



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-06-9563

Chișinău

20. 12. 2017

Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.73 din Constituția Republicii Moldova, se prezintă spre examinare proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr.156-XIV din 14 octombrie 1998 privind sistemul public de pensii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1103 din 20 decembrie 2017.

Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege este Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

Anexe:

1. Hotărârea Guvernului privind aprobarea proiectului de lege (în limba română – 1 filă și în limba rusă – 1 filă);
2. Proiectul de lege (în limba română – 2 file);
3. Nota informativă la proiectul de lege (4 file);
4. Raportul de expertiză al Centrului Național Anticorupție (5 file);
5. Avizul Ministerului Justiției (1 filă).

Secretar general al Guvernului

Lilia PALII

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI	
REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	<u>394</u>
"dd" <u>12</u>	<u>2017</u>
Ora	

Ex.: Tatiana Barburoș
Tel.: 250-420

Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373 22 250 101

Fax:
+ 373 22 242696



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr.1103

din 20 decembrie 2017

Chișinău

Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 156-XIV din 14 octombrie 1998 privind sistemul public de pensii

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 156-XIV din 14 octombrie 1998 privind sistemul public de pensii.

Prim-ministru

Contrasemnează

Ministrul sănătății,
muncii și protecției sociale

Ministrul finanțelor

Ministrul justiției

PAVEL FILIP

Stela Grigoraș

Octavian Armașu

Vladimir Cebotari



PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

LEGE

pentru modificarea și completarea Legii nr. 156-XIV din 14 octombrie 1998 privind sistemul public de pensii

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea nr. 156-XIV din 14 octombrie 1998 privind sistemul public de pensii (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 42-44, art. 247), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și completează după cum urmează:

1. Articolul 15¹ se abrogă.

2. Articolul 41 se completează cu alineatul (2¹) cu următorul cuprins:

„(2¹) Pentru persoanele care au realizat stagii de cotizare în condiții deosebite de muncă de cel puțin 10 ani compleți, se aplică vârstele standard de pensionare conform tabelului nr. 2, diminuate cu perioadele conform tabelului nr. 2¹. Lista locurilor de muncă încadrate în condiții deosebite, în temeiul cărora se acordă pensie pentru limită de vârstă în condiții avantajoase, precum și modul de aplicare a listei, se aprobă de Guvern.

Tabelul nr.2¹

Stagiul de cotizare realizat la locurile de muncă încadrate în condițiile speciale (ani împliniți)	Reducerea vârstei standart de pensionare, conform tabelului nr. 2
10	5 ani
11	5 ani 6 luni
12	6 ani
13	6 ani 6 luni
14	7 ani
15	7 ani 6 luni
16	8 ani
17	8 ani 6 luni
18	9 ani
19	9 ani 6 luni
20 ani și peste	10 ani”.

3. La articolul 42, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Se stabilește stagiul special de cel puțin 10 ani atât pentru bărbați, cât și pentru femei, realizat în condiții deosebite de muncă indicate la art. 41 alin. (2¹), cu condiția realizării unui stagiou complet de cotizare conform tabelului nr. 5.”

4. Articolul 52¹ se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins:

„(4) De la 1 aprilie 2018 se valorizează pensiile beneficiarilor de pensii pentru limită de vârstă și a pensiei de dizabilitate stabilite în anii 2012-2013, iar de la 1 octombrie 2018 se valorizează pensiile beneficiarilor de pensii pentru limită de vârstă și a pensiei de dizabilitate stabilite în anii 2014 – 31 martie 2017”.

Art. II. – (1) Persoanele care, la momentul intrării în vigoare a prezentei legi, au întrunit condițiile de stabilire anticipată a pensiei pentru limită de vârstă prevăzute la art.15¹ din Legea nr. 156-XIV din 14 octombrie 1998 privind sistemul public de pensii, își vor putea exercita acest drept în condițiile menționate și după intrarea în vigoare a prezentei legi.

(2) Guvernul, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va prezenta Parlamentului propuneri privind modificarea și completarea Legii nr. 156-XIV din 14 octombrie 1998 privind sistemul public de pensii, în vederea asigurării dreptului la pensie anticipată la aceeași vârstă atât pentru femei, cât și pentru bărbați.

Președintele Parlamentului

Notă informativă
la proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 156-XIV din 14 octombrie
1998 privind sistemul public de pensii

Numele inițiatorului și a autorului, precum și a participanților la elaborarea proiectului

Prezentul proiect de lege a fost elaborat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

Scopul și obiectivele urmând a fi realizate prin adoptarea legii

Scopul elaborării prezentului proiect de act legislativ constă în reglementarea condițiilor privind acordarea dreptului la pensie pentru limită de vîrstă în condiții avantajoase (*conform locurilor de muncă încadrate în condiții deosebite*).

Totodată, prezentul proiect propune realizarea anticipată, în 2018, a următoarelor etape de valorizare a pensiilor pentru limită de vîrstă și de dizabilitate stabilite în anii 2012 - 31 martie 2017 și asigurarea egalității de șanse pentru bărbați și femei la obținerea dreptului la pensie anticipată pentru limită de vîrstă.

