



19 ianuarie 2017

*CEO nr. 6/324*

### Aviz

#### **la proiectul de Lege privind exercitarea unor activități necalificate cu caracter ocazional desfășurate de zilieri (nr.406 din 20.10.2016)**

Comisia drepturile omului și relații interetnice a examinat proiectul de Lege nr.406 din 20.10.2016 privind exercitarea unor activități necalificate cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a constatat următoarele.

Proiectul prevede ca soluție alternativă, reglementarea prin derogare de la prevederile Codul muncii a exercitării muncii calificate cu caracter ocazional în afara raporturilor de muncă.

Ținând cont de faptul, că Codului muncii reglementează în exclusivitate raporturile individuale și colective de muncă (vezi art.2 și 3), prevederile din proiect, prin definiție, nu pot fi calificate ca norme derogatorii, deoarece actul juridic care va determina prestarea muncii cu caracter ocazional nu va îmbrăca forma unui contract individual de muncă. În caz contrar, ar contrazice însăși conceptul ideii de reglementare alternativă a muncii respective, dat fiind faptul că Codul muncii deja reglementează această formă de muncă ca lucrări temporare sau sezoniere (art.290), munca salariaților la angajatori persoane fizice (art.284) în baza contractului de muncă pe perioadă determinată.

Din această perspectivă, prevederile Codului muncii, ce reglementează raporturile de muncă și garanțiile ce rezultă din raporturile de muncă pe care autorii proiectului le prezumă valabile și pentru cazul zilierilor, nu vor putea fi aplicate acestora. Prin urmare, rămân a fi nereglementate aspectele ce țin de temeiul juridic al apariției raporturilor dintre beneficiar și prestator de muncii necalificate, forma actului juridic, încheierea și condițiile de reziliere a actului respectiv, reglementarea timpului de muncă și de odihnă, garanțiile sociale, etc.

Deasemeni, proiectul creează confuzii prin utilizarea unor termeni specifici reglementării raporturilor de muncă cum ar fi "angajare" sau "salarizare" (art.1 Codul muncii).

În art. 4 al proiectului cu privire la condițiile de exercitare a muncii cu caracter ocazional sînt reflectate limitele și restricțiile în care poate fi prestată munca de zilier doar în privința persoanelor cu vîrsta cuprinsă între 15 și 18 ani.

Este adevărat că Codul muncii stabilește că minorii pot fi subiecți ai raporturilor de muncă începînd cu vîrsta de 15 ani, însă potrivit constărilor anterioare această prevedere nu va avea relevanță în cazul dat. Mai mult ca atît potrivit Legii nr. 338 din 15.12.94 privind drepturile copilului dreptul de a fi încadrat în muncă apare de la vîrsta de 14 ani.

Potrivit art.5 alin.(3) din proiect Inspectoratul de Stat al Muncii este desemnat în calitate de autoritate care va asigura controlul asupra respectării legislației muncii, securității și sănătății în muncă a zilierilor. Potrivit legislației în vigoare competență dată nu poate fi exercitată de către autoritatea respectivă, pe motiv că aceasta în conformitate cu prevederile art.1 din Legea nr. 140 din 10.05.2001 privind Inspectoratul de Stat al Muncii exercită controlul asupra respectării normelor dreptului muncii, care reglementează raporturile dintre salariat și angajator, iar munca presată de zilierii nu cade sub incidența acestor raporturi.

În rezultatul dezbaterilor, membrii Comisiei drepturile omului și relații interetnice au constatat că proiectul de lege nr.406 din 20.10.2016 în redacția propusă nu întrunește condițiile necesare poate fi adoptat în cadrul plenului Parlamentului.

**Vladimir ȚURCAN,**  
**Președintele Comisiei**

