


BIROUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ AL REPUBLICII MOLDOVA

 Nr. 1-10/02 din 25.11.2024

La _____ din _____

Proiectul de hotărâre a Guvernului cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

Ministerul Finanțelor
 email: cancelaria@mf.gov.md

Copie: Cancelaria de Stat
 email: cancelaria@gov.md

Cu referire la proiectul de hotărâre a Guvernului *cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar*, plasat pentru consultări publice pe pagina web oficială a Ministerului Finanțelor¹, Biroul Național de Statistică (BNS), înaintează următoarea propunere la proiectul de lege.

La Art. I., punctul 3 se completează cu un subpunct nou, subpunctul 3) cu următorul cuprins:

“ 3) la punctul 9, după sintagma „elaborării politicilor” se completează cu sintagma „, , elaborării actelor normative privind alinierea legislației naționale la acquisul Uniunii Europene” iar după cuvântul „ministerelor” se completează cu sintagma „, , aparatului central al Biroului Național de Statistică”.

Argumentare:

Conform art.7 din *Legea nr.93/2017 cu privire la statistica oficială*, BNS este autoritatea centrală în domeniul statisticii, creată pe lângă Guvern **în scopul coordonării Sistemului Statistic Național (SSN) privind dezvoltarea și producerea statisticii oficiale.**

Totodată, pe lângă activitatea statistică de bază, desfășurată cu respectarea de standardelor internaționale de calitate, proceduri statistice și metode științifice, BNS este responsabil pentru elaborarea și implementarea politicilor publice în domeniul statisticii care constituie unul din cele 12 domenii de activitate ale Guvernului (exemple recente de documente relevant sunt *Strategia de dezvoltare a sistemului statistic național pentru perioada 2023-2030, aprobată prin Hotărârea Guvernului 954/2022 și Programului de dezvoltare a sistemului statistic național pentru anii 2023-2026, aprobat prin Hotărârea Guvernului 503/2023*). De asemenea, BNS participă la elaborarea și implementarea politicilor naționale (precum PND, PAG, PNA) și celor sectoriale, oferind informația statistică, elaborată împreună cu alți parteneri din cadrul Sistemului Statistic Național drept sursă informațională de bază pentru procesul de elaborare a politicilor bazate pe dovezi.

Concomitent, în fața BNS sunt puse sarcini noi, în creștere, în contextul integrării UE, **Capitolul 18 Statistici făcând parte din Clusterul 1 privind valorile fundamentale**, iar BNS fiind **instituția coordonatoare pentru Capitolul 18**. În plus, colaboratorii BNS contribuie la activitatea tuturor Grupurilor de lucru sectoriale, antrenate în activitățile de aliniere a cadrului normativ al Republicii Moldova la prevederile acquis-ului UE.

¹ la adresa: <https://www.mf.gov.md/ro/content/proiectul-de-lege-pentru-modificarea-legii-nr-2702018-privind-sistemul-unitar-de-4>

Însă, în pofida celor menționate supra, nivelul de salarizare a colaboratorilor BNS este printre cele mai mici în cadrul autorităților publice centrale (**cu peste 20 la sută sub nivelul mediu pe alte autorități/instituții publice**), constituind un impediment important în vederea atragerii și menținerii personalului calificat. Ca rezultat, în prezent sunt peste **97 posturi vacante, din care 87 posturi în aparatul central, constituind în acesta din urmă cca 60 %** din numărul de unități ocupate conform statelor. Acești factori (saliile mici și sarcina înaltă urmare a nivelului jos de salarizare) exercită o presiune înaltă asupra personalului BNS încadrat în activitate, cauzând exodul personalului calificat către entități din sectorul real al economiei, dar și către alte autorități/instituții publice cu nivel de salarizare mai înalt, fiind afectate capacitățile instituționale ale BNS și a SSN în ansamblu.

Salarizarea inadecvată a personalului BNS în comparație cu alte instituții publice constituie o provocare care influențează extrem de negativ capacitățile instituționale ale Biroului, punând în pericol posibilitatea de a face față sarcinilor crescânde în raport cu Sistemul Statistic Național, respectiv alinierea statisticii naționale la acquis-ul UE.

