



Comisia securitate națională, apărare și ordine publică

Raport asupra proiectului de lege privind Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal (nr.421 din 22.11.2018), lectura II

În temeiul art.65 din Regulamentul Parlamentului, Comisia securitate națională, apărare și ordine publică, sesizată în fond, prezintă plenului Parlamentului raportul pentru lectura a doua asupra proiectului de lege privind Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal.

Scopul adoptării prezentului proiect de lege este fortificarea capacităților instituționale ale Centrului Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal în corespundere cu prevederile Directivei nr.680/2016 și a Regulamentului nr.679/2016 adoptate de Parlamentul și Consiliul Uniunii Europene, aplicarea uniformă a cărora a devenit obligatorie pentru toate statele-membre ale Uniunii Europene începând cu data de 25 mai 2018.

Elaborarea prezentului proiect de lege a fost inițiată de către Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal al Republicii Moldova, cu participarea experților rezidenți din cadrul proiectului Twinning „Consolidarea capacităților Centrului Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal al Republicii Moldova”, finanțat de Uniunea Europeană prin Fundația Germană pentru Cooperare Juridică Internațională (IRZ) și Ministerul Justiției din Letonia, ulterior fiind înaintat în calitate de inițiativă legislativă de către un grup de deputați în Parlament.

Având în vedere complexitatea, importanța, impactul subiectului în cauză, precum și în conformitate cu intenția exprimată de președintele Comisiei securitate națională, apărare și ordine publică la etapa adoptării în lectura întâi a proiectului în cadrul ședinței plenare a Parlamentului din 30 noiembrie 2018, la data de 3 februarie 2021, sub egida Comisiei, a fost creat un grup de lucru inter-instituțional compus din reprezentanți ai autorităților publice competente, mediului academic, organizațiilor patronale a investitorilor străini și non-guvernamentale din Republica Moldova și internaționale.

Obiectivul principal al Grupului de lucru în cauză a fost acordarea suportului necesar Comisiei în vederea examinării amendamentelor parvenite și transunerii cât mai exacte în cadrul normativ al Republicii Moldova, prin intermediul acestor proiecte de legi, a Regulamentului nr.679 și Directivei nr.680 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor

fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

De asemenea, pe parcursul celor trei ani de la înregistrarea în Parlament a pachetului de inițiative legislative privind protecția datelor cu caracter personal, acesta a fost supus suplimentar la două expertize internaționale și una națională, oferite de partenerii de dezvoltare în cadrul proiectelor bilaterale de cooperare cu Comisia securitate națională, apărare și ordine publică, după cum urmează:

Februarie 2021 – expertiza cu sprijinul Centrului de la Geneva pentru Guvernarea Sectorului de Securitate;

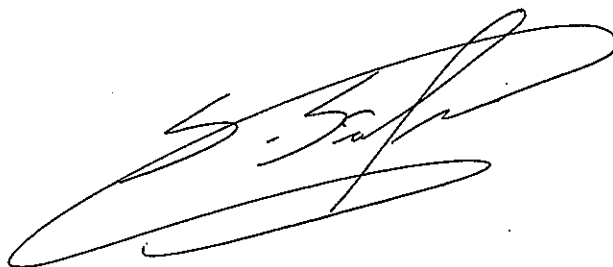
Aprilie 2021 – expertiza la solicitarea Secretariatului Consiliului Economic pe lângă Prim-ministru și cu suportul BERD;

Mai 2021 - expertiza în cadrul Proiectului UE “Sprijin pentru dialogul politic structurat, coordonarea implementării Acordului de Asociere și îmbunătățirea procesului de aproximare legală”.

Mai mult ca atât, a parvenit un volum impunător de amendamente din partea autorităților publice competente, organizațiilor patronale a investitorilor străini și non-guvernamentale, care ulterior au fost invitate să-și prezinte opiniile în cadrul ședințelor grupului de lucru inter-instituțional sus-menționat.

În rezultatul examinării amendamentelor ce se conțin în avizele înaintate de către comisiile parlamentare permanente și direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului, precum și a contribuțiilor societății civile, Comisia în cadrul ședinței sale din 19 mai 2021 a aprobat cu votul majorității membrilor săi prezentul raport, sinteza amendamentelor cu decizia argumentată a Comisiei și o anexă la sinteză ce cuprinde varianta definitivată a proiectului de lege în cauză.

Reieșind din cele sus-menționate, Comisia solicită plenului Parlamentului adoptarea proiectului în lectura a doua.



Serghei SÎRBU
Președintele Comisiei

SINTEZA
amendamentelor, propunerilor și obiecțiilor la proiectul de Lege
privind Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal
(nr.421 din 30.11.2018), lectura II.

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
1.	<p>Articolul 2. Statutul Centrului</p> <p>(1) Centrul este o autoritate publică autonomă a statului, cu personalitate juridică, independentă față de orice alte autorități publice, persoane fizice și juridice de drept privat, cu atribuții de supraveghere, de prevenire, de decizie, de reglementare, de interdicție, de intervenție, de investigație și de sancționare, în domeniul prelucrării datelor cu caracter personal și al liberei circulații a acestor date.</p> <p>(2) Centrul are drept obiectiv apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanelor fizice, în special a dreptului la viață intimă, familială și privată, în legătură cu prelucrarea datelor cu caracter personal și cu libera circulație a acestor date.</p>	<p>Deputat Serghei SÎRBU (Agenția de Guvernare Electronică)</p> <p>La art. 20 alin. (1) propunem de substituit cuvintele „cu atribuții de supraveghere, de prevenire, de decizie, de reglementare, de interdicție, de intervenție, de investigație și de sancționare” cu cuvintele „cu atribuții specifice”, în continuare după text. Pe lângă faptul că enumerarea atribuțiilor nu corespunde denumirii articolului, se constată și caracterul vag și interpretativ al „atribuțiilor” de decizie, interdicție, intervenție au reglementare. Spre exemplu, la art. 8 proiect sunt expuse aceste atribuții, iar din ele rezultă că „reglementarea” se aplică doar în privința operațiunilor de prelucrare a datelor cu caracter personal (a se vedea art. 8 alin. (1) lit. c din proiect). În privința actelor normative, în alin. (1) lit. g) din același articol se menționează că Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal „elaborează proiecte de acte normative”, deci, nu are atribuții generale de reglementare (de altfel, o competență a Parlamentului sau, după caz, a Guvernului).</p> <p>Sintagma „cu atribuții specifice” din art. 2 alin. (1) este suficientă, în contextul în care atribuțiile și drepturile Centrului sunt enumerate expres și lămuritor la art. 8 și dezvoltate în tot textul proiectului.</p> <p>Având ca exemplu prevederile art. 24 din Legea nr. 98/2012 administrația publică centrală de specialitate, în scopul asigurării unității termenilor juridici utilizați la nivel național referitor la modelul organizațional al unei autorități publice, la alin. (2) se</p>	<p>În art. 2 alin. (1) se exclude textul „de supraveghere, de prevenire, de decizie, de reglementare, de interdicție, de intervenție, de investigație și de sancționare.”</p> <p>În art. 2 alin. (2) cuvântul „obiectiv” se substituie cu cuvântul „misiune”.</p>

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
2.	<p>Articolul 2. Statutul Centrului</p> <p>(1) Centrul este o autoritate publică autonomă a statului, cu personalitate juridică, independentă față de orice alte autorități publice, persoane fizice și juridice de drept privat, cu atribuții de supraveghere, de prevenire, de decizie, de reglementare, de interdicție, de intervenție, de investigație și de sancționare, în domeniul prelucrării datelor cu caracter personal și al liberei circulații a acestor date.</p> <p>(2) Centrul are drept obiectiv apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanelor fizice, în special a dreptului la viață intimă, familială și privată, în legătură cu prelucrarea datelor cu caracter personal și cu libera circulație a acestor date.</p> <p>(3) Centrul dispune de conturi trezoreriale, șampilă și antet cu imaginea Steimei de Stat a Republicii Moldova și de alte atribuții necesare.</p> <p>(4) Sediul Centrului se află în municipiul Chișinău și constituie perimetru de securitate cu acces restricționat.</p>	<p>recomandă ca noțiunea de „obiectiv al Centrului” să fie substituită cu cel de „misiunea Centrului”. Or, obiectivele unei autorități publice pot fi multiple, pe când misiunea definește rolul autorității publice în sistemul instituțional al administrației publice.</p> <p>Deputat Serghei SÎRBU (Consiliul Economic pe lângă Prim-ministru)</p> <p>Propunerile sunt orientate spre sublinierea autonomiei și sferei de activitate, dar li stabilesc posibilitatea înființării la necesitate a sediilor teritoriale.</p> <p>Se propune într-o nouă redacție, după cum urmează:</p> <p>Articolul 2. Statutul juridic al Centrului Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal</p> <p>(1) Centrul este o autoritate publică autonomă a statului, cu personalitate juridică, cu atribuții în domeniul prelucrării datelor cu caracter personal, independentă față de orice alte autorități publice, persoane fizice și juridice de drept privat.</p> <p>(2) Centrul are drept misiune apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanelor fizice, în special a dreptului la viață intimă, familială și privată, în legătură cu prelucrarea datelor cu caracter personal și cu libera circulație a acestor date.</p> <p>(3) Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal este persoană juridică, cu bilanț propriu, dispune de șampilă cu imaginea Steimei de Stat și cu denumirea sa. Sediul central al Centrului este în municipiul Chișinău.</p> <p>(4) Sediul central al Centrului este în municipiul Chișinău. În funcție de necesități, acesta își poate deschide filiale în teritoriu. Activitatea Centrului se exercită pe întreg teritoriul Republicii Moldova.</p>	<p>La art. 2 alin. (4) se completează cu următorul text: „<i>În funcție de necesități, acesta își poate deschide subdiviziuni descentralizate în teritoriu. Activitatea Centrului se exercită pe întreg teritoriul Republicii Moldova.</i>”</p>

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
3.	<p>Articolul 3. Cadrul juridic al activității Centrului</p> <p>(1) În activitatea sa, Centrul se conduce de Constituția Republicii Moldova, prezenta lege, Legea privind protecția datelor cu caracter personal, altele acte normative, precum și de tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte și este în drept să se ghideze de actele Uniunii Europene.</p>	<p>Deputat Serghei SÎRBU <i>(Agenția de Guvernare Electronică)</i></p> <p>Se propune reexaminarea expresiei „este în drept să se ghideze de actele Uniunii Europene”, de la art. 3 alin. (1), deoarece în activitatea sa, orice autoritate publică trebuie să se conducă de cadrul normativ național și de tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte. Astfel dacă Republica Moldova nu a semnat recunoașterea anumitor acte ale Uniunii Europene, acestea nu pot să interfereze și să stea la baza activității Centrului, în detrimentul cadrului normativ național. Mai mult, expresia respectivă nici nu explică la ce „acte” face referire, în condițiile în care Uniunea Europeană, doar la nivel de instituții de bază, emite „acte” ale Comisiei Europene, Parlamentului European și Consiliului European.</p> <p>De asemenea, noțiunea de „ghidare” este una confuză, nefiind clar în ce constă și cum se va realiza aceasta.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Urmare a evaluării comentariilor la această normă, inclusiv a celor înaintate de Direcția juridică a Secretariatului Parlamentului, la art. 3 alin. (1) textul „și este în drept să se ghideze de actele Uniunii Europene” se substituie cu textul „și se poate baza pe documentele emise de instituțiile Uniunii Europene în domeniul protecției datelor personale și sferei de securitate a datelor personale în cazul în care este necesar pentru îndeplinirea sarcinilor sale.”</p>
4.	<p>Articolul 3. Cadrul juridic al activității Centrului</p> <p>(2) În activitatea sa Centrul se bazează pe principiile legalității, egalității, obiectivității, echității, imparțialității, proporționalității și transparenței.</p>	<p>Direcția juridică a Secretariatului Parlamentului</p> <p>La art. 3 alin. (2) cu scop de rigoare redacțională, propunem ca principiile de activitate ale Centrului să fie expuse într-un articol separat cu includerea principiului independenței (a se vedea art.3 alin. (2) și art.4).</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>Având în vedere că la art. 3 alin. (2) autorul proiectului doar numește principiile de activitate ale Centrului, fără a fi însoțite de careva descrieri, acestea fiind niște principii cunoscute, aplicabile tuturor autorităților publice, nu este necesară expunerea lor într-un articol separat.</p> <p>Totodată, în contextul celor menționate în aviz la acest articol, art. 3 alin. (2) după cuvântul „legalității” se completează cu cuvântul „independenței”.</p>

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
5.	<p>Articolul 4. Garanții de independență</p> <p>(3) Se interzice orice imixtiune în activitatea Centrului din partea persoanelor cu funcții de răspundere de toate nivelurile, persoane fizice și juridice de drept privat sau public.</p>	<p>Deputat Serghei SÎRBU <i>(Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal)</i></p> <p>Pentru a spori independența autorității, se propune completarea art. 4 alin. (3) cu următorul text: „Imixtiunea în activitatea Centrului implică atragerea la răspundere civilă, contravențională sau penală”</p>	<p>Art. 4 alin. (3) se completează cu următorul text: „Imixtiunea în activitatea Centrului implică atragerea la răspundere civilă, contravențională sau penală”</p>
6.	<p>Articolul 5. Finanțarea activității și patrimoniul Centrului</p> <p>(4) Bugetul Centrului se elaborează, se aprobă și se administrează în conformitate cu principiile, regulile și procedurile prevăzute de Legea finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale nr. 181 din 25 iulie 2014.</p>	<p>Deputat Serghei SÎRBU <i>(Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal)</i></p>	<p>La art. 5 alin. (2) după cuvintele „în gestiunea sa” se completează cu cuvintele „de mijloace de transport”.</p> <p>Alin. (4) se completează la final cu cuvintele „pentru autoritățile bugetare independente/autonome. Centrul este în drept a se adresa Parlamentului dacă resursele oferite sunt insuficiente pentru îndeplinirea mandatului.”</p>
7.	<p>Articolul 6. Colaborarea cu autoritățile publice naționale și internaționale</p> <p>(3) Autoritățile care inițiază proiecte de acte normative ce interferează cu domeniul protecției datelor cu caracter personal transmit proiectele spre avizare Centrului.</p>	<p>Deputat Serghei SÎRBU <i>(Agenția de Guvernare Electronică)</i></p> <p>Articolul 6 se va expune în concordanță cu prevederile Secțiunii a 2- a din Capitolul III al Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative, prin substituirea cuvintelor „care inițiază proiecte de acte normative” cu cuvintele „care inițiază elaborarea proiectelor de acte normative”, în continuare după text.</p>	<p>În art. 6 alin. (3) cuvântul „proiecte” se substituie cu cuvintele „elaborarea proiectelor”.</p>
8.	<p>Articolul 6. Colaborarea cu autoritățile publice naționale și internaționale</p> <p>(10) Centrul poate desfășura operațiuni și investigații comune împreună cu alte autorități similare de supraveghere a protecției datelor cu caracter personal din</p>	<p>Deputat Serghei SÎRBU <i>(Asociația Businessului European)</i></p> <p>Norma vizată la art. 6 alin. (10) lit. a) menționează că Centrul poate desfășura un control comun cu Autoritatea de supraveghere din Uniunea Europeană în cazul în care „ sunt și cetățeni ai</p>	<p>Din art. 6 alin. (10) lit. a) se exclude textul „sau dacă un număr semnificativ de persoane din acele țări, printre care sunt și cetățeni ai Republicii Moldova, sunt susceptibile de a fi afectate în mod semnificativ de careva operațiuni de</p>

