



**MINISTERUL JUSTIȚIEI
AL REPUBLICII MOLDOVA**

str. 31 August 1989, nr. 82
MD- 2012, mun. Chișinău,
tel.: 0 22 23 47 95, fax: 0 22 23 47 97
www.justice.gov.md

31.10.2018

Nr. 04/12430

La Nr

din

Ministerul Finanțelor

Cancelaria de Stat

Urmare a examinării proiectului Legii pentru executarea articolului 31 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, înaintat de către Cancelaria de Stat, cu numărul unic 98/MEI/2018, comunicăm următoarele.

Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit notei informative, prezentul proiect de act normativ a fost elaborat cu scopul abrogării normelor privind reglementarea salarială din mai multe acte normative ca urmare a reformării sistemului de salarizare în sectorul bugetar în temeiul Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Raționamentele expuse de inițiator în notă reflectă motivul emiterii actului normativ și cerințele care au impus intervenția normativă.

Obiecții de ordin conceptual nu avem de formulat.

Totodată pe plan redacțional pentru considerente de tehnică legislativă și cerințe de calitate a actului normativ, în textul proiectului se va utiliza noțiunea „cuvântul” sau „cuvintele” și nu „sintagma” or, „sintagma” reprezintă o unitate sintactică stabilă, formată din mai multe cuvinte între care există un raport de subordonare, constituind o parte a unei propoziții sau a unei fraze. În cazul în care cuvintele formează un text, care include cifre și semne de punctuație, se va utiliza noțiunea „textul”.

Secretar de stat

Nicolae EȘANU

Ex. E.Donighevici m296¹ tel 20.14.37
clvira.donighevici@justice.gov.md
Digitally signed by Eșanu Nicolae
Date: 2018.10.31 17:29:31 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



08

MINISTERUL
AGRICULTURII,
DEZVOLTĂRII REGIONALE
ȘI MEDIULUI
AL REPUBLICII MOLDOVA



MINISTRY
OF AGRICULTURE,
REGIONAL DEVELOPMENT AND
ENVIRONMENT OF THE
REPUBLIC OF MOLDOVA

MD-2005, Chișinău, str. Constantin Tănase nr.9
Tel. 20 45 81; Fax 22 07 48, E-mail: mdrc@mdrc.gov.md, WEB: www.mdrc.gov.md

30.10.2018 Nr. 01/01-5027

La nr 98/MF/2018 din 25.10.2018

Ministerul Finanțelor

Copie: Cancelaria de stat

Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului, a examinat proiectul de hotărîre cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru executarea articolului 31 din *Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și* Vă comunică lipsa de obiecții sau propuneri.

Secretar General de Stat

Iurie USURELU

Executor: Fedorisin Stela
Tel: 022-204-596

MINISTERUL FINANTELOR AL REPUBLICII MOLDOVA	
MINISTERUL FINANTELOR AL REPUBLICII MOLDOVA	1
DATA	31. OCT. 2018
COZUL	A-1219

MINISTERUL
SĂNĂTĂȚII, MUNCII ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AL REPUBLICII MOLDOVA



MINISTRY
OF HEALTH, LABOUR AND
SOCIAL PROTECTION OF THE
REPUBLIC OF MOLDOVA

MD-2009, Chișinău, str. Vasile Alecsandri. 2
Tel. + 373 22268818; Fax. + 373 22738781
e-mail: secretariat@msmps.gov.md
www.msmps.gov.md

2, Vasile Alecsandri street, Chisinau, MD-2009
Tel. + 373 22268818; Fax. + 373 22738781
e-mail: secretariat@msmps.gov.md
www.msmps.gov.md

01.11.2018 nr. 7754
la nr. _____ din _____

Ministerul Finanțelor
Copie: Cancelaria de Stat

Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a examinat proiectul de lege pentru executarea articolului 31 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, prezentat spre avizare prin scrisoarea Cancelariei de Stat a Republicii Moldova nr. 18-23-8613 din 25 octombrie 2018 și comunică următoarele.

La Art.IX. Legea salarizării nr.847/2002:

Considerăm incorect excluderea noțiunilor „categorie de calificare”, „coeficienți tarifari”, precum și modificarea noțiunii de „cuanțum minim garantat al salariului în sectorul real”. Aceste noțiuni țin de sistemul de salarizare a angajaților din sectorul real al economiei naționale.

Concomitent, considerăm că va deveni incertă modalitatea de calculare a salariilor în sectorul real în contextul excluderii noțiunii „cuanțumul minim garantat al salariului în sectorul real” și includerii noțiunii „cuanțumul minim garantat al salariatului” în art. 2 al Legii salarizării 847/2002.

În altă ordine de idei, prin înlocuirea termenului de „cuanțumul minim garantat al salariului în sectorul real” cu termenul „cuanțumul minim garantat al salariatului” se presupune că, la baza calculării salariilor din sectorul real va sta cuanțumul minim garantat al salariatului, a cărei mărime este mult mai mică decât valoarea cuanțumului minim garantat al salariului în sectorul real, stabilită în mărime de 2610 lei la momentul actual.

În contextul adoptării unui nou sistem de salarizare pentru salariații din sectorul bugetar urmează de revăzut prevederile art.11 și art.14 din lege.

Astfel, la art.11 se propune ca sintagma „salariului tarifar pentru categoria I de salarizare” să fie substituită cu sintagma „valoarea de referință pentru calcularea salariilor de bază ale angajaților din sectorul bugetar”, iar la art.14 alin.(2) lit.a) de abrogat.

Reieșind din faptul că, la baza sistemului de salarizare al angajaților din sectorul bugetar este pusă valoarea de referință, iar în sectorul real drept garanție de stat este stabilirea cuanțumului minim garantat al salariului în sectorul real, practic dispare indicatorul „salariul minim pe țară”. În acest context propunem abrogarea art.24 din lege.

