



DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 105

www.parlament.md

5 / 12 / 2016

5 nr. 66

Biroului permanent al Parlamentului Republicii Moldova

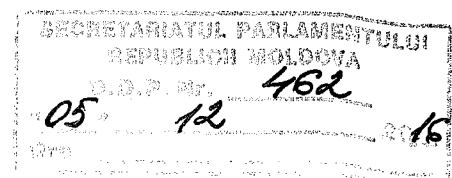
În conformitate cu prevederile art. 73 din Constituția Republicii Moldova și art. 47 din Regulamentul Parlamentului se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de lege pentru modificarea și completarea art. 42 din Legea nr. 158 din 04 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

Anexe:

1. Proiectul de lege
2. Nota informativă

Deputat în Parlament

S. Ștef / Ștef / Ștef
I. C. Padheveci / I. C. Padheveci / I. C. Padheveci
V. Vremea / V. Vremea / V. Vremea



LEGE

**pentru modificarea și completarea art. 42 din Legea nr. 158 din 04 iulie 2008
cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public**

Parlamentul adoptă prezenta Lege organică.

Art. I – Art. 42 din Legea nr. 158 din 04 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr.230–232, art.840) cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

Alin. (5) va avea următorul cuprins :

„(5) La împlinirea vârstei necesare obținerii dreptului la pensie pentru limită de vârstă, funcționarul public este numit, de persoana/organul care are competență legală de numire în funcție, pe perioadă determinată, dar nu mai mult de 5 ani, în aceeași funcție publică, în funcție echivalentă sau în funcție de nivel inferior, primind pensia și salariul conform legislației. Numirea în funcție se face doar cu acordul funcționarului public, dacă acesta îndeplinește condițiile prevăzute la art.27, cu excepția alin.(1) lit.d).

Se completează cu alin. (5¹) după cum urmează:

„(5¹) La expirarea termenului prevăzut la alin. (5), funcționarul public poate fi numit, la decizia persoanei/organului care are competență legală de numire în funcție, pe perioade determinate în funcție echivalentă sau în funcție de nivel inferior, primind pensia și salariul conform legislației. Numirea în funcție se face doar cu acordul funcționarului public, dacă acesta îndeplinește condițiile prevăzute la art.27, cu excepția alin.(1) lit.d).”

Art. II – Autoritățile publice vor revedea contractele individuale de muncă ale funcționarilor publici în conformitate cu prezenta lege.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul de lege pentru modificarea și completarea art. 42 din Legea nr. 158 din 04 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public

Prezentul proiect de lege prevede revizuirea relațiilor contractuale între angajator – autoritate publică și angajat – funcționar public o dată cu atingerea de către funcționarul public a vârstei necesare obținerii dreptului la pensie pentru limită de vârstă.

În special, această problemă este una extrem de actuală în plin proces de reformare a sistemului de pensionare, inclusiv a funcționarilor publici. O dată cu majorarea treptată a vârstei necesare obținerii dreptului la pensie pentru limită de vârstă și revizuirea formulei de calcul a pensiei norma actuală de la art. 42 alin. (5) din Legea cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public care acordă dreptul angajatorului să decidă dacă prelungește contractul cu funcționarul public sau nu mai mult de 3 ani devine prea dură și discriminatorie.

Se propune ca la împlinirea vârstei necesare obținerii dreptului la pensie pentru limită de vârstă, funcționarul public să fie numit, de persoana/organul care are competență legală de numire în funcție, pe perioadă determinată, dar nu mai mult de 5 ani, în aceeași funcție publică, în funcție echivalentă sau în funcție de nivel inferior, primind pensia și salariul conform legislației.

Astfel, după atingerea vârstei de pensionare, funcționarul public va avea asigurat dreptul de continua să muncească în aceeași autoritate nu mai puțin de 5 ani. Totodată, la decizia angajatorului, funcționarul public va putea fi numit în funcție și peste această perioadă.

Astfel, acest proiect de lege vine să elimine o inechitate și o restricție prea dură pentru unii funcționari publici care în pofida unei experiențe și calificări profesionale nu avea dreptul garantat de continua activitatea după împlinirea vârstei de pensionare.

Considerăm că acordarea acestui drept garantat acestei categorii de funcționari, de a lucra și a primi, concomitent, atât salariul cât și pensia va soluționa, cel puțin parțial, o mare problemă legată de suplinirea autorităților publice cu cadre experimentate și calificate, precum și va stimula funcționarii să rămână să activeze în cadrul autorităților publice.