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	<p>II.</p> <p>alte state, urmînd ca dreptul de a recurge la astfel de acțiuni să intervină în cazul în care:</p> <p>a) operatorul sau persoana împuternicită de către operatorul investigat deține sedii în mai multe țări, inclusiv în Republica Moldova, sau dacă un număr semnificativ de persoane din acele țări, printre care sunt și cetățeni ai Republicii Moldova, sunt susceptibile de a fi afectate în mod semnificativ de careva operațiuni de prelucrare;</p>	<p>III.</p> <p>Republicii Moldova”. Această sintagmă este improprie normei vizate, or, proiectul de lege privind protecția datelor cu caracter personal se aplică persoanelor rezidente (ce se află) în Republica Moldova iar prevederile GDPR se aplică în raport cu rezidenții Uniunii Europene. În acest context, criteriul de cetățenie este un aspect discriminatoriu. Mai mult, nu este clar cum se va aplica această normă inclusiv sub aspect al jurisdicției și al dreptului internațional, în cazul în care cetățenii Republicii Moldova spre exemplu care sunt rezidenți în Franța vor fi vizate de o încălcare a principiilor de protecție a datelor cu caracter personal. În contextul celor menționate propunem excluderea acestei sintagme improprie și inaplicabile acestor norme.</p>	<p>IV.</p> <p><i>prelucrare;</i>”</p>
9.	<p>Articolul 8. Atribuțiile și drepturile Centrului</p> <p>(1) Centrul are următoarele atribuții:</p> <p>a) supraveghează respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal și efectuează activități de prevenire a cazurilor de încălcare a acesteia prin informare, instruire, reglementare și alte acțiuni ce nu vin în contradicție cu legea;</p> <p>b) determină corespunderea conformității prelucrării datelor cu caracter personal cu cerințele Legii privind protecția datelor cu caracter personal sau alte acte normative care vizează domeniul dat;</p>	<p>Direcția juridică a Secretariatului Parlamentului</p> <p>La art. 8 alin. (1) lit.b) din proiect propunem excluderea atribuției date, or aceasta se regăsește în norma prevăzută la lit. a) din articolul dat;</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>La art. 8 alin. (1) textul de la lit. a) „supraveghează respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal și efectuează activități de prevenire a cazurilor de încălcare a acesteia prin informare, instruire, reglementare și alte acțiuni ce nu vin în contradicție cu legea,” se substituie cu textul „supraveghează respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal sau a altor acte normative care vizează domeniul dat și efectuează activități de prevenire a cazurilor de încălcare a acesteia prin informare, instruire și alte acțiuni ce nu vin în contradicție cu legea;”</p> <p>Lit. b) de la alin. (1) se exclude. În continuare lit. c)-u) devin lit. b)-t).</p>

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
10.	<p>Articolul 8. Atribuțiile și drepturile Centrului</p> <p>(2) Centrul are următoarele atribuții specifice:</p> <p>e) aprobă clauzele și dispozițiile minime contractuale standard privind transmiterea datelor cu caracter personal în baza unor garanții adecvate;</p>	<p>Deputat Serghei SÎRBU <i>(Asociația Națională a Companiilor TIC)</i></p> <p>Se propune modificarea art. 8 alin. (2) lit. e) conform art. 28, al. 8 al GDPR, și anume "adoptă".</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>La art. 8 alin. (2) lit. e) cuvântul „aprobă” se substituie cu cuvântul „adoptă” sunt sinonime.</p>
11.	<p>Articolul 8. Atribuțiile și drepturile Centrului</p>	<p>Deputat Serghei SÎRBU <i>(Consiliul Economic pe lângă Prim-ministru)</i></p> <p>Modificările propuse sunt dictate de faptul că activitatea de prevenire a cazurilor de încălcare a normelor legale existente nu se efectuează prin reglementare suplimentară. Operațiunile de prelucrare a datelor personale sunt reglementate de lege. Centrul nu poate fi în drept să stabilească norme primare care reglementează modul de prelucrare a datelor personale. Centrul poate adopta acte cu caracter normativ numai în cazurile prevăzute expres de lege, de exemplu, aprobarea listei operațiunilor care necesită evaluarea impactului, aprobarea clauzelor standard de protecție a datelor personale, aprobarea criteriilor de acreditare, aprobarea cerințelor de certificare. La fel sunt propuse armonizări a atribuțiilor stabilite în proiect cu atribuțiile recomandate de GDPR.</p> <p>Articolul 8. Atribuțiile și drepturile Centrului</p> <p>(1) Centrul are următoarele atribuții:</p> <p>a) supraveghează respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal sau a altor acte normative care vizează domeniul dat și efectuează activități de prevenire a cazurilor de încălcare a acesteia prin informare, instruire și alte acțiuni ce nu vin în contradicție cu legea;</p>	<p>Se acceptă parțial deoarece varianta propusă de expert este prea detaliată și o parte din normele propuse se regăsesc în proiectul de lege nr. 422.</p> <p>Totodată:</p> <p>- La art. 8 alin. (1) lit. e) care a devenit lit. d) la început se completează cu textul „efectuează investigații sub formă de audituri privind protecția datelor cu caracter personal, inclusiv” și de la finalul normei se exclud cuvintele „prin Hotărâre”.</p> <p>- la art. 8 alin. (1) lit. q) La lit. q) care a devenit lit. p) după cuvântul „aprobă” se completează cu cuvintele „condiții minime privind”.</p> <p>- la art. 8 alin. (2) la lit. a) și b) cuvântul „organismelor” se substituie cu cuvântul „entităților”.</p> <p>- la art. 8 alin. (2) la lit. c) cuvintele „organismele de certificare și/sau</p>

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
		<p>c) efectuează investigații privind cazurile de încălcare a legislației privind protecția datelor cu caracter personal, cu sau fără ieșirea la fața locului;</p> <p>d) efectuează investigații sub formă de audituri privind protecția datelor</p> <p>e) aplică sancțiuni în limita competențelor și atribuțiilor stabilite de lege;</p> <p>f) elaborează proiecte de acte normative necesare pentru implementarea legislației din domeniul protecției datelor cu caracter personal;</p> <p>g) avizează proiectele de acte normative care interferează cu domeniul protecției datelor cu caracter personal;</p> <p>h) oferă, la cerere, subiecților datelor cu caracter personal informații referitoare la drepturile lor;</p> <p>i) instituie registre și alte sisteme de evidență, în forma automatizată, mixtă sau manuală proprii;</p> <p>j) ține Registrul automatizat al aplicării excepțiilor;</p> <p>k) cooperează cu autoritățile publice, cu mijloacele de informare în masă, cu asociațiile obștești și cu instituțiile similare din străinătate;</p> <p>l) achiziționează și dispune de servicii, bunuri mobile și imobile în scopul exercitării atribuțiilor sale și pentru necesitățile sale de funcționare;</p> <p>m) sesizează organele de drept în cazul existenței unor indicii privind săvârșirea infracțiunilor legate de încălcarea drepturilor subiecților de date cu caracter personal;</p> <p>n) examinează cereri, informează periodic instituțiile și societatea despre activitatea sa, despre problemele și preocupările prioritare în domeniul protecției datelor cu caracter personal;</p> <p>o) acordă consultanță pentru cererile de asistență privind punerea în practică a Convenției nr. 108 din 28 ianuarie 1981 pentru protecția persoanelor referitor la prelucrarea automatizată a</p>	<p>organismele” se substituie cu cuvântul „entitățile” și la lit. d) cuvintele „organismelor de certificare și/sau organismelor ” se substituie cu cuvântul „entităților”, iar la final se completează cu textul „și emite avize pentru acreditarea organismelor de certificare”.</p> <p>- la art. 8 alin. (5) se completează după cuvântul „acțiunile” cu cuvintele „acțiunile și inacțiunile”.</p>

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
		<p>datelor cu caracter personal;</p> <p>p) oferă consiliere operatorului în conformitate cu procedura de consultare prealabilă menționată la art. 41 al Legii privind protecția datelor cu caracter personal;</p> <p>q) promovează acțiuni de sensibilizare și de înțelegere în rândul publicului a riscurilor, normelor, garanțiilor și drepturilor în materie de prelucrare a datelor cu caracter personal;</p> <p>r) oferă consiliere Parlamentului Republicii Moldova, Guvernului Republicii Moldova și altor autorități, instituții și organisme cu privire la măsurile legislative referitoare la protecția drepturilor și libertăților persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal;</p> <p>s) întocmește și publică lista tipurilor de operațiuni de prelucrare care fac obiectul cerinței de efectuare a unei evaluări a impactului asupra protecției datelor personale, în conformitate cu prevederile Legii privind protecția datelor cu caracter personal;</p> <p>t) îndeplinește alte atribuții prevăzute de Legea privind protecția datelor cu caracter personal și alte acte normative.</p> <p>(2) Centrul are următoarele atribuții specifice:</p> <p>a) elaborează și publică criteriile de acreditare a organismelor de certificare și/sau entităților de monitorizare a codurilor de conduită;</p> <p>b) coordonează procedura de acreditare a organismelor de certificare și/sau entităților de monitorizare a codurilor de conduită;</p> <p>c) acreditează entitățile de monitorizare a codurilor de conduită și emite avize pentru acreditarea organismelor de certificare;</p> <p>d) retrage acreditarea entităților de monitorizare a codurilor de conduită, constată faptul că condițiile de acreditare nu sunt sau nu mai sunt îndeplinite de organismele de certificare ori că măsurile luate de organismul de certificare încalcă Legea privind protecția datelor cu caracter personal;</p>	

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
		<p>e) aprobă clauzele contractuale standard pentru aspectele menționate la art. 33 alin. (3) și (4) al Legii privind protecția datelor cu caracter personal, precum și clauzele standard de protecție a datelor personale pentru transferul transfrontalier al datelor cu caracter personal în baza garanțiilor adecvate în conformitate cu art. 51 alin. (2) lit. c) al Legii privind protecția datelor cu caracter personal, autorizează clauzele contractuale și dispozițiile menționate la art. 51 alin. (3) lit. a) și b) al Legii privind protecția datelor cu caracter personal;</p> <p>f) aprobă regulile corporatiste obligatorii în conformitate cu Legea privind protecția datelor cu caracter personal;</p> <p>g) aprobă cerințe (criterii) de certificare, retrage certificarea sau obligă organismul de certificare să retragă o certificare eliberată, sau obligă organismul de certificare să nu elibereze o certificare în cazul în care cerințele de certificare nu sunt sau nu mai sunt îndeplinite;</p> <p>h) emite avize cu privire la conformitatea cu Legea privind protecția datelor cu caracter personal și aprobă proiecte de cod de conduită, de modificare sau extindere a acestora.</p> <p>(3) Centrul are următoarele drepturi:</p> <p>a) de a obține accesul la oricare dintre incintele operatorului și ale persoanei împuternicite de operator, inclusiv la orice echipamente și mijloace de prelucrare a datelor, în conformitate cu Legea privind protecția datelor cu caracter personal, în scopul exercitării atribuțiilor prevăzute de legislația privind protecția datelor cu caracter personal;</p> <p>c) de a atrage specialiști și experți din domenii care necesită cunoștințe speciale pentru participarea la procesul de investigații, cu încheierea acordurilor de confidențialitate;</p> <p>d) de a dispune măsuri de înlăturare și corectare a neconformităților în legătură cu prelucrarea datelor, cât și asupra</p>	

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
		<p>mijloacelor prin care a avut loc prelucrarea datelor personale, care nu este conformă prevederilor Legii privind protecția datelor cu caracter personal;</p> <p>e) solicită și primește gratuit de la persoanele fizice sau persoanele juridice de drept public și de drept privat informațiile, materialele și documentele referitoare la cazul examinat de încălcare a legislației în domeniul protecției datelor cu caracter personal, în conformitate cu Legea privind protecția datelor cu caracter personal. Secretul de stat, secretul profesional, secretul bancar, secretul comercial sau a dosarului special, confidențialitatea procesului contravențional sau penal și/sau orice alt tip de restricționare, nu poate constitui temei pentru refuz în solicitarea și obținerea informațiilor, materialelor și documentelor, dacă sunt respectate prevederile legislației speciale privind condițiile și procedura de obținere a informațiilor, materialelor sau documentelor protejate astfel. Atunci când este invocată protecția informațiilor oficiale cu accesibilitate limitată enunțate, Centrul are obligația de a asigura regimul de confidențialitate sau, după caz, regimul secret corespunzător. Persoanele vizate prezintă Centrului informațiile, materialele și documentele solicitate cu privire la protecția datelor personale în termen de 15 zile, dacă în solicitare nu se prevede un alt termen mai mare, cu posibilitatea prelungirii termenului, după caz, cu 10 zile.</p> <p>f) de a interveni în scopul apărării drepturilor personalului său în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu;</p> <p>g) alte drepturi ce rezultă din actele normative.</p> <p>(4), acțiunile și inacțiunile Centrului se supun doar controlului judecătoresc, iar activitatea generală a Centrului este supusa controlului parlamentar.</p>	

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
12.	<p>Articolul 8. Atribuțiile și drepturile Centrului</p> <p>(3) Centrul are următoarele drepturi:</p> <p>b) de a solicita motivat și primi suportul tehnic și informațional necesar executării atribuțiilor sale;</p> <p>d) de a dispune în privința prelucrării și/sau a intenției de a prelucra date cu caracter personal, precum și asupra mijloacelor tehnice software, hardware, soluțiilor tehnologiei informației care nu sunt utilizate la prelucrare, care nu sunt conforme prevederilor Legii privind protecția datelor cu caracter personal sau care pot genera riscuri esențiale pentru dreptul la protecția datelor cu caracter personal, sub aspect de colectare, păstrare, înregistrare, stocare, extragere, consultare, utilizare, dezvoltare, dezvăluire, restabilire, adaptare ori modificare, diseminare sau în orice alt mod;</p>	<p>Deputat Serghei SÎRBU <i>(Asociația Națională a Companiilor TIC)</i></p> <p>Se propune modificarea lit. d) și lit. d) alin. (3) art. 8 Drepturi și atribuții ambigui ale Centrului</p> <p>Articolul 8(3)(b) și (d) prevede dreptul Centrului:</p> <p>b) de a solicita motivat și primi suportul tehnic și informațional necesar executării atribuțiilor sale;</p> <p>d) de a dispune în privința prelucrării și/sau a intenției de a prelucra date cu caracter personal, precum și asupra mijloacelor tehnice software, hardware, soluțiilor tehnologiei informației care nu sunt utilizate la prelucrare, care nu sunt conforme prevederilor Legii privind protecția datelor cu caracter personal sau care pot genera riscuri esențiale pentru dreptul la protecția datelor cu caracter personal, sub aspect de colectare, înregistrare, organizare, stocare, păstrare, restabilire, adaptare ori modificare, extragere, consultare, utilizare, dezvoltare, diseminare sau în orice alt mod.</p> <p>Astfel, nu este clar cine este obligat să acorde Centrului suportul tehnic și informațional, în ce poate consta asemenea suport și pe contul cui. Subiecții de drept nu pot fi obligați să asigure baza materială și informațională a Centrului.</p> <p>În ceea ce privește al doilea drept, nu este clar ce anume poate dispune Centrul în privința prelucrării și/sau a intenției de a prelucra date cu caracter personal, precum și asupra mijloacelor tehnice ce sunt sau urmează a fi utilizate la prelucrare, și în ce condiții. Ar fi mai corect dacă această competență a Centrului ar fi fost detaliată în conformitate cu art. 58 din GDPR.</p>	<p>Art. 8 alin. (3) lit. b) la final se completează cu textul „de la operatori și persoanele împuternicite de operatori;”.</p> <p>Totodată, la lit. d) textul „de a dispune în privința prelucrării și/sau a intenției de a prelucra date cu caracter personal, precum și asupra mijloacelor tehnice software, hardware, soluțiilor tehnologiei informației ce sunt sau urmează a fi utilizate la prelucrare, care nu sunt conforme prevederilor Legii privind protecția datelor cu caracter personal sau care pot genera riscuri esențiale pentru dreptul la protecția datelor cu caracter personal, sub aspect de colectare, înregistrare, organizare, stocare, păstrare, restabilire, adaptare ori modificare, extragere, consultare, utilizare, dezvoltare, diseminare sau în orice alt mod;” se substituie cu textul „d) de a dispune măsurii de înlăturare și corectare a neconformităților stabilite în legătură cu prelucrarea datelor, inclusiv asupra mijloacelor prin care a avut loc prelucrarea datelor personale;”.</p>
13.	<p>Articolul 8. Atribuțiile și drepturile Centrului</p> <p>(3) Centrul are următoarele drepturi:</p>	<p>Deputat Serghei SÎRBU <i>(Agenția de Governare Electronică)</i></p> <p>La art. 8 alin. (3), menționăm că prevederile de la lit. a) și e) sunt</p>	<p>La art. 8: - alin. (3) lit. a) textul „de a solicita și primi gratuit de la persoane fizice sau persoane juridice de drept public și de drept privat</p>

