



**MINISTERUL JUSTIȚIEI  
AL REPUBLICII MOLDOVA**

MD - 2012, mun. Chișinău,

str. 31 August 1989, nr. 82

tel.: +373 22 20 14 24

web: [www.justice.gov.md](http://www.justice.gov.md),

e-mail: [secretariat@justice.gov.md](mailto:secretariat@justice.gov.md)

25.11.2024 nr. 04/2-10453

la nr.16/5924 din 22.11.2024

**Ministerul Finanțelor  
Cancelaria de Stat**

Urmare examinării proiectului de lege pentru modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (număr unic 588/MF/2022), comunicăm următoarele.

Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit notei de fundamentare, proiectul de act normativ a fost elaborat în vederea eliminării discrepanțelor și curențelor la nivelul salarizării unor funcții din sectorul bugetar identificate la aplicarea prevederilor Legii nr. 270/2018 și asigurării unui nivel de salarizare competitiv.

Raționamentele expuse de inițiator în notă reflectă motivul și cerințele care au impus intervenția normativă.

Obiecții din punct de vedere juridic nu avem de formulat.

Totodată, Ministerul Justiției vine cu propuneri de modificare a *Legii nr. 270/2018*, urmare a creării Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească, autoritate administrativă în subordinea Ministerului Justiției, ca urmare a reorganizării prin fuziune (contopire) a Agenției de Administrare a Instanțelor Judecătorești și Agenției Resurselor Informaționale Juridice (*Hotărârea Guvernului nr. 748/2024*).

Astfel, propunem: 1. majorarea claselor de salarizare a tuturor angajaților Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească; 2. instituirii sporului specific pentru personalul implicat nemijlocit în gestionarea proiectelor de asistență externă, precum și în dezvoltarea, mentenanța și administrarea sistemelor informaționale.

În context venim cu următoarele modificări a *Legii nr. 270/2018*:

1. Articolul 17 alineatul (2) se completează cu litera h) cu următorul cuprins:

„h) pentru personalul din autoritatea responsabilă de digitalizare în justiție și administrare judecătorească, implicat nemijlocit în gestionarea proiectelor de asistență externă, precum și în dezvoltarea, mentenanța și administrarea sistemelor

informaționale – 90% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;”

2. La Anexa nr. 3:

notele la tabelul nr. 1, se modifică după cum urmează:

punctul unic devine punctul 1;

se completează cu punctul 2, cu următorul cuprins:

„2. Clasa de salarizare pentru funcția „director” al Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească se majorează cu 10 clase succesive față de cea stabilită în tabel pentru funcția respectivă.”

notele la tabelul nr. 2 se completează cu punctul 21 cu următorul cuprins:

„21. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție din cadrul Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească se majorează, față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

– cu 10 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere de nivel superior;

– cu 15 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere și de execuție.”;

La anexa nr. 10, notele se completează cu punctul 14 cu următorul cuprins:

„14. Clasele de salarizare pentru personalul din cadrul Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească se majorează cu 15 clase de salarizare succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile corespunzătoare.”.

Estimarea impactului financiar:

Pentru remunerarea personalului Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească, în contextul propunerilor de modificare a *Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sistemul bugetar*, va fi necesară alocarea mijloacelor financiare suplimentare în sumă de 870,9 mii lei lunar, sau 10451,4 mii lei anual.

Informația privind volumul necesar al cheltuielilor de personal pentru Agenția Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească, care conține calculul descifrat pe fiecare poziție, se anexează.

În agumentarea propunerii normative, precizăm următoarele.

În cadrul procesului de screening au fost identificate mai multe constrângeri care se regasesc în prezentarea „Eficiența justiției”, inclusiv lipsa specialiștilor în domeniul IT, gestiunea proiectelor, securitate cibernetică, etc

Agenția Resurse Informaționale Juridice și Agenția de Administrare a Instanțelor Judecătorești împreună gestionează peste 20 de Sisteme Informaționale, și în următoarea perioadă vor fi implementate adițional cu suportul partenerilor de dezvoltare încă 4 sisteme.

Asigurarea cu specialiști de înaltă calificare este una critică la gestiunea eficiență și asigurarea mentenanței celor peste 25 de Sisteme Informaționale.

În urma auditului de penetrare a unor sisteme informaționale au fost identificate mai multe vulnerabilități și riscuri din punct de vedere a securității cibernetice, care spre regret, nu pot fi gestionate și solutionate în lipsa specialiștilor înalt calificați.