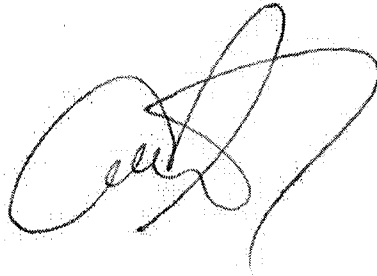
La art.X, după cuvintele „alineatul (2) se abrogă” de completat din rînd nou cu textul „la alineatul (3):”.

Articolul VIII urmează de completat cu modificările respective la art. 21 alin. (2) din Legea nr. 1381/1997, pentru a aduce în concordanță cu prevederile art. 1 alin. (3) al proiectului legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, care prevede că normele privind salarizarea personalului din sectorul bugetar țin în

exclusivitate de legea menționată supra și nu pot fi obiectul de reglementare al altor legi.

La art. XVI se propune completarea cu modificările respective a art. 39 alin. (2), art. 46 și 49 alin. (5) din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

Ministru

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Silvia Radu', written in a cursive style.

Silvia RADU

Ex: Lilia Bantaș,
tel. 022 268-839



COMISIA ELECTORALĂ CENTRALĂ
A REPUBLICII MOLDOVA

str. Vasile Alecsandri nr. 119, MD 2012 Chișinău, Republica Moldova
tel. (+373 22) 251-451, fax (+373 22) 234-047
www.cec.md, e-mail: info@cec.md



Nr. CEC 81/1804 din 19 septembrie 2018

Domnului Octavian ARMAȘU,
Ministrul finanțelor

Stimate Domnule Ministru,

Prin prezenta, în limita competenței instituționale, expunem obiecțiile vizavi de conținutul unor prevederi cuprinse în proiectul de Lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, nr. 97/MF/2018, și în proiectul de Lege pentru executarea art. 31 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, plasate pe pagina oficială a Ministerului Finanțelor.

Conform art. 1 alin. (2) din primul proiect, Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar are ca scop asigurarea unui sistem de salarizare a personalului din sectorul bugetar transparent, echitabil, atractiv, nediscriminatoriu, simplu de gestionat, capabil să reflecte și să remunereze performanța, în cadrul căruia salariul de bază reprezintă principalul element al remunerației personalului.

Ca obiect de reglementare al Legii este stabilirea unui sistem unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Conform proiectelor, autorul propune și modificarea Codului electoral, prin excluderea din alin. (2) al art. 23 al acestuia reglementarea care stabilește că în perioada electorală funcționarii Aparatului Comisiei Electorale Centrale beneficiază de un spor în mărime de 35 la sută la salariul mediu.

Menționăm că retribuiția stipulată la art. 23 alin. (2) din Codul electoral nu influențează nicidecum fondul de salarizare alocat anual pentru bugetari, deoarece aceasta se achită din fondul special destinat alegerilor, respectiv din sursele alocate pentru fiecare scrutin în parte.

În acest context, Comisia propune ca la art. 23 alin. (2) din Codul electoral să fie păstrată prevederea actuală, însă cu substituirea cuvântului „spor” prin cuvântul „indemnizație”.

Prin urmare, Art. VIII din proiectul de Lege pentru executarea art. 31 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar va avea următorul conținut:

„Art. VIII - În articolul 23 (2) din Legea nr. 1381/1997 Codul electoral (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 451-463, art. 768), cu modificările ulterioare, textul „stabilit un spor la salariul mediu de 35 la sută” se substituie cu textul „stabilită o indemnizație în mărime de 35 la sută din salariul mediu”.

Suplimentar precizăm că în perioada electorală atât membrii Comisiei, cât și funcționarii Aparatului beneficiază de această indemnizație în legătură cu riscurile la care se expun în acest interval.

Având în vedere motivul formulat mai sus, ne exprimăm dezacordul față de redacția actuală a articolului VIII din proiect și solicităm acceptarea textului propus de Comisie.

Vicepreședintele
Comisiei Electorale Centrale

Rodica CIUBOTARU
MINISTERUL FINANTELOR
AL REPUBLICII MOLDOVA
DATA 19.09.2018

CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ
A SINDICATELOR DIN MOLDOVA

2012, mun. Chișinău, str. 31 August, 129
Tel. 266502; 237304; Tel/fax: 234508
e-mail: office@cnsm.md



НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ

2012, мун. Кишинэу, ул. 31 Аугуст, 129
Тел. 266502; 237304; Тел/факс: 234508
e-mail: office@cnsm.md

01.11.18 Nr.03-02/ 1020

La nr. 18-23-8613 din 25.10.2018
nr. 98/JCF/2018

Cancelaria de Stat a Republicii Moldova

copie: Ministerul Finanțelor al Republicii Moldova

Prin prezenta, cu referire la proiectul de Hotărâre de Guvern cu privire la aprobarea proiectului de Lege pentru executarea art. 31 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, comunicăm următoarele.

1. La Art. IX., cu referire la modificările ce se propun la Legea salarizării nr. 847/2002:

- referitor la pct. 1. nu se susțin propunerile de modificare ale art. 2 din legea în cauză, dat fiind faptul că noțiunile propuse spre excludere sau modificare vor avea impact asupra reglementărilor în domeniul salarizării în sectorul real. Legea salarizării nr. 847/2002 determină principiile economice, juridice și organizatorice ale retribuirii salariaților aflați în relații de muncă, în baza contractelor individuale de muncă, cu salariații: persoane fizice, întreprinderi, organizații și instituții, denumite în continuare unități, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică. Astfel, excluderea noțiunilor menționate ar crea un vid de reglementare pentru acest sector. Mai mult decât atât, schimbarea noțiunii „quantum minim garantat al salariului în sectorul real” ar crea o confuzie în aplicarea garanției minime în domeniul salarizării stabilite de stat, deoarece, actualmente, această garanție în sectorul real al economiei este de 2610 lei;

- referitor la pct. 3. în redacția articolului 3³, la alin. (2) propunem de substituit sintagma „și categorii de salarizare” cu sintagma „clase și coeficienți de salarizare”;

- referitor la pct. 5. nu susținem excluderea propusă, deoarece considerăm necesar de a menține în cadrul legal un quantum minim garantat de stat la capitolul acordării sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile. Totodată, propunem ca la art. 15, alin. (2) sintagma „salariu minim” să fie substituit cu sintagma „valoarea de referință pentru calcularea salariilor angajaților din sectorul bugetar”.

