



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 1104-403

Chișinău

« 3 » iulie 2013

Biroul Permanent al Parlamentului Republicii Moldova

Se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea articolului 186 din Codul muncii al Republicii Moldova, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.460 din 2 iulie 2013 (prezentat de către Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei).

Anexă: Hotărîrea Guvernului în limbile de stat și rusă – 2 ex.;
proiectul de lege în limbile de stat și rusă – 1 ex.;
nota informativă în limbile de stat și rusă – 1 ex.;
raportul de expertiză anticorupție – 1 ex.;
avizul Ministerului Justiției – 1 ex.

Secretar general al Guvernului

Victor BODIU

ex.Bogdan L.,
tel.250446

03 07 297 13

Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373-22-250104

Fax:
+ 373-22-242696



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. 460
din 2 iulie 2013
Chișinău

Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea articolul 186 din Codul muncii al Republicii Moldova

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea articolului 186 din Codul muncii al Republicii Moldova.

Prim-ministru

IURIE LEANCĂ

Contrasemnează:

Ministrul muncii, protecției
sociale și familiei

Valentina Buliga

Ministrul justiției

Oleg Efrim

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

LEGE

**pentru modificarea articolului 186
din Codul muncii al Republicii Moldova**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art.I. – Articolul 186 din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.159-162, art.648), cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

alineatul (1):

la literele b) și c), cuvintele „menținerea salariului mediu lunar” se substituie cu cuvintele „plata unei indemnizații de eliberare egală cu cuantumul salariului mediu lunar”;

în notă, cuvintele „salariul mediu” se substituie cu cuvântul „indemnizația”;

la alineatul (4), cuvintele „și a salariului mediu lunar” se exclud;

la alineatul (5), cuvintele „menținere a salariului” se substituie cu cuvintele „plată a indemnizației”.

Art.II. – Prezenta lege intră în vigoare la 1 ianuarie 2014.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

Notă informativă
la proiectul legii privind modificarea art. 186 din Codul Muncii

Proiectul de lege privind modificarea art. 186 din Codul Muncii este elaborat în scopul îmbunătățirii, din punct de vedere a aplicării în practică, a normei prevăzute la acest articol.

Articolul 186 din Codul Muncii stabilește că, salariaților concediați în legătură cu lichidarea unității sau cu încetarea activității angajatorului persoană fizică sau cu reducerea numărului ori a statelor de personal la unitate, li se garantează plata indemnizației de eliberare din serviciu.

Cuquantumul indemnizației pentru prima lună după concediere variază față de cuquantumul indemnizației pentru luna a doua și a treia.

Astfel, pentru prima lună indemnizația este egală cu mărimea sumată a unui salariu mediu săptămînal pentru fiecare an lucrat la unitatea în cauză, iar pentru luna a doua și a treia, norma în vigoare stabilește că, se menține salariul mediu lunar.

Ținînd cont de faptul că, art.186 din Codul muncii este intitulat „Indemnizația de eliberare din serviciu”, toate plățile prevăzute la acest articol sunt legate de concedierea angajaților și plățile de care beneficiază angajații în acest caz, urmează a fi tratate ca indemnizație de eliberare.

Noțiunea de „salariu” în sensul expus în alin. (1) al art.128 din Cod, reprezintă orice recompensă sau cîștig evaluat în bani, plătit salariatului de către angajator în temeiul contractului individual de muncă, pentru munca prestată sau care urmează a fi prestată. Deci, pentru luna a doua și a treia după eliberare din serviciu, persoana poate beneficia de indemnizație și nici de cum de salariu.

Totodată, acordarea indemnizației de concediere pentru luna a doua și a treia sub formă de „menținere a salariului mediu”, impune salariații concediați, în afară de plata impozitului pe venit, să achite contribuții de asigurări sociale și prime de asigurare medicală, contribuții care ulterior nu le revin sub nici o formă, întrucît în calculul pensiei sumele respective nu se includ și de servicii medicale asigurate nu beneficiază.

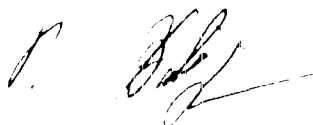
Astfel, pentru o tratare corectă a normei legale și asigurarea echității sociale, se propune ca la art.186 din Codul Muncii sintagma de „salariu mediu” să fie substituită cu cuvîntul „indemnizație”.

În aspect financiar-bugetar adoptarea modificărilor propuse va cauza o reducere nesemnificativă a impozitului pe venit, contribuțiilor de asigurări sociale și a primelor de asigurare medicală.

Ținînd cont că anual, conform datelor statistice, sînt disponibilizați și beneficiază de indemnizații de concediere circa 5,4 mii salariați, iar salariul mediu lunar prognozat pe economie pentru anul 2013 constituie 3850 lei, acumulările la bugetul de stat din impozitul pe venit a persoanelor fizice ar putea să se reducă cu cel mult 2,9 mil.lei, contribuțiile de asigurări sociale – cu circa 12,0 mil. lei și primele de asigurare medicală – cu 2,9 mil.lei.

Pentru a nu diminua veniturile prognozate pentru anul 2013 la bugetul de stat, bugetele de asigurări sociale și de asigurare medicală se propune ca modificarea respectivă să fie pusă în aplicare începînd cu 1 ianuarie 2014.

Ministru



Valentina BULIGA



MD-2004, mun. Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 198
Tel. 24-36-41

Nr. 06/534 din 15.02 2013

La nr. 03/190 din 31 ianuarie 2013

**Ministerul Muncii, Protecției
Sociale și Familiei**

Prin prezenta, Vă remitem atașat Raportul de expertiză anticorupție asupra proiectului de lege privind modificarea art. 186 din Codul Muncii.

Anexă: potrivit textului – 2 (două) file.

Director

Viorel CHETRARU