

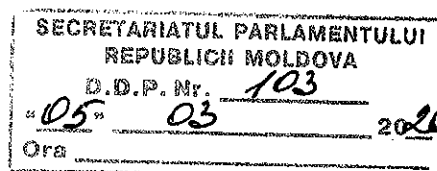
**Постоянному бюро  
Парламента Республики Молдова**

В соответствии с положениями статьи 73 Конституции Республики Молдова и статьи 47 Регламента Парламента представляется в порядке законодательной инициативы проект закона о внесении изменений в Трудовой кодекс № 154/2003.

Прилагаются:

- 1) проект закона;
- 2) пояснительная записка.

Депутат Парламента:  
Радун Мариан



**ЗАКОН**  
**о внесении изменений в Трудовой кодекс № 154/2003**

Парламент принимает настоящий органический закон.

**Ст. I.** – В Трудовой кодекс №154/2003 (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., 159-162, ст.648), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Пункт с) части (1) статьи 57 признать утратившим силу.
2. Пункт с) статьи 62 признать утратившим силу.
3. В части (2) статьи 68 после слов «частью (1) статьи 49» дополнить словами «, за исключением ситуаций, предусмотренных частью (5) статьи 98».
4. Пункт b) части (1) статьи 88<sup>1</sup> признать утратившим силу.
5. Статью 98 дополнить новой частью следующего содержания:  
«(5) Режим труда – продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, перерывы, чередование рабочих и нерабочих дней – может быть изменен только на определенный период, который не может превышать 21 календарный день, и только приказом (распоряжением, решением, постановлением), который доводится до сведения работников под расписку, не менее чем за 10 рабочих дней до введения изменений в действие.».
6. В части (5) статьи 101 слова «не менее чем за один месяц до введения их в действие.» заменить словами «не менее чем за 14 дней до введения их действие или безотлагательно в случае изменения графика по причинам, не зависящим от работодателя (отсутствие работника/работник, невозможность продолжения работы работником и др.)».
7. В части (3) статьи 104 после слов «с письменного согласия работника» дополнить словами «или с согласия, переданного посредством электронной почты или другого средства индивидуального общения, доступного работника.».
8. Часть (7) статьи 104 изложить в следующей редакции:  
«(7) Привлечение к сверхурочным работам осуществляется на основании приказа (распоряжения, решения, постановления) работодателя, который

доводится до сведения работников посредством электронной почты или другого средства индивидуального общения, доступного работнику, или под расписку.»

9. Статью 124 дополнить новой частью со следующим содержанием:

«(6) Работник имеет право выйти из частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет до истечения срока, установленного в заявлении, предусмотренном в части (2) или (4), сообщив об этом работодателя посредством письменного заявления не позднее 14 календарных дней.»

10. Статью 126 дополнить новой частью следующего содержания:

«(5) Работник имеет право выйти из неоплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до истечения срока, установленного в заявлении, предусмотренном в части (2), сообщив об этом работодателю посредством письменного заявления не позднее чем за 14 календарных дней.»

11. В части (2) статьи 34, часть (5) статьи 55<sup>1</sup> слова «посредством публичного объявления, размещенного на общедоступном информационном стенде в местонахождении предприятия (включая все его филиалы или представительства), а также, по обстоятельствам, на его веб-странице.» заменить словами «посредством:

- объявления, переданного по электронной почте или посредством другого средства индивидуального общения, доступного работнику, или
- публичного объявления, размещенного на его веб-странице, или
- публичного объявления, размещенного на общедоступном информационном стенде в местонахождении предприятия (включая все его филиалы или представительства) для работодателей, число работников которых превышает 50 человек.»

12. В части (6) статьи 42<sup>1</sup>), части (5) статье 197<sup>1</sup> слова слова «посредством публичного объявления, размещенного на общедоступном информационном стенде в местонахождении предприятия (включая все его филиалы или представительства), а также, по обстоятельствам, на его веб-странице.» заменить словами «посредством:

- объявления, переданного по электронной почте или посредством другого средства индивидуального общения, доступного работнику, или
- публичного объявления, размещенного на его веб-странице, или
- публичного объявления, размещенного на общедоступном информационном стенде в местонахождении предприятия (включая все его филиалы или представительства) для работодателей, число работников которых превышает 50 человек.»

13. В части (4) статьи 97<sup>1</sup> слова «посредством публичного объявления, размещенного на общедоступном информационном стенде в местонахождении

предприятия (включая все его филиалы или представительства), а также, по обстоятельствам, на его веб-странице.» заменить словами «посредством:

- объявления, переданного по электронной почте или посредством другого средства индивидуального общения, доступного работнику, или
- публичного объявления, размещенного на его веб-странице, или
- публичного объявления, размещенного на общедоступном информационном стенде в местонахождении предприятия (включая все его филиалы или представительства) для работодателей, число работников которых превышает 50 человек.».

**Ст. II.** – (1) Настоящий закон вступает в силу 1 января 2021 года.

(2) Правительству в шестимесячный срок со дня опубликования настоящего закона привести свои нормативные документы в соответствии с настоящим законом.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА**