



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №298

от 20 мая 2020 г.

Кишинэу

О проекте закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить Парламенту на рассмотрение проект закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты.

Премьер-министр

ИОН КИКУ

Контрасигнуют:

Министр здравоохранения,
труда и социальной защиты

Виорика Думбрэвяну

Министр юстиции

Фадей Нагачевски

ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**ЗАКОН
о внесении изменений
в некоторые нормативные акты**

Парламент принимает настоящий органический закон.

Ст. I. – Статью 33 Закона о профессиональных союзах № 1129/2000 (Официальный монитор Республики Молдова, 2000 г., № 130-132, ст. 919), с последующими изменениями, изложить в следующей редакции:

«Статья 33. Гарантии для работников, избранных в профсоюзные органы и не освобожденных с основного места работы

Работники, избранные в профсоюзные органы и не освобожденные с основного места работы, пользуются гарантиями, установленными в статье 387 Трудового кодекса Республики Молдова № 154/2003.»

Ст. II. – В Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003 (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159-162, ст. 648), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Часть (3) статьи 29 изложить в следующей редакции:

«(3) Представители работников, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены без предварительной консультации с профсоюзными органами, членами которых они являются.»

2. Часть (7) статьи 42¹ дополнить следующими абзацами:

«Во всех случаях консультирования работников/представителей работников, предусмотренных настоящим кодексом, работодатель перед принятием решения, которое затрагивает работников, уведомляет профсоюзный орган/представителей работников и запрашивает их мнение в письменной форме.

Срок представления мнения составляет не более 10 рабочих дней с даты получения уведомления.

В случае непредставления мнения в указанный срок сообщение соответствующему органу консультативного мнения подразумевается.»

3. Статью 87 изложить в следующей редакции:

«Статья 87. Процедура увольнения работников - членов профсоюза, работников, избранных в состав профсоюзного органа, и руководителей первичных профсоюзных организаций

(1) При увольнении работников - членов профсоюза работодатель предварительно консультируется с мнением профсоюзного органа единицы, представляя соответствующее уведомление.

(2) При увольнении работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных с основного места работы, работодатель предварительно консультируется с мнением профсоюзного органа, членами которого являются работники, с представлением запроса, в котором аргументирует свои намерения.

(3) При увольнении руководителей первичных профсоюзных организаций (профсоюзных организаторов), не освобожденных с основного места работы, работодатель предварительно консультируется с мнением вышестоящего профсоюзного органа, представляя соответствующий запрос, в котором аргументирует свои намерения.

(4) Профсоюзные органы, указанные в частях (1)-(3), сообщают свое консультативное мнение в течение не более 10 рабочих дней с даты получения уведомления.»

4. В части (2) статьи 89 текст «согласие (консультативное мнение)» заменить словами «консультативное мнение».

5. В статье 387:

1) в части (1) слова «без предварительного письменного согласия органа, членами которого они являются» заменить словами «без предварительного консультирования профсоюзных органов, членами которых они являются»;

2) в части (2) слова «без предварительного письменного согласия» заменить словами «без предварительного консультирования».

6. В статье 388:

1) часть (4) считать утратившей силу;

2) в части (5) текст «частях (1), (3) и (4)» заменить текстом «частях (1) и (3)».

Председатель Парламента