2. La Art. XXV., cu referire la modificarea și completarea Legii bugetului de stat pentru anul 2018 nr. 289/2017, propunem ca noul articol să fie expus în următoarea redacție:

„Art. 9¹. – Se stabilește valoarea de referință pentru calcularea, începând cu 1 decembrie 2018, a salariilor angajaților din sectorul bugetar, în conformitate cu prevederile art. 25, alin. (2) din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul

bugetar în mărime de 2200 de lei, aplicându-se pentru diferite categorii de salariați coeficienții de multiplicare, după cum urmează:

- pentru persoanele cu funcții de demnitate publică din instituțiile finanțate din bugetul de stat – 0,6;

- pentru personalul didactic, inclusiv cu funcții de conducere – 0,73;

- pentru personalul cu clasele de salarizare de la 1 până la 25 – 0,73;

- pentru judecători și procurori – 1,0;

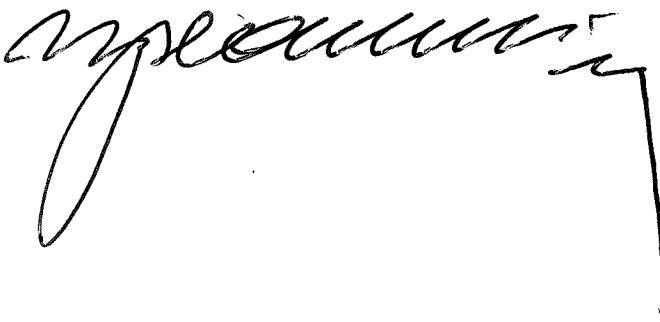
- pentru alte categorii de personal – 0,7.”

Această modificare se propune în scopul menținerii principiului promovat de lege – sistem unitar de salarizare și valoare de referință unică, care urmează pe viitor să fie aplicată pentru toți salariații din sectorul bugetar. În acest sens considerăm necesar de a fi aprobat un grafic de atingere a acestei valori de referință, indicând termenele concrete de aplicare în mărime deplină a acestuia.

3. După Art. XXVIII se propune completarea proiectului cu un nou articol, în următoarea redacție:

“Art. XXIX – Art. 17 din Legea 50/2012 privind prevenirea și combaterea criminalității organizate (Monitorul Oficial nr.103/343 din 29.05.2012), cu modificările ulterioare, se abrogă.”.

Vicepreședinte



Mihail HÎNCU



Ministerul Economiei
și Infrastructurii
al Republicii Moldova

nr.04-11021
din 02.11.2018

Ministerul Finanțelor
copie: Cancelaria de Stat

La număr unic 98/MF/2018

Urmare scrisorii Cancelariei de Stat nr.18-23-8613 din 25 octombrie 2018, Ministerul Economiei și Infrastructurii a examinat proiectul de lege pentru executarea articolului 31 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și, în limita competențelor funcționale, comunică următoarele.

Cuvintele “articolului 31”, expuse în denumirea proiectului, urmează a fi substituite cu cuvintele „articolului 29”, deoarece norma referitor la aducerea legislației în vigoare în conformitate cu Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar este prevăzută de art.29 al Legii nominalizate.

Obiecția respectivă este valabilă și pentru textul proiectului de hotărâre de aprobare a proiectului de lege, precum și pentru Nota informativă la proiect.

La art.V din proiect considerăm necesar de substituit sintagma „(Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1996, nr.64, art.641)” cu sintagma „(republicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr.15-17, art.65)”, în vederea indicării corecte a sursei de publicare a Legii nr.947/1996 cu privire la Consiliul Superior al Magistraturii.

Digitally signed by Costin Iulia
Date: 2018.11.02 16:12:13 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



La art.XXI din proiect sintagma „Punctul 70 din Anexă la Legea nr.298/2012 cu privire la activitatea Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității,, urmează a fi substituită cu sintagma „Punctul 70 din Regulamentul de activitate al Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității, aprobat prin Legea nr.298/2012 cu privire la activitatea Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării”.

Cuvintele „Legii nr.328/2013 privind salarizarea judecătorilor și procurorilor și”, expuse la art.XXIV, pct.1 din proiect, necesită a fi excluse, deoarece în art.42 alin.(6) din Legea nr.68/2016 cu privire la expertiza judiciară și statutul expertului judiciar nu se face referire la Legea nr.328/2013.

Subsidiar, considerăm necesar de invocat în Nota informativă la proiect criteriile în baza cărora se propune în legea bugetului de stat pe anul 2018 mărimea valorii de referință pentru calcularea salariilor angajaților din sectorul bugetar (art.XXV din proiect).

De asemenea menționăm că, Nota informativă la proiect urmează a fi structurată prin prisma prevederilor anexei nr.1 la Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative.

Secretar general de stat

Iulia COSTIN



MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE ȘI INTEGRĂRII EUROPENE
AL REPUBLICII MOLDOVA
MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS AND EUROPEAN INTEGRATION
OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA

Str. 31 August 1989 80, MD-2012 Chișinău • Tel: (373 22) 578205 • Fax: (373 22) 232302 • <http://www.mfa.gov.md>

Nr. DMI/BF/041-12608 “_08_” noiembrie 2018

La nr. 18-23-8613 din 25 octombrie 2018

Ministerul Finanțelor

Cu referire la scrisoarea Cancelariei de Stat cu nr. 18-23-8613 din 25.10.2018, Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene aduce la cunoștință că a examinat proiectul hotărârii de Guvern „*Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru executarea articolului 31 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar*” (număr unic 98/MF/2018) și, în limita competențelor funcționale, comunică lipsa de obiecții și propuneri.