Accentuăm că atât **în Raportul CE pentru Republica Moldova** cu privire la progresele înregistrate în calitate de țară candidată la aderarea la Uniunea Europeană, elaborat în cadrul **Pachetului anual de extindere a UE**, pentru anul 2023, cât și în anul 2024 este trasată în calitate de recomandare a Comisiei să se asigure că **Biroul Național de Statistică dispune de personal și resurse financiare adecvate pentru activitatea statistică.**

Recomandare similară privind necesitatea de consolidare a resurselor umane și a capacităților instituționale în ansamblu a fost expusă de reprezentanții CE în cadrul **Screeningului Bilateral pe Capitulul 18 "Statistici" care a avut loc în perioada 13-14 noiembrie 2024 la Luxemburg.**

De asemenea în conformitate cu p.32 din Memorandumul semnat cu FMI la data de 7 septembrie 2022, Republica Moldova și-a asumat angajamentul privind alocarea resurselor financiare și umane adecvate pentru consolidarea SSN.

Creșterea nivelului de salarizare a personalului BNS este prevăzută și în Strategia de dezvoltare a sistemului statistic național pentru perioada 2023-2030 (acțiunea 1.2.6), aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 954/2022.

Respectiv, pentru implementarea modificării propuse la Legea 270/2018, care vizează **creșterea cu 6 clase de salarizare a colaboratorilor cu statut de funcționari publici ai aparatului central al BNS, antrenați în procesul de** elaborare a actelor normative, inclusiv privind alinierea legislației naționale la acquisul Uniunii Europene (în total 212 persoane) este necesară alocarea mijloacelor financiare estimativ în mărime câte **6296,4 mii lei anual** (propuneri înaintate prin scrisoarea BNS adresată Ministerului Finanțelor cu nr.25/2-13/60 din 05.09.2024, cu referire la prezentarea propunerilor de buget pentru anul 2025 și estimărilor pentru anii 2026 - 2027).

În contextul celor menționate, BNS solicită respectuos suportul Ministerului Finanțelor și al Cancelariei de Stat în vederea creșterii salariilor colaboratorilor **cu statut de funcționari publici ai aparatului central al BNS, antrenați** în activitatea de aliniere a statisticii naționale la acquis-ul UE.

Director general

Digitally signed by Cara Oleg
Date: 2024.11.25 21:55:11 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova

MOLDOVA EUROPEANĂ



Oleg CARA

Ex.:Diana Birsa

Tel.: 067770002e-mail: diana.birsa@statistica.gov.md



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 30-69-12914

Chisinau

25 noiembrie 2024

Ministerul Finanțelor

Urmare a examinării proiectului de lege pentru modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, număr unic 1021/MF/2024, transmis spre avizare, în limita competențelor funcționale, Cancelaria de Stat înaintează următoarea propunere.

Art.I din proiectul de lege se va completa cu un punct nou, după cum urmează:

„la art.20¹ alin.(1), cifrele „50” se substituie cu cifrele „30””.

Stabilim că, propunerea urmărește asigurarea alinierii graduale la cerințele/standardele Uniunii Europene, în partea ce privește ponderea părții variabile în salariul total, proporția recomandată fiind 70% partea fixă versus 30% partea variabilă.

Considerăm că, drept consecință a implementării noii reglementări, numărul de beneficiari ai sporului pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană, în cadrul autorităților publice, va crește, în mod special astfel se va fortifica implementarea actelor normative prin intermediul autorităților administrative din subordinea ministerelor.

Secretar general al Guvernului /semnat electronic/ **Artur MIJA**

Digitally signed by Mija Artur
Date: 2024.11.25 18:58:33 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova
MOLDOVA EUROPEANĂ



Ministerul Educației și Cercetării
al Republicii Moldova

MD-2033, mun. Chișinău, Piața Marii Adunări Naționale, 1
+373 (0) 22 25 01 34 +373 (0) 22 23 35 60



Ministry of Education and Research of
the Republic of Moldova

MD-2033, Chișinău, 1, Piața Marii Adunări Naționale
+373 (0) 22 25 01 34 +373 (0) 22 23 35 60

Nr. 08/5-09/7726 din 25.11.2024
La nr. 18-69-12869 din 22.11.2024

Ministerul Finanțelor

Copie: Cancelaria de Stat

Ministerul Educației și Cercetării a examinat proiectul de lege *cu privire la modificarea legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (număr unic 1021/MF/2024)*, și în limita competenței sale funcționale, comunică următoarele.

La pct.6 din proiectul de lege înaintat se propune următoarea redacție:
”la anexa nr. 7, tabelul 1, în note la punctul 17, după alineatul trei se completează cu următorul enunț: „Cadrelor de conducere și didactice, potrivit particularităților activității, care au dreptul să desfășoare activitate didactică suplimentară, prin derogare de la prevederile art. 24 alin. (1), vor fi achitați/tarifăți în condițiile prevederilor art.10 alin. (1) lit.a) și b), proporțional normei didactice.”

