



## Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

### Comisia protecție socială, sănătate și familie

#### AMENDAMENT

#### la proiectul de lege nr. 352 din 14.09.2022 pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

În conformitate cu prevederile art. 59 din Legea nr. 797-XIII din 02.04.1996 pentru adoptarea Regulamentului Parlamentului se înaintează cu titlu de amendament la proiectul de lege nr. 352 din 14.09.2022 pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, următoarele propuneri:

#### I. La articolul 27 :

1. La alin. (1), după textul „anterior intrării în vigoare a prezentei legi” se introduce textul „sau la momentul intrării în vigoare a actului normativ prin care se modifică statutul celor prevăzuți de alin. (3) ”.

#### II. La dispoziții finale :

1. Dat fiind faptul că Hotărârea Guvernului nr.151 din 09.03.2022 cu privire la organizarea și funcționarea ANTA, a intrat în vigoare la data de 18.04.2022, ( *M.O. nr. 73-77 din 18.03.22*), se impune de prevăzut la dispoziții finale că „*modificările la prezenta Lege se aplică din 18.04.2022*”.

#### Argumentare:

Prezentul amendament este înaintat în contextul modificărilor legislative propuse prin proiectul de lege nr. 352 din 14.09.2022 pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

În context, prezentul amendament are drept scop angajarea și menținerea personalului calificat ale organelor de supraveghere și control în domeniul transporturilor rutiere.

Propunerile vin ca urmare a lipsei de specialiști și fluctuației de personal în cadrul Agenției Naționale Transport Auto. Principala cauză a acestui fenomen sunt salariile neatractive, în comparație cu cel din ramură pe plan internațional. Respectiv, salariile neatractive nu permit menținerea personalului calificat existent și angajarea personalului nou calificat.

Modificările propuse nu vor avea impact bugetar, însă acestea sunt necesare pentru a menține funcționalitatea autorității responsabile de certificare, supraveghere și control în domeniul transporturilor rutiere, inclusiv pentru asigurarea siguranței în cadrul acestui domeniu.

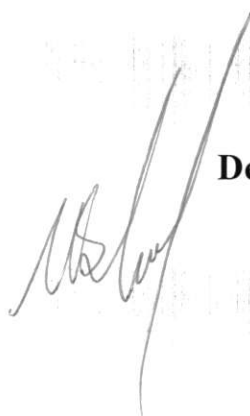
La aprobarea Hotărârii Guvernului nr.151 din 09.03.2022, cu privire la organizarea și funcționarea ANTA, rezultat al reformei instituționale, aprobate prin Legea nr.140/2018 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, în pct. 5 din Hotărârea Guvernului menționată, s-a dispus că *„În cazul în care, pentru unele persoane angajate în cadrul Agenției, salariile calculate prin aplicarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă, sunt inferioare salariilor medii lunare calculate anterior modificării statutului, acestora li se garantează diferența de salariu”*.

Altă garanție salarială s-a prevăzut la alin. (3) din Legea 270/2018 potrivit căreia *“În cazul în care, pentru unele persoane angajate în cadrul persoanelor juridice al căror statut s-a modificat prin efectul Legii nr. 140/2018 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, salariile calculate prin aplicarea prezentei legi sânt inferioare salariilor medii lunare calculate anterior modificării statutului, acestora li se garantează diferența de salariu”*.

Însă, art. 27 alin. (1) din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, prevede achitarea diferenței de salariu, doar *“În cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, salariul lunar calculat începând cu 1 decembrie 2018 pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic decât salariul mediu lunar calculat anterior intrării în vigoare a prezentei legi, acestora li se va plăti diferența de salariu”*.

Ținând cont de faptul că mecanismul de aplicare a Legii nr.270/2018 este prevăzut în Hotărârea Guvernului nr.1231/2018 care intră în contradicție cu Hotărârea Guvernului nr.151 din 09.03.2022, se impune modificările expuse pentru aducerea actelor normative ale Guvernului în concordanță cu actele legislative și acordarea garanțiilor salariale prevăzute de legislație. Modificarea nu va avea impact bugetar, deoarece se menține salariu mediu aprobat prin Legea bugetului de stat pentru anul 2022 și bugetului estimat în Strategia de cheltuieli Cadrul Bugetar pe Termen Mediu (CBTM), pentru anii 2023-2025.

Ținând cont de cele menționate și în contextul politicii statului în ceea ce privește ridicarea nivelului de muncă și de trai a populației prin majorarea salariului mediu pe economie, se impune adoptarea modificărilor în Legea nr.270 din 23.11.2018 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici.



**Deputat în Parlament**

**Boris MARCOCI**