



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ №469

от 27 июня 2017 г.

Кишинэу

**О проекте закона о внесении изменений и дополнений  
в Трудовой кодекс Республики Молдова  
№ 154-XV от 28 марта 2003 года**

---

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить для рассмотрения Парламенту проект закона о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Молдова № 154-XV от 28 марта 2003 года.

Премьер-министр

ПАВЕЛ ФИЛИП

Контрасигнуют:

Министр труда, социальной  
защиты и семьи

Сте́ла Григора́ш

Министр юстиции

Владимир Чеботарь

**ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА****ЗАКОН****о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс  
Республики Молдова № 154-XV от 28 марта 2003 года**

Парламент принимает настоящий органический закон.

В Трудовой кодекс Республики Молдова № 154-XV от 28 марта 2003 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159-162, ст.648), с последующими изменениями и дополнениями, внести следующие изменения и дополнения:

1. Часть (2) статьи 9 дополнить пунктом g<sup>1</sup>) следующего содержания:  
«g<sup>1</sup>) незамедлительно сообщать работодателю или непосредственному руководителю о невозможности прийти на работу, с представлением в течение не более 5 рабочих дней после возобновления работы документов, мотивирующих отсутствие».

2. В части (2) статьи 10 пункты с) и d) изложить в следующей редакции:

«с) в течение первого месяца с момента начала деятельности предприятия, а в дальнейшем в течение первого месяца каждого календарного года утверждать штатное расписание предприятия;

d) предоставлять работникам работу, предусмотренную индивидуальным трудовым договором».

3. Часть (б) статьи 33 признать утратившей силу.

4. В части (1) статьи 55:

пункт b) изложить в следующей редакции:

«b) на время выполнения временных работ продолжительностью до двух месяцев;»;

дополнить часть пунктами b<sup>1</sup>) и c<sup>1</sup>) следующего содержания:

«b<sup>1</sup>) на время выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода года»;

«c<sup>1</sup>) с иностранными гражданами, которые устраиваются на работу на территории Республики Молдова».

5. В части (3) статьи 56 слова «, с присвоением ему номера из реестра предприятия» исключить.

6. Пункт а) статьи 62 признать утратившим силу.

7. Часть (2) статьи 63 после первого предложения дополнить новым предложением следующего содержания: «Работодатель не обязан аргументировать решение о неудовлетворительном результате испытательного срока.»

8. Статью 65 изложить в следующей редакции:

**«Статья 65. Оформление документов о приеме на работу**

(1) На основании согласованного и подписанного сторонами индивидуального трудового договора работодатель может издать приказ (распоряжение, решение, постановление) о приеме на работу.

(2) В случае издания работодателем приказа (распоряжение, решение, постановление) о приеме на работу, он должен быть доведен до сведения работника под расписку в течение трех рабочих дней со дня подписания сторонами индивидуального трудового договора. По письменному заявлению работника работодатель обязан выдать ему в течение трех рабочих дней копию приказа (распоряжения, решения, постановления), заверенную в установленном порядке».

9. В пункте а) части (1) статьи 78 слово «шести» заменить словом «четырёх».

10. Статью 82 дополнить пунктом d<sup>1</sup>) следующего содержания:

«d<sup>1</sup>) отзыв компетентными органами авторизации (лицензии), разрешения, которые предоставляют работнику право работать в определенной профессии, специальности или выполнять определенную работу, – со дня их отзыва».

11. Часть (4<sup>1</sup>) статьи 85 после слов «Руководитель предприятия» дополнить словами «(филиала или представительства)».

12. В статье 86:

в части (1):

пункт е) изложить в следующей редакции:

«е) установление факта несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, установленной в результате аттестации, осуществленной в порядке, предусмотренном Правительством»;

из пункта h) слово «повторное» исключить;

пункты j), k), p) изложить в следующей редакции:

«j) совершение правонарушения или преступления против имущества предприятия, установленное решением судебной инстанции или органа, в компетенцию которого входит применение административных взысканий;

к) совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или материальные ценности, или имеющим доступ к информационным системам работодателя (системы по сбору и управлению информацией), или к системам, управляемым работодателем, если эти действия могут служить основанием для утраты доверия работодателя к данному работнику»;

«р) однократное грубое нарушение служебных полномочий»;

дополнить часть пунктом у<sup>1</sup>) следующего содержания:

«у<sup>1</sup>) обладание работником статусом пенсионера по возрасту»;»;

дополнить часть примечанием следующего содержания:

«Примечание. Лица, освобожденные от работы на основании пункта у<sup>1</sup>), могут трудоустроиться на определенный срок в соответствии с пунктом f) статьи 55.»;

в части (2) слово «шести» заменить словом «четырёх».

