



Comisia administrație publică și dezvoltare regională

R A P O R T

asupra proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative
(privind actualizarea cadrului normativ aferent managementului resurselor umane)
nr. 45 din 15.02.2024
(lectura II)

Comisia administrație publică și dezvoltare regională a examinat proiectul de lege privind actualizarea cadrului normativ aferent managementului resurselor umane, în contextul avizelor, amendamentelor și propunerilor prezentate și comunică următoarele.

Prezentul proiect, înaintat cu titlu de inițiativă legislativă de către Guvern, a fost aprobat în prima lectură în ședința plenară din 29 februarie anul curent.

Proiectul stabilește drept scop integrarea abordărilor moderne în sistemului național de management al funcției publice și adaptarea la standardele europene, modificând, în acest sens, mai multe acte normative în domeniul relevant.

În cadrul dezbaterii pentru lectura a doua s-au examinat amendamentele înaintate de deputați și propunerile de îmbunătățire a proiectului conținute în avizul Direcției generale juridice, majoritatea fiind acceptate.

Este de menționat că prin completarea cu o normă derogatorie de la incompatibilitățile funcției publice, proiectul vine să soluționeze o problemă stringentă abordată recent în cadrul audierii Biroului Național de Statistică al Republicii Moldova. Astfel, pe perioada organizării și efectuării recensământului, în calitate de personal temporar de recensământ, vor putea fi contractați funcționari publici în afara orelor de program.

În context, proiectul de lege se completează cu articole noi, urmare a necesității aducerii în concordanță și uniformizării cadrului legal. Sinteza amendamentelor, obiecțiilor și propunerilor sunt anexate la prezentul raport.

Reieșind din cele expuse, comisia sesizată în fond propune plenului Parlamentului adoptarea proiectului de lege nr. 45 din 15 februarie 2024 în a doua lectură.

Larisa VOLOH,
președintă

Ex. . V. Ceagăli
Tel. . 022 820 592

SINTEZA
amendamentelor, obiecțiilor și propunerilor la Proiectul de lege privind modificarea unor acte normative
(privind actualizarea cadrului normativ aferent managementului resurselor umane)
nr. 45 din 15.02.2024
(lectura a doua)

Nr. crt	Textul părții constitutive al actului legislativ în vigoare, ce se propune spre modificare, completare sau abrogare	Textul părții constitutive al proiectului de lege	Amendamente, propuneri, obiecției	Opinia autorului, notă
1	2	3	4	5
1	<p>Legea nr. 317/1994 cu privire la Curtea Constituțională</p> <p>Articolul 8. Atribuțiile Președintelui Curții Constituționale (1) Președintele Curții Constituționale are următoarele atribuții: e) exercită conducerea generală a Secretariatului Curții Constituționale, angajează și eliberează din funcție lucrătorii Secretariatului, în condițiile acordului de muncă;</p>	<p>Art. I. – Legea nr. 317/1994 cu privire la Curtea Constituțională (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr. 8 art. 86), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>2. Articolul 8 alineatul (1) se completează cu litera e¹) cu următorul cuprins: „e¹) numește și eliberează din funcție personalul din cadrul cabinetului persoanei cu funcții de demnitate publică din Curtea</p>	<p>Deputata Adcla Răileanu</p> <p>Art. I, Art. V, Art. XI pct.2 lit. c) din proiect, se exclud. Argumentare: Instituirea unor cabinete secretariale pentru funcțiile precum secretarul general al Aparatului Președintelui Republicii Moldova, secretarul general al Parlamentului Republicii Moldova, Secretarul general al Guvernului și președintele Curții Constituționale este total nejustificat din următoarele considerente: Cheltuieli Financiare Ridicate: Instituirea acestor cabinete secretariale va genera cheltuieli financiare semnificative, care vor fi suportate din bugetul de stat. Suma estimată de 128 mii lei lunar sau 1 536 000 lei anual reprezintă o povară financiară considerabilă, mai ales în contextul în care resursele bugetare sunt limitate și necesită o gestionare eficientă. Creșterea Numărului de Angajați Bugetari: Înființarea acestor cabinete secretariale va duce la creșterea inutilă a numărului de angajați bugetari, ceea ce poate fi considerat un exces de personal în sectorul public. Aceasta poate afecta eficiența și eficacitatea administrației publice, generând un consum suplimentar de resurse fără să aducă o valoare semnificativă adăugată.</p>	<p>Nu se acceptă Instituirea cabinetelor pentru persoanele cu funcții de demnitate publică menționate în proiect vine în contextul oferirii asistenței în exercitarea activității funcțiilor respective, or aceasta este una complexă și necesită expertiză specializată și suport administrativ pentru a asigura eficiența în luarea deciziilor și implementarea măsurilor adecvate. De menționat că personalul din cabinetul persoanei de demnitate nu este un „cabinet secretarial”, iar sarcinile și atribuțiile acestora reies din necesitatea de asistență și expertiză a demnitarului.</p>

		<p>Constituțională, modul stabilit;”</p>	<p>în</p> <p>Lipsa de Claritate in Rolurile și Responsabilitățile Cabinetelor Secretariale și Necesitatea Evaluării Alternativelor:</p> <p>Înainte de instituirea acestor cabinete secretariale, ar trebui să se evalueze în mod riguros alternativele disponibile pentru îndeplinirea aceluiași funcții, mai ales în contextul în care Secretarii generali ai acestor instituții gestionează un întreg secretariat beneficiind și de personal în anticameră.</p> <p>Necesitatea Demonstrației Beneficiilor Aduse de Cabinetele Secretariale:</p> <p>Este important să se demonstreze că instituirea acestor cabinete secretariale va aduce beneficii semnificative în funcționarea instituțiilor respective și în servirea intereselor publice. La moment nu există o justificare clară și convingătoare a necesității acestor cabinete, și respectiv ar trebui să se reconsidere instituirea lor în scopul economisirii de resurse și optimizării administrației publice.</p> <p>În concluzie, instituirea cabinetelor secretariale pentru funcțiile menționate este total nejustificată din cauza costurilor ridicate, a creșterii inutile a numărului de angajați bugetari și a lipsei de claritate în rolurile și responsabilitățile acestor structuri, fapt pentru care urmează a fi exclusă prevederea cu privire la instituirea și bugetarea acestora.</p> <p style="text-align: center;"><u>Directia generală juridică</u></p> <p>La Art. 1, pct.2 din proiect, ce vizează completarea art.8 alin.(1) al Legii 317/1994 cu litera e¹⁾ se propune expunerea în redacție nouă a lit. e) a art.8 și care va avea următorul cuprins: „e) <i>exercită conducerea generală a Secretariatului Curții Constituționale, numește în funcție, modifică, suspendă și încetează raporturile de serviciu ale funcționarilor publici și ale personalului din cadrul cabinetului persoanei cu funcție de demnitate publică, angajează și eliberează din funcție alt personal, în condițiile legii.</i>”</p> <p>O asemenea abordare se încadrează în cerințele Legii nr.100/2017 cu privire la actele normative art.54 alin.(i) lit. e) „terminologia utilizată este constantă, uniformă și</p>	<p>Se acceptă</p>
--	--	--	--	--------------------------

	<p>Legea nr. 317/1994 cu privire la Curtea Constituțională</p> <p>Articolul 34. Secretariatul Curții Constituționale (4) Personalul Secretariatului Curții Constituționale este compus din funcționari publici, supuși reglementărilor Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, și personal contractual, care desfășoară activități auxiliare, supus reglementărilor legislației muncii.</p>	<p>3. La articolul 34, alineatul (4) va avea următorul cuprins: „(4) Secretariatul Curții Constituționale este constituit din personal încadrat în cabinetul Președintelui Curții Constituționale, pentru care se aplică prevederile Legii nr. 80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, funcționari publici, pentru care se aplică prevederile Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, și personal contractual, pentru care se aplică prevederile legislației muncii.”.</p>	<p>corespunde celei utilizate în alte acte normative”. Drept urmare, completarea cu lit. e’) se va exclude, ca fiind de prisos.</p> <p style="text-align: center;"><u>Curtea Constituțională</u></p> <p>Proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (privind actualizarea cadrului normativ aferent managementului resurselor umane) nr. 45 din 15.02.2024, stabilește instituirea cabinetului personal al Președintelui Curții Constituționale.</p> <p>Totuși, nota informativă a proiectului respectiv încadrează cabinetul în categoria „serviciului”.</p> <p>Vă solicităm respectuos substituirea categoriei „serviciu” cu „direcție”, cel puțin, în cazul cabinetului personal al Președintelui Curții Constituționale. Această substituire va asigura în mod efectiv realizarea atribuțiilor administrative, care îi revin Președintelui Curții Constituționale și va contribui la mai buna funcționare a Curții Constituționale.</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>Potrivit notei informative și estimărilor financiare s-a stabilit instituirea cabinetului la nivel de serviciu pentru anul 2024. Respectiv, pentru anii următori în funcție de sarcinile și atribuțiile stabilite personalului din cabinet, precum și de posibilitățile financiare, urmează a fi revizuit statutul subdiviziunii.</p>
2	<p>Codul muncii al Republicii Moldova</p>	<p>Art. III. - Articolul 118 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al</p>	<p>Confederatia Natională a Sindicatelor din Moldova</p> <p>Nu susține textul alin.(4’) propus pentru completarea art.118 din Codul muncii, fapt pentru care propune expunerea acestuia în următoarea redacție:</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>„(4’) În cazul în care salariatul, din motive întemeiate, confirmate documentar, nu poate folosi concediul de</p>

