



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-06-4602

Chișinău

„13” 06.2017”

Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.73 și art.74 alin. (3) din Constituția Republicii Moldova, se prezintă spre examinare, *în mod prioritar*, proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.431 din 13 iunie 2017.

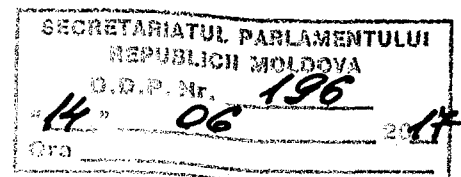
Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege este Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei.

Anexe:

1. Hotărârea Guvernului privind aprobarea proiectului de lege (în limba română – 1 filă și în limba rusă – 1 filă);
2. Proiectul de lege (în limba română – 14 file și în limba rusă – 16 file);
3. Nota informativă la proiectul de lege (3 file);
4. Raportul de expertiză al Centrului Național Anticorupție (7 file);
5. Avizul Ministerului Justiției (2 file).

Prim-ministru

Pavel FILIP



Ex.: Tatiana Barburoș
Tel.: 022-250-420

Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373 22 250 101

Fax:
+ 373 22 242696



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr.431

din 13 iunie 2017

Chișinău

Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative.

Prim-ministru

Contrasemnează

Viceprim-ministru,
ministrul economiei

Ministrul muncii, protecției
sociale și familiei

Ministrul afacerilor interne

Ministrul finanțelor

Ministrul justiției



PAVEL FILIP

Octavian CALMÎC

Stela Grigoraș

Alexandru Jizdan

Octavian Armașu

Vladimir Cebotari

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**LEGE****pentru modificarea și completarea unor acte legislative**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea nr. 180-XVI din 10 iulie 2008 cu privire la migrația de muncă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 162-164, art. 598), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. În tot cuprinsul legii, cuvintele „Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă”, „Agenția Națională”, „agenția teritorială de ocupare a forței de muncă”, „agenția teritorială”, la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvintele „autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă”, la forma gramaticală corespunzătoare, iar cuvântul „angajator”, la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvintele „beneficiar solicitant”, la forma gramaticală corespunzătoare.

2. Articolul 1 se completează în final cu următoarele noțiuni:

„*beneficiar solicitant* – întreprindere sau reprezentanță de orice formă organizatorico-juridică prevăzută de legislație, instituție, organizație publică sau privată de orice formă prevăzută de legislație ori autoritate publică de orice nivel care angajează străini în condițiile prezentei legi;

„*persoană cu funcții de conducere* – străin care deține o funcție superioară în cadrul unui beneficiar solicitant și care:

a) asigură conducerea beneficiarului solicitant, a unui departament sau a unei subdiviziuni a acestuia;

b) are în subordine personal angajat, supraveghează și controlează activitatea personalului subordonat;

„*lucrător înalt calificat* – străin care deține cunoștințe deosebite, esențiale pentru producere, cercetare, tehnici, procese, proceduri sau gestionare a întreprinderii. La evaluarea acestor cunoștințe se iau în considerare atât cunoștințele specifice necesare desfășurării activității întreprinderii, cât și deținerea unui nivel înalt de calificare într-un tip de muncă sau activitate care necesită cunoștințe tehnice specifice, inclusiv apartenența la o specialitate acreditată”;

noțiunea *lucrător detașat* va avea următorul cuprins:

„*lucrător detașat* – străin calificat, angajat oficial la o întreprindere cu sediul în alt stat, detașat temporar în baza unui contract de prestări de servicii sau lucrări ori a unui act de detașare la un beneficiar solicitant din Republica Moldova, unde va presta activitate conform contractului sau actului de detașare.”

3. La articolul 3, alineatul (2) se completează cu litera l) cu următorul cuprins:

„l) străinii care sînt asociați sau acționari ai persoanelor juridice cu investiții străine înregistrate în Republica Moldova și nu dețin funcții remunerate în cadrul acestora.”

4. La articolul 4, alineatele (3) și (6) vor avea următorul cuprins:

„(3) În scopul asigurării necesităților economiei naționale cu forță de muncă, Guvernul, în baza Clasificatorului ocupațiilor din Republica Moldova, aprobă și actualizează, anual sau la necesitate, Lista ocupațiilor prioritare, în baza căreia pot fi angajați străinii fără procedura prealabilă de identificare a resurselor umane autohtone.”;

„(6) Evidența lucrătorilor imigranți este ținută de autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă prin Sistemul informațional automatizat, în condițiile legii.”

5. La articolul 5, alineatele (1), (2), (6) și (7) vor avea următorul cuprins:

„(1) Dreptul la muncă se acordă străinului de către autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă. Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă de către autoritatea competentă pentru străini.

(2) Dreptul la muncă servește temei pentru legalizarea șederii în scop de muncă a străinilor pe teritoriul Republicii Moldova.”;

„(6) Dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă încetează din momentul expirării termenului pentru care a fost acordat sau revocării acestor drepturi.

(7) Pînă la expirarea termenului de ședere provizorie în scop de muncă, străinul are dreptul de a se angaja la un alt beneficiar solicitant în condițiile prezentei legi.”

6. Articolele 6 și 7 vor avea următorul cuprins:

„**Articolul 6.** Depunerea actelor și perfectarea permiselor de ședere în scop de muncă

(1) Pînă la sosirea străinului în Republica Moldova, beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic de documentare a străinilor în cadrul autorității competente pentru străini (denumit în continuare ghișeul unic) actele prevăzute de prezenta lege în vederea acordării/prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(2) Autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă examinează actele depuse și emite Decizia privind acordarea/prelungirea/refuzul dreptului la muncă.

(3) Autoritatea competentă pentru străini examinează actele depuse și emite Decizia privind acordarea/prelungirea/refuzul dreptului la ședere provizorie în scop de muncă.

(4) În baza deciziei privind acordarea dreptului la muncă și a deciziei privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă se eliberează permisul de ședere provizorie în scop de muncă în condițiile legii.

(5) Permisul de ședere provizorie în scop de muncă se eliberează pentru un nou termen, dacă au fost respectate condițiile inițiale de eliberare.

(6) Autoritatea competentă pentru străini va prezenta autorității competente pentru ocupare a forței de muncă copia deciziei de refuz al dreptului de ședere a străinilor cărora li s-a acordat/prelungit dreptul la muncă.

(7) Nu este necesară obținerea dreptului la muncă pentru următoarele categorii de străini:

- a) lucrători imigranți din domeniul sportului;
- b) străini invitați la muncă de Guvern sau de organele centrale de specialitate ale administrației publice;
- c) specialiști sosiți în baza tratatelor internaționale în domeniu la care Republica Moldova este parte;
- d) lucrători înalt calificați;
- e) persoane cu funcții de conducere;
- f) străini angajați în proiecte de importanță națională;
- g) lucrători detașați pentru o perioadă cumulativă de cel mult 90 de zile;
- h) străini a căror calificare este inclusă în Lista ocupațiilor prioritare.

(8) Dreptul la muncă, după caz, și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă servește drept temei pentru obținerea invitației necesare (după caz) și a vizei de lungă ședere în Republica Moldova.

(9) Toate actele în vederea acordării/prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă se depun la ghișeul unic în limba de stat sau în traducere în limba de stat, întocmită și certificată de traducători autorizați în conformitate cu Legea nr. 264-XVI din 11 decembrie 2008 cu privire la statutul, autorizarea și organizarea activității de interpret și traducător în sectorul justiției.

Articolul 7. Acordarea și prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii imigranți

(1) Pentru acordarea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinului, beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic următoarele acte:

- a) copia anunțului publicitar de angajare, publicat în presă, și oferta locurilor de muncă vacante;
- b) demersul privind acordarea dreptului la muncă și privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;
- c) proiectul contractului individual de muncă cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune, iar în cazul lucrătorilor înalt calificați salariul lunar nu poate fi mai mic decât 5 salarii medii lunare pe economie prognozate pentru anul de gestiune;
- d) copia pașaportului străinului;

e) copia actului de studii sau a altui document ce confirmă calificarea specialistului invitat la muncă, iar în cazul când străinii se angajează în domeniul educației/sănătății – și avizul autorităților competente ale Republicii Moldova;

f) cazierul judiciar al străinului sau alt document cu aceeași valoare juridică;

g) dovada asigurării medicale locale sau internaționale care va acoperi Republica Moldova;

h) declarația privind asigurarea cu spațiu de locuit al străinului în Republica Moldova.

(2) Autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă va identifica și va propune beneficiarului solicitant posibilitatea angajării lucrătorilor din resursele umane autohtone, iar în cazul neidentificării potențialilor angajați care corespund calificării și cerințelor beneficiarului solicitant, în termen de cel mult 10 zile calendaristice emite decizia privind acordarea dreptului la muncă.

(3) În termen de 25 zile calendaristice de la data depunerii actelor la ghișeul unic, autoritatea competentă pentru străini va emite decizia de acordare a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(4) Autoritatea competentă pentru străini, în termen de 7 zile calendaristice de la data depunerii cererii pentru perfectarea permisului de ședere provizorie în scop de muncă, va elibera străinului permisul de ședere provizorie în scop de muncă cu achitarea tarifelor stabilite pentru eliberarea actului de identitate.

(5) Dreptul la muncă și dreptul de ședere în scop de muncă se acordă pe o perioadă de pînă la 1 an, cu posibilitatea prelungirii pentru un nou termen.

(6) În vederea prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, beneficiarul solicitant, cu cel puțin 25 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, depune la ghișeul unic următoarele documente:

a) demersul privind prelungirea dreptului la muncă și privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) copia permisului de ședere provizorie în scop de muncă eliberat anterior;

c) copia contractului individual de muncă;

d) copia pașaportului străinului;

e) dovada asigurării medicale locale sau internaționale care va acoperi Republica Moldova;

f) declarația privind asigurarea cu spațiu de locuit al străinului în Republica Moldova.

(7) Decizia de prelungire a dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului se emite în termen de cel mult 20 de zile calendaristice de la data depunerii cererii.”

7. Se completează cu articolul 7¹ cu următorul cuprins:

„**Articolul 7¹.** Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinilor, calificarea cărora este inclusă în Lista ocupațiilor prioritare

(1) Pentru acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinului a cărui calificare este inclusă în Lista ocupațiilor prioritare, beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic următoarele acte:

a) demersul privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) actele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. c)-h).

(2) În termen de 20 zile calendaristice, autoritatea competentă pentru străini emite decizia de acordare a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(3) Dreptul de ședere în scop de muncă se acordă pe o perioadă de până la 1 an, cu posibilitatea prelungirii pentru un nou termen.

(4) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, beneficiarul solicitant, cu cel puțin 25 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, depune la ghișeul unic următoarele acte:

a) demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) actele prevăzute la art. 7 alin. (6) lit. b)-f).

(5) Decizia de prelungire a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului se emite în termen de cel mult 20 de zile calendaristice de la data depunerii cererii.

(6) În temeiul deciziei de acordare a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și al cererii pentru perfectarea permisului de ședere provizorie în scop de muncă, autoritatea competentă pentru străini, în termen de 7 zile calendaristice de la data depunerii de către străin a cererii pentru perfectarea permisului de ședere provizorie în scop de muncă, va elibera străinului permisul de ședere provizorie în scop de muncă, cu achitarea taxelor stabilite pentru eliberarea actului de identitate.”

8. Articolul 8 va avea următorul cuprins:

„Articolul 8. Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru persoane cu funcții de conducere

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă străinilor care dețin funcții de conducere în cadrul societăților comerciale din Republica Moldova, în care au fost efectuate investiții directe și indirecte în conformitate cu prevederile Legii nr. 81-XV din 18 martie 2004 cu privire la investițiile în activitatea de întreprinzător.

(2) Pentru a obține dreptul de ședere provizorie pentru străinii cu funcții de conducere, beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic următoarele documente:

a) demersul privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) actele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. c)-h);

c) copiile formularelor statistice „Cu privire la investiții” și „Mobilitatea salariaților și locurile de muncă”, care să confirme efectuarea investiției sau deschiderea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului-solicitant.

(3) În termen de 15 zile calendaristice, autoritatea competentă pentru străini va emite decizia de acordare a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 200 din 16 iulie 2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova.

(4) Persoanelor cu funcții de conducere în cadrul beneficiarului solicitant în care, în ultimii trei ani de gestiune:

a) s-au efectuat investiții cu valoare echivalentă a 60-200 salarii medii lunare pe economie prognozate sau au fost create cel puțin 4 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat, li se acordă dreptul de ședere provizorie pentru un termen de 2 ani;

b) s-au efectuat investiții cu valoare echivalentă a 200-600 salarii medii lunare pe economie prognozate sau au fost create cel puțin 8 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat, li se acordă dreptul de ședere provizorie pentru un termen de 3 ani;

c) s-au efectuat investiții cu valoare echivalentă a 600-2000 salarii medii lunare pe economie prognozate sau au fost create cel puțin 15 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat, li se acordă dreptul de ședere provizorie pentru un termen de 4 ani;

d) s-au efectuat investiții cu valoare echivalentă a 2000-4000 salarii medii lunare pe economie prognozate sau au fost create cel puțin 25 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat, li se acordă dreptul de ședere provizorie pentru un termen de 5 ani;

e) s-au efectuat investiții cu valoare echivalentă a peste 4000 salarii medii lunare pe economie prognozate sau au fost create cel puțin 50 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat, li se acordă dreptul de ședere provizorie pentru un termen de 8 ani.

(5) Străinii specificați la alin.(1) au dreptul la prelungirea dreptului de ședere în corespundere cu prevederile alin.(4).

(6) Permisele de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin.(4) se perfectează în termen de 7 zile calendaristice de la data înregistrării cererii cu achitarea tarifelor stabilite pentru eliberarea actului de identitate.

(7) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului, beneficiarul solicitant, cu cel puțin 25 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, depune la ghișeul unic următoarele acte:

a) demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) actele prevăzute la art. 7 alin. (6) lit. b)-f);

c) documentele prevăzute în alin. (2) lit. c) din prezentul articol, care confirmă efectuarea investiției sau deschiderea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului solicitant respectiv.

(8) Autoritatea competentă pentru străini examinează cererea de prelungire a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului și emite decizia de prelungire în termen de cel mult 15 zile calendaristice.”

9. Se completează cu articolul 8¹ cu următorul cuprins:

„**Articolul 8¹.** Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii angajați în proiecte investiționale de importanță națională

(1) Pentru întreprinderile incluse de Guvern în lista proiectelor investiționale de importanță națională se permite angajarea străinilor în următoarele condiții speciale:

a) la angajarea în cadrul unor asemenea întreprinderi nu se va solicita decizia privind acordarea dreptului la muncă, prevăzut în art.7 pentru angajarea străinilor;

b) acordul cu privire la implementarea unor asemenea proiecte investiționale conține norme conform cărora numărul angajaților străini se va diminua în favoarea angajaților autohtoni, astfel încât după 5 ani de la înființare acesta să nu depășească 50% din numărul total de angajați. În cazul nerespectării condiției date, angajarea străinilor se va face conform art.7.

(2) Pentru a obține dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul angajat în proiecte investiționale de importanță națională, beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic următoarele acte:

a) demersul privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) actele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. c)-h);

c) actele care confirmă participarea beneficiarului solicitant în proiectele investiționale de importanță națională.

(3) Decizia privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă se emite în termen de cel mult 15 zile calendaristice de la data înregistrării cererii.

(4) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului, beneficiarul solicitant, cu cel puțin 15 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, depune la ghișeul unic următoarele acte:

a) demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) actele prevăzute la art. 7 alin. (6) lit. b)-f).

(5) Autoritatea competentă pentru străini examinează cererea de prelungire a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și emite decizia de prelungire în termen de cel mult 15 zile calendaristice.

(6) Permisele de ședere provizorie în scop de muncă se perfectează în termen de 7 zile calendaristice de la data înregistrării cererii cu achitarea tarifelor stabilite pentru eliberarea actului de identitate.”

10. Se completează cu articolul 8² cu următorul cuprins:

„**Articolul 8².** Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrători înalt calificați

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă străinilor care sînt lucrători înalt calificați cu următoarele condiții:

a) beneficiarul solicitant intenționează să încadreze în muncă un străin pe un loc de muncă înalt calificat, cu contract individual de muncă cu durată normală și să îi plătească un salariu de cel puțin 5 salarii medii lunare pe economie prognozată pentru anul de gestiune;

b) străinul îndeplinește condițiile de pregătire profesională, experiență în activitate sau competențe specifice în domeniu pentru care este angajat.

(2) Pentru a obține dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic următoarele acte:

a) demersul privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) actele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. c)-h);

c) CV-ul străinului;

d) recomandările și alte documente ce atestă obținerea unei experiențe cu un nivel superior sau a calificării superioare necesare ocupării locului de muncă.

(3) Decizia privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii specificați la alin. (1) se emit în termen de cel mult 15 zile calendaristice de la data înregistrării cererii.

(4) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, depune la ghișeul unic următoarele acte:

a) demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) actele prevăzute la art. 7 alin. (6) lit. b)-f).

(5) Autoritatea competentă pentru străini examinează cererea de prelungire a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă a străinului și emite decizia de prelungire în termen de cel mult 15 zile calendaristice.

(6) Permisele de ședere provizorie în scop de muncă se perfectează în termen de 7 zile calendaristice de la data înregistrării cererii cu achitarea tarifelor stabilite pentru eliberarea actului de identitate.”

11. Articolul 9 va avea următorul cuprins:

„Articolul 9. Acordarea și prelungirea dreptului la muncă și dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii detașați

(1) Un străin poate fi detașat pe teritoriul Republicii Moldova pentru o perioadă cumulativă de cel mult 90 de zile calendaristice în decursul unui an calendaristic, fără obținerea în prealabil de către beneficiarul solicitant a dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul detașat.

(2) Beneficiarul solicitant va depune la ghișeul unic o declarație pe propria răspundere privind scopul și durata detașării străinului, cu minimum 3 zile calendaristice pînă la data începerii activității străinului detașat la beneficiarul

solicitant. Orice modificare a elementelor prevăzute în declarație se comunică la ghișeul unic în cel mult 3 zile lucrătoare de la data producerii.

(3) Declarația prevăzută la alin. (2) va fi însoțită de:

- a) copia actului de detașare emis de întreprinderea nerezidentă;
- b) copia pașaportului național al străinului detașat;
- c) copia contractului de executare a lucrărilor și/sau prestare a serviciilor, încheiat între persoana juridică din Republica Moldova și persoana juridică din străinătate;
- d) datele de identificare ale persoanei juridice străine care face detașarea: denumirea, adresa, datele de contact, numărul de identificare.

(4) Pentru străinii detașați pentru o perioadă cumulativă mai mare de 90 de zile calendaristice în decursul unui an calendaristic, se va solicita obținerea dreptului la muncă (cu excepția cazului în care străinul este lucrător înalt calificat sau persoană cu funcții de răspundere a beneficiarului solicitant) și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă. În acest scop, beneficiarul solicitant va depune la ghișeul unic următoarele acte:

- a) copia actului de detașare emis de întreprinderea care detașează străinul;
- b) copia contractului de executare a lucrărilor și/sau de prestare a serviciilor, încheiat între beneficiarul solicitant și întreprinderea care detașează străinul;
- c) actele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. d)-h);
- d) copia raportului financiar al beneficiarului solicitant pentru ultima perioadă de gestiune, dacă aceasta depășește 3 luni.

(5) Deciziile de acordare a dreptului la muncă, după caz, și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii detașați se emit în termen de cel mult 15 zile calendaristice de la data înregistrării demersului pentru toată durata contractului de detașare, dar nu mai mare de 1 an.

(6) Dreptul la muncă și, după caz, dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii detașați se prelungesc pentru un nou termen dacă au fost respectate condițiile inițiale de eliberare a deciziei, însă acesta nu va depăși termenul contractului de executare a lucrărilor și/sau de prestare a serviciilor.

(7) Pentru a prelungi dreptul la muncă și, după caz, dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul detașat, beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic, cu cel puțin 25 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, următoarele acte:

- a) demersul cu privire la prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;
- b) copia actului de detașare emis de întreprinderea care detașează străinul;
- c) copia contractului de executare a lucrărilor și/sau de prestare a serviciilor, încheiat între beneficiarul solicitant și întreprinderea care detașează străinul;
- d) actele prevăzute la art. 7 alin. (6) lit. d)-f).

(8) Permisele de ședere provizorie în scop de muncă se perfectează în termen de 7 zile calendaristice de la data înregistrării cererii, cu achitarea tarifelor stabilite pentru eliberarea actului de identitate.”

12. La articolul 10:

alineatele (2) și (4) vor avea următorul cuprins:

„(2) Pentru a obține dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul frontalier sau sezonier, beneficiarul solicitant depune la ghișeu unic actele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. b)-h).

(4) Pentru a prelungi dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul frontalier, beneficiarul solicitant, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, depune la ghișeu unic actele prevăzute la art. 7 alin. (6).”;

se completează cu alineatul (5) cu următorul cuprins:

„(5) Decizia de prelungire a dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă a străinului se emite în cel mult 15 zile calendaristice de la data depunerii cererii.”

13. Articolul 11 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 11. Refuzul acordării sau prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă**

(1) Beneficiarului solicitant i se refuză angajarea străinului în muncă în cazul în care:

a) în urma examinării s-a constatat că documentele prezentate au fost perfectate cu abateri de la normele stabilite sau conțin date neautentice;

b) la data depunerii cererii, nu erau îndeplinite condițiile prevăzute la art.4 alin.(1) și (3);

c) beneficiarul solicitant a intrat oficial în procedură de insolvență sau lichidare;

d) beneficiarul solicitant nu are activitate economică pe parcursul anului de gestiune, nu a achitat impozitele, contribuțiile de asigurări sociale de stat și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală în folosul străinului angajat.

(2) Străinilor nu li se acordă dreptul la muncă și dreptul de ședere în scop de muncă în cadrul întreprinderii/organizației/instituției licențiate pentru desfășurarea activității de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova.

(3) Decizia de refuz privind acordarea sau prelungirea dreptului la muncă se emite în termen de cel mult 14 zile calendaristice din data înregistrării documentelor și se comunică solicitantului în scris, în modul stabilit de legislația în vigoare.

(4) Solicitantul este în drept să conteste în instanța de contencios administrativ decizia de refuz privind acordarea/prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(5) În cazul emiterii deciziei de refuz, autoritatea competentă pentru străini informează în scris beneficiarul solicitant în termen de 5 zile calendaristice de la data emiterii deciziei de refuz, indicând motivele refuzului.

(6) Decizia de refuz privind acordarea/prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă se emite conform legislației privind regimul străinilor.”

14. La articolul 12:

alineatele (1) și (5) vor avea următorul cuprins:

„(1) Dreptul la muncă se revocă în următoarele condiții:

a) la cererea beneficiarului solicitant;

b) la solicitarea străinului;

c) dacă, în urma verificărilor efectuate și/sau a sesizărilor primite de la autoritățile competente, s-a constatat că titularul nu mai îndeplinește condițiile în baza cărora i s-a acordat/prelungit dreptul la muncă.”;

„(5) Pierderea, deteriorarea sau distrugerea permisului de ședere provizorie în scop de muncă se declară la ghișeul unic în termen de 15 zile calendaristice de la data constatării.”

15. Articolul 14 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 14. Drepturile și obligațiile lucrătorilor imigranți**

(1) Lucrătorii imigranți beneficiază de toate drepturile și libertățile stabilite de legislația în domeniu a Republicii Moldova.

(2) Beneficiarul solicitant este obligat să informeze străinul despre:

a) dreptul acordat și condițiile de solicitare a vizei de ședere pe termen lung sau de intrare în țară fără viză;

b) conținutul contractului individual de muncă, în special condițiile de salarizare, precum și asigurarea cu spațiu locativ;

c) obligația de asigurare socială de stat și obligația de asigurare obligatorie de asistență medicală pe durata angajării pe piața muncii din Republica Moldova.

(3) Odată cu sosirea străinului în țară, beneficiarul solicitant:

a) va semna cu străinul contractul individual de muncă;

b) va asigura ca străinul să se prezinte la ghișeul unic în scopul inițierii procedurilor tehnice de eliberare a permisului de ședere temporară în scop de muncă.

(4) Beneficiarul solicitant va suporta cheltuielile de transport al lucrătorului imigrant în țara de origine în caz de accident de muncă sau deces.”

16. Articolul 14¹ va avea următorul cuprins:

„**Articolul 14¹. Achitarea taxei de stat**

Pentru examinarea cererii privind acordarea/prelungirea dreptului la muncă, beneficiarul solicitant achită taxa de stat în mărimea prevăzută de Legea taxei de stat nr. 1216-XII din 3 decembrie 1992.”

Art. II. – Legea nr. 200 din 16 iulie 2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr.179-181, art. 610), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 31, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Străinul poate solicita autorității competente pentru străini acordarea dreptului de ședere provizorie în Republica Moldova în baza unei vize de lungă ședere în scopul pentru care a fost eliberată, cu excepția cazurilor prevăzute la art. 35, art. 36¹, art. 42¹ și 42².”

2. La articolul 32, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) În termen de pînă la 30 de zile calendaristice din data depunerii cererii, autoritatea competentă pentru străini va emite o decizie privind acordarea sau refuzul acordării dreptului de ședere provizorie străinilor, cu excepția categoriilor de solicitanți prevăzuți de Legea nr.180-XVI din 10 iulie 2008 cu privire la migrația de muncă. Decizia va fi consemnată în Sistemul informațional integrat automatizat în domeniul migrației și azilului. În cazul în care termenul de aflare pe teritoriul Republicii Moldova expiră pînă la emiterea deciziei, autoritatea pentru străini va elibera străinului un certificat ce confirmă statutul lui (certificat de confirmare).”

3. La articolul 34, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Solicitantul prelungirii dreptului de ședere provizorie trebuie să depună la autoritatea competentă pentru străini o cerere în acest sens cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului pentru care i s-a aprobat șederea, cu excepția categoriilor de solicitanți prevăzuți de Legea nr.180-XVI din 10 iulie 2008 cu privire la migrația de muncă. ”

4. Articolul 35:

alineatul unic devine alineatul (1);

se completează cu alineatul (2) cu următorul cuprins:

„(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă lucrătorilor înalt calificați, persoanelor cu funcții de conducere, străinilor angajați în proiecte de importanță națională și străinilor, calificarea cărora face parte din Lista ocupațiilor prioritare fără decizia autorității competente pentru ocupare a forței de muncă, în condițiile Legii nr. 180-XVI din 10 iulie 2008 cu privire la migrația de muncă.”

5. Articolul 36:

alineatul unic devine alineatul (1);

se completează cu alineatul (2) cu următorul cuprins:

„(2) Prelungirea dreptului de ședere provizorie lucrătorilor înalt calificați, persoanelor cu funcții de conducere, străinilor angajați în proiecte de importanță națională și străinilor, calificarea cărora face parte din Lista ocupațiilor prioritare se realizează fără decizia autorității competente pentru ocupare a forței de muncă, în condițiile Legii nr. 180-XVI din 10 iulie 2008 cu privire la migrația de muncă.”

6. Articolul 36¹ va avea următorul cuprins:

„Articolul 36¹. Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie pentru asociații sau acționarii persoanelor juridice cu investiții străine înregistrate în Republica Moldova

(1) Dreptul de ședere provizorie se acordă străinilor care au efectuat investiții în conformitate cu prevederile Legii nr. 81-XV din 18 martie 2004 cu privire la investițiile în activitatea de întreprinzător și sînt acționari sau asociați ai unor societăți comerciale din Republica Moldova, dacă este îndeplinită una dintre condițiile generale:

a) deține direct sau indirect una sau mai multe părți sociale și/sau acțiuni în societăți comerciale din Republica Moldova, în valoare totală echivalentă cu cel puțin o cotă parte în societatea comercială echivalentă cu cel puțin a 60 salarii medii lunare pe economie prognozat;

b) societatea comercială, al cărei asociat sau acționar este, a creat cel puțin 4 locuri de muncă cu regim de lucru cu durată normală și cu un salariu echivalent cu salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune.