Totodată, Ministerul reconfirmă poziția expusă în avizul său nr. DI/3/041-12298 din 01.11.2018 (răspuns la scrisoarea cu numărul unic 97/MF/2018) și reiterează opinia sa referitor la mărimea salariului pentru conducătorul instituției. Astfel, se consideră oportun de a atenționa asupra faptului că în condițiile prevederilor proiectului de lege pentru executarea art. 31 din legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (a se vedea art. XXV), salariul Ministrului este mai mic decât salariul de funcție a funcționarilor publici de conducere de nivel superior. Ministerul consideră necesar de a examina posibilitatea de revizuire a valorii de referință propuse în proiectul noului art. 9¹ al legii bugetului de stat pe anul 2018 nr. 289/2017 pentru asigurarea pentru Ministru a unui salariu, fie și nesemnificativ, dar superior funcțiilor publice de conducere de nivel superior.

Digitally signed by Căpățînă Mihail
Date: 2018.11.08 11:05:28 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Mihail CĂPĂȚÎNĂ
Secretar General de Stat



**MINISTERUL APĂRĂRII
AL REPUBLICII MOLDOVA**
MD-2021, mun. Chișinău, șoseaua Hîncești,84

**MINISTRY OF DEFENCE OF
THE REPUBLIC OF MOLDOVA**
MD-2021, mun.Chisinau, 84, Hincesti highway

11/1416
31.10.2018

Ministerul Finanțelor

La nr.18-23-8613
din 25.10.2018
(număr unic 98/MF/2018)

Ministerul Apărării a examinat proiectul de hotărîre a Guvernului cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru executarea articolului 31 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și comunică lipsa de propuneri și obiecții.

Ministru

Eugeniu STURZA

Digitally signed by Sturza Eugeniu
Date: 2018.11.01 16:20:11 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova





MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE ȘI INTEGRĂRII EUROPENE
AL REPUBLICII MOLDOVA
MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS AND EUROPEAN INTEGRATION
OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA

Str. 31 August 1989 80, MD-2012 Chișinău • Tel: (373 22) 578205 • Fax: (373 22) 232302 • <http://www.mfa.gov.md>

Nr. DMI/BF/041-12608 “ 08 ” noiembrie 2018

La nr. 18-23-8613 din 25 octombrie 2018

Ministerul Finanțelor

Cu referire la scrisoarea Cancelariei de Stat cu nr. 18-23-8613 din 25.10.2018, Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene aduce la cunoștință că a examinat proiectul hotărârii de Guvern „*Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru executarea articolului 31 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar*” (număr unic 98/MF/2018) și, în limita competențelor funcționale, comunică lipsa de obiecții și propuneri.

Totodată, Ministerul reconfirmă poziția expusă în avizul său nr. DI/3/041-12298 din 01.11.2018 (răspuns la scrisoarea cu numărul unic 97/MF/2018) și reiterează opinia sa referitor la mărimea salariului pentru conducătorul instituției. Astfel, se consideră oportun de a atenționa asupra faptului că în condițiile prevederilor proiectului de lege pentru executarea art. 31 din legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (a se vedea art. XXV), salariul Ministrului este mai mic decât salariul de funcție a funcționarilor publici de conducere de nivel superior. Ministerul consideră necesar de a examina posibilitatea de revizuire a valorii de referință propuse în proiectul noului art. 9¹ al legii bugetului de stat pe anul 2018 nr. 289/2017 pentru asigurarea pentru Ministru a unui salariu, fie și nesemnificativ, dar superior funcțiilor publice de conducere de nivel superior.

Digitally signed by Căpățînă Mihail
Date: 2018.11.08 11:05:28 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Mihail CĂPĂȚÎNĂ
Secretar General de Stat



Banca Națională a Moldovei

Nr. 15 01012/319/3987

"07" noiembrie 2018

Ministerul Finanțelor al Republicii Moldova
str. Constantin Tănase, nr. 7,
MD-2005, mun. Chișinău

Cu referire la proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea proiectului de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru executarea articolului 31 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, plasate spre consultare publică la data de 26.10.2018 de către Dvs., Banca Națională a Moldovei intervine cu următoarea propunere.

Conform art. 1, alin. (1) al proiectului de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, legea are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem unic de salarizare în sectorul bugetar.

În acest context, pentru a asigura previzibilitatea și claritatea legii menționate *supra*, propunem completarea art. 2 alin. (1) din proiect, după textul "*se aplică persoanelor cu funcții de demnitate publică*" cu textul "*din sectorul bugetar*".

Cu respect,

Ion STURZU
Viceguvernator

ex. V. Dumbrava
tel. (+373) 22 822215

MINISTERUL FINANTELOR AL REPUBLICII MOLDOVA	
MINISTERUL FINANTELOR AL REPUBLICII MOLDOVA	
DATA	08 NOV. 2018
CODUL	A. 1299



Nr. 07-09/3955 din 02.11.2018

La nr. _____ din _____

Ministerul Finanțelor al Republicii Moldova

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării a examinat proiectul de lege pentru executarea articolului 31 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și conform competențelor sale, comunică susținerea acestuia cu următoarele obiecții și propuneri.

1. Deși în *Nota informativă* se face referire la modificarea Codului muncii, în textul proiectului legii aceste modificări nu se regăsesc.

2. La art. XXV, se propune majorarea valorii de referință pentru calcularea salariului persoanelor cu funcții de demnitate publică, de la 1300 la 1500 lei.