Complimentar semnalăm că, specialiștii acestei Agenții vor acorda suport pentru toate agențiile din subordine, profesiilor liberale, instanțelor judecătorești în domeniul Tehnologiilor Informaționale, iar complexitatea subiectelor este înaltă și diversă, de la un domeniu la altul, inclusiv sensibilitatea informațiilor.

Subsidiar atenționăm că, salarizarea existentă este net inferioară celor din instituțiile publice și agențiile de profil, ceea ce duce la fluctuația personalului și neatractivitatea angajării raportat la complexitatea sarcinilor.

Salarizarea în sectorul public a specialiștilor Tehnologiilor Informaționale și managementul proiectelor & business analisti, etc. nu trebuie să fie o concurență din cauza remunerării și urmează să fie aplicate aceleași principii.

O altă problemă care se propune să fie soluționată este fluctuația cadrelor. Astfel, spre exemplu, deși potrivit statutului de personal, în cadrul Agenției de Administrare a Instanțelor Judecătorești ar urma să activeze 15 angajați, pe tot parcursul anului 2022 - 2024, în Agenție au activat cu titlu permanent 5 persoane. În luna aprilie 2023, a fost angajată 1 persoană, iar în luna noiembrie a fost angajată încă 1 persoană.

Totodată, în 2023 au demisionat 4 persoane (dintre care 2 cu funcție de conducere).

Motivul comunicat de persoanele care au depus cerere de demisie, inclusiv din funcție de conducere de la AAIJ este salarizarea discriminatorie în comparație cu alți funcționari din sistemul de administrare publică, co-raportat la complexitatea proceselor și sarcinilor trasate.

În luna ianuarie - februarie 2024, au fost angajate 5 persoane (dintre care 2 funcționari publici debutanți) și 3 funcționari publici au demisionat (dintre care 2 cu funcție de conducere).

De menționat că, 2 funcționari cu funcție de conducere (șef secție și șef serviciu) au solicitat transfer la Ministerul Finanțelor și Ministerul Muncii și Protecției Sociale la funcții de consultant principal, unde salariul personalului de execuție este mai mare (cu cca 4-6 mii lei), iar 1 funcționar de execuție a solicitat transferul la Ministerul Mediului, invocând motivul unei remunerări mai bune.

În prezent, în cadrul Agenției activează doar 9 angajați din 15 prevăzuți în statele de personal. Cu suportul partenerilor de dezvoltare, au fost contractate 3 persoane (2 dintre care activează cu „part-time”, 4 ore pe zi).

În acest context, informăm că pe parcursul anilor 2022 – 2024, AAIJ a înregistrat un volum de lucru ce depășește capacitățile fizice ale personalului angajat.

Cu referire la salarizarea Directorului ADJAJ menționăm faptul că aceasta ar urma să fie corespondență salariilor profesioniștilor din domeniul IT, or, acesta urmează să îndeplinească atribuții conexe domeniului dezvoltărilor sistemelor informaționale în justiție. Mai mult, componenta de securitate cibernetică, care implicit urmează să intre în mandatul de funcțiune a Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească și, respectiv, a noului director, impută o serie de responsabilități majore, care trebuie să aibă o acoperire financiară adecvată.

Subsecvent, menționăm că Directorul Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească va gestiona un domeniu complex și strategic, cu responsabilități esențiale pentru digitalizarea justiției și implementarea soluțiilor tehnologice avansate. Funcția menționată presupune competențe înalte în management public, tehnologie și securitate cibernetică, control managerial în cadrul instanțelor judecătorești, fiind necesar un nivel salarial care să reflecte aceste cerințe și să motiveze performanța.

De asemenea, alinierea remunerării la standardele altor funcții similare din sectorul public și privat este esențială pentru atragerea și menținerea unui lider calificat. O salarizare competitivă este justificată și de contribuția directă a directorului la eficientizarea sistemului judiciar, generând economii și beneficii pentru cetățeni pe termen lung.

Concomitent, în eventualitatea considerării, Ministerul Justiției solicită respectuos examinarea posibilității modificării art. 17 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 270/2017, în sensul acordării sporurilor cu caracter specific pentru angajații din cadrul organelor de probațiune, conform demersului nr. 10/8248 din 6 septembrie 2024.

*Anexă: Informația privind volumul necesar al cheltuielilor de personal pentru ADJAJ.*

**Secretar de stat**

**Stanislav COPETCHI**

Digitally signed by Copetchi Stanislav  
Date: 2024.11.25 17:45:21 EET  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova

MOLDOVA EUROPEANĂ

