



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 1112-69

Chișinău

«01» aprilie 2015

Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.73 din Constituția Republicii Moldova se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.123 din 30 martie 2015.

Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege – Serviciul de Protecție și Pază de Stat.

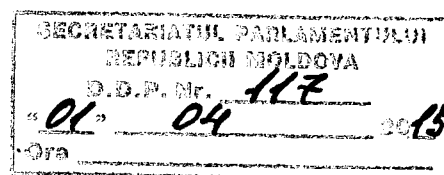
Anexă:

1. Hotărârea Guvernului nr. nr.123 din 30 martie 2015, două exemplare (în limba română și limba rusă)
2. Proiectul de lege, un exemplar (în limba română și limba rusă)
3. Nota informativă (în limba română și limba rusă)
4. Demersul de accept și susținere al Președintelui Republicii Moldova
5. Avizul Cancelariei de Stat
6. Avizul Ministerului Apărării
7. Avizul Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei
8. Avizul Ministerului Justiției
9. Avizul Ministerului Finanțelor
10. Avizul Serviciului de Informații și Securitate
11. Avizul Centrului Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal
12. Raportul de expertiză anticorupție
13. Raportul de expertiză juridică

Secretar general adjunct al Guvernului

Roman CAZAN

Ex.: T. Varatic
Tel.: 022.250312





GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. 123

din 30 martie 2015

Chișinău

**Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru
modificarea și completarea unor acte legislative**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative.

Prim-ministru

CHIRIL GABURICI

Contrasemnează:

Ministrul justiției

Vladimir Grosu

Ministrul finanțelor

Anatol Arapu

Ministrul muncii, protecției
sociale și familiei

Ruxanda Glavan

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**LEGE****pentru modificarea și completarea unor acte legislative**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art.I. – În textul Legii asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne nr. 1544-XII din 23 iunie 1993 (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 247-251, art. 752), cu modificările și completările ulterioare, sintagma „Serviciului de Protecție și Pază de Stat” se substituie cu sintagma „Serviciului Național de Protecție”.

Art.II. – La articolul 13 alineatul (1) din Legea securității statului nr. 618-XIII din 31 octombrie 1995 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1997, nr. 10-11, art. 117), cu modificările și completările ulterioare, sintagma „Serviciul de Protecție și Pază de Stat” se substituie cu sintagma „Serviciul Național de Protecție”.

Art.III. – Legea nr. 619-XIII din 31 octombrie 1995 privind organele securității statului (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1997, nr. 10-11, art. 115), cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 13 alineatul (1), sintagma „Serviciul de Protecție și Pază de Stat” se substituie cu sintagma „Serviciul Național de Protecție”.

2. Articolul 15 va avea următorul cuprins:

„Articolul 15. Serviciul Național de Protecție

Serviciul Național de Protecție este o autoritate publică autonomă din sistemul organelor securității statului, specializată în asigurarea protecției demnitarilor Republicii Moldova, a demnitarilor străini pe timpul șederii lor în Republica Moldova, precum și în asigurarea pazei sediilor de lucru și a reședințelor acestora.”

Art.IV. – Legea nr.539-XV din 12 octombrie 2001 cu privire la combaterea terorismului (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr.147-149, art.1163), cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

la articolul 6 alineatul (5) litera f) și la articolul 7 alineatul (7), sintagma „Serviciul de Protecție și Pază de Stat al” se substituie cu sintagma „Serviciul Național de Protecție”;

la articolul 6 alineatul (6), sintagma „Serviciului de Protecție și Pază de Stat” se substituie cu sintagma „Serviciului Național de Protecție și”.

Art.V. – La articolul 10 alineatul (1) punctul 1) litera d) din Legea nr. 1549-XV din 19 decembrie 2002 cu privire la înregistrarea dactiloscopică de stat (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 14-17, art. 51), cu modificările și completările ulterioare, sintagma „Serviciul de Protecție și Pază de Stat” se substituie cu sintagma „Serviciul Național de Protecție”.

Art.VI. – La articolul 2 din Legea nr.228-XV din 5 iunie 2003 pentru ratificarea Protocolului privind aprobarea Regulamentului cu privire la modalitatea organizării și desfășurării în comun a măsurilor de combatere a terorismului pe teritoriile statelor membre ale Comunității Statelor Independente (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.126-131, art.509), sintagma „Serviciul de Protecție și Pază de Stat” se substituie cu sintagma „Serviciul Național de Protecție”.

Art.VII. – La articolul 37 alineatul (1) din Legea nr. 345-XV din 25 iulie 2003 cu privire la apărarea națională (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.200-203, art.775), cu modificările și completările ulterioare, sintagma „Serviciul de Protecție și Pază de Stat” se substituie cu sintagma „Serviciul Național de Protecție”.

Art.VIII. – Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.35-38, art.148), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 19 alineatul (1) și la articolul 22 alineatul (2), sintagma „Serviciul de Protecție și Pază de Stat”, la orice caz gramatical, se substituie cu sintagma „Serviciul Național de Protecție”, la cazul gramatical corespunzător.

2. La anexa nr.7, compartimentul IV va avea următorul cuprins:

„IV. Funcțiile de bază ale angajaților din Serviciul Național de Protecție	
Șef direcție generală	1850- 2600
Șef direcție	1700- 2450
Șef secție, șef serviciu	1500- 2250
Ofițer principal, inspector principal, specialist principal	1350- 2000
Ofițer superior, inspector superior	1200- 1800
Ofițer, inspector, specialist	1100-1650
Colaborator	1000-1500”.

3. Anexa nr. 9 compartimentul „Sporurile pentru gradele militare (speciale) ale militarilor, efectivului de trupă și corpului de comandă al organelor apărării naționale, securității statului, ordinii publice și serviciului de salvare”:

la poziția întâi, după sintagma „general-colonel al Serviciului de Informații și Securitate” se introduce sintagma, „general-colonel al Serviciului Național de Protecție”;

la poziția a doua, după sintagma „general-locotenent al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „general-locotenent al Serviciului Național de Protecție,”;

la poziția a treia, după sintagma „general-maior al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „general-maior al Serviciului Național de Protecție,”;

la poziția a patra, după cuvintele „colonel: al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „al Serviciului Național de Protecție,”;

la poziția a cincea, după cuvintele „locotenent-colonel: al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „al Serviciului Național de Protecție,”;

la poziția a șasea, după cuvintele „maior: al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „al Serviciului Național de Protecție,”;

la poziția a șaptea, după cuvintele „căpitan: al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „al Serviciului Național de Protecție,”;

la poziția a opta, după cuvintele „locotenent major: al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „al Serviciului Național de Protecție,”;

la poziția a noua, după cuvintele „locotenent: al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „al Serviciului Național de Protecție,”;

la poziția a unsprezecea, după cuvintele „plutonier-adjutant: al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „al Serviciului Național de Protecție,”;

la poziția a douăsprezecea, după cuvintele „plutonier major: al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „al Serviciului Național de Protecție,”;

la poziția a treisprezecea, după cuvintele „plutonier: al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „al Serviciului Național de Protecție,”.

Art.IX. – Legea nr.134-XVI din 13 iunie 2008 cu privire la Serviciul de Protecție și Pază de Stat (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 120-121, art.470), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. În titlul și pe tot parcursul textului legii:
sintagma „Serviciul de Protecție și Pază de Stat”, la orice caz gramatical, se substituie cu sintagma „Serviciul Național de Protecție”, la cazul gramatical corespunzător;

sintagma „efectivul Serviciului”, la orice caz gramatical, se substituie cu sintagma „personalul Serviciului”, la cazul gramatical corespunzător;

cuvântul „colaborator”, la orice formă gramaticală, se substituie cu sintagma „ofițer de protecție”, la forma gramaticală corespunzătoare.

2. Articolul 1:

la alineatul (1), textul „Serviciul de Protecție și Pază de Stat este o autoritate administrativă centrală din sistemul organelor de drept cu atribuții în domeniul securității statului” se substituie cu textul „Serviciul Național de Protecție (în continuare – Serviciu) este o autoritate publică autonomă din sistemul organelor securității statului”;

la alineatul (2), cuvintele „de Protecție și Pază de Stat (denumit în continuare – Serviciu)” se exclud.