<p>Articolul 118. Acordarea anuală a concediului de odihnă. Cazurile excepționale de amânare a acestuia</p>	<p>Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>1. Se completează cu alineatul (4¹) cu următorul cuprins:</p> <p>„(4¹) În cazul în care salariatul, din motive întemeiate, confirmate documentar, nu poate folosi concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă nefolosit într-o perioadă de cel mult 2 ani începând cu anul următor celui în care dă dreptul la concediul de odihnă anual.</p> <p>Angajatorul la finele anului calendaristic informează salariatul în scris (pe suport de hârtie sau în format electronic) despre soldul zilelor de concediu de odihnă anual acumulate/nefolosite, termenul de expirare a acestora, precum și solicită utilizarea zilelor</p>	<p>„(4¹) În cazul în care salariatul nu a folosit concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul de muncă curent, cu acordul acestuia, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă nefolosit într-o perioadă de cel mult 2 ani, începând cu anul următor celui în care dă dreptul la concediul de odihnă anual.</p> <p>Angajatorul, la finele anului calendaristic, informează salariatul în scris despre zilele de concediu de odihnă anual nefolosite, precum și dispune utilizarea acestora în baza unui grafic stabilit, de comun acord. Refuzul salariatului privind utilizarea concediului de odihnă anual nefolosit, în baza graficului stabilit, este nul.”</p> <p>Totodată, în contextul argumentelor și propunerilor expuse supra, propunem excluderea alin.(4) de la Art. XVI din proiectul de lege.</p>	<p>odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă nefolosit într-o perioadă de cel mult 2 ani începând cu anul următor celui în care dă dreptul la concediul de odihnă anual.</p> <p>Angajatorul la finele anului calendaristic informează salariatul în scris (pe suport de hârtie sau în format electronic) despre soldul zilelor de concediu de odihnă anual acumulate/nefolosite, termenul de expirare a acestora, precum și dispune utilizarea zilelor de concediu de odihnă anual acumulate/ nefolosite de către salariat, în baza unui grafic stabilit de comun acord. Refuzul neîntemeiat al salariatului privind utilizarea concediului de odihnă anual acumulat/ nefolosit, în baza graficului stabilit, este nul.”</p>
--	--	---	---

		de concediu de odihnă anual acumulate/nefolosite de către salariat, în baza unui grafic stabilit de comun acord.”		
3	<p>Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public</p> <p>Articolul 8. Funcționarii publici de conducere de nivel superior</p> <p>(6) Pentru ocuparea prin concurs a funcțiilor prevăzute la alin.(2) lit. c) se instituie o comisie permanentă/ comisii permanente formată/formate din 7 membri, reprezentanți ai societății civile și specialiști cu activitate și experiență remarcabilă în administrația publică, desemnați de către Guvern. Ședințele comisiei/comisiilor de desfășurare a concursului sunt făcute publice prin intermediul mijloacelor de informare în masă, iar procesele-verbale se publică pe pagina web oficială a autorității publice respective.</p>	<p>Art. IV. – Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 230-232, art. 840), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>5. Articolul 8: c) alineatul (6) va avea următorul cuprins: „(6) Pentru ocuparea prin concurs a funcțiilor prevăzute la alin. (2) lit. c) se instituie o comisie permanentă formată din 7 membri, reprezentanți ai societății civile, mediului academic și specialiști practicieni cu activitate și experiență notorie în administrația publică, desemnați prin decizia Prim-ministrului. Interviurile organizate pentru ocuparea funcției publice de conducere de nivel superior sunt</p>	<p>Deputata Nicolaescu-Onofrei Liliana</p> <p>La Art. IV punctul 5 din proiect, prin care se propune modificarea Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 230-232, art. 840), cu modificările ulterioare, se propune următoarea redacție la litera c) din articolul 8 al legii:</p> <p>„(6) Pentru ocuparea prin concurs a funcțiilor prevăzute la alin. (2) lit. c) se instituie o comisie permanentă din 7 membri, formată din secretarul general adjunct al Guvernului care coordonează domeniul managementului funcției publice și al funcționarilor publici, reprezentanți ai societății civile, mediului academic, specialiști practicieni cu activitate și experiență notorie în administrația publică, reprezentant al autorității publice pentru funcția căreia se organizează concursul, desemnați prin decizia Prim-ministrului. Reprezentantul autorității publice se desemnează nominal de către conducătorul autorității publice pentru funcția căreia se organizează concursul. Interviurile organizate pentru ocuparea funcției publice de conducere de nivel superior sunt făcute publice prin intermediul mijloacelor de informare în masă, în termen de 10 zile de la desfășurarea acestora.”</p> <p>Argumentare: Propunerea de amendamente este făcută ca urmare a necesității aducerii în concordanță și uniformizării cadrului legal, în scopul integrării abordărilor moderne în sistemul național privind managementul funcției publice și al funcționarilor publici, bazate pe standardele europene și experiența țărilor OECD.</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>La Art. IV punctul 5 din proiect, prin care se propune modificarea Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 230-232, art. 840), cu modificările ulterioare, se propune următoarea redacție la litera c) din articolul 8 al legii:</p> <p>„(6) Pentru ocuparea prin concurs a funcțiilor prevăzute la alin. (2) lit. c) se instituie o comisie permanentă din 7 membri, formată din secretarul general adjunct al Guvernului, reprezentanți ai societății civile, mediului academic, specialiști practicieni cu activitate și experiență notorie în administrația publică, reprezentant al autorității publice pentru funcția căreia se organizează concursul, desemnați prin decizia Prim-ministrului. Reprezentantul autorității publice se desemnează nominal de către conducătorul autorității publice pentru funcția căreia se organizează concursul.</p>

		făcute publice prin intermediul mijloacelor de informare în masă, în termen de 10 zile de la desfășurarea acestora.”;		Interviurile organizate pentru ocuparea funcției publice de conducere de nivel superior sunt făcute publice prin intermediul mijloacelor de informare în masă, în termen de 10 zile de la desfășurarea acestora.”
4	<p>Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public</p> <p>Articolul 42. Garanțiile sociale (1) Funcționarului public i se acordă ajutoare materiale în vederea soluționării problemelor sociale și de trai în conformitate cu legea</p>	<p>21. Articolul 33 se completează cu alineatul (8^o) cu următorul cuprins: „(8^o) Prin derogare de la prevederile alin. (8), gradele de calificare pentru funcționarii publici de conducere de nivel superior se conferă prin decizia Prim-ministrului.”</p> <p>26. Articolul 42 alineatul (1) va avea următorul cuprins: „(1) Funcționarului public i se poate acorda, la cererea motivată, ajutor material în vederea soluționării problemelor de</p>	<p><u>Deputata Adela Răileanu</u></p> <p>La Art. IV punctul 21 se exclude. Argumentare: Punctul 21 din proiectul de lege urmează a fi exclus, or derogarea prin care se propune conferirea gradelor de calificare pentru funcționarii publici de conducere de nivel superior prin decizia exclusiv a Prim-ministrului, o considerăm irațională, atâta timp cât art.33 prin alin.(8) prevede expres "Gradul de calificare se conferi de către persoana/organul care are competența legală de numire in funcție a funcționarului public, printr-un, act administrativ." În același context, reamintim despre Anexa nr.1 la Legea nr.158/2008 care stabilește autoritățile publice care cad sub incidența Legii cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public. Astfel, de dreptul de a conferi gradele de calificare pentru funcționarii publici de conducere de nivel superior se bucuri și Președintele Parlamentului și Președintele RM.</p> <p>La punctul 26 sintagma „i se poate acorda” se substituie cu sintagma „i se acordă”. Motivare: În legătură cu punctul 26 din Art. IV din proiect referitor la modificarea art. 42 din Legea 158/2008, atrag atenția că aceasta va restricționa dreptul funcționarului la primirea ajutorului material pentru soluționarea problemelor legate de sănătate, sociale și de trai. În prezent, legea in vigoare protejează acest drept, considerat esențial și specific in sectorul public, reprezentând</p>	<p>Se acceptă parțial. Art. 33 se completează cu alin. (8^o), cu următorul cuprins: „ (8^o). Prin derogare de la prevederile alin. (8), gradele de calificare pentru funcționarii publici de conducere de nivel superior numiți de către Guvern, se conferă prin decizia Prim-ministrului.”</p> <p>Nu se acceptă. Având în vedere că autoritățile publice vor acorda ajutorul material din contul economiilor mijloacelor alocate pe anul respectiv, în baza unui regulament intern, această situație presupune un nivel scăzut de predictibilitate în planificarea și acordarea</p>

