



Parlamentul
Republicii Moldova

**Deputat în Parlamentul
Republicii Moldova**

IG-002/20

nr.

18. 06. 2020

**Biroul Permanent al
Parlamentului Republicii Moldova**

În conformitate cu prevederile art.73 din Constituția Republicii Moldova și art.47 din Regulamentul Parlamentului se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă, proiectul de lege privind completarea și modificarea Legii nr.289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale.

Anexe:

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA			
O.D.P. Nr. 273			
"25"	06		2020
Ora			

1. Proiectul Legii
2. Nota Informativă

J. Gavruta Grosa Ion
Igor Iosca
Rou Peric
Rosca Veronica

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA
LEGE

privind completarea și modificarea Legii nr.289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale.

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea nr.289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.168-170, art.773) se modifică după cum urmează:

1. Articolul 4 alineatul (1) va avea următorul conținut:
„(1) Plata prestațiilor de asigurări sociale prevăzute la art.5 alin (1) se efectuează integral de la bugetul asigurărilor sociale de stat.”
2. La articolul 4 alineatul (2¹) se exclude.
3. Articolul 4 alineatul (3) va deveni alineatul (2) și va avea următorul conținut:
”Plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente nelegate de muncă, inclusiv de tuberculoză, de SIDA, o maladie oncologică sau de apariția riscului de întrerupere a sarcinii, precum și plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă femeilor gravide care se află la evidență în instituțiile medico-sanitare, se efectuează integral de la bugetul asigurărilor sociale de stat, începînd cu prima zi calendaristică de incapacitate temporară de muncă.”
4. La articolul 6 alineatul (5¹) va avea următorul cuprins:
„(5¹) Indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau accidente nelegate de muncă, inclusiv de tuberculoză, de SIDA sau de o maladie oncologică se stabilesc indiferent de durata stagiului de cotizare.”

5. Articolul 13 alineatul (1) va avea următorul conținut:

„(1) Cuantumul lunar al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă se stabilește în proporție de 80% din baza de calcul stabilită conform art.7.”

6. La articolul 14 alineatul (3) va avea următorul conținut:

„(3) Indemnizația pentru prevenirea îmbolnăvirilor se stabilește în condițiile și în cuantumurile prevăzute la art. 13 alineatul (1).”

Art. II

1. Guvernul, în termen de 3 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.
2. Guvernul va examina posibilitatea de simplificare a procedurii de confirmare a dreptului la indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă și respectiv de acordare a indemnizației pentru incapacitatea temporară de muncă.

Art. III Prezenta lege intră în vigoare la data publicării.

Președintele Parlamentului

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul de lege privind modificarea și completarea Legii nr.289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale.

1. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

Răspândirea globală a noului Coronavirus (COVID 19) impune necesitatea de regândire a concediului medical asigurat de către stat. Modalitatea de stabilire a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și condițiile de acordare a acesteia trebuie ajustate pentru a stimula un comportament adecvat al agenților economici și al persoanelor individuale la etapa redeschiderii economiei naționale după o perioadă de restricții. Reîntoarcerea în câmpul muncii ar putea reprezenta o dilemă dificilă pentru angajați, care deja confruntându-se cu greutăți financiare, vor fi tentați să se întoarcă la muncă, chiar și în cazul în care ar putea avea simptome asociate cu noul virus. Fără un concediu medical obținut în mod simplu și plătit începând cu prima zi calendaristică de incapacitate temporară de muncă, angajații sunt nevoiți să se prezinte la serviciu în defavoarea solicitării zilelor de concediu medical. Întoarcerea rapidă la muncă sau continuarea muncii în condițiile manifestării simptomelor ușoare de boală, ar putea contribui la răspândirea în continuare a infecției COVID 19. Un studiu al companiilor americane din 2013 a arătat că există numeroase beneficii pentru acordarea mai facilă a concediului medical, precum ar fi o atmosferă morală înaltă și mai puține infecții la locul de muncă.

2. Principalele prevederi, locul actului în sistemul de acte normative, evidențierea elementelor noi

La momentul actual, primele cinci zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă se plătesc din mijloacele angajatorului, în proporție de 75% din salariul mediu al angajatului. Această prevedere reprezintă o povară pentru companii în vremuri ordinare, nemaivorbind de situația economică dificilă cauzată de pandemie prin care trece economia națională, dar și cea globală. Antreprenorii deja se confruntă cu probleme de lichiditate la plata salariilor, iar acoperirea financiară a concediilor medicale solicitate de angajați va crește și mai mult provocările cu care se confruntă aceștia. Din frică de a nu displace șefului, angajații ar putea fi reticenți în solicitarea concediului medical la apariția primelor simptome ale bolii. Prin urmare, în această perioadă de răspândire a noului virus, este important ca plata pentru incapacitatea

temporară de muncă să fie efectuată integral de la bugetul asigurărilor sociale de stat, începând cu prima zi calendaristică de incapacitate temporară de muncă.

Totodată, conform prevederilor actuale, asigurații au dreptul la indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă stabilită în funcție de stagiul de muncă. Stagiul de cotizare ar putea reprezenta o piedică în plus pentru accesul cetățenilor la astfel de indemnizații, în mod special pentru persoanele tinere recent încadrate în câmpul muncii. În aceste condiții, proiectul propune ca indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă să fie stabilite indiferent de durata stagiului de cotizare, aplicând astfel principiul solidarității, principiu fundamental pentru sistemul obligatoriu de asigurări medicale.

Asigurarea unui venit decent pe perioada concediului medical este extrem de importantă pentru toți cetățenii, în special pentru cei cu venituri mici, care au nevoie de fiecare salariu pentru a-și putea întreține familia și acoperi costurile de trai. Fără un venit asigurat, astfel de cetățeni vor continua să meargă la lucru, chiar și în cazul unor simptome ușoare de boală, lucru care poate micșora substanțial șansele de a ieși învingători cât mai curând în lupta cu noul virus.

În condițiile în care această boală se răspândește atât de rapid și atât de ușor, este important ca autoritățile să examineze toate politicile care ar putea îmbunătăți situația. Astfel, este necesară schimbarea atitudinii pentru angajații care sunt bolnavi sau sunt potențiali purtători ai acestui virus. Cetățenii care se autoizolează (fie din cauză că au simptome, fie că au fost în contact cu cineva infectat) trebuie tratați ca cetățeni responsabili, și nu ar trebui să fie pedepsiți prin lipsirea unui nivel decent de remunerare în perioada concediului medical. Remunerarea trebuie garantată de către autorități și nu de către companiile care deja se confruntă cu suficiente greutăți.

3. Fundamentarea economică-financiară

Modificările propuse presupun și cheltuieli suplimentare din partea bugetului de stat, în condițiile în care în perioada următoare va crește numărul de persoane ce vor apela la concediu medical, în special odată cu redeschiderea economiei naționale. Pe parcursul anului 2019, circa 62 000 de angajați au solicitat indemnizații pentru incapacitate temporară în muncă din cauza bolii. Din lipsa de date dezagregate, costurile finale vor putea fi estimate la etapa examinării inițiativei legislative de către Guvernul Republicii Moldova.

D. GROSĂ Ion

Alina Păvălaș

Perca Veronica