3. La articolul 2:

noțiunea „măsurile de protecție și pază” se substituie cu trei noțiuni noi cu următorul cuprins:

„*misiune de protecție* – ansamblul măsurilor și testelor de securitate necesare asigurării stării de siguranță a persoanelor beneficiare de protecție de stat;

măsurile de securitate – totalitatea măsurilor organizatorice, de protecție, de pază, de regim control-acces, tehnico-operative, de investigație realizate de către Serviciu în scopul îndeplinirii obligațiilor ce-i revin;

test de securitate – totalitatea acțiunilor de examinare, verificare sau probare a obiectelor (piese, aparate, utilaje, dispozitive, instalații, construcții, unități de transport) aflate în/destinate pentru folosința persoanelor beneficiare de protecție de stat, în scopul determinării inofensivității sanitaro-igienice, epidemice, ecologice, de radiație ionizantă și de altă natură asupra vieții și sănătății acestora”;

la noțiunea „sedii de lucru și reședințe aflate în pază” după cuvintele „activitatea și” se introduce cuvântul „sau”.

4. Denumirea articolului 5 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 5.** Cooperarea la nivel național și internațional”.

5. La articolul 7:

în denumirea articolului, cuvântul „și” se substituie prin virgulă, iar după cuvântul „reședințele” se introduc cuvintele „și obiectele”;

în textul articolului, cuvântul „și” se substituie prin virgulă, iar după cuvântul „reședințelor” se introduc cuvintele „și obiectelor”.

6. Articolul 8:

se completează cu alineatul (3¹) cu următorul cuprins:

„(3¹) Directorul Serviciului poate participa la ședințele Guvernului”;

la alineatul (5), cifra „9” se substituie cu cifra „11”, iar după sintagma „Președintelui Republicii Moldova” se introduc cuvintele „, la propunerea directorului Serviciului”.

7. La articolul 9, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Serviciul este persoană juridică și dispune de cont trezorerial, de ștampilă cu imaginea Stemei de Stat a Republicii Moldova și de simboluri corporative.”

8. Articolul 11:

la litera a), cuvântul „acțiune” din prima parte a frazei se substituie cu sintagma „risc sau amenințare”;

la litera b), sintagma „măsurile de protecție și pază” se substituie cu cuvântul „acțiunile”;

la litera f), cuvintele „și pază” se exclud.

9. La articolul 12:

litera b) va avea următorul cuprins:

„b) să solicite și să primească, în modul stabilit de legislația în vigoare, de la autoritățile publice, agenții și companii de la întreprinderile de stat și de la întreprinderile private, precum și de la alte persoane juridice informații necesare pentru îndeplinirea obligațiilor Serviciului, în condițiile legii”;

la litera c), sintagma „câini de serviciu” se substituie cu sintagma „câini detectori”;

la litera e), cuvântul „cauzelor” se substituie prin cuvântul „situațiilor”;

la literele h) și j), cuvintele „protecție și pază” se substituie cu cuvântul „securitate”;

la litera k), sintagma „măsurilor de protecție și pază” se substituie cu sintagma „misiunii de protecție”.

10. Articolul 13 va avea următorul cuprins:

„Articolul 13. Condițiile de încadrare în calitate de ofițer de protecție

(1) Încadrarea în calitate de ofițer de protecție este benevolă prin concursul candidaților ce întrunesc cerințele specifice funcției și criteriilor stabilite de Serviciu.

(2) În calitate de ofițer de protecție poate fi încadrată persoana care întrunește cumulativ următoarele condiții:

- a) este cetățean al Republicii Moldova;
- b) a atins vârsta de 21 de ani;
- c) posedă limba de stat;
- d) a îndeplinit serviciul militar sau special prin contract, serviciul militar în termen sau cu termen redus ori a urmat cursul deplin de instruire la Catedra militară;
- e) este apt după calitățile individuale și profesionale, stare de sănătate, capacități fizice și psihologice pentru funcția la care candidează;
- f) corespunde criteriilor de încadrare în Serviciu, ca urmare a controlului special;
- g) nu a fost declarată anterior, prin hotărîre judecătorească definitivă, culpabilă de comiterea unei infracțiuni și nu se află sub urmărire penală;
- h) nu este privată prin hotărîre judecătorească definitivă de dreptul de a ocupa funcții în cadrul autorităților publice.

(3) Nu poate fi încadrată în calitate de ofițer de protecție persoana care:

- a) nu întrunește condițiile prevăzute la alin.(2) al acestui articol;
- b) a atins limita de vîrstă pentru încadrare în Serviciu – 30 de ani;
- c) nu a renunțat la calitatea sa de membru al unui partid, al unei organizații social-politice, al unui organ de conducere sau de fondator al unui agent economic, precum și la orice altă calitate incompatibilă cu funcția de ofițer de protecție prevăzută de statutul disciplinar.

(4) Pentru a fi încadrat în calitate de ofițer de protecție, candidatul este supus unui control special conform actelor normative ale Serviciului.

(5) Serviciul efectuează, cu acordul candidatului, controlul special al acestuia, care se extinde și asupra soției/soțului, rudelor pînă la al doilea grad de rudenie inclusiv, precum și asupra persoanelor cu care domiciliază sau cu care se află în relații de concubinaj candidatul, cu respectarea drepturilor subiecților datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația privind protecția datelor cu caracter personal. Procedura controlului special presupune prelucrarea datelor din evidențele și înregistrările operative și de altă natură, testarea, în caz de necesitate, a candidatului la detectorul comportamentului simulat (poligraf), verificarea datelor cuprinse în declarația cu privire la venituri și la proprietate, declarația de interese personale, culegerea de informații privind faptele care, conform legislației, constituie impedimente la numirea într-o funcție sau la desfășurarea anumitor activități, precum și examinarea altor informații în vederea constatării eligibilității candidatului pentru îndeplinirea funcției respective.

(6) Refuzul candidatului de a fi supus controlului special constituie impediment la încadrarea acestuia în Serviciu.

(7) Dacă în urma efectuării controlului special sau a concursului se constată că respectivul candidat nu corespunde criteriilor de încadrare în calitate de ofițer de protecție, Serviciul este obligat să-l informeze despre motivul refuzului de angajare.

(8) La încadrarea în calitate de ofițer de protecție, candidatul este supus unui examen medical complex, efectuat de către o comisie medicală de specialitate în instituția medico-sanitară cu care Serviciul are încheiat un contract.

(9) În cazul deciziei pozitive a comisiei medicale de specialitate, candidatul este supus verificării, în vederea corespunderii cerințelor de pregătire generală și fizice necesare funcției la care candidează.

(10) La încadrare în calitate de ofițer de protecție, candidatul semnează angajamentul de a nu divulga informația ce constituie secret de stat și altă informație oficială cu accesibilitate limitată.

(11) Persoanele care urmează să fie încadrate în calitate de ofițer de protecție sînt supuse dactiloscopiei de stat obligatorii, în conformitate cu legislația în vigoare.

(12) La încadrarea în Serviciu și, ulterior, în fiecare an, ofițerii de protecție sînt obligați să prezinte, în condițiile legii, declarații cu privire la venituri și proprietate, precum și de interese personale.

(13) Persoanele încadrate în calitate de ofițer de protecție sînt radiate din evidența militară și se includ în evidența specială a Serviciului.

(14) În funcțiile stabilite pentru subofițeri se încadrează persoane care au absolvit o instituție de învățămînt mediu de cultură generală, liceal, secundar profesional sau mediu de specialitate.

(15) În funcțiile stabilite pentru ofițerii cu grade medii, superioare și supreme se încadrează persoanele care au absolvit instituții de învățămînt superior.

(16) La angajarea persoanei în cadrul Serviciului în calitate de ofițer de protecție, aceștia i se poate stabili o perioadă de probă de cel mult 6 luni, în condițiile prevăzute de Codul Muncii. Procedura de evaluare a activității angajatului privind susținerea perioadei de probă se stabilește printr-un act normativ al Serviciului.”

11. La articolul 15 alineatul (1), cuvîntul „său” se exclude.

12. Denumirea capitolului VI se completează cu sintagma „ȘI CATEGORIILE DE CALIFICARE”.

13. La articolul 16 alineatul (1), litera d) se completează cu două poziții:
„general-locotenent al Serviciului Național de Protecție;
general-colonel al Serviciului Național de Protecție”.

14. Articolul 17 va avea următorul cuprins:

„Articolul 17. Condițiile de conferire a gradelor speciale

(1) Gradul special se conferă ofițerului de protecție, luându-se în considerare calificarea și nivelul pregătirii profesionale, termenul de deținere a gradului special precedent, funcția, gradul special prevăzut pentru funcție, conform statelor și alte condiții stabilite de prezenta lege.

(2) Gradele speciale supreme, precum și gradul special pentru directorul Serviciului se conferă prin decret al Președintelui Republicii Moldova.

(3) Gradele speciale pînă la gradul special de colonel al Serviciului Național de Protecție inclusiv se conferă prin ordin al directorului Serviciului.

(4) Modul de conferire a gradelor speciale, cu excepția gradului special suprem, este stabilit de către directorul Serviciului.

(5) La încadrarea în Serviciu, candidatului i se conferă gradul special corespunzător gradului militar sau gradului special deținut.

