



## Comisia protecție socială, sănătate și familie

### RAPORT

**asupra proiectului de pentru modificarea unor acte  
normative (Codul muncii nr.154/2003 – art.9, 421, 128,  
130; Legea nr.5/2006 cu privire la asigurarea egalității de  
șanse între femei și bărbați – art.10; ș.a.)**

**(nr. 404 din 17.12.2021)**

### Lectura I

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat proiectul de lege nr. 404 din 17 decembrie 2021 privind modificarea unor acte normative, înaintat cu titlu de inițiativă legislativă de către deputata Doina Gherman și reieșind din competențele și atribuțiile sale funcționale comunică următoarele.

Prezentul proiect de lege are ca obiect de reglementare operarea modificărilor în următoarele acte normative:

1. *Codul muncii al Republicii Moldova, nr.154/2003;*
2. *Legea cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, nr.5/2006;*
3. *Legea cu privire la asigurarea egalității, nr.121/2012.*

Potrivit notei informative, inițiativa legislativă a fost elaborată în scopul introducerii măsurilor de transparentizare a sistemului de salarizare și a obligativității față de toți angajatorii de a utiliza un sistem de evaluare echitabilă a funcțiilor.

Prin modificarea *Codului muncii al Republicii Moldova, nr.154/2003* se propune includerea normei cu privire la obligația angajatorului de prezentare a informației referitor la nivelurile de remunerare, defalcat în funcție de gen pentru categoriile de angajați care prestează munca egală sau munca de valoare egală, precum și reglementarea criteriilor de evaluare pentru determinarea nivelului de corespundere a muncii de valoare egală prestată de către salariați.

Modificările propuse la *Legea cu privire la asigurarea egalității de șanse dintre femei și bărbați, nr.5/2006*, prevăd completarea obligațiilor angajatorului referitor la asigurarea egalității de gen, prin informarea periodică a salariaților și/sau reprezentanților salariaților cu privire la

remunerația medie pe categorii de salariați sau de funcții, defalcate în funcție de gen.

Prin completările efectuate la *Legea cu privire la asigurarea egalității nr.121/2012*, se urmărește scopul de a introduce explicații pentru noțiunile „**remunerare**”, „**munca egală**”, „**munca de valoare egală**”, dar și stabilirea obligației angajatorului referitor la asigurarea egalității de gen, prin informarea periodică a salariaților și/sau reprezentanților salariaților cu privire la remunerația medie pe categorii de salariați sau de funcții, defalcate în funcție de gen.

Proiectul de lege a fost supus avizării de către comisiile permanente și Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului, care a prezentat în avizul său obiecții de conținut și de tehnică legislativă, care vor fi luate în considerație la examinarea proiectului de lege în lectura a doua.

Majoritatea comisiilor parlamentare au susținut proiectul de lege și au propus examinarea și adoptarea acestuia în cadrul ședinței plenare a Parlamentului.

E de menționat faptul că, pe platforma Comisiei protecție socială, sănătate și familie au fost organizate consultări publice asupra proiectului prenotat la care au participat: Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova, Asociația Businessului European, AmCham Moldova, etc., care au susținut de concept proiectul și au venit cu propuneri de îmbunătățire a proiectului de lege pentru lectura a doua.

Urmare a dezbaterilor și a votării pe marginea proiectului s-au înregistrat următoarele rezultate: din cei 8 membri prezenți, 5 membri ai Comisiei au votat ”pentru”, iar 3 membri – ”abținut”.

Urmare a discuțiilor în cadrul ședinței, Comisia propune proiectul de lege sus-menționat spre examinare și adoptare în ședința plenară a Parlamentului în lectura I.



**Dan PERCIUN**  
**Președintele Comisiei**