

Parlamentul
Republicii Moldova

**Deputat în Parlamentul
Republicii Moldova**

**Biroul Permanent al
Parlamentului Republicii Moldova**

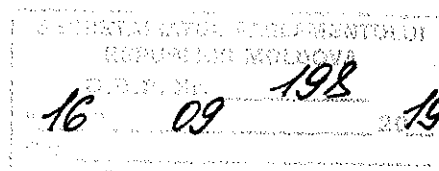
În conformitate cu articolul 73 din Constituția Republicii Moldova și articolul 47 din Regulamentul Parlamentului se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de lege cu privire la modificarea anexei nr. 7 la Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Anexă:

1. Proiectul de lege;
2. Nota informativă.

Deputat în Parlament

Dan PERCIUN



LEGE
pentru modificarea anexei nr. 7 la Legea nr.270/2018 privind
sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Anexa nr. 7, pct. 17, aliniatul al treilea din Legea nr. 270 din 23.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441–447, art. 715), va avea următorul cuprins: „Prin derogare de la art. 24 alin. (3), se permite conducătorilor instituțiilor de învățământ și cadrelor didactice cu funcții de conducere din instituțiile indicate să desfășoare activitate didactică în limita la 0,5 din norma didactică”.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul de lege pentru modificarea anexei nr. 7 la Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

I. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ și finalitățile urmărite

Necesitatea elaborării acestui proiect de lege este condiționată de consecințele aprobării Legii nr. 270/2018 care a creat dezechilibre în sistemul de salarizare în învățământul general și nu a avut rezultatele scontate, în special sub aspectul majorării salariilor directorilor și directorilor adjuncți din instituțiile de învățământ general.

Prin adoptarea Legii nr. 270/2018 Parlamentul Republicii Moldova a urmărit să implementeze un sistem unic de salarizare în sectorul bugetar și să asigure o majorare semnificativă a salariilor, inclusiv ale angajaților din domeniul educațional. Acest obiectiv a fost atins doar parțial, ținând cont de faptul că majoritatea directorilor și directorilor adjuncți au venituri mai mici ca urmare a reformei, veniturile ratate fiind compensate prin plata diferenței de salariu. Mai mult decât atât, anumite probleme specifice în cazul salarizării cadrelor didactice nu au fost rezolvate.

Principalele probleme identificate în raport cu directorii și directorii adjuncți:

- Reducerea veniturilor directorilor și directorilor adjuncți și compensarea acestora prin plata diferenței de salariu;
- Reducerea atractivității funcției de director și director adjunct prin reducerea sau după caz eliminarea diferențelor salariile dintre aceste funcții și funcția de cadru didactic;

- Compromiterea ideii de salarizare unică a bugetarilor prin stabilirea valorii de referință diferite pentru directori, comparativ cu valoarea de referință pentru directorii adjuncți și cadrele didactice;
- Stabilirea numărului maxim de ore pe care îl poate preda un director sau director adjunct la 4.5 ore, îngrădindu-le astfel posibilitatea de a profesa, ținând cont de faptul că planul cadru prevede, pentru anumite discipline, un număr mai mare de ore săptămânale decât numărul maxim stabilit.

Modificarea propusă este una de urgentă care vine să rezolve problema imediată care s-a creat în instituțiile noastre de învățământ – directorii adjuncți renunță la funcții și optează să revină la activitatea didactică deplină. Totodată, inițiativa vine la solicitarea expres a sindicatelor de ramură care au sesizat deja în mod repetat toate instituțiile responsabile.

Scopul prezentei inițiative constă în stabilirea numărului maxim de ore pe care îl poate preda un director sau director adjunct la 0.5 din norma didactică.

La moment, punctul 17, aliniatul al treilea din Anexa 7 a legii nr. 270/2018 prevede că directorii și directorii adjuncți pot să desfășoare activitate didactică doar în limita a 0.25 din norma didactică. În practică acest lucru înseamnă că managerii care predau la discipline de studiu pentru care planul cadru prevede un număr mai mare de ore săptămânale decât 4.5, vor trebui să lucreze gratuit sau să renunțe să predea. Planul cadru prevede, de exemplu, un număr maxim de 6 ore de limbă și literatură română în clasele a V-IX-a, respectiv un director specializat în limba română, dacă este responsabil de materia dată la o clasă de gimnaziu va preda până la 6 ore pe lună gratuit.

Prezenta normă reprezintă multiple și diverse lacune:

- Îngrădirea dreptul specialistului în domeniu de a promova ore în cazul în care acesta deține funcții de conducere. Această modificare adusă prin Legea 270/2018 nu este argumentată ori competențele cadrului didactic în cauză, într-o specialitate concretă, nu sunt luate în considerare.
- Legalitatea promovării orelor suplimentare (gratuite), provoacă semne de întrebare cu privire la raportarea acestora în conținutul dărilor de seamă, registre, orar, precum și în alte documente aferente;

II. Fundamentarea economico-financiară

Costurile totale urmează a fi stabilite de către Ministerul Finanțelor. Susținerea prealabilă a acestui proiect și de către Ministerul Finanțelor și de Ministerul Educației, Culturii și Cercetării a fost obținute. Este un proiect imperios necesar a fi adoptat de urgență.

