



DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 105

www.parlament.md

20 iulie 2016

LP nr. 19

Biroului Permanent al Parlamentului

În temeiul articolului 73 al Constituției Republicii Moldova și în conformitate cu prevederile articolului 47 din Regulamentul Parlamentului, se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de lege pentru completarea Codului Muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28.03.2003.

- Anexă:** 1. Proiectul legii
2. Nota informativă

Liliana PALIHOVICI
Deputat în Parlament



PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

LEGE

**pentru completarea Codului Muncii al Republicii Moldova
nr. 154 din 28.03.2003.**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Articol unic – Codul Muncii nr. 154 din 28.03.2003 (publicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648) cu modificările și completările ulterioare, se completează cu:

Articolul 252² care va avea următorul cuprins:

„**Articolul 252². Garanții pentru femeile gravide**

(1) Femeile gravide beneficiază pe durata programului normal de lucru de un număr de ore libere, plătite de către angajator, pentru efectuarea consultațiilor și examenelor prenatale în baza recomandării în scris ale medicului de familie sau a medicului specialist.

(2) Angajatorii au obligația de a acorda salariatelor gravide maximum 16 ore pe lună, în condițiile prevăzute la alineatul (1), în cazul în care investigațiile se pot efectua doar în timpul programului de lucru, fără diminuarea drepturilor salariale.”

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul de lege pentru completarea Codului Muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28.03.2003.

Prezentul proiect de lege pentru modificarea Codului Muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28.03.2003 (publicat în Monitorul Oficial 159-162/648, 29.07.2003) este elaborat și prezentat în temeiul art. 73 din Constituția Republicii Moldova și art. 47 din Legea nr. 797 din 02.04.1996 pentru adoptarea Regulamentului Parlamentului, acte care stabilesc dreptul de inițiativă legislativă a deputatului în Parlamentul Republicii Moldova.

Centrul de Cercetări Demografice al Institutului Național de Cercetări Economice al Academiei de Științe a Moldovei la lansarea Barometrului demografic „Impactul crizei economice asupra proceselor demografice” încă o dată a accentuat că problemele economice și incertitudinea pe piața muncii a fost și este unul dintre principalii factori care au redus dorința familiilor să aibă copii, în special în rândul familiilor tinere. Astfel în următoarele două decenii cresc riscurile de reducere drastică a populației din Republica Moldova.

Specialiștii din domeniul sănătății atenționează că fiecare a treia gravidă dezvoltă complicații care afectează direct copilul. Acest lucru se întâmplă, preponderent, din cauza sănătății precare a femeilor gravide. Mai mult ca atât, statisticile la nivel mondial arată că zilnic 800 de femei mor din cauza complicațiilor în timpul sarcinii.

Reieșind din problemele economice și incertitudinea pe piața muncii, gravidele din Republica Moldova sunt puse în situația să aleagă între a munci tot atât de mult ca până la graviditate, pentru ași asigura un trai la limita subzistenței sau să obțină venituri mai mici în schimbul unor ore pentru consultații și examene medicale, strict necesare, pentru asigurarea sănătății mamei și a copilului. Sunt frecvente cazurile când femeile gravide nu efectuează examenul prenatal din cauza că nu li se permite din contul orelor de lucru, iar dacă o fac din contul orelor de lucru atunci se diminuează salariul.

Scopul prezentului proiect constă în armonizarea cadrului legislativ în domeniul muncii, prin introducerea dreptului femeilor gravide la timp liber plătit din orele de muncă, în limita unui număr maxim de ore lunar, pentru efectuarea consultațiilor și examenelor prenatale în perioada de la stabilirea sarcinii și până la începutul concediului de maternitate.

Codul Muncii al Republicii Moldova nu conține reglementări referitoare la dreptul la timp liber pentru efectuarea consultațiilor și examenelor prenatale pe durata programului normal de lucru.

Astfel, pentru a nu pune femeia gravidă să aleagă între salariu deplin și sănătatea sa și a copilului precum și pentru a asigura dreptul femeilor gravide la efectuarea investigațiilor medicale, se propune completarea Codului Muncii al Republicii Moldova cu următoarele norme:

(1) Femeile gravide beneficiază pe durata programului normal de lucru de un număr de ore libere, plătite de către angajator, pentru efectuarea consultațiilor și examenelor prenatale în baza recomandării medicului de familie sau a medicului specialist.

Aceasta este una dintre măsurile de protecție a maternității, care poate fi instituită de către legiuitor în vederea ocrotirii femeilor gravide. În așa mod, o femeie gravidă care este angajată, va putea beneficia de dreptul la un număr de ore libere din timpul programului de lucru în vederea efectuării unor controale medicale, care ar asigura buna stare a sănătății mamei și a copilului.

De acest drept va putea beneficia orice angajată gravidă care și-a înștiințat angajatorul cu privire la starea ei și care trebuie să se prezinte la controale medicale sau investigații ce nu pot avea loc decât în timpul programului de lucru.

Acest drept se materializează prin învoire, acordată de către angajator angajatei gravide de la programul normal de lucru, **perioadă pe care o folosește exclusiv în**

vederea efectuării unor consultații sau examene prenatale, în baza recomandării medicului specialist.

(2) Angajatorii au obligația de a acorda salariatelor gravide maximum 16 ore pe lună, în condițiile prevăzute la alineatul (1), în cazul în care investigațiile se pot efectua doar în timpul programului de lucru, fără diminuarea drepturilor salariale.”

Acest drept se acordă de către angajator, la cererea angajatei gravide, în limita a 16 ore pe lună, dar cu condiția că această investigație medicală nu se poate efectua decât în timpul programului de lucru. **Confirmarea acestor investigații sunt recomandările în scris a medicului de familie sau a medicul specialist.**

Subliniem că de acest drept beneficiază femeile gravide din România și Marea Britanie. Tot acolo, se optează pentru dreptul tatălui de a însoți soția/partenera la minim 2 controale medicale în timpul sarcinii cu oferirea de timp plătit de angajator.

Implementarea prezentului proiect de lege va genera costuri suplimentare pentru angajatori, însă acestea nu pot fi comparabile cu sănătatea mamei și a fătului ei.

Pornind de la cele expuse mai sus, se propune Parlamentului spre examinare și adoptare prezentul proiect de lege.



Liliana PALIHOVICI
Deputat în Parlament