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	<p>II.</p> <p>e) solicită și primește gratuit de la persoanele fizice sau persoanele juridice de drept public și de drept privat în termen de 10 zile, dacă în solicitare nu se prevede un alt termen, informațiile, materialele și documentele referitoare la cazul examinat, cu posibilitatea prelungirii termenului, după caz, cu 10 zile. Secretul de stat, secretul profesional, secretul bancar, secretul comercial sau a dosarului special, confidențialitatea procesului contravențional sau penal și/sau orice alt tip de restricționare, nu poate constitui temei pentru refuz în solicitarea și obținerea informațiilor, materialelor și documentelor. Atunci când este invocată protecția informațiilor oficiale cu accesibilitate limitată enunțate, Centrul are obligația de a asigura regimul de confidențialitate sau, după caz, regimul secret corespunzător;</p>	<p>III.</p> <p>similare în esență. Astfel, dacă intenția de reglementare este una diferită, acestea trebuie revăzute și redactate pentru a nu crea confuzii, dar și pentru a evita redundanța și supraaglomerarea normelor de drept.</p>	<p>IV.</p> <p>acces la informațiile ce țin de prelucrarea datelor cu caracter personal, inclusiv la mijloacele ce conțin informații oficiale cu accesibilitate limitată, în scopul exercitării atribuțiilor prevăzute de legislația privind protecția datelor cu caracter personal” se substituie cu textul „de a obține accesul la oricare dintre incintele operatorului și ale persoanei împuternicite de operator, inclusiv la orice echipamente și mijloace de prelucrare a datelor, în scopul exercitării atribuțiilor prevăzute de legislația privind protecția datelor cu caracter personal;”</p> <p>- La lit. e) de la alin. (3) textul „în termen de 10 zile, dacă în solicitare nu se prevede un alt termen,” și textul „cu posibilitatea prelungirii termenului, după caz, cu 10 zile.” se exclud, iar la final norma se completează cu textul „Persoanele vizate, prezintă Centrului informațiile, materialele și documentele solicitate cu privire la protecția datelor personale în termen de 15 zile, dacă în solicitare nu se prevede un alt termen, cu posibilitatea prelungirii termenului, după caz, cu 10 zile.”</p>
14.	<p>Articolul 9. Structura și efectivul-limită Centrului</p> <p>Structura și efectivul-limită ale Centrului se aprobă prin Hotărâre de Parlament.</p>	<p>Deputat Serghei SÎRBU <i>(Consiliul Economic pe lângă Prim-ministru)</i></p> <p>La art. 9 se propune redactarea titlului “Structura și efectivul-limită a Centrului »</p>	<p>La art. 9 în titlu, după cuvântul limită se completează cu litera „a”, iar în conținutul articolului cuvântul „ale” se substituie cu cuvântul „al”.</p>

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
15.	<p>Articolul 10. Unitatea de instruire în domeniul protecției datelor cu caracter personal</p> <p>(1) Unitatea de instruire este o subdiviziune specializată, cu personalitate juridică distinctă, instituită și aflată în subordinea Centrului, care dispune de sediu propriu.</p> <p>(2) Unitatea de instruire nu face parte din sistemul național de învățământ și educație și nu este supus dispozițiilor legale cu privire la acreditarea instituțiilor de învățământ superior și recunoașterea diplomelor de studii.</p> <p>(3) Structura, efectivul-limită și Regulamentul Unității de instruire în domeniul protecției datelor cu caracter personal se aprobă prin ordinul directorului Centrului.</p> <p>(4) Unitatea are sarcina de instruire și spore a calificării în domeniul protecției datelor cu caracter personal la solicitarea autorităților de drept public, în special pentru responsabilii de protecție a datelor cu caracter personal din cadrul autorităților publice, a organismelor de certificare și/sau organismelor de monitorizare a codurilor de conduită, a altor instituții ori organizații, precum și instruirea și perfecționarea continuă a personalului Centrului.</p> <p>(5) Unitatea de instruire în domeniul protecției datelor cu caracter personal poate fi finanțată din mijloace prevăzute, separat,</p>	<p>Deputat Serghei SÎRBU <i>(Consiliul Economic pe lângă Prim-ministru)</i></p> <p>Se recomandă revizuirea reglementărilor care fac referire la instituirea unei unități de instruire pe lângă CNPDCP, care să dispună de personalitate juridică și să presteze servicii contra plată, iar în calitate de formatori să participe aceiași inspectori care fac controlul și aplică sancțiuni. O astfel, de practică, ar genera încălcarea colaboratorilor Centrului și slăbirea capacității funcționale a acestuia. Drept urmare, se recomandă clarificarea statutului Centrului de instruire și procedurilor de angajare, care ar urma să implice alți funcționari decît funcționarii implicați în activitățile de supraveghere și control. Exemple în acest sens ar putea servi Centru de instruire al CEC, Institutul Național al Justiției, etc.</p> <p>În aceeași ordine de idei se propune acordarea posibilității acestui Centru de a elibera certificate recunoscute național și internațional, care ar permite creșterea profesională și ar ridica interesul publicului în obținerea certificatelor.</p>	<p>Ținînd cont de propunerile formulate, inclusiv de sectorul priva (EBA) la art. 10:</p> <p>La alin. (5) se exclud cuvintele „și/sau din mijloacele financiare proprii”.</p> <p>Alin. (6) după cuvântul „Centrului” se completează cu cuvintele „și a altor specialiști și experți în domeniu”.</p> <p>Suplimentar articolul se completează cu un alineat nou (7), cu următorul conținut „(7) În rezultatul instruirii și sporirii calificării în domeniul protecției datelor cu caracter personal, Unitatea de instruire eliberează certificate.”</p>

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	<p align="center">II.</p> <p>în bugetul Centrului și/sau din mijloacele financiare proprii, precum și din mijloacele acordate ca asistență tehnică/financiară de organisme internaționale, de donatorii externi și interni.</p> <p>(6) Se permite antrenarea personalului Centrului în calitate de formator în procesul de instruire și sporire a calificării în domeniul protecției datelor cu caracter personal, precum și remunerarea acestora pentru munca prestată.</p>	<p align="center">III.</p>	<p align="center">IV.</p>
16.	<p>Articolul 11. Consiliul consultativ</p> <p>(1) În scopul acordării de consultanță și de asistență Centrului, pe lângă acesta activează Consiliul consultativ. Activitatea în cadrul Consiliului nu este remunerată.</p> <p>(2) Componența Consiliului consultativ constă din experți, în domenii relevante pentru protecția datelor cu caracter personal, cum ar fi: drept (științe juridice), științe ale informației, medicină, învățământ, polițienesc, mass-media, IT, protecția consumatorului, financiar-bancar, resurse umane, un membru al Comisiei Parlamentare pentru securitatea națională, apărare și ordinea publică, conducerea Centrului, șeful Direcției generale și șefii direcțiilor din cadrul Centrului.</p> <p>(3) Președinte al Consiliului consultativ este directorul Centrului.</p> <p>(4) Componența nominală și Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului</p>	<p>Direcția juridică a Secretariatului Parlamentului</p> <p>La articolul 11 nu este clar definit scopul activității și competențele Consiliului consultativ. Mai mult, la alin.(2) suntem în prezența normei în alb deoarece din componența Consiliului vor face parte șeful Direcției generale și șefii direcțiilor din cadrul Centrului, însă proiectul nu stabilește care este structura Centrului și efectivul-limită al acestuia. Totodată, în redacția propusă a articolului examinat nu conține careva reglementări referitor la criteriile și condițiile conform cărora vor fi selectați experții care vor face parte din componența Consiliului.</p>	<p>La art. 11 alin. (2) cuvintele „șeful Direcției generale și șefii direcțiilor din cadrul Centrului” se substituie cu cuvintele „șefii subdiviziunilor desemnați de director.”.</p> <p>Reglementări referitor la activitatea de consultanță și de asistență a Consiliului consultativ nu sunt specificate nici în legea în vigoare, aceste momente fiind stabilite în Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Consultativ, aprobat de către directorul Centrului la 01 iunie 2009. Urmare a aprobării noului proiect de lege va fi aprobat un nou Regulament al Consiliului Consultativ în care vor fi specificate competențele acestui organ.</p>

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
	consultativ se aprobă prin ordin de către directorul Centrului. (5) Membrii Consiliului consultativ sunt obligați să respecte confidențialitatea informațiilor și datelor cu caracter personal obținute în cadrul activității respective. Aceștia sunt informați în scris și verbal, după caz, cu privire la obligația lor de confidențialitate și dispozițiile relevante ale legislației.		
17.	Articolul 11. Consiliul consultativ (4) Componenta nominală și Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului consultativ se aprobă prin ordin de către directorul Centrului.	Deputat Serghei SÎRBU (Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal) Se propune la art. 11 alin. (4) substituirea cuvintelor „Componenta nominală și”, cu textul „ Modul de desemnare a membrilor va fi reglementat de”.	La art. 11 alin. (4) textul „Componenta nominală și Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului consultativ se aprobă prin ordin de către directorul Centrului.” Se substituie cu textul „Modul de desemnare a membrilor va fi reglementat de Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului consultativ, care se aprobă prin ordin de către directorul Centrului.”
18.	Articolul 11. Consiliul consultativ	Deputat Serghei SÎRBU (Asociația Națională a Companiilor TIC) Se propune de adăugat alin.6 în care să fie adăugată obligația Consiliului Consultativ de a publica pe site-ul CNPDCP deciziile/recomandările adoptate.	Art. 11 se completează cu un nou alineat (6) cu următorul conținut „(6) Deciziile/recomandările adoptate de Consiliul consultativ vor fi publicate pe pagina web a Centrului.”
19.	Articolul 11. Consiliul consultativ	Deputat Serghei SÎRBU (Consiliul Economic pe lângă Prim-ministru) Independența Centrului poate fi asigurată și prin colaborarea și implicarea în activitate a specialiștilor din domeniu. Drept urmare este salutară, inițiativa instituționalizării Consiliu consultativ, care urmează să asiste activitatea Centrului. Cu toate acestea,	Centrul nu susține propunerea. Rămâne la discreția Parlamentului.

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III. <p>proiectul de lege nu oferă detalii cu privire la numărul de membri ai Consiliului consultativ, procesul de selecție, criteriile de selecție care ar putea afecta în viitor independența Centrului, dar și competențele sau potențialul rol. În astfel de circumstanțe, Consiliul ar putea obține doar un caracter formal și nu unul eficient. Mai mult decât atât, art. 11 din proiect prevede că președintele al Consiliului consultativ este directorul Centrului, fapt care contravine scopului inițial urmărit, ori rolul acestui organ constă în orientarea din exterior a activității Centrului în conformitate cu solicitările pieței și realitățile sociale. Implicarea directorului Centrului în dirijarea activității Consiliului poate submina necesitatea existenței acestui organ. Totodată, articolul 11 prevede că activitatea în cadrul Consiliului nu este remunerată, fapt care ar submina activitatea efectivă a Consiliului. Drept urmare, se recomandă elaborarea modificărilor care ar completa lacunele menționate.</p> <p>Se propune modificarea articolului după cum urmează: Articolul 11. Consiliul consultativ (1) În scopul acordării de consultanță și asistență Centrului, pe lângă acesta activează Consiliul consultativ. Competența, drepturile și obligațiile membrilor Consiliului consultativ sunt stabilite prin Regulamentul privind organizarea și funcționarea Consiliului Consultativ aprobat de către Centru. (2) Consiliul consultativ este constituită din 9 membri, dintre care 2 sunt numiți de Parlament, 2 de Președintele Republicii Moldova, 2 de Guvern și 2 de mediul de afaceri. Directorul Centrului devine membru al Consiliului din oficiu, fără drept de a prezida activitatea acestuia. Dintre cei 2 membri numiți de fiecare autoritate, cel puțin unul este reprezentant al societății civile sau mediului academic, specialist în domeniul protecției datelor cu caracter personal sau securității informaționale. Membrii</p>	IV.

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
		<p>Consiliul consultativ sunt selectați în bază de concurs public, Regulamentul căruia este aprobat de către Centru.</p> <p>(3) Activitatea reprezentanților mediului academic și societății civile în cadrul Consiliului este remunerată, în baza prevederilor Regulamentului aprobat de Centru.</p> <p>(5) Membrii Consiliului consultativ sunt obligați să respecte confidențialitatea informațiilor și datelor cu caracter personal obținute în cadrul activității respective. Aceștia sunt informați în scris și verbal, după caz, cu privire la obligația lor de confidențialitate și dispozițiile relevante ale legislației.</p> <p>(6) Deciziile/recomandările adoptate de Consiliul consultativ se publică pe pagina web a Centrului.</p>	
20.	<p>Articolul 14. Condițiile pentru a candida la funcțiile de director și director adjuncț al Centrului</p> <p>(1) Poate a fi numită în funcția de director sau director adjuncț al Centrului persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) deține cetățenia Republicii Moldova;</p> <p>b) cunoaște limba de stat;</p> <p>c) în privința lui nu a fost instituită o măsură de ocrotire judiciară;</p> <p>d) are studii superioare în domeniul dreptului;</p> <p>e) deține experiență profesională de cel puțin 5 ani în domeniul protecției datelor cu caracter personal și/sau al apărării drepturilor și libertăților omului și are experiență în domeniul managementului;</p> <p>f) se bucură de o reputație ireproșabilă.</p>	<p>Deputat Serghei SÎRBU <i>(Asociația Camera de Comerț Americană)</i></p> <p>Articolul 14 (1) stabilește că poate a fi numită în funcția de director sau director adjuncț al Centrului persoana care are studii superioare în domeniul dreptului și deține experiență profesională de cel puțin 5 ani în domeniul protecției datelor cu caracter personal și/sau al apărării drepturilor și libertăților omului și are experiență în domeniul managementului.</p> <p>Considerăm important ca cel puțin una din persoanele din conducerea Centrului să dețină asemenea studii și experiență. Totodată, cu titlu de recomandare considerăm ca în conducerea Centrului să fie incluse, cel puțin, și persoane cu studii și experiență în domeniul securității informației.</p>	<p>Este de menționat că activitatea Centrului este una specială, iar rolul conducătorului este esențial și, respectiv studiile în domeniul juridic sunt primordiale. Cu toate acestea propunerea este acceptată sub formă de completare a normei.</p> <p>Astfel, la art. 14 alin. (1) lit. e) se exclude cuvintele „protecției datelor cu caracter personal și/sau al”.</p> <p>În continuare norma se completează cu următorul text „Deținerea studiilor suplimentare și experienței în domeniului securității informației este un avantaj;”</p>

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
21.	<p>Articolul 15. Numirea în funcția de director și director adjunct al Centrului</p> <p>(1) Directorul Centrului este numit în funcție de Parlament la propunerea Comisiei juridice, numiri și imunități, pentru un mandat de 5 ani. Persoana numită poate ocupa funcția de director nu mai mult de două mandate consecutive.</p> <p>(2) Directorii adjuncți ai Centrului sunt numiți de directorul Centrului pentru un mandat de 5 ani. Persoana numită poate ocupa funcția de director adjunct nu mai mult de două mandate consecutive.</p> <p>(3) Directorul și directorii adjuncți ai Centrului sunt inamovibili pe perioada exercitării mandatului.</p>	<p>Deputat Serghei SîRBU <i>(Asociația Businessului European)</i></p> <p>Articolul 15 nu conține prevederi cu privire la procedura de selectare a candidaților pentru funcția de director și directorii adjuncți ai CNPDCP, doar condițiile și procedura de numire în funcție al acestora și nicidecum procedura de selectare cum ar fi concursul public sau alte metode echitabile de selectare.</p> <p>Propunem suplینirea alin. (3) art. 15 cu sintagma „cu excepția cazurilor, prevăzute în art. 17”, din motiv că formularea curentă creează contradicție interpretabilă cu conținutul altor articole din lege. Totodată, potrivit în art. 17 al Proiectului de Lege, sunt prevăzute situații de încetare a mandatului înainte de termen prin revocare și demisie.</p>	<p>La art. 15 alin. (3) se completează la final cu textul „cu excepția cazurilor, prevăzute în art. 17 alin. (2) lit. a)-d).”</p>
22.	<p>Articolul 17. Încetarea, revocarea și suspendarea mandatului de director sau director adjunct al Centrului</p> <p>(2) Revocarea mandatului de director sau de director adjunct al Centrului se face în cazul:</p> <p>a) pierderii cetățeniei Republicii Moldova;</p> <p>b) condamnării la o pedeapsă penală, în baza unei hotărâri judecătorești definitive;</p> <p>c) imposibilității, din motive de sănătate, de a-și exercita atribuțiile pe o perioadă de 6 luni consecutiv sau mai mult, pe parcursul unui an calendaristic;</p> <p>d) declarării dispariției fără veste a acestuia, în conformitate cu legea;</p>	<p>Direcția juridică a Secretariatului Parlamentului</p> <p>La articolul 17 alin.(2), în ceea ce privește revocarea mandatului de director sau director adjunct al Centrului, considerăm oportună includerea cazurilor prevăzute la articolul 22 alin.(1) lit.b) și c) din Legea 199/2010 și anume în caz de:</p> <p>-stabilire, prin actul de constatare rămas definitiv, a încheierii directe sau prin intermediul unei persoane terțe a unui act juridic, luării sau participării la luarea unei decizii fără soluționarea conflictului de interese real în conformitate cu prevederile legislației privind reglementarea conflictului de interese;</p> <p>- nedepunere a declarației de avere și interese personale sau refuz de a o depune, în condițiile art. 27 alin. (8) din Legea nr. 132 din 17 iunie 2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate.</p>	<p>La art. 17 alin. (2) se completează cu o nouă literă f), cu următorul conținut „f) altor situații prevăzute de lege.”</p>

