



**Deputat în Parlamentul
Republicii Moldova**

**Domnului Dan PERCIUN
Președinte, Comisia protecție socială,
sănătate și familie**

AMENDAMENT

**la proiectul legii pentru modificarea unor acte normative
(nr. 182 din 17.05.2022)**

În conformitate cu prevederile art.65 din Regulamentul Parlamentului, aprobat prin Legea nr.797-XIII din 02.04.1996, prezint următorul amendament pe marginea proiectului de lege sus-menționat:

1. La pct. 3 din Art. I (Articolul 100) Formule flexibile de muncă se expune în următoarea redacție:

„(1) Formule flexibile de muncă se instituie prin acordul dintre salariat și angajator, la solicitarea salariatului, sau a angajatorului, atât la momentul angajării, cât și după încheierea contractului individual de muncă, pe o durată determinată sau nedeterminată.

(2) Formule flexibile de muncă se stabilesc în contractul individual de muncă sau în acordul suplimentar la contractul individual de muncă.

(3) Activitatea în condițiile formulelor flexibile de muncă nu limitează drepturile și garanțiile salariatului privind calcularea vechimii în muncă, durata concediului de odihnă anual sau a altor drepturi aferente raporturilor de muncă, prevăzute de prezentul Cod.

(4) Un salariat poate solicita cel mult o dată la 6 luni, ajustarea rezonabilă a programului de muncă în scris printr-o cerere care va include următoarele informații: data depunerii cererii,

aranjamentul de muncă pe care îl dorește și când ar dori ca modificarea programului de muncă să intre în vigoare, impactul sau motivul acestor modificări în programul de muncă.

(5) În termen de 30 de zile de la recepționarea solicitării de ajustare rezonabilă a programului de muncă, angajatorul va oferi răspuns, cu prezentarea justificărilor aferente deciziei.

(6) În procesul de examinare a solicitării de ajustare rezonabilă, angajatorul poate considera următorii factori pentru a determina posibilitatea sau imposibilitatea acomodării locului de muncă la programele flexibile:

a) costuri suplimentare;

b) incapacitatea de reorganizare a muncii printre personalul existent;

c) incapacitate de a recruta personal suplimentar;

d) impact dăunător asupra calității;

e) impact dăunător asupra performanței salariatului;

f) are efect dăunător asupra capacității de a satisface cererea clienților;

(7) În caz de delegare a salariatului cu formule flexibile de muncă în deplasare în interes de serviciu asupra lui se extinde regimul de muncă stabilit la unitatea la care acesta este delegat.

(8) Formule flexibile de muncă se aplică fără a duce atingere prevederilor art. 100 din prezentul Cod.”.

2. La p. 6 din Art. I (Articolul 124, alin (3))se expune în următoarea redacție:

„(3) Concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului poate fi folosit de ambii părinți alternativ, în fracțiuni, conform disponibilității fiecăruia, cu condiția să nu se suprapună fracțiunile.”.

3. La p. 2 din Art. II (Articolul 18) se propune a fi completat cu alin. (5)

„(5) Indemnizația paternală se acordă pentru o perioadă de 14 zile calendaristice.”.



Marina MOROZOVA
Deputată în Parlament