		<p>sănătate, sociale și de trai, în condițiile legii, achitat din contul economiei mijloacelor alocate pe anul respectiv. Mărimea și modul de acordare a ajutorului material este reglementat de autoritatea publică prin act normativ intern.”</p> <p>31. La articolul 48 alineatul (8) va avea următorul cuprins: “(8) Autoritățile publice <i>pot da publicității</i> funcțiile publice care pot fi ocupate prin transfer la cerere. În situația în care doi sau mai mulți funcționari publici solicită ocuparea unei funcții publice prin transfer la cerere, este avantajat funcționarul public care îndeplinește condițiile de bază și cerințele specifice prevăzute în fișa postului aferentă funcției publice și</p>	<p>totodată o obligație a angajatorului față de angajat. Noua formulare a alineatului r al articolului 42, contravine evident articolului 43 din Constituție, care garantează dreptul la muncă în condiții echitabile și satisfăcătoare. Mai mult, considerăm că această formulare discreționară poate genera corupție în determinarea beneficiarilor ajutorului material și a resurselor financiare alocate acestuia (argumentul privind lipsa surselor financiare putând fi folosit pentru a refuza acordarea ajutorului material). Termenul „poate” conferă o marjă de discreție angajatorului în acordarea ajutorului material, care poate fi folosită abuziv pentru a evita obligațiile legale de a oferi ajutorul material angajaților. Considerăm inacceptabilă utilizarea unei astfel de discreții în normele legale și susținem că aceste aspecte ar trebui definite într-o manieră clară. În consecință, propunem substituirea sintagmei „<i>i se poate acorda</i>” cu sintagma „<i>i se acordă</i>”.</p> <p>La punctul 31, sintagma „<i>pot da publicității</i>” se substituie cu cuvântul „<i>publică</i>”.</p> <p>Argumentare: Referitor la punctul 31 în ceea ce privește obligația autorităților publice de a da publicității funcțiile publice care pot fi ocupate prin transfer la cerere, considerăm că sintagma discreționară „<i>pot da publicității</i>” trebuie substituite cu cuvântul „<i>publică</i>”, ceea ce ar asigura transparența necesari și informarea publică cu privire la acest aspect.</p>	<p>acestei plăți sociale. Totodată, în corelare cu prevederile Legii 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, angajații <i>pot beneficia</i> de plățile cu caracter de stimulare (premii unice, premiul anual), iar art.165¹ din Codul Muncii al RM, stipulează că ajutorul material <i>poate fi acordat</i> în baza cererii scrise de către salariat.</p> <p>Nu se acceptă. Rămâne la latitudinea autorității publice publicarea funcției care urmează a fi ocupată prin transfer, ținând cont că funcția poate fi ocupată și prin alte modalități (promovare, concurs, inclusiv transfer intern din cadrul autorității publice, etc.).</p>
--	--	---	--	--

		<p>deține un punctaj final mai mare la ultima evaluare a performanțelor profesionale. În cazul în care funcționarii publici îndeplinesc condițiile de bază și cerințele specifice prevăzute în fișa postului aferentă funcției publice respective și atestă punctaje finale egale ale evaluării performanțelor profesionale, selecția se face în bază de concurs intern.</p>		
5	<p>Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public</p> <p>Articolul 11. Competența Guvernului (1) Politica statului în domeniul funcției publice și al funcționarilor publici este de competența Guvernului. (2) Elaborarea, promovarea, coordonarea, monitorizarea și evaluarea implementării politicii statului și a procedurilor de personal sunt de competența Guvernului și sunt realizate de către Cancelaria de Stat.</p>	<p>7. La articolul 11 alineatele (1) și (2) vor avea următorul cuprins: (2) În domeniul managementului funcției publice și al funcționarilor publici, Cancelaria de Stat exercită următoarele funcții de bază: c) consolidarea capacităților autorităților publice în domeniul implementării politicii statului și a procedurilor de personal;</p>	<p>Directia generală juridică</p> <p>2. La Art. IV din proiect: - la pct.7 ce vizează modificarea art. 11 din Legea nr.158/2008, se considera oportună completarea la alin.(2) lit. c) cu textul „ și acordarea asistenței informaționale și metodice în domeniul managementului funcției publice și a funcționarilor publici”. Prezenta propunere reiese din modificarea propusa la art.11 alin.(1) „Politica statului în domeniul managementului funcției publice și al funcționarilor publici este de competența Guvernului, realizată de către Cancelaria de Stat”, coroborată cu modificarea propusa la art.12 alin.(2) lit. b) din proiect. Completarea propusa ar asigura legătura logică a interacțiunii dintre autoritatea care este responsabilă de elaborarea politicilor în domeniu (Cancelaria de Stat) și autoritățile publice, prin intermediul subdiviziunii resurse umane;</p>	<p>Se acceptă parțial. La pct.7 din proiectul ce vizează modificarea art.11 din Legea nr.158/2008, alin.(2) lit. c) va avea următorul cuprins: „c)consolidarea capacităților autorităților publice în domeniul implementării politicii statului și a procedurilor de personal prin acordarea asistenței informaționale și metodologice în domeniul managementului funcției publice și a funcționarilor publici;”.</p>

	<p>Articolul 33. Gradele de calificare ale funcționarilor publici și conferirea lor</p>	<p>21. Articolul 33 se completează cu alineatul (8) cu următorul cuprins: „(8) Prin derogare de la prevederile alin. (8), gradele de calificare pentru funcționarii publici de conducere de nivel superior se conferă prin decizia Prim-ministrului.”</p> <p>31. La articolul 48 alineatul (8) va avea următorul cuprins: „(8) Autoritățile publice pot da publicității funcțiile publice care pot fi ocupate prin transfer la cerere. În situația în care doi sau mai mulți funcționari publici solicită ocuparea unei funcții publice prin transfer la cerere, este avantajat funcționarul public care îndeplinește condițiile de bază și cerințele specifice prevăzute în fișa postului aferentă funcției publice și detine un punctaj final mai mare la ultima evaluare a performanțelor profesionale. În cazul în</p>	<p>- la pct.21 ce vizează modificarea art.33 se consideră necesară precizarea ca excepția de la prevederile art.33 alin.(8) se referă la titularii funcțiilor publice de conducere de nivel superior pentru care „persoana sau organul care are dreptul legal de numire în funcția publică este Guvernul sau Prin-ministrul”;</p> <p>pct. 31 se va completa cu o prevedere care ar asigura corelarea art.48 alin.(5) cu art.34 alin. (7) lit. d) a aceleiași legi. Astfel, considerăm pertinent ca transferul într-o funcție publică de nivel inferior, drept urmare a evaluării performanțelor profesionale să se realizeze fără acordul scris al funcționarului public. Pe cale de consecință, se propune completarea prevederii de la art. 48 alin. (5) cu cuvintele „cu excepția cazurilor prevăzute de art.34 alin.(7) lit. d)”;</p>	<p>Se acceptă. Art. 33 se completează cu alin. (8), cu următorul cuprins: „ (8). Prin derogare de la prevederile alin. (8), gradele de calificare pentru funcționarii publici de conducere de nivel superior numiți de către Guvern, se conferă prin decizia Prim-ministrului.”.</p> <p>Se acceptă parțial. La Art. IV din proiect, punctul 31 se completează după cum urmează: „ 31. La articolul 48: alineatul (2) va avea următorul cuprins: “(2) Transferul se face în interesul serviciului, la cererea funcționarului public sau în urma obținerii calificativului “nesatisfăcător” la evaluarea semestrială a performanțelor profesionale ale funcționarului public.”. articolul se completează cu un alineat nou cu următorul cuprins: “(8) Transferul în urma obținerii calificativului “nesatisfăcător” la evaluarea semestrială a performanțelor profesionale ale funcționarului public poate avea loc într-o funcție publică inferioară</p>
--	--	--	--	--

	<p>Articolul 63. Eliberarea din funcția publică</p> <p>(4) În cazurile prevăzute la alin.(1) lit. c) și d), în perioada de preaviz, dacă în cadrul autorității publice există funcție publică vacantă sau temporar vacantă, funcționarul public care îndeplinește cerințele specifice prevăzute în fișa postului aferentă funcției publice respective poate fi transferat sau promovat în această funcție.</p>	<p>care funcționarii publici îndeplinesc condițiile de bază și cerințele specifice prevăzute în fișa postului aferentă funcției publice respective și atestă punctaje finale egale ale evaluării performanțelor profesionale, selecția se face în bază de concurs intern.</p> <p>39. La articolul 63: a) alineatul (4) va avea următorul cuprins: „(4) În cazurile prevăzute la alin. (1) lit. c) și d), în perioada de preaviz, dacă în cadrul autorității publice există funcție publică vacantă sau temporar vacantă, la decizia conducătorului autorității publice, funcționarul public care îndeplinește cerințele specifice prevăzute în fișa postului aferentă funcției publice respective poate fi transferat sau promovat în această funcție cu acordul acestuia.”; b) la alineatul (4)², după textul „în perioada concediului de maternitate”, se</p>	<p>- la pct.39 lit. a) ce vizează modificarea alin.(4) din art.63 din Legea nr.158/2008, atenționăm asupra riscului utilizării cuvintelor „poate fi” din textul modificării. Argumentarea expusa in sinteza proiectului precum ca „norma propusa este in corespundere cu Codul muncii” nu este relevanta pentru argumentarea unei modificări din Legea nr.158/2008, care este o lege speciala de reglementare a raporturilor de serviciu ale unei categorii speciale de angajati - funcționari publici. Caracterul „special” al reglementarilor raporturilor de serviciu a funcționarilor publici diferă esențial de prevederile Codului muncii prin: angajarea prin concurs și evaluarea semestrială obligatorie, condiții speciale privind declararea averii și intereselor personale, incompatibilități și restricții, răspundere disciplinar și obligații rigide privind etica și conduita profesională ș.a. - toate acestea sunt „condiții speciale” care, la rândul lor, condiționează și garantarea unor „garanții speciale” proporționale „condițiilor speciale” cum este asigurarea „la nivel legislativ” a principiului de baza a serviciului public - „stabilitatea în funcția publică”, consfințit la art.5 din legea menționată „serviciul public se bazează pe principiile egalității și nondiscriminării, legalității, profesionalismului, transparenței, imparțialității, independenței, responsabilității, stabilității și loialității”. Oferirea discreției pentru conducătorul autorității publice de a propune sau nu o funcție vacanta funcționarului public vizat</p>	<p>vacantă sau temporar vacantă, la decizia conducătorului autorității publice, dacă funcționarul public îndeplinește condițiile de bază și cerințele specifice prevăzute în fișa postului aferentă funcției publice respective.”.</p> <p>Nu se acceptă. Norma respectivă dă dreptul conducătorului autorității publice de a propune o funcție funcționarului public care corespunde cerințelor de a fi numit în funcția respectivă, să aleagă cel mai profesionist funcționar pentru îndeplinirea atribuțiilor conform fișei postului și a cerințelor față de titularul acesteia. Suplimentar, urmează a fi instituit corpul de rezervă al funcționarilor publici, care va reprezenta un instrument pentru valorificarea resurselor umane din serviciul public.</p>
--	---	---	---	---