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
e)	survenirii situației de incompatibilitate prevăzută la art. 19.		
23.	<p>Articolul 18. Atribuțiile și drepturile conducerii Centrului</p> <p>(1) Directorul exercită următoarele atribuții:</p> <p>j) soluționează aspectele ce țin de stimularea sau stabilirea sporurilor și adaosurilor la salariu și de acordare a primelor în condițiile legii;</p>	<p>Direcția juridică a Secretariatului Parlamentului</p> <p>La articolul 18 alin.(1) lit.j), observăm că în atribuțiile directorului Centrului se regăsesc norme ce-i acordă dreptul acestuia să soluționeze chestiuni ce țin de stimularea sau stabilirea sporurilor și adaosurilor la salariu și de acordare a primelor. La acest capitol urmează a se menționa că, aceste norme speciale urmează să fie coroborate cu Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr.270/2018.</p>	<p>La art. 18 alin. (1) lit. j) se exclud cuvintele „și adaosurilor”.</p> <p>Totodată, se va menționa că celelalte atribuții corespund Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr.270/2018, care prevede acordarea sporurilor pentru performanță, din 2020 - premii unice, premii anuale.</p>
24.	<p>Articolul 19. Restricții</p> <p>(1) Personalului Centrului îi este interzis:</p> <p>c) să facă uz de serviciu în interesul personal, a oricăror entități, partide, alte organizații politice, asociații obștești, inclusiv sindicale și comunități religioase;</p>	<p>Deputat Serghei SÎRBU <i>(Asociația Națională a Companiilor TIC)</i></p> <p>Lipsa interdicției de a face uz de serviciu în interesele unor persoane fizice terțe</p> <p>Articolul 19 nu prevede interdicția personalului Centrului să facă uz de serviciu în interesul persoanelor fizice terțe (soție, rude, prieteni, etc.)</p>	<p>La art. 19 alin. (1) lit. c) după sintagma „a oricăror” se completează cu cuvintele „persoane fizice”.</p>

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
25.	<p>Articolul 20. Drepturile și atribuțiile personalului Centrului</p> <p>(1) În limita împuternicirilor funcției pe care o deține, personalul Centrului are următoarele atribuții:</p> <p>c) să aibă acces gratuit la sistemele informaționale de stat și private în care sunt prelucrate și stocate date cu caracter personal;</p>	<p>Deputat Serghei SÎRBU (<i>Agenția de Guvernare Electronică</i>)</p> <p>La art. 20 alin. (1) lit. c), se accentuează că urmează a fi menționat expres scopul sau contextul în care personalul Centrului ar avea acces la sistemele informaționale în care sunt prelucrate date cu caracter personal (spre exemplu: în contextul desfășurării unei investigații, în scopul examinării unei plângeri, efectuării procedurilor de audit, etc.).</p>	<p>La art. 20 alin. (1) lit. c) la final se completează cu cuvintele „în cadrul activității de investigații”.</p>
26.	<p>Articolul 20. Drepturile și atribuțiile personalului Centrului</p> <p>(1) În limita împuternicirilor funcției pe care o deține, personalul Centrului are următoarele atribuții:</p> <p>f) să audieze/chestioneze subiectul de date cu caracter personal, persoanele cu funcții de răspundere de toate nivelurile, persoanele fizice, reprezentanții operatorilor, persoanelor împuternicite de operatori, precum și alte categorii de persoane vizate de investigație sau care ar putea deține informații ce vizează obiectul investigației, cu sau fără utilizarea mijloacelor de înregistrare video, foto, audio;</p>	<p>Direcția juridică a Secretariatului Parlamentului</p> <p>La alin. (1) lit. f), norma reprodușă se află în contradicție cu norma statuată în articolul 115 Cod de procedură penală care prevede că aplicarea înregistrărilor audio sau video la audierea persoanelor se efectuează față de bănuît, învinuit, inculpat, părți vătămate și a marturilor. Prin urmare aceasta urmează a fi exclusă din proiectul supus examinării;</p>	<p>Art. 115 din CPP nu conține prevederi care să interzică utilizarea înregistrării audio sau video la audierea persoanelor vizate pe caz. Necesitatea normei propuse reiese din situațiile când în cadrul audierilor persoana vizată își schimbă poziția/declarațiile sau se deține de ele.</p> <p>La art. 20 alin. (1) lit. f) la final se completează cu cuvintele „cu informarea prealabilă a subiectului de date”.</p>
27.	<p>Articolul 20. Drepturile și atribuțiile personalului Centrului</p> <p>(2) Personalul Centrului beneficiază de următoarele drepturi:</p> <p>a) să conteste orice acțiune care ar putea aduce atingere obiectivității investigației și/sau care ar putea influența în mod</p>	<p>Deputat Serghei SÎRBU (<i>Agenția de Guvernare Electronică</i>)</p> <p>La art. 20 alin. (2) lit. a), urmează a fi detaliată sau cel puțin indicată referința legală la modul și procedura de contestare, care sunt acțiunile contestabile, care sunt limitele rezonabile ale acestor contestații și care este mecanismul de control aplicabil.</p>	<p>La alin. (2) lit. a) se exclude cuvântul „orice”, iar cuvântul „acțiuni” se substituie cu cuvântul „acțiunile”.</p>

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
	necorespunzător activitățile ce urmează a fi întreprinse;	Or, reiterăm, prevederi absolute, de tipul „orice” în textul legii sunt inoportune, ambigue și pot crea excese de putere.	
28.	Articolul 20. Drepturile și atribuțiile personalului Centrului	<p>Deputat Serghei SÎRBU <i>(Consiliul Economic pe lângă Prim-ministru)</i></p> <p>Conform art. 30 din Constituție, statul asigură secretul scrisorilor, al telegramelor, al altor trimiteri poștale, al convorbirilor telefonice și al celorlalte mijloace legale de comunicare. Un drept similar este prevăzut la art. 8 al Convenției Europene a Drepturilor Omului. Prin Hotărârea Curții Europene de Justiție din 08.04.2014, s-a stabilit că „accesul autorităților naționale competente la date referitoare la viața privată a unei persoane și la comunicațiile sale constituie o ingerință în drepturile garantate de art. 7 din [Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, respectiv art. 8 din CEDO] (pct. 35 din Hotărâre). Astfel, reglementarea în cauză trebuie să prevadă norme clare și precise care să reglementeze conținutul și aplicarea măsurii respective și să impună o serie de cerințe minime astfel încât persoanele ale căror date au fost păstrate să dispună de garanții suficiente care să permită protejarea în mod eficient a datelor lor cu caracter personal împotriva riscurilor de abuz, precum și împotriva oricărui acces și a oricărei utilizări ilicite a acestor date (pct. 54 din Hotărâre). În plus, în ceea ce privește accesul autorităților naționale competente la date și utilizarea lor ulterioară, Directiva 2006/24 nu conține condițiile materiale și procedurale aferente. Articolul 4 din această directivă, care reglementează accesul acestor autorități la datele păstrate, nu prevede în mod expres că accesul respectiv și utilizarea ulterioară a datelor în cauză trebuie să fie restricționate în mod strict la scopul prevenirii și al detectării infracțiunilor delimitate precis sau al desfășurării urmăririi penale aferente acestora, ci se limitează să prevadă că fiecare stat membru definește procedurile care trebuie să fie urmate și</p>	La art. 20 alin. (2) lit. j) la început se completează cu textul „să efectueze investigații sub formă de audituri privind protecția datelor cu caracter personal, inclusiv”.

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
		<p>condițiile care trebuie să fie îndeplinite pentru a obține acces la datele păstrate în conformitate cu cerințele de necesitate și proporționalitate. În special, Directiva 2006/24 nu prevede niciun criteriu obiectiv care să permită limitarea numărului de persoane ce dispun de autorizația de acces și de utilizare ulterioară a datelor păstrate la strictul necesar în lumina obiectivului urmărit. Mai ales, accesul la datele păstrate de autoritățile naționale competente nu este condiționat de un control prealabil efectuat fie de o instanță, fie de o entitate administrativă independentă prin a căror decizie se urmărește limitarea accesului la date și a utilizării lor la ceea ce este strict necesar în vederea atingerii obiectivului urmărit și care este adoptată în urma unei cereri motivate a acestor autorități formulate în cadrul procedurilor de prevenire, de detectare sau de urmărire penală. În directivă nu s-a prevăzut nici o obligație precisă a statelor membre privind stabilirea unor astfel de limitări” (pct. 61-62 din Hotărâre).</p> <p>De asemenea, art. 58(4) din GDPR stabilește că „Exercitarea competențelor conferite autorității de supraveghere în temeiul prezentului articol face obiectul unor garanții adecvate, inclusiv căi de atac judiciare eficiente și procese echitabile, prevăzute în dreptul Uniunii și în dreptul intern în conformitate cu cartă”.</p> <p>Legislația specială prevede anumite condiții pentru accesul la informațiile cu accesibilitate limitată, de care nu poate fi scutită nicio persoană și care au ca scop protejarea caracterului secret al acestor informații. Articolul 78 din Legea privind protecția datelor cu caracter personal prevede norme speciale privind modul de accesare a informațiilor păstrate la domiciliul sau mijloacele de transport ale persoanelor fizice, precum și la informațiile protejate prin secretul corespondenței. De asemenea, legea prevede garanții împotriva autoincrimării.</p>	

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
		<p>Avînd în vedere comentariile expuse supra, se propune art. într-o redacție revăzută, după cum urmează:</p> <p>Articolul 20. Drepturile și atribuțiile personalului Centrului</p> <p>(1) În limita împuternicirilor funcției pe care o deține, personalul Centrului are următoarele atribuții:</p> <p>a) să solicite și să primească informații și materialele ce țin de prelucrarea datelor cu caracter personal necesare în cadrul activității de investigații, inclusiv informații oficiale cu accesibilitate limitată și informații ce constituie secret de stat, avînd autorizația conducătorului subdiviziunii și/sau a conducerii Centrului și respectînd prevederile legislației privind condițiile și procedura de obținere a informațiilor respective;</p> <p>b) să prelucreze informații oficiale cu accesibilitate limitată potrivit atribuțiilor funcționale;</p> <p>c) să aibă acces gratuit la sistemele informaționale de stat și private în care sunt prelucrate și stocate date cu caracter personal, în cadrul activității de investigații, în conformitate cu Legea privind protecția datelor cu caracter personal ;</p> <p>d) să supravegheze respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal și să efectueze activități de prevenire a cazurilor de încălcare a acesteia;</p> <p>e) să efectueze investigații privind cazurile de încălcare a legislației privind protecția datelor cu caracter personal, cu sau fără ieșirea la fața locului;</p> <p>f) să audieze subiectul de date cu caracter personal, persoanele cu funcții de răspundere de toate nivelurile, persoanele fizice, reprezentanții operatorilor, persoanelor împuternicite de operatori, precum și alte categorii de persoane vizate de investigație sau care ar putea deține informații ce vizează obiectul investigației, cu sau fără utilizarea mijloacelor de înregistrare video, foto, audio;</p>	

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
		<p>g) să citeze subiectul de date cu caracter personal, persoanele cu funcții de răspundere de toate nivelurile, persoanele fizice, reprezentanții operatorilor, persoanele împuternicite de operatori;</p> <p>h) să elaboreze și să emită decizii în corresponsdere cu prezenta lege și Legea privind protecția datelor cu caracter personal;</p> <p>i) să genereze soluții întru respectarea drepturilor fundamentale ale omului;</p> <p>k) alte atribuții prevăzute de lege.</p> <p>(2) Personalul Centrului beneficiază de următoarele drepturi:</p> <p>a) să conteste acțiunile care ar putea aduce atingere obiectivității investigației și/sau care ar putea influența în mod necorespunzător activitățile ce urmează a fi întreprinse;</p> <p>b) să ia cunoștință de documentele care stabilesc drepturile și obligațiile sale, de criteriile de apreciere a calității serviciului;</p> <p>c) să înainteze propuneri de perfecționare a activității Centrului;</p> <p>d) să participe la concurs pentru a ocupa o funcție vacantă în cadrul Centrului;</p> <p>e) să fie promovat în funcție și stimulat în conformitate cu prevederile legislației;</p> <p>f) să ia cunoștință de materialele din dosarul personal, de avize, de alte documente referitoare la activitatea sa și să prezinte explicații pentru a fi anexate la acest dosar;</p> <p>g) să-și ridice nivelul de profesionalism din mijloacele Centrului prevăzute în acest scop și din alte surse legale;</p> <p>h) să solicite efectuarea unei anchete de serviciu, pentru a contesta informațiile care îi lezează demnitatea și drepturile;</p> <p>i) să beneficieze de asigurare financiară, materială și de alte tipuri de asigurări prevăzute de legislație;</p> <p>j) să beneficieze, în cadrul acțiunilor de investigații, de suportul și concursul organelor de ocrotire a legii;</p> <p>k) să dispună și să utilizeze în cadrul activității de investigații de mijloace, inclusiv tehnice (video, foto, audio), în vederea</p>	

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
29.	<p>Articolul 21. Obligațiile personalului Centrului</p> <p>(1) Personalul Centrului este obligat:</p> <p>a) să respecte Constituția Republicii Moldova, tratatele internaționale în domeniul, legislația privind protecția datelor cu caracter personal, prezenta lege și alte acte normative;</p> <p>b) să apere drepturile și d) să respecte Regulamentul de ordine interioară a Centrului, modul de utilizare a informației de serviciu, instrucțiunile, alte regulamente și acte normative;</p>	<p>realizării obiectivelor și constatării eventualelor încălcări ale legislației privind protecția datelor cu caracter personal ;</p> <p>l) să participe în calitate de formator la cursuri de instruire, cu posibilitatea remunerării activității didactice;</p> <p>m) să beneficieze de alte drepturi prevăzute de lege.</p> <p>Direcția juridică a Secretariatului Parlamentului</p> <p>La articolul 21 alin. (1) propunem excluderea lit. d) deoarece prevederile înserate la punctul dat se cuprind în norma expusă la lit.a) din același alineat.</p>	<p>La art. 21 alin. (1) lit. a) cuvintele „și alte acte normative” se substituie cu textul „Regulamentele de ordine interioară a Centrului, modul de utilizare a informației de serviciu, instrucțiunile, și alte acte normative; ”.</p> <p>În continuare litera d) se exclude, iar lit. e)-g) devin lit. d)-f).</p>
30.	<p>Articolul 23. Exercițiul funcției</p> <p>(1) Se consideră exercițiu al funcției:</p> <p>d) aflarea în deplasare sau la studii, inclusiv peste hotarele țării;</p>	<p>Deputat Serghei SÎRBU <i>(Agenția de Guvernare Electronică)</i></p> <p>La art. 23 alin. (1) lit. d), cuvintele „aflare în deplasare sau la studii” urmează a fi concretizate prin completare cu sintagma „aflare în deplasare în scop de serviciu, sau încadrarea la studii ca reprezentant al Centrului”, în caz contrar nu suntem în situație de „exercițiul funcției”. La acest subiect, se atrage atenția că în cadrul Centrului activează funcționari publici, al căror statut este reglementat de Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public. În cazul acestei categorii de angajați, spre exemplu, dacă durata formelor de dezvoltare profesională depășește 180 de zile calendaristice consecutive și funcționarul public este scos din activitate, rapoarturile sale de</p>	<p>La art. 23 alin. (1) lit. d) cuvintele „aflarea în deplasare sau la studii” se substituie cu cuvintele „aflarea în deplasare în scop de serviciu sau încadrarea la studii ca reprezentant al Centrului”.</p>