Suplimentar, Ministerul Educației și Cercetării, la proiectul de lege menționat solicită respectuos de a fi completat după cum urmează:

1. La art. 15 alin. (1):

lit. b)., după „Maestru Emerit al Sportului” se va adăuga „Antrenor Emerit” și „Lucrător Emerit în domeniul sportului”.

Pentru titlul onorific se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice, după cum urmează: „Emerit”, „Om Emerit”, „Maestru al Literaturii”, „Meșter-Faur”, „Maestru Emerit al Sportului” – în mărime de 200 de lei. Dar lipsesc expres titlurile de ”Antrenor Emerit” și „Lucrător Emerit în domeniul sportului”, pentru care angajatul ar putea primi 200 lei la salariu. Chiar dacă titlul de „Emerit”, se prezumă ca ”Antrenor Emerit” sau „Lucrător Emerit în domeniul sportului”, multe contabilități refuză să achite sporul lunar pentru titlul onorific, din cauza lipsei acestor sintagme în articolul prenotat.

la lit. b) numerele „200” se substituie cu numerele „500”

la lit. c) numerele „150” se substituie cu numerele „400”;

la lit. d) numerele „100” se substituie cu numerele „300”;

Modificările prezente au parvenit în rezultatul multiplelor solicitări din partea societății civile, ale antrenorilor și profesorilor. Din cauza majorării costului vieții, dar totodată și a înregistrării rezultatelor frumoase pe arena internațională de către sportivii moldoveni. Este imperios de majorat aceste cuantumuri pentru a da o valoare morală titlurilor onorifice și totodată persoanelor care dețin aceste titluri.

2. La art. 17. alin. (2):

lit. a) se propune abrogarea sintagmei "sportului".

de adăugat un aliniat nou cu lit. a¹) cu următorul conținut:

„a¹) pentru personalul din domeniul sportului la suma lunară a salariului de bază vor fi calculate procentele sporului specific conform Anexa nr. 11.”

În instituțiile publice sportive cum ar fi școli sportive, cluburi sportive, licee cu profil sportiv, centre naționale de pregătire a loturilor naționale în prezent sporul cu caracter specific este stabilit de către administrația instituției în baza unui regulament. Necâtând faptului că toate instituțiile sunt obligate să-și aprobe propriul regulament de stabilire a sporului cu caracter specific, acest lucru nu este întotdeauna făcut obiectiv. De aceea se propune să fie adăugate prevederi concrete care să se revadă în anexa nr. 11 cu repartizarea sporului specific pentru antrenori în baza rezultatelor de performanță pe care le-au obținut discipolii. Acest lucru va motiva antrenorii să obțină rezultate și în același timp recunoașterea rezultatelor prin acest instrument va stabili o evaluare foarte concretă și obiectivă a lucrului depus de antrenori. Totodată această prevedere va stimula și antrenorii descoperitori care lucrează cu copii începători și deseori transmit copiii dotați/talentați către licee cu profil sportiv, astfel li se va recunoaște meritul său.

După anexa nr. 10, note, se va completa cu o Anexa nr. 11 în următoarea redacție:

„Anexa nr. 11

Tabelul 1

Norme privind stabilirea sporului specific la salariul cadrelor didactice din instituțiile publice cu profil sport.

Indicii	Locul	Mărimea suplimentelor la salariile de funcție lunare pentru fiecare sportiv pregătit (în procente*)
I. Probele ramurilor de sport incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Paralimpice		
Jocurile Olimpice și Paralimpice	1-3	până la 75
	4-12	până la 50
	participant	până la 25
Campionatul Mondial sau Jocurile Europene <i>Campionatul Mondial la Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-6	până la 40
	7-12	până la 20
Campionatul European <i>Campionatul European la Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-3	până la 20
	4-8	până la 10
Jocurile Mondiale universitare	1-3	până la 20
	4-6	până la 10
Campionatul mondial tineret 18-23 de ani <i>Campionatul Mondial la Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-3	până la 15
	4-8	până la 10
Campionatul European juniori 13-17 ani <i>Campionatul European la Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-3	până la 12
	4-6	până la 7
Campionatul mondial universitar	1-3	până la 15
	4-8	până la 10
II. Alte probe din ramurile de sport olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice/neparalimpice		
Campionatul Mondial seniori. Jocurile Europene pentru probele neolimpice	1-3	până la 15
	4-8	până la 10
Campionatul European seniori	1-3	până la 12
	4-6	până la 7
Jocurile Mondiale Universitare	1-4	până la 10
Campionatul Mondial juniori și tineret 14-23 de ani	1-3	până la 10
	4-6	până la 5
Campionatul European juniori și tineret 14-23 de ani	1-3	până la 5
Campionatul Mondial universitar	1-3	până la 10
	4-6	până la 5
III. Pentru pregătirea unui membru al lotului Național al Republicii Moldova:		
la U21, U22, U23 și seniori		până la 5
la tineret (U18-U20)		până la 3
la juniori (U15-U17)		până la 2
IV. Pentru transferul unui sportiv:		
Într-un cu liceu cu profil sportiv		până la 2

Note:

1* Indiferent de cuantumul procentual acumulat de antrenor, aceasta nu va putea depăși 100 % din salariul de bază.

