

L E G E

pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159–162, art. 648), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 10, alineatul (2) se completează cu litera b¹) cu următorul cuprins:

„b¹) să aprobe și/sau să modifice statele de personal ale unității în condițiile stabilite de prezentul Cod;”.

2. Articolul 19:

la litera b), textul „, , la soluționarea conflictelor colective de muncă” se exclude;

articolul se completează cu litera e) cu următorul cuprins:

„e) participarea reprezentanților părților parteneriatului social în procesul de soluționare extrajudiciară a conflictului colectiv de muncă (procedura de conciliere).”

3. Articolul 27:

la alineatul (4), în enunțul al doilea, textul „ramural sau teritorial,” se substituie cu textul „ramural, teritorial sau de unitate”;

articolul se completează cu alineatul (4¹) cu următorul cuprins:

„(4¹) Dreptul de a participa la negocierile colective, de a semna convențiile colective în numele angajatorilor la nivel național, ramural sau teritorial aparține patronatelor corespunzătoare. În cazul în care, la nivel național, ramural sau teritorial, există mai multe patronate, se creează un organ reprezentativ unic pentru desfășurarea negocierilor colective, pentru elaborarea proiectului convenției colective și pentru încheierea acesteia. Constituirea organului reprezentativ se efectuează în baza principiului reprezentării proporționale a patronatelor, în funcție de numărul membrilor acestora. În lipsa unui acord privind crearea organului reprezentativ unic pentru organizarea negocierilor colective, dreptul de a le desfășura va reveni patronatului care întrunește cel mai mare număr de membri.”

4. La articolul 55 alineatul (1), litera j) se abrogă.

5. La articolul 57 alineatul (1), litera c) se abrogă.

6. Articolul 74:

se completează cu alineatele (2¹) și (2²) cu următorul cuprins:

„(2¹) Cu acordul scris al părților, în baza ordinului emis de către angajator, salariatul poate fi transferat temporar la o altă muncă din cadrul aceleiași unități, pe o perioadă de până la o lună, cu posibilitatea prelungirii acestui termen până la un an.

(2²) În caz de transfer în condițiile alin. (2¹), angajatorul va păstra funcția salariatului deținută până la transfer.”

la alineatul (3), textul „alin. (1) și (2)” se substituie cu textul „alin. (1), (2) și (2¹)”.

7. La articolul 100, alineatele (7) și (9) se abrogă.

8. Codul se completează cu articolul 100¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 100¹. Program flexibil de muncă

(1) Programele flexibile de muncă se stabilesc de către angajator de comun acord cu salariatul, la solicitarea acestuia, dacă această posibilitate este prevăzută în contractul colectiv de muncă, în regulamentul intern al unității sau în alt act normativ la nivel de unitate.

(2) Programele flexibile de muncă presupun un mod diferit de organizare a timpului de muncă față de regimul de muncă stabilit în cadrul unității.

(3) Programul flexibil de muncă se instituie în baza acordului dintre părți, cu monitorizarea de către angajator a timpului zilnic de muncă al salariatului.

(4) Condițiile de activitate în cadrul programului flexibil de muncă se stabilesc în contractul individual de muncă.

(5) Programul flexibil de muncă se aplică fără a aduce atingere prevederilor art. 100.

(6) Durata zilnică a timpului de muncă poate fi împărțită în două perioade: o perioadă fixă, în care salariatul se află la locul de muncă, și o perioadă variabilă, în care salariatul își alege orele de sosire și de plecare.”

9. Articolul 102 se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins:

„(4) La unitățile cu flux continuu și la unele lucrări cu regim de muncă neîntrerupt, care nu permit reducerea duratei zilei de muncă (schimbului) din ajunul zilei de sărbătoare nelucrătoare, ora/orele de muncă care nu pot fi reduse se consideră muncă suplimentară.”

10. Articolul 103:

se completează cu alineatul (3¹) cu următorul cuprins:

„(3¹) Salariații care urmează să fie transferați la munca permanentă de noapte, înainte de transfer, sunt supuși unui examen medical din contul angajatorului.”

la alineatul (5), după textul „femeilor gravide,” se introduce textul „a femeilor care au născut de curând și a celor care alăptează,”;

articolul se completează cu alineatul (7) cu următorul cuprins:

„(7) Salariații cărora munca de noapte le este contraindicată conform certificatului medical urmează a fi transferați la o muncă de zi pentru care sunt calificați, cu respectarea prevederilor art. 74.”

11. Articolul 104 se completează cu alineatul (8) cu următorul cuprins:

„(8) Se admite ca în contractul colectiv de muncă sau în contractul individual de muncă să fie prevăzută posibilitatea de a compensa orele de muncă suplimentară cu ore libere, cu acordul scris al părților. În acest caz, orele libere vor fi acordate în decurs de 30 de zile de la prestarea muncii suplimentare.”