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
		<p>serviciu se suspendă în circumstanțe ce nu depind de voința părților, fără plata salariului. Or, în varianta art. 23 alin. (1) lit. d) din proiect, ar rezulta că indiferent de perioada aflării la studii, aceștia se vor considera în exercițiul funcțiunii, beneficiind de salariu.</p> <p>De asemenea, în cadrul Centrului vor activa și persoane cu funcție de demnitate publică și personal contractual, cu legislații diferite de reglementare a exercițiului funcțiunii. În lipsa identificării cărei categorii de angajați li se aplică prevederile art. 23, ar rezulta că indiferent de categoria de personal, se vor aplica aceleași prevederi legale. Astfel, asemănător celor expuse la pct. 8 din aviz, este necesară revizuirea acestui articol, prin excluderea extinderii aplicării reglementării la toate categoriile de angajați și limitarea la personalul care va exercita nemijlocit atribuțiile CNPDCP.</p>	
31.	<p>Articolul 35. Finanțarea procesului de dezvoltare profesională</p> <p>(2) Pentru realizarea procesului de dezvoltare profesională, Centrul poate achiziționa servicii de instruire de la prestatorii de servicii.</p>	<p>Direcția juridică a Secretariatului Parlamentului</p> <p>La articolul 35 alin. (2) propunem substituirea sintagmei „poate achiziționa” cu textul „achiziționează, în limita resurselor financiare disponibile.”. Sintagma „poate achiziționa” ar putea genera interpretări subiective și abuzive din partea conducătorilor Centrului. Mai mult, deoarece Centrul este o instituție bugetară, acesta își va desfășura activitatea în limita resurselor financiare alocate.</p>	<p>La art. 35 alin. (2) cuvintele „poate achiziționa” se substituie cu cuvântul „achiziționează”.</p>

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
32.	<p>Articolul 37. Evaluarea performanțelor profesionale</p> <p>Evaluarea performanțelor profesionale ale inspectorului de protecție se realizează în conformitate cu prevederile Legii nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public. Modalitatea de evaluare a performanțelor profesionale se stabilește prin ordinul directorului Centrului.</p>	<p>Direcția juridică a Secretariatului Parlamentului</p> <p>La articolul 37 din proiect, semnalăm prezența unor prevederi incomplete și contradictorii. Astfel, se creează confuzii asupra procedurii de evaluare a performanțelor profesionale descrise și nu este clară modalitatea de desfășurare a acesteia.</p>	<p>La art. 37 se exclude textul „<i>Modalitatea de evaluare a performanțelor profesionale se stabilește prin ordinul directorului Centrului.</i>”</p>
33.	<p>Articolul 40. Condițiile de încetare a raporturilor de serviciu ale inspectorului de protecție</p> <p>(3) Destituirea din funcție a inspectorului de protecție poate avea loc și în următoarele cazuri:</p> <p>d) aflarea acestuia în situație de incompatibilitate, stabilită printr-un act de constatare definitiv;</p>	<p>Deputat Serghei SÎRBU <i>(Asociația Businessului European)</i></p> <p>La art. 40 lit. g) alin (3) Propunem înlocuirea sintagmei „retragerea cetățeniei Republicii Moldova” cu sintagma „pierderea cetățeniei Republicii Moldova”, or, potrivit ar. 21 al Legii 1024/2000 cetățeniei Republicii Moldova, pe lângă retragerea cetățeniei Republicii Moldova sunt prevăzute alte temeiuri pentru pierderea acesteia, cum ar fi: renunțare sau în temeiul acordurilor internaționale la care Republica Moldova este parte.</p> <p>Având în vedere faptul, că deținerea cetățeniei Republicii Moldova este o condiție pentru ocuparea funcției de inspector de protecție, orice temei de pierdere a acesteia va motiva destituirea inspectorului respectiv din funcție.</p>	<p>La art. 40 alin. (3) lit. g) textul „<i>retragerea cetățeniei Republicii Moldova</i>” se substituie cu sintagma „<i>pierderea cetățeniei Republicii Moldova</i>”.</p>
34.	<p>Articolul 48. Abaterile disciplinare</p> <p>(1) Constituie abateri disciplinare:</p> <p>c) nerespectarea cerințelor privind păstrarea secretului de stat sau a confidențialității informațiilor de care inspectorul de protecție ia cunoștință în exercițiul funcției;</p>	<p>Deputat Serghei SÎRBU <i>(Agenția de Guvernare Electronică)</i></p> <p>La art. 48 alin. (1) lit. c) al proiectului, menționăm că acțiunea descrisă constituie componență de contravenție, în conformitate cu art. 3651 Cod contravențional, respectiv nu poate fi calificată ca abatere disciplinară, ci urmează a fi sancționată în conformitate</p>	<p>La art. 48 alin. (1) lit. c) se exclude. În continuare lit. d)-k) devin lit. c)-j).</p>

Nr. crt.	Textul părții constitutive al proiectului de act legislativ la care se propun amendamente	Autorul și Conținutul amendamentului	Decizia Comisiei
I.	II.	III.	IV.
35.	<p>Articolul 52. Dispoziții finale și tranzitorii (1) Prezentă lege intră în vigoare la data de 02 mai 2019.</p>	<p>cu prevederile legislației contravenționale. Deputat Serghei SÎRBU (<i>Consiliul Economic pe lângă Prim-ministru</i>)</p> <p>Se propune intrarea în vigoare a prezentei legi odată cu Legea privind protecția datelor cu caracter personal.</p>	Se acceptă.



Serghei SÎRBU
 Președintele Comisiei

LEGE
privind Centrul Național pentru Protecția
Datelor cu Caracter Personal

Capitolul I
DISPOZIȚII GENERALE

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Articolul 1. Domeniul de aplicare

Prezenta lege reglementează, organizarea, atribuțiile, împuternicirile, garanțiile, precum și alte aspecte ce țin de activitatea Centrului Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal (în continuare – Centrul).

Articolul 2. Statutul Centrului

(1) Centrul este o autoritate publică autonomă a statului, cu personalitate juridică, independentă față de orice alte autorități publice, persoane fizice și juridice de drept privat, cu atribuții în domeniul prelucrării datelor cu caracter personal și al liberei circulații a acestor date.

(2) Centrul are drept misiune apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanelor fizice, în special a dreptului la viață intimă, familială și privată, în legătură cu prelucrarea datelor cu caracter personal și cu libera circulație a acestor date.

(3) Centrul dispune de conturi trezoreriale, ștampilă și antet cu imaginea Stemei de Stat a Republicii Moldova și de alte atribuție necesare.

(4) Sediul Centrului se află în municipiul Chișinău și constituie perimetru de securitate cu acces restricționat. În funcție de necesități, acesta își poate deschide subdiviziuni desconcentrate în teritoriu. Activitatea Centrului se exercită pe întreg teritoriul Republicii Moldova.

Articolul 3. Cadrul juridic al activității Centrului

(1) În acivitatea sa, Centrul se conduce de Constituția Republicii Moldova, prezenta lege, Legea privind protecția datelor cu caracter personal, alte acte normative, precum și de tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte și se poate baza pe documentele emise de instituțiile Uniunii Europene în domeniul protecției datelor personale și sferei de securitate a datelor personale în cazul în care este necesar pentru îndeplinirea sarcinilor sale.

(2) În activitatea sa Centrul se bazează pe principiile legalității, independenței, egalității, obiectivității, echității, imparțialității, proporționalității și transparenței.

Articolul 4. Garanții de independență

- (1) Centrul dispune de independență funcțională și financiară, conform prezentei legi.
- (2) Centrul este un organ apolitic și nu sprijină niciun partid politic.
- (3) Se interzice orice imixtiune în activitatea Centrului din partea persoanelor cu funcții de răspundere de toate nivelurile, persoane fizice și juridice de drept privat sau public. Imixtiunea în activitatea Centrului implică atragerea la răspundere civilă, contravențională sau penală.

Articolul 5. Finanțarea activității și patrimoniul Centrului

- (1) Centrul este finanțat de la bugetul de stat în limita alocațiilor bugetare aprobate prin legea bugetară anuală.
- (2) Centrul dispune de sediu aflat în gestiunea sa, de mijloace de transport, de buget propriu, își estimează costurile activității sale și planifică propriul buget anual pentru cel puțin 2 ani ulterior.
- (3) Finanțarea și asigurarea tehnico-materială a Centrului trebuie să acopere costul estimativ al tuturor activităților sale, astfel încât acesta să exercite efectiv, eficient și plener atribuțiile sale, inclusiv cele care țin de reprezentare și participare în cadrul organizațiilor internaționale de profil.
- (4) Bugetul Centrului se elaborează, se aprobă și se administrează în conformitate cu principiile, regulile și procedurile prevăzute de Legea finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale nr. 181 din 25 iulie 2014 pentru autoritățile bugetare independente/autonome. Centrul este în drept a se adresa Parlamentului dacă resursele oferite sunt insuficiente pentru îndeplinirea mandatului.

Articolul 6. Colaborarea cu autoritățile publice naționale și internaționale

- (1) În procesul exercitării atribuțiilor sale, Centrul colaborează cu autoritățile publice în vederea realizării obiectivelor sale și asigurării protecției drepturilor fundamentale ale persoanei în legătură cu prelucrarea datelor cu caracter personal.
- (2) La solicitarea motivată a Centrului, organele de ocrotire a legii, precum și alte autorități competente, asigură în conformitate cu competențele sale legale suportul necesar îndeplinirii atribuțiilor Centrului, inclusiv, la necesitate, prin asigurarea pazei și integrității fizice a personalului Centrului.
- (3) Autoritățile care inițiază elaborarea proiectelor de acte normative ce interferează cu domeniul protecției datelor cu caracter personal transmit proiectele spre avizare Centrului.
- (4) Centrul participă în activitatea organismelor internaționale de specialitate și poate deveni membru al acestora.
- (5) Centrul încheie acorduri de colaborare și schimb de informații legate de domeniul protecției datelor cu caracter personal.
- (6) Centrul este în drept să inițieze și să semneze acorduri de cooperare și colaborare cu autorități similare de supraveghere a protecției datelor cu caracter personal din alte state;
- (7) În baza acordurilor încheiate Centrul:
 - a) solicită asistență, participă la operațiuni comune, în special în vederea efectuării de investigații sau monitorizării punerii în aplicare a unei măsuri referitoare la un operator sau persoană împuternicită de operator, stabilit într-un stat străin și Republica Moldova;
 - b) primește și furnizează, în condiții de reciprocitate, informațiile relevante, inclusiv asistența necesară, pentru punerea în aplicare a prevederilor legale naționale privind protecția datelor cu caracter personal, precum și efectuează autorizări, consultări prealabile și investigații;

(8) Cererile de asistență parvenite din partea unei autorități străine de supraveghere se analizează în termeni rezonabili, informația solicitată fiind transmisă prin canale de legătură securizate.

(9) Cererea de asistență parvenită nu va fi satisfăcută, în cazurile în care:

- a) aceasta nu este motivată sau nu cuprinde toate informațiile necesare, în special scopul, temeiul, motivele, legătura de cauzalitate, alte informații necesare;
- b) Centrul nu este organul competent, reieșind din obiectul cererii sau măsurile pe care trebuie să le execute;
- c) satisfacerea cererii ar duce la încălcarea cadrului legal național.

(10) Centrul poate desfășura operațiuni și investigații comune împreună cu alte autorități similare de supraveghere a protecției datelor cu caracter personal din alte state, urmînd ca dreptul de a recurge la astfel de acțiuni să intervină în cazul în care:

- a) operatorul sau persoana împuternicită de către operatorul investigat deține sedii în mai multe țări, inclusiv în Republica Moldova.
- b) în temeiul legii sau în baza acordului încheiat cu autorități similare de supraveghere din alte state, oferă asistență în materie de investigații și schimb de informații, membrilor sau personalului autorității de supraveghere din alt stat în vederea desfășurării unor acțiuni comune de investigații, în măsura în care dreptul național și dreptul statului solicitant permite acest lucru.

Articolul 7. Raportul Centrului

- (1) Annual, pînă la data de 31 martie, Centrul prezintă Parlamentului raportul de activitate pentru anul precedent.
- (2) Raportul de activitate se publică pe pagina web oficială a Centrului.

Capitolul II

ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA CENTRULUI

Articolul 8. Atribuțiile și drepturile Centrului

- (1) Centrul are următoarele atribuții:
 - a) supraveghează respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal sau a altor acte normative care vizează domeniul dat și efectuează activități de prevenire a cazurilor de încălcare a acesteia prin informare, instruire și alte acțiuni ce nu vin în contradicție cu legea;
 - b) reglementează la necesitate operațiunile de prelucrare a datelor cu caracter personal efectuate de către subiecții de drept ai Legii privind protecția datelor cu caracter personal;
 - c) efectuează investigații privind cazurile de încălcare a legislației privind protecția datelor cu caracter personal, cu sau fără ieșirea la fața locului;
 - d) efectuează investigații sub formă de audituri privind protecția datelor cu caracter personal, inclusiv în scopul verificării nivelului de protecție a sistemelor informaționale care conțin date cu caracter personal, precum și în scopul preîntîmpinării unor eventuale cazuri de acces ilicit sau înfrîmplător asupra acestor sisteme informaționale, depistării locurilor slabe în mecanismele de protejare a acestora, Centrul, după caz, în colaborare cu alte autorități, poate întreprinde investigații de securitate, inclusiv cu efectuarea unor măsuri tehnice speciale pentru simularea unui model de accesare a sistemelor informaționale care conțin date cu caracter personal. Modul de simulare și verificare a nivelului de protecție a sistemelor informaționale se aprobă de Parlament.
 - e) aplică sancțiuni în limita competențelor și atribuțiilor stabilite de lege;
 - f) elaborează proiecte de acte normative necesare pentru implementarea legislației din domeniul protecției datelor cu caracter personal;
 - g) avizează proiectele de acte normative care interferează cu domeniul protecției datelor cu caracter personal;
 - h) oferă, la cerere, subiecților datelor cu caracter personal informații referitoare la drepturile lor;