(6) La încadrarea în Serviciu a candidatului care a obținut cetățenia Republicii Moldova și care deține grad militar sau special conferit de alt stat, la decizia directorului Serviciului, i se poate conferi gradul special corespunzător gradului militar sau gradului special deținut.

(7) Gradul special primar de plutonier al Serviciului Național de Protecție se conferă candidatului la încadrarea în Serviciu în funcția pentru care, conform statului de personal, este prevăzut gradul special de subofițer.

(8) Gradul special primar de locotenent al Serviciului Național de Protecție se conferă candidatului sau ofițerului de protecție numit în funcția pentru care, conform statului de personal, este prevăzut gradul special de ofițer.

(9) Gradul special următor se conferă ofițerului de protecție la expirarea termenului de aflare în gradul special deținut, dacă acesta ocupă funcția pentru care este prevăzut un grad special echivalent sau mai înalt.

(10) Termenul de deținere a gradului special se calculează în ani, începînd cu data emiterii ordinului privind conferirea acestui grad.

(11) În termenul de deținere a gradului special se include termenul de îndeplinire a serviciului în calitate de ofițer de protecție, inclusiv perioada aflării la dispoziția directorului Serviciului, cu excepția cazurilor prevăzute în articolul 17 alineatul (15) din prezenta Lege. În acest termen se include, de asemenea, perioada întreruperii serviciului în cazul în care ofițerul de protecție a fost tras ilegal la răspundere penală sau concediat ilegal din Serviciu.

(12) La încadrarea (reîncadrarea) în Serviciu, termenul de deținere a gradului special se va calcula reieșind din timpul real de activitate în gradul special (militar) respectiv pînă la concediere.

(13) Nu se includ în termenul de deținere a gradului special perioadele în care ofițerul de protecție:

a) a fost supus urmăririi penale – din momentul intentării procesului penal pînă la pronunțarea hotărîrii definitive pe cauza penală, în cazul condamnării acestuia;

b) a deținut un grad special inferior în urma retrogradării;

c) s-a aflat în alte concedii decît cele de odihnă anuale și de odihnă suplimentare, de studii și medicale;

d) i-a fost suspendat contractul de îndeplinire a serviciului special în cadrul Serviciului Național de Protecție.

(14) Nu se conferă grad special următor ofițerului de protecție :

a) în privința căruia se efectuează urmărirea penală sau ancheta de serviciu – pînă la adoptarea hotărîrii definitive;

b) care este sancționat disciplinar – pînă la ridicarea sau expirarea sancțiunii disciplinare;

c) în privința căruia există concluzia negativă a comisiei de acordare a gradelor speciale.

(15) În cazul pronunțării sentinței de achitare sau neconfirmării în procesul anchetei de serviciu a faptelor imputate, gradul special următor se conferă de la data apariției temeiului de conferire.

(16) Ofițerului de protecție care și-a sacrificat viața îndeplinindu-și datoria de serviciu i se poate conferi post-mortem gradul special următor. În cazul ofițerului de protecție care deținea gradul special de plutonier adjutant al Serviciului Național de Protecție i se poate conferi gradul special primar de ofițer.

(17) Ofițerului de protecție i se poate conferi grad special înainte de termen numai după expirarea a jumătate din termenul de aflare în gradul special deținut, la decizia Colegiului Serviciului.

(18) Gradul special mai înalt cu o treaptă decît cel prevăzut în statul de personal pentru funcția ocupată de ofițer de protecție poate fi conferit după ce a expirat cel puțin un termen și jumătate de deținere a gradului special deținut sau la expirarea termenului de aflare în gradul special deținut, în cazul în care ofițerul de protecție se concediază (demisionează) cu dreptul de a beneficia de pensie. Pentru indicatori înalți în activitatea de serviciu, la decizia Colegiului Serviciului, ofițerului de protecție al cărui termen de aflare în grad special a expirat i se poate conferi gradul special următor mai înalt cu o treaptă decît gradul special prevăzut pentru funcția deținută.”

15. Legea se completează cu articolul 17¹ cu următorul cuprins:

„**Articolul 17¹.** Retragerea, retrogradarea și restabilirea în grad special

(1) Ofițerului de protecție îi poate fi retras gradul special numai în temeiul unei hotărîri judecătorești definitive și irevocabile.

(2) Retrogradarea în grad special cu o treaptă a ofițerului de protecție poate fi aplicată ca sancțiune disciplinară, în caz de abatere disciplinară gravă, în conformitate cu prezenta lege, prin ordinul directorului Serviciului.

(3) Ofițerul de protecție retrogradat care a dat dovadă de disciplină exemplară și de atitudine conștiincioasă la îndeplinirea serviciului poate fi restabilit, prin ordinul directorului Serviciului, în gradul special de pînă la retrogradare, dar nu mai devreme de 6 luni de la data retrogradării.

(4) Sancțiunea disciplinară care constă în retrogradarea în grad special cu o treaptă este considerată ridicată de la data la care ofițerul de protecție este restabilit, prin ordinul directorului Serviciului, în gradul special deținut pînă la retrogradare.”

16. La articolul 18:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Nu se stabilesc termene de deținere a gradelor speciale de plutonier-adjutant al Serviciului Național de Protecție, colonel al Serviciului Național de Protecție, general-maior al Serviciului Național de Protecție, general-locotenent al Serviciului Național de Protecție și general-colonel al Serviciului Național de Protecție.”;

alineatul (3) se exclude.

17. Legea se completează cu articolul 18¹ cu următorul cuprins:

„**Articolul 18¹**. Conferirea categoriilor de calificare

(1) În funcție de nivelul de pregătire profesională și de rezultatele activității, ofițerului de protecție i se atribuie categoria de calificare a doua, întâi și superioară.

(2) Modul și condițiile de atribuire a categoriilor de calificare, precum și de acordare a adevărînelor și insinelor confirmative se stabilesc prin act normativ al Serviciului.”

18. În denumirea capitolului VII, cuvîntul „din” se substituie cu cuvîntul „în”.

19. La articolul 19:

în denumirea articolului, cuvîntul „Efectivul” se substituie cu „Personalul”;

la alineatul (1), după cuvintele „se constituie din” se introduc cuvintele „persoane cu funcție de demnitate publică,”;

la alineatul (2), cuvintele „au un” se substituie cu cuvintele „sînt persoane cu funcție de demnitate publică și funcționari publici cu”;

la alineatul (3), după cuvintele „Raporturile de serviciu ale” se introduce textul „persoanelor cu funcție de demnitate publică sînt reglementate de Legea nr.199 din 16 iulie 2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcție de demnitate publică,”;

alineatele (7), (9), (10), (11) și (12) se exclud.

20. Se completează cu articolele 19¹- 19⁴ cu următorul cuprins:

„**Articolul 19¹**. Legitimația de serviciu

(1) Ofițerul de protecție primește legitimație și insignă de modelul și în ordinea stabilită de Serviciu.

(2) Legitimația de serviciu confirmă dreptul ofițerului de protecție de port și deținere a armei din dotare și a mijloacelor speciale, precum și alte drepturi și împuterniciri acordate prin legislație.

Articolul 19². Restricțiile și interdicțiile ofițerului de protecție

(1) Ofițerul de protecție este restrâns în exercițiul următoarelor drepturi și libertăți:

a) propagarea ideilor de natură să determine ofițerul de protecție să încalce neutralitatea politică. Opiniile politice pot fi exprimate numai în afara Serviciului, dar nu în public;

b) asocierea în partide și în alte organizații social-politice.

(2) Ofițerul de protecție nu poate exercita o funcție în subordinea nemijlocită a unei rude directe.