2* Dacă la pregătirea sportivului au participat mai mulți antrenori procentajul se împarte proporțional între ei.

Norme privind stabilirea sporului specific la salariul cadrelor didactice care dețin funcția de antrenor principal și antrenor superior(secund)* în cadrul Centrului Sportiv de Pregătire a Loturilor Naționale

Tabela 2

Indicii	Locul	Mărimea suplimentelor la salariile de funcție lunare pentru fiecare sportiv pregătit (în procente*)
I. Probele ramurilor de sport incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Paralimpice		
Jocurile Olimpice și Paralimpice	1-2	până la 50
	3-5	până la 40
	participant	până la 10
Campionatul Mondial, Jocurile Europene sau <i>Campionatul Mondial pentru Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-2	până la 40
	3-5	până la 20
Campionatul European <i>Campionatul European pentru Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-2	până la 20
	3-5	până la 10
Jocurile Mondiale universitare	1-2	până la 10
	4-6	până la 5
Campionatul Mondial tineret 18-23 de ani <i>Campionatul Mondial pentru Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-2	până la 10
	3-5	până la 5
Campionatul Mondial universitar	1-2	până la 10
	3-5	până la 5
II. Alte probe din ramurile de sport olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice/neparalimpice		
Campionatul Mondial seniori. Jocurile Europene pentru probele neolimpice	1	până la 15
	2-3	până la 7
Campionatul European seniori	1	până la 10
	2-3	până la 5
Jocurile Mondiale Universitare	1-3	până la 5

Note:

1* Antrenorului superior(secund) i se vor atribui 75 % din valoarea procentuală acordată antrenorului principal;

2* Medicului principal i se va atribui 50 % din valoarea procentuală al antrenorului de lot;

3* Maseurilor și kineo-terapeuților li se vor atribui 35 % din valoarea procentuală al antrenorului de lot;

4* Nutriționistului și psihologului li se vor atribui 25 % din valoarea procentuală al antrenorului de lot.”

3. La anexa nr. 7 Grupul ocupațional „Învățământ și cercetare (E)”, tabelul 1 „Personal didactic și personal științifico-didactic, inclusiv cu funcții de conducere”, compartimentul „Funcții didactice din instituțiile de învățământ general și profesional tehnic”, subcompartimentul 1.2. „Funcții de execuție”:

la poziția E4021, numerele „52” și „2,90” se substituie cu numerele „56” și, respectiv, „3,16”.

Propunerea se justifică prin faptul că toate cadrele didactice din instituțiile educaționale au fost transferate la clasa de salarizare 56, iar Metodistul care verifică activitatea acestora și asigură monitorizarea calității procesului educațional a rămas la clasa 52. Astfel, Ministerul Educației și Cercetării propune de a modifica clasa de salarizare 52 la clasa 56 pentru Metodist.

Astfel, pentru modificările înaintate, costuri financiare pentru majorarea clasei de salarizare de la 52 la 56 pentru funcțiile didactice (metodiști), în număr de 323 unități, constituie aproximativ 3,3 mln. lei.

mai sus de poziția E4018 va fi adăugată poziția: „*Mentor*” cu clasa de salarizare „61”, coeficient de salarizare „3,51”.

Argument servesc prevederile din Codul Educației, unde este stipulat că în învățământul general este necesară promovarea activității de mentorat prin care mentorul oferă suport, schimb de experiență, etc. unei alte persoane astfel contribuind la dezvoltarea profesională.

Propunerea vine în contextul implementării începând cu anul 2024 a mentoratului în instituțiile de învățământ general, prevăzut în Codul educației. Scopul mentorilor este de a spori calitatea educației prin punerea în aplicare și instituționalizarea mentorului de practică, de inserție profesională și de dezvoltare profesională la locul de muncă Mentorul va oferi sprijin, schimb de experiență și cunoștințe altor CD care au această necesitate.

