



# DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 105

www.parlament.md

1 februarie 2017

V.B nr. 11

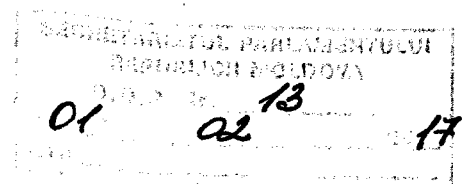
## Biroul permanent al Parlamentului Republicii Moldova

În conformitate cu prevederile art. 73 din Constituția Republicii Moldova și art. 47 din Regulamentul Parlamentului, se prezintă spre examinare proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative.

*Anexă: proiectul de lege și nota informativă.*

### Deputați în Parlament:

V. Bejan  
S. Greșga  
B. Zagorodni  
M. Dăscălescu  
S. Șirbu  
Mocanu / Ș. Șirbu /  
Mocanu



## LEGE

### pentru modificarea și completarea unor acte legislative

Parlamentul adopta prezenta lege organica.

**Art.I.** Articolul 6 din Legea nr. 48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.63, art. 213), cu modificările ulterioare, se completează cu aliniatul 13) după cum urmează:

„13) Pentru personalul Curții de Conturi se stabilește spor lunar pentru controlul asupra formării, administrării și întrebuințării resurselor financiare publice și administrării patrimoniului public:

- a) pentru personalul cu atribuții de audit public și personalul de specialitate – în mărime de pînă la 1,5 salariu mediu pe economie;
- b) pentru personal tehnic – în mărime de pînă la 0,8 salariu mediu pe economie.”

**Art.II.** Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.35-38, art.148), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Titlul capitolului III se completează la final cu textul „,a conducerii Curții de Conturi”.

2. Se completează cu articolul 8<sup>3</sup> cu următorul cuprins:

„Art.8<sup>3</sup>. - Salariile președintelui, vicepreședintelui și membrilor Curții de Conturi cuprind salariul funcției, conform anexei nr.15.”

3. La anexa nr.3, compartimentul „Curtea de Conturi” se exclude.

4. Legea se completează cu anexa nr.15 cu următorul cuprins:

**Salariile funcției pentru președintele,  
vicepreședintele și membrii Curții de Conturi**

Președinte	4,5 salarii medii pe economie
Vicepreședinte	4,3 salarii medii pe economie
Membrii	4,2 salarii medii pe economie”

**Art.III.** - Guvernul, în termen de 3 luni de la data publicării prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanța cu prezenta lege.

**PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI**

**Nota informativa**  
**la proiectul de lege pentru modificarea si completarea**  
**unor acte legislative**

Rolul și responsabilitățile Curții de Conturi, în calitate de instituție supremă de audit (ISA), sînt consfințite în art.133 din Constituția Republicii Moldova care specifică că „*Curtea de Conturi exercită controlul asupra modului de formare, de administrare și de întrebuințare a resurselor financiare publice, iar modul de organizare și funcționare a acesteia sînt stabilite prin legea sa organica*”.

În acest sens, legea cadru de organizare și funcționare a Curții de Conturi (nr.261-XVI din 05.12.2008), conferă Curții independență organizatorică, funcțională, operațională și financiară.

Activitatea de audit desfășurată de Curtea de Conturi are ca obiective: formarea și utilizarea corectă și eficace a resurselor financiare ale statului și ale sectorului public, evaluarea modului de implementare a bugetului aprobat, consolidarea bunei gestiuni financiare, executarea corespunzătoare a activităților administrative, promovarea responsabilității, a corectitudinii și a celor mai bune practici în gestionarea performantă a resurselor publice, prin consolidarea managementului financiar.

Conform rigorilor auditului public extern, Curtea de Conturi aplică standardele auditului financiar, auditului de conformitate și celui de performanță, reprezentînd un element fundamental în asigurarea standardelor avansate în materie de management financiar – garanția bunei guvernări, creînd premise pentru o dezvoltare economică durabilă și o bunăstare satisfăcătoare pentru cetățeni.

Curtea de Conturi joacă un rol primordial în identificarea abaterilor și neregulilor, precum și slăbiciunilor instituționale de sistem – generatoare de utilizare necorespunzătoare și risipă a resurselor financiare și fondurilor patrimoniale. Spre deosebire de controlul financiar, auditul public extern nu se limitează numai la constatări și sancțiuni, ci formulează soluții aferente de remediere/redresare a situațiilor precare.

În această ordine de idei, un rol important îl constituie resursele umane - personalul de auditori și experți în cadrul ISA, abilitățile și dedicația cărora aduce plusvaloare activităților aferente auditului public extern. Astfel, pe parcursul anilor 2011-2015, de către auditorii Curții au fost efectuate: 244 misiuni de audit; auditate 1920 entități; respectiv, fiind înaintate 6172 de recomandări; constatate nereguli de circa 46,2 mlrd.lei (circa 290 mil. lei/ per angajat), dintre care - abateri și erori constatate în procesul bugetar se estimează la circa 1,1 mlrd.lei, abateri de ordin legislativ-normativ peste 16 mlrd.lei, nereguli în managementul financiar-contabil sub 27 mlrd.lei.

În același timp, auditul public poate fi considerat util și eficient numai dacă are capacitatea de prevenire și/sau redresarea (înlăturare) a deficiențelor identificate. Prin urmare, în rezultatul acțiunilor întreprinse, pe parcursul misiunilor de audit au fost remediate o parte din deficiențele constatate, cuantumul

căroră constituind 4,3 mlrd.lei dintre care: patrimoniul înregistrat în evidența contabilă – 1,8 mlrd.lei; erori contabile corectate – 2,3 mlrd.lei; patrimoniul înregistrat la Oficiile Cadastrale – 0,2 mlrd.lei; mijloacele publice restituite la bugetul public național depășind cifra de cc 11 mil.lei.

Cifrele în cauză indică asupra unor vădite riscuri la care este supus personalul Curții de Conturi, inclusiv și sub aspecte de coruptibilitate, aceștia demonstrând pe parcursul anilor spirit de integritate și erudiție profesională.

De menționat, tendința pronunțată asupra unei evoluții nepotrivite în privința gradului sporit de fluctuație cronică a cadrelor în ultimii ani, la origine fiind factori ce țin de remunerarea neadecvată, respectiv, de motivarea acestora în comparație cu alte sfere, în special în raport cu instituțiile de investigații și cele judecătorești. Astfel, rata medie de disponibilizare constituie 15-17 la sută. În perioada 2010-2016, per ansamblu au fost disponibilizați - 133 angajați sau 83,1 la suta din numărul total scriptic de personal.

În această situație, absolut nefavorabilă, soluția pentru recrutarea și motivarea cadrelor de o pregătire profesională înaltă inclusiv din alte domenii și comportament ireproșabil, o constituie ajustarea cadrului legal aferent majorării remunerării salariale ale funcționarilor calificați în audit public, dat fiind și faptul că plusvaloarea adusă de aceștia este incomparabilă cu sursele suplimentare necesare, care se estimează la circa 12 mil.lei.

În susținerea celor expuse, prezenta inițiativă legislativă pentru modificarea și completarea cadrului Legislativ în materie de salarizare a funcționarilor publici, se înaintează în sensul sporirii atractivității, respectiv, motivării personalului Curții de Conturi.

**Deputați în Parlament:**

*V. Bejan*