.200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova, „*tolerarea este permisiunea acordată de autoritatea competentă pentru străini, de a rămâne pe teritoriul țării străinilor care nu au drept de ședere și care, din motive obiective, nu pot părăsi teritoriul Republicii Moldova*”.

În primul rând, este evident conflictul de norme generat: alin.(7) al art.43<sup>1</sup> al Legii nr.200/2010 acordă dreptul de a presta munca pe teritoriul Republicii Moldova persoanelor care au viză, drept de aflare sau drept de ședere provizorie, persoanelor tolerate - doar că art.67 din aceeași Lege 200/2010, stabilește expres că persoanele tolerate nu au drept de ședere.

În al doilea rând, acordarea dreptului de muncă în regim „automat” persoanelor tolerate este în detrimentul interesului public de sigura dreptul la siguranță consacrat de art.25 din Constituția Republicii Moldova, cu expunerea cetățenilor Republicii Moldova unui risc nejustificat, rezultat din aflulul sporit de străini.

Tolerarea rămânerii pe teritoriul Republicii Moldova se acordă străinilor care nu au nici un drept să rămână pe teritoriul Republicii Moldova, dar care din motive independente de voința străinului, imprevizibile, care nu pot fi înlăturate (art.67 alin.(2) din Legea nr.200/2010) nu poate fi deocamdată returnat/expulzat.

Ralierea la practica statelor europene în problema gestionării fluxurilor migraționale o considerăm nepotrivită. Lipsa de fermitate/imperativitate a legislației statelor membre UE referitor la persoanele cărora li s-a respins cererea de acordare a unei forme de protecție, dar care sunt tolerate pe teritoriul acestora, generează în mod continuu pericole la adresa securității statului și cetățenilor.

conflictului de norme de la alin.(7) al art.43<sup>1</sup>, prevederile proiectului au fost ajustate. Statutul acestor persoane a fost descris într-un alineat aparte și anume alin.(9) al art.43<sup>1</sup>.

Totodată, menționăm că la moment legislația în vigoare acordă străinilor tolerați dreptul de a desfășura activitate de muncă pe teritoriul Republicii Moldova fără a deține un permis de muncă în acest sens (art.3, alin. (2) Legea nr.180). Respectiv, proiectul dat vine să reitereze acest drept conferit categoriilor date de străini.

Norma propusă promovează interesele persoanelor tolerate, în detrimentul interesului public – în detrimentul interesului general al societății, de asigurare a securității statului și cetățeanului.

**Recomandări:**

La Art.II, pct.13, art.43<sup>1</sup>, din alin.(7) a se exclude lit.n), cu renumerotare.

**Factori de risc:**

- Concurența normelor de drept
- Promovarea intereselor contrar interesului public

**Riscuri de corupție:**

- Generale

**IV. Concluzia expertizei**

Proiectul a fost elaborat de către Ministerul Afacerilor Interne, cu scopul perfecționării legislației naționale care reglementează obținerea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, ceea ce este conform interesului public.

Prevederile proiectului modifică Legea taxei de stat nr.1216/1992; Legea nr.200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova; Legea nr.180/2008 cu privire la migrația de muncă; Legea nr.273/1994 privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte și autorul a respectat cerințele de transparență stabilite de Legea nr.238/2008 privind transparența în procesul decizional.

În urma examinării se constată lipsa de argumentare valabilă și pertinentă privind:

- acordarea dreptului de muncă pe teritoriul Republicii Moldova pentru persoanele tolerate – care conform art.67 din Legea nr.200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova, nu au drept de ședere;
- diminuarea limitei minime de la 60 la 30 salarii medii lunare pe economie, pentru investițiile în economie, care oferă străinilor drept de ședere pentru un an.

În cadrul expertizei proiectului au fost identificate riscuri de corupție manifestate prin concurența normelor de drept, precum și promovarea intereselor cetățenilor străini și apatrizi în detrimentul interesului public de prevenire a riscurilor migraționale și de asigurare a securității statului și cetățenilor.

**Se acceptă.**

Proiectul a fost revăzut.

		<p>Autorul urmează să revadă conținutul proiectul prin prisma recomandărilor înaintate în raportul de expertiză anticorupție.</p>	
	<p><b>Ministerul Justiției</b> (Nr. 04/8494 din 16.07.2018)</p>	<p>Ministerul Justiției a examinat proiectul legii privind modificarea, completarea și abrogarea unor acte legislative, și comunică următoarele.</p> <p><i>La proiectul hotărârii Guvernului:</i></p> <p>1. În titlul și dispoziția proiectului se vor exclude cuvântul „completarea”, în contextul art. 62 alin. (1) din <i>Legea nr. 100 din 22 decembrie 2017 cu privire la actele normative</i>, potrivit căruia, modificarea actului normativ constă în schimbarea oficială a textului actului, inclusiv a dispozițiilor finale sau tranzitorii, realizată prin modificări, excluderi sau completări ale unor părți din text (obiecție valabilă și pentru restul referințelor la completări din proiectul legii).</p> <p>2. În lista contrasemnatarilor se va include ministrul sănătății, muncii și protecției sociale, întrucât conform art. 36 alin. (2) din <i>Legea nr. 136 din 7 iulie 2017 cu privire la Guvern</i>, acesta este responsabil de domeniul de activitate al obiectului de reglementare al actului contrasemnat.</p> <p><i>La proiectul legii:</i></p> <p>3. La <b>art. I</b> (modificarea Legii taxei de stat nr. 1216-XII din 3 decembrie 1992):</p> <p>La pct. 2 cuvântul „nouă” se va exclude. Totodată, se va ține cont că, „sintagma” reprezintă o unitate sintactică stabilă, formată din mai multe cuvinte între care există un raport de subordonare, constituind o parte a unei propoziții sau a unei fraze. La schimbarea unor cuvinte din conținutul textului unui act normativ, pentru exprimarea corectă, se menționează despre substituirea „cuvintelor” respective, iar la schimbarea unor cifre, semne și cuvinte din conținutul textului unui act normativ, pentru exprimarea corectă, se menționează despre substituirea „textului” respectiv (obiecție valabilă și pentru restul cazuri similare din proiect).</p> <p>4. La <b>art. II</b> (modificarea Legii nr. 200 din 16 iulie 2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova):</p> <p>4.1 La pct. 2 (art. 3 din lege) cuvântul „noțiunea” se va substitui cu</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se va acceptă.</p>

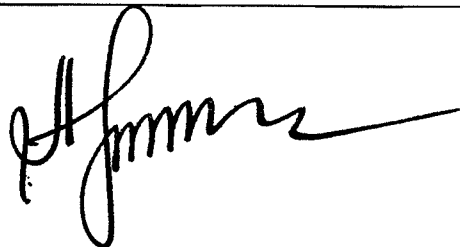


		<p>[Hotărârea Curții Constituționale nr. 26 din 23 noiembrie 2010 (încetarea calității de bănuț), §10]</p> <p>4.3 La pct. 4 (art. 18 din lege) alin. (2) lit. d) se va revedea completarea propusă în contextul cuvintelor „pentru contracte ori tratative” din dispoziția acestei norme, în scopul excluderii dublării prevederilor.</p> <p>Lit. h) și i) propuse spre completare se vor revizui sub aspectul încorporării acestora la lit. g) din același articol, care stabilește acordarea vizei de scurtă ședere pentru alte activități care nu contravin legislației Republicii Moldova.</p> <p>4.4 La pct. 5 (art. 19 alin. (2) din lege) pentru corectitudinea numerotării, se vor revedea indicii structurali cu care se completează norma respectivă.</p> <p>4.5 La pct. 7 (art. 30<sup>2</sup> din lege) nu este judicioasă eliminarea obligativității beneficiarului solicitant de a înștiința autoritatea competentă pentru străini despre intrarea în țară a vânzătorului profesionist, a prestatorului de servicii contractuale sau a profesionistului independent, în termen de 3 zile lucrătoare de la data intrării în țară acestora.</p> <p>4.6 La pct. 8 (art. 30<sup>3</sup> din lege) se va ține cont de faptul că, pentru exprimarea normativă a intenției de scoatere din vigoare a unor prevederi, se utilizează cuvintele „se abrogă” și nu „se exclude”. Cuvintele „se exclude” se utilizează doar în cazul excluderii unor cuvinte, sintagme, propoziții (obiecție valabilă și pentru restul cazurilor similare din proiect).</p> <p>4.7 La pct. 9 (art. 31 alin. (1) din lege) al doilea alineat se va expune în modul următor: „textul „și 42<sup>2</sup>” se substituie cu textul „42<sup>2</sup> și Capitolul IV<sup>1</sup>”.</p> <p>4.8 La pct. 13 (art. 36<sup>1</sup> din lege) amendamentul pentru alin. (1) lit. a) se va specifica că: cifrele „60” se substituie cu cifrele „30”.</p> <p>La alin. (3) la indicarea valorii investițiilor cuantificate în salarii medii lunare pe economie, se va specifica pentru care an (precedent sau de gestiune)</p>	<p>Se acceptă, prevederea a fost reformulată.</p> <p>Se acceptă. Prevederile date au fost incorporate la litera g).</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Nu se acceptă. Totodată, propunerea autorului nu este argumentată.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p>
--	--	---	--

