



# DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfint 105

www.parlament.md

20 februarie 2013

nr. 2

## Biroului Permanent al Parlamentului Republicii Moldova

În conformitate cu prevederile art. 73 din Constituția Republicii Moldova și art. 47 din Regulamentul Parlamentului se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de lege privind modificarea art. 124 al Codului Muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28.03.2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 159-162 din 2003).

**Anexă: 1. Proiectul de lege**

**2. Nota informativă**

**Deputat în Parlamentul Republicii Moldova:**

**Petru ȘTIRBATE**

*[Handwritten signature and stamp]*

06 06 2.32 13

**PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**

**LEGE**

**Pentru modificarea art. 124 al Codului Muncii al Republicii Moldova nr. 154  
din 28.03.2003**

Articol unic

Alineatul (1) al articolului 124 al Codului Muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28.03.2003(Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 159-162 din 2003) se completează cu fraza „(în cazul sarcinilor cu 3 și mai mulți feteși – 112 de zile calendaristice)” și va avea următorul conținut:

„(1) Femeilor salariate și ucenicilor, precum și soțiilor aflate la întreținerea salariaților, li se acordă un concediu de maternitate ce include concediul prenatal cu o durată de 70 de zile calendaristice (în cazul sarcinilor cu 3 și mai mulți feteși – 112 de zile calendaristice) și concediul postnatal cu o durată de 56 de zile calendaristice (în cazul nașterilor complicate sau nașterii a doi sau mai mulți copii – 70 de zile calendaristice), plăindu-li-se pentru această perioadă indemnizații în modul prevăzut la art.123 alin.(2).”

**Președintele Parlamentului**

## NOTA INFORMATIVĂ

### La proiectul de lege privind modificarea art. 124 al Codului Muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28.03.2003

Nașterea unui copil constituie o veritabilă provocare pentru un cuplu. Fericirea, dar și grijile cresc exponențial atunci când mamicile aduc pe lume tripleți sau chiar cvadrupleți. Odată cu aplicarea tratamentului infertilității, din 1980 și până astăzi, s-a observat că s-a dublat rata nașterilor gemelare, iar procentul de sarcini din care au rezultat tripleți sau mai mulți, s-a mărit aproape de 5 ori (la scară mondială, în Republica Moldova, conform datelor Biroului Național de Statistică în anul 2010 au fost înregistrate 2 cazuri de nașteri multiple iar în anul 2011-5 cazuri). Nașterile multiple devin din ce în ce mai obișnuite în ultimii ani, deoarece din ce în ce mai multe cupluri folosesc medicamente contra infertilității și tratamente împotriva acesteia (Fertilizarea in vitro), pentru a ajuta aceste cupluri să reușească să aibă copii. Astăzi, în aproximativ 95% din cazuri de FIV mama este însărcinată cu gemeni sau tripleți.

Proiectul de lege prevede acordarea femeilor salariate și ucenicilor, precum și soțiilor aflate la întreținerea salariaților care sunt purtătoare a sarcinilor multiple cu 3 și mai mulți feți a unui concediu prenatal de 112 zile. Necesitatea modificării aduse de prezentul proiect este dată de faptul că sarcina multiplă crește atât riscurile mamei cât și ale fetilor de a dezvolta probleme pe parcursul gestației. Cu fiecare făt adițional crește riscul de avort, naștere prematură, diabet zaharat gestațional, preeclampsie, dezlipire prematură de placentă, infecții de tract urinar, anemie, naștere prin operație cezariană, embolism pulmonar (ocluzia brusca a vaselor pulmonare cu emboli: trombi, lichid amniotic etc.) și de hemoragii mari după naștere. În sarcinile multiple feteții prezintă risc mare de a dezvolta anomalii congenitale (defecte prezente la naștere) și genetice. Pentru că de obicei sunt născuți prematur, copiii proveniți din sarcinile multiple au de asemenea o rată crescută a problemelor de sănătate și după naștere. Femeile cu o sarcină multiplă experimentează disconfortul datorat gravidității mult mai intens. Îngrijirea personală și relaxarea îndelungată pot ajuta femeia ce poartă o sarcină multiplă să depășească stresul datorat sarcinii. Este rațională acordarea certificatului de concediu medical de maternitate gravidelor cu tripleți și mai mulți de la 25 de săptămâni sarcină din raționamentul, că, dacă gravidele cu sarcină monofetală sau gemelară ca regulă duc sarcina până la 40 de săptămâni beneficiind în așa fel de 10

săptămâni de concediu antenatal care se eliberează la 30 de săptămâni, apoi gravidele cu tripleți și mai mult în absoluta lor majoritate nasc nedepășind termenul de 35 de săptămâni.

Având în vedere complicațiile posibile și dificultățile sporite legate de sarcinile multiple, considerăm oportun ca concediul prenatal să fie oferit mai timpuriu în aceste cazuri pentru a asigura dezvoltarea normală a sarcinii și nașterea copiilor sănătoși.

**Deputați în Parlament:**

Petru Stambulea  
Elena Frunzeș  
Măria Măruș

