

Постоянному бюро Парламента

Республики Молдова

На основании статьи 73 Конституции Республики Молдова и статьи 47 Регламента Парламента представляется в порядке законодательной инициативы проект Закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты.

Прилагаются:

1. Проект закона.
2. Пояснительная записка.

Депутаты Парламента:

Д. Герман

Д. Алайба

Д. Перчун

В. Рошка

Р. Мариан

Г. Сажин

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA		
D.D.P. Nr.	64	
"10"	03	2021
Ora		

Закон**о внесении изменений в некоторые нормативные акты**

Парламент принимает настоящий органический закон.

Ст. I. - В Закон об обеспечении равенства № 121/2012 (Официальный монитор Республики Молдова, 2012 г., № 103, ст.355), с последующими изменениями и дополнениями, внести следующие дополнения:

1. Статью 2 дополнить следующими понятиями:

«оплата – обычная, основная или минимальная заработная плата, а также всякое другое вознаграждение, предоставленное прямо или косвенно, в деньгах или в натуре работодателем работнику в силу выполнения последним какой-либо работы;

равный труд – работа, выполненная на одинаковых должностях в соответствии с одинаковой квалификацией, уровнем профессиональной подготовки и компетенции работника, а также с качеством, сложностью и степенью ответственности, которую предполагает выполненная работа в отношениях с одним работодателем;

труд равной ценности - работа, выполненная на разных должностях, но которая считается равноценной в силу одинаковой квалификации, уровня профессиональной подготовки и компетенции работника, а также качества, сложности и степени ответственности, которую предполагает выполненная работа в отношениях с одним работодателем.».

2. Статью 7 дополнить частью (4¹) следующего содержания:

«(4¹) Работодатель обязан уведомлять периодически, но не реже одного раза в два года (в течение первого полугодия года, следующего за

отчетным), работников и/или представителей работников о средней оплате труда по категориям работников или должностей, в разбивке по признаку пола.

Ст. II. – В Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003 (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159–162, ст.648), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Часть (1) статьи 9 дополнить пунктом d¹) следующего содержания:

«d¹) получение по требованию сведений о размерах оплаты труда по категориям работников, выполняющих равный труд или труд равной ценности;».

2. Часть (2) статьи 42¹ дополнить пунктом e) следующего содержания:

«e) среднего уровня оплаты труда по категориям работников или должностям в разбивке по признаку пола.».

3. Статью 128 дополнить частями (2¹) и (2²) следующего содержания:

«(2¹) Работодатель обязан обеспечить равную оплату труда для работников мужского пола и женского пола за выполнение ими труда равной ценности. Для определения выполняют ли работники труд равной ценности, учитываются следующие факторы:

а) характер работы (должностные функции, объем работы, усилия и др.);

б) профессиональная подготовка работника (опыт работы, профессиональные способности и др.);

с) условия труда.

(2²) Работодатель обязан информировать периодически, но не реже одного раза в два года (не позднее первого полугодия года, следующего за отчетным), работников и/или представителей работников о средней оплате труда по категориям работников или должностей, в разбивке по признаку пола.».

4. Статью 130 дополнить частью (1¹) следующего содержания:

(1¹) Принцип равной оплаты труда применяется по отношению к каждой составной части основной заработной платы, дополнительной заработной платы и других стимулирующих и компенсационных выплат.

Ст. III. – Часть (3) статьи 10 Закона об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин № 5/2006 (Официальный монитор Республики Молдова, 2006 г., № 47–50, ст.200), с последующими изменениями и дополнениями, дополнить пунктом с¹) следующего содержания:

«с¹) информировать периодически, но не реже одного раза в два года (не позднее первого полугодия года, следующего за отчетным), работников и/или представителей работников о средней оплате труда по категориям работников или должностей, в разбивке по признаку пола.».

Ст. IV – (1) Настоящий закон вступает в силу со дня опубликования в Официальном мониторе Республики Молдова.

(2) Правительству в трехмесячный срок со дня вступления в силу настоящего закона привести свои нормативные акты в соответствие с ним.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА