



Comisia protecție socială, sănătate și familie

Coraport asupra proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative (privind actualizarea cadrului normativ aferent managementului resurselor umane)

(nr.45 din 15.02.2024)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (privind actualizarea cadrului normativ aferent managementului resurselor umane) (nr.45 din 15.02.2024), prezentat de către Guvern.

Proiectul sus-menționat este unul complex și vizează modificarea a 15 legi.

Cu referire la domeniile de activitate a Comisiei pot fi menționate următoarele:

- **Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003** se propune a fi modificat în partea ce reglementează utilizarea zilelor de concediu de odihnă anual acumulate/nefolosite pe parcursul anului. Totodată, dispozițiile tranzitorii din proiect prevăd ca zilele de concediu de odihnă anual acumulate/nefolosite de către salariat până la intrarea în vigoare a prezentei legi vor fi utilizate până la 31 decembrie 2029. Zilele concediului de odihnă anual acumulate/nefolosite după expirarea termenului indicat se vor considera stinse, cu asigurarea dreptului salariatului la compensarea tuturor concediilor de odihnă anuale nefolosite în cazurile de suspendare sau încetare a contractului individual de muncă prevăzute la art.119, alin.(1) al Codului muncii.

- Potrivit modificărilor propuse la art.25 din **Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public**, funcționarul public va fi în drept să desfășoare practica medicală, precum și să participe în proiecte de dezvoltare finanțate integral din surse externe nerambursabile/rambursabile în cadrul unității bugetare în care este angajat, cu posibilitatea de a beneficia de un spor ce nu va depăși limita de 75% din salariul de bază.

La fel, se propune ca în caz de suspendare a raporturilor de serviciu în temeiul concediului suplimentar neplătit pentru îngrijirea unui membru bolnav al familiei cu durată de până la 2 ani, conform certificatului medical, precum și

a îngrijirii copilului bolnav în vârstă de până la 10 ani, funcționarul public să dispună de dreptul la compensarea tuturor concediilor de odihnă anuale nefolosite.

Una din modificări se referă la dreptul funcționarului public de conducere de nivel superior de a refuza transferul în interesul serviciului din anumite motive și anume:

- a) graviditate;
- b) își crește singur copilul minor;
- c) starea sănătății, confirmată prin certificat medical;
- d) motive familiale temeinice.

Se propune suplimentar precizarea normei în cazul demisiei funcționarului public în legătură cu **îngrijirea copilului până la vârsta de 14 ani sau a copilului cu dizabilități**, în conformitate cu care autoritatea publică este obligată să accepte demisia în termenul indicat în cerere într-un termen mai redus decât limita de 14 zile calendaristice prevăzută de Lege.

- În conformitate cu modificarea produsă la **Legea nr. 123/2023 cu privire la stagiile plătite în serviciul public**, mentorul va avea dreptul la o indemnizație lunară, al cărei quantum se aprobă prin legea bugetului de stat și care pentru anul curent se preconizează a fi stabilită în quantum de 1250 de lei.

- În **Legea bugetului de stat pentru anul 2024, nr. 418/2023** se propune majorarea valorii de referință pentru personalul, inclusiv cu funcții de demnitate publică, din cadrul Agenției Aeronautice Civile și Agenției pentru Securitate Cibernetică și a personalului cu funcții de demnitate publică din cadrul autorității administrative din subordinea ministerului.

Cu majoritatea de voturi ale membrilor săi prezenți în ședință (7 voturi „pentru”, 2 voturi „contra” și o abținere de la vot), Comisia a propus examinarea și adoptarea proiectului de lege sus-menționat în ședința de plen a Parlamentului în lectura I.

**Președintele Comisiei
Adrian Belî**