		<p>acestea trebuie să fie prognozate.</p> <p>4.9 La pct. 14 La art. 43<sup>1</sup> alin. (9) se va ține cont de regimul tolerării stabilit la art. 69 din <i>Legea nr. 200 din 16 iulie 2010</i>.</p> <p>La art. 43<sup>2</sup> alin. (2) pentru claritatea expunerii și structurării corecte a normei, documentele necesare a fi prezentate de către beneficiarul solicitant, se vor diviza în litere, însemnate succesiv cu litere latine mici, urmate de o paranteză.</p> <p>La art. 43<sup>2</sup> alin. (4) cuvintele „spre aprobare” se vor exclude, deoarece autoritatea competentă pentru străini examinează demersul beneficiarului solicitant în vederea acordării, prelungirii sau refuzului dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, dar nu a aprobării acestuia.</p> <p>La alin. (5) al aceluiași articol, se va concretiza că, atât demersul tipizat pentru acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, cât și cel de prelungire a dreptului respectiv sunt aprobate de autoritatea competentă pentru străini.</p> <p>La alin. (6) din art. 43<sup>2</sup> atenționăm că, măsura în care nu este stabilită răspunderea contravențională pentru corectitudinea și autenticitatea actelor depuse la ghișeul unic de către beneficiarul solicitant în Codul contravențional, norma respectivă riscă să poarte un caracter declarativ.</p> <p>La art. 43<sup>3</sup> alin. (2) se va specifica de la care dată începe a curge termenul de 3 zile lucrătoare în care autoritatea competentă comunică beneficiarului solicitant decizia de respingere a cererii de acordare sau de prelungire a dreptului de ședere provizorie.</p> <p>La art. 43<sup>4</sup> alin. (1) se vor reexamina cuvintele „lucrătorului imigrant” prin prisma noțiunii de „lucrător migrant” specificată la art. 3 din <i>Legea nr. 200 din 16 iulie 2010</i> (obiecție valabilă și pentru restul referințelor la lucrător imigrant din proiect).</p> <p>La art. 43<sup>5</sup> alin. (1) se va revedea numerotarea literelor în vederea</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă. Alineatul dat a fost reformulat.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p>
--	--	--	---

		<p>expunerii acestora în consecutivitate.</p> <p>La art. 43<sup>6</sup> alin. (1) se va reanaliza în contextul noțiunii de persoane cu funcții de răspundere din art. 3 din <i>Legea nr. 200 din 16 iulie 2010</i>.</p> <p>La art. 43<sup>8</sup> alin. (3) se va revedea textul „ și, după caz, membrilor de familie ai acestuia” măsura în care, alin. (1) din același articol prevede posibilitatea obținerii dreptului de ședere provizoriu în scop de muncă doar pentru <u>străinul angajat</u> în cadrul proiectelor de asistență externă.</p> <p>5. La <b>art. III</b> (modificarea Legii nr. 180-XVI din 10 iulie 2008 cu privire la imigrația de muncă)</p> <p>5.1. Luând în considerație faptul că, în <i>Legea nr. 200 din 16 iulie 2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova</i>, sunt propuse de a fi statuate reglementări ce se referă la acordarea, prelungirea și refuzarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă lucrătorilor migranți, <i>Legea nr. 180-XVI din 10 iulie 2008</i> se va revizui sub aspectul obiectului de reglementare, noțiunilor principale și sferei de aplicare.</p> <p>6. La art. IV (modificarea Legii nr. 273-XIII din 9 noiembrie 1994 privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte)</p> <p>6.1 Luna adoptării actului normativ se va indica cu litere, iar sursa publicării acestuia se va expune după formula „Publicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, anul republicării, numărul Monitorului, numărul articolului”. Totodată, se va specifica că, „art. 4 se completează cu alin. (1<sup>10</sup>) cu următorul cuprins:”</p> <p>Subsidiar, menționăm despre necesitatea îmbunătățirii proiectului sub aspect redacțional pentru respectarea strictă a regulilor gramaticale, de ortografie și de punctuație.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p>
--	--	--	--

Ministru



Alexandru JIZDAN

## TABEL COMPARATIV

**la proiectul de lege privind modificarea și abrogarea unor acte legislative**  
*(Legea nr. 180-XVI din 10 iulie 2008 cu privire la migrația de muncă, Legea nr. 200 din 16 iulie 2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova, Legea taxei de stat nr. 1216-XII din 3 decembrie 1992, Legea nr. 273-XIII din 09.11.1994 privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte)*

Prevederi vechi	Prevederi noi
<b>Legea taxei de stat nr. 1216-XII din 3 decembrie 1992</b>	
<p><b>articolul 2 alineatul (1) punctul. 3)</b></p> <p><b>Articolul 2. Obiectele de încasare a taxei de stat</b></p> <p>3) pentru eliberarea către cetățenii Republicii Moldova a pașapoartelor sau a documentelor înlocuitoare în schimbul celor pierdute, a foilor suplimentare la pașaportul cetățeanului Republicii Moldova care pleacă să domicilieze în străinătate; pentru examinarea cererii de acordare a cetățeniei Republicii Moldova sau de renunțare la ea; pentru eliberarea invitației în Republica Moldova; pentru eliberarea sau prelungirea vizelor; pentru examinarea cererii de acordare sau de prelungire a dreptului de ședere provizorie; pentru examinarea cererii de acordare a dreptului de ședere permanentă; pentru acordarea sau prelungirea <b>dreptului la muncă</b>; pentru eliberarea confirmării de repatriere; pentru eliberarea permisului de ședere provizorie sau permanentă; pentru eliberarea buletinului de identitate pentru apatrizi; pentru eliberarea documentului de călătorie pentru apatrizi; pentru examenul de stabilire a nivelului de cunoaștere a limbii de stat;</p> <p>1. La articolul 3 alineatul 3)</p> <p><b>Articolul 3. Cuantumul tarifare ale taxei de stat</b></p> <p>3) pentru efectuarea altor acțiuni:</p> <p>a) pentru eliberarea către cetățenii Republicii Moldova a pașapoartelor sau a documentelor înlocuitoare în schimbul celor pierdute, a foilor suplimentare la pașaportul cetățeanului Republicii Moldova care pleacă să domicilieze în străinătate</p> <p style="text-align: right;">100%</p> <p>b) pentru examinarea cererii de acordare a cetățeniei Republicii Moldova sau de renunțare la ea</p> <p style="text-align: right;">180 lei</p>	<p><b>Articolul 2. Obiectele de încasare a taxei de stat</b></p> <p>3) pentru eliberarea către cetățenii Republicii Moldova a pașapoartelor sau a documentelor înlocuitoare în schimbul celor pierdute, a foilor suplimentare la pașaportul cetățeanului Republicii Moldova care pleacă să domicilieze în străinătate; pentru examinarea cererii de acordare a cetățeniei Republicii Moldova sau de renunțare la ea; pentru eliberarea invitației în Republica Moldova; pentru eliberarea sau prelungirea vizelor; pentru examinarea cererii de acordare sau de prelungire a dreptului de ședere provizorie; pentru examinarea cererii de acordare a dreptului de ședere permanentă; pentru acordarea sau prelungirea <b>dreptului de ședere provizorie în scop de muncă</b>; pentru <b>examinarea cererii de acordare sau prelungire a dreptului de aflare</b>; pentru eliberarea confirmării de repatriere; pentru eliberarea permisului de ședere provizorie sau permanentă; pentru eliberarea buletinului de identitate pentru apatrizi; pentru eliberarea documentului de călătorie pentru apatrizi; pentru examenul de stabilire a nivelului de cunoaștere a limbii de stat;</p> <p><b>Articolul 3. Cuantumul tarifare ale taxei de stat</b></p> <p>3) pentru efectuarea altor acțiuni:</p> <p>a) pentru eliberarea către cetățenii Republicii Moldova a pașapoartelor sau a documentelor înlocuitoare în schimbul celor pierdute, a foilor suplimentare la pașaportul cetățeanului Republicii Moldova care pleacă să domicilieze în străinătate</p> <p style="text-align: right;">100%</p> <p>b) pentru examinarea cererii de acordare a cetățeniei Republicii Moldova sau de renunțare la ea</p> <p style="text-align: right;">180 lei</p>

- c) pentru eliberarea invitației în Republica Moldova 100%
- d) pentru eliberarea sau prelungirea vizelor 100 %
- d<sup>1</sup>) în situații de excepție, pentru eliberarea vizei de către Poliția de Frontieră la punctele de trecere a frontierei de stat, în condițiile legii conform tarifelor stabilite în anexa nr. 2 la Legea nr. 242 din 24 septembrie 2010 cu privire la taxele consulare (se achită în lei)
- e) pentru examinarea cererii de acordare sau pe prelungire a dreptului de ședere provizorie 180 lei
- f) pentru examinarea cererii de acordare a dreptului de ședere permanentă 200 lei
- g) pentru acordarea **dreptului la muncă** 1440 lei
- h) pentru prelungirea **dreptului la muncă** 720 lei
- i) pentru eliberarea confirmării de repatriere 100%
- j) pentru eliberarea permisului de ședere provizorie sau permanentă 50 lei
- k) pentru eliberarea buletinului de identitate pentru apatrizi 100%
- l) pentru eliberarea documentului de călătorie pentru apatrizi 100%
- m) pentru examenul de stabilire a nivelului de cunoaștere a limbii de stat 100 lei

- c) pentru eliberarea invitației în Republica Moldova 100%
- d) pentru eliberarea sau prelungirea vizelor 100 %
- d<sup>1</sup>) în situații de excepție, pentru eliberarea vizei de către Poliția de Frontieră la punctele de trecere a frontierei de stat, în condițiile legii conform tarifelor stabilite în anexa nr. 2 la Legea nr. 242 din 24 septembrie 2010 cu privire la taxele consulare (se achită în lei)
- d<sup>2</sup>) pentru examinarea cererii de acordare sau de prelungire a dreptului de aflare 25 lei**
- e) pentru examinarea cererii de acordare sau pe prelungire a dreptului de ședere provizorie 180 lei
- f) pentru examinarea cererii de acordare a dreptului de ședere permanentă 200 lei
- g) pentru acordarea **dreptului de ședere provizorie în scop de muncă** 1440 lei
- h) pentru prelungirea **dreptului de ședere provizorie în scop de muncă** 720 lei
- i) pentru eliberarea confirmării de repatriere 100%
- j) pentru eliberarea permisului de ședere provizorie sau permanentă 50 lei
- k) pentru eliberarea buletinului de identitate pentru apatrizi 100%
- l) pentru eliberarea documentului de călătorie pentru apatrizi 100%
- m) pentru examenul de stabilire a nivelului de cunoaștere a limbii de stat 100 lei

