



## **Comisia drepturile omului și relații interetnice**

### **CORAPORT**

#### **la proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative**

**(nr. 404 din 17.12.2021)**

Comisia drepturile omului și relații interetnice a examinat proiectul nominalizat, înaintat cu titlu de inițiativă legislativă de către deputatul Doina Gherman, și constată următoarele.

Potrivit notei informative, prin proiectul dat se propune modificarea următoarelor acte normative: Codul Muncii nr.154/2003, Legea nr.5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, și Legea nr.121/2012 cu privire la asigurarea egalității.

Scopul proiectului este de a asigura transparența salarială în vederea interzicerii discriminării directe și indirecte a femeilor și bărbaților la remunerare, și a stabili obligativitatea utilizării de către toți angajatorii a unui sistem de evaluare echitabilă a funcțiilor.

Astfel, se propune definirea noțiunilor ce vizează principiul de plată egală pentru muncă egală sau muncă de valoare egală, inserarea obligației angajatorului de a informa periodic, dar nu mai rar decât o dată în 2 ani salariații și/sau reprezentanții salariaților cu privire la remunerația medie pe categorie de salariați sau de funcții, defalcată în funcție de gen, introducerea normei privind dreptul angajatului de a solicita și de a obține informații cu privire la nivelurile de remunerare, defalcat pe sexe, pentru categoriile de angajați care prestează muncă egală sau muncă de valoare egală.

În procesul examinării proiectului Comisia a constatat că legislația națională în vigoare nu conține reglementări ce ar discrimina angajații ce activează în sectorul public sau privat în partea ce ține de remunerare în funcție de gen. Acest fapt se menționează și în avizul Direcției generale juridice.

Codul muncii, Legea salarizării nr.847/2002, Legea nr.270/2018 privind sistemul de salarizare în sectorul bugetar, interzic discriminarea pe criterii de sex la stabilirea și achitarea salariului. Art.10 din Codul Muncii prevede că, angajatorul este obligat să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală. Totodată, Legea nr.5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, și Legea nr.121/2012 cu privire la asigurarea egalității prevăd că se consideră acțiune discriminatorie din partea angajatorului remunerarea inegală pentru același tip și/sau volum de muncă.

Respectiv, proiectul de lege trebuie revăzut în vederea excluderii reglementărilor ce se suprapun, pentru a corespunde celor trei criterii de calitate a normelor de drept menționate în jurisprudența Curții Constituționale – accesibilitate, previzibilitate și claritate.

Totodată, Comisia consideră că la promovarea unor modificări în Codul muncii este necesară asigurarea unui consens între partenerii sociali - Guvern, Patronate și Sindicate, pentru a garanta obiectivitatea acțiunilor propuse și asigurarea respectării principiilor de bază ale parteneriatului social. Or, nota informativă la proiect nu conține referințe la avizarea inițiativei legislative de către Confederația Națională a Patronatului și Confederația Națională a Sindicatelor. La fel, este necesară fundamentarea economico-financiară pentru a cunoaște costurile estimate la punerea în aplicare a legii.

Proiectul a fost avizat de o singură comisie permanentă a Parlamentului - Comisia agricultură și industrie alimentară, de Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului și de Centrul Național Anticorupție.

Raportul de expertiză anticorupție cuprinde o analiză detaliată a mai multor factori de risc și a riscurilor de corupție ale proiectului, și se indică că: "în scopul prevenirii apariției manifestărilor de corupție la aplicarea prevederilor în practică, se recomandă revizuirea acestuia prin prisma recomandărilor menționate în raportul de expertiză".

Direcția generală juridică menționează că "... atestăm că, legislația națională nu conține reglementări ce ar discrimina angajații ce activează în sectorul public sau privat în partea ce ține de remunerare în funcție de gen".

Astfel, Direcția generală juridică a formulat mai multe obiecții pe marginea proiectului de lege și menționează că: "Proiectul de lege propune reglementări care se suprapun cu cele existente fără a le înlocui, fapt care nu asigură claritatea, stabilitatea și predictibilitatea normelor juridice. Luând în considerație obiecțiile menționate, recomandăm autorului reevaluarea oportunității promovării proiectului de lege".

Avizul Guvernului n-a fost prezentat.

Reieșind din cele menționate supra, cu votul majorității membrilor prezenți la ședință, Comisia propune examinarea prezentului proiect de lege în plenul Parlamentului, în condițiile avizului pozitiv al Guvernului, precum și cu luarea în considerare a propunerilor și obiecțiilor cuprinse în avizul Direcției generale juridice și în expertiza Centrului Național Anticorupție.

**Grigore NOVAC,**  
**Președintele Comisiei**