4. La anexa nr.7 tabelul 1, în note:

punctul 4 de completat cu punctul 4¹ cu următorul cuprins:

„4¹ Clasa de salarizare pentru funcțiile de conducere reflectate în tabel este stabilită pentru funcțiile de conducere fără grad managerial. Cadrele de conducere de liceu, de instituție de învățământ profesional tehnic, de instituție de educație timpurie, învățământ primar și gimnazial și a altei instituții de învățământ general care dețin grade manageriale II, I și superior beneficiază, pentru timpul efectiv lucrat, de clase de salarizare, față de cea stabilită în tabel după cum urmează:

- *cu 3 clase succesive pentru gradul managerial II;*
- *cu 6 clase succesive pentru gradul managerial I;*
- *cu 9 clase succesive pentru gradul managerial superior.”*

Propunerea se face în scopul uniformizării plăților pentru gradele manageriale deținute de cadrele de conducere din instituțiile de învățământ general și cadrele de conducere din instituțiile din învățământul profesional tehnic, care obțin grade manageriale în aceleași condiții, dat fiind faptul că cei din învățământul profesional tehnic sunt salarizați în bază de clase de salarizare, iar cei din învățământul general cu sume fixe (300 lei, 600 lei și 1000 lei) pentru gradul managerial.

Modificarea în cauză, de trecere de la sume fixe (care nu au fost modificate din 2019) la clase de salarizare, ar aduce aprecierea corespunzătoare a eficienței manageriale. În învățământul preșcolar, primar și secundar, ciclul I și II, activează 3964 (1432 – în instituțiile de educație timpurie, 2532 – în instituții de învățământ primar și secundar, ciclul I și II) de cadre de conducere, dintre care 1083 dețin Gradul managerial doi, 221 dețin Gradul managerial unu și 70 dețin Gradul managerial superior. În context, odată cu trecerea la clasele de salarizare propuse, aceasta implică costuri financiare în mărime de circa 30000 mii lei pentru anul 2024. Totodată, informăm, că majorarea sumei pentru gradul managerial duce la creșterea responsabilității cadrului de conducere pentru reușita propriei cariere manageriale și performanțele instituției de învățământ pe care o conduce. Din anul 2019 până în prezent, salariul pe economie a crescut cu 34,6%. Propunerea dată solicită modificarea HG 1231/218, anexa nr.4, subpct. 5

punctul 5 va avea următorul cuprins:

„5. Clasa de salarizare pentru Directorul Centrului Republican de Asistență Psihopedagogică se stabilește la nivelul clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „Director de liceu/instituție de învățământ profesional tehnic, de categoria I”. Clasa de salarizare pentru Șeful Direcției generale managementul structurilor teritoriale de asistență psihopedagogică și asistență psihopedagogică a copiilor/elevilor se stabilește la nivelul clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „Director (șef) al altor instituții de învățământ de categoria I”, iar pentru Șefii Direcției/Structurii teritoriale de asistență psihopedagogică, Direcției elaborări științifico-metodice, analiză și evaluare și Direcției formare continuă în domeniul asistenței psihopedagogice de nivelul clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „Director (șef) al altor instituții de învățământ de categoria II”.

Propunerile de mai sus sunt reies din aceea că Centrul Republican de Asistență Psihopedagogică activează în baza Hotărârii de Guvern nr. 1042/2023. Actul normativ intrat în vigoare în 5 ianuarie 2024 prevede noi funcții de bază ale Centrului Republican:

1) implementarea politicilor și legislației în domeniile incluziunii educaționale și asistenței psihopedagogice;

2) coordonarea organizării și funcționării serviciilor locale de asistență psihopedagogică și îmbunătățirea continuă a calității acestora, precum și a altor servicii aferente domeniului de competență;

3) evaluarea complexă și specifică a dezvoltării copiilor/elevilor, stabilirea cerințelor educaționale speciale, elaborarea recomandărilor privind intervențiile și serviciile de suport necesare pentru egalizarea șanselor și asigurarea accesului la educație, precum și pentru acordarea asistenței psihopedagogice copiilor/elevilor;

4) coordonarea și realizarea formării continue și a cercetării în domeniul educației incluzive, al asistenței psihopedagogice și în domeniile conexe;

5) planificarea strategică, analiza, monitorizarea și evaluarea politicilor implementate și a procesului de activitate;

6) administrarea sistemului informațional în domeniul educației incluzive și al asistenței psihopedagogice.

Funcțiilor de bază, menționate supra, se realizează prin dezvoltarea a 35 structuri teritoriale de asistență psihopedagogică și un efectiv de 367 unități.

Echipele manageriale a Centrului Republican are responsabilități și atribuții complexe, intersectoriale de implicare în proiectarea și implementarea educației incluzive la nivel național la nivel de învățământ general și profesional tehnic, de implicare în grupuri de lucru naționale, dezvoltare parteneriate naționale și internaționale, gestionarea proiecte internaționale, de gestionare a unei instituții cu echipe de specialiști organizați în 35 structuri teritoriale.

