



PREȘEDINTELE REPUBLICII MOLDOVA

01 decembrie 2017

Nr. 01/1-06-146

***Stimate Domnule Președinte al Parlamentului,***

Urmare a examinării Legii nr. 233 din 10 noiembrie 2017 pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Vă aduc la cunoștință că susțin inițiativa autorului proiectului în partea ce ține de majorarea duratei concediului pentru îngrijirea membrului bolnav al familiei și transferarea dreptului angajatului la concediu pentru îngrijirea copilului cu dizabilități de la art. 77 la art. 78.

În același timp menționez că, odată cu adoptarea inițiativei în cauză, atât art. 77, cât și art. 78, în pofida principiului egalității în drepturi, stabilit de art. 16 din Constituție, instaurează stări inechitabile pentru beneficiarii unor astfel de concedii aflați, ca atare, în situații similare, și anume:

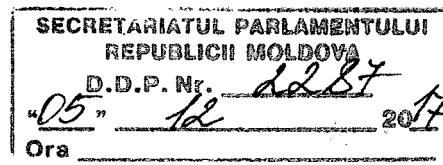
1. Transferarea, de facto, a dreptului angajaților la concediu pentru îngrijirea copilului cu dizabilități de la art. 77 (prin acordul părților) la art. 78 (la inițiativa angajatului) ar părea la prima vedere absolut pozitivă, deoarece obligă, ca atare, angajatorul să acorde acest concediu. În același timp, limitarea „pînă la 2 ani” a duratei concediului defavorizează angajatul, în condițiile cînd, conform art. 77 lit. e), durata unui astfel de concediu nu era limitată. Ca rezultat, art. 77 urmează să stabilească următoarea stare a lucrurilor:

- părinții copilului bolnav (la general) au dreptul la un concediu de îngrijire pînă cînd acesta va împlini vîrsta de 10 ani – alin. (1) lit. d);
- părinții copilului cu dizabilități (la fel bolnav) sînt lipsiți de dreptul de a cere acordarea unui astfel de concediu.

Menționez în contextul dat că art. 14 alin. (1) lit. a) al Legii nr. 499/1999 privind alocațiile de stat pentru unele categorii de cetățeni statuează că se stabilesc astfel de alocații persoanelor care îngrijesc un copil cu dizabilități severe în vîrstă de pînă la 18 ani, ce sugerează că acești părinți pot avea dreptul la un concediu cu durata respectivă.

De aceea consider că logic ar fi fost păstrarea prevederii din art. 77 potrivit căreia, cu acordul angajatorului, angajatul ar putea beneficia de un astfel de concediu pentru mai mult timp, cel puțin pînă la vîrsta de 10 ani, ca pentru copiii bolnavi.

***Domnului Andrian CANDU,***  
***Președintele Parlamentului***



2. Completarea art. 78 alin. (1) cu litera b<sup>1</sup>) creează, la rîndul său, o stare inechitabilă, și anume.

Acest articol, prin lit. b), acordă dreptul la un concediu de pînă la 2 ani pentru îngrijirea membrului bolnav al familiei, indiferent de vîrsta lui. Concomitent, lit. b<sup>1</sup>) restricționează această vîrstă în cazul persoanelor cu dizabilități, stabilind că un astfel de concediu poate fi acordat doar pentru îngrijirea copiilor.

Or, deoarece cuvîntul „copilul” definește persoana, băiat sau fată, în primii ani de viață, pînă la adolescență, salariații nu vor putea beneficia de dreptul la concediu pentru îngrijirea persoanelor adulte cu dizabilități, în condițiile cînd starea de dizabilitate poate exista la orice vîrstă. Ca rezultat, iarăși se formează o situație ambiguă:

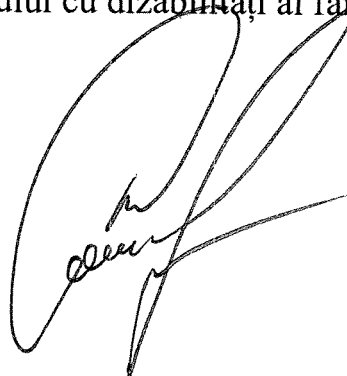
- în cazul cînd în familie există o persoană bolnavă, salariații beneficiază de dreptul la un concediu de pînă la 2 ani, indiferent de vîrsta bolnavului;
- în cazul cînd în familie există o persoană cu dizabilități, salariații au dreptul la un astfel de concediu, doar dacă persoana respectivă este copil.

De aceea consider că în scopul restabilirii echității sociale ar fi rezonabil ca în textul lit. b<sup>1</sup>) a alin. (1) al art. 78 din Codul muncii noțiunea de „copil cu dizabilități” să fie substituită cu cea de „persoană cu dizabilități, membră a familiei”.

Urmare a celor expuse, în temeiul art. 93 alin. (2) din Constituție, remit Parlamentului, spre reexaminare, Legea nr. 233 din 10 noiembrie 2017 pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 și propun următoarele modificări la articolul ei unic:

a) Punctul 1 se va expune în următoarea redacție: „La articolul 77, litera e) se va completa, la final, cu textul: „în vîrstă de pînă la 10 ani, iar pentru cei cu dizabilități severe – în vîrstă de pînă la 18 ani.”

b) La punctul 2, în textul lit. b<sup>1</sup>) cuvintele „copilului cu dizabilități” se vor substitui cu cuvintele „membrului cu dizabilități al familiei”.



**Igor DODON**



# PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

## LEGE

### pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Articol unic.** – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159–162, art. 648), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 77, litera e) se abrogă.

2. Articolul 78 alineatul (1):

la litera b), cuvintele „un an” se substituie cu cuvintele „doi ani”;

alineatul se completează cu litera b<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„b<sup>1</sup>) concediu pentru îngrijirea copilului cu dizabilități cu durata de pînă la 2 ani;”.



**PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI**

**ANDRIAN CANDU**

**Chișinău, 10 noiembrie 2017.  
Nr. 233.**



# ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

## ЗАКОН

### **о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003**

Парламент принимает настоящий органический закон.

В Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003 (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159–162, ст. 648), с последующими изменениями и дополнениями, внести следующие изменения и дополнение:

1. Пункт е) статьи 77 считать утратившим силу.

2. В части (1) статьи 78:

в пункте b) слова «до одного года» заменить словами «до двух лет»;

дополнить часть пунктом b<sup>1</sup>) следующего содержания:

«b<sup>1</sup>) отпуск по уходу за ребенком с ограниченными возможностями продолжительностью до двух лет;».



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА**  
**АНДРИАН КАНДУ**

Кишинэу, 10 ноября 2017 г.  
№ 233.