(3) Ofițerului de protecție îi este interzis:

a) să practice activități incompatibile cu funcția publică;

b) să inițieze, să dea și să transmită dispoziții ilegale;

c) să îndeplinească alte funcții decât cele în care este numit sau detașat, să desfășoare activități remunerate, cu excepția activităților științifice, didactice și de creație, care nu împiedică îndeplinirea obligațiilor de serviciu. Ofițerul de protecție poate fi numit cu acordul conducerii Serviciului, în calitate de membru de comisie, consiliu, grup de lucru, permanent sau ad hoc.

d) să desfășoare sau să fie implicat în activitate de întreprinzător, să acorde sprijin altor persoane în astfel de activități, să fondeze societăți comerciale și cooperative sau să fie asociat, să participe la administrarea acestora;

e) să utilizeze informații, mijloace și metode specifice activității Serviciului în alte scopuri decât cele de serviciu;

f) să admită falsuri în documentația de serviciu;

g) să facă uz de calitatea ori de activitatea profesională pentru obținerea de avantaje pentru sine sau pentru alte persoane;

h) să accepte, fără acordul Președintelui Republicii Moldova, distincții ale altor state, organizații internaționale și străine;

i) să divulge sau să neglijeze cerințele față de informațiile protejate prin lege, să piardă documente ce constituie secret de stat sau conțin alte informații oficiale cu accesibilitate limitată;

j) să tăinuască informații despre acțiuni care ar periclita securitatea persoanelor beneficiare de protecție de stat, a obiectelor păzite, precum și despre tentativele persoanelor neautorizate de a primi informații cu caracter de serviciu sau secret;

k) să susțină sau să tolereze acte de trădare a intereselor de serviciu;

l) să tăinuască date biografice, inclusiv despre rudele apropiate;

m) să intervină pe lângă persoanele beneficiare de protecție de stat cu probleme personale sau de grup;

n) să aibă un comportament necinstit, amoral și josnic sau alt comportament care ar denigra imaginea și prestigiul Serviciului;

- o) să organizeze sau să participe la greve;
- p) să utilizeze în alte scopuri decât cele de serviciu mijloacele financiare, tehnico-materiale, informaționale și alte bunuri ale statului.

Articolul 19³. Testarea integrității profesionale a ofițerului de protecție
Testarea integrității profesionale se efectuează în conformitate cu Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale.

Articolul 19⁴. Protecția și prelucrarea datelor cu caracter personal

(1) Pentru exercitarea obligațiilor care îi revin, Serviciul are dreptul să constituie și să administreze registre, sisteme informaționale și baze de date, precum și să prelucreze date cu caracter personal, în modul prevăzut de legislație.

(2) Personalul Serviciului care are acces la datele cu caracter personal ale persoanei supuse măsurii speciale de investigații sînt obligate să păstreze confidențialitatea datelor respective.

(3) Datele despre ofițerul de protecție nu se includ în registrul funcțiilor publice și ale funcționarilor publici.”

21. Se completează cu capitolul VII¹ cu următorul cuprins:

**„Capitolul VII¹
NUMIREA ÎN FUNCȚIE, TRANSFERUL, DELEGAREA
ȘI TRECEREA OFIȚERULUI DE PROTECȚIE
LA DISPOZIȚIA DIRECTORULUI SERVICIULUI**

Articolul 23¹. Numirea în funcție

(1) Ofițerul de protecție este numit în funcție și eliberat din funcție de către directorul Serviciului.

(2) Statul de personal al Serviciului este aprobat de către directorul Serviciului conform structurii organizatorice și limitei de personal stabilit de către Președintele Republicii Moldova.

(3) Pentru fiecare funcție, cu excepția celei de director, se elaborează o fișă a postului, în care sînt stabilite cerințele față de angajat, relațiile ierarhice și atribuțiile de serviciu ale acestuia pe parcursul îndeplinirii serviciului special în funcția respectivă. Fișa postului se aprobă de către directorul Serviciului.

(4) Numirea în funcție a ofițerului de protecție se efectuează reieșind din necesitățile Serviciului, respectînd criteriile și cerințele prevăzute la art. 13 alin. (14) și (15) din prezenta Lege.

(5) Transferul ofițerului de protecție în altă funcție se efectuează cu acordul acestuia, exceptînd cazurile de aplicare a sancțiunii disciplinare – retrogradarea în funcție.

(6) Ofițerul de protecție poate fi numit într-o funcție superioară, echivalentă sau inferioară.

Funcția se consideră:

a) superioară, dacă pentru ea este prevăzut un grad special superior celui stabilit pentru funcția deținută, iar în cazul echivalenței gradelor speciale – un salariu de funcție mai mare;

b) echivalentă, dacă pentru ea este prevăzut un grad special echivalent cu cel stabilit pentru funcția deținută și un salariu de funcție egal;

c) inferioară, dacă pentru ea este prevăzut un grad special inferior celui stabilit pentru funcția deținută, iar în cazul echivalenței gradelor speciale, un salariu de funcție mai mic.

(7) Numirea ofițerului de protecție într-o funcție superioară se efectuează ca măsură de promovare în serviciu. Preferință la promovarea în funcție superioară se acordă ofițerului de protecție care:

a) în urma atestării, este inclus în rezerva candidaților la promovare;

b) pe parcursul îndeplinirii serviciului, a dat dovadă de profesionalism.

(8) Numirea ofițerului de protecție într-o funcție echivalentă se efectuează:

a) din necesitate de serviciu, cu acordul ofițerului de protecție;

b) în urma unor măsuri de reorganizare, cu modificarea statului de personal, cu acordul ofițerului de protecție;

c) în cazul necorespunderii stării de sănătate cerințelor funcției deținute, confirmate în avizul comisiei medicale de specialitate, cu acordul ofițerului de protecție;

d) la cererea personală.

(9) Numirea ofițerului de protecție într-o funcție inferioară se efectuează:

a) din necesitate de serviciu, cu acordul ofițerului de protecție;

b) în legătură cu modificarea statului de personal, dacă numirea ofițerului de protecție într-o funcție echivalentă este imposibilă, cu acordul acestuia;

c) în cazul necorespunderii stării de sănătate cerințelor funcției deținute, confirmate în avizul comisiei medicale de specialitate, cu acordul ofițerului de protecție;

d) în legătură cu necorespunderea aptitudinilor ofițerului de protecție exigențelor funcției, confirmate prin decizia comisiei de atestare, cu acordul acestuia;

e) la cererea personală;

f) în legătură cu refuzul de acordare ofițerului de protecție a dreptului de acces la secret de stat.

g) ca sancțiune disciplinară – retrogradarea în funcție.

(10) Numirea în funcție și transferul ofițerului de protecție se efectuează cu respectarea următoarelor cerințe:

a) ca urmare, în modul stabilit de către directorul Serviciului, a procedurii de prezentare a ofițerului de protecție la numirea în funcție;

b) numirea în funcție a ofițerului de protecție aflat la dispoziția directorului Serviciului se efectuează într-o perioadă de timp redusă, dar nu mai târziu de 2 luni de la trecerea acestuia la dispoziția directorului;

c) numirea ofițerului de protecție căruia i-a fost refuzat accesul la informația ce constituie secret de stat într-o funcție ce nu presupune acces la informația vizată;

d) transferul ofițerului de protecție în cadrul Serviciului, fără trecerea acestuia la dispoziția directorului Serviciului;

e) transferul ofițerului de protecție dintr-o subdiviziune a Serviciului în alta, în funcție de necesitățile Serviciului, cu acordul acestuia.

(11) În cazul în care ofițerul de protecție consimte să fie numit într-o funcție superioară, echivalentă sau inferioară, predarea gestiunii se efectuează în cel mult 10 zile de la data stabilită de către directorul Serviciului.

(12) Persoanele aflate în legătură de rudenie confirmată documentar nu pot fi numite în funcții ce implică subordonarea sau controlul între acestea.

(13) În legătură cu necesitatea de serviciu sau cu modificarea statutului de personal, ofițerul de protecție poate fi admis, pe o perioadă de cel mult 6 luni, la îndeplinirea temporară a obligațiilor de serviciu atribuite unei funcții vacante.

Articolul 23². Delegarea

(1) Ofițerul de protecție poate fi delegat, prin ordinul directorului Serviciului, fără eliberare din funcție, pe un termen stabilit, pentru îndeplinirea unor misiuni de serviciu, efectuarea diferitor tipuri de instruire și perfecționare, participarea la conferințe, congrese, aplicații, antrenamente, competiții sportive în afara locului de muncă permanent sau peste hotarele țării etc.

(2) Ofițerul de protecție poate fi delegat pentru o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice.

(3) Delegarea se efectuează prin ordinul directorului Serviciului, al ofițerului de protecție, eliberându-i-se delegații în modul stabilit de legislația în vigoare.

(4) Delegația, precum și inscripțiile despre plecarea în/sosirea din locurile de destinație sînt autentificate prin semnătura directorului și ștampila Serviciului.

(5) În cazul declarării stărilor de urgență, de asediu sau de război, delegarea ofițerului de protecție este întreruptă, acesta urmînd să revină în Serviciu, cu excepția cazurilor cînd ofițerul de protecție este delegat în misiune de protecție a persoanei beneficiare de protecție de stat.