Menționăm că activitatea Centrului Republican este axată de intervenții multidisciplinare la nivel de copil, adulți, instituții, sistem. Beneficiarii instituției, inclusiv a celor 35 structuri teritoriale de asistență psihopedagogică se caracterizează prin diversitate, manifestă vulnerabilități accentuate (dizabilitate, stări mentale limitrofe de sănătate mintală, situații socio-vulnerabile, stări psiho-emotionale de limită: stări suicidale, sarcină prematură, violență fizică și emoțională, vulnerabilitate cibernetică etc.), precum și ca vârstă: copii, adulți.

punctul 11 după sintagma „- cu 15 clase de succesive pentru gradul didactic superior” se va completa cu următorul text „Majorarea respectivă se aplică și pentru cadrele didactice care ocupă funcția de Mentor și dețin grade didactice la disciplina predată.”

Majorarea clasei de salarizare pentru gradul didactic deținut aplicată funcției de Mentor se justifică prin responsabilitățile de consiliere didactică a profesorilor în scopul creșterii calității procesului educațional și atragerea celor mai buni specialiști pentru a ocupa funcția de Mentor

punctul 12 va avea următorul conținut:

„12. Clasa de salarizare se micșorează cu 4 clase succesive față de clasa de salarizare corespunzătoare funcției metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic pentru următoarele funcții didactice:

- în educația timpurie: conducător muzical;
- în învățământul primar: asistent didactic, conducător de cerc;
- în învățământul gimnazial și liceal: conducător de cerc;
- în învățământul special: instructor, maestru, conducător de cerc;
- în instituțiile de învățământ extrașcolar: conducător de cerc, dirijor, maestru de cor, maestru de balet, regizor, conducător artistic;
- în instituțiile de învățământ de arte și sport: conducător artistic, maestru de balet, maestru de concert, maestru de cor, dirijor, regizor, antrenor-instructor, antrenor.”

punctul 12¹ va avea următorul conținut:

„12¹ Similar clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic” se stabilește clasa de salarizare pentru funcțiile didactice psihopedagog, psihopedagog special, pedagog, logoped, psiholog și cadrul didactic de sprijin.”

punctul 17, după sintagma „*până la 2 norme didactice*” se va completa cu următorul text „*Pentru cadrele didactice care prestează servicii de mentorat se permite până la o normă și jumătate.*”

Această propunere vine să susțină prevederile punctului 17 și de a soluționa problema insuficienței de cadre didactice.

5. La Anexa nr. 8.:

la compartimentul „Personal de specialitate specific din domeniul culturii, tineretului și sportului” (F6). Subcompartimentul „Instituții din domeniul culturii fizice și sportului”, la punctul 1.2. Funcții de execuție de modificat sintagma F6043 „*Antrenor superior*” cu F6043 „*Antrenor secund*”.

Loturile naționale sunt conduse de către antrenorii principali, fiind asistați de către antrenorii superiori. În această ordine de idei se propune modificarea sintagmei „antrenor superior” cu „antrenor secund” din cauză că este o calchiere din limba rusă (старший тренер), care a fost moștenită din perioada URSS. În țările Uniunii Europene este folosită noțiunea de antrenor secund, astfel, va fi clară atribuția antrenorului secund.

Compartimentului „Instituții de cultură și tineret”, sub compartimentul 1.2. „Funcții de execuție” se completează cu codurile funcției, după cum urmează:

„F6040 Specialist principal în lucru cu tinerii - Clasa - 58, (coef. - 3,29);

F6056 Specialist superior în lucru cu tinerii Clasa 52 (coef. - 2,90);

F6057 Specialist în lucru cu tinerii Clasa 50 (coef.-2,79).”

Pentru a asigura o înțelegere uniformă a prevederilor legale și redarea acestora într-o succesiune logică, clară și completă, evitând, astfel, ambiguitățile în aplicarea corectă și unitară a cadrului legal, propunem să fie operate modificări la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, pentru a fi inclus în Anexa 8, la funcții de execuție (Personalul de specialitate specific din domeniul culturii, tineretului și sportului (F6)) restul personalului specializat al centrelor de tineret (specialist în lucrul cu tinerii).

Propunerea este inițiată în contextul elaborării Profilului ocupațional și aprobarea Standardului ocupațional specialist în lucrul cu tinerii (ordinul MEC nr.851 din 14.06.2024, codul CORM 235924), urmare căruia a fost elaborat și urmează a fi aprobat Standardul de calificare pentru această ocupație.

Completarea compartimentului „Instituții de cultură și tineret”, sub-compartimentul 1.2. „Funcții de execuție” cu codurile funcțiilor respective va permite o claritate la angajarea personalului în cadrul centrelor, precum și atragerea și reținerea de personal calificat în domeniul lucrului cu tinerii, fapt care va contribui la creșterea motivației și a performanței specialiștilor în lucrul cu tinerii.

În absența unor coduri de funcții specifice, clasificarea specialiștilor în lucrul cu tinerii în cadrul grilei de salarizare este subiectivă și duce la interpretări neuniforme și inegalități în remunerarea corespunzătoare a acestora, precum și raportarea acestora altor grile de salarizare.

punctul 3¹ de completat cu punctul 3² cu următorul cuprins:

„3² Clasa de salarizare pentru personalul de conducere a Centrelor de tineret se stabilește conform funcției „Director (Șef)” - F 6002, Clasa 78 (coef.-5,00); Șef

centru" (F 6016, clasa - 61 (coef.-3,51) din compartimentul „Instituții de cultură și tineret”, Anexa nr. 8, Legea 270/2018, sub-compartimentul 1.1, în funcție de numărul de personal angajat, infrastructură și complexitatea serviciilor prestare de către centrele de tineret, în limita mijloacelor alocate de către fondator”.

Salarizarea angajaților centrelor de tineret, în special funcțiile de conducere (director, șef centru, șef filială) se efectuează conform clasei de salarizare și coeficientului de salarizare prevăzut la Personalul de specialitate specific din domeniul culturii, tineretului și sportului (F6), Anexa nr. 8 a Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Întrucât, legea un conține reglementări privind aplicabilitatea anexelor cu privire la personalul de conducere a centrelor de tineret, Ministerul recomandă modificarea prin completare a Anexei nr.8 la Legea 270/2018 cu un alineat care să clarifice titlul personalului de conducere a Centrului de tineret.

Ministru



Dan PERCIUN



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA

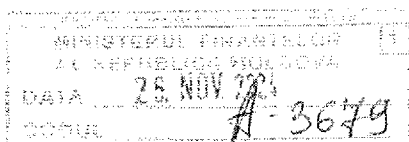
MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL PROTECTION OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA

str. Vasile Alecsandri 1, MD-2009, mun. Chișinău

Tel. +373 22 804 402, +373 22 804 496; e-mail: secretariat@social.gov.md web: <https://social.gov.md>

Nr. 07/5946 din 22.11.2024

La nr.18-69-12869 din 22.11.2024



Ministerul Finanțelor

copie: **Cancelaria de Stat**

Prin prezenta, Ministerul Muncii și Protecției Sociale urmare examinării proiectului de lege *pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (număr unic 1021/MF/2024)*, autor – **Ministerul Finanțelor**, în limita competențelor funcționale, comunică susținerea acestuia și intervine cu următoarele propuneri.

La proiectul legii:

la **Art. I** examinarea oportunității de a completa cu un punct nou cu următorul cuprins:

„În anexa nr. 9, notele la tabel se completează cu punctul 18 cu următorul conținut:

„18. Pentru personalul din domeniul asistenței sociale se stabilește spor lunar la salariu prevăzut în art. 15 și 16³ din Legea asistenței sociale nr.547/2003, calculat din data conferirii gradului respectiv, pentru gradul de calificare, prin majorarea clasei de salarizare față de cea stabilită în tabel, după cum urmează:

- cu 5 clase succesive pentru gradul de calificare profesională V;
- cu 7 clase succesive pentru gradul de calificare profesională IV;
- cu 10 clase succesive pentru gradul de calificare profesională III;
- cu 12 clase succesive pentru gradul de calificare profesională II;
- cu 15 clase succesive pentru gradul de calificare profesională I.”

la **Art. II** a se completa cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Guvernul, în termen de 3 luni de la data publicării prezentei legi:

- a) va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege;
- b) va elabora și aproba actele normative necesare implementării prezentei legi.”

Argumente pentru Nota de Fundamentare:

În conformitate cu prevederile Strategiei de reformă a administrației publice din Republica Moldova pentru anii 2023-2030 (aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.126/2023) și a Planului de acțiuni al Guvernului pentru anul 2023 (Hotărârea Guvernului nr. 90/2023), la 17 august 2023, în urma unui larg proces transparent și participativ, a fost adoptată Legea nr. 256/2023 *pentru modificarea unor acte normative (reforma sistemului de asistență socială „Restart”)*.