	<p>Articolul 67. (1) Funcțiile publice se stabilesc pentru fiecare autoritate publică în parte de către persoana/organul care are competența legală de numire în funcție în baza activităților prevăzute la art.3 al prezentei legi. (2) În scopul realizării prevederilor alin.(1), autoritățile publice specificate în anexa nr.1 vor completa formularul-tip al statului de personal și îl vor înainta spre avizare în modul stabilit de Guvern.</p>	<p>completează cu textul „concediului paternal.”.</p> <p>43. Articolul 67 se completează cu alineatul (3), cu următorul cuprins: „(3) Prin derogare de la prevederile alin. (2) Curtea de Conturi aprobă statul de personal, ținând cont de avizul consultativ al Cancelariei de Stat privind aplicarea cadrului normativ care reglementează activitatea în serviciul public.”</p>	<p>de situațiile prevăzute la art.63 alin.(i) lit. c) și d) este un factor de risc major pentru respectarea principiului stabilității în funcția publică în situația funcționarului a cărui funcție este supusă modificărilor din motive neimputabile acestuia. Totodată, „profesionalismul funcționarului public” (argument prezentat în sinteza la proiect) rezulta din evaluarea performanțelor acestuia și nu poate fi discreționară. În acest context, propunem substituirea cuvintelor „poate fi” cu cuvântul „este”;</p> <p>- la pct.43 din proiect este prevăzut ca art.67 se completează cu alin.(3) care dispune ca, prin derogare de la prevederile alin.(2) Curtea de Conturi aproba statul de personal, cu avizul pozitiv al Cancelariei de Stat în partea ce face de aplicarea cadrului normativ care reglementează activitatea în serviciul public. Menționăm ca art.5 alin.(4) din Legea nr. 100/2017 stabilește expres ca, normele juridice derogatorii sunt diferite în raport cu reglementarea-cadru în materie și sunt aplicabile unei situații determinate. În caz de divergență între o normă generală sau specială și o normă derogatorie, care se conțin în acte normative de același nivel, se aplică norma derogatorie. Menționăm ca, potrivit art.23 alin.(2) din Legea cu privire la Curtea de Conturi, personalul cu atribuții de audit public și personalul de specialitate cad sub incidenta Legii nr.158/2008, iar Curtea de Conturi se regăsește în lista autorităților publice care cad sub incidenta Legii nr.158/2008 (anexa nr. 1), unde se regăsesc toate autoritățile publice autonome. Stabilirea unei norme juridice derogatorii pentru o autoritate publică în raport cu alte autorități de același nivel vine în contradicție cu caracterul actului normativ, consfințit la art.4 din Legea nr.100/2017 „Actul normativ are caracter public, obligatoriu, general și impersonal.” Prin urmare, în contextul unei abordări sistematice și uniforme, promovarea unei norme derogatorii poate crea precedente și se consideră irelevantă.</p>	<p>Nu se acceptă. Elaborarea, promovarea, coordonarea, monitorizarea și evaluarea implementării politicii statului și a procedurilor de personal sunt de competența Guvernului și sunt realizate de către Cancelaria de Stat. Derogarea propusă pentru Curtea de Conturi, se fundamentează în contextul menținerii echilibrului dintre independența organizațională și cea financiară ale Curții de Conturi, în vederea respectării prevederilor SIA INTOSAI și cadrului normativ național privind structura și statul de personal al Curții de Conturi. Astfel, Curtea de Conturi va aproba statul de personal ținând cont de avizul consultativ al Cancelariei de Stat privind aplicarea cadrului normativ care reglementează activitatea în serviciul public.</p>
--	--	--	---	---

6	<p>Legea nr. 80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică</p> <p>Articolul 2. Cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică</p> <p>(2) De un cabinet propriu pot fi asistați: Președintele și vicepreședinții Parlamentului, președinții fracțiunilor parlamentare, Președintele Republicii Moldova, Prim-ministrul, prim-viceprim-ministrul, viceprim-miniștrii, ministrii, Avocatul Poporului, președintele Consiliului pentru egalitate, Avocatul Poporului pentru drepturile copilului, președintele Curții de Conturi, primarul general al municipiului Chisinau și directorii generali ai autorităților administrative centrale (în continuare – persoane cu funcții de demnitate publică).</p>	<p>Art. V. – Legea nr. 80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 117-118, art. 357), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>1. Articolul 2 alineatul (2) după textul „miniștrii,” se completează cu textul „secretarul general al Aparatului Președintelui Republicii Moldova, secretarul general al Parlamentului Republicii Moldova, secretarul general al Guvernului, președintele Curții Constituționale,”;</p> <p>2. Articolul 8 se completează cu alineatul (6²) cu următorul cuprins: „(6²) Numirea personalului în cabinetul secretarului general al Aparatului Președintelui Republicii Moldova, în cabinetul</p>	<p style="text-align: center;">Deputatul Fiodor Gagauz</p> <p>La Art.V, - pct.2, articolul 2, la alin.(2) după cuvintele „Președintele Curții Constituționale,” să se completeze cu cuvintele – „Guvernatorul (Bașkanul) al Unității Teritoriale Autonome Găgăuzia , Președintele Adunării Populare al Unității Teritoriale Autonome Găgăuzia,”. - articol se completează cu pct.2 cu următorul cuprins: „2. La art.4, la punctul(1) după cuvintele „ altor autorități administrative centrale”, se adaugă cuvintele , „precum și Adunarea Populară și Comitetul Executiv al UTA Găgăuzia,”. - pct.2 se consideră pct.3, și se completează cu partea (63) după cum urmează: „(6³) Numirea personalului în biroul Guvernatorului (Bașkanului)) al Unității Teritoriale Autonome Găgăuzia și al președintelui Adunării Populare) al Unității Teritoriale Autonome Găgăuzia, se face prin actul administrativ, respectiv, al Guvernatorului (bașkanului) al Unității Teritoriale Autonome Găgăuzia și al Președintelui Adunării Populare al Unității Teritoriale Autonome Găgăuzia”.</p> <p>ARGUMENTARE: În conformitate cu Legea nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică Guvernatorul (Bașcanul) UTA Găgăuzia și Președintele Adunării Populare din Găgăuzia sunt persoane care dețin funcții publice responsabile. De asemenea, potrivit articolului 13 din Legea nr.119/2010, persoana cu funcție de demnitate publică poate fi asistată de un cabinet propriu, în condițiile Legii. Conform articolului 14 din Legea nr.344-XII/1994 privind statutul juridic special al Găgăuziei (Gagauz-Yeri), Guvernatorul (Bașkanul) este persoana oficială supremă a Găgăuziei, lui i se subordonează toate autoritățile administrației publice ale Găgăuziei și este membru al Guvernului Republicii Moldova, Guvernatorul (Bașkanul) al UTA Găgăuziei reprezintă autonomia pe teritoriul Republicii Moldova și în afara țării. Adunarea Populară este Autoritatea reprezentativă a Găgăuziei, care are dreptul de a adopta acte normative,</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Potrivit Legii nr. 436/2006 privind administrația publică locală, autoritățile ale administrației publice locale de nivel special sunt constituite și activează pe teritoriul unității teritoriale autonome Găgăuzia pentru soluționarea problemelor cu caracter politic, economic și cultural în interesul întregii populații. Atribuțiile autorităților administrației publice locale de nivel special este similar autorităților administrației publice locale de nivelul al doilea. Respectiv, se consideră judicioasă și discriminatorie în raport cu administrația publică locală de nivelul al doilea, instituirea cabinetului pentru Guvernatorul (Bașcanul) UTA Găgăuzia și Președintele Adunării Populare din Găgăuzia. Suplimentar, nu este argumentat suficient necesitatea instituirii acestor cabinete, și care sunt mecanismele profesionale și premisele care vor duce la creșterea nivelului de funcționare a instituțiilor Guvernatorului (Bașkanul) al</p>
---	--	---	---	--