Articolul 23³. Trecerea la dispoziție

(1) Trecerea ofițerului de protecție la dispoziția directorului Serviciului se efectuează în următoarele cazuri:

a) aflarea în concediu parțial plătit de îngrijire a copilului pînă la vîrsta de 3 ani și în concediu suplimentar neplătit de îngrijire a copilului de la vîrsta de 3 la 6 ani – pe întreaga perioadă a concediului;

b) aflarea la tratament într-o instituție medico-sanitară pe o perioadă ce depășește 2 luni – pînă la decizia definitivă a comisiei medicale speciale;

c) înregistrarea în calitate de candidat pentru o funcție electivă – pe durata campaniei electorale;

d) efectuarea măsurilor de reorganizare – pe o perioadă ce nu va depăși 2 luni, timp în care ofițerul de protecție urmează să fie numit în altă funcție, detașat sau eliberat din Serviciu, în modul stabilit de legislația în vigoare;

e) trimiterea în instanța de judecată a cauzei penale privind comiterea de către ofițerul de protecție a unei infracțiuni;

f) aflarea în prizonierat (cu excepția cazurilor de predare benevolă) în situație de ostatic sau de persoană internată – pînă la eliberare;

g) dispariția sau decesul – pînă la constatarea dispariției fără urmă sau a decesului, în modul stabilit de legislația în vigoare;

h) în alte cazuri de imposibilitate a exercitării obligațiilor de serviciu, în legătură cu expirarea mandatului persoanei beneficiare de protecție de stat sau pierderea calității de persoană protejată, pe o perioadă de cel mult 2 luni, perioadă în care urmează numirea ofițerului de protecție în altă funcție, detașarea sau încetarea îndeplinirii serviciului.

(2) În perioada aflării la dispoziția directorului Serviciului, calitatea de ofițer de protecție se menține.

(3) Dacă în perioada aflării la dispoziția directorului Serviciului a survenit unul din cazurile prevăzute de art. 24-26 din prezenta Lege, ofițerul de protecție este eliberat din Serviciu în condițiile legii.

(4) În termenul de aflare a ofițerului de protecție, la dispoziția directorului Serviciului, nu se includ:

a) perioada aflării în concediu de odihnă anual;

b) perioada aflării în concediu medical.

(5) În ordinul de trecere la dispoziția directorului Serviciului, în cazurile prevăzute la alin. (1) lit. d) și h) din prezenta lege, ofițerului de protecție îi pot fi stabilite atribuții și sarcini de serviciu speciale.

(6) În ordinul de trecere a ofițerului de protecție la dispoziția directorului Serviciului vor fi indicate drepturile bănești de care acesta va beneficia în perioada respectivă.

22. Articolul 26 alineatul (1):

la litera c), sintagma „statelor de funcții” se substituie cu sintagma „statului de personal”;

litera e) se exclude;

se introduc literele j), k), l), m) și n) cu următorul conținut:

„j) în legătură cu admiterea de către ofițerul de protecție în timpul testului de integritate profesională a actelor de corupție, a actelor conexe corupției și a faptelor de comportament corupțional;

k) în legătură cu rezultatul nesatisfăcător al perioadei de probă;

l) în legătură cu prezentarea de către ofițerul de protecție la încheierea contractului de îndeplinire a serviciului special, a unor documente false, fapt confirmat în modul stabilit;

m) în legătură cu restabilirea în serviciu, conform hotărîrii instanței de judecată, a ofițerului de protecție care a îndeplinit anterior această funcție, dacă acesta refuză transferul într-o altă funcție;

n) în alte cazuri prevăzute de Codul muncii.”;

la alineatul (3) cuvintele „de îngrijire a copilului în vîrstă de pînă la 6 ani,” se exclud;

la alineatul (4), după sintagma „art.25” se introduce textul „,cu excepția ofițerilor de protecție, care beneficiază de dreptul la pensie pentru vechime în muncă”, iar sintagma „lit.f-i)” se substituie cu sintagma „lit.f-l)”.

23. Se introduce articolul 26¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 26¹ . Modul de încetare a îndeplinirii serviciului

(1) Îndeplinirea serviciului încetează la data emiterii ordinului de eliberare din Serviciu, dacă în ordin nu este indicată o altă dată. Ofițerul de protecție urmează să predea documentația de serviciu gestionată pînă la data emiterii ordinului de eliberare.

(2) În cazul încetării îndeplinirii serviciului conform art.24 lit. d) din prezenta lege, Serviciul este obligat să informeze ofițerul de protecție, în scris, cu două luni înainte de expirarea contractului, despre intenția de a încheia sau nu un contract succesiv. Ofițerul de protecție al cărui termen de aflare în serviciu a fost prelungit peste limita de vîrstă de aflare în serviciu și al cărui contract a expirat este concediat din Serviciu.

(3) Ofițerul de protecție este concediat, în temeiul art.26 alin.(1) lit. a), în cazul în care acesta atinge limita de vîrstă de aflare în serviciu stabilită pentru ofițerul de protecție. Serviciul este obligat să informeze, cu două luni înainte, ofițerul de protecție despre atingerea limitei de vîrstă de aflare în serviciu. În cazul dorinței părților de încheiere a unui nou contract, ofițerul de protecție este supus examinării de comisia medicală de specialitate pentru aprecierea stării de sănătate necesare îndeplinirii serviciului.

(4) În interesul completării Serviciului, ofițerii de protecție considerați de comisia medicală de specialitate ca fiind apți pentru serviciu și care demonstrează o înaltă competență profesională, la solicitarea acestora și la decizia directorului Serviciului, pot fi lăsați pentru continuarea serviciului pînă la 5 ani peste limita de vîrstă de aflare în serviciu.

(5) Ofițerul de protecție este concediat, în temeiul art.26 alin.(1) lit. b), în cazul în care acesta a fost considerat de către comisia medicală de specialitate ca fiind inapt pentru îndeplinirea obligațiilor de serviciu.

(6) Ofițerul de protecție este concediat, în temeiul art.26 alin.(1) lit. c), în conformitate cu dispozițiile Codului muncii.

(7) În cazul reorganizării Serviciului (subdiviziunii), de dreptul preferențial de a fi lăsați în serviciu beneficiază ofițerii de protecție cu o calificare mai înaltă. Dacă aceștia au calificări și rezultate în serviciu egale, dar nu beneficiază de dreptul la pensie, de dreptul de a fi lăsat în serviciu beneficiază ofițerii de protecție care:

- a) au o vechime mai mare în serviciu;
- b) au suferit pe parcursul serviciului un accident sau au contractat o boală profesională;
- c) se află la studii și urmează să fie promovați;
- d) au participat la acțiunile de luptă pentru apărarea suveranității și integrității teritoriale a Republicii Moldova;
- e) ofițerii de protecție cărora le-au rămas cel mult 2 ani pînă la stabilirea pensiei pentru vechimea în muncă;
- f) au stimulări pentru succese în serviciu și nu au sancțiuni disciplinare în vigoare;
- g) au obligații familiale și întrețin două sau mai multe persoane și/sau un invalid.

(8) Ofițerul de protecție este concediat, în temeiul art. 26 alin.(1) lit.d), în cazul în care există consimțămîntul în scris al acestuia de a fi transferat și un acord scris al directorului Serviciului care permite efectuarea transferului și solicitarea autorității publice adresată conducerii Serviciului.

(9) Ofițerul de protecție este concediat, în temeiul art.26 alin.(1) lit.f), în cazul încălcării grave a disciplinei de serviciu, fapt ce a cauzat un prejudiciu material și/sau a denigrat imaginea, onoarea ori reputația Serviciului. Concedierea ofițerului de protecție se efectuează în baza ordinului respectiv, ca urmare a anchetei de serviciu, aprobate de către directorul Serviciului.

(10) Ofițerul de protecție este concediat, în temeiul art.26 alin.(1) lit.g), în cazul în care acesta nu corespunde funcției deținute, ca urmare a calificării insuficiente, fapt confirmat prin decizia comisiei de atestare. Procedura de efectuare a atestării este stabilită în actul normativ al Serviciului.

(11) Ofițerul de protecție este concediat, în temeiul art.26 alin.(1) lit.h), în cazul în care instanța de judecată a pronunțat o hotărîre definitivă și irevocabilă. Ofițerul de protecție este concediat de la data intrării în vigoare a hotărîrii judecătorești.

(12) Ofițerul de protecție este concediat, în temeiul art.26 alin.(1) lit.h¹), în cazul aflării acestuia în incompatibilitate, fapt stabilit prin actul de constatare rămas definitiv.

(13) În cazul pierderii cetățeniei Republicii Moldova, ofițerul de protecție este obligat să informeze despre aceasta în scris conducerea Serviciului și să înceteze îndeplinirea serviciului în temeiul prevăzut de art.25 din prezenta lege pînă la pierderea cetățeniei Republicii Moldova. În cazul în care ofițerul de protecție nu a informat, în scris, conducerea Serviciului și s-a constatat că acesta a pierdut cetățenia Republicii Moldova, el este concediat în timp de 3 zile de la data constatării acestor fapte, conform art.26 alin.(1) lit. i) din prezenta Lege.