(2) Cererea de acordare a dreptului de ședere provizorie va fi însoțită de actele prevăzute la art.32 alin. (2), cu excepția mijloacelor de întreținere, precum și de copia extrasului din Registrul de stat al unităților de drept sau, după caz, extrasul din Registrul acționarilor, copiile formularelor statistice „Cu privire la investiții” și „Mobilitatea salariaților și locurile de muncă”, care să confirme efectuarea investiției sau deschiderea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului-solicitant.

(3) Străinilor care, pe parcursul unui an, au efectuat investiții sau au creat locuri de muncă corespunzătoare celor indicate în art. 8 alin. (4) al Legii nr.180-XVI din 10 iulie 2008 cu privire la migrația de muncă, li se va acorda sau prelungi dreptul la ședere provizorie pentru alte termene indicate în articolul vizat.

(4) În cazul societăților comerciale cu doi sau mai mulți acționari sau asociați, condițiile prevăzute la alin. (1) vor fi analizate pentru fiecare solicitant în mod separat, iar valoarea investiției care urmează a fi realizată sau numărul locurilor de muncă care urmează a fi create se vor majora în mod corespunzător, în funcție de numărul solicitanților.

(5) Dreptul de ședere provizorie acordat anterior nu se prelungește sau, după caz, poate fi anulat sau revocat, dacă se constată neîndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (1) ale prezentului articol și la art. 33 sau dacă împotriva străinului a fost pronunțată o hotărîre judecătorească definitivă pentru comiterea unei infracțiuni economice.

(6) Autoritatea competentă pentru străini va emite decizia privind acordarea sau prelungirea dreptului de ședere provizorie în termen de 15 zile calendaristice de la data depunerii cererii.”

7. La articolul 36², alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Dreptul de ședere provizorie pentru persoanele cu funcții de conducere prevăzut la alin. (1) se acordă ori, după caz, se prelungește pentru o perioadă de

la 2 pînă la 8 ani; în conformitate cu prevederile Legii nr.180-XVI din 10 iulie 2008 cu privire la migrația de muncă.”

Art. III. – Guvernul, în termen de trei luni de la data publicării prezentei legi:

va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege;

va adopta actele normative necesare pentru realizarea prevederilor prezentei legi.

Președintele Parlamentului

Notă informativă
la proiectul de lege privind modificarea și completarea
Legii nr. 180- XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă și
Legii nr.200 din 16.07.2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova.

În conformitate cu Programul de activitate al Guvernului pentru anii 2016-2018 capitolul IV, pct. 38 cu privire la “Simplificarea procedurilor de eliberare și/sau prelungire a permiselor de ședere pentru cetățenii străini pe teritoriul Republicii Moldova”, precum și pct. 31 în vederea “atragerii investițiilor străine în sectoarele competitive ale economiei și în cele cu valoare adăugată, precum și în cadrul proiectelor majore în domeniul infrastructurii și industriei, inclusiv prin cofinanțarea proiectelor investiționale”, se realizează activități de modificare a cadrului național în domeniu și ajustarea acestuia la componenta DCFTA a Acordului de Asociere RM-UE.

În acest scop, la solicitarea membrilor Consiliului Economic de pe lângă Prim-Ministru, Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei în colaborare cu Consiliul Economic, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Biroul Migrație și Azil al Ministerului Afacerilor Interne au efectuat revizuirea legislației și au formulat un set de propuneri de modificare și completare a Legii nr. 180- XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă și Legii nr. 200 din 16.07.2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova. Astfel, au fost revizuite și optimizate procedurile și termenii de acordare a dreptului de muncă și de ședere, inclusiv a permiselor, precum și simplificată lista de documente necesare pentru obținerea drepturilor menționate. Totodată se propune fortificarea capacității instituționale a Ghișeului Unic de documentare a străinilor al Biroul Migrație și Azil al Ministerului Afacerilor Interne.

Ca rezultat, proiectul de Lege vine să faciliteze procesul de angajare a cetățenilor străini care a fost apreciat de către reprezentanții comunității de afaceri ca unul birocratic.

Prin ultimile modificări a legii 200/2010 (Legea 23 din 10.03.2017) au fost introduse mai multe noțiuni noi care se referă exclusiv la străinii din țările membre UE: persoane aflate în vizite de afaceri, persoane transferate temporar de către persoana juridică străină dintr-un stat membru al Uniunii Europene, persoane cu funcții de conducere, specialiști prestatori de servicii contractuale.

Propunerile denotă angajamentul părților de a elabora și aplica măsuri privind facilitarea procedurii de acordare/eliberare a permiselor de ședere în scop de muncă și a permiselor de muncă, care vor contribui la îmbunătățirea condițiilor pentru dezvoltarea mediului de afaceri, precum și a serviciilor și prestatorilor de servicii. Un obiectiv prioritar este atragerea investițiilor străine în vederea accelerării dezvoltării economice a Republicii Moldova prin asigurarea unor ritmuri înalte de creștere a investițiilor, inclusiv a influxului de investiții străine directe, urmărind scopul de a obține pe această cale o îmbunătățire cardinală a calității vieții populației și de a atinge un grad înalt de ocupare în câmpul muncii.