De asemenea, întru evitarea interpretărilor în legătură cu categoriile incluse în grupul „pentru alte categorii de personal” se recomandă a le specifica expres, conform grupurilor ocupaționale prezentate în proiectul de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Digitally signed by Șarov Igor
Date: 2018.11.02 17:24:28 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Igor ȘAROV
Secretar General de Stat



Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova
Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova



MD 2012, mun. Chișinău, bd. Ștefan cel Mare, 75 tel. (373-22) 255-830, fax. (373-22) 255-236 e-mail: mai@mia.gov.md
www.mai.gov.md c/d 210105010370133, Ministerul Finanțelor, Trezoreria de Stat IDNO 1006601000130

nr. 44/30-AB. CA / 11 / 2018

Ministerul Finanțelor

Ministerul Afacerilor Interne remite avizele la proiectele de hotărâre:

- cu privire la aprobarea proiectului de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (număr unic 97/MF/2018);
- cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru executarea articolului 3 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (număr unic 98/MF/2018).

Anexă: 4 file.

Secretar general de stat

Simion CARP

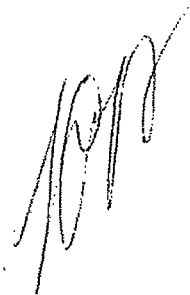
Anexă nr. 2 la nr. 44/30-203

Avizul la proiectul de lege pentru executarea articolului 31 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

1. La art.XXVIII se propune completarea acestuia cu un nou articol, cu următoarea redacție:

“Art. XXIX – Articolul 17 din Legea 50/2012 privind prevenirea și combaterea criminalității organizate (Monitorul Oficial nr.103/343 din 29.05.2012), cu modificările ulterioare, se abrogă.”.

Secretar general de stat



Simion CARP

SINTEZA

obiecțiilor și propunerilor (recomandărilor)

la proiectul de lege pentru executarea articolului 30 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

Participantul la avizare (expertizare) / consultare publică	Conținutul obiecției / propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
<p>Cancelaria de Stat (nr.21-06-8804 din 1.11.2018)</p>	<p>În contextul abrogării <i>Legii nr. 48/2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici</i>, ca urmare a promovării sistemului unitar de salarizare în sectorul bugetar, se propune următoarea redacție a art. XVI din proiect:</p> <p>„XVI – Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 230-232, art. 840), cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>”la art. 19, alin. (3) se abrogă; la art. 34 alin.(7), litera a) se exclude; la art.42 alin.(3), sintagma „conform gradului și treptei de salarizare deținute” se substituie cu sintagma „salariul mediu calculat”; la art.44, alin. (2) litera b) și alin.3) litera a), se exclud; articolul 46, se exclude; la art.58, litera e), se exclude.”.”.</p>	<p>Se acceptă parțial Propunerea ce ține de art. 42 nu poate fi acceptată în varianta propusă deoarece va genera costuri suplimentare din buget pentru achitarea indemnizațiilor de disponibilizare. Lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar modifică salariile de bază ale funcționarilor publici și utilizarea acestuia ca referință la calcularea indemnizației deja va atrage costuri suplimentare. Din acest motiv se propune de a se limita la salariul de bază pentru stabilirea indemnizației de disponibilizare.</p>
<p>Ministerul Apărării (nr.11/1416 din 31.10.2018)</p>	<p>Comunică lipsă de propuneri și obiecții.</p>	
<p>Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului (nr.01/01-5027 din 30.10.2018)</p>	<p>Comunică lipsă de propuneri și obiecții.</p>	
<p>Ministerul Justiției (nr.04/12430 din 31.10.2018)</p>	<p>Urmare a examinării proiectului Legii pentru executarea articolului 31 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, înaintat de către Cancelaria de Stat, cu numărul unic 98/MEI/2018, comunicăm următoarele.</p>	<p>Se acceptă</p>

Participantul la avizare (expertizare) / consultare publică	Conținutul obiecției / propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
	<p>Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit notei informative, prezentul proiect de act normativ a fost elaborat cu scopul abrogării normelor privind reglementarea salarială din mai multe acte normative ca urmare a reformării sistemului de salarizare în sectorul bugetar în temeiul Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.</p> <p>Raționamentele expuse de inițiator în notă reflectă motivul emiterii actului normativ și cerințele care au impus intervenția normativă.</p> <p>Obiecții de ordin conceptual nu avem de formulat.</p> <p>Totodată pe plan redacțional pentru considerente de tehnică legislativă și cerințe de calitate a actului normativ, în textul proiectului se va utiliza noțiunea „cuvântul” sau „cuvintele” și nu „sintagma” or, „sintagma” reprezintă o unitate sintactică stabilă, formată din mai multe cuvinte între care există un raport de subordonare, constituind o parte a unei propoziții sau a unei fraze. În cazul în care cuvintele formează un text, care include cifre și semne de punctuație, se va utiliza noțiunea „textul”.</p>	
Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale (nr.7757 din 1.11.2018)	<p>La Art.IX. Legea salarizării nr.847/2002:</p> <p>Consideram incorect excluderea noțiunilor „categorie de calificare”, „coeficienti tarifari”, precum și modificarea noțiunii de „quantum minim garantat al salariului în sectorul real”. Aceste noțiuni tin de sistemul de salarizare a angajaților din sectorul real al economiei raționale.</p> <p>Concomitent, consideram ca va deveni incerta modalitatea de calculate a salariilor în sectorul real în contextul excluderii noțiunii ”quantumul minim garantat al salariului în sectorul real” și includerii noțiunii ”quantumul minim garantat al salariului” în art. 2 al Legii salarizării 847/2002.</p> <p>În altă ordine de idei, prin înlocuirea termenului de ”quantumul minim garantat al salariului în sectorul real” cu</p>	Se acceptă