Expunerea problemelor abordate în proiect prin prisma cadrului normativ în vigoare, argumentarea necesității de reglementare, evidențierea elementelor noi

În contextul realizării prevederilor Conceptului de reformă a sistemului de pensii din Republica Moldova, a fost adoptată Legea nr. 290 din 16 decembrie 2016 privind modificarea și completarea unor acte legislative. Conform prevederilor Legii menționate supra, a fost abrogat alineatul (3) al articolului 41, privind vîrsta de pensionare a persoanelor ocupate la lucrări foarte nocive și foarte grele din Legea nr. 156-XIV din 14 octombrie 1998 privind sistemul public de pensii.

La acest capitol menționăm că Lista funcțiilor conform căroră se acorda dreptul la pensie persoanelor ocupate la lucrări foarte nocive și foarte grele, aprobată prin Hotărîrea Guvernului nr. 822 din 15 decembrie 1992 (*abrogată prin Hotărîrea Guvernului nr.287 din 04.05.2017 cu privire la modificarea, completarea și abrogarea unor hotărîri ale Guvernului*), nu mai corespundea situației actuale, conținea procese de producție și lucrări din toate ramurile economiei fostei URSS, multe dintre care lipsesc în Republica Moldova. Totodată, multe lucrări cu condiții de muncă nocive și grele au dispărut în rezultatul progresului tehnico-științific, iar altele în rezultatul degradării industriei Republicii și închiderii mai multor întreprinderi și domenii de activitate.

În acest sens, urmare a revizuirii/actualizării locurilor de muncă în condiții deosebite și speciale, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a elaborat o nouă listă, în temeiul căreia se va acorda pensie pentru limită de vîrstă în condiții avantajoase, care, urmează să substituie Lista nr. 1 a unităților de producție, lucrărilor, profesiilor, funcțiilor și indicilor la lucrări în subteran, la lucrări cu condiții de muncă foarte nocive și foarte grele, în temeiul căroră se acordă dreptul la pensie pentru limită de vîrstă în condiții avantajoase, aprobată prin Hotărîrea Guvernului nr. 822 din 15 decembrie 1992, care a fost în vigoare pînă la 31 decembrie 2016.

Subliniem, că Lista locurilor de muncă încadrate în condiții deosebite, va cuprinde unitățile de producție, lucrările, profesiile, funcțiile de lucrări în subteran, de lucrări în condiții de muncă foarte nocive și foarte grele.

Pentru a beneficia de dreptul la pensie pentru limită de vîrstă în condițiile avantajoase, persoanele trebuie să realizeze un stagiu special minim de 10 ani atît pentru bărbați cît și pentru femei, realizat la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, cu condiția realizării unui stagiu complet de cotizare.

Totodată, persoanelor care au realizat un stagiu de cotizare mai mare de 10 ani în locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, vîrsta standard de pensionare li se va reduce cu 6 luni pentru fiecare

an complet, realizat în activitatea respectivă conform tabelului nr. 2¹ din proiectul de lege.

În conformitate cu modificările operate în decembrie 2016 în legislația de pensionare, a fost reglementat dreptul la pensie anticipată pentru limită de vîrstă, cu cel mult trei ani înaintea împlinirii vîrstei standard de pensionare de 63 de ani pentru bărbați și femei. Reieșind din faptul că egalarea vîrstei standard de pensionare și a stagiului de cotizare se realizează progresiv, condițiile de eligibilitate privind dreptul la pensie anticipată pentru limită de vîrstă sunt întrunite doar de bărbați.

În acest context, se propune abrogarea normei existente și obligarea Guvernului pentru elaborarea, în termen de 6 luni, a unei noi reglementări, care să prevadă pensionarea anticipată atunci când vârsta standard de pensionare pentru femei și bărbați va fi aceeași.

Menționăm expres, că persoanele care, la momentul intrării în vigoare a prezentei legi, au întrunit condițiile de stabilire anticipată a pensiei pentru limită de vîrstă prevăzute la art.15¹ din Legea nr. 156-XIV din 14 octombrie 1998 privind sistemul public de pensii, își vor putea exercita acest drept în condițiile menționate și după intrarea în vigoare a legii date.

De asemenea, prezentul proiect prevede realizarea anticipată la 1 aprilie 2018 a următoarei etape de valorizare a pensiilor pentru limită de vîrstă și de dizabilitate stabilite în anii 2012 – 2013, iar de la 1 octombrie 2018 a etapei de valorizare a pensiilor pentru limită de vîrstă și de dizabilitate stabilite în anii 2014 – 31 martie 2017, preconizate inițial la 01.04.2019 și, respectiv, 01.04.2020.

În anul 2018 se va fi efectua valorizarea anticipată a pensiilor pentru limită de vîrstă pentru cca 130 746 beneficiari și pentru cca 21 264 beneficiari de pensii de dizabilitate.