		<p>secretarului general al Parlamentului Republicii Moldova și în cabinetul secretarului general al Guvernului se face prin ordinul acestora.”</p>	<p>inclusiv Legi locale, în competența sa. Președintele Adunării Populare desfășoară conducerea generală a activităților Adunării Populare a Găgăuziei, reprezintă Adunarea Populară la promovarea politicii interne și externe a Republicii Moldova în problemele care privesc interesele Găgăuziei.</p> <p>Pentru a asigura eficacitatea activităților imputernicirilor Guvernatorul (Bașkanul) al UTA Găgăuziei, șeful puterii executive al autonomiei și ca un membru Guvernul Republicii Moldova, precum și președintele Adunării Naționale, șeful organului reprezentativ al autonomiei, este nevoie să se bazeze pe asistența personalului care furnizează persoanelor care detin funcții publice responsabile în obținerea de consiliere profesională, monitorizare, analiză Legislație de stat și europeană, proiecte legate de dezvoltarea social-economică și culturală a Găgăuziei.</p> <p>Aceste modificări au ca scop armonizarea legislației naționale și crearea condițiilor legale de angajare în baza unui contract individual de muncă, concedierea dintr-o funcție, respectarea drepturilor și obligațiilor persoanelor care decurg din prevederile Legii nr. 80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, și anume Guvernatorul (Bașkanul) și președinte al Adunării Populare.</p> <p>Instituirea cabinetului a Guvernatorului (Bașkanului) și a președintelui Adunării Populare a Găgăuziei va crea mecanismele profesionale și premisele necesare pentru creșterea nivelului de funcționare a instituțiilor Guvernatorului (Bașkanului) Găgăuziei și a președintelui. a Adunării Populare.</p> <p>Proiectul de lege nu va necesita modificări ale actelor normative ale autorităților centrale și atrage după sine o creștere a costurilor bugetare, odată cu înființarea unui cabinet de persoane al Guvernatorului (Bașkanului) și al Președintelui Adunării Populare al UTA Găgăuziei, se va forma în cadrul numărului de unități de personal existent aprobat de Comitetul Executiv și Adunarea Populară a Găgăuziei.</p>	<p>UTA Găgăuziei și Președintelui Adunării Populare din Găgăuzia.</p>
--	--	--	--	---

7	<p>Legea nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică</p> <p>Articolul 6. Ocuparea funcției de demnitate publică</p>	<p>Art. VI. – Legea nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 194–196, art. 637), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>1. Articolul 6 se completează cu alineatul (4¹) cu următorul cuprins:</p> <p>„(4¹) Nu poate fi numită în funcție de demnitate publică persoana care are antecedente penale nestinse pentru <i>infracțiuni</i> săvârșite cu intenție, precum și persoana care are antecedente penale stinse pentru săvârșirea <i>infracțiunilor</i> contra bunei desfășurări a activității în sfera publică, inclusiv dacă fost absolvită de răspundere penală printr-un act de amnistie sau de grațiere.”</p>	<p>Deputata Nicolaescu-Onofrei Liliana</p> <p>La Art. VI punctul 1 din proiect, prin care se propune modificarea Legii nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 194-196, art. 637), cu modificările ulterioare, la articolul 6, se propune completarea alineatului (4), după cuvântul “<i>infracțiuni</i>” cu textul “<i>grave, deosebit de grave și excepțional de grave</i>”.</p> <p>Argumentare: Propunerea de amendamente este făcută ca urmare a necesității aducerii în concordanță și uniformizării cadrului legal, în scopul integrării abordărilor moderne în sistemul național privind managementul funcției publice și al funcționarilor publici, bazate pe standardele europene și experiența țărilor OECD.</p>	Se acceptă.
8	<p>LEGE pentru aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice</p>	<p>Art. VII. – Clasificatorul unic al funcțiilor publice, aprobat prin Legea</p>	<p>Deputata Nicolaescu-Onofrei Liliana</p> <p>La Art. VII punctul 2 din proiect, prin care se propune modificarea Capitolului II, Secțiunea a 2-a din</p>	Se acceptă.

<p>nr. 155 din 21.07.2011</p>	<p>nr. 155/2011 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2011, nr. 164-165, art. 480), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>2. În capitolul II:</p> <p>b) Secțiunea a 2-a se expune în redacție nouă cu următorul cuprins:</p>	<p>Clasificatorului unic al funcțiilor publice, aprobat prin Legea nr. 155/2011 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2011, nr. 164-165, art. 480), cu modificările ulterioare, se propun modificări după cum urmează:</p> <p>1. Compartimentul „1. Funcții publice de conducere de nivel superior” va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="967 443 1644 1351"> <tr> <td data-bbox="967 443 1048 1351">A08</td> <td data-bbox="1048 443 1272 1351"> Director adjunct/directoare adjunctă Șef adjunct/șefă adjunctă inspectorat / inspecție </td> <td data-bbox="1272 443 1460 1351"> - asistă conducătorul la conducerea activității unei autorități publice din subordinea ministerelor sau a altor autorități administrative centrale; - posedă competențe manageriale de planificare strategică și funcțională a activității autorității publice, de gestionare a resurselor financiare, umane, tehnice, materiale etc.; - este responsabil/ responsabilă de deciziile </td> <td data-bbox="1460 443 1644 1351"> - 5 ani de experiență profesională în domeniu; - 2 ani de experiență managerială; - cunoașterea unei limbi de circulație internațională (nivel B2); - abilități de utilizare a computerului </td> </tr> </table>	A08	Director adjunct/directoare adjunctă Șef adjunct/șefă adjunctă inspectorat / inspecție	- asistă conducătorul la conducerea activității unei autorități publice din subordinea ministerelor sau a altor autorități administrative centrale; - posedă competențe manageriale de planificare strategică și funcțională a activității autorității publice, de gestionare a resurselor financiare, umane, tehnice, materiale etc.; - este responsabil/ responsabilă de deciziile	- 5 ani de experiență profesională în domeniu; - 2 ani de experiență managerială; - cunoașterea unei limbi de circulație internațională (nivel B2); - abilități de utilizare a computerului
A08	Director adjunct/directoare adjunctă Șef adjunct/șefă adjunctă inspectorat / inspecție	- asistă conducătorul la conducerea activității unei autorități publice din subordinea ministerelor sau a altor autorități administrative centrale; - posedă competențe manageriale de planificare strategică și funcțională a activității autorității publice, de gestionare a resurselor financiare, umane, tehnice, materiale etc.; - este responsabil/ responsabilă de deciziile	- 5 ani de experiență profesională în domeniu; - 2 ani de experiență managerială; - cunoașterea unei limbi de circulație internațională (nivel B2); - abilități de utilizare a computerului			

				A09

	luate referitor la activitatea autorității publice	
Președinte al Consiliului Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare/ președintă a Consiliului Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și cercetare	-conduce activitatea unei Autorități publice din subordinea ministerelor sau a altor autorități administrative centrale, după caz asistă conducătorul la conducerea activității autorității publice;	-5 ani de experiență profesională în domeniu; -2 ani de experiență managerială; -cunoașterea unei limbi de circulație internațională (nivel B2); -abilități de utilizare a computerului
Vicepreședinte al Consiliului Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare/ vicepreședintă a Consiliului Agenției Naționale de Asigurare a Calității în educație și Cercetare	-posedă competențe manageriale de planificare strategică și funcțională a activității autorității publice, de gestionare a resurselor financiare, umane, tehnice, materiale etc.; -este responsabil/	

			<p>Director al Agenției Naționale pentru Curriculum și Evaluare/ directoare a Agenției Naționale pentru Curriculum și Evaluare</p> <p>Director adjunct al Agenției Naționale pentru Curriculum și Evaluare/ directoare adjunctă a Agenției Naționale pentru Curriculum și Evaluare</p>	<p>responsabilă de deciziile luate referitor la activitatea autorității publice</p>	
<p>2. La compartimentul „2. Funcții publice de conducere”, poziția B27 va avea următorul cuprins:</p>					
			<p>B27 Secretarul general al Consiliului Agenției Naționale de Asigurare a Calității în educație și cercetare/ secretară generală a Consiliului Agenției</p>	<p>-asistă conducătorul la conducerea activității unei autorități publice din subordinea ministerelor sau a altor autorități administrative centrale;</p>	<p>-4 ani de experiență profesională în domeniu; -1 an de experiență managerială; -cunoașterea unei limbi de circulație internațională (nivel B2);</p>