Participantul la avizare (expertizare) / consultare publică	Conținutul obiecției / propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
	termenul ”cuantumul minim garantat al salariatului” se presupune ca, la baza calculării salariilor din sectorul real va sta cuantumul minim garantat al salariatului, a carei marime este mult mai mica decât valoarea cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real, stabilită în marime de 2610 lei la momentul actual.	
	În contextul adoptării unui nou sistem de salarizare pentru salariații din sectorul bugetar urmează de revazut prevederile art.11 și art.14 din lege. Astfel, la art.11 se propune ca sintagma „salariului tarifar pentru categoria I de salarizare” să fie substituită cu sintagma „valoarea de referință pentru calcularea salariilor de bază ale angajaților din sectorul bugetar”, iar la art.14 alin.(2) lit.a) de abrogat.	Se acceptă
	Reieșind din faptul că, la baza sistemului de salarizare al angajaților din sectorul bugetar este pusă valoarea de referință, iar în sectorul real drept garanție de stat este stabilirea cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real, practic dispare indicatorul „salariul minim pe țară”. În acest context propunem abrogarea art.24 din lege.	Nu se acceptă Propunerea respectivă urmează să fie analizată suplimentar din perspectiva menținerii în continuare a noțiunii de salariu minim pe țară, fiind analizate toate normele dependente de acesta și impactul anulării, cu o ulterioară propunere de abrogare.
	La art.X, după cuvintele „alineatul (2) se abrogă” de completat din rând nou cu textul „la alineatul (3):”.	Se acceptă
	Articolul VIII urmează să fie completat cu modificările respective la art. 21 alin. (2) din Legea nr. 1381/1997, pentru a aduce în concordanță cu prevederile art. 1 alin. (3) al proiectului legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, care prevede că normele privind salarizarea personalului din sectorul bugetar tin în	Nu se acceptă Remunerarea Membrilor Comisiei Electorale Centrale nu este parte al sistemului de remunerare în sectorul bugetar, cheltuielile respective ne fiind

Participantul la avizare (expertizare) / consultare publică	Conținutul obiecției / propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
	exclusivitate de legea mentionata supra si nu pot fi obiectul de reglementare al altor legi.	atribuite la cheltuielile de personal al bugetului public național. Astfel, remunerarea oferită conform legii pentru aceștia nu constituie obiectul de reglementare a Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.
	La art. XVI se propune completarea cu modificările respective a art. 39 alin. (2), art. 46 si 49 alin. (5) din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică si statutul funcționarului public.	Se acceptă
Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene (nr. DMI/BF/041-12608 din 08.11.2018)	Referitor la mărimea salariului pentru conducătorul instituției. Se consideră oportun de a atenționa asupra faptului că în condițiile prezentului proiect de lege și prin prisma prevederilor proiectului de lege pentru executarea art. 31 din legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (a se vedea art. XXV) salariul Ministrului este mai mic decât salariul de funcție a funcționarilor publici de conducere de nivel superior. Ministerul consideră necesar de a examina posibilitatea de revizuire a valorii de referință propuse în proiectul noului art. 9 ¹ al Legii bugetului de stat pe anul 2018 nr. 289/2017 pentru asigurarea pentru Ministru a unui salariu, fie și ne semnificativ, dar superior funcțiilor publice de conducere de nivel superior.	Nu se acceptă Conceptul, Ministerul Finanțelor susține ideea și consideră abordarea corectă în cazul unui sistem unitar de salarizare. Totodată, pentru nivelarea procesului de tranziție la noul sistem, pentru primul an de implementare se propune folosirea diferitor valori de referință, ce va atenua efectele legii.
Ministerul Educației, Culturii și Cercetării (nr.07-09/3955 din 2.11.2018)	1. Deși în Nota informativă se face referire la modificarea Codului muncii, în textul proiectului legii aceste modificări nu se regăsesc.	Se acceptă Nota a fost modificată
	2. La art. XXV, se propune majorarea valorii de referință pentru calcularea salariului persoanelor cu funcții de demnitate publică, de la 1300 la 1500 lei.	Nu se acceptă Conceptul, Ministerul Finanțelor susține ideea și consideră abordarea corectă în cazul unui sistem unitar de

Participantul la avizare (expertizare) / consultare publică	Conținutul obiecției / propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
		salarizare stabilirea valorilor unice de referință. Totodată, pentru nivelarea procesului de tranziție la noul sistem, pentru primul an de implementare se propune folosirea diferitor valori de referință, ce va atenua efectele legii.
	3. De asemenea, întru evitarea interpretărilor în legătură cu categoriile incluse în grupul „pentru alte categorii de personal” se recomandă a le specifica expres, conform grupurilor ocupaționale prezentate în proiectul de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.	Nu se acceptă În lege se indică titluri de funcții distincte pentru diferite valori de referință, pentru alte categorii de personal, nespecificate prin derogări, se va aplica valoarea de referință în mărime de 1500 lei.
Ministerul Economiei și Infrastructurii (nr.04-11021 din 2.11.2018)	Cuvintele “articolului 31”, expuse în denumirea proiectului, urmează a fi substituite cu cuvintele „articolului 29”, deoarece norma referitor la aducerea legislației în vigoare în conformitate cu Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar este prevăzută de art.29 al Legii nominalizate. Obiecția respectivă este valabilă și pentru textul proiectului de hotărâre de aprobare a proiectului de lege, precum și pentru Nota informativă la proiect. La art.V din proiect considerăm necesar de substituit sintagma „(Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1996, nr.64, art.641)” cu sintagma „(republicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr.15-17, art.65)”, în vederea indicării corecte a sursei de publicare a Legii nr.947/1996 cu privire la Consiliul Superior al Magistraturii.	Se acceptă
	La art. XXI din proiect sintagma „Punctul 70 din Anexă la Legea nr.298/2012 cu privire la activitatea Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității,,	Se acceptă

