



# PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

## Comisia protecție socială, sănătate și familie

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 105

www.parlament.md

4 aprilie 2018

CP56 nr. 78

### RAPORT

#### asupra proiectului de lege pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003

(nr. 78 din 05.03.2018, lectura I)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat proiectul de lege pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003, prezentat de Guvern (nr. 78 din 05.03.2018, lectura I).

Proiectul în cauză, după cum este indicat în Nota informativă la proiect, are drept scop transpunerea *Directivei 98/59/CE a Consiliului din 20 iulie 1998 privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective*.

În legislația Republicii Moldova este utilizat termenul de „*reducere în masă a locurilor de muncă*”, similar termenului de „*concedieri colective*”. Drept exemplu, pot servi art.88 alin.(1) lit. i) din Codul muncii și Convenția colectivă (nivel național) nr.11 din 28 martie 2012. Prin aceste acte este transpusă parțial Directiva 98/59/CE, totodată domeniul de aplicare al Convenției este limitat de numărul de întreprinderi care au aderat la patronate și numărul de salariați – membri ai sindicatelor. Astfel, în vederea implementării uniforme a Directivei 98/59/CE este necesară transpunerea ei prin lege.

În rezultatul analizei conținutului proiectului se constată că sînt supuse modificării 2 articole (*art.42<sup>1</sup> alin.(2) lit. c) și alin.(5) și art.88 alin.(10 lit. i)*) și se propune introducerea unui articol nou – *art.185<sup>1</sup>*.

Prin introducerea *art.185<sup>1</sup>* se transpun, în special, art.1-3 din Directiva 98/59/CE. Pe lângă definirea concedierilor colective, în funcție de numărul de angajați, au fost stabilite subiectele ce urmează să fie consultate de către angajator cu reprezentanții salariaților, precum și informațiile scrise, ce urmează să fie furnizate reprezentanților salariaților. De asemenea este introdusă obligativitatea notificării scrise a agenției pentru ocuparea forței de muncă despre concedierile colective preconizate, fiind definit conținutul acesteia, precum și atribuțiile agenției urmare a primirii notificării respective.

În cadrul dezbaterilor s-a propus examinarea pentru lectura a doua a unor propuneri și obiecții ale deputaților și ale Confederației Naționale ale Sindicatelor din Moldova, care ar permite definitivarea lui, în vederea transpunerii cât mai exacte a prevederilor Directivei 98/59/CE.

Urmare a votării, cu majoritatea de voturi ale membrilor săi prezenți în ședință (8 voturi „pentru” și 2 abțineri de la vot), Comisia protecție socială, sănătate și familie propune examinarea și adoptarea proiectului de lege pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003 (nr. 78 din 05.03.2018) în lectura I.

 **Valentina BULIGA**  
Președintele Comisiei