			<p>Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare</p>	<p>-posedă competențe manageriale de planificare funcțională a activității autorității publice, de gestionare a resurselor financiare, umane, tehnice, materiale etc.;</p> <p>-este responsabil/responsabilă de deciziile luate referitor la activitatea autorității publice</p>	<p>-abilitați de utilizare a computerului</p>	
			<p>3. La poziția „B31”, în compartimentul „Cerințe specifice minime” textul „ - 1 an de experiență managerială”, se exclude.</p>			
9	<p>LEGE pentru aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice nr. 155 din 21.07.2011</p>	<p>Art. VII. – Clasificatorul unic al funcțiilor publice, aprobat prin Legea nr. 155/2011 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2011, nr. 164-165, art. 480), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p>	<p> Direcția generală juridică</p> <p>3. La Art. VII, pct.2 lit. b) în conținutul „secțiunii a 2-a” se va verifica/corecta numerotarea ordinară a pozițiilor prevăzute la „2. Funcții publice de conducere”, corelat cu Capitolul III al Clasificatorului unic al funcțiilor publice, aprobat prin Legea nr.155/2011.</p>	<p>Se acceptă parțial. Poziția B28 se va exclude, ținând cont de transformarea funcției publice de conducere de „șef/șefă inspectorat /inspecție” în funcție de demnitate publică, iar „șef adjunct/șefă adjunctă inspectorat/inspecție” în funcție publică de conducere de nivel superior.</p>		

		<p>2. În capitolul II:</p> <p>b) Secțiunea a 2-a se expune în redacție nouă cu următorul cuprins:</p>		
10	<p>Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar</p>	<p>Art. XI. – Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>2. la Secțiunea a 2-a „Funcții publice de conducere” pozițiile A2013 și A2014 se exclud.</p> <p>c) în Tabelul 3 după textul „ministru,” se completează cu textul „secretar general al Aparatului Președintelui Republicii Moldova, secretar general al Parlamentului Republicii Moldova, secretar general al Guvernului, președintele Curții Constituționale.”.</p>	<p>Deputatul Fiodor Gagauz</p> <p>La Art. XI, - pct.2, la litera c), după textul „Președintele Curții Constituționale,” se completează cu textul „Guvernatorul (Bașcan) al Unității Teritoriale Autonome Găgăuzia, Președintele Adunării Populare al Unității Teritoriale Autonome Găgăuzia.”; (vezi argumentarea din rubrica 6, coloana 4)</p>	<p>Nu se acceptă. Argumentarea în rubrica 6, coloana 5</p>
11	<p>Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar</p>		<p>Deputatul Alexandr Trubca</p> <p>La articolul XI, la punctul 2 din proiect, prin care se propune modificarea anexei 3 al Legii nr. 270/2018 privind</p>	<p>Se acceptă parțial. Cu referirea la propunerea din amendament în partea ce</p>

			<p>sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, se va completa cu o literă nouă cu următorul cuprins:</p> <p>1. d) în note: la punctul 16, după textul “cu atribuții în domeniul comunicării strategice” se completează cu textul “din cadrul autorității responsabile de activitatea de monitorizare informațională, comunicare strategică și combatere a dezinformării”.</p> <p>2. se va completa cu un punct nou, cu următorul cuprins: “17. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de execuție de „specialist”, „specialist superior”, „specialist principal” cu atribuții în domeniul gestionării și controlului resurselor din Fondul Național de Dezvoltare a Agriculturii și a Mediului Rural din cadrul autorității responsabile de implementarea măsurilor de intervenție pentru agricultură se majorează cu 10 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel pentru aceste funcții.”</p>	<p>vizează completarea cu un punct nou al anexei 3 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, textul “autorității responsabile de implementarea măsurilor de intervenție pentru agricultură” se modifică cu textul „autorității responsabile de implementarea politicii de subvenționare și de intervenție a statului în sectorul agroindustrial și în mediul rural”.</p>				
12	<p>Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar</p>	<p>Articolul XI. – Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p>	<p><u>Deputata Nicolaescu-Onofrei Liliana</u></p> <p>La Art. XI punctul 2 litera b) va avea următorul cuprins: „b) În Tabelul 2 la compartimentul „Autoritățile administrative centrale și din subordine”:</p> <p>1. la Secțiunea 1 „Funcții publice de conducere de nivel superior”, poziția A2010 va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="963 1029 1646 1332"> <tr> <td>A2010</td> <td>Director general adjunct, adjunct al conducătorului (director adjunct, șef adjunct) al autorității administrative din subordinea ministerului, Președinte al Consiliului Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare, Director al Agenției Naționale pentru Curriculum și Evaluare</td> <td>116</td> <td>11,07</td> </tr> </table>	A2010	Director general adjunct, adjunct al conducătorului (director adjunct, șef adjunct) al autorității administrative din subordinea ministerului, Președinte al Consiliului Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare, Director al Agenției Naționale pentru Curriculum și Evaluare	116	11,07	<p>Se acceptă.</p>
A2010	Director general adjunct, adjunct al conducătorului (director adjunct, șef adjunct) al autorității administrative din subordinea ministerului, Președinte al Consiliului Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare, Director al Agenției Naționale pentru Curriculum și Evaluare	116	11,07					

			2. la Secțiunea 2. „Funcții publice de conducere”, poziția „A2012, A2013 și A2014” se exclude.	
13	Legea nr. 213/2021 cu privire la investigarea accidentelor și incidentelor în transporturi	<p>Art. XII. – Articolul 4 alineatul (3) din Legea nr. 213/2021 cu privire la investigarea accidentelor și incidentelor în transporturi (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2021, nr. 315-324, art. 486) se modifică după cum urmează:</p> <p>1. la litera a) textul „domeniile transportului aerian, feroviar sau naval” se substituie cu textul „domeniul juridic și/sau tehnice în domeniul transportului”;</p> <p>2. la litera b) textul „în unul din domeniile prevăzute la lit. a)” se substituie cu cuvintele „de experiență profesională în domeniul transportului”.</p>	<p>Deputata Adela Răileanu</p> <p>Art. XII din proiect, se exclude.</p> <p>Motivare:</p> <p>La Art. XII din proiectul de lege. Trebuie să constatăm că modificările propuse în Legea nr.213/2021 cu privire la investigarea accidentelor și incidentelor în transporturi sunt delirante și lipsite de orice logică.</p> <p>În conformitate cu prevederile art.1 din Legea N.213/2021 "Obiectul acesteia este prevenirea și investigarea producerii evenimentelor în transport, îmbunătățirea siguranței în domeniile transportului aerian, feroviar și naval, garantând un nivel înalt de eficiență, promptitudine și calitate a investigațiilor, de asemenea stabilește norme privind disponibilitatea în timp util a informațiilor referitoare la toate persoanele și mărfurile periculoase aflate la bordul unei aeronave, unei nave sau al unui material rulant implicat într-un eveniment de transport. Respectiv, prevederile prezentei legi se aplica în domeniul aviației civile, în domeniul transportului feroviar și în domeniul transportului naval. Este judicios de evidențiat că specificul domeniilor menționate diferă considerabil de specificul domeniului transportului "tradițional".</p> <p>În această ordine de idei substituirea cerințelor profesionale pentru funcția de conducere a acestei autorități cum ar fi „studii superioare în domeniile transportului aerian, feroviar sau naval” cu „studii în domeniul juridic ai/sau tehnice în domeniul transportului” este aberantă și urmează a fi exclusă din proiectul de lege.</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Modificările operate vin să concretizeze cerința minimă de studii pentru accesare în funcția de director general al Biroului de Investigare a Accidentelor și Incidentelor în Transporturi, ceea ce nu va afecta nivelul de experiență profesională în domeniul transportului, cerință obligatorie pentru candidații care aplică la funcția respectivă.</p>
14	Legea nr. 123/2023 cu privire la stagiile plătite în serviciul public Articolul 6. Desfășurarea stagiului	Art. XIV. – Legea nr. 123/2023 cu privire la stagiile plătite în serviciul public (Monitorul Oficial al Republicii	Directia generală juridică	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Reieșind din faptul că limita locurilor pentru stagiul în serviciul public este de 300 per an, respectiv planificarea</p>

	<p>(1) Stagiul se desfășoară în temeiul unui contract de stagiu încheiat între stagiar și autoritatea-gazdă, cu respectarea activităților specifice stabilite în acesta și a regulamentelor interne aplicabile.</p> <p>(2) Este interzisă delegarea unor sarcini stagiarului care constau în desfășurarea altor activități și/sau în exercitarea altor atribuții decât cele care au ca obiect pregătirea teoretică și practică în conformitate cu contractul de stagiu.</p> <p>(3) Pe perioada stagiului, stagiarul se obligă să desfășoare activitățile prevăzute în contractul de stagiu sub supravegherea autorității-gazdă, fiind coordonat de mentor.</p> <p>(4) Mentorul este desemnat de conducătorul autorității-gazdă din rândul angajaților care au o experiență de cel puțin doi ani în domeniul de activitate în care urmează să se desfășoare stagiul.</p> <p>(5) Un mentor poate ghida concomitent cel mult doi stagiaari.</p>	<p>Moldova, 2023, nr. 204-207, art. 356), se modifică după cum urmează:</p> <p>1. Articolul 6 se completează cu alineatul (6) cu următorul cuprins:</p> <p>„(6) Mentorul are dreptul la o indemnizație lunară, plătită de autoritatea gazdă, al cărei cuantum se aprobă prin legea bugetului de stat pentru anul respectiv. Indemnizația lunară, în cuantum stabilit, se acordă mentorului indiferent de numărul de stagiaari și se calculează în funcție de timpul efectiv lucrat în calitate de mentor.”</p>	<p>Atenționăm ca această normă este discriminatorie în raport cu mentorii care „ghidează” funcționarii publici debutanți în condițiile Legii nr.158/2008. Totodată, argumentarea prezentată în sinteza la proiect cu referire la acest subiect precum că „mentorii pot fi motivați financiar prin acordarea sporului pentru performanța semestrială” este relevantă pentru ambele cazuri de mentorat, fără a stabili un spor special doar pentru o categorie de mentori. În susținerea celor relatate, proiectul se va completa cu prevederi care ar asigura și plata unei indemnizații lunare acordate mentorului funcționarului public debutant.</p>	<p>surselor pentru remunerarea mentorilor este previzibilă. Cu referire la mentori pentru debutanți, se cunoaște despre efortul depus, și se va interveni etapizat. Mentorii pot fi motivați financiar, prin acordarea sporului pentru performanță, semestrial. Suplimentar, menționăm că în scopul sporirii atractivității funcției publice în rândul tinerilor, Guvernul întreprinde mai multe măsuri specifice, inclusiv și posibilitatea remunerării mentorilor stagiarilor. Această măsură va contribui la stimularea implicării mentorilor/funcționarilor publici cu experiență ce va permite o mai bună integrare a stagiarilor în cadrul autorităților publice.</p>
15		Art. XVI.	<p>Directia generală juridică</p> <p>5. La Art. XVI, alin.(2), remarcăm că termenul în interiorul căruia urmează a fi parcursă procedura de</p>	Se acceptă.

