



Parlamentul
Republicii Moldova

RM nr. 11/02-109

13 septembrie 2021

Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Parlamentul Republicii Moldova

În conformitate cu articolul 73 din Constituția Republicii Moldova și articolul 47 din Regulamentul Parlamentului, se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de lege pentru modificarea articolului 27 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr. 270/2018

Anexă:

1. Proiectul de lege;
2. Nota informativă.

Digitally signed by Marian Radu
Date: 2021.09.13 21:15:47 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Deputați în Parlamentul
Republicii Moldova

Digitally signed by Roșca Veronica
Date: 2021.09.13 21:28:49 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	239
"14"	09 2021
Ora	

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

LEGE

pentru modificarea articolului 27 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr. 270/2018

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. - Articolul 27 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, se completează cu alineatul (5¹) cu următorul cuprins:

„(5¹) În cazul în care, pentru unele persoane transferate într-o funcție similară sau într-o funcție mai avansată, urmare a reorganizării administrației publice centrale de specialitate și transferării a unor domenii de activitate sau funcții de la o unitate bugetară către alta, salariile calculate prin aplicarea prezentei legi sunt inferioare salariilor medii lunare calculate anterior transferării, acestora li se garantează diferența de salariu”.

Art. II. - Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul de lege pentru modificarea articolului 27 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr.

270/2018

Condițiile ce au impus elaborarea proiectului și finalitățile urmărite

În temeiul stipulărilor art.107 al Constituției, precum și normelor art.10 alin.(3) al Legii nr.136/2017 cu privire la Guvern, prin intermediul Hotărârii Parlamentului nr.89/2021 a fost aprobată lista ministerelor.

Art.3 al Hotărârii enunțate dispune că Guvernul va reorganiza structura organelor centrale de specialitate ale administrației publice, conform prevederilor acesteia.

Ulterior, întru implementarea prevederilor normative evocate, precum și ale Programului de activitate al Guvernului, aprobat prin Hotărârea Parlamentului nr.88/ 2021, Guvernul a aprobat Hotărârea nr.117/2021 cu privire la restructurarea administrației publice centrale de specialitate.

În temeiul pct.7 al actului normativ citat *supra*, în sarcina ministerelor reorganizate a fost dispusă obligația prezentării, spre aprobare Guvernului, a modificărilor corespunzătoare la regulamentele lor de organizare și funcționare, structura și efectivul-limită ale acestora, listele autorităților administrative subordonate și a instituțiilor publice în care exercită funcția de fondator.

Adițional, pct.8 al aceluiași act normativ, dispune că ministerele reorganizate și ministerele nou-create vor aproba și vor prezenta spre avizare Cancelariei de Stat, statele de personal.

În context, remarcăm că, în procesul de perfectare a statelor de personal, a fost identificat aspectul potrivit căruia eventual pot fi atestate cazuri în care,

pentru unele persoane transferate într-o funcție similară sau într-o funcție avansată, în cadrul aceleiași minister sau al ministerului ce a preluat domeniile respective, salariul care va fi calculat va fi inferior celui conferit anterior transferului.

O atare situație este eventual posibilă în virtutea faptului că, ulterior transferului, procedura de calculare a salariului cade sub incidența noului mecanism și a claselor de salarizare reglementate de Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr. 270/2018. Or, anterior intrării în vigoare a legii citate, unii salariați din unitățile bugetare dispuneau de salarii mai majore în raport cu noile prevederi normative.

Astfel, în scopul asigurării menținerii salariilor personalului transferat din ministerele ce au participat nemijlocit la procesul de reorganizare și ale căror domenii de activitate au fost preluate de către o altă entitate bugetară, se propune amendarea articolului 27 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr. 270/2018.

Principalele prevederi, locul actului în sistemul de acte normative, evidențierea elementelor noi

Prin intermediul proiectului se propune operarea amendamentelor în articolul 27 al Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr. 270/2018, prin completarea acestuia cu un nou alineat, (5¹), având următorul cuprins:

„(5¹) În cazul în care, pentru unele persoane transferate într-o funcție similară sau într-o funcție mai avansată, urmare a reorganizării administrației publice centrale de specialitate și transferării a unor domenii de activitate sau funcții de la o unitate bugetară către alta, salariile calculate prin aplicarea prezentei legi sunt inferioare salariilor medii lunare calculate anterior transferării, acestora li se garantează diferența de salariu”.

Actualmente, potrivit articolului evocat *supra*, în cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, salariul lunar calculat începând cu 1 decembrie

2018 pentru o funcție cu durată normală a timpului de muncă este mai mic decât salariul mediu lunar calculat anterior intrării în vigoare a prezentei legi, acestora li se plătește diferența de salariu.

Concomitent, este de menționat că plata diferenței de salariu se aplică doar pentru perioada de activitate în unitatea bugetară respectivă, în aceeași funcție sau într-o funcție mai avansată.

Prin urmare, în contextul restructurării administrației publice centrale de specialitate prin dezmembrare (separarea) unor ministere, circa 56 de persoane care urmează să fie transferate către ministerele nou-create, vor beneficia de plata diferenței de salariu în sumă de la 100 lei – până la 6132 lei lunar.

Astfel, pentru a asigura în continuare plata diferenței de salariu ca efect al transferului acestora de la o unitate bugetară la alta, urmare a restructurării administrației publice centrale de specialitate, a fost elaborat prezentul amendament.

În corespundere cu prevederile art.56 alin.(1) și (3) al Legii cu privire la actele normative nr.100/2017, se propune ca prezenta lege să intre în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

Descrierea gradului de compatibilitate a prevederilor proiectului cu legislația Uniunii Europene

Prezentul proiect de act normativ nu contravine legislației Uniunii Europene, mai mult, acesta se circumscrie principiilor și valorilor promovate de Uniunea Europeană, prin asigurarea respectării garanțiilor conferite de cadrul normativ conex procedurii de salarizare în sectorul bugetar.

Fundamentarea economico-financiară

Implementarea prevederilor amendamentului propus nu necesită cheltuieli suplimentare de la bugetul de stat, deoarece mijloacele financiare pentru plata salariilor personalului respectiv sunt planificate în Legea bugetului de stat pentru anul 2021.

Deputați în Parlamentul Republicii Moldova