**Legea nr. 200 din 16.07.2010 privind regimul străinilor  
în Republica Moldova**

**1. La articolul 3**  
**Articolul 3. Noțiuni principale**

*persoane cu funcții de conducere* – persoane fizice, cetățeni ai Uniunii Europene, care dețin o funcție superioară în cadrul unei persoane juridice străine cu sediul în unul din statele membre ale Uniunii Europene, care se ocupă în primul rând de gestionarea entității juridice în cauză sub supravegherea generală sau îndrumarea consiliului de administrație, a acționarilor persoanei juridice sau a persoanelor cu funcții echivalente și care:

- a) asigură conducerea persoanei juridice

**1. La articolul 3**  
**Articolul 3. Noțiuni principale**

*persoane cu funcții de conducere transferate* – persoane fizice, cetățeni ai Uniunii Europene, care dețin o funcție superioară în cadrul unei persoane juridice străine cu sediul în unul din statele membre ale Uniunii Europene, care se ocupă în primul rând de gestionarea entității juridice în cauză sub supravegherea generală sau îndrumarea consiliului de administrație, a acționarilor persoanei juridice sau a persoanelor cu funcții echivalente și care:

sau a unui departament ori a unei subdiviziuni a acesteia;

b) supraveghează și controlează activitatea celorlalți membri ai personalului care exercită funcții de supervizare, specializate sau de conducere;

c) au autoritatea de a se ocupa personal de angajarea și concedierea personalului, de a face recomandări privind angajarea și concedierea personalului sau iau alte măsuri privind personalul;

**Articolul 6 se completează cu alineatul (4)<sup>1</sup>**

**Articolul 6.** Condițiile de intrare a străinilor pe

teritoriul Republicii Moldova

(1) Intrarea pe teritoriul Republicii Moldova este permisă străinilor care întrunesc următoarele condiții:

a) posedă un document valabil de trecere a frontierei de stat, recunoscut sau acceptat de Republica Moldova, dacă prin tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte nu se prevede altfel;

b) posedă viză acordată în condițiile prezentei legi sau, după caz, permis de ședere valabil ori buletin de identitate pentru refugiați sau pentru beneficiarii de protecție umanitară, dacă prin tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte nu s-a stabilit altfel;

c) prezintă documente care justifică scopul intrării și fac dovada existenței unor mijloace corespunzătoare atât pentru întreținere pe perioada șederii, cât și pentru întoarcere în țara de origine sau pentru tranzit către un alt stat în care există siguranța că li se va permite intrarea;

d) prezintă garanții că li se va permite intrarea pe teritoriul statului de destinație sau că vor părăsi teritoriul Republicii Moldova, în cazul străinilor aflați în tranzit;

e) nu sînt incluși în categoria străinilor împotriva cărora s-a instituit măsura interdicției de intrare în Republica Moldova conform art. 9 sau care au fost declarați indezirabili conform art. 55;

f) nu prezintă pericol pentru securitatea națională, ordinea și sănătatea publică;

g) nu a fost instituit un consemn nominal de

a) asigură conducerea persoanei juridice sau a unui departament ori a unei subdiviziuni a acesteia;

b) supraveghează și controlează activitatea celorlalți membri ai personalului care exercită funcții de supervizare, specializate sau de conducere;

c) au autoritatea de a se ocupa personal de angajarea și concedierea personalului, de a face recomandări privind angajarea și concedierea personalului sau iau alte măsuri privind personalul;

**Articolul 6 se completează cu alineatul (4)<sup>1</sup>**

**Articolul 6.** Condițiile de intrare a străinilor pe

teritoriul Republicii Moldova

(1) Intrarea pe teritoriul Republicii Moldova este permisă străinilor care întrunesc următoarele condiții:

a) posedă un document valabil de trecere a frontierei de stat, recunoscut sau acceptat de Republica Moldova, dacă prin tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte nu se prevede altfel;

b) posedă viză acordată în condițiile prezentei legi sau, după caz, permis de ședere valabil ori buletin de identitate pentru refugiați sau pentru beneficiarii de protecție umanitară, dacă prin tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte nu s-a stabilit altfel;

c) prezintă documente care justifică scopul intrării și fac dovada existenței unor mijloace corespunzătoare atât pentru întreținere pe perioada șederii, cât și pentru întoarcere în țara de origine sau pentru tranzit către un alt stat în care există siguranța că li se va permite intrarea;

d) prezintă garanții că li se va permite intrarea pe teritoriul statului de destinație sau că vor părăsi teritoriul Republicii Moldova, în cazul străinilor aflați în tranzit;

e) nu sînt incluși în categoria străinilor împotriva cărora s-a instituit măsura interdicției de intrare în Republica Moldova conform art. 9 sau care au fost declarați indezirabili conform art. 55;

f) nu prezintă pericol pentru securitatea națională, ordinea și sănătatea publică;

g) nu a fost instituit un consemn nominal de

nepermitere a intrării în Republica Moldova.

(2) Intrarea străinilor pe teritoriul Republicii Moldova se poate face prin orice punct de trecere a frontierei de stat deschis traficului internațional.

(3) Trecerea frontierei de stat a Republicii Moldova de către străini se poate face și prin alte locuri, în condițiile stabilite prin tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte.

(4) Străinii care staționează în zonele de tranzit internațional ale aeroporturilor, în zonele de tranzit de la frontiera de stat sau în centre de cazare cu regim de zonă de tranzit ori pe ambarcațiuni ancorate în porturi fluviale nu cad sub incidența prevederilor prezentei legi referitoare la condițiile de intrare și de ședere a străinilor pe teritoriul Republicii Moldova.

(5) Străinii care domiciliază legal în Republica Moldova și care părăsesc temporar teritoriul ei au dreptul de a reîntra în țară, fără viză de intrare-ieșire, pe toată durata valabilității permisului de ședere.

#### La articolul 18 alineatul (2)

#### Articolul 18. Viza de scurtă ședere

(2) Viza de scurtă ședere se acordă în următoarele scopuri:

a) misiune - străinilor care îndeplinesc

nepermitere a intrării în Republica Moldova.

(2) Intrarea străinilor pe teritoriul Republicii Moldova se poate face prin orice punct de trecere a frontierei de stat deschis traficului internațional.

(3) Trecerea frontierei de stat a Republicii Moldova de către străini se poate face și prin alte locuri, în condițiile stabilite prin tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte.

(4) Străinii care staționează în zonele de tranzit internațional ale aeroporturilor, în zonele de tranzit de la frontiera de stat sau în centre de cazare cu regim de zonă de tranzit ori pe ambarcațiuni ancorate în porturi fluviale nu cad sub incidența prevederilor prezentei legi referitoare la condițiile de intrare și de ședere a străinilor pe teritoriul Republicii Moldova.

**(4<sup>1</sup>) Străinilor care fac parte din personalul navigant și echipajul navelor maritime și fluviale, și care călătoresc pentru a se îmbarca pe navă, li se permite intrarea, șederea și tranzitarea teritoriului Republicii Moldova, în măsura necesară îmbarcării pe navă, fără a îndeplini celelalte condiții de intrare prevăzute de prezenta lege, în cazul în care se demonstrează că nava, pe care urmează să se îmbarce străinul, se află în escală într-un port din Republica Moldova, sau va fi în escală atunci când străinul va ajunge în portul respectiv, și că străinul are un angajament de îmbarcare pe navă în calitate de personal navigant sau membru al echipajului acesteia. Permisivitatea de intrare va fi acordată cu condiția că străinul deține de pașaportul național și act de identitate pentru personalul navigant, valabile.**

(5) Străinii care domiciliază legal în Republica Moldova și care părăsesc temporar teritoriul ei au dreptul de a reîntra în țară, fără viză de intrare-ieșire, pe toată durata valabilității permisului de ședere.

#### Articolul 18. Viza de scurtă ședere

(2) Viza de scurtă ședere se acordă în următoarele scopuri:

a) misiune - străinilor care îndeplinesc funcții în cadrul guvernelor, administrațiilor

funcții în cadrul guvernelor, administrațiilor publice sau organizațiilor internaționale, precum și celor care, prin scopul șederii lor în Republica Moldova, prezintă interes pentru relațiile dintre ea și statul de apartenență. Acest tip de viză se poate elibera și membrilor de familie care îi însoțesc;

b) turism - străinilor care urmează să călătorească în Republica Moldova pentru motive turistice;

c) vizită - străinilor care intenționează să se deplaseze în Republica Moldova în vizită la cetățeni moldoveni sau la cetățeni străini titulari de permise de ședere valabile;

d) afaceri - străinilor care intenționează să călătorească în Republica Moldova în scopuri economice sau comerciale, **pentru contracte ori tratative**, pentru verificarea folosirii și funcționării bunurilor achiziționate ori vândute în cadrul contractelor comerciale și de cooperare industrială, precum și străinilor care sînt sau care urmează să devină asociați ori acționari ai unei societăți comerciale din Republica Moldova;

e) transport - străinilor care urmează să călătorească în perioade scurte, în scopul desfășurării unor activități profesionale legate de transportul de mărfuri sau de transportul de persoane;

f) activități sportive - străinilor care urmează să intre în Republica Moldova pe o durată limitată în vederea participării la competiții sportive;

g) activități culturale, științifice, umanitare, religioase, tratament medical de scurtă durată, alte activități care nu contravin legislației Republicii Moldova - în condițiile justificării prezenței în Republica Moldova.