		<p>(2) Prezenta lege intră în vigoare la 15 martie 2024.</p> <p>(4) Zilele de concediu de odihnă anual acumulate/nefolosite de către salariat până la intrarea în vigoare a prezentei legi vor fi utilizate până la 31 decembrie 2029, separat de zilele de concediu de odihnă anual, în baza unui orar anual elaborat de angajator, de comun acord cu salariatul, ținându-se cont de necesitatea asigurării bunei funcționări a unității. Angajatorul are obligația de a lua măsurile necesare pentru ca salariații să folosească zilele de concediu de odihnă</p>	<p>supunere a proiectului consultărilor publice/avizare de către autorități/ înaintare de amendamente/aprobare în 2 lecturi/promulgarea/publicarea în Monitorul Oficial, este extrem de limitat. Ținem să remarcăm că, procesul de elaborare a actelor normative este unul creativ și de durată, în care sunt implicate mai multe institute statale și părți interesate iar conlucrarea în acest caz fiind absolut necesară. Atragem atenția asupra prevederilor art.56 alin. (1) din Legea nr. 100/2017, potrivit căruia actele normative intră în vigoare peste o luna de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova sau la data indicată în textul actului normativ, care nu poate fi anterioara datei publicării.</p> <p><u>Confederatia Națională a Sindicatelor din Moldova</u></p> <p>În contextul argumentelor și propunerilor expuse supra (referitoare la <i>Art. III alineatul (4)</i> din proiect), propunem excluderea alin.(4) de la <i>Art. XVI</i> din proiectul de lege.</p>	<p>Prezenta lege intră în vigoare la 01 aprilie 2024.</p> <p>Nu se acceptă. Măsura propusă are scopul de a reduce gradual numărul zilelor de concediu acumulate /nefolosite până la intrarea în vigoare a legii, cu oferirea mecanismului respectiv și a unui termen rezonabil pentru asigurarea funcționării unității pe de o parte și respectarea dreptului la odihnă a angajatului, de pe altă parte. Argumente suplimentare au fost expuse și în rubrica 2, coloana 5.</p>
--	--	---	---	---

		<p>anual acumulate/nefolosite conform orarului elaborat.</p> <p>Zilele concediului de odihnă anual acumulate/nefolosite după expirarea termenului indicat se consideră stinse, cu respectarea prevederilor art. 119 alin. (1) din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.</p>		
16	<p>Codul fiscal nr.1163/1997</p> <p>Articolul 132³. Conducerea Serviciului Fiscal de Stat</p> <p>(3) Prin derogare de la prevederile art.9 alin.(1) lit. a) din Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, directorul Serviciului Fiscal de Stat este persoană cu funcție de demnitate publică, fiind numit și eliberat din funcție de către Guvern, la propunerea ministrului finanțelor.</p>		<p>Deputata Nicolaescu-Onofrei Liliana</p> <p>Completarea proiectului cu un articol nou cu următorul cuprins: „Art. ___ – La articolul 132³ alineatul (3) din Codul fiscal nr.1163/1997 (republicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, ediție specială din 8 februarie 2007), cu modificările ulterioare, va avea următorul cuprins:</p> <p>„(3) Directorul Serviciului Fiscal de Stat este persoană cu funcție de demnitate publică, fiind numit și eliberat din funcție de către Guvern, la propunerea ministrului finanțelor.”</p> <p>Argumentare: Propunerea de amendamente este făcută ca urmare a necesității aducerii în concordanță și uniformizării cadrului legal, în scopul integrării abordărilor moderne în sistemul național privind managementul funcției publice și al funcționarilor publici, bazate pe standardele europene și experiența țărilor OECD.</p>	Se acceptă.

17	<p>Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova</p> <p>Articolul 59. Atribuțiile Guvernului în domeniile cercetării și inovării</p> <p>(2) Guvernul constituie Agenția Națională pentru Cercetare și Dezvoltare și stabilește modul de organizare și funcționare a acesteia. În realizarea propriei misiuni, Agenția Națională pentru Cercetare și Dezvoltare dispune de autonomie administrativă, financiară și decizională în conformitate cu prevederile cadrului normativ. Agenția este condusă de un director general selectat pe bază de concurs și confirmat în funcție de Guvern pe un termen de 4 ani. Directorul general este asistat de directori generali adjuncți, <i>numiți de Guvern la propunerea directorului general, potrivit cadrului normativ.</i></p>		<p><u>Deputata Nicolaescu-Onofrei Liliana</u></p> <p>Completarea proiectului cu un articol nou cu următorul cuprins:</p> <p>„Art. ___ – La articolul 59 alineatul (2) din Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova nr. 259/2004 (republicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 58–66, art. 131), cu modificările ulterioare, textul „<i>numiți de Guvern la propunerea directorului general</i>, potrivit cadrului normativ” se substituie cu textul „<i>numiți în funcție publică și eliberați sau destituiți din funcție publică, în condițiile legii, de către Guvern</i>”.</p> <p>Argumentare: Propunerea de amendamente este făcută ca urmare a necesității aducerii în concordantă și uniformizării cadrului legal, în scopul integrării abordărilor moderne în sistemul național privind managementul funcției publice și al funcționarilor publici, bazate pe standardele europene și experiența țărilor OECD.</p>	Se acceptă.
18	<p>Codul educației al Republicii Moldova nr.152/2014</p> <p>Articolul 44. Evaluarea rezultatelor învățării</p> <p>(4) Evaluarea finală de certificare a performanței</p>		<p><u>Deputata Nicolaescu-Onofrei Liliana</u></p> <p>Completarea proiectului cu un articol nou cu următorul cuprins:</p> <p>„Art. _____ – Codul educației al Republicii Moldova nr.152/2014 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr. 319–324, art.634), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p>	Se acceptă.

	<p>educaționale în învățământul general se realizează de către entitatea națională cu funcții de evaluare și examinare, care activează în baza unui regulament de organizare și funcționare aprobat de Guvern.</p> <p>(6) Examenle de absolvire a învățământului gimnazial și liceal se desfășoară în baza unui regulament elaborat de entitatea națională cu funcții de evaluare și examinare și aprobat de Ministerul Educației și Cercetării.</p>		<p>1. Articolul 44 se modifică după cum urmează:</p> <p>a) la alineatul (4) textul „entitatea națională cu funcții de evaluare și examinare, care activează în baza unui regulament de organizare și funcționare aprobat de Guvern” se substituie cu textul „Agenția Națională pentru Curriculum și Evaluare”;</p> <p>b) la alineatul (6) textul „entitatea națională cu funcții de evaluare și examinare” se substituie cu textul „Agenția Națională pentru Curriculum și Evaluare”</p> <p>2. Se completează cu articolul 44' cu următorul cuprins:</p> <p>„Articolul 44'. Agenția Națională pentru Curriculum și Evaluare</p> <p>(1) Agenția Națională pentru Curriculum și Evaluare este o autoritate administrativă în subordinea Ministerului Educației și Cercetării, instituită de Guvern, finanțată din bugetul de stat.</p> <p>(2) Agenția Națională pentru Curriculum și Evaluare activează în baza unui regulament de organizare și funcționare aprobat de Guvern, este condusă de un director, asistat de directori adjunți. Directorul și directorii adjunți sunt funcționari publici de conducere de nivel superior, numiți în funcție publică și eliberați sau destituiți din funcție publică, în condițiile legii, de către Guvern.”.</p> <p>Argumentare:</p> <p>Propunerea de amendamente este făcută ca urmare a necesității aducerii în concordanță și uniformizării cadrului legal, în scopul integrării abordărilor moderne în sistemul național privind managementul funcției publice și al funcționarilor publici, bazate pe standardele europene și experiența țărilor OECD.</p>	
19	<p>Legea nr. 302/2017 cu privire la Serviciul Vamal</p> <p>Articolul 6. Conducerea Serviciului Vamal</p>		<p>Deputata Nicolaescu-Onofrei Liliana</p> <p>VIII. Completarea proiectului cu un articol nou cu următorul cuprins:</p> <p>„Art. ___ – Articolul 6 alineatul (5) din Legea nr. 302/2017 cu privire la Serviciul Vamal (Monitorul Oficial al Republicii</p>	<p>Se acceptă.</p>