(14) Ofițerul de protecție este concediat, în temeiul art.26 alin.(1) lit.j), în cazul în care a admis în timpul testului de integritate profesională, acte de corupție sau acte conexe corupției și fapte de comportament corupțional.

(15) Ofițerul de protecție este concediat, în temeiul art.26 alin.(1) lit.k), în cazul în care rezultatul perioadei de probă este nesatisfăcător.

(16) Ofițerul de protecție este concediat, în temeiul art.26 alin.(1) lit.l), în cazul în care a tăinuit intenționat și a denaturat datele biografice sau a prezentat documente false la încheierea contractului de îndeplinire a serviciului special.

(17) Ofițerul de protecție este concediat, în temeiul art.26 alin.(1) lit.m), în cazul în care a fost restabilit în serviciu, conform hotărîrii instanței de judecată, ofițerul de protecție care a îndeplinit anterior această funcție, dacă acesta refuză transferul într-o altă funcție.

(18) Ofițerilor de protecție care au îndeplinit ireproșabil serviciul special, inclusiv serviciul militar prin contract timp de 20 de ani și mai mult, cumulativ în calcul calendaristic, la eliberarea din Serviciu, prin ordinul directorului Serviciului, li se poate acorda dreptul de a purta uniforma de serviciu și însemnele distinctive ale ofițerului de protecție.”

24. La articolul 28 alineatul (2), textul „În cazul alegerii în funcție electivă, ofițerul de protecție va fi concediat din Serviciu.” se exclude, iar cuvintele „poate fi” se substituie cu cuvîntul „este”.

25. Articolul 30 va avea următorul cuprins:

„Articolul 30. Timpul de odihnă. Concediile

(1) Ofițerii de protecție au dreptul la odihnă asigurată prin acordarea zilelor de odihnă și de sărbătoare nelucrătoare, concediilor de odihnă anuale și concediilor suplimentare, concediilor sociale (medicale, de maternitate și îngrijire a copiilor) și altor concedii conform legislației (pe motive familiale, pentru studii etc.).

(2) Ofițerii de protecție au dreptul la concediu de odihnă anual de 35 de zile calendaristice. Programarea concediilor de odihnă anuale, acordarea lor și rechemarea din concediu se fac în condițiile generale stabilite de Codul muncii.

(3) În cazul în care vechimea în serviciu depășește 10,15 și 20 ani, concediul de odihnă anual plătit se mărește cu 5,10 și, respectiv, 15 zile calendaristice.

(4) În anul încadrării, după expirarea a 6 luni de muncă sau în anul eliberării din Serviciu, durata concediului de odihnă se calculează prin împărțirea la 12 a duratei concediilor prevăzute la art.30 alin.(2) și (3) din prezenta Lege și înmulțirea numărului de zile cu numărul de luni complete de serviciu. Numărul de zile se rotunjește prin creșterea acestuia.

(5) În cazul în care ofițerul de protecție s-a îmbolnăvit în timpul concediilor prevăzute la art.30 alin.(2) și (3) din prezenta lege, durata acestora se prelungește, după însănătoșire, cu numărul de zile de boală din timpul concediului, cu excepția cazului în care a fost emis ordinul de trecere la dispoziția directorului Serviciului în legătură cu eliberarea din Serviciu. Prelungirea concediilor este aprobată prin ordinul directorului Serviciului și are drept temei certificatul medical.

(6) Concediul medical se acordă în temeiul certificatului medical sau a concluziei comisiei medicale de specialitate, eliberate de către instituția medicală

care deservește Serviciul, și este plătit integral. Durata concediului medical este determinată de timpul de aflare neîntreruptă la tratament staționar sau ambulatoriu.

(7) Dacă, pe parcursul unui an calendaristic, durata eliberărilor de la îndeplinirea obligațiilor de serviciu pe motiv de boală depășește 36 de zile, ofițerul de protecție este supus examenului comisiei medicale de specialitate pentru stabilirea aptitudinii necesare îndeplinirii obligațiilor de serviciu conform funcției deținute. Timpul de aflare la tratament a ofițerului de protecție traumatizat în timpul îndeplinirii obligațiilor de serviciu nu este limitat.

(8) Concediul de maternitate și concediul pentru îngrijirea copilului, inclusiv indemnizația pentru soția aflată la întreținerea ofițerului de protecție, se acordă conform dispozițiilor generale. Baza de calcul al indemnizațiilor de maternitate, al indemnizației pentru creșterea copilului și al indemnizației pentru îngrijirea copilului bolnav o constituie venitul mediu lunar realizat de către ofițerul de protecție în ultimele 12 luni calendaristice anterioare lunii în care s-a produs evenimentul. Baza de calcul al indemnizației de maternitate acordate soției aflate la întreținerea soțului ofițer de protecție este venitul mediu lunar al soțului. Indemnizațiile se plătesc la locul de serviciu, din bugetul de stat.

(9) Unuia dintre părinții angajați ai Serviciului care au 2 și mai mulți copii în vîrstă de pînă la 14 ani (sau un copil invalid), părinților singuri necăsătoriți care au un copil de aceeași vîrstă li se acordă anual, în baza unei cereri scrise, un concediu neplătit cu o durată de cel puțin 14 zile calendaristice. Acest concediu poate fi alipit la concediul de odihnă anual sau poate fi folosit aparte (în întregime sau divizat) în perioadele stabilite de comun acord cu directorul Serviciului.

(10) Ofițerilor de protecție li se acordă concediu pentru studii în scopul susținerii:

a) examenelor de admitere în instituții de învățămînt superior;

b) sesiunii de examinare, a examenelor de stat și a lucrării de diplomă.

Durata concediului pentru studii este stabilită în conformitate cu legislația în vigoare. După încheierea sesiunii, ofițerul de protecție prezintă la locul de serviciu o confirmare scrisă privind participarea la sesiune.”

26. La articolul 31 alineatul (5):

litera b) se completează la început cu cuvîntul „concediați”;

la litera c), cuvintele „trecerii în rezervă (retragere)” se substituie cu cuvintele „încetării îndeplinirii serviciului” și sintagma „lit.f)-i)” se substituie cu sintagma „lit.f)-l)”.

27. La articolul 32, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Modelul uniformei, însemnele distinctive, normele de asigurare cu uniformă sînt aprobate prin Decret al Președintelui Republicii Moldova. Regulile de port al uniformei sînt stabilite de către directorul Serviciului.”

28. La articolul 33, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Salarizarea personalului Serviciului se efectuează în modul, condițiile și mărimile prevăzute de legislația în vigoare. ”

29. La articolul 36 alineatul (2), cuvintele „trecere în rezervă (retragere)” se substituie cu cuvintele „încetarea îndeplinirii serviciului”.

30. Articolul 38:

la alineatul (1), sintagma „lit.a)-e)” se substituie cu sintagma „lit.a)-d)”;

se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins:

„(4) Indemnizația de concediere a ofițerului de protecție decorat cu distincții de stat în perioada îndeplinirii serviciului se majorează cu 2 salarii lunare.”

31. La articolul 40 alineatul (1), cuvintele „trecere în rezervă (retragere)” se substituie cu cuvintele „încetarea îndeplinirii serviciului”.

32. La articolul 41, sintagma „actul normativ al Guvernului” se substituie cu sintagma „decret al Președintelui Republicii Moldova”.

Art.X. – La articolul 28 alineatul (1) din Legea nr.245-XVI din 27 noiembrie 2008 cu privire la secretul de stat (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2009, nr.45-46, art.123), cu modificările și completările ulterioare, sintagma „Serviciului Protecție și Pază de Stat” se substituie cu sintagma „Serviciului Național de Protecție”.

Art.XI. – La poziția a patruzeci și patra din anexa la Legea nr.199 din 16 iulie 2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr.194-196, art. 637), cu modificările și completările ulterioare, sintagma „Serviciului de Protecție și Pază de Stat” se substituie cu sintagma „Serviciului Național de Protecție”.

Art.XII. – La articolul 6 alineatul (1) din Legea nr.59 din 29 martie 2012, privind activitatea specială de investigații (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.113-118, art.373), cu modificările și completările ulterioare, sintagma „Serviciului de Protecție și Pază de Stat” se substituie cu sintagma „Serviciului Național de Protecție”.

Art.XIII. – La articolul 3 litera a) din Legea nr.218 din 19 octombrie 2012 privind modul de aplicare a forței fizice, a mijloacelor speciale și a armelor de foc (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.254-262, art.836), sintagma „Serviciului Protecție și Pază de Stat” se substituie cu sintagma „Serviciului Național de Protecție”.