Reieșind din cele menționate mai sus și în vederea realizării prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 234 din 27.02.2002 cu privire la aprobarea Strategiei Investiționale a Republicii Moldova, care prevede crearea unui mediu favorabil pentru activitățile de afaceri prin ameliorarea cadrului legislativ, propunerile formulate sunt

axate pe simplificarea și accelerarea procedurilor administrative pentru cetățenii străini implicați în activitățile investiționale.

În acest context, în vederea sporirii atractivității investiționale a Republicii Moldova, se propune a fi completată Legea nr. 180 cu privire la migrația de muncă, cu un nou articol care prevede "*Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii angajați în proiecte investiționale de importanță națională*". Totodată, se propune a fi modificat art. 36¹ din Legea nr. 200 privind regimul străinilor în Republica Moldova, care urmează să reglementeze modul de acordare și prelungire a dreptului de ședere provizorie a investitorilor străini. Astfel, dreptul de ședere provizorie se acordă străinilor care au efectuat investiții în conformitate cu prevederile Legii nr. 81 din 18 martie 2004 cu privire la investițiile în activitatea de întreprinzător și sînt acționari sau asociați ai unor societăți comerciale din Republica Moldova.

De asemenea, se propune modificarea art. 8 din Legea 180 cu privire la migrația de muncă, care în noua redacție va reglementa modul de acordare și prelungire a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru persoane cu funcții de conducere. În conformitate cu acesta, mărimea investițiilor efectuate vor fi exprimate în salarii medii lunare pe economie prognozate sau locuri de muncă create cu salariu mediu lunar pe economie prognozat. Întrucât economia țării se află într-o permanentă schimbare, această măsură ne va permite să evităm modificarea permanentă a mărimii investițiilor.

Una din condițiile pentru atragerea investițiilor străine în Republica Moldova, pe lângă stabilitatea macroeconomică și politică, rămâne a fi existența forței de muncă calificate. În prezent Republica Moldova se confruntă cu exodul continuu al forței de muncă, și, în consecință se resimte insuficiența ofertei de muncă locală corespunzătoare cererii. Din acest motiv, este necesar suplinirea golului creat prin atragerea cetățenilor străini pentru ocuparea locurilor de muncă vacante, respectând, în același timp, condițiile minime de protejare a pieței forței de muncă locale. În acest scop, Legea nr. 180 cu privire la migrația de muncă, se propune a fi completată cu art. 8² care va reglementa procedura de acordare a dreptului de ședere în scop de muncă pentru lucrătorii înalt calificați. Așadar, în sensul prezentului articol străinul care deține cunoștințe deosebite, esențiale pentru producere, cercetare, tehnici, procese, proceduri sau gestionare a întreprinderii este recunoscut drept lucrător înalt calificat.

De asemenea, art. 9 se propune a fi expus într-o redacție nouă, fiind prevăzută o procedură mai simplificată de obținere a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii detașați.

În scopul stimulării angajării forței de muncă locale în cadrul proiectelor investiționale de importanță națională este prevăzut că numărul angajaților străini se va diminua în favoarea angajaților autohtoni, astfel încît peste 5 ani de la înființare să nu depășească 50% din numărul total de angajați.

Reieșind din cele expuse, Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei consideră necesară aprobarea și adoptarea prezentului proiect de Lege din următoarele considerente:

Aspectul politic. Proiectul vizat reprezintă un răspuns la necesitatea de eficientizare și perfecționare a mecanismului de gestionare eficientă a fluxurilor

migraționale, precum și atragerea investițiilor în Republica Moldova în vederea asigurării dezvoltării mediului economic.

Aspectul normativ. Aprobarea și adoptarea proiectului de modificare și completare nu va genera modificări și în textul altor acte legislative. Totodată, proiectul de modificare și completare prevede aprobarea și actualizarea anuală sau după necesitate a Listei ocupațiilor prioritare, în care pot fi angajați străini fără procedura prealabilă de identificare a resurselor umane autohtone.

Aspectul organizatoric. Adoptarea acestui proiect nu implică crearea de noi structuri specializate pentru realizarea prevederilor din proiectul dat. Menționăm că, în cuprinsul legii, sintagmele "Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă", "Agenția Națională", "agenția teritorială de ocupare a forței de muncă", "agenția teritorială" se substituie cu sintagma "autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă", iar cuvântul "angajatorul" se substituie cu sintagma "beneficiarul solicitant".

Substituirea sintagmelor se realizează în contextul reformării Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și se propune o noțiune generală în vederea evitării modificării ulterioare a sintagmelor specificate.

Aspectul financiar și economic. Implementarea proiectului nu impune cheltuieli financiare suplimentare.

Luând în considerare cele menționate, Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei propune spre aprobare și adoptare proiectul de Lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative.

Ministru



Stela GRIGORAȘ