- i) instituite registre și alte sisteme de evidență, în forma automatizată, mixtă sau manuală proprii;
 - j) ține Registrul automatizat al aplicării excepțiilor;
 - k) cooperează cu autoritățile publice, cu mijloacele de informare în masă, cu asociațiile obștești și cu instituțiile similare din străinătate;
 - l) achiziționează și dispune de servicii, bunuri mobile și imobile în scopul exercitării atribuțiilor sale și pentru necesitățile sale de funcționare;
 - m) sesizează organele de drept în cazul existenței unor indicii privind săvârșirea infracțiunilor legate de încălcarea drepturilor subiecților de date cu caracter personal;
 - n) examinează cereri, informează periodic instituțiile și societatea despre problemele și preocupările prioritare în domeniul protecției datelor cu caracter personal;
 - o) acordă consultanță pentru cererile de asistență privind punerea în practică a Convenției nr. 108 din 28 ianuarie 1981 pentru protecția persoanelor referitor la prelucrarea automatizată a datelor cu caracter personal;
 - p) aprobă condiții minime privind procedura de distrugere, ștergere, blocare a datelor cu caracter personal;
 - q) promovează acțiuni de sensibilizare și de înțelegere în rândul publicului a riscurilor, normelor, garanțiilor și drepturilor în materie de prelucrare a datelor cu caracter personal;
 - r) oferă expertiză Parlamentului Republicii Moldova, Guvernului Republicii Moldova și altor autorități, instituții și organisme cu privire la măsurile legislative referitoare la protecția drepturilor și libertăților persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal;
 - s) întocmește și publică lista tipurilor de operațiuni de prelucrare care fac obiectul cerinței de efectuare a unei evaluări a impactului asupra protecției datelor personale, în conformitate cu prevederile Legii privind protecția datelor cu caracter personal;
 - t) îndeplinește alte atribuții prevăzute de Legea privind protecția datelor cu caracter personal și alte acte normative.
- (2) Centrul are următoarele atribuții specifice:
- a) elaborează și publică criteriile de acreditare a organismelor de certificare și/sau entităților de monitorizare a codurilor de conduită;
 - b) coordonează procedura de acreditare a organismelor de certificare și/sau entităților de monitorizare a codurilor de conduită;
 - c) acreditează entitățile de monitorizare a codurilor de conduită și emite avize pentru acreditarea organismelor de certificare;
 - d) retrage acreditarea entităților de monitorizare a codurilor de conduită;
 - e) adoptă clauzele și dispozițiile minime contractuale standard privind transmiterea datelor cu caracter personal în baza unor garanții adecvate;
 - f) aprobă regulile corporatiste obligatorii în conformitate cu Legea privind protecția datelor cu caracter personal;
 - g) retrage certificarea sau obligă organismul de certificare să retragă o certificare eliberată, sau obligă organismul de certificare să nu elibereze o certificare în cazul în care cerințele de certificare nu sunt sau nu mai sunt îndeplinite.
- (3) Centrul are următoarele drepturi:
- a) de a obține accesul la oricare dintre incintele operatorului și ale persoanei împuternicite de operator, inclusiv la orice echipamente și mijloace de prelucrare a datelor, în scopul exercitării atribuțiilor prevăzute de legislația privind protecția datelor cu caracter personal;
 - b) de a solicita motivat și primi suportul tehnic și informațional necesar executării atribuțiilor sale de la operatorii și persoanele împuternicite de operatorii;
 - c) de a atrage specialiști și experți din domenii care necesită cunoștințe speciale pentru participarea la procesul de investigații, cu încheierea acordurilor de confidențialitate;
 - d) de a dispune măsuri de înlăturare și corectare a neconformităților stabilite în legătură cu prelucrarea datelor, inclusiv asupra mijloacelor prin care a avut loc prelucrarea datelor personale;

e) solicită și primește gratuit de la persoanele fizice sau persoanele juridice de drept privat informațiile, materialele și documentele referitoare la cazul examinat. Secretul de stat, secretul profesional, secretul comercial sau a dosarului special, confidențialitatea procesului contravențional sau penal și/sau orice alt tip de restricționare, nu poate constitui temei pentru refuz în solicitarea și obținerea informațiilor, materialelor și documentelor. Atunci când este invocată protecția informațiilor oficiale cu accesibilitate limitată enunțate, Centrul are obligația de a asigura regimul de confidențialitate sau, după caz, regimul secret corespunzător. Persoanele vizate, prezintă Centrului informațiile, materialele și documentele solicitate cu privire la protecția datelor personale în termen de 15 zile, dacă în solicitare nu se prevede un alt termen, cu posibilitatea prelungirii termenului, după caz, cu 10 zile.

f) de a interveni în scopul apărării drepturilor personalului său în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu;

g) alte drepturi ce rezultă din actele normative.

(4) Actele administrative emise de Centru nu sunt acte permise.

(5) Actele, acțiunile și inacțiunile Centrului se supun doar controlului judecătoresc, iar activitatea generală a Centrului este supusa controlului parlamentar.

Articolul 9. Structura și efectivul-limită a Centrului

Structura și efectivul-limită al Centrului se aprobă prin Hotărâre de Parlament.

Articolul 10. Unitatea de instruire în domeniul protecției datelor cu caracter personal

(1) Unitatea de instruire este o subdiviziune specializată, cu personalitate juridică distinctă, instituită și aflată în subordinea Centrului, care dispune de sediu propriu.

(2) Unitatea de instruire nu face parte din sistemul național de învățământ și educație și nu este supus dispozițiilor legale cu privire la acreditarea instituțiilor de învățământ superior și recunoașterea diplomelor de studii.

(3) Structura, efectivul-limită și Regulamentul Unității de instruire în domeniul protecției datelor cu caracter personal se aprobă prin ordinul directorului Centrului.

(4) Unitatea are sarcina de instruire și sporire a calificării în domeniul protecției datelor cu caracter personal la solicitarea autorităților de drept public, în special pentru responsabilii de protecție a datelor cu caracter personal din cadrul autorităților publice, a organismelor de certificare și/sau organismelor de monitorizare a codurilor de conduită, a altor instituții ori organizații, precum și instruirea și perfecționarea continuă a personalului Centrului.

(5) Unitatea de instruire în domeniul protecției datelor cu caracter personal poate fi finanțată din mijloace prevăzute, separat, în bugetul Centrului, precum și din mijloacele acordate ca asistență tehnică/financiară de organisme internaționale, de donatorii externi și interni.

(6) Se permite antrenarea personalului Centrului și a altor specialiști și experți în domeniu în calitate de formator în procesul de instruire și sporire a calificării în domeniul protecției datelor cu caracter personal, precum și remunerarea acestora pentru munca prestată.

(7) În rezultatul instruirii și sporirii calificării în domeniul protecției datelor cu caracter personal, Unitatea de instruire eliberează certificate.

Articolul 11. Consiliul consultativ

(1) În scopul acordării de consultanță și de asistență Centrului, pe lângă acesta activează Consiliul consultativ. Activitatea în cadrul Consiliului nu este remunerată.

(2) Componenta Consiliului consultativ constă din experți, în domenii relevante pentru protecția datelor cu caracter personal, cum ar fi: drept (științe juridice), științe ale informației, medicină, învățământ, polițienesc, polițienesc, mass-media, IT, protecția consumatorului, financiar-bancar, resurse umane, un membru al Comisiei Parlamentare pentru securitatea națională, apărare și ordinea publică, conducerea Centrului, șefii subdiviziunilor desemnați de director.

(3) Președintele al Consiliului consultativ este directorul Centrului.

(4) Modul de desemnare a membrilor va fi reglementat de Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului consultativ, care se aprobă prin ordin de către directorul Centrului.

(5) Membrii Consiliului consultativ sunt obligați să respecte confidențialitatea informațiilor și datelor cu caracter personal obținute în cadrul activității respective. Aceștia sunt informați în scris și verbal, după caz, cu privire la obligația lor de confidențialitate și dispozițiile relevante ale legislației.

(6) Deciziile/recomandările adoptate de Consiliul consultativ vor fi publicate pe pagina web a Centrului.

Articolul 12. Personalul Centrului

(1) Personalul Centrului este format din directorul și directorii adjuncți supuși reglementărilor Legii nr. 199 din 16 iulie 2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică, funcționari publici cu statut special-inspector de protecție a datelor (în continuare - inspector de protecție) și funcționari publici supuși reglementărilor Legii nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, precum și personal contractual, supuși reglementărilor legislației muncii.

(2) Conducerea Centrului, inspectorii de protecție și funcționarii publici ai Centrului dispun de legitimație, jeton de serviciu și sigiliu personal, al căror model este aprobat de director.

(3) Prin derogare de la prevederile alin. (2), legitimația directorului Centrului este eliberată de Parlament.

Articolul 13. Conducerea Centrului

(1) Conducerea Centrului este exercitată de director și doi directori adjuncți, care asistă directorul.

(2) Funcțiile de director și de director adjuncți ale Centrului sunt funcții de demnitate publică prin numire.

Articolul 14. Condițiile pentru a candida la funcțiile de director și director adjuncți al Centrului

(1) Poate a fi numită în funcția de director sau director adjuncți al Centrului persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) deține cetățenia Republicii Moldova;

b) cunoaște limba de stat;

c) în privința lui nu a fost instituită o măsură de ocrotire judiciară;

d) are studii superioare în domeniul dreptului;

e) deține experiență profesională de cel puțin 5 ani în domeniul apărării drepturilor și libertăților omului și are experiență în domeniul managementului.

Deținerea studiilor suplimentare și experienței în domeniului securității informației este un avantaj;
f) se bucură de o reputație ireproșabilă.

(2) Nu se consideră ca având reputație ireproșabilă și nu poate fi numită persoana:

a) care a fost anterior declarată vinovată de săvârșirea unei infracțiuni cu intenție printr-o hotărâre judecătorească definitivă;

b) care a fost, în ultimii 5 ani, concediată dintr-o funcție publică sau dintr-o funcție publică cu statut special pentru încălcarea legislației muncii.

Articolul 15. Numirea în funcția de director și director adjuncți al Centrului

(1) Directorul Centrului este numit în funcție de Parlament la propunerea Comisiei juridice, numiri și imunități, pentru un mandat de 5 ani. Persoana numită poate ocupa funcția de director nu mai mult de două mandate consecutive.

- (2) Directorii adjuncți ai Centrului sunt numiți de directorul Centrului pentru un mandat de 5 ani. Persoana numită poate ocupa funcția de director adjunct nu mai mult de două mandate consecutive.
- (3) Directorul și directorii adjuncți ai Centrului sunt inamovibili pe perioada exercitării mandatului, cu excepția cazurilor, prevăzute în art. 17 alin. (2) lit. a)-d).

Articolul 16. Jurământul

- (1) La numirea în funcție, directorul Centrului depune în plenul Parlamentului următorul jurământ: „Jur să respect Constituția și legile Republicii Moldova, să apăr drepturile și libertățile fundamentale ale omului și să îndeplinesc cu bună-credință și imparțialitate atribuțiile”.
- (2) Directorii adjuncți ai Centrului depun jurământul prevăzut la alin. (1) la sediul Centrului, într-o atmosferă solemnă și în prezența simbolurilor de stat, în fața directorului Centrului și Președintelui Comisiei securitate națională apărare și ordine publică.

Articolul 17. Încetarea, revocarea și suspendarea mandatului de director sau director adjunct al Centrului

- (1) Mandatul de director sau de director adjunct încetează în cazul:
- a) expirării termenului pentru care a fost numit;
 - b) revocării;
 - c) demisiei;
 - d) decesului.
- (2) Revocarea mandatului de director sau de director adjunct al Centrului se face în cazul:
- a) pierderii cetățeniei Republicii Moldova;
 - b) condamnării la o pedeapsă penală, în baza unei hotărâri judecătorești definitive;
 - c) imposibilității, din motive de sănătate, de a-și exercita atribuțiile pe o perioadă de 6 luni consecutiv sau mai mult, pe parcursul unui an calendaristic;
 - d) declarării dispariției fără veste a acestuia, în conformitate cu legea;
 - e) survenirii situației de incompatibilitate prevăzută la art. 19;
 - f) altor situații prevăzute de lege.
- (3) Propunerea de revocare din funcție a directorului Centrului se înaintează de Comisia juridică, numiri și imunități. Revocarea directorului adjunct se dispune prin ordin de către directorul Centrului.
- (4) Mandatul de director și de director adjunct al Centrului se suspendă în cazul înregistrării în calitate de candidat pentru ocuparea unei funcții electivă.
- (5) Încetarea sau suspendarea mandatului de director al Centrului se dispune de Parlament, cu votul a 3/5 din numărul deputaților aleși, cu excepția cazurilor prevăzute la alin. (1) lit. c) și d).
- (6) În cazul în care termenul de exercitare a mandatelor a expirat, directorul și directorul adjunct al Centrului continuă să se aple în exerciciul funcției până la preluarea acestor funcții de către succesorii lor, dar nu mai mult de 12 luni.
- (7) În cazul în care funcția de director și director adjunct este vacantă, numirea acestora urmează a fi efectuată în termen de cel mult 6 luni.

Articolul 18. Atribuțiile și drepturile conducerii Centrului

- (1) Directorul exercită următoarele atribuții:
- a) organizează pregătirea rapoartelor anuale și le prezintă Parlamentului;

- b) reprezintă instituția în raporturile sale cu persoanele fizice și juridice din țară și de peste hotare;
 - c) aprobă și semnează ordine cu caracter individual și normativ, decizii și dispoziții;
 - d) aprobă și semnează instrucțiuni/ghiduri necesare pentru prelucrările de date cu caracter personal în corespundere cu prevederile legislației în domeniu;
 - e) instituie și aprobă registre în forma automatizată, mixtă sau manuală proprii;
 - f) organizează și implementează sistemul de management financiar și control intern și poartă răspundere managerială pentru administrarea alocațiilor bugetare și a patrimoniului public aflat în gestiune;
 - g) aprobă regulamentele de ordine internă ale Centrului;
 - h) numește în funcție, modifică, suspendă și încetează, în condițiile legii, raporturile de serviciu ale directorilor adjuncți, funcționarilor publici și ale funcționarilor publici cu statut special, angajează personalul contractual, modifică, suspendă și încetează raporturile de muncă al acestuia;
 - i) aprobă și modifică statutul de personal și schema de încadrare ale Centrului, în conformitate cu prevederile legislației;
 - j) soluționează aspectele ce țin de stimularea sau stabilirea sporurilor la salariu și de acordare a primelor în condițiile legii;
 - k) aplică sancțiuni disciplinare personalului Centrului;
 - l) asigură cooperarea cu autoritățile publice centrale și locale, cu mijloacele de informare în masă, cu asociațiile obștești, precum și cu instituțiile similare din străinătate;
 - m) acordă grade de calificare personalului Centrului;
 - n) delegă directorilor adjuncți și angajaților subdiviziunilor interne ale Centrului împuternicirile și atribuțiile necesare;
 - o) îndeplinește alte atribuții în conformitate cu legislația.
- (2) Conducerea Centrului este în drept să solicite, conform art. 8 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 245 din 27 noiembrie 2008 cu privire la secretul de stat, desecretizarea informațiilor privind faptele de încălcare a drepturilor omului la prelucrarea datelor cu caracter personal.
- (3) Directorii adjuncți se subordonează nemijlocit directorului Centrului și organizează activitatea în cadrul Centrului în limitele împuternicirilor ce le sunt atribuite de director. În lipsa directorului Centrului, atribuțiile acestuia se exercită de către directorul adjuncț, desemnat prin ordinul directorului.

Articolul 19. Restricții

- (1) Personalului Centrului îi este interzis:
- a) să fie reprezentantul unui terț în cadrul Centrului;
 - b) să utilizeze în alte scopuri decât cele de serviciu mijloacele financiare, tehnico-materiale, informaționale și alte bunuri ale statului, precum și informația de serviciu;
 - c) să facă uz de serviciu în interesul personal, a oricăror persoane fizice, entități, partide, alte organizații politice, asociații obștești, inclusiv sindicale și comunități religioase;
 - d) să desfășoare alte activități incompatibile cu funcția de demnitate publică și funcția publică în conformitate cu prevederile legale, cu excepția activității didactice, științifice, sportive, de creație sau de participare în calitate de expert la nivel european sau internațional.
- (2) Suplimentar restricțiilor prevăzute la alin. (1), directorul și directorii adjuncți ai Centrului pe perioada mandatului nu pot fi membri ai unui partid politic.
- (3) Personalul Centrului în termen de o lună de la data numirii sau angajării sale este obligat să înceteze orice activitate incompatibilă cu statutul său.

Articolul 20. Drepturile și atribuțiile personalului Centrului

(1) În limita împuternicirilor funcției pe care o deține, personalul Centrului are următoarele atribuții:

a) să solicite și să primească informații și materialele ce țin de prelucrarea datelor cu caracter personal necesare îndeplinirii obligațiilor, inclusiv informații oficiale cu accesibilitate limitată și informații ce constituie secret de stat, având autorizația conducătorului subdiviziunii și/sau a conducerii Centrului;

b) să prelucreze informații oficiale cu accesibilitate limitată potrivit atribuțiilor funcționale;

c) să aibă acces gratuit la sistemele informaționale de stat și private în care sunt prelucrate și stocate date cu caracter personal, în cadrul activității de investigații;

d) să supravegheze respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal și să efectueze activități de prevenire a cazurilor de încălcare a acesteia;

e) să efectueze investigații privind cazurile de încălcare a legislației privind protecția datelor cu caracter personal, cu sau fără ieșirea la fața locului;

f) să audieze/chestioneze subiectul de date cu caracter personal, persoanele cu funcții de răspundere de toate nivelurile, persoanele fizice, reprezentanții operatorilor, persoanelor împuternicite de operatori, precum și alte categorii de persoane vizate de investigație sau care ar putea deține informații ce vizează obiectul investigației, cu sau fără utilizarea mijloacelor de înregistrare video, foto, audio, cu informarea prealabilă a subiectului de date;

g) să citeze subiectul de date cu caracter personal, persoanele cu funcții de răspundere de toate nivelurile, persoanele fizice, reprezentanții operatorilor, persoanele împuternicite de operatori;

h) să elaboreze și să emită decizii în corespundere cu prezenta lege și Legea privind protecția datelor cu caracter personal;

i) să genereze soluții întru respectarea drepturilor fundamentale ale omului;

j) să efectueze investigații sub formă de audituri privind protecția datelor cu caracter personal, inclusiv să exercite investigații de securitate asupra oricăror sisteme de evidență în care se conțin date cu caracter personal, inclusiv cu efectuarea unor măsuri tehnice pentru simularea unui model de accesare a sistemelor de evidență ce conțin date personale, în scopul verificării nivelului de protecție a acestora, precum și în scopul preîntâmpinării unor eventuale cazuri de acces ilicit sau înfăptărit asupra acestor sisteme, depistării locurilor slabe în mecanismele de protejare a acestora, după caz în colaborare cu alte autorități;

k) alte atribuții prevăzute de lege.