Participantul la avizare (expertizare) / consultare publică	Conținutul obiecției / propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
	urmează a fi substituită cu sintagma „Punctul 70 din Regulamentul de activitate al Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității, aprobat prin Legea nr.298/2012 cu privire la activitatea Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării”.	
	Cuvintele „Legii nr.328/2013 privind salarizarea judecătorilor și procurorilor și”, expuse la art.XXIV, pct.1 din proiect, necesită a fi excluse, deoarece în art.42 alin.(6) din Legea nr.68/2016 cu privire la expertiza judiciară și statutul expertului judiciar nu se face referire la Legea nr.328/2013.	Se acceptă parțial Norma a fost corectată deoarece s-a produs eroare tehnică, cu referința la altă lege.
	Subsidiar, considerăm necesar de invocat în Nota informativă la proiect criteriile în baza cărora se propune în legea bugetului de stat pe anul 2018 mărimea valorii de referință pentru calcularea salariilor angajaților din sectorul bugetar (art. XXV din proiect).	Se acceptă Pentru nivelarea procesului de tranziție la noul sistem, pentru primul an de implementare se propune folosirea diferitor valori de referință, ce va atenua efectele legii. Astfel, se propune o valoare de 1600 lei pentru personalul didactic în scopul compensării majorărilor anuale anterioare, din 1 septembrie, care se anulează. Totodată, pentru a garanta tuturor angajaților un salariu calculat nu mai mic decât 2000 lei lunar, ce constituie minimul prognozat de existență, angajaților încadrați în clasele de salarizare între 1 și 25 se vor aplica valoarea de referință în mărime de 1600 lei. Pentru primul an de implementare se va utiliza o valoare de referință redusă cu 200 lei față de valoarea generală pentru

Participantul la avizare (expertizare) / consultare publică	Conținutul obiecției / propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
		persoanele cu funcții de demnitate publică din autoritățile /instituțiile finanțate din bugetul de stat.
	De asemenea menționăm că, Nota informativă la proiect urmează a fi structurată prin prisma prevederilor anexei nr.1 la Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative.	Se acceptă
Ministerul Afacerilor Interne (nr.44/30-203 din 1.11.2018)	La art. XXVIII se propune completarea acestuia cu un nou articol, cu următoarea redacție: „Art. XXIX — Articolul 17 din Legea 50/2012 privind prevenirea și combaterea criminalității organizate (Monitorul Oficial nr.103/343 din 29.05.2012), cu modificările ulterioare, se abroga.”.	
Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (nr.03-02/1020 din 1.11.18)	La Art. IX., cu referire la modificările ce se propun la Legea salarizării nr. 847/2002: - referitor la pct. 1. nu se susțin propunerile de modificare ale art. 2 din legea în cauză, dat fiind faptul că noțiunile propuse spre excludere sau modificare vor avea impact asupra reglementărilor în domeniul salarizării în sectorul real. Legea salarizării nr. 847/2002 determină principiile economice, juridice și organizatorice ale retribuirii salariaților aflați în relații de muncă, în baza contractelor individuale de muncă, cu salariații: persoane fizice, întreprinderi, organizații și instituții, denumite în continuare unități, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică. Astfel, excluderea noțiunilor menționate ar crea un vid de reglementare pentru acest sector. Mai mult decât atât, schimbarea noțiunii „cuanum minim garantat al salariului în sectorul real” ar crea o confuzie în aplicarea garanției minime în domeniul salarizării stabilite de stat, deoarece, actualmente, această garanție în sectorul real al economiei este de 2610 lei;	Se acceptă

Participantul la avizare (expertizare) / consultare publică	Conținutul obiecției / propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
	Referitor la pct. 3. în redacția articolului 33, la alin. (2) propunem de substituit sintagma „și categorii de salarizare” cu sintagma „clase și coeficienți de salarizare”.	Se acceptă
	Referitor la pct. 5. nu susținem excluderea propusă, deoarece considerăm necesar de a menține în cadrul legal un quantum minim garantat de stat la capitolul acordării sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile. Totodată, propunem ca la art. 15, alin. (2) sintagma „salariu minim” să fie substituit cu sintagma „valoarea de referință pentru calcularea salariilor angajaților din sectorul bugetar”.	Nu se acceptă În pofida faptului că limita respectivă este stabilită în lege, mărimea sporului respectiv stabilit în actele normative în vigoare nu atinge nivelul indicat, astfel, fiind în permanență încălcată norma. Este imprevizibil de a garanta la moment respectarea acestui indicator în perioada ce va urma, odată cu implementarea sistemului nou de salarizare în sectorul bugetar, care va avea un impact semnificativ asupra cheltuielilor bugetului public național. În cadrul de resurse preconizat pentru implementarea legii noi nu este prevăzută o majorare a acestui spor, la prima etapă fiind propusă menținerea quantumului la nivelul actual, ce nu va fi în concordanță cu norma propusă spre excludere. În funcție de evoluțiile cadrului de resurse în perioada ulterioară, Guvernul va putea veni cu propuneri concrete de revizuire a sporului.
	La Art. XXV, cu referire la modificarea și completarea Legii bugetului de stat pentru anul 2018 nr. 289/2017, propunem ca noul articol să fie expus în următoarea redacție: „Art. 91. – Se stabilește valoarea de referință pentru calcularea, începînd cu 1 decembrie 2018, a salariilor	Nu se acceptă Viziunea de perspectivă este de a egala valorile de referință, în final, în cîțiva ani, să fie stabilită o valoare unică pentru tot sistemul bugetar. În varianta