**Articolul 19 alineatul (2) se completează cu literele h<sup>1</sup>) și i)**

**Articolul 19. Viza de lungă ședere**

(2) Viza de lungă ședere se acordă în următoarele scopuri:

a) *desfășurarea activității de întreprinzător* - străinilor care efectuează

publice sau organizațiilor internaționale, precum și celor care, prin scopul șederii lor în Republica Moldova, prezintă interes pentru relațiile dintre ea și statul de apartenență. Acest tip de viză se poate elibera și membrilor de familie care îi însoțesc;

b) turism - străinilor care urmează să călătorească în Republica Moldova pentru motive turistice;

c) vizită - străinilor care intenționează să se deplaseze în Republica Moldova în vizită la cetățeni moldoveni sau la cetățeni străini titulari de permise de ședere valabile;

d) afaceri - străinilor care intenționează să călătorească în Republica Moldova în scopuri economice sau comerciale, **pentru înființarea unei societăți comerciale, reprezentanțe sau filiale, pentru negociere și vânzare de servicii sau de mărfuri sau încheierea contractelor de vânzare a serviciilor sau mărfurilor**, pentru verificarea folosirii și funcționării bunurilor achiziționate ori vândute în cadrul contractelor comerciale și de cooperare industrială, precum și străinilor care sînt sau care urmează să devină asociați ori acționari ai unei societăți comerciale din Republica Moldova;

e) transport - străinilor care urmează să călătorească în perioade scurte, în scopul desfășurării unor activități profesionale legate de transportul de mărfuri sau de transportul de persoane;

f) activități sportive - străinilor care urmează să intre în Republica Moldova pe o durată limitată în vederea participării la competiții sportive;

g) activități culturale, științifice, umanitare, religioase, tratament medical de scurtă durată, **pentru a presta servicii contractuale, pentru a desfășura activități independente** alte activități care nu contravin legislației Republicii Moldova - în condițiile justificării prezenței în Republica Moldova.

**Articolul 19. Viza de lungă ședere**

(2) Viza de lungă ședere se acordă în următoarele scopuri:

a) *desfășurarea activității de întreprinzător* - străinilor care efectuează investiții în economia națională, care sînt sau care urmează

investiții în economia națională, care sînt sau care urmează să devină acționari sau asociați cu atribuții de conducere și de administrare a unor societăți comerciale din Republica Moldova;

b) *angajare în muncă* - străinilor care urmează să intre în Republica Moldova în vederea încadrării în muncă, străinilor detașați temporar de către companiile străine, lucrătorilor stagiați sau sezonieri. În astfel de scop se eliberează vize și sportivilor care urmează să evolueze în cadrul unor cluburi sau echipe din Republica Moldova, în baza unui contract individual de muncă;

c) *studii* - străinilor care urmează să intre în Republica Moldova pentru a studia în învățămîntul preuniversitar, universitar sau postuniversitar;

d) *reîntregirea familiei* - străinilor care urmează să intre în Republica Moldova pentru reîntregirea familiei și păstrarea integrității ei. Familia poate să includă: soția/soțul, copiii minori, copiii majori, părinții aflați la întreținerea titularului dreptului de ședere sau a soțului/soției acestuia, persoanele asupra cărora este instituită tutela sau curatela, precum și partenerul cu care au copii comuni, în cazul cetățenilor Republicii Moldova. Solicitarea de viză va fi însoțită de avizul pentru reîntregirea familiei

e) *activități umanitare sau religioase* - străinilor care urmează să intre în Republica Moldova pentru a desfășura activități în scop umanitar sau în domeniul cultelor recunoscute pe teritoriul Republicii Moldova;

f) *activități diplomatice și de serviciu* - străinilor titulari de pașaport diplomatic sau de serviciu, care urmează să îndeplinească funcții oficiale ca membri ai unei misiuni diplomatice sau ai unui oficiu consular în Republica Moldova al statului de apartenență. Aceste tipuri de vize se eliberează titularilor de pașapoarte diplomatice, respectiv de serviciu sau asimilate acestora, la solicitarea organului abilitat al statului trimițător sau a misiunii lui diplomatice ori oficiului său consular, precum și membrilor de familie împreună cu care locuiește titularul, și sînt valabile pe perioada misiunii sau în conformitate cu tratatele bilaterale la care Republica Moldova este parte;

să devină acționari sau asociați cu atribuții de conducere și de administrare a unor societăți comerciale din Republica Moldova;

b) *angajare în muncă* - străinilor care urmează să intre în Republica Moldova în vederea încadrării în muncă, străinilor detașați temporar de către companiile străine, lucrătorilor stagiați sau sezonieri. În astfel de scop se eliberează vize și sportivilor care urmează să evolueze în cadrul unor cluburi sau echipe din Republica Moldova, în baza unui contract individual de muncă;

c) *studii* - străinilor care urmează să intre în Republica Moldova pentru a studia în învățămîntul preuniversitar, universitar sau postuniversitar;

d) *reîntregirea familiei* - străinilor care urmează să intre în Republica Moldova pentru reîntregirea familiei și păstrarea integrității ei. Familia poate să includă: soția/soțul, copiii minori, copiii majori, părinții aflați la întreținerea titularului dreptului de ședere sau a soțului/soției acestuia, persoanele asupra cărora este instituită tutela sau curatela, precum și partenerul cu care au copii comuni, în cazul cetățenilor Republicii Moldova. Solicitarea de viză va fi însoțită de avizul pentru reîntregirea familiei

e) *activități umanitare sau religioase* - străinilor care urmează să intre în Republica Moldova pentru a desfășura activități în scop umanitar sau în domeniul cultelor recunoscute pe teritoriul Republicii Moldova;

f) *activități diplomatice și de serviciu* - străinilor titulari de pașaport diplomatic sau de serviciu, care urmează să îndeplinească funcții oficiale ca membri ai unei misiuni diplomatice sau ai unui oficiu consular în Republica Moldova al statului de apartenență. Aceste tipuri de vize se eliberează titularilor de pașapoarte diplomatice, respectiv de serviciu sau asimilate acestora, la solicitarea organului abilitat al statului trimițător sau a misiunii lui diplomatice ori oficiului său consular, precum și membrilor de familie împreună cu care locuiește titularul, și sînt valabile pe perioada misiunii sau în conformitate cu tratatele bilaterale la care Republica Moldova este parte;

g) *tratament* - străinilor care urmează tratament medical de lungă durată,

g) *tratament* – străinilor care urmează tratament medical de lungă durată, balneosanatorial și de recuperare;

h) *activități în domeniul tehnologiei informației* – străinilor care urmează să intre în Republica Moldova pentru desfășurarea activității de manager sau a uneia dintre activitățile prevăzute la art. 8 din Legea nr. 77/2016 cu privire la parcurile pentru tehnologia informației la o persoană juridică rezident al unui parc pentru tehnologia informației.

și de recuperare;

h) *activități în domeniul tehnologiei informației* – străinilor care urmează să intre în Republica Moldova pentru desfășurarea activității de manager sau a uneia dintre activitățile prevăzute la art. 8 din Legea nr. 77/2016 cu privire la parcurile pentru tehnologia informației la o persoană juridică rezident al unui parc pentru tehnologia informației.

**h<sup>1</sup>) pentru persoana transferată temporar în cadrul aceleiași persoane juridice – străinilor care urmează să intre în Republica Moldova pentru desfășurarea unei activități în calitate de persoană cu funcție de conducere sau specialist;**

**i) pentru activități de stagiere – străinilor transferați temporar în cadrul aceleiași persoane juridice, care urmează să intre în Republica Moldova în scopul dezvoltării profesionale sau formării tehnice.**

#### **La articolul 30<sup>1</sup>**

**Articolul 30<sup>1</sup>.** Dreptul de aflare temporară pe teritoriul Republicii Moldova al vânzătorilor profesioniști, al prestatorilor de servicii contractuale și al profesioniștilor independenți

(1) Vânzătorii profesioniști, prestatorii de servicii contractuale și profesioniștii independenți dintr-un stat membru al Uniunii Europene pot desfășura activități pe teritoriul Republicii Moldova fără a avea un permis de ședere provizorie.

(2) Vânzătorii profesioniști pot desfășura activități de negociere sau de încheiere a contractelor de vânzare a serviciilor ori mărfurilor în baza copiei de pe pașaportul național, a documentului ce confirmă că sînt împuterniciți de către o persoană juridică dintr-un stat membru al Uniunii Europene să negocieze vânzarea de servicii sau de mărfuri ori să încheie contractul de vânzare a serviciilor sau mărfurilor în Republica Moldova pentru o perioadă de **90 de zile** pe parcursul oricărei perioade de 12 luni.

(3) Prestatorii de servicii contractuale își pot desfășura activitatea pe un termen ce nu depășește 6 luni calculate cumulativ în cursul unei perioade de 12 luni, în baza copiei de pe

**Articolul 30<sup>1</sup>.** Dreptul de aflare temporară pe teritoriul Republicii Moldova al vânzătorilor profesioniști, al prestatorilor de servicii contractuale și al profesioniștilor independenți

(1) Vânzătorii profesioniști, prestatorii de servicii contractuale și profesioniștii independenți dintr-un stat membru al Uniunii Europene pot desfășura activități pe teritoriul Republicii Moldova fără a avea un permis de ședere provizorie.