	<p>(5) Prin derogare de la prevederile art.9 alin.(1) lit. a) din Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, directorul Serviciului Vamal este persoană cu funcție de demnitate publică, fiind numit și eliberat din funcție de către Guvern, la propunerea ministrului finanțelor.</p>		<p>Moldova, 2018, nr. 68-76, art. 143), cu modificările ulterioare, va avea următorul cuprins:</p> <p>„(5) Directorul Serviciului Vamal este persoană cu funcție de demnitate publică, fiind numit și eliberat din funcție de către Guvern, la propunerea ministrului finanțelor.</p> <p>Argumentare: Propunerea de amendamente este făcută ca urmare a necesității aducerii în concordanță și uniformizării cadrului legal, în scopul integrării abordărilor moderne în sistemul național privind managementul funcției publice și al funcționarilor publici, bazate pe standardele europene și experiența țărilor OECD.</p>	
20	<p>Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale</p> <p>Articolul 7. Depunerea declarației (2) Semnarea declarației în formă electronică se face prin utilizarea semnăturii electronice emise în condițiile legii. Semnăturile electronice se vor elibera subiecților declarării cu titlu gratuit, în modul stabilit de Guvern. Articolul 24. Dispoziții tranzitorii</p>		<p>Deputatul Alexandr Trubca</p> <p>Proiectul de lege se va completa după cum urmează: Articolul XVI Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 245-246, art. 513), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează: 1. Alineatul (2) al articolului 7 va avea următorul cuprins: „(2) Semnarea declarației în formă electronică se face prin utilizarea semnăturii electronice emise în condițiile legii. Semnăturile electronice se vor elibera subiecților declarării cu titlu gratuit, în modul stabilit de Guvern, cu excepția semnăturilor electronice ale subiecților declarării averii și intereselor personale prevăzuți la articolul 3 literele e² - e⁵ care vor fi achiziționate în mod individual de către aceștia.” 2. Articolul 24 se completează cu un nou alineat cu următorul cuprins: „ (12) Prin derogare de la articolul 6, pentru subiecții declarării averii și intereselor personale prevăzuți la articolul 3 literele e² - e⁵ termenul de depunere a declarației pentru anul 2024 se extinde până la 30 aprilie inclusiv.”</p>	<p>Se acceptă. Redacțional se va modifica textul “care vor fi achiziționate în mod individual de către aceștia.” cu textul “<i>achiziționate în mod individual de către aceștia.</i>”.</p>
21	<p>Legea nr. 136/2017 cu privire la Guvern</p>		<p>Deputatul Alexandr Trubca</p>	

	<p>Articolul 7. Împuternicirile Guvernului</p> <p>În vederea realizării funcțiilor și atribuțiilor sale, Guvernul deține următoarele împuterniciri:</p> <p>i) numește în funcție, modifică raporturile de serviciu, suspendă și eliberează din funcție pe secretarul general al Guvernului, secretarii de stat ai Guvernului, secretarii generali adjuncți ai Guvernului, secretarii de stat, secretarii generali ai ministerelor, secretarii generali adjuncți ai ministerelor, reprezentantul Guvernului în teritoriu și pe adjunctul acestuia, pe conducătorii și adjuncții conducătorilor autorităților administrative centrale subordonate Guvernului;</p>		<p>Proiectul de lege se va completa după cum urmează:</p> <p>Articolul XVII - Legea nr. 136/2017 cu privire la Guvern (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 252, art. 412), cu modificările ulterioare se modifică după cum urmează:</p> <p>1. La Articolul 7 litera i) se completează cu textul „, precum și pe adjuncții conducătorilor autorității administrative din subordinea ministerului, cu excepția cazurilor expres prevăzute de lege”.</p> <p>Articolul XVI din proiectul de lege avansează cu 2 puncte și devin respectiv Articolul XVIII.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Urmare a examinării amendamentelor acceptate, proiectul se completează cu 9 articole.</p>
22	<p>Legea nr. 231/2022 privind recensământul populației și al locuințelor</p> <p>Articolul 9. Personalul temporar de recensământ</p> <p>(1) Personalul temporar de recensământ este antrenat în organizarea și efectuarea recensământului prin contractare.</p>		<p>Deputata Valentina Manic</p> <p>Completarea proiectului cu un articol nou cu următorul cuprins:</p> <p>„ Art. ---- - Legea nr. 231/2022 privind recensământul populației și al locuințelor (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2022, nr.267-273, art.558) se modifică după cum urmează:</p> <p>1. Articolul 9 se modifică după cum urmează:</p> <p>a) alineatul (1) se completează cu o propoziție nouă cu următorul cuprins: „Pe perioada realizării lucrărilor de recensământ, în calitate de personal temporar de recensământ, pot fi antrenati funcționarii publici,</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>La art. 9 alin. (1) se completează cu o propoziție cu următorul cuprins:</p> <p>„Prin derogare de la prevederile art.25 alin.(2), lit. a) din Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, pe perioada organizării și efectuării recensământului, în</p>

	(2) Modalitatea de contractare și condițiile de remunerare a personalului temporar de recensământ se stabilesc de către Guvern.		<p>exceptând condițiile de incompatibilitate prevăzute la art. 25 alin.(1) al Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.”</p> <p>b) la alineatul (2) sintagma „Modalitatea de contractare și” se exclude.</p>	calitate de personal temporar de recensământ, pot fi contractați funcționari publici în afara orelor de program”.
23	<p>Legea nr. 457/2003 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind constituirea și funcționarea consiliilor locale și raionale</p> <p>Anexă</p> <p>45. Votarea prin apel nominal se desfășoară în modul următor: președintele oferă explicații asupra obiectului votării și sensului cuvintelor "pro" și "contra". Secretarul consiliului dă citire numelui și prenumelui fiecărui consilier în ordine alfabetică. Consilierul nominalizat se ridică și pronunță cuvântul "pro" sau "contra", în funcție de opțiunea sa. Proiectele de decizii ale consiliilor locale privind executarea hotărârilor judecătorești se supun votului consilierilor prin apel nominal și în conformitate cu prevederile art.152 alin.(4) din Codul de executare nr.443/2004.</p>		<p align="center">Deputatul Victor Spînu</p> <p>Proiectul de lege se completează cu un articol nou cu următorul cuprins:</p> <p>"Art. __. – La punctul 45 din Anexă la Legea nr. 457/2003 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind constituirea și funcționarea consiliilor locale și raionale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 248–253, art. 998), cu modificările ulterioare, alineatul al doilea: (Proiectele de decizii ale consiliilor locale privind executarea hotărârilor judecătorești se supun votului consilierilor prin apel nominal și în conformitate cu prevederile art.152 alin.(4) din Codul de executare nr.443/2004.) se exclude.”</p> <p>Motivarea:</p> <p>De la data includerii acestei prevederi în textul legii, adoptate prin Legea nr. 399/2023, consiliile locale au întâmpinat dificultăți în implementarea acesteia. Astfel, pentru a oferi o aplicabilitate acestui concept este necesară o abordare complexă, inclusiv și modificarea codului de executare, până atunci se propune excluderea acestui alineat.</p>	Se acceptă

24	<p>Legea nr.548/1995 cu privire la Banca Națională a Moldovei</p> <p>Articolul 34. Personalul Băncii Naționale</p>		<p style="text-align: center;"><u>Deputatul Radu Marian</u></p> <p>Proiectul legii, se completează cu un articol nou cu următorul cuprins:</p> <p>" Art. ___ – Legea nr.548/1995 cu privire la Banca Națională a Moldovei (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2015, nr.297–300, art.544), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Se completează cu articolul (24') cu următorul cuprins: „Articolul 24'. Cabinetul și Corpul de control al Guvernatorului (1) În îndeplinirea atribuțiilor sale, Guvernatorul poate fi asistat de un cabinet propriu, instituit la decizia acestuia. (2) Guvernatorul poate decide instituirea Corpului de control al Guvernatorului. (3) Prin derogare de la articolul 27 alineatul (1) litera g) Guvernatorul aprobă regulamentele interne de organizare și funcționare și alte reglementări interne cu privire la activitatea curentă ale Cabinetului și Corpului de control al Guvernatorului. 2. Articolul 34 se completează cu alineatul (2') cu următorul cuprins: „(2') Prin derogare de la alineatul (2) Guvernatorul numește și eliberează din funcție personalul din cabinetul propriu și din Corpul de control al Guvernatorului, conform reglementărilor interne aprobate de Guvernator. <p>La Art. XVI din proiect, se propune completarea cu un punct nou cu următorul cuprins: "(-) Prevederile Art. ___ se vor pune în aplicare odată cu publicarea în Monitorul Oficial"</p>	<p>Se acceptă.</p>
----	--	--	--	---------------------------

Larisa VOLOH,
președintă