Participantul la avizare (expertizare) / consultare publică	Conținutul obiecției / propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
	<p>angajaților din sectorul bugetar, în conformitate cu prevederile art. 25, alin. (2) din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar în mărime de 2200 de lei, aplicându-se pentru diferite categorii de salariați coeficienții de multiplicare, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pentru persoanele cu funcții de demnitate publică din instituțiile finanțate din bugetul de stat – 0,6; - pentru personalul didactic, inclusiv cu funcții de conducere – 0,73; - pentru personalul cu clasele de salarizare de la 1 pînă la 25 – 0,73; - pentru judecători și procurori – 1,0; - pentru alte categorii de personal – 0,7.” <p>Această modificare se propune în scopul menținerii principiului promovat de lege – sistem unitar de salarizare și valoare de referință unică, care urmează pe viitor să fie aplicată pentru toți salariații din sectorul bugetar. În acest sens considerăm necesar de a fi aprobat un grafic de atingere a acestei valori de referință, indicînd termenele concrete de aplicare în mărime deplină a acestuia.</p>	coeficienților față de o valoare generală, aceasta va fi dificil de realizat, urmînd a fi
	<p>După Art. XXVIII se propune completarea proiectului cu un nou articol, în următoarea redacție: “Art. XXIX – Art. 17 din Legea 50/2012 privind prevenirea și combaterea criminalității organizate (Monitorul Oficial nr.103/343 din 29.05.2012), cu modificările ulterioare, se abrogă.”.</p>	Se acceptă
Comisia Electorală Centrală (nr. CEC 8/2804 din 29.10.2018)	<p>Modificarea redacției Art. VIII din proiectul de lege și expunerea în următoarea redacție: „Art. VIII – În articolul 23 (2) din Legea nr.1381 / 1997 Codul electoral (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 451-463, art.768), cu modificările ulterioare, textul „stabilit un spor la salariul mediu de 35 la sută” se substituie</p>	Se acceptă

Participantul la avizare (expertizare) / consultare publică	Conținutul obiecției / propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
	<p>cu textul „stabilită o indemnizație în mărime de 35 la sută din salariul mediu”.”</p> <p>Propunerea se argumentează prin faptul ca retribuiția stipulată la art.23 alin. (2) din Codul electoral nu influențează nicidecum fondul de salarizare alocat anual pentru bugetari, deoarece acesta se achită din fondul special destinat alegerilor, respectiv din sursele alocate pentru fiecare scrutin în parte. În perioada electorală atât membrii comisiei, cât și funcționarii Aparatului beneficiază de această indemnizație în legătură cu riscurile la care se expun în acest interval.</p>	
<p>Centrul Național Anticorupție (nr.06/2-6191 din 31.10.2018)</p>	<p>La art. X din proiect, care prevede modificarea articolului 42 din Legea nr.1104/2002 cu privire la Centrul National Anticorupție, se propune ca alineatul (2) sa nu se abroge, dar sa se expună în următoarea redacție: „Salariu lunar al colaboratorului Centrului se calculează în conformitate cu legislația privind sistemul de salarizare în sectorul bugetar.” Aceasta propunere urmărește scopul păstrării în lege a temeiului legal în baza căruia se vor salariza colaboratorii Centrului.</p>	<p>Se acceptă Articolul a fost expus în altă redacție</p>
	<p>Potrivit prevederilor Legii nr. 199/2010 care la art. 2 alin. (2) prevede că funcția de demnitate publică este o funcție publică ce se ocupă prin mandat obținut direct, în urma alegerilor, sau indirect, prin numire în condițiile legii. Astfel, potrivit art. 8 alin. (1) din Legea nr. 1104/2002 Centrul este condus de un director, numit în funcție de Parlament cu votul majorității deputaților aleși. În exercitarea atribuțiilor sale, directorul este asistat de doi adjuncți, numiți în funcție de Parlament la propunerea directorului (art. 8 alin. (10) din Legea nr. 1104/2002). Respectiv, funcția de director și director adjunct al Centrului este o funcție de demnitate publică în sensul Legii nr.199/2010. Totodată, potrivit Hotărârii Parlamentului nr.35 din 11.03.2016 privind</p>	<p>Nu se acceptă Propunerea va atrage cheltuieli suplimentare, care nu au fost prevăzute în cadrul de resurse planificat pentru implementarea legii.</p>

Participantul la avizare (expertizare) / consultare publică	Conținutul obiecției / propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
	<p>aprobarea Listei funcțiilor din cadrul Centrului National Anticorupție, funcțiile de director si director adjunct al Centrului sunt funcții militare si le sunt prevăzute grade speciale, respectiv încadrându-se și în noțiunea de colaborator al Centrului. Prin urmare, menționăm ca persoanele cu funcție de demnitate publică din cadrul Centrului au la fel un statut special, astfel, salarizarea acestora trebuie să fie pe măsura responsabilităților, deoarece independența unei instituții anticorupție este strâns legată de cea a conducătorului acesteia, care trebuie sa fie liber de orice presiuni și influențe necorespunzătoare.</p> <p>Dat fiind că situația descrisă mai sus este valabilă pentru toate categoriile de persoane cu funcții de demnitate publica care dețin si grade militare/speciale, propunem ca la art. XXV din proiect, care completează Legea bugetului de stat pe anul 2018 nr. 289 / 2017, la art. 9¹ după sintagma „finanțate din bugetul de stat” să se completeze cu sintagma „cu excepția celor din cadrul Centrului Național Anticorupție, Serviciului de Informații și Securitate, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Apărării, Serviciul de Protecție și Pază de Stat.”.</p> <p>Iar la alineatul (4) după sintagma „judecători și procurori” se propune completarea cu sintagma „precum și pentru persoanele cu funcții de demnitate publică din cadrul Centrului Național Anticorupție, Serviciul de Informații și Securitate, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Apărării, Serviciul de Protecție și Pază de Stat.”.</p>	
<p>Alexei Bosneaga (alexei.bosneaga@madrm.gov.md)</p>	<p>Referitor la excluderea normei din Legea nr. 15VI din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (art. XVI) și anume abrogarea alin. (3) din art. 19, cred că în Nota informativă la proiect ar trebuia de inclus argumentarea acestui pas.</p>	<p>Se acceptă</p>