(2) Personalul Centrului beneficiază de următoarele drepturi:

a) să conteste acțiunile care ar putea aduce atingere obiectivității investigației și/sau care ar putea influența în mod necorespunzător activitățile ce urmează a fi întreprinse;

b) să ia cunoștință de documentele care stabilesc drepturile și obligațiile sale, de criteriile de apreciere a calității serviciului;

c) să înainteze propuneri de perfecționare a activității Centrului;

d) să participe la concurs pentru a ocupa o funcție vacantă în cadrul Centrului;

e) să fie promovat în funcție și stimulat în conformitate cu prevederile legislației;

f) să ia cunoștință de materialele din dosarul personal, de avize, de alte documente referitoare la activitatea sa și să prezinte explicații pentru a fi anexate la acest dosar

g) să-și ridice nivelul de profesionalism din mijloacele Centrului prevăzute în acest scop și din alte surse legale;

h) să solicite efectuarea unei anchete de serviciu, pentru a contesta informațiile care îi lezează demnitatea și drepturile;

i) să beneficieze de asigurare financiară, materială și de alte tipuri de asigurări prevăzute de legislație;

j) să beneficieze, în cadrul acțiunilor de investigații, de suportul și concursul organelor de ocrotire a legii;

k) să dispună și să utilizeze în cadrul activității de investigații de mijloace, inclusiv tehnice (video, foto, audio), în vederea realizării obiectivelor și constatării eventualelor încălcări ale legislației privind protecția datelor cu caracter personal, inclusiv în cadrul simulării unor eventuale evenimente care ar putea genera anumite incidente de securitate;

- l) să participe în calitate de formator la cursuri de instruire, cu posibilitatea remunerării activității didactice;
- m) să beneficieze de alte drepturi prevăzute de lege.

Articolul 21. Obligațiile personalului Centrului

(1) Personalul Centrului este obligat:

- a) să respecte Constituția Republicii Moldova, tratatele internaționale în domeniu, legislația privind protecția datelor cu caracter personal, prezenta lege și Regulamentele de ordine interioară a Centrului, modul de utilizare a informației de serviciu, instrucțiunile și alte acte normative;
 - b) să apere drepturile și libertățile fundamentale ale omului în conformitate cu Constituția Republicii Moldova, cu legile și tratatele internaționale din domeniul drepturilor și libertăților omului la care Republica Moldova este parte și să-și exercite atribuțiile funcției în conformitate cu legislația;
 - c) să nu divulge informațiile confidențiale și datele cu caracter personal care le-au fost comunicate sau la care au avut acces în cadrul activității lor, decât în condițiile expres prevăzute de lege;
 - d) să păstreze secretul de stat, alte secrete apărute de lege și să nu divulge datele cu caracter personal și alte informații oficiale cu accesibilitate limitată care i-a devenit cunoscută în exercițiul funcției, inclusiv după încetarea serviciului în cadrul Centrului, dacă legea nu prevede altfel;
 - e) să nu se lase influențat în luarea deciziilor de către persoane sau structuri din interiorul sau din afara instituției, iar comportamentul său să fie legal, rezervat și respectuos;
 - f) să asigure securitatea, integritatea și să preîntâmpine accesul persoanelor neautorizate asupra documentelor și materialelor primite și gestionate în exercițiul funcției.
- (2) Suplimentar obligațiilor de la alin. (1), inspectorii de protecție și funcționarii publici din cadrul Centrului sunt obligați:
- a) să execute ordinele și dispozițiile legale ale conducerii Centrului și/sau a conducătorului superior. În caz de primire din partea superiorului șefului său sau a altor persoane cu funcție de răspundere a unor ordine sau indicații ce vin în contradicție vădită cu legea, angajatul este obligat să asigure respectarea legii;
 - b) să comunice imediat conducătorului superior despre încercările terților de a-l influența în exercitarea atribuțiilor de serviciu și să informeze în scris directorul Centrului.

Articolul 22. Protecția juridică

(1) Personalul Centrului nu poate fi atras la răspunderea penală, contravențională sau civilă pentru actele sau faptele îndeplinite în exercițiul funcției și în situație de risc profesional justificat. Riscul se consideră profesional justificat dacă acțiunile decurg în mod obiectiv din informația, faptele și circumstanțele cunoscute, iar scopul legii nu putea fi atins prin acțiuni ce nu ar fi implicat riscul, luându-se toate măsurile posibile pentru a preîntâmpina consecințele negative.

(2) Persoana conducătorului, inspectorului de protecție și a funcționarului public din cadrul Centrului este inviolabilă și se află sub protecția statului. Onoarea și demnitatea acestuia sunt ocrotite de lege.

(3) Nici o persoană nu poate să opună nejustificat rezistență, să atenteze la viața, demnitatea și onoarea personalului Centrului și a membrilor familiilor lor.

(4) Personalul Centrului nu poate fi audiat sau interogat referitor la esența informațiilor ce vizează viața intimă, familială și privată a subiectului de date cu caracter personal, de care a făcut cunoștință în cadrul exercitării atribuțiilor de serviciu cu excepția situației când acesta este audiat în cadrul unei ședințe de judecată,

iar documentele și materialele în cauză se utilizează doar cu autorizația Centrului. Acțiunile sau procedeele întreprinse cu încălcarea prevederilor prezentului alineat sunt lipsite de forță juridică.

Articolul 23. Exercițiul funcției

- (1) Se consideră exercițiu al funcției:
- a) îndeplinirea atribuțiilor de serviciu în timpul și în afara orelor de program;
 - b) executarea atribuțiilor în cadrul producerii incidentelor de securitate la prelucrarea datelor cu caracter personal;
 - c) participarea la întruniri, exerciții, competiții și la alte activități al căror inițiator sau participant este Centrul;
 - d) aflarea în deplasare în scop de serviciu sau încadrarea la studii ca reprezentant al Centrului, inclusiv peste hotarele țării;
 - e) dispariția până la declararea dispariției fără veste sau până la declararea decesului, în modul stabilit de lege.

Articolul 24. Salarizarea personalului Centrului

- (1) Pentru a asigura exercitarea independentă a competențelor de care dispun, personalul Centrului se remunerează în mod corespunzător în raport cu alți angajați ai instituțiilor independente, inclusiv cu angajații din în cadrul organelor de ocrotire a legii.
- (2) Mărirea și modul de salarizare a personalului Centrului sunt stabilite în conformitate cu prevederile legislației salariale în vigoare.
- (3) Pentru personalul Centrului poate fi stabilit, în funcție de responsabilități, spor lunar suplimentar pentru eficiență în activitate în conformitate cu legislația în vigoare.

Capitolul III

CARIERA INSPECTORULUI DE PROTECȚIE

Secțiunea 1. Selectarea inspectorului de protecție

Articolul 25. Statutul funcției de inspector de protecție

- (1) Funcția de inspector de protecție este o funcție publică cu statut special, conferit datorită naturii atribuțiilor de serviciu, fiind exercitată în modul stabilit de prezenta lege și Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public în măsura în care prezenta lege nu prevede altfel.
- (2) Șefii subdiviziunilor Centrului în care activează inspectorii de protecție sunt funcționari publici cu statut special și au statut de inspectorii de protecție.

Articolul 26. Condițiile de angajare

- (1) Poate candida la funcția de inspector de protecție în cadrul Centrului persoana care îndeplinește următoarele condiții:
- a) deține cetățenia Republicii Moldova;
 - b) cunoaște limba de stat;
 - c) nu a împlinit vârsta necesară obținerii dreptului la pensie pentru limită de vârstă;
 - d) are studii superioare;
 - e) nu are antecedente penale nestinse, nu se află sub urmărire penală sau nu i-a fost aplicată liberarea de pedeapsă penală;
 - f) îndeplinește cerințele specifice fișei postului;

- g) nu a fost, în ultimii 5 ani, concediată dintr-o funcție publică sau dintr-o funcție publică cu statut special pentru încălcarea legislației muncii;
- h) nu a fost concediată din cadrul Centrului pentru fapte ilicite ce au discreditat imaginea instituției sau statutul de inspector de protecție;
- i) nu este privată, printr-o hotărâre judecătorească definitivă, de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita anumite activități
- j) în privința acesteia nu este instituită o măsură de ocrotire judiciară.

(2) Informația privind funcțiile vacante și condițiile de ocupare a acestora este publică. Publicitatea se asigură prin intermediul mijloacelor de informare în masă, prin plasarea informației pe pagina web oficială a Centrului și pe portalul guvernamental unic al funcțiilor publice și prin afișarea acesteia pe panoul informațional la sediul Centrului.

(3) La angajare în Centru, candidatul prezintă:

- a) actul de identitate;
 - b) diploma de studii superioare de licență sau un alt act de studii echivalent;
 - c) certificatul de cazier judiciar sau declarația pe proprie răspundere privind lipsa antecedentelor penale.
- (4) Centrul, în caz de necesitate, este în drept să solicite informații despre candidat și de la alte autorități sau persoane juridice de drept public sau privat.

Articolul 27. Modalitățile de ocupare a funcției de inspector de protecție

(1) Ocuparea funcției vacante sau temporar vacante de inspector de protecție se face prin:

- a) concurs;
- b) promovare;
- c) transfer;
- d) detașare;
- e) asigurarea interimatului funcției de conducere.

(2) Concursul se organizează numai după aplicarea modalităților de ocupare a funcției de inspector de protecție, prevăzute la alin. (1) lit. b) și c).

Articolul 28. Concursul

(1) Concursul pentru ocuparea funcției vacante sau temporar vacante de inspector de protecție are la bază principiile competiției deschise, transparenței, competenței și meritelor profesionale, precum și principiul egalității la funcția de inspector de protecție sau de funcționar public pentru fiecare cetățean.

(2) Procedura de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției vacante sau temporar vacante de inspector de protecție se efectuează conform unui regulament aprobat de directorul Centrului.

Articolul 29. Promovarea, transferul, detașarea și asigurarea interimatului funcției de conducere

Promovarea, transferul, detașarea și asigurarea interimatului funcției de conducere de către inspectorul de protecție se efectuează în conformitate cu prevederile Legii nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

Articolul 30. Numirea în funcția de inspector de protecție

(1) Candidatul selectat este numit în funcția de inspector de protecție prin ordinul directorului Centrului.

(2) Ordinul de numire în funcție conține temeiul legal al numirii, modalitatea de angajare, numele și prenumele, funcția și subdiviziunea în care persoana este numită, gradul de calificare deținut, data la care aceasta urmează să înceapă exercitarea funcției, drepturile salariale, iar în cazul inspectorului de protecție debutant, ordinul va conține inclusiv perioada de probă, numele și prenumele mentorului.

(3) Numirea în funcție se face pe o perioadă nedeterminată, cu excepțiile prevăzute de legislație.

(4) Ordinul de numire, la care se anexează copia fișei postului, se aduc la cunoștința persoanei numite, sub semnătură. Copiile de pe ordinul de numire și fișa postului se anexează în dosarul personal, se înmânează persoanei numite în funcția publică și conducătorului ierarhic superior al acesteia.

Articolul 31. Perioada de probă a inspectorului de protecție debutant

(1) Durata perioadei de probă a inspectorului de protecție debutant este de 6 luni.

(2) Perioada de probă are drept scop verificarea cunoștințelor, a abilităților și aptitudinilor profesionale ale persoanei, formarea practică a acesteia, precum și cunoașterea specificului și a exigențelor funcției de inspector de protecție.

(3) Activitatea inspectorului de protecție debutant se desfășoară sub îndrumarea unui mentor, desemnat prin ordinul de numire, care este un inspector de protecție ce activează pe parcursul unei perioade de cel puțin un an de zile în cadrul subdiviziunii în care este angajat inspectorul de protecție debutant.

(4) La expirarea perioadei de probă, debutantul este:

a) confirmat, printr-un ordin separat, în funcția de inspector de protecție – dacă la evaluarea activității profesionale a obținut cel puțin calificativul „satisfăcător”;

b) eliberat – dacă la evaluarea activității profesionale a obținut calificativul „nesatisfăcător”.

(5) Procedura de organizare a perioadei de probă și de evaluare a activității profesionale a inspectorului de protecție debutant se desfășoară în conformitate cu regulamentul aprobat prin ordinul directorului Centrului.

(6) Perioada de probă nu se aplică persoanelor care anterior au exercitat funcții de demnitate publică, persoanelor care au activat în calitate de funcționari publici sau celor care au activat anterior într-o funcție cu statut special în cadrul altor autorități publice cel puțin 2 ani.

(7) Prin derogare de la prevederile alin. (6), perioada de probă se aplică persoanei care a exercitat anterior o funcție publică, în calitate de funcționar public, sau celor care au activat anterior într-o funcție cu statut special în cadrul altor autorități publice, însă a fost eliberată din funcție ca urmare a obținerii calificativului „nesatisfăcător” la evaluarea activității sale profesionale.

Articolul 32. Jurământul inspectorului de protecție

(1) La expirarea perioadei de probă și după confirmarea sa în funcție, inspectorul de protecție depune, în termen de 10 zile, jurământul de credință cu următorul cuprins: „Jur solemn să respect Constituția Republicii Moldova, drepturile și libertățile fundamentale ale omului, să apăr suveranitatea, independența și integritatea teritorială a Republicii Moldova, să aplic în mod obiectiv și imparțial legile țării, să îndeplinesc conștiincios obligațiile care îmi revin în legătură cu exercitarea funcției. Dacă voi încălca acest jurământ, sunt gata să port răspundere cu toată rigoarea legii”.

(2) Jurământul este depus de către inspectorul de protecție într-o atmosferă solemnă și în prezența simbolurilor de stat, în fața conducerii Centrului sau, după caz, în fața conducătorilor subdiviziunilor interne și a cel puțin doi angajați, dintre care unul este conducătorul subdiviziunii în care a fost numit inspectorul de protecție. Textul jurământului, semnat de inspectorul de protecție, se păstrează în dosarul personal al acestuia.

Articolul 33. Gradele de calificare ale inspectorului de protecție

Gradele de calificare ale inspectorului de protecție se conferă în baza art. 33 din Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

Secțiunea 2. Dezvoltarea profesională și stimularea inspectorului de protecție

Articolul 34. Dezvoltarea profesională

- (1) Centrul asigură formarea profesională inițială și continuă a inspectorului de protecție.
- (2) Procesul de dezvoltare profesională a inspectorului de protecție are un caracter continuu, sistematic și planificat.
- (3) Modul de organizare și desfășurare a procesului de dezvoltare profesională continuă a inspectorului de protecție se stabilește prin ordinul directorului Centrului.

Articolul 35. Finanțarea procesului de dezvoltare profesională

- (1) Centrul alocă din bugetul său anual, într-un quantum de cel puțin 2% din fondul de salarizare, mijloace pentru finanțarea procesului de formare profesională inițială și continuă a inspectorilor de protecție.
- (2) Pentru realizarea procesului de dezvoltare profesională, Centrul achiziționează servicii de instruire de la prestatorii de servicii.