(2) Vânzătorii profesioniști pot desfășura activități de negociere sau de încheiere a contractelor de vânzare a serviciilor ori mărfurilor în baza copiei de pe pașaportul național, **a vizei, după caz,** a documentului ce confirmă că sînt împuterniciți de către o persoană juridică dintr-un stat membru al Uniunii Europene să negocieze vânzarea de servicii sau de mărfuri ori să încheie contractul de vânzare a serviciilor sau mărfurilor în Republica Moldova pentru o perioadă de **până la 6 luni calculate cumulativ** pe parcursul oricărei perioade de 12 luni.

(3) Prestatorii de servicii contractuale își pot desfășura activitatea pe un termen ce nu depășește 6 luni calculate cumulativ în cursul

pașaportul național, a documentului ce confirmă obținerea unui contract de prestare de servicii pentru cel mult 12 luni pentru o persoană juridică dintr-un stat membru al Uniunii Europene, a documentului ce confirmă prestarea unui serviciu temporar în calitate de angajat al persoanei juridice cel puțin pe parcursul anului anterior datei la care a fost prezentată cererea de intrare pe teritoriul Republicii Moldova, a documentului care să confirme împuternicirea dată de persoana juridică angajatoare privind prestarea temporară a unor tipuri de servicii în interesul acesteia, a actelor de studii sau de calificare și de confirmare a experienței profesionale de cel puțin 3 ani în domeniu și, după caz, în baza altor acte prevăzute de legislația Republicii Moldova pentru prestarea de servicii în anumite domenii.

(4) Profesioniștii independenți își pot desfășura activitatea pe o perioadă de pînă la 6 luni calculate cumulativ în cursul unei perioade de 12 luni, în baza copiei de pe pașaportul național, a contractului de prestare de servicii încheiat pe o perioadă de cel mult 12 luni, a actelor de studii sau de calificare și de confirmare a experienței profesionale în domeniu de cel puțin 6 ani și, după caz, în baza altor acte prevăzute de legislația Republicii Moldova pentru prestarea de servicii în anumite domenii.

**La articolul 30<sup>2</sup> alineatul (1) se expune în redacție nouă**

**Articolul 30<sup>2</sup>.** Evidența aflării temporare pe teritoriul Republicii Moldova a vânzătorilor profesioniști, a prestatorilor de servicii contractuale și a profesioniștilor independenți

(1) Persoana juridică beneficiară din Republica Moldova, într-un termen de 3 zile lucrătoare de la data intrării în țară a vânzătorului profesionist, a prestatorului de servicii contractuale sau a profesionistului independent, după caz, va prezenta la autoritatea competentă pentru străini o declarație pe propria răspundere privind scopul și durata aflării străinului în țară, cu anexarea actelor menționate la art. 30<sup>1</sup> alin. (2), (3) și (4).

unei perioade de 12 luni, în baza copiei de pe pașaportul național, a vizei, după caz, a documentului ce confirmă obținerea unui contract de prestare de servicii pentru cel mult 12 luni pentru o persoană juridică dintr-un stat membru al Uniunii Europene, a documentului ce confirmă prestarea unui serviciu temporar în calitate de angajat al persoanei juridice cel puțin pe parcursul anului anterior datei la care a fost prezentată cererea de intrare pe teritoriul Republicii Moldova, a documentului care să confirme împuternicirea dată de persoana juridică angajatoare privind prestarea temporară a unor tipuri de servicii în interesul acesteia, a actelor de studii sau de calificare și de confirmare a experienței profesionale de cel puțin 3 ani în domeniu și, după caz, în baza altor acte prevăzute de legislația Republicii Moldova pentru prestarea de servicii în anumite domenii.

(4) Profesioniștii independenți își pot desfășura activitatea pe o perioadă de pînă la 6 luni calculate cumulativ în cursul unei perioade de 12 luni, în baza copiei de pe pașaportul național, a vizei, după caz, a contractului de prestare de servicii încheiat pe o perioadă de cel mult 12 luni, a actelor de studii sau de calificare și de confirmare a experienței profesionale în domeniu de cel puțin 6 ani și, după caz, în baza altor acte prevăzute de legislația Republicii Moldova pentru prestarea de servicii în anumite domenii.

**Articolul 30<sup>2</sup>.** Evidența aflării temporare pe teritoriul

Republicii Moldova a vânzătorilor profesioniști, a prestatorilor de servicii contractuale și a profesioniștilor independenți

**(1) Beneficiarul solicitant din Republica Moldova, în cazul necesității aflării în țară a vânzătorului profesionist, a prestatorului de servicii contractuale sau a profesionistului independent pe o perioadă mai mare de 90 de zile, prezintă autorității competente pentru străini cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de expirare a termenului de aflare legală a străinului, o declarație pe propria răspundere privind scopul și durata aflării străinului în țară, cu anexarea actelor menționate la art.30<sup>1</sup>**

<p><b>Articolul 30<sup>3</sup>.</b> Dreptul de aflare temporară pe teritoriul Republicii Moldova al specialiștilor în domeniul tehnologiei informației</p> <p>(1) Specialistul în domeniul tehnologiei informației își poate desfășura activitatea pe teritoriul Republicii Moldova pe o perioadă de pînă la 90 de zile calculate cumulativ pe parcursul unei perioade de 6 luni, în baza unui demers al persoanei juridice beneficiare din Republica Moldova și a avizului emis de autoritatea competentă în domeniul tehnologiei informației, a copiilor de pe pașaportul național al străinului, de pe contractul de prestări servicii, de pe actele de studii și/sau calificare și de pe viza de scurtă ședere, după caz.</p> <p>(2) Persoana juridică beneficiară din Republica Moldova, într-un termen de 3 zile lucrătoare de la data intrării în țară a străinului, va prezenta autorității competente pentru străini o declarație pe propria răspundere privind scopul și durata aflării în țară a străinului respectiv, la care va anexa actele menționate la alin. (1).</p>	<p><b>alin.(2), (3) și (4)</b></p> <p>Se abrogă. (articol transferat în noul Capitol IV<sup>1</sup>)</p>
<p><b>La articolul 31 alineatul (1) cifra 35 se exclude; textul „și 42<sup>2</sup>” se substituie cu textul „42<sup>1</sup> și Capitolul IV”.</b></p>	<p><b>Articolul 31.</b> Condiții generale privind acordarea</p>
<p><b>Articolul 31.</b> Condiții generale privind acordarea dreptului de ședere provizorie</p> <p>(1) Străinul poate solicita autorității competente pentru străini acordarea dreptului de ședere provizorie în Republica Moldova în baza unei vize de lungă ședere în scopul pentru care a fost eliberată, cu excepția cazurilor prevăzute la art. 35, 36<sup>1</sup>, 42<sup>1</sup> și 42<sup>2</sup>.</p>	<p>dreptului de ședere provizorie</p> <p>(1) Străinul poate solicita autorității competente pentru străini acordarea dreptului de ședere provizorie în Republica Moldova în baza unei vize de lungă ședere în scopul pentru care a fost eliberată, cu excepția cazurilor prevăzute la art. 36<sup>1</sup>, 42<sup>1</sup> și 42<sup>2</sup> și <b>Capitolul IV<sup>1</sup>.</b></p>
<p><b>Articolul 32 alineatul (3)</b></p> <p><b>Articolul 32.</b> Acordarea dreptului de ședere provizorie</p> <p>(3) În termen de pînă la 30 de zile</p>	<p><b>Articolul 32.</b> Acordarea dreptului de ședere provizorie</p> <p>(3) În termen de pînă la 30 de zile</p>

calendaristice de la data depunerii cererii, autoritatea competentă pentru străini va emite o decizie privind acordarea sau refuzul acordării dreptului de ședere provizorie străinilor, cu excepția categoriilor de solicitanți prevăzuți de **Legea nr. 180/2008 cu privire la migrația de muncă**. Decizia va fi consemnată în Sistemul informațional integrat automatizat „Migrație și azil.” În cazul în care termenul de aflare pe teritoriul Republicii Moldova expiră înainte de emiterea deciziei, autoritatea competentă pentru străini va elibera străinului un certificat ce confirmă statutul lui (certificat de confirmare).

#### **Articolul 34 alineatul (1)**

**Articolul 34.** Solicitarea prelungirii dreptului

de ședere provizorie

(1) Solicitantul prelungirii dreptului de ședere provizorie, cu excepția categoriilor de solicitanți prevăzuți de **Legea nr. 180/2008 cu privire la migrația de muncă**, trebuie să depună la autoritatea competentă pentru străini o cerere în acest sens cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului pentru care i s-a aprobat șederea.

**Articolele 35, 36 și 36<sup>4</sup> se abrogă**

#### **La articolul 36<sup>1</sup>**

**Articolul 36<sup>1</sup>.** Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie pentru asociații

sau acționarii persoanelor juridice cu investiții străi înregistrate în Republica Moldova

(1) Dreptul de ședere provizorie se acordă străinului care a efectuat investiții în conformitate cu prevederile Legii nr. 81/2004 cu privire la investițiile în activitatea de întreprinzător și este asociat sau acționar al unor persoane juridice din Republica Moldova, dacă a îndeplinit una dintre condițiile generale:

a) deține, direct sau indirect, una sau mai multe părți sociale și/sau acțiuni în cadrul persoanelor juridice din Republica Moldova, în valoare totală echivalentă cu cel puțin o cotă-parte în cadrul persoanei juridice echivalentă cu cel puțin 60 de salarii medii

calendaristice de la data depunerii cererii, autoritatea competentă pentru străini va emite o decizie privind acordarea sau refuzul acordării dreptului de ședere provizorie străinilor, cu excepția categoriilor de solicitanți prevăzuți de **Capitolul IV<sup>1</sup>**. Decizia va fi consemnată în Sistemul informațional integrat automatizat „Migrație și azil.” În cazul în care termenul de aflare pe teritoriul Republicii Moldova expiră înainte de emiterea deciziei, autoritatea competentă pentru străini va elibera străinului un certificat ce confirmă statutul lui (certificat de confirmare).