12. Articolul 107:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Durata pauzei de masă și momentul acordării acesteia se stabilesc în regulamentul intern al unității, în contractul colectiv de muncă sau în contractul individual de muncă. Pauzele de masă, cu excepțiile prevăzute în regulamentul intern al unității, în contractul colectiv de muncă sau în contractul individual de muncă, nu se includ în timpul de muncă.”

la alineatul (4), cuvintele „durata dublă a timpului de muncă zilnic” se substituie cu textul „11 ore consecutive.”

13. La articolul 117 alineatul (1), cuvintele „valoarea salariului mediu lunar pentru perioada respectivă” se substituie cu cuvintele „mărimea salariului mediu pentru perioada respectivă”.

14. Articolul 127 se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Salariatului care intenționează să adopte un copil i se acordă, în baza unei cereri scrise, concediu neplătit pe durata încredințării copilului adoptabil, care nu va depăși 90 de zile calendaristice.”

15. Articolul 136:

la alineatul (3), cuvântul „lege” se substituie cu textul „Legea salarizării nr. 847/2002”;

alineatele (4) și (5) se abrogă.

16. La articolul 139 alineatul (2), textul „, dar nu poate fi mai mică decât cea prevăzută de Legea salarizării” se exclude.

17. La articolul 152 alineatul (3), textul „, secundar profesional și mediu de specialitate” se substituie cu cuvintele „și profesional tehnic”.

18. Articolul 157:

la alineatul (1), după cuvintele „În cazul retribuirii muncii pe unitate de timp” se introduce textul „(cu salariu tarifar sau cu salariul funcției)”;

alineatele (2¹) și (3) se abrogă.

19. La articolul 178, alineatele (1) și (1¹) vor avea următorul cuprins:

„(1) Salariaților trimiși de către angajator la programe de studii acreditate în condițiile legii în cadrul învățământului profesional tehnic, superior de licență sau superior de master cu frecvență redusă li se stabilește durata redusă a timpului de muncă, li se acordă concedii suplimentare, cu menținerea integrală sau parțială a salariului mediu, și alte înlesniri, în modul stabilit de Guvern.

(1¹) Salariaților care, din proprie inițiativă, s-au înmatriculat la programe de studii acreditate în condițiile legii în cadrul învățământului profesional tehnic, superior de licență sau superior de master cu frecvență redusă li se acordă anumite garanții și compensații în modul prevăzut de contractul colectiv sau de cel individual de muncă.”

20. La articolul 179:

denumirea articolului va avea următorul cuprins:

„Articolul 179. Garanții și compensații acordate salariaților care îmbină munca cu studiile în cadrul programelor de doctorat și postdoctorat”;

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Salariaților care își fac studiile în cadrul programelor de doctorat și postdoctorat în instituțiile de învățământ superior sau în organizațiile din domeniile cercetării și inovării, acreditate în condițiile legii, li se acordă garanții și compensații în modul prevăzut de contractul colectiv sau de contractul individual de muncă.”

21. Articolul 180 se abrogă.

22. La articolul 181, textul „(gimnazii, licee, școli de cultură generală)” se exclude.

23. La articolul 183 alineatul (2) litera e), cuvintele „mediu de specialitate” se substituie cu cuvintele „profesional tehnic”.

24. La articolul 184, alineatul (1) se completează cu litera c) cu următorul cuprins:

„c) cu 14 zile calendaristice înainte – în caz de concediere din motivul deținerii de către salariat a statutului de pensionar pentru limită de vârstă (art. 86 alin. (1) lit. y¹) și art. 301 alin. (1) lit. c).”

25. Articolul 186:

la alineatul (1), litera a) se completează cu următorul enunț: „În cazul în care salariatul care este concediat a activat la unitate cu contract individual de muncă în mai multe perioade de timp, în calcul se vor lua anii complet lucrați de la încheierea ultimului contract individual de muncă;”

la alineatul (2) litera b), textul „(art. 86 alin. (1) lit. t))” se substituie cu textul „(art. 82 lit. j¹)”.

26. Codul se completează cu articolul 197² cu următorul cuprins:

„Articolul 197². Garanții în cazul examenelor medicale periodice

Pentru perioada examenelor medicale periodice, salariaților li se garantează menținerea locului de muncă (a funcției) și a salariului mediu.”

27. La articolul 254, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Salariaților în vârstă de până la 18 ani, angajați după absolvirea instituțiilor de învățământ secundar general și profesional tehnic, angajatorul le stabilește norme de muncă reduse, în conformitate cu legislația în vigoare, cu convențiile colective și cu contractul colectiv de muncă.”

Art. II. – Guvernul, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va prezenta Parlamentului propuneri pentru aducerea legislației în vigoare în conformitate cu prezenta lege.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

ZINAIDA GRECEANÎI

Chișinău, 9 iulie 2020.
Nr. 115.