Articolul 36. Condițiile specifice ale procesului de dezvoltare profesională

- (1) Pe perioada în care urmează diverse forme de dezvoltare profesională, inspectorul de protecție beneficiază de salariu în situația în care aceste formări sunt efectuate:
 - a) la inițiativa sau în interesul Centrului;
 - b) la inițiativa inspectorului de protecție, cu acordul scris al conducerii Centrului.
- (2) În cazul în care cursurile de dezvoltare profesională se organizează în afara localității în care inspectorul de protecție își desfășoară activitatea, acesta beneficiază de compensarea cheltuielilor legate de deplasare.

Articolul 37. Evaluarea performanțelor profesionale

Evaluarea performanțelor profesionale ale inspectorului de protecție se realizează în conformitate cu prevederile Legii nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

Articolul 38. Stimularea

- (1) Pentru îndeplinirea conștiințioasă a serviciului, inspectorul de protecție poate fi stimulat prin:
 - a) exprimare de mulțumiri;
 - b) acordare de premii bănești;
 - c) acordarea Diplomei de Onoare a Centrului;
 - d) revocarea înainte de termen a unei sancțiuni disciplinare.

(2) Pentru merite deosebite în exercitarea serviciului sau pentru exercitarea unor misiuni speciale, inspectorului de protecție i se poate conferi gradul de calificare superior înainte de termen sau un grad mai înalt decât cel corespunzător funcției deținute.

(3) Pentru profesionalism în exercitarea serviciului sau pentru alte merite deosebite față de Patrie, inspectorul de protecție poate fi propus de către directorul Centrului spre decorarea cu distincții de stat sau acordarea de titluri onorifice ale Republicii Moldova, în conformitate cu legea.

(4) Modelul Diplomei de onoare a Centrului se aprobă de către directorul Centrului.

Secțiunea 3. Modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale inspectorului de protecție

Articolul 39. Modificarea, suspendarea raporturilor de serviciu și reîncadrarea în funcție a inspectorului de protecție

(1) Modificarea, suspendarea raporturilor de serviciu ale inspectorului de protecție și reîncadrarea acestuia în funcție se efectuează conform prevederilor Legii nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

(2) În cazul suspendării raporturilor de serviciu pe durata efectuării unei anchete de serviciu, la reîncadrarea în funcție a inspectorului de protecție salariul pentru perioada suspendării se plătește de către Centru.

Articolul 40. Condițiile de încetare a raporturilor de serviciu ale inspectorului de protecție

(1) Raporturile de serviciu ale inspectorului de protecție încetează în următoarele cazuri:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților;
- b) demisie;
- c) eliberare din funcție;
- d) destituire din funcție.

(2) Încetarea raporturilor de serviciu ale inspectorului de protecție în cazurile prevăzute la alin. (1) are loc conform prevederilor prezentei legi și a Legii nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

(3) Destituirea din funcție a inspectorului de protecție poate avea loc și în următoarele cazuri:

- a) aflarea inspectorului de protecție în una din situațiile specificate la art. 19;
- b) constatarea comiterii unei abateri disciplinare grave prevăzute la art. 4, alin. (2);
- c) stabilirea, printr-un act de constatare definitiv, a faptului că acesta a emis/adoptat un act administrativ, a încheiat, direct sau prin intermediul unei persoane terțe, un act juridic, a luat sau a participat la luarea unei decizii fără soluționarea conflictului de interese real în conformitate cu prevederile legislației privind reglementarea conflictului de interese;
- d) aflarea acestuia în situație de incompatibilitate, stabilită printr-un act de constatare definitiv;
- e) nedepunerea de către acesta a declarației de avere și interese personale sau refuzul de a o depune în condițiile art. 27 alin. (8) din Legea nr. 132 din 17 iunie 2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate;
- f) confiscarea averii nejustificate a acestuia dispusă de către instanța de judecată printr-o hotărâre judecătorească definitivă;
- g) pierderea cetățeniei Republicii Moldova.

Capitolul IV

TIMPUL DE MUNCĂ ȘI GARANȚILE SOCIALE A PERSONALULUI CENTRULUI

Articolul 41. Timpul de muncă

(1) Durata normală a timpului de muncă a personalului Centrului reprezintă 40 de ore pe săptămână.

(2) Prin dispoziția scrisă a directorului Centrului și în conformitate cu prevederile legislației muncii, personalul Centrului poate fi atras să presteze ore de muncă suplimentară, muncă în zilele de repaus și în cele de sărbătoare nelucrătoare în interes de serviciu, astfel încât să se asigure continuitatea serviciului și restabilirea capacității de muncă.

(3) Retribuirea muncii suplimentare și a muncii prestate în zilele de repaus și în cele de sărbătoare nelucrătoare se efectuează în conformitate cu legislația în domeniu.

(4) Nu se admite atragerea la muncă peste durata timpului normal de muncă a femeilor gravide și a femeilor care au copii în vârstă de până la 3 ani.

Articolul 42. Concediile

Personalul Centrului beneficiază de următoarele concedii:

- a) concediu de odihnă anual;
- b) concediu suplimentar;
- c) concediu neplătit;
- d) concediu social.

Articolul 43. Concediul de odihnă anual

(1) Conducerii Centrului, inspectorului de protecție și funcționarului public din cadrul Centrului i se acordă un concediu de odihnă anual plătit, cu o durată de 35 de zile calendaristice, cu excepția zilelor de sărbătoare nelucrătoare. Concediul poate fi acordat integral sau divizat, cu condiția ca una dintre părți să nu fie mai mică de 14 zile calendaristice.

(2) În cazul în care vechimea în serviciul public a inspectorilor de protecție și a funcționarilor publici depășește 5, 10 și 15 ani, la concediul de odihnă anual plătit se însumează un concediu suplimentar de 3, 5 și, respectiv, 7 zile calendaristice.

(3) Personalul contractual are dreptul la concediu anual de odihnă cu o durată minimă de 28 de zile calendaristice, cu excepția zilelor de sărbătoare nelucrătoare.

(4) Nu se admite compensarea în bani a concediului de odihnă anual nefolosit, cu excepția cazului de încetare a raporturilor de serviciu sau de suspendare a acestora în baza art. 52 lit. a), b), f) și h) și a art. 54 alin. (1) lit. b), f) și g) din Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public și art. 76 lit. e) și m), art. 77 lit. d) și f) și art. 78 alin. (1) lit. a) și d) din Codul muncii al Republicii Moldova. În cazurile specificate în prezentul alineat, personalul Centrului are dreptul la compensarea tuturor concediilor de odihnă anuale și a celor suplimentare nefolosite.

Articolul 44. Concediul neplătit și concediile sociale

(1) Personalului Centrului, din motive familiale și din alte motive întemeiate, i se poate acorda, la cerere, concediu neplătit, cu o durată de până la 60 de zile calendaristice în decursul unui an. Concediul neplătit se acordă în modul stabilit de legislație.

(2) Personalul Centrului beneficiază de concedii sociale conform legislației.

Articolul 45. Garanțiile sociale

(1) Dacă, în exercitarea funcției, personalul Centrului i se cauzează vătămări a integrității corporale care îl fac incapabil să-și exercite atribuțiile de serviciu sau reduc semnificativ capacitatea de muncă stabilită în modul prevăzut de lege, acesta beneficiază de un ajutor unic echivalent cu mijloacele bănești de întreținere

pentru 5 ani în ultima lui funcție din cadrul Centrului, precum și de dreptul de a i se achita timp de 10 ani diferența dintre ultimul salariu mediu lunar, din ultima lui funcție și cuantumul pensiei.

(2) Dacă, în procesul investigației, conducerea Centrului sau inspectorul de protecție i se cauzează o vătămare a integrității corporale care are urmări mai ușoare decât cele prevăzute la alin. (1), acestuia i se acordă un ajutor unic echivalent cu 5 salarii medii lunare.

(3) Prejudiciul cauzat bunurilor personalului Centrului sau bunurilor rudelor acestuia până la gradul I în legătură cu exercitarea atribuțiilor sale de serviciu se repară integral de la bugetul de stat, cu drept de regres împotriva persoanelor culpabile. Cuantumul mijloacelor financiare respective se stabilește și se acordă în temeiul hotărârii irevocabile a instanței de judecată.

(4) Personalul Centrului care beneficiază de pensie pentru limită de vârstă și personalul aflat în incapacitate de a-și îndeplini atribuțiile, fapt constatat prin examen medical de specialitate, au dreptul, în mod gratuit, o dată la 3 ani, la bilete de tratament balneo-sanatorial.

(5) În cazul încetării onorabile a raporturilor de muncă, care presupune că în exercițiul funcției și în afara relațiilor de serviciu, el nu a comis fapte care discreditează imaginea Centrului sau a funcției pe care o deține, conducerea Centrului și inspectorul de protecție beneficiază, la cerere, de o indemnizație unică în corespundere cu vechimea în funcție:

a) de la 5 la 10 ani - de 5 salarii lunare al acestuia în ultima lui funcție;

b) de la 10 la 15 ani - de 8 salarii lunare al acestuia în ultima lui funcție;

c) de la 15 la 20 de ani - de 10 salarii lunare al acestuia în ultima lui funcție;

d) de la 20 de ani și mai mult - de 15 salarii lunare al acestuia în ultima lui funcție.

(6) În cazul decesului persoanei din conducerea Centrului, inspectorului de protecție în exercițiul funcției sale sau de declarare a dispariției lui fără veste, sofului (soției), copiii sau părinții defunctului/dispărutului beneficiază de o indemnizație unică echivalentă cu mijloacele bănești de întreținere pe 10 ani ale defunctului în ultima lui funcție în cadrul Centrului. Minorilor li se acordă un ajutor lunar suplimentar echivalent cu suma medie a salariului lunar al acestuia în ultima lui funcție până la atingerea vârstei de 18 ani.

Capitolul V

RĂSPUNDEREA JURIDICĂ A INSPECTORULUI DE PROTECȚIE

Articolul 46. Răspunderea juridică a inspectorului de protecție

(1) Pentru neîndeplinirea îndatoririlor de serviciu, pentru încălcarea normelor de etică și conduită, pentru pagubele materiale pricinuite, pentru contravențiile sau infracțiunile săvârșite în timpul ori în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu, cu excepția situației de risc profesional justificat, inspectorul de protecție poartă răspundere disciplinară, civilă, contravențională sau penală, după caz.

(2) Răspunderea disciplinară reprezintă un ansamblu de norme care reglementează actele și faptele săvârșite de către inspectorul de protecție în exercitarea atribuțiilor sale, considerate a fi abateri disciplinare, precum și sancțiunile care se aplică în mod corespunzător.

Articolul 47. Conduita inspectorului de protecție

În exercitarea atribuțiilor funcției inspectorul de protecție se conduce de Codul de conduită al funcționarului public, aprobat prin Legea nr. 25-XVI din 22 februarie 2008.

Articolul 48. Abaterile disciplinare

(1) Constituie abateri disciplinare:

- a) nerespectarea programului de muncă, inclusiv absența sau întârzierea nemotivată la serviciu ori plecarea de la serviciu înainte de ora stabilită în program, admise în mod repetat;
- b) intervențiile în favoarea soluționării unor cereri în afara cadrului legal;
- c) refuzul nejustificat de a îndeplini sarcinile de serviciu și dispozițiile conducătorului superior;
- d) neglijența și/sau tergiversarea, în mod repetat, a îndeplinirii sarcinilor de serviciu;
- e) acțiunile care aduc atingere prestigiului Centrului;
- f) încălcarea normelor de conduită;
- g) exprimarea sau manifestarea publică a preferințelor politice și favorizarea unui partid politic sau unei organizații social-politice în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu;
- h) încălcarea prevederilor referitoare la obligațiile sale de serviciu, conflictul de interese și restricțiile stabilite prin lege;
- i) încălcarea regulilor de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției vacante sau temporar vacante, a regulilor de evaluare a performanțelor profesionale ale inspectorului de protecție;
- j) alte fapte considerate drept abateri disciplinare în legislația cu privire la funcția publică și funcționarii publici.
- (2) Constituie abateri disciplinare grave, următoarele acțiuni comise intenționat sau din imprudență:**
- a) divulgarea informațiilor oficiale cu accesibilitate limitată utilizate în activitatea de serviciu, pierderea documentelor, a copiilor autentificate ce conțin asemenea informații;
- b) acordarea de servicii prin uzul funcției în schimbul unei remunerații, al unui serviciu sau al altor beneficii.

Articolul 49. Sancțiunile disciplinare

Pentru comiterea abaterilor disciplinare, inspectorului de protecție i se pot aplica următoarele sancțiuni disciplinare:

- a) avertisment;
- b) mustrare;
- c) mustrare aspră;
- d) retrogradarea în funcție cu o treaptă pe un termen de până la 6 luni;
- e) suspendarea dreptului de a fi promovat în funcție pe o perioadă de până la 2 ani;
- f) destituirea din funcție.

Articolul 50. Aplicarea sancțiunilor disciplinare

(1) Sancțiunile disciplinare se aplică de către directorul Centrului:

- a) în termen de 6 luni de la data săvârșirii abaterii, cu excepțiile prevăzute de Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public;
- b) în termen de o lună de la data constatării abaterii disciplinare de către angajator, în urma efectuării unei anchete de serviciu, iar în cazul în care inspectorul de protecție se află în concediu anual de odihnă, în concediu de studii sau în concediu medical, acest termen se suspendă până la revenirea acestuia la serviciu.
- (2) Sancțiunea disciplinară, cu excepția avertismentului, nu poate fi aplicată decât după o cercetare prealabilă a faptei imputate de către comisia de disciplină. Cercetarea prealabilă impune aplicarea sancțiunii disciplinare după investigarea prealabilă a faptei imputate și după audierea echitabilă a inspectorului de protecție.**

(3) Constituirea, componența și atribuțiile comisiei de disciplină, precum și procedura de efectuare a anchetei de serviciu și de aplicare a sancțiunilor disciplinare se stabilesc printr-un regulament aprobat prin ordinul directorului Centrului.

(4) La individualizarea sancțiunii disciplinare se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, de circumstanțele în care aceasta a fost săvârșită, de comportamentul inspectorului de protecție în timpul serviciului, precum și de existența altor sancțiuni disciplinare al căror termen nu a expirat.

(5) Termenul de acțiune a sancțiunii disciplinare nu poate depăși un an de la data aplicării.

(6) Dacă, pe parcursul acestui an, inspectorul de protecție nu este supus unei noi sancțiuni, se consideră că acestuia nu i s-a aplicat sancțiune disciplinară.

(7) Actul administrativ de sancționare disciplinară poate fi atacat în instanța de contencios administrativ în modul stabilit de lege.

Articolul 51. Răspunderea funcționarului public

Pentru încălcarea îndatoririlor de serviciu, a normelor de conduită, pentru pagubele materiale pricinuite, contravențiile sau infracțiunile săvârșite în timpul serviciului sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor funcției, funcționarul public poartă răspundere disciplinară, civilă, administrativă, penală, după caz, aplicându-se prevederile Legii nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

Capitolul VI

DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

Articolul 52. Dispoziții finale și tranzitorii

(1) Prezentă lege intră în vigoare în termen de șase luni de la data publicării.

(2) Directorul și directorul adjunct al Centrului aflat în funcție la data intrării în vigoare a prezentei legi, își continuă mandatul pe perioada pentru care au fost numiți.

(3) Personalul Centrului, aflat în funcție la momentul intrării în vigoare a prezentei legi, se încadrează în funcțiile noi, cu acordul lui, la propunerea conducerii Centrului, fiindu-i păstrat cel puțin nivelul funcției deținute.

(4) În termen de 9 luni de la data publicării prezentei legi, Centrul:

a) va prezenta Parlamentului actele normative necesare punerii în aplicare a prezentei legi;

b) va aduce actele sale normative în concordanță cu prevederile prezentei legi.

(5) Guvernul va prezenta propuneri de modificare a legislației în vigoare, în scopul asigurării compatibilității cu prezenta lege.

(5) Ministerul Finanțelor va prevedea și aloca resursele necesare pentru implementarea prevederilor prezentei legi.

(6) Guvernul va asigura Centrul cu infrastructura necesară (spațiu de serviciu) pentru buna funcționare a acestuia.

(7) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă Legea nr. 182-XVI din 10 iulie 2008 cu privire la aprobarea Regulamentului Centrului Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal, structurii, efectivului-limită și a modului de finanțare a Centrului Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal.

Președintele Parlamentului