



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Comisia protecție socială, sănătate și familie

AMENDAMENT

la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr. 361 din 04.12.2024)

În temeiul prevederilor art.59 din Regulamentul Parlamentului, adoptat prin Legea adoptat prin Legea nr.797-XIII din 2 aprilie 1996, înaintez următorul amendament:

1. Art. I pct. 4 din proiect, se completează cu următorul conținut:

„se completează cu pct. 21 care va avea următorul cuprins:

„21. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice din cadrul Centrului Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal se majorează față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

- cu 7 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere;
- cu 10 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție „consultant principal”, „consultant superior”, „consultant”, „specialist principal, „auditor intern””;
- cu 15 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție controlor de stat principal”, „controlor de stat superior”, „controlor de stat”. ”.

Argumentare:

În contextul aspirațiilor de integrare europeană, domeniul protecției datelor cu caracter personal trebuie să fie o prioritate pe agenda Republicii Moldova, or, statele europene pun un accent deosebit și prioritar pe asigurarea protecției datelor cu caracter personal. Realizările și progresele de domeniu sunt condiționate atât de armonizarea cadrului juridic național la acțiunile comunitare, cât și de capacitatea Autorității naționale de protecție a datelor cu caracter personal de a-și realiza competențele, aspecte care determină necesitatea existenței unor specialiști calificați.

Atât Legea nr. 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal, cât și viitorul cadru regulator care vine să transpună fidel Regulamentul general privind protecția datelor (UE) 2016/679 și Directiva (UE) 2016/680, constituie reguli foarte complexe care vizează toate domeniile ce implică prelucrarea de date cu caracter personal: sectorul public și privat, financiar-bancar, tehnologii informaționale, educațional, medical, comercial, activitatea organelor de drept etc., iar implementarea și aplicarea corectă a acestora este esențială pentru apărarea drepturilor și

libertăților fundamentale ale persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Însă, lipsa specialiștilor calificați pentru a asigura prevenirea încălcărilor în legătură cu prelucrarea datelor cu caracter personal, supravegherea aplicării corecte a cadrului normativ din domeniu, precum și intervenirea în cazul constatării încălcărilor, se face tot mai resimțită și devine tot mai acută, în circumstanțele în care angajaților Centrului Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal (CNPDCP) nu le este asigurată o remunerare adecvată pentru a putea fi menținuți și motivați să activeze, fapt care generează fluctuația majoră de personal.

Or, mărimea salariului primit de un angajat, care exercită funcții de control, raportat la volumul materialelor care le are în executare este unul demotivant și cu efecte negative precum: stress, frustrare, nemulțumiri, ceea ce influențează, în final, calitatea lucrului.

Respectiv, fiind un salariu inechitabil în raport cu volumul de muncă, precum și cu nivelul de salarizare a personalului din alte autorități publice independente sau din ministere, angajații nu mai vor să muncească în Autoritatea de protecție a datelor cu caracter personal. Mai mult, reieșind din prevederile proiectului de modificare a Legii nr. 270/2018, votat de Parlamentul Republicii Moldova în primă lectură la 05.12.2024, constată că în raport cu unele autorități a fost propusă majorarea claselor de salarizare, fapt care va contribui și mai mult la diferențierea crasă a salariului angajaților CNPDCP cu nivelul de salarizare a angajaților din alte autorități.

La fel, este de reiterat faptul că, volumul și specificul de muncă în cadrul CNPDCP este mereu în creștere, fiind constatat în fiecare an o creștere de circa 30% față de anul precedent, iar numărul de angajați a rămas neschimbat și fluctuația de cadre este acut resimțită de către CNPDCP.

Spre exemplu, pe parcursul anului 2024 până la data de 01.12.2024, în cadrul CNPDCP au fost înregistrate aproximativ 10463 documente de corespondență, iar în subdiviziunile de bază, precum Direcția generală supraveghere și conformitate și Direcția juridică se determină următoarea statistică a activităților în care, în mod concomitent, sunt antrenați aceiași angajați:

Acțiuni realizate	Total	Executori, nr.	Documente/dosare/activități în examinare per funcție, nr.
Controale ale legalității operațiunilor de prelucrare a datelor cu caracter personal	225	15	15
Plângeri examinate	1094	15	73
Dosare de judecată:			
- în ordine de contencios (DJ)	207	4	51
- în ordine contravențională (DGSC)	125	11	12
Ședințe de judecată:			
- în procedură de contencios administrativ (DJ)	258	4	65
- în procedură contravențională	456	11	41
Numărul proceselor verbale cu privire la contravenție întocmite	125	11	11

Numărul instruirilor organizate de CNPDCP (persoane implicate în calitate de formatori – 5 persoane)	83	5	17
Numărul consultațiilor oferite	1848	15	123
Numărul avizelor elaborate asupra actelor normative	168	4	42

Se va nota, că necesitatea fortificării capacității instituționale a Autorității de protecție a datelor cu caracter personal, în special în vederea bunei realizări a sarcinilor și competențelor atribuite prin Legea nr. 195/2024 care transpune cadrul european din domeniu, a fost sesizată și în cadrul exercițiului de screening bilateral aferent Capitolului 23 „Justiție și drepturi fundamentale” care a avut loc în perioada 15-17 octombrie 2024 la Bruxelles, unde au fost apreciate foarte înalt eforturile depuse și rezultatul obținut la elaborarea noului cadru legal în domeniul protecției datelor cu caracter personal. Totodată, a fost pus accent deosebit pe necesitatea fortificării Autorității de protecție a datelor cu caracter personal pentru a putea exercita eficient sarcinile.

De menționat că, remedierea crizei instituționale din cadrul CNPDCP a fost abordată nu doar în multitudinea de întrevederi desfășurate și demersuri adresate Parlamentului RM, Guvernului RM și Ministerului Finanțelor, dar inclusiv în Plenul Parlamentului Republicii Moldova, deputații reliefând și susținând faptul că, pentru a asigura exercitarea independentă a competențelor de care dispun, angajații CNPDCP trebuie să fie remunerați în mod corespunzător, deopotrivă cu alți angajați ai instituțiilor independente și să dispună de un salariu egal cu cel existent în autoritățile ce intră în sfera de activitate a CNPDCP, fiind supuse verificării din partea CNPDCP pe aspectul legalității prelucrării datelor cu caracter personal.

În contextul celor expuse, în scopul asigurării principiului echității, tratamentului egal și a remunerării egale pentru munca de valoare egală, se înaintează prezentul amendament, or dezechilibrul și decalajul între nivelul de salarizare a angajaților CNPDCP și cel al angajaților altor instituții din sectorul public cu specific asemănător de activitate (investigații/control, apărarea drepturilor omului etc.), este substanțial, fapt care generează în continuare fluctuația majoră de personal în cadrul CNPDCP, la moment, fiind depuse mai multe cereri de demisii din subdiviziunile de bază.

Lilian CARP
Deputat în Parlament