**Articolul 34.** Solicitarea prelungirii dreptului de ședere provizorie

(1) Solicitantul prelungirii dreptului de ședere provizorie, cu excepția categoriilor de solicitanți prevăzuți de **Capitolul IV<sup>1</sup>**, trebuie să depună la autoritatea competentă pentru străini o cerere în acest sens cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului pentru care i s-a aprobat șederea.

**Articolul 36<sup>1</sup>.** Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie pentru asociații sau acționarii persoanelor juridice cu investiții străi înregistrate în Republica Moldova

(1) Dreptul de ședere provizorie se acordă străinului care a efectuat investiții în conformitate cu prevederile Legii nr. 81/2004 cu privire la investițiile în activitatea de întreprinzător și este asociat sau acționar al unor persoane juridice din Republica Moldova, dacă a îndeplinit una dintre condițiile generale:

a) deține, direct sau indirect, una sau mai multe părți sociale și/sau acțiuni în cadrul persoanelor juridice din Republica Moldova, în valoare totală echivalentă cu cel puțin o cotă-parte în cadrul persoanei juridice echivalentă cu cel puțin 60 de salarii medii lunare pe economie prognozate. **În cazul în care, valoarea totală a investițiilor efectuate de**

lunare pe economie prognozate;

b) persoana juridică, al cărei asociat sau acționar este, a creat cel puțin 4 locuri de muncă cu regim de lucru cu durată normală și cu un salariu echivalent cu salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune.

(2) Cererea privind acordarea dreptului de ședere provizorie va fi însoțită de actele prevăzute la art. 32 alin. (2), cu excepția dovezii mijloacelor de întreținere, precum și de copia de pe extrasul din Registrul de stat al unităților de drept sau, după caz, de pe extrasul din Registrul acționarilor, **de copiile de pe formularele statistice „Cu privire la investiții” și „Mobilitatea salariaților și locurile de muncă”, care să confirme efectuarea investiției sau deschiderea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului solicitant.**

(3) **Străinilor care, pe parcursul unui an, au efectuat investiții sau au creat locuri de muncă corespunzătoare celor indicate la art. 8 alin. (4) din Legea nr. 180/2008 cu privire la migrația de muncă li se va acorda sau prelungi dreptul de ședere provizorie pentru termenele indicate în articolul vizat.**

(4) În cazul persoanelor juridice cu 2 sau mai mulți asociați sau acționari, condițiile prevăzute la alin. (1) vor fi analizate pentru fiecare solicitant în mod separat, iar valoarea investiției care a fost realizată sau numărul locurilor de muncă care au fost create se vor majora în mod corespunzător, în funcție de numărul **solicitanților.**

(5) Dreptul de ședere provizorie acordat anterior nu poate fi prelungit sau, după caz, poate fi anulat sau revocat dacă se constată neîndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (1) ale prezentului articol și la art. 33 sau dacă în privința străinului a fost emisă o hotărâre judecătorească definitivă pentru comiterea unei **infrațiuni economice.**

(6) Autoritatea competentă pentru străini va emite decizia privind acordarea sau prelungirea dreptului de ședere provizorie în termen de 15 zile calendaristice de la data depunerii cererii.

**străin, nu atinge cuantumul menționat al investițiilor, dar împreună cu ceilalți investitori străini, asociați în aceeași persoană juridică, depășesc acest cuantumul și, niciunul din ceilalți asociați sau acționari străini nu solicită sau nu au solicitat dreptul de ședere în Republica Moldova în calitate de investitor, atunci se consideră că acesta a îndeplinit cerința privind cuantumul investițiilor;**

b) persoana juridică, al cărei asociat sau acționar este, a creat cel puțin 4 locuri de muncă cu regim de lucru cu durată normală și cu un salariu echivalent cu salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune.

(2) Cererea privind acordarea dreptului de ședere provizorie va fi însoțită de actele prevăzute la art. 32 alin. (2), cu excepția dovezii mijloacelor de întreținere, precum și de copia de pe extrasul din Registrul de stat al unităților de drept sau, după caz, de confirmarea investițiilor de către auditorul acreditat, înregistrat în Registrul de stat al auditorilor, care să confirme efectuarea investiției sau darea de seamă privind reținerea impozitului pe venit, a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală și a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii calculate, care să confirme crearea locurilor de muncă în cadrul **beneficiarului solicitant.**

(3) **Străinilor care efectuează investiții sau au creat locuri de muncă li se acordă drept de ședere după cum urmează:**

a) **pentru investiții în valoare echivalentă cu 60–200 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 4 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune – pe un termen de 2 ani;**

b) **pentru investiții în valoare echivalentă cu 200–600 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 8 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune – pe un termen de 3 ani;**

c) **pentru investiții în valoare echivalentă cu 600–2000 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 15 locuri de muncă cu salariu**

mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune – pe un termen de 4 ani;

d) pentru investiții în valoare echivalentă cu 2000–4000 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 25 de locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune – pe un termen de 5 ani;

e) pentru investiții în valoare echivalentă cu peste 4000 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 50 de locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune – pe un termen de 8 ani.

(4) În cazul persoanelor juridice cu 2 sau mai mulți asociați sau acționari, condițiile prevăzute la alin. (1) vor fi analizate pentru fiecare solicitant în mod separat, iar valoarea investiției care a fost realizată sau numărul locurilor de muncă care au fost create se vor majora în mod corespunzător, în funcție de numărul solicitanților.

(5) Dreptul de ședere provizorie acordat anterior nu poate fi prelungit sau, după caz, poate fi anulat sau revocat dacă se constată neîndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (1) ale prezentului articol și la art. 33 sau dacă în privința străinului a fost emisă o hotărâre judecătorească definitivă pentru comiterea unei infracțiuni economice.

(6) Autoritatea competentă pentru străini va emite decizia privind acordarea sau prelungirea dreptului de ședere provizorie în termen de 15 zile calendaristice de la data depunerii cererii.

## **Legea se completează cu capitolul Capitolul IV<sup>1</sup>**

### **La articolul 45**

**Articolul 45. Acordarea și încetarea dreptului de**

ședere permanentă

(1) Dreptul de ședere permanentă în Republica Moldova poate fi acordat străinului titular al dreptului de ședere provizorie dacă întrunește cumulativ următoarele condiții:

a) are drept de ședere provizorie legală și continuă pe teritoriul Republicii Moldova de

**Articolul 45. Acordarea și încetarea dreptului de**

ședere permanentă

(1) Dreptul de ședere permanentă în Republica Moldova poate fi acordat străinului titular al dreptului de ședere provizorie dacă întrunește cumulativ următoarele condiții:

a) are drept de ședere provizorie legală și continuă pe teritoriul Republicii Moldova de cel puțin 3 ani - în cazul străinului căsătorit cu un cetățean al Republicii Moldova;

b) are drept de ședere provizorie legală și continuă pe teritoriul Republicii Moldova de

cel puțin 3 ani - în cazul străinului căsătorit cu un cetățean al Republicii Moldova;

b) are drept de ședere provizorie legală și continuă pe teritoriul Republicii Moldova de cel puțin 5 ani - în cazul străinului din alte categorii;

c) face dovada faptului că deține mijloace suficiente de întreținere; excepție fac străinii căsătoriți cu cetățeni ai Republicii Moldova;

d) dispune de spațiu de locuit;

**e) vorbește limba de stat la un nivel satisfăcător;**

f) îndeplinește în continuare condițiile de intrare în Republica Moldova prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. a), c), e), f) și g);

g) nu a intervenit, în perioada șederii în Republica Moldova, nici unul dintre motivele de nepermitere a intrării pe teritoriul Republicii Moldova prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. b), c), d), e), g), h), i), j), k) și l);

h) nu a avut în ultimii 3 ani precedente penale.

(6) Sînt exceptați de la prevederile prezentului articol străinii înmatriculați la studii, persoanele cu funcții de conducere din cadrul unei persoane juridice cu activități în domeniul tehnologiei informației și specialiștii în domeniul tehnologiei informației.

### **articolul 72 alineatul (3)**

**Articolul 72. Eliberarea actelor de identitate pentru străini**

(3) Cererea de eliberare a actelor de identitate pentru străini se depune la Ghișeul Unic, instituit în cadrul autorității competente pentru străini.

cel puțin 5 ani - în cazul străinului din alte categorii;

c) face dovada faptului că deține mijloace suficiente de întreținere; excepție fac străinii căsătoriți cu cetățeni ai Republicii Moldova;

d) dispune de spațiu de locuit;

**e) deține certificat care atestă nivelul mediu de cunoaștere a limbii de stat sau copia actului de studii a instituției de învățământ cu predare în limba română, cu excepție pensionarilor pentru limită de vîrstă.;**

f) îndeplinește în continuare condițiile de intrare în Republica Moldova prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. a), c), e), f) și g);

g) nu a intervenit, în perioada șederii în Republica Moldova, nici unul dintre motivele de nepermitere a intrării pe teritoriul Republicii Moldova prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. b), c), d), e), g), h), i), j), k) și l);

h) nu a avut în ultimii 3 ani precedente penale.

