



25 februarie 2016

CPS nr. 52

RAPORT

pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova

(nr. 18 din 08.02.2016, lectura I).

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat proiectul de lege pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova (nr. 18 din 08.02.2016, lectura I).

Proiectul sus-menționat a fost elaborat în scopul transunerii în legislația națională a două Directive a Consiliului Uniunii Europene:

1) *nr.91/533/CEE din 14 octombrie 1991 privind obligația angajatorului de a informa lucrătorii asupra condițiilor aplicabile contractului sau raportului de muncă*, precum și

2) *nr.1999/70/CE din 28 iunie 1999 privind acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP.*

Angajamentul de transpunere a Directivelor în cauză rezultă din prevederile Acordului de Asociere Republica Moldova – Uniunea Europeană în partea ce ține de realizarea apropierei legislației naționale de actele normative ale UE în domeniul dreptului muncii.

Astfel, prin transpunerea *Directivei nr.91/533/CEE din 14 octombrie 1991* sînt desfășurate articolele din Codul muncii, ce țin de obligația angajatorului de a familiariza salariații cu modificările în contractul colectiv de muncă și în convențiile colective la nivel ramural și teritorial, dreptul de a fi informat anterior angajării (transferării) asupra clauzelor contractului individual de muncă, precum și modificarea conținutului contractului individual de muncă.

În același timp, prin transpunerea *Directivei nr.1999/70/CE din 28 iunie 1999* sînt completate articolele din Codul muncii, ce impun obligația de a indica în contractul individual de muncă temeiul legal al încheierii contractului individual de muncă, iar în cazurile expres prevăzute de lege – motivele obiectivele de angajare

a persoanelor pe durată determinată. A fost introdus un articol nou - 55', care descrie detaliat garanțiile pentru salariații angajați pe o durată determinată.

Odată cu substituirea cuvintelor „clauzele contractului colectiv de muncă” prin cuvintele „condițiile de activitate” propusă la art.48 al Codului muncii se instituie obligația de a informa candidații la funcția publică despre condițiile de angajare anterior stabilirii raporturilor de serviciu.

Autorii proiectului propun, de asemenea, excluderea noțiunii de „permutare” din articolul 74 al Codului muncii, pe motivul, că în esență este și ea o schimbare a locului de muncă și respectiv necesită acordul salariatului și în consecință - modificarea contractului individual de muncă.

Urmare a votării, cu votul unanim al membrilor săi prezenți în ședință (8 voturi „pentru”), Comisia protecție socială, sănătate și familie propune examinarea și adoptarea proiectului de lege cu nr. 18 din 08.02.2016 în ședința de plen a Parlamentului în lectura I.



Oxana DOMENTI
Președintele Comisiei