



PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

Comisia protecție socială, sănătate și familie

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 105

www.parlament.md

8 iulie 2015

CPS-6 nr. 264

RAPORT

asupra proiectului de lege pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova

(nr.253 din 17.06.2015, lectura I)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat proiectul de lege pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova (nr.253 din 17.06.2015, lectura I).

Scopul prezentului proiect de lege este armonizarea legislației muncii cu stadiul actual al relațiilor de muncă aferente economiei de piață în vederea respectării intereselor legitime atât a salariaților, cât și a angajatorilor.

În cadrul dezbaterii proiectului de către membrii Comisiei, suplimentar la audierea autorilor au fost solicitate pozițiile reprezentanților Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova și a Confederației Naționale a Patronatului din Republica Moldova care și-au manifestat acordul cu prevederile proiectului.

Printre cele mai semnificative modificări și completări propuse pot fi menționate următoarele:

- 1) Anularea obligativității înregistrării convențiilor colective de nivel ramural și teritorial pe motivul lipsei utilității acestei proceduri (punctul 4);
- 2) Majorarea termenului de la un an la doi ani în cadrul clauzei de confidențialitate (punctul 6);
- 3) Extinderea numărului de cazuri atribuite la executarea lucrărilor cu caracter temporar, în care pot fi încheiate contracte individuale de muncă (punctul 8);
- 4) Completarea cazurilor de suspendare a contractului individual de muncă la inițiativa uneia dintre părți - pentru neachitarea sau achitarea parțială, cel puțin două luni consecutive, a salariului sau altor plăți obligatorii (punctul 13);
- 5) Completarea temeiurilor de încetare a contractului individual de muncă cu unul nou - prin acordul scris al părților (punctele 14 și 16);
- 6) Completarea cazurilor de încetare a contractului individual de muncă în circumstanțe ce nu depind de voința părților - restabilirea la locul de muncă, conform hotărârii instanței de judecată, a persoanei care a îndeplinit anterior munca

respectivă, dacă permutarea sau transferul salariatului la o altă muncă conform prezentului cod nu sunt posibile (punctul 15);

7) Excluderea obligativității de înștiințare în scris de către angajator a salariatului cu cel puțin 10 zile lucrătoare înainte de încetarea contractului individual de muncă pe durată determinată în legătură cu expirarea termenului său (punctul 17);

8) Reducerea termenului de la 14 la 7 zile calendaristice în care salariatul are dreptul să-și retragă cererea de demisie (punctul 18);

9) Completarea motivului de concediere – *absența fără motive întemeiate de la lucru mai mult de 4 ore consecutive în timpul zilei de muncă* cu o precizare – (fără a ține cont de pauza de masă) (punctul 19);

10) Punerea în seama instanței de judecată a obligației de solicitare acordului sau opiniei consultative a organului sindical privind concedierea salariatului respectiv în cazul contestării de către salariatul membru de sindicat a ordinului de concediere (punctul 23);

11) Majorarea duratei concediului neplătit care poate fi acordat salariatului de la 60 până la 120 de zile calendaristice (punctul 27);

12) Substituirea acordului reprezentanților salariaților cu opinia lor consultativă în cazurile ce țin de unele competențe ale angajatorului (punctele 24, 31, 37).

Cu votul unanim al membrilor săi, Comisia protecție socială, sănătate și familie propune examinarea și adoptarea proiectului de lege cu nr. 253 din 17 iunie 2015 în ședința de plen a Parlamentului în lectura I.



Oxana DOMENTI
Președintele Comisiei