Art.XIV. – Guvernul, în termen de 6 luni de la data publicării prezentei legi:

a) va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege;

b) va asigura republicarea în Monitorul Oficial al Republicii Moldova a 134-XVI din 13 iunie 2008 cu privire la Serviciul de Protecție și Pază de Stat (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 120-121, art.470), cu modificările operate inclusiv prin prezenta lege, dându-le capitolului, articolelor și alineatelor o nouă numerotare și corectînd, după caz, toate trimiterile la articole și la alineate.

Art.XV. – Modificările și completările Legii nr.355-XVI din 23decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.35-38, art.148), cu modificările și completările ulterioare, vor fi aplicate de la 1 iulie 2015.

Președintele Parlamentului

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul Legii pentru modificarea și completarea
unor acte legislative

Considerațiuni generale

Proiectul Legii pentru modificarea și completarea unor acte legislative a fost elaborat de către Serviciul de Protecție și Pază de Stat (în continuare Serviciu) în contextul demarării procesului de reformare a instituțiilor statului responsabile pe dimensiunea securității și apărării naționale.

Un alt considerent pentru demararea procesului de reformare a instituției este necesitatea de armonizare a cadrului juridic și instituțional, a principiilor de activitate, a modului de organizare și funcționare a Serviciului la exigențele Strategiei Securității Naționale, conform căreia, unica componentă a Forțelor Armate a Republicii Moldova rămîne a fi Armata Națională, prevedere ce a servit drept temei pentru demilitarizarea și restructurarea instituțiilor militarizate ale statului, inclusiv și a Serviciului de Protecție și Pază de Stat.

Urmare, avînd drept imperativ reorganizarea Serviciului într-o instituție modernă, proiectul de lege elaborat vizează stabilirea clară a statutului Serviciului, misiunea sa constituțională, o abordare conceptuală nouă cu privire la denumirea Serviciului cît și reglementarea detaliată a categoriilor de misiuni și sarcini realizate în procesul de asigurare a securității demnitarilor.

De rînd cu alte atribuții importante ale organelor de drept din țară, asigurarea protecției demnitarilor Republicii Moldova și a demnitarilor străini aflați în vizită în Republica Moldova, rămîne a fi o misiune nu mai puțin importantă decît combaterea corupției, contracararea activităților extremiste și a terorismului, asigurarea ordinii publice, etc., care contribuie nemijlocit la asigurarea securității naționale.

În mod special, implicarea Serviciului la maxim, în calitatea sa de actor principal în coordonarea tuturor forțelor antrenate în asigurarea securității multiplelor vizite a delegațiilor conduse de demnitari străini de rang înalt în țara noastră, demonstrează reiterat importanța, rolul și locul instituției în sistemul organelor securității statului.

Aceste considerente, precum și angajamentele Republicii Moldova în vederea consolidării mediului regional de securitate, accentuează încă o dată ponderea și recerînța existenței unui asemenea Serviciu în calitate de instituție unică, specializată în asigurarea securității persoanelor beneficiare de protecție de stat, profesionistă, dotată tehnic și susținută la nivel de conducere de vîrf a țării.

Aprobarea și punerea în aplicare a noilor prevederi legislative vor plasa la un nivel calitativ nou misiunile de protecție realizate de către Serviciu, lichidînd, totodată, imperfecțiunile și carențele din actuala legislație.

Principalele amendamente operate de proiectul de lege

a) amendarea Legii nr.134-XVI din 13 iunie 2008 cu privire la Serviciul de Protecție și Pază de Stat

Revizuirea Legii nr.134/2008 este determinată de necesitatea ajustării prevederilor acesteia la cadrul normativ de resort național, precum și la politicile internaționale de securitate. În ultimul deceniu întregul ansamblu de misiuni orientate spre asigurarea securității persoanelor beneficiare de protecție de stat s-a realizat prin prisma unei cooperări eficiente la nivel European. Reușita misiunilor de protecție, deseori, depinde de metodele analogice de planificare a măsurilor de securitate și „limbajul comun”, în care comunică serviciile de protecție. Aceste considerente, dar și angajamentele Republicii Moldova în vederea consolidării mediului de securitate comunitar, impun amplificarea rolului Serviciului în calitatea sa de instituție unică, specializată în asigurarea securității persoanelor beneficiare de protecție de stat.

Potrivit prevederilor legislației în vigoare, Serviciul este o autoritate administrativă centrală din sistemul organelor de drept cu atribuții în domeniul securității statului, subordonată Președintelui Republicii Moldova, specializată în asigurarea protecției demnitarilor Republicii Moldova și demnitarilor străini pe timpul șederii lor în Republica Moldova, a membrilor lor de familie, precum și în asigurarea pazei sediilor de lucru și a reședințelor acestora.

Structura actuală a Serviciului a fost aprobată în anul 2008 prin Decretul Președintelui Republicii Moldova nr.1781-VI din 17.07.2008 „privind aprobarea structurii și stabilirea limitei efectivului Serviciului de Protecție și Pază de Stat”, cu modificările și completările ulterioare) fiind constituită din 15 unități structurale (cu tentă militară) – *14 secții și un Batalion special de pază*, format din companii și plutoane, care urmează a fi reorganizate în vederea respectării prevederilor Strategiei Securității Naționale: *„perfecționarea cadrului instituțional și normativ, ca și linie directoare a reformei sectorului de securitate națională”*, dar și racordării la exigențele sarcinii legale. Unica metodă de implementare a acesteia fiind ajustarea actelor normative la necesitățile reformei sectorului de securitate națională în scopul instituirii unui cadru normativ instituțional funcțional și transparent cu delimitarea clară a atribuțiilor și competențelor pe subdiviziuni, or, demilitarizarea nu numai *de iure* dar și *de facto* a instituției.

Prin amendamentele propuse la Legea nr.134/2008 se intenționează conturarea clară a poziției Serviciului nu numai în cadrul sistemului organelor securității statului dar și stabilirea statutului juridic al instituției în raport cu organele autorităților publice.

Astfel, în temeiul Legii nr.158 din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public și HG nr.1001 din 26.12.2011 cu privire la punerea în aplicare a unor acte legislative, în proiect, sunt propuse prevederi exprese, cum ar fi: art.1 alin (1) *„Serviciul este autoritate publică autonomă”*; art.19 alin (2) *„Colaboratorii Serviciului sînt persoane cu funcție de demnitate publică și funcționari publici cu statut special”* .

Concomitent, proiectul legii definește trei noțiuni principale utilizate în sistemul de protecție a demnitarilor care, anterior, erau utilizate cu semnificație diferită. În acest sens, se menționează noțiunile de „*misiune de protecție*”, „*măsuri de securitate*” și „*test de securitate*”.

Un alt aspect important al proiectului ține de stabilirea expresă a dreptului directorului Serviciului de participare la ședințele Guvernului Republicii Moldova, la subiectele ce vizează Serviciul. În conformitate cu articolul 25 din Legea nr.64 din 31.05.1990 cu privire la Guvern, ședințele Guvernului sînt publice și la ele pot participa și alte persoane, în conformitate cu legislația. În acest sens și luînd în calcul că Serviciul este autoritate publică autonomă, proiectul este completat în art.8 cu un alineat nou „(3¹) *Directorul Serviciului poate participa la ședințele Guvernului*”.

La art.12 în scopul definirii clare a drepturilor Serviciului a fost modificat punctul b) prin care, Serviciul își legalizează dreptul de a *solicita și primi gratuit, în modul stabilit de legislația în vigoare, de la autoritățile publice, agenții și companii, întreprinderi de stat și private, precum și de la alte persoane juridice informații sau materiale informative necesare pentru îndeplinirea obligațiilor Serviciului*.

Unul din elementele cheie, dezvoltat în proiectul Legii nr.134/2008 este sporirea eficienței managementului și îmbunătățirea sistemului practic de administrare a personalului Serviciului.

Astfel, prin completarea și expunerea în redacție nouă a art.13 „*Condițiile de încadrare în Serviciu*” s-au stabilit criterii clare, obiective, transparente și bazate pe imparțialitate pentru procedura de selectare, numire și promovare a colaboratorilor. În același context se înscrie și completarea Legii cu un capitol nou -VII¹ „*Numirea în funcție, transferul, delegarea și trecerea colaboratorilor la dispoziția directorului Serviciului*”.

Au fost operate modificări și la capitolul „*Gradele speciale și categoriile de calificare*”. Astfel, pentru echivalarea plafonului gradului special al directorului Serviciului cu plafoanele gradelor speciale ale conducătorilor organelor de drept cu statut special din Republica Moldova, în proiect, s-a propus completarea articolului 16 cu încă două grade speciale „*general-locotenent al Serviciului Național de Protecție*” și „*general-colonel al Serviciului Național de Protecție*”.