Reforma sistemului de asistență socială, planificată pentru perioada 2023-2026, și-a propus la nivel de impact promovarea și respectarea dreptului la protecție și asistență socială a populației vulnerabile din Republica Moldova, conform standardelor internaționale din domeniul drepturilor omului.

Astfel, în vederea atingerii acestui scop, MMPS își propune să obțină patru rezultate până în anul 2026, unul dintre care este: *Sistemul de asistență socială dispune de resurse umane suficiente, motivate și capabile să ofere prestații populației eligibile și servicii sociale de calitate.*

Lipsa unui mecanism de formare și dezvoltare a resurselor umane în domeniul asistenței sociale constituie un impediment pentru îmbunătățirea calității serviciilor sociale prestate populației.

În acest sens, prin Legea nr. 256/2023 pentru modificarea unor acte normative s-a intervenit cu modificări subliniind faptul că personalul din domeniul asistenței sociale are dreptul și obligația de a-și perfecționa, în mod continuu, competențele profesionale. Articolul 16 mai prevede că Ministerul Muncii și Protecției Sociale asigură organizarea sistemului de dezvoltare profesională a personalului din domeniul asistenței sociale, care include inserția profesională, formarea profesională continuă și atestarea personalului din domeniul asistenței sociale. În mod special, de la art. 16 alin. (3) stipulează că, modul de organizare și funcționare a sistemului de dezvoltare profesională a personalului din domeniul asistenței sociale se aprobă de către Guvern.

Prin urmare, propunerile formulate vin să asigure implementarea prevederilor sus-menționate urmărind obiectivul final menționat supra: *sistemul de asistență socială cu resurse umane suficiente, motivate și capabile să ofere populației prestații și servicii sociale de calitate.*

De menționat că, atestarea va avea loc **o dată la cinci ani**, pentru confirmarea sau confeirea consecutivă a gradului de calificare profesională, aspect care constituie un drept al personalului din domeniul asistenței sociale.

Implementarea prezentei hotărâri necesită mijloace financiare suplimentare din bugetul de stat.

Costurile formării profesionale continue vor fi în limita a 2% din bugetul anual, în conformitate cu legislația.

Totodată, partenerii de dezvoltare au manifestat interes pentru susținerea financiară a unor programe de formare profesională continuă.

Costurile estimative necesare pentru implementarea propunerilor cu privire la atestarea personalului și conferirea gradului de calificare în anul 2025 constituie, pentru 432 persoane, **5.526.108,00 lei.**

Pentru anul 2026 vor beneficia de spor 486 persoane, în sumă estimativă de **5.526.108,00 lei.**

În anul 2027 urmează a fi instruite și atestate 606 persoane, beneficiind de spor circa în sumă estimativă de **10.886.400,00 lei.**

De menționat că Ministerul Muncii și Protecției Sociale a inițiat procesul de elaborare a proiectului de decizie privind modificarea Legii nr. 270/2018 Link: https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/12561.

Secretară de stat

Digitally signed by Ajder Corina
Date: 2024.11.25 17:14:48 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova

MOLDOVA EUROPEANĂ



Corina AJDER



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII AL REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 21/4419 din 25.11.2024

La nr.18-69-12869 din 22.11.2024

Ministerul Finanțelor

copie: **Cancelaria de Stat**

La indicația Cancelariei de Stat, nr.18-69-12869 din 22.11.2024, Ministerul Sănătății a examinat proiectul de lege *pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (număr unic 1021/MF/2024)*, și comunică susținerea de principiu a acestuia.

Totodată, în măsura posibilităților reale propunem de a revedea corelarea numărului claselor de salarizare succesive stabilite în pct. 7 din note, la tabelul 2 din Anexa nr. 4 pentru funcția “director” a Centrului de Medicină Legală (în continuare CML), întru neadmiterea discrepanței de majorare a salariilor cu restul angajaților CML.

Conform proiectului propus, salariul de bază a directorului CML va constitui – 27680 lei, comparativ cu cel actual de 26360 lei, sau cu o majorare de 5,0 %, pe când salariile de bază a celorlalți angajați ai CML se vor majora cu circa 20,0 %.

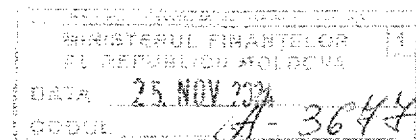
Secretar de stat

Digitally signed by Gantea Lilia
Date: 2024.11.25 16:48:59 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova

MOLDOVA EUROPEANĂ



Lilia GANTEA



Luminița Necoara
tel: 022-26-88-33

str. Vasile Alecsandri 2, MD-2009, mun. Chișinău
Tel. +373 22 268 818; e-mail: secretariat@ms.gov.md
www.ms.gov.md