(6) Sînt exceptați de la prevederile prezentului articol străinii înmatriculați la studii, persoanele cu funcții de conducere din cadrul unei persoane juridice cu activități în domeniul tehnologiei informației și specialiștii în domeniul tehnologiei informației, **lucrătorii detașați, străinii angajați în proiecte investiționale de importanță națională, lucrătorii rezidenți ai Zonelor economice libere, străinii angajați în cadrul proiectelor de asistență externă, străini antrenați în activități umanitare și de voluntariat.**

**Articolul 72. Eliberarea actelor de identitate pentru străini**

(3) Cererea de eliberare a actelor de identitate pentru străini se depune la Ghișeul Unic, instituit în cadrul autorității competente pentru străini. **Categoriile de străini prevăzuți în Capitolul IV<sup>1</sup> al prezentei legi, urmează să se prezinte, în termen de 5 zile calendaristice de la data eliberării dreptului de ședere în scop de muncă sau, după caz, de la data intrării în țară, la autoritatea competentă pentru străini pentru perfectarea permisului de ședere.**

## Legea nr. 180-XVI din 10 iulie 2008 cu privire la migrația de muncă

La articolul 1 noțiunile „migrația de muncă”, „lucrător imigrant”, „lucrător detașat”, „lucrător sezonier”, „lucrător frontalier”, „beneficiar solicitant”, „lucrător înalt calificat”, se abrogă.

### Articolul 2

**Articolul 2.** Obiectul de reglementare  
Prezenta lege reglementează desfășurarea activităților de muncă provizorii ale lucrătorilor imigranți, condițiile de acordare, prelungire și revocare a dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, precum și condițiile de angajare provizorie în muncă a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate.

### Articolul 3

**Articolul 3.** Sfera de aplicare a prezentei legi

(1) Prevederile prezentei legi se extind asupra străinilor sosiți pe teritoriul Republicii Moldova în scopul desfășurării unor activități provizorii de muncă, asupra persoanelor fizice și persoanelor juridice, indiferent de forma juridică de organizare și tipul de proprietate, asupra autorităților administrației publice, asupra cetățenilor Republicii Moldova care emigrează provizoriu în străinătate în scopul angajării în muncă.

(2) Nu cad sub incidența prezentei legi următoarele categorii de persoane:

a) personalul misiunilor diplomatice și oficiilor consulare, al organizațiilor internaționale acreditate în Republica Moldova și membrii familiilor lor;

b) jurnaliștii străini acreditați în Republica Moldova;

c) oamenii de creație și lucrătorii din cultură, sosiți pentru o perioadă de scurtă durată (până la 90 zile), precum și personalul colectivelor artistice, inclusiv cel administrativ și de deservire, plecat/sosit în turneu;

c<sup>1</sup>) cadrele științifico-didactice universitare și cercetătorii științifici aflați în mobilitate academică, în baza acordurilor interinstituționale, cu dreptul de a ține cursuri sau a efectua studii de cercetare pentru o

**Articolul 2.** Obiectul de reglementare  
Prezenta lege reglementează condițiile de angajare provizorie în muncă a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate.

**Articolul 3.** Sfera de aplicare a prezentei legi

(1) Prevederile prezentei legi se extind asupra străinilor sosiți pe teritoriul Republicii Moldova în scopul desfășurării unor activități provizorii de muncă, asupra persoanelor fizice și persoanelor juridice, indiferent de forma juridică de organizare și tipul de proprietate, asupra autorităților administrației publice, asupra cetățenilor Republicii Moldova care emigrează provizoriu în străinătate în scopul angajării în muncă.

perioadă de scurtă durată (pînă la 90 de zile)

- d) lucrătorii liber-profesioniști (persoanele care exercită profesii libere);
- d<sup>1</sup>) străinii sosiți pentru activități de cercetare științifică în cadrul proiectelor europene sau internaționale, cu excepția celor sosiți la muncă în baza contractului individual de muncă;
- e) marinarii;
- f) persoanele sosite/plecate la studii, inclusiv în cadrul schimbului de elevi, precum și pentru formare profesională neremunerată sau pentru perfecționare;
- f<sup>1</sup>) studenții antrenați în perioada vacanțelor în diferite programe educațional-culturale în străinătate;
- g) străinii cu domiciliul permanent în Republica Moldova;
- h) cetățenii Republicii Moldova cu domiciliul permanent în străinătate;
- h<sup>1</sup>) străinii titulari ai dreptului de ședere permanentă pe teritoriul Republicii Moldova;
- h<sup>2</sup>) străinii cu drept de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei;
- h<sup>3</sup>) străinii tolerați, pe perioada în care li s-a acordat tolerarea rămînerii pe teritoriul Republicii Moldova;
- i) deservenții și salariații cultelor religioase;
- j) persoanele pentru care, conform tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte, este stabilit un alt mod de angajare;
- k) persoanele aflate în vizite de afaceri, persoanele transferate temporar de către o persoană juridică străină dintr-un stat membru al Uniunii Europene, stagiarii absolvenți de studii superioare, vânzătorii profesioniști, prestatorii de servicii contractuale, profesioniștii independenți, definiți la art. 3 din Legea nr. 200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova;
- l) persoanele cu funcții de conducere din cadrul unei persoane juridice cu activități în domeniul tehnologiei informației și specialiștii din domeniul tehnologiei informației;
- m) străinii care sînt asociați sau acționari ai persoanelor juridice cu investiții străine înregistrate în Republica Moldova și nu dețin funcții remunerate în cadrul acestora.

**Capitolul II. Imigrarea în Republica Moldova în scop de muncă a străinilor se abrogă.**

**Articolul 24, alineatul (2), litera a) se abrogă**

**Articolul 24. Supravegherea și controlul de stat**

(1) Supravegherea și controlul de stat asupra respectării legislației în domeniul migrației de muncă sînt efectuate, în limita competențelor, de către autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă, Organul de licențiere, Inspecția Muncii și autoritatea competentă pentru străini.

2) În vederea aplicării prevederilor prezentei legi, autoritățile indicate la alin. (1) au următoarele atribuții specifice:

a) autoritatea competentă pentru străini asigură controlul asupra contracarării muncii ilegale a străinilor pe teritoriul Republicii Moldova;

b) Inspecția Muncii asigură controlul privind respectarea clauzelor contractului individual de muncă al lucrătorilor imigranți;

c) Organul de licențiere, în comun cu autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă, asigură controlul privind respectarea condițiilor de licențiere.

**Articolul 24. Supravegherea și controlul de stat**

(1) Supravegherea și controlul de stat asupra respectării legislației în domeniul migrației de muncă sînt efectuate, în limita competențelor, de către autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă, Organul de licențiere, Inspecția Muncii și autoritatea competentă pentru străini.

2) În vederea aplicării prevederilor prezentei legi, autoritățile indicate la alin. (1) au următoarele atribuții specifice:

b) Inspecția Muncii asigură controlul privind respectarea clauzelor contractului individual de muncă al lucrătorilor imigranți;

c) Organul de licențiere, în comun cu autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă, asigură controlul privind respectarea condițiilor de licențiere.

**Legea nr. 273-XIII din 9 noiembrie 1994 privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte**

**Articolul 4, alin (1)**

**Articolul 4. Modul de eliberare a actelor de identitate**

(1) Modul de eliberare și modelele actelor de identitate se aprobă de Guvern.

(1<sup>1</sup>) Eliberarea actelor de identitate se asigură de Agenția Servicii Publice, cu excepția cazurilor prevăzute de legislația în vigoare.

(1<sup>2</sup>) Tarifele la serviciile prestate în domeniul eliberării actelor de identitate și metodologia de calculare a acestora sînt stabilite de către Guvern.

(1<sup>3</sup>) Actele de identitate se eliberează în temeiul cererii depuse de către solicitant la autoritatea competentă în modul stabilit. Depunerea cererii de către alte persoane se

**Articolul 4. Modul de eliberare a actelor de identitate**

(1) Modul de eliberare și modelele actelor de identitate se aprobă de Guvern.

(1<sup>1</sup>) Eliberarea actelor de identitate se asigură de Agenția Servicii Publice, cu excepția cazurilor prevăzute de legislația în vigoare.

(1<sup>2</sup>) Tarifele la serviciile prestate în domeniul eliberării actelor de identitate și metodologia de calculare a acestora sînt stabilite de către Guvern.

(1<sup>3</sup>) Actele de identitate se eliberează în temeiul cererii depuse de către solicitant la autoritatea competentă în modul stabilit. Depunerea cererii de către alte persoane se admite în următoarele situații speciale:

admite în următoarele situații speciale:

a) în cazul minorului, inclusiv al celui asupra căruia este instituită tutela sau curatela, în calitate de solicitant acționează reprezentantul legal al acestuia (unul dintre părinți, tutorele, curatorul), cu prezența obligatorie a persoanei reprezentate. În noțiunea de minor nu se încadrează persoanele care au dobândit capacitatea deplină de exercițiu pînă la împlinirea vârstei de 18 ani în condițiile art. 20 alin. (2) și (3) din Codul civil al Republicii Moldova;

b) în cazul copilului separat de părinți asupra căruia nu este instituită tutela sau curatela, cererea se depune de către autoritatea tutelară, cu prezența obligatorie a persoanei reprezentate;

c) în cazul copilului separat de părinți asupra căruia nu este instituită sau a fost revocată tutela sau curatela în condițiile prevederilor legale și care este plasat în serviciul de plasament de tip familial ori de tip rezidențial sau în instituția de asistență socială publică, de educație, de învățămînt, de tratament, sau într-o altă instituție similară, cererea se depune de către administrația instituției respective, cu prezența obligatorie a persoanei reprezentate;

d) în cazul persoanei supuse măsurii de ocrotire judiciară sub forma tutelei, în calitate de solicitant acționează reprezentantul legal al acesteia (tutore), cu prezența obligatorie a persoanei reprezentate;

e) în cazul persoanei imobilizate, al persoanei aflate la tratament prin constrîngere, al persoanei aflate în arest preventiv sau în detenție, cererea pentru eliberarea buletinului de identitate sau a permisului de ședere poate fi depusă prin reprezentant împuternicit prin procură autenticată de notar sau de alte persoane abilitate prin lege cu astfel de funcție;