Fundamentarea economico-financiară

Pentru realizarea anticipată a următoarelor etape de valorizare a pensiilor pentru limită de vîrstă și de dizabilitate stabilite în anii 2012 – 31 martie 2017, pentru anul 2018 este necesară suma de 199,3 milioane lei în cazul pensiilor pentru limită de vîrstă și 27,8 milioane lei pentru pensiile de dizabilitate.

Pentru realizarea dreptului la pensie pentru limită de vîrstă în condiții avantajoase este necesară anual suma de 1,8 milioane lei, reieșind din numărul locurilor de muncă în condiții deosebite și al persoanelor încadrate în aceste locuri de muncă.

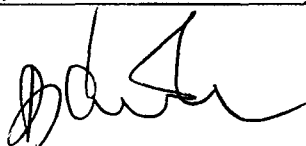
Implementarea prezentului proiect de Lege se va efectua în limitele resurselor aprobate pe 2018 ale bugetului asigurărilor sociale de stat, inclusiv din contul resurselor disponibilizate ca urmare a abrogării unor norme legale. Calculele se anexează.

Respectarea transparenței în procesul decizional

Proiectul Legii a fost plasat pe pagina web a Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, compartimentul *Transparență*, directoriul *Proiecte supuse consultărilor publice*.

Anexă: 2 file

Ministru



Stela GRIGORAȘ

Costul estimativ al valorizării venitului asigurat inclus la calcularea pensiei pentru limită de vîrstă

Anul stabilirii pensiei	Numărul beneficiarilor pensiile cărora au fost stabilite în anul respectiv	Mărimea medie a pensie aflată în plată, (lei)	Creșterea medie lunară a mărimii pensiei ca urmare al valorizării, (lei)	Cheltuieli medii lunare, mii lei				Cheltuieli anuale, mii lei	
				2017	2017, 1 noiembrie	2018, 01 aprilie	2018, 01 octombrie	2017	2018
2001	1850	1626.50	1.58	2.92					
2002	1487	1934.81	35.21	52.36					
2003	4966	1881.88	61.56	305.71					
2004	6995	1741.76	86.88	607.73					
2005	9448	1572.31	111.81	1,056.38					
2006	13125	1502.87	128.52	1,686.83					
2007	13673	1485.01	179.44	2,453.48					
2008	16240	1494.02	204.95	3,328.39					
2009	16434	1451.75	234.56		3,854.76				
2010	19735	1445.08	255.60		5,044.27				
2011	22310	1444.01	274.26		6,118.74				
2012	24053	1360.79	268.68			6,462.560			
2013	25675	1311.57	275.66			7,077.571			
2014	26552	1272.94	292.13				7,756.64		
2015	28734	1249.16	320.78				9,217.29		
2016 (la data de 19.11.2016)	25732	1198.48	343.60				8,841.52		
Total				9,493.79	15,017.77	13,540.13	25,815.44	115,479.64	199,307.51

**valorizarea venitului asigurat - începînd cu 01.04.2017,
conform graficului:**

- 01.04.2017 - pentru perioada 2001-2008;
- 01.11.2017 - pentru perioada 2009-2011;
- 01.04.2018 - pentru perioada 2012-2013;
- 01.10.2018 - pentru perioada 2014-31.03.2017

Costul estimativ al valorizării venitului asigurat inclus la calcularea pensiei de dizabilitate

Anul stabilirii pensiei	Numărul beneficiarilor de pensii de dizabilitate în anul respectiv	Mărimea medie a pensiei de dizabilitate aflată în plată, (lei)	Creșterea medie lunară a mărimii pensiei de dizabilitate ca urmare al valorizării, (lei)	Cheltuieli medii lunare, mii lei				Cheltuieli anuale, mii lei	
				2017	2017 1 noiembrie	2018, 01 aprilie	2018, 01 octombrie	2017	2018
2001	884	1348.95	80.4	71.07					
2002	705	1403.14	128.94	90.90					
2003	962	1305.57	157.49	151.51					
2004	1143	1377.45	142.66	163.06					
2005	1509	1085.36	198.46	299.48					
2006	1500	1054.72	231.11	346.67					
2007	1564	1021.55	306.22	478.93					
2008	1695	1019.52	252.64	428.22					
2009	1970	984.68	252.52		497.46				
2010	2067	970.79	258.90		535.15				
2011	2362	922.68	250.98		592.81				
2012	2987	881.95	248.00			740.776			
2013	3447	872.50	256.78			885.121			
2014	4227	873.02	270.35				1,142.77		
2015	4858	839.33	292.83				1,422.57		
2016 (la data de 19.11.2016)	5745	809.13	318.65				1,830.64		
Total				2,029.84	1,625.43	1,625.90	4,395.98	21,519.38	27,821.02

valorizarea venitului asigurat - începînd cu 01.04.2017,
conform graficului:
01.04.2017 - pentru perioada 2001-2008;
01.11.2017 - pentru perioada 2009-2011;
01.04.2018 - pentru perioada 2012-2013;
01.10.2018 - pentru perioada 2014-31.03.2017