**13. Часть (1) статьи 87 изложить в следующей редакции:**

«(1) Увольнение работников – членов профсоюза допускается после предварительной консультации с профсоюзным органом (профсоюзным организатором) предприятия».

**14. Пункт h) части (1) статьи 88 изложить в следующей редакции:**

«h) обращения в профсоюзный орган (к профсоюзному организатору) за консультативным мнением по поводу увольнения соответствующего работника;».

**15. В части (1) статьи 97 слова «четырнадцать лет» заменить словами «десяти лет».**

**16. В части (6) статьи 103 слово «шести» заменить словом «четырёх».**

**17. В части (2) статьи 105 слово «шести» заменить словом «четырёх».**

**18. В части (4) статьи 110 слово «шести» заменить словом «четырёх».**

**19. В частях (4) и (5) статьи 111 слово «шести» заменить словом «четырёх».**

**20. В пункте b) части (2) статьи 114 слово «шести» заменить словом «четырёх».**

**21. В статье 126:**

в наименовании статьи слово «шести» заменить словом «четырёх»;  
в части (1) слово «шести» заменить словом «четырёх».

22. В части (2) статьи 127 слово «шести» заменить словом «четырёх».

23. Часть (3) статьи 136<sup>1</sup> дополнить в конце словами «или ином нормативном акте на уровне предприятия».

24. Статью 160 после слов «в коллективном трудовом договоре» дополнить словами «, ином нормативном акте на уровне предприятия».

25. Часть (4) статьи 162 дополнить словами «или иным нормативным актом на уровне предприятия».

26. Статью 165<sup>1</sup> после слов «коллективным трудовым договором» дополнить словами «, иным нормативным актом на уровне предприятия».

27. Часть (2) статьи 169 после слов «коллективным трудовым договором» дополнить словами «, иными нормативными актами на уровне предприятия».

28. Часть (2) статьи 178 после слов «в коллективном трудовом договоре» дополнить словами «, ином нормативном акте на уровне предприятия».

29. Часть (2) статьи 179 после слов «в коллективном трудовом договоре» дополнить словами «или ином нормативном акте на уровне предприятия».

30. Пункт с) части (1) статьи 186 изложить в следующей редакции:

«с) выплата за третий месяц выходного пособия в размере среднемесячной заработной платы, если уволенное лицо не было трудоустроено».

31. Дополнить кодекс статьей 211<sup>1</sup> следующего содержания:

«Статья 211<sup>1</sup>. Грубое нарушение служебных полномочий

Грубым нарушением служебных полномочий признаются следующие действия работника:

а) получение и выдача ценностей, а также денежных средств, без оформления необходимых документов;

б) предоставление услуг с использованием должности взамен вознаграждения, услуги или иной выгоды;

с) использование в личных целях полученных денег;

d) использование в личных целях имущества работодателя и имущества, находящегося в ведении работодателя (активы, находящиеся в собственности, аренде, безвозмездном пользовании), без его письменного согласия;

e) несоблюдение конфиденциальности;

f) нарушение требований по охране здоровья и безопасности труда, установленное в письменной форме руководителем предприятия, назначенным работником, внутренней или внешней службой защиты и предупреждения или Государственной инспекцией труда, если это нарушение повлекло серьезные последствия (несчастный случай на производстве, авария) или создало реальную и неизбежную угрозу наступления подобного рода последствий;

g) отказ от прохождения медицинского осмотра, когда осмотр является обязательным, а работник был проинформирован работодателем в письменной форме об обязанности пройти медицинский осмотр;

h) причинение материального ущерба в размере, превышающем пять прогнозируемых среднемесячных заработных плат по экономике».

**32. В статье 247:**

в наименовании статьи слово «шести» заменить словом «четырёх»;  
в части (1) слово «шести» заменить словом «четырёх».

**33. В части (2) статьи 249 слово «шести» заменить словом «четырёх».**

**34. В наименовании и диспозитивной части статьи 251 слово «шести» заменить словом «четырёх».**

**35. В статье 252 слово «шести» заменить словом «четырёх».**

**36. В части (2) статьи 318 слово «шести» заменить словом «четырёх».**

**Председатель Парламента**

Reieșind din conținutul normelor de la lit.c) și d) , aceste dispoziții urmează a fi inserate într-un singur punct.

La lit.h) al art.211<sup>1</sup> pentru asigurarea clarității, norma se va completa astfel încât să ateste că prejudiciul a fost cauzat angajatorului.

Viceministru



Nicolae EȘANU