f) în cazul persoanei imobilizate și pentru care prelevarea amprentelor digitale nu este obligatorie sau este imposibilă, cererea pentru eliberarea pașaportului sau a documentului de călătorie poate fi depusă prin reprezentant împuternicit prin procură autenticată de notar sau de alte persoane abilitate prin lege cu astfel de funcție;

g) în cazul persoanei care este internată

a) în cazul minorului, inclusiv al celui asupra căruia este instituită tutela sau curatela, în calitate de solicitant acționează reprezentantul legal al acestuia (unul dintre părinți, tutorele, curatorul), cu prezența obligatorie a persoanei reprezentate. În noțiunea de minor nu se încadrează persoanele care au dobândit capacitatea deplină de exercițiu pînă la împlinirea vârstei de 18 ani în condițiile art. 20 alin. (2) și (3) din Codul civil al Republicii Moldova;

b) în cazul copilului separat de părinți asupra căruia nu este instituită tutela sau curatela, cererea se depune de către autoritatea tutelară, cu prezența obligatorie a persoanei reprezentate;

c) în cazul copilului separat de părinți asupra căruia nu este instituită sau a fost revocată tutela sau curatela în condițiile prevederilor legale și care este plasat în serviciul de plasament de tip familial ori de tip rezidențial sau în instituția de asistență socială publică, de educație, de învățămînt, de tratament, sau într-o altă instituție similară, cererea se depune de către administrația instituției respective, cu prezența obligatorie a persoanei reprezentate;

d) în cazul persoanei supuse măsurii de ocrotire judiciară sub forma tutelei, în calitate de solicitant acționează reprezentantul legal al acesteia (tutore), cu prezența obligatorie a persoanei reprezentate;

e) în cazul persoanei imobilizate, al persoanei aflate la tratament prin constrîngere, al persoanei aflate în arest preventiv sau în detenție, cererea pentru eliberarea buletinului de identitate sau a permisului de ședere poate fi depusă prin reprezentant împuternicit prin procură autenticată de notar sau de alte persoane abilitate prin lege cu astfel de funcție;

f) în cazul persoanei imobilizate și pentru care prelevarea amprentelor digitale nu este obligatorie sau este imposibilă, cererea pentru eliberarea pașaportului sau a documentului de călătorie poate fi depusă prin reprezentant împuternicit prin procură autenticată de notar sau de alte persoane abilitate prin lege cu astfel de funcție;

g) în cazul persoanei care este internată într-o instituție medicală și se află în stare gravă (inconștientă, în comă), cererea se depune de

într-o instituție medicală și se află în stare gravă (inconștientă, în comă), cererea se depune de către persoana care acționează în interesul acesteia (membru de familie, ruda), iar în lipsa unei astfel de persoane, actul de identitate se eliberează în urma demersului instituției medicale în cauză sau al autorității administrației publice locale, dacă persoana internată beneficiază de asistență socială;

h) în cazul persoanei cu boli mintale sau deficiențe fizice, mintale sau psihologice, aflată la întreținere în instituția de tratament sau în instituția socială, asupra căreia nu este instituită măsura de ocrotire sub nicio formă, actul de identitate se eliberează în urma demersului instituției respective.

(1<sup>4</sup>) În cazul în care se solicită buletinul de identitate ce conține mijloacele semnăturii electronice și certificatele cheilor publice nu se admite depunerea cererii prin reprezentant.», iar ghilimele din fața alineatului (1<sup>5</sup>) se omit.

(1<sup>5</sup>) Cererea pentru eliberarea actului de identitate se respinge în cazul în care solicitantul a prezentat informații frauduloase sau documentele prezentate sînt insuficiente, conțin divergențe, sînt nevalabile ori se constată că nu sînt autentice. În sensul prezentului alineat, noțiunea de document nevalabil nu se răsfrînge asupra actelor de identitate care urmează a fi schimbate.

(1<sup>6</sup>) Cererea pentru eliberarea pașaportului sau a documentului de călătorie se respinge și în cazurile în care solicitantului i se suspendă dreptul la libera circulație în străinătate, și anume în cazul în care:

a) solicitantul prezintă pericol pentru securitatea națională;

b) solicitantul execută o pedeapsă penală privativă de libertate în temeiul unei hotărîri a instanței de judecată a Republicii Moldova;

c) în cadrul unui proces de urmărire penală sau de judecare a cauzei penale pe teritoriul Republicii Moldova, solicitantul este anunțat în căutare de către organul abilitat sau are aplicată una din măsurile preventive conform Codului de procedură penală, după cum urmează:

- obligarea de a nu părăsi localitatea;
- obligarea de a nu părăsi țara;
- transmiterea sub supraveghere a

către persoana care acționează în interesul acesteia (membru de familie, ruda), iar în lipsa unei astfel de persoane, actul de identitate se eliberează în urma demersului instituției medicale în cauză sau al autorității administrației publice locale, dacă persoana internată beneficiază de asistență socială;

h) în cazul persoanei cu boli mintale sau deficiențe fizice, mintale sau psihologice, aflată la întreținere în instituția de tratament sau în instituția socială, asupra căreia nu este instituită măsura de ocrotire sub nicio formă, actul de identitate se eliberează în urma demersului instituției respective.

(1<sup>4</sup>) În cazul în care se solicită buletinul de identitate ce conține mijloacele semnăturii electronice și certificatele cheilor publice nu se admite depunerea cererii prin reprezentant.», iar ghilimele din fața alineatului (1<sup>5</sup>) se omit.

(1<sup>5</sup>) Cererea pentru eliberarea actului de identitate se respinge în cazul în care solicitantul a prezentat informații frauduloase sau documentele prezentate sînt insuficiente, conțin divergențe, sînt nevalabile ori se constată că nu sînt autentice. În sensul prezentului alineat, noțiunea de document nevalabil nu se răsfrînge asupra actelor de identitate care urmează a fi schimbate.

(1<sup>6</sup>) Cererea pentru eliberarea pașaportului sau a documentului de călătorie se respinge și în cazurile în care solicitantului i se suspendă dreptul la libera circulație în străinătate, și anume în cazul în care:

a) solicitantul prezintă pericol pentru securitatea națională;

b) solicitantul execută o pedeapsă penală privativă de libertate în temeiul unei hotărîri a instanței de judecată a Republicii Moldova;

c) în cadrul unui proces de urmărire penală sau de judecare a cauzei penale pe teritoriul Republicii Moldova, solicitantul este anunțat în căutare de către organul abilitat sau are aplicată una din măsurile preventive conform Codului de procedură penală, după cum urmează:

- obligarea de a nu părăsi localitatea;
- obligarea de a nu părăsi țara;
- transmiterea sub supraveghere a militarului;
- transmiterea sub supraveghere a minorului;

<p>militarului;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- transmiterea sub supraveghere a minorului;</li> <li>- arestul la domiciliu;</li> <li>- arestul preventiv;</li> <li>- liberarea provizorie sub control judiciar sau pe cauțiune, cu obligația de a nu părăsi localitatea;</li> </ul> <p>d) solicitantului i-au fost aplicate măsuri de constrângere cu caracter medical, în condițiile legii penale;</p> <p>e) solicitantul are interdicție de a părăsi țara în temeiul unei încheieri a instanței de judecată, conform Codului de executare.</p> <p>(1<sup>7</sup>) Pentru a pune în executare măsurile prevăzute la alin.(1<sup>6</sup>), autoritățile care au dispus aplicarea lor au obligația de a le comunica autorității emitente a actelor de identitate.</p> <p>(1<sup>8</sup>) Respingerea neîntemeiată a cererii pentru eliberarea actului de identitate poate fi contestată în modul stabilit de Legea contenciosului administrativ nr.793-XIV din 10 februarie 2000.</p> <p>(1<sup>9</sup>) Termenul de examinare a cererilor pentru eliberarea actelor de identitate este de pînă la 30 de zile calendaristice, iar în cazul în care există motive întemeiate pentru o examinare suplimentară, autoritatea competentă îl prelungește cu cel mult o lună.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- arestul la domiciliu;</li> <li>- arestul preventiv;</li> <li>- liberarea provizorie sub control judiciar sau pe cauțiune, cu obligația de a nu părăsi localitatea;</li> </ul> <p>d) solicitantului i-au fost aplicate măsuri de constrângere cu caracter medical, în condițiile legii penale;</p> <p>e) solicitantul are interdicție de a părăsi țara în temeiul unei încheieri a instanței de judecată, conform Codului de executare.</p> <p>(1<sup>7</sup>) Pentru a pune în executare măsurile prevăzute la alin.(1<sup>6</sup>), autoritățile care au dispus aplicarea lor au obligația de a le comunica autorității emitente a actelor de identitate.</p> <p>(1<sup>8</sup>) Respingerea neîntemeiată a cererii pentru eliberarea actului de identitate poate fi contestată în modul stabilit de Legea contenciosului administrativ nr.793-XIV din 10 februarie 2000.</p> <p>(1<sup>9</sup>) Termenul de examinare a cererilor pentru eliberarea actelor de identitate este de pînă la 30 de zile calendaristice, iar în cazul în care există motive întemeiate pentru o examinare suplimentară, autoritatea competentă îl prelungește cu cel mult o lună.</p> <p><b>(1<sup>10</sup>) Termenul de examinare a cererilor pentru eliberarea permiselor de ședere în scop de muncă este 7 de zile calendaristice cu tarif obișnuit, iar în cazul în care există motive întemeiate pentru o examinare suplimentară, autoritatea competentă îl prelungește cu cel mult 7 zile calendaristice.</b></p>
--	--

Ministru



Alexandru JIZDAN