În scopul justificării procedurii de conferire a gradelor, retragere și retrogradare, dar și conferirea categoriilor de calificare, art.17 „*Condițiile de conferire a gradelor speciale*” a fost expus în redacție nouă, urmat de două articole noi 17¹ „*Retragerea, retrogradarea și restabilirea în grad special*” și 18¹ „*Conferirea categoriilor de calificare*”.

Pentru asigurarea unui climat de disciplină consolidată în cadrul Serviciului în proiect au fost incluse prevederi distincte, într-un articol nou 19² „*Restricțiile și interdicțiile colaboratorilor Serviciului*”.

Totodată, avînd în vedere noile modificări ale legislației naționale în domeniul prevenirii și combaterii corupției, un accent, în amendamentele Legii nr.134/2008, este pus pe mandatul de prevenire a elementelor corupționale, prin completarea legii Serviciului cu articolul 19³ „*Testarea integrității profesionale a colaboratorului Serviciului*”, contribuind astfel la diminuarea vulnerabilității personalului Serviciului la riscurile de corupție.

Un articol nou în proiectul propus este protecția datelor cu caracter personal. Acest segment relativ nou pentru spațiul legislativ al Republicii Moldova acoperă, într-o formă generică, dreptul persoanei fizice la viața privată și obligația pozitivă, corelativă a statului de a adopta măsuri adecvate pentru a asigura o protecție eficientă.

Astfel, amendamentele la Legea nr.134/2008 prevăd completarea acesteia cu art.19⁴ „*Protecția și prelucrarea datelor cu caracter personal*”, prevederile căruia stipulează expres dreptul Serviciului de a gestiona registre, sisteme informaționale și baze de date, precum și să prelucreze date cu caracter personal, în modul prevăzut de legislație, dar și obligațiile personalului Serviciului care au acces la datele cu caracter personal, păstrînd confidențialitatea acestora.

Totodată, reieșind din specificul Serviciului a fost inclusă prevederea cu referire la protecția datelor despre colaboratorii Serviciului care „*nu se includ în registrul funcțiilor publice și a funcționarilor publici*”.

Pentru ajustarea Legii la prevederile Codului Muncii al Republicii Moldova, amendamentele din proiect prevăd completarea art.26 cu literile j)-n): „*j) în legătură cu admiterea de către colaborator în timpul testului de integritate profesională a actelor de corupție, actelor conexe corupției și faptelor de comportament corupțional; k) în legătură cu rezultatul nesatisfăcător al perioadei de probă; l) în legătură cu prezentarea de către colaborator la încheierea contractului de îndeplinire a serviciului special, a unor documente false, fapt confirmat în modul stabilit; m) în legătură cu restabilirea în serviciu, conform hotărîrii instanței de judecată, a colaboratorului care a îndeplinit anterior această funcție, dacă colaboratorul refuză transferul într-o altă funcție; n) pentru alte motive prevăzute de Codul Muncii.*”, și un articol nou - 26¹ „*Modul de încetare a îndeplinirii serviciului*”.

Proiectul prevede și unele garanții sociale pentru colaboratorii Serviciului, cum ar fi posibilitatea colaboratorului de reîncadrare „*după expirarea termenului de aflare în funcția electivă*” (art.28 alin (2)), stabilirea expresă în lege a timpului de odihnă și a concediilor, (art.30) și dreptul la echipament și rație alimentară (art.32). Remarcăm că, aceste garanții sociale, vor determina menținerea în cadrul Serviciului a colaboratorilor profesioniști, reducînd fluctuația de personal.

Totodată, intru respectarea echității dintre ofițerul de protecție din cadrul Serviciului Național de Protecție și ofițerii organelor securității statului (Serviciului de Informații și Securitate) cu referire la majorarea cuantumului indemnizației de concediere, cu 2 salarii în cazul decorării ofițerilor cu distincții de stat, în proiect a fost propusă completarea art.38 cu aliniatul (4) „*(4) Indemnizația de concediere a*

ofițerului de protecție decorat cu distincții de stat în perioada îndeplinirii serviciului se majorează cu 2 salarii lunare.”

b) amendarea Legii nr.355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar

În proiectul legii a fost propusă substituirea funcțiilor prevăzute în anexa 7 „Funcțiile de bază ale angajaților Serviciului de Protecție și Pază de Stat” a Legii nr.355/2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar cu funcțiile de „șef direcție generală”, „șef direcție”, „șef secție”, „șef serviciu”, „ofițer principal”, „inspector principal”, „specialist principal”, „ofițer superior”, „inspector superior”, „ofițer”, „inspector”, „specialist”, „colaborator”.

De asemenea, în contextul art.16 din Legea nr.134/2008, se propune modificarea anexei nr.9 a Legii nr.355/2005 prin completarea listei gradelor speciale ale efectivului de trupă și corpul de comandă a organelor securității statului cu gradele speciale ale Serviciului Național de Protecție.

c) amendarea unui șir de acte normative care conțin denumirea „Serviciul de Protecție și Pază de Stat”

Ținând cont de propunerile de schimbare a denumirii instituției, urmează a fi operate modificări în toate actele normative care conțin sintagma „Serviciul de Protecție și Pază de Stat”, substituind-o cu sintagma „Serviciul Național de Protecție”. Menționăm că, în cadrul dezbaterilor privind reformarea Serviciului, au fost propuse mai multe denumiri ale acestuia, ultima acceptată fiind „Serviciul Național de Protecție”.

Scopul proiectului

Scopul principal al elaborării și promovării proiectului de lege constă în instituirea unui mecanism eficient de consolidare a capacităților de asigurare a securității persoanelor beneficiare de protecție de stat.

Obiectivul general al reorganizării Serviciului constă în armonizarea cadrului normativ al Serviciului la legislația națională.

Drept obiective specifice Serviciul își propune asigurarea progreselor de dezvoltare pe toate domeniile de activitate, precum și optimizare funcțională a proceselor de management, în special, în vederea stabilirii misiunii și delimitării clare a competențelor și responsabilităților pe subdiviziuni, cât și exercitarea eficientă și transparentă a atribuțiilor.

Fundamentarea economico-financiară

Asigurarea financiară a Serviciului Național de Protecție se va efectua de la bugetul de stat.

În rezultatul analizei efectuate la capitolul întreținerii Serviciului, sînt necesare suplimentar lunar 302,0 mii lei, dintre care: 279,0 mii lei la compartimentul „Retribuirea muncii” și 23,0 mii lei destinate indemnizațiilor lunare pentru creșterea/îngrijirea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani;

Totodată, în urma implementării modificărilor în Legea nr.134 din 13.06.2008 cu privire la Serviciul de Protecție și Pază de Stat, va fi necesară finanțarea unică suplimentară în mărime de 70,0 mii lei. Suma respectivă este necesară pentru efectuarea schimbărilor organizatorice din cadrul Serviciului, schimbarea simbolurilor corporative, legitimațiilor de serviciu, panourilor informative etc.

Identificarea mijloacelor financiare pentru implementarea respectivelor modificări sunt luate în considerație la elaborarea proiectului legii bugetului de stat pentru anul 2015.

În acest sens proiectul actului normativ a fost avizat pozitiv de către Ministerul Finanțelor prin avizul nr.09-04/227 din 17.07.2014.

Experiența altor state și reglementările corespondente ale legislației comunitare

La elaborarea proiectului Legii pentru modificarea și completarea unor acte legislative au fost consultate și preluate cele mai bune practici prevăzute de actele legislative ale altor state, cum ar fi Germania, Spania, România, Ucraina, Federația Rusă, etc.

Modul de încorporare a proiectului în sistemul actelor normative în vigoare. Actele normative care trebuie elaborate sau modificate

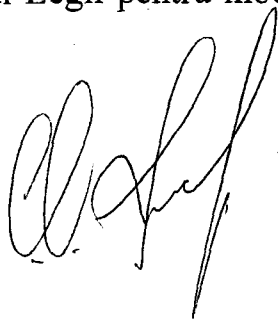
Urmare a aprobării Legii pentru modificarea și completarea unor acte legislative vor fi abrogate Decretul Președintelui Republicii Moldova nr.1926 din 05.11.2008 cu privire la modul de îndeplinire a serviciului special în cadrul Serviciului de Protecție și Pază de Stat și Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.1283 din 17.11.2008 cu privire la aprobarea Statutului disciplinar al Serviciului de Protecție și Pază de Stat.

Informații privind procedura de avizare a proiectului

Proiectul respectiv a fost coordonat cu autoritățile administrative centrale și supus expertizei anticorupție. Toate obiecțiile și propunerile prezentate pe marginea proiectului au fost luate în considerație la definitivarea acestuia.

În temeiul celor expuse, Serviciul de Protecție și Pază de Stat consideră oportun și propune aprobarea proiectului Legii pentru modificarea și completarea unor acte legislative